



***Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w Powiecie Tureckim w 2019 roku***

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Podsumowanie	27
Załącznik 1 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe - informacja sygnałna 2019r	29
Załącznik 2 - Rynek pracy	31

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dokumentem opracowanym zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. 2019 poz. 1482 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, oraz ocen niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego niezbędnego do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Przeprowadzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bardzo istotny dla lokalnej edukacji, a jego wyniki mogą być pomocne w bieżącej koordynacji kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

W roku 2015 została wprowadzona „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” Metodologia ta została przygotowana na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy w systemie informatycznym Syriusz. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do powiatowego urzędu pracy przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. Informacje pozyskane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wykorzystane do niniejszego opracowania, pochodzą z systemu informatycznego Syriusz, Systemu Informacji Oświatowej MEN, ofert pracy z sieci Internet, PUP, OHP, EURES. Szczegółowe cele w tym zakresie to:

- analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- analiza umiejętności i uprawnień,
- analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,

Podstawowe pojęcia i mierniki stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- ✓ **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń.
- ✓ **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- ✓ **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W

niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

- ✓ **Długotrwale bezrobotny** - należy rozumieć, zgodnie z opracowaną metodologią, pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
- ✓ **Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu są wskaźniki:

- ✓ **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

- ✓ **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

-napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

- odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

- odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

✓ **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$$B/O_t^k = 0$$

- brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

- przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

-dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

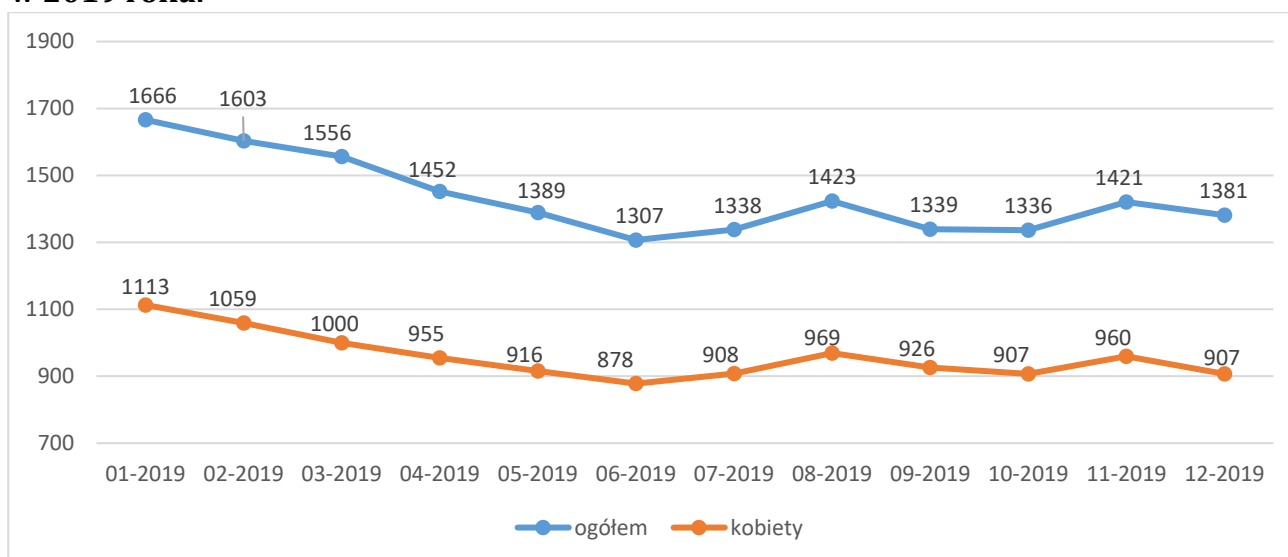
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymaga charakterystyki zjawiska bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego. W rejestrze osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Turku liczba osób bezrobotnych w końcu grudnia 2019 roku wyniosła **1381** osób (w tym 907 kobiet). Porównując z grudniem 2018 roku 1637 osób (w tym 1075 kobiet) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 256 osób.

Natomiast stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wynosiła **3,7%**, która również spadła o 0,7 punktu procentowego w stosunku do poprzedniego roku.

Poniższy wykres wskazuje, że różnica liczby osób bezrobotnych między styczniem a grudniem w roku 2019 to aż **285** osób.

Wykres 1 - Ogólna liczba bezrobotnych – stan na koniec poszczególnych miesięcy w 2019 roku.



Źródło: Dane statystyczne PUP

Poniższe informacje (pobrane zostały z systemu Syriusz) obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód, analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Poniżej przedstawiono dane statystyczne dotyczące liczby osób bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodowych, wskazujące na ogólny podział osób zarejestrowanych w PUP Turek.

