|  |
| --- |
| **Staże i praktyki – klucz do rozwoju młodych talentów we Flokk i współpracy z Urzędem Pracy** |

*Autor artykułu: Weronika Erkiert – HR Business Partner*

Współpraca pracodawców z lokalnymi urzędami pracy odgrywa kluczową rolę w kształtowaniu efektywnego rynku pracy, szczególnie w kontekście programów stażowych. Staże stanowią doskonałą okazję zarówno dla młodych ludzi, jak i osób poszukujących nowych możliwości zawodowych, aby zdobyć praktyczne doświadczenie, poszerzyć swoje kompetencje oraz zwiększyć szanse na znalezienie stałego zatrudnienia. Z kolei dla pracodawców uczestnictwo w takich programach to szansa na zrekrutowanie potencjalnych pracowników, dostosowanie ich umiejętności do potrzeb firmy oraz wniesienie świeżych perspektyw do zespołu. Lokalne urzędy pracy, poprzez swoje wsparcie i inicjatywy, odgrywają istotną rolę w koordynacji i realizacji tych programów, dbając o to, aby współpraca była korzystna dla obu stron.

Od początku roku przy współpracy z Urzędem Pracy w Turku zrealizowaliśmy 2 programy stażowe. O to co sądzą o takiej formie wsparcia młodych ludzi zapytaliśmy **naszego pracownika, który odbył staż w Dziale Marketingu, a obecnie pracuje na stanowisku Młodszego specjalisty ds. digital marketingu**.

*„Program stażowy w dziale marketingu był dla mnie niezwykle wartościowym doświadczeniem, które pozwoliło mi zdobyć cenną wiedzę i umiejętności praktyczne. Miałem okazję pracować z różnorodnymi narzędziami oraz technikami marketingowymi, które teraz skutecznie wykorzystuję w codziennych zadaniach. Pracowałem w wyjątkowo przyjaznym i wspierającym środowisku, gdzie zawsze mogłem liczyć na pomoc i dobrą radę zespołu. Każdy dzień przynosił mi nowe wyzwania, ale i ogromną satysfakcję z osiąganych rezultatów.*

*Po zakończeniu stażu otrzymałem ofertę pracy na pełen etat, co było dla mnie dużym wyróżnieniem i potwierdzeniem, że jestem na właściwej ścieżce zawodowej. Dziś mogę powiedzieć, że w tej pracy nie tylko się rozwijam, ale również czerpię z niej dużą przyjemność. Poznałem wielu ciekawych i inspirujących ludzi, z którymi współpraca przynosi mi ogromną satysfakcję. Jestem pewien, że w dalszym ciągu będę mógł rozwijać swoje kompetencje i zdobywać nowe doświadczenia.”*

**oraz naszego współpracownika, który zrealizował program stażu w Dziale Prawnym i pracuje na stanowisku Młodszego specjalisty ds. prawnych:**

*„Moją motywacją, do podjęcia stażu po szkole średniej we Flokk była chęć poznania reguł i systemu pracy prawnika w międzynarodowej spółce i mam nadzieję, że nabyta przeze mnie wiedza pomoże mi w nauce na studiach. Podczas mojego pobytu w firmie nabyłem wiedzę na wiele tematów. Jednym z nich są umowy. Poznałem ich rodzaje, jak prowadzony jest ich rejestr oraz jak się je tworzy. Kolejnym istotnym obszarem, jakim miałem przyjemność się zajmować były podatki, a przede wszystkim podatek od nieruchomości. W czasie mojego stażu w tym obszarze zmieniły się przepisy, co wymagało wprowadzenia aktualizacji. W kontekście ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024r.byłem zaangażowany w prace nad regulaminem zgłoszeń wewnętrznych, zajmowałem się też windykacją, przygotowywałem dokumentację w tym dotyczącą RODO. Myślę, że trafiłem na intensywny czas, w którym mogłem nabyć bardzo dużo doświadczenia oraz wiedzy, poznać bardzo miłych