



Turek, dnia

Dane wnioskodawcy:

.....
(imię i nazwisko)

.....
(data urodzenia)

.....
(adres zamieszkania, tel.)

Powiatowy Urząd Pracy w Turku

W N I O S E K

o przyznanie Grantu aktywizacyjnego w ramach Projektu pilotażowego
„Punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie tureckim”.

zatrudnienia¹

innej pracy zarobkowej²

*właściwe zaznaczyć

I Informacja na temat planowanego z własnej inicjatywy podjęcia zatrudnienia wykonywania innej pracy zarobkowej w powiecie tureckim :

1. Planuję z dniemz własnej inicjatywy podjąć zatrudnienie¹/inną pracę zarobkową² w

(nazwa i NIP pracodawcy)

.....
(adres miejsca wykonywania pracy)

2. Podjęte zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej będzie nie krótsze niż 3 m-ce z wyłączeniem okresu urlopu bezpłatnego.
3. Z tytułu wykonywania pracy będę osiągać wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę³ brutto miesięcznie.
4. Od wynagrodzenia za pracę odprowadzona będzie składka na ubezpieczenie społeczne, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

II. Wnioskowana kwotazł.

1. Bank:

(pełna nazwa banku)

2. Nr Konta:

(pełny nr konta)

.....
(data i podpis Uczestnika Projektu)

¹ zatrudnieniu – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą

² innej pracy zarobkowej - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych

³ minimalne wynagrodzenie za pracę – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłoszoną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Z 2020r. poz.2207).

OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Oświadczam, że:

1. Jestem zarejestrowany w PUP jako osoba bezrobotna/poszukująca pracy*.
2. Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania powiatowego urzędu pracy o ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
3. Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania powiatowego urzędu pracy o wszelkich zmianach, mających wpływ na wypłatę Grantu aktywizacyjny.
4. Znała jest mi treść art. 286 § 1 Kodeksu Karnego w myśl którego „Kto, w celu osiągnięcia korzyści majątkowej, doprowadza inną osobę do niekorzystnego rozporządzenia własnym lub cudzym mieniem za pomocą wprowadzenia jej w błąd albo wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do 8 lat”. Mam świadomość, że podanie nieprawdziwych informacji, zatajenie istotnych informacji, czy też złożenie fałszywego oświadczenia może być traktowane jako wprowadzenie w błąd pracowników Urzędu w rozumieniu powyższego przepisu.
5. Zapoznałem się z treścią obowiązku informacyjnego RODO dotyczącego przetwarzania moich danych osobowych w celu realizacji Projektu pilotażowego „Punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie tureckim” oraz wszelkich innych czynności związanych z ww. celem, w tym informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania.

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

Wypełnia Powiatowy Urząd Pracy w Turku

1. Opinia Konsultanta rynku pracy:

.....
.....

2. Złożył deklarację uczestnictwa w Projekcie pilotażowym TAK/NIE*

.....
(data)

.....
(pieczętka i podpis pracownika PUP)

*) Właściwe podkreślić(w przypadku poszukującego pracy kwota Grantu aktywizacyjnego stanowi przychód z innych źródeł i podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych).

Pouczenie:

1. Urząd po upływie 4 m-cy od dnia zawarcia umowy o przyznaniu Grantu aktywizacyjnego dokonuje weryfikacji realizacji zobowiązań wynikających z zawartej umowy po czym następuje wypłata Grantu aktywizacyjnego na wskazany rachunek bankowy.
2. W przypadku niewywiązania się przez Uczestnika projektu z obowiązków, o których mowa w umowie kwota Grantu aktywizacyjnego nie zostanie wypłacona.
3. Okres nieobecności w pracy z powodu korzystania z urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pozostawania w zatrudnieniu, za który przysługuje Grant aktywizacyjny.
4. Przerwa w zatrudnieniu spowodowana urlopem bezpłatnym nie powoduje wydłużenia okresu obowiązującego umową o Grant aktywizacyjny.