Tabela 1 - Bezrobotni i oferty pracy w 2019 roku według wielkich grup zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	16	4	8	72
2	SPECJALIŚCI	305	330	146	57	31
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	529	561	192	102	157
4	PRACOWNICY BIUROWI	169	182	62	182	1
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	674	734	321	278	97
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	37	19	13	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	874	937	300	260	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	111	135	42	236	45
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	326	340	143	491	0
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0	0
	SUMA	3033	3272	1229	1627	403

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_11_2019_2

Z powyższej tabeli wynika, że charakteryzującą się największym napływem i odpływem osób bezrobotnych grupą zawodową w powiecie tureckim są - *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Według stanu na koniec roku w statystykach urzędu grupa ta figurowała na drugiej pozycji stanowiąc 24,41% ogółu zarejestrowanych. Na uwagę zasługuje również grupa *pracownicy wykonujące prace proste*, która odnotowała w 2019 roku najwyższy napływ ofert pracy. Najniższy napływ ofert pracy zanotowano natomiast w grupach: *siły zbrojne*- 0%, oraz *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*- 0,08%.

Kolejne informacje, dla lepszego zobrazowania sytuacji na lokalnym rynku pracy, dotyczące bezrobotnych i ofert pracy zostały pogrupowane według zawodów i specjalności do poziomu elementarnych grup zawodów. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie (zob. dział 3 – Analiza umiejętności i uprawnień).

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych w 2019 roku była największa (stan na koniec okresu)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	183
5141	Fryzjerzy	44
5120	Kucharze	42
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	40
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
7222	Ślusarze i pokrewni	25
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	25
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	24
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowane	23
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	22
7112	Murarze i pokrewni	20
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	18
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17
4321	Magazynierzy i pokrewni	17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	17
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16
3220	Dietetycy i żywieniowcy	16
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_1.1_2019_2

Biorąc pod uwagę specyfikę lokalnego rynku pracy można potwierdzić, że w rejestrze figurowało najwięcej osób bezrobotnych w zawodach: *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); fryzjerzy; kucharze; szwaczki, hafciarki i pokrewni*. Handel oraz przemysł lekki to jedne z wiodących gałęzi działalności gospodarczej podmiotów na terenie powiatu tureckiego.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) w 2019 roku była największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	379
5141	Fryzjerzy	104
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	97
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	97
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	90
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	90
5120	Kucharze	87
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73
7222	Ślusarze i pokrewni	70
7112	Murarze i pokrewni	62
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	61
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	51
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	46
3115	Technicy mechanicy	43
4321	Magazynierzy i pokrewni	43
3220	Dietetycy i żywieniowcy	41
7412	Elektromechanicy i elektrycy	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_1.2_2019_2

Poddając analizie dane statystyczne dotyczące napływu osób bezrobotnych w 2019 roku sytuacja przedstawia się już nieco inaczej niż w przypadku liczby bezrobotnych na koniec roku. Osób bezrobotnych w zawodzie *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* zarejestrowało się 379 osób z czego na koniec roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku pozostało 183 osób, co oznacza że bezrobotni w zawodzie *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* łatwo mogli znaleźć pracę, gdyż liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 196 osób.

Tabela 4 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Źródło: Danych wygenerowanych przez MRPIPS - 3027_Opis_2_2019_2

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia może przyjmować wartości od 0% (to sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują), aż do wartości 100% (w tym przypadku, każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). W powyższej tabeli zaprezentowano wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla 26 grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku była niewielka nie więcej niż 4 osoby bezrobotne będące jednocześnie osobami długotrwale bezrobotnymi.

Tabela 5 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2131	Biolodzy i pokrewni	4,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
2161	Architekci	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3342	Sekretarze prawni	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_3.1_2019_2.xlsx

Powyższa tabela zawiera grupy zawodów, w których odnotowano największy spadek liczby osób bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 oznacza, że odpływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy przewyższa ich napływ. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: *biolodzy i pokrewni; listonosze i pokrewni; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych.*

Tabela 6 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Ogółem	1627	403	2030
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	72	80
SPECJALIŚCI	57	31	88
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	102	157	259
PRACOWNICY BIUROWI	182	1	183
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	278	97	375
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13	0	13
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	260	0	260
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	236	45	281
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	491	0	491
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,49%	17,87%	0,03
SPECJALIŚCI	3,50%	7,69%	0,46
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,27%	38,96%	0,16
PRACOWNICY BIUROWI	11,19%	0,25%	45,08
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,09%	24,07%	0,71
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,80%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,98%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,51%	11,17%	1,30
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	30,18%	0,00%	

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_1_2019_2.xlsx

Podstawowym źródłem informacji odnośnie ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez urzędy pracy w systemie informatycznym Syriusz oraz sieć Internet. Jak wynika z powyższej tabeli rejestr PUP jest największym zbiorem, który uzupełnia się ofertami z Internetu. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są najczęściej *technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy* oraz *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Tabela 7 - Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	wskaźnik < 0,9	wskaźnik ≤ wartość środkowa lub <i>brak wartości</i>	wskaźnik ≥ 1 lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	0,9 ≤ wskaźnik ≤ 1,1	wskaźnik ≤ wartość środkowa lub <i>brak wartości</i>	wskaźnik ≥ 1 lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	wskaźnik > 1,1 lub <i>brak wartości</i>	Wskaźnik > wartość środkowa	wskaźnik < 1

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Na lokalnym rynku pracy odnotowano 8 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych, które zaprezentowano w tabeli 8.

Tabela 8 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1		0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0,00	0,00
5411	Strażacy	0	0,00	0,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_2.1_2019_2.xlsx

W przypadku maksymalnego deficytu, liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równy jest zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu powyżej przedstawione zostały grupy zawodów według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 9 - Grupy zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,42	12,67	0,03		1,25	0,00	0,00

POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,08	1,42	0,06				0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,17	2,75	0,06		1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	20,08	0,10	0,00	1,00	23,53	17,65
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,42	3,25	0,13		2,00	33,33	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,25	1,33	0,19		1,00	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	0,42	0,20		1,00	100,00	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2,17	10,25	0,21	0,00	1,29	66,67	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,33	1,42	0,24		2,00		0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,25	0,27		2,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33	1,00	0,33		1,50		0,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,33	6,83	0,34	0,00	1,17	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	1,50	0,39		1,67		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,00	2,42	0,41	0,00	1,00	100,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,17	2,67	0,44		1,50	100,00	66,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,08	4,67	0,45	0,00	1,20	25,00	12,50
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4,58	10,00	0,46	16,67	1,05	1,67	0,83
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,58	0,92	0,64		1,50	72,73	63,64
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	1,42	0,71	0,00	1,14	20,00	20,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_2.2_2019_2.xlsx

Na lokalnym rynku pracy odnotowano 19 grup zawodów deficytowych.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. W 2019 roku na lokalnym rynku pracy zidentyfikowano cztery elementarne grupy zawodów zrównoważonych, przedstawia je poniższa tabela.

Tabela 10 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięcznie dostępne ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7121	Dekarze	0,75	0,83	0,90	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
7125	Szklarze	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_3_2019_2.xlsx

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 11 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	11
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3
9613	Zamiatacze i pokrewni	3
3213	Technicy farmaceutyczni	3
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3
2151	Inżynierowie elektrycy	2

2631	Ekonomiści	2
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0

* w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_4.1_2019_2.xlsx

W ramach analizy rynku pracy w 2019 roku wyodrębniono dwanaście grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych. Pierwsze miejsca, z największą liczbą bezrobotnych, w grupie elementarnej zajmują: *Technicy rolnictwa i pokrewni, filozofowie, historycy i politolodzy oraz pielęgniarce bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.*

Tabela 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	22,08	0,08	265,00	48,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,92	0,08	35,00	50,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	4,67	0,67	7,00	40,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10,25	1,67	6,15	30,77
9334	Układacze towarów na półkach	2,33	0,42	5,60	33,33
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7,25	1,92	3,78	33,33
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4,17	1,50	2,78	50,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,50	1,67	1,50	33,33
5132	Barmani	2,58	2,00	1,29	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,67	1,50	1,11	50,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_4.2_2019_2.xlsx

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku w 2019 roku wyodrębniono 10 elementarne grupy zawodów nadwyżkowych, które charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,24	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,11
		Współpraca w zespole	16,89	Znajomość języków obcych	8,11
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,49	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,70
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,49	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,70
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,81		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,92	Znajomość języków obcych	6,25
		Komunikacja ustna/komunikatywność	9,79	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,75
		Współpraca w zespole	9,79	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,25
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,76	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,25
		Wykonywanie obliczeń	5,67	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	4,69	Znajomość języków obcych	3,88
		Komunikacja ustna/komunikatywność	3,13	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,33

POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,13	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,55
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,78
		Wywieranie wpływu	1,56	Współpraca w zespole	0,78
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	16,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,98
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,60	Współpraca w zespole	1,98
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,63	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,49
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,32	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,99
		Wykonywanie obliczeń	4,97	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,32		
		Współpraca w zespole	21,05		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,79		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,26		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,26		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,83	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,78
		Współpraca w zespole	15,53	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,30	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,78
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,85		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27		

POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,45	Znajomość języków obcych	5,26
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,64	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,05
		Współpraca w zespole	11,36		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,27		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	13,61	Współpraca w zespole	0,86
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,88		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,80		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,44		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,04		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_5_2019_2.xlsx

Jako uzupełnienie do analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, została poddana analizie grupa osób bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Dane prezentowane poniżej, przedstawione są według poziomu wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 14 - Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 315	84	6,39%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	288	39	13,54%
zasadnicze zawodowe	348	1	0,29%
średnie ogólnokształcące	116	21	18,10%
policealne i średnie zawodowe	312	11	3,53%
wyższe	251	12	4,78%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	232	1	0,43%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	114	10	8,77%
liceum ogólnokształcące	107	23	21,50%
liceum profilowane	14	0	0,00%
technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	25	0	0,00%
wyższa	168	5	2,98%
Brak danych źródłowych	649	45	6,93%

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.*

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_6_2019_2.xlsx

Procentowo, największy udział osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym bez zawodu figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest tylko 1 osoba, a z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym figuruje 12 osób. Wymienione grupy nie posiadają również przypisanego zawodu, zgodnie z którym mogą poszukiwać zatrudnienia. To bardzo negatywna sytuacja.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem do monitoringu jest analiza rynku edukacyjnego, dokonana na podstawie metody rankingowej oraz poszerzona o analizę liczby uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza może pomóc w określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródło informacji do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Analiza rynku edukacyjnego została przygotowana również w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego, dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji pozyskanych danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności), uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwe precyzyjne przyporządkowanie kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Ta część opracowania, zawiera analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na lokalnym rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem umożliwia konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Ważnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych /wyższych na rynku pracy jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Im wskaźnik jest wyższy tym prawdopodobieństwo, że absolwent zawodów/kierunku kształcenia będzie bezrobotnym jest większe. Wskaźnik ten jest miarą łatwości i szybkości znalezienia pracy przez absolwentów.

Tabela 15 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	165	51	20	11	12,12%	6,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	19	0	0	0		
technikum	304	209	20	12	6,58%	3,95%
liceum ogólnokształcące	409	0	10	2	2,44%	0,49%
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	25	25	2	1	8,00%	4,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_8_2019_2.xlsx

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić że osoby które ukończyły liceum ogólnokształcące w 2018 roku, w zdecydowanej większości kontynuowały dalszą naukę w szkołach wyższych. Świadczy o tym bardzo niska liczba bezrobotnych absolwentów figurujących w rejestrze na koniec 2018 roku. Z powyższej tabeli wynika również, że 30,9% absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej ukończyło szkołę z tytułem zawodowym, natomiast absolwenci technikum w 68,7% ukończyli szkołę otrzymując tytuł zawodowy. Spośród 922 absolwentów z powiatu tureckiego jedynie 54 osób figurowało w 2018 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, liczba ta zmniejszyła się o 26 osób na koniec maja 2019 roku. Absolwenci liceum i technikum w dużej mierze kontynuują dalszą naukę, świadczy o tym niska liczba bezrobotnych absolwentów, która w ciągu pięciu miesięcy jeszcze się zmniejszyła.

Tabela 16 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA W RYCHWALE	70831	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA W TURKU	79013	5	3	3	2	60,00%	40,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W TURKU	62307	160	48	17	8	10,63%	5,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TURKU	61561	328	0	7	1	2,13%	0,30%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	70834	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	71427	60	0	2	0	3,33%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TURKU	131560	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KACZKACH ŚREDNICH	83693	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W TURKU	86373	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE NR 1 W TURKU	106803	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W KACZKACH ŚREDNICH	106783	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W TURKU	31614	0	0	4	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	56094	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	71425	25	25	1	1	4,00%	4,00%

POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

SZKOŁA POLICEALNA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W TURKU	107603	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W KACZKACH ŚREDNICH	108871	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	71903	19	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSTWA	70838	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	90812	69	58	2	3	2,90%	4,35%
TECHNIKUM W TURKU	64724	235	151	16	9	6,81%	3,83%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JADWIGI I WACŁAWA ZEMBRZUSKICH	43558	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWNICTWA I KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W KONINIE TECHNIKUM NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	25793	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_13_2019_2.xlsx

W 2019 roku największa liczba absolwentów opuściła mury I Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki w Turku. Wskaźnik frakcji na koniec maja roku sprawozdawczego w największej grupie to tylko 0,30%. Warto zwrócić uwagę na szkoły techniczne oraz na wskaźnik frakcji obliczony dla tej szkoły. Naukę na poziomie Technikum w Zespole Szkół Technicznych im. gen. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku ukończyło 235 absolwentów, a wskaźnik frakcji w roku sprawozdawczym był na poziomie 3,83%, natomiast naukę na poziomie Technikum w Zespole Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich ukończyło 69 absolwentów, a wskaźnik frakcji był na poziomie 4,35%. Technikum w Kaczkach Średnich odnotowało wskaźnik frakcji gorszy w porównaniu do Technikum w Zespole Szkół Technicznych im. gen. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku.

5. Podsumowanie

Podstawowym celem prowadzenia badań w zakresie zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest stworzenie rankingu zawodów, który stanowiłby narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Pozwala na formułowanie ocen i wniosków służących do koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych.

W grudniu 2019 roku w powiecie tureckim nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2018 roku o 256 osób i na dzień 31.12.2019 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła 1381 osób, w tym 907 kobiet. Stopa bezrobocia w grudniu 2019 roku wynosiła 3,7%.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy powiatu tureckiego w 2019 roku charakteryzował się dynamiczną sytuacją ze wskazaniem na systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych

W 2019 roku w powiecie tureckim odnotowano 8 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 19 zawodów deficytowych. Świadczy to o rosnącym zapotrzebowaniu na pracowników na lokalnym rynku pracy w różnych branżach i ze zróżnicowanym poziomem wykształcenia czy kwalifikacji. Osoby posiadające zawód deficytowy powinny z łatwością znaleźć zatrudnienie w powiecie tureckim.

Z drugiej strony w 2019 roku występował nadmiar pracowników w 24 zawodach i specjalnościach, który świadczył o niewielkiej mobilności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, dotyczy to osób bezrobotnych w 10 zawodach nadwyżkowych i 12 zawodach maksymalnie nadwyżkowych.

Na lokalnym rynku pracy odnotowano również 4 zawodów zrównoważonych. Osoby posiadające zawody z tej grupy nie mają problemu ze znalezieniem zatrudnienia w powiecie tureckim. Sytuacja w której występują zawody zrównoważone oznacza dopasowanie oferty kształcenia do sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy.

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Obecna sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej przez całe

życie zawodowe. Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie nadal jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy.

Załącznik 1 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe - informacja sygnałna 2019r

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Ankieterzy
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Strażacy
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Agenci ubezpieczeniowi
		Asystenci nauczycieli
		Przedstawiciele handlowi
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Spawacze i pokrewni
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Agenci sprzedaży bezpośredniej		
Czyściciele pojazdów		
Szklarze		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Układacze towarów na półkach
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Barmani
		Opiekunowie dziecięcy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Filozofowie, historycy i politolodzy

POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	Zamiatacze i pokrewni
	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
	Technicy farmaceutyczni
	Inżynierowie elektrycy
	Ekonomiści
	Robotnicy leśni i pokrewni
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 2 - Rynek pracy

Tabela 17- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Inter net					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE																	-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12	16	4	0	0,00	1	8	72	25,00	0,00	4,67	9,67	0,48	25,00	1,33	deficyt	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	305	330	146	8	5,48	50	57	31	24,56	17,54	149,00	21,33	6,98	34,25	1,08	-	-	0,11	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	529	561	192	15	7,81	56	102	157	62,75	50,00	197,33	28,58	6,90	29,17	1,06	-	-	0,14	
4	PRACOWNICY BIUROWI	169	182	62	2	3,23	20	182	1	57,14	42,86	65,42	22,25	2,94	32,26	1,08	-	nadwyżka	0,06	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	674	734	321	15	4,67	126	278	97	52,52	34,53	327,67	61,25	5,35	39,25	1,09	-	nadwyżka	0,25	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	37	19	0	0,00	10	13	0	7,69	7,69	19,92	1,08	18,38	52,63	1,12	-	nadwyżka	0,01	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I	874	937	300	4	1,33	105	260	0	15,00	8,85	320,00	48,67	6,58	35,00	1,07	-	-	0,23	

	RZEMIEŚLNICY																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	111	135	42	1	2,38	17	236	45	1,27	0,42	54,42	45,42	1,20	40,48	1,22	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	326	340	143	1	0,70	55	491	0	10,59	6,31	135,92	63,92	2,13	38,46	1,04	-	nadwyżka	0,13
Razem		3033	3272	1229	46	3,74	440	1627	403	26,12	17,89	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_11_2019_2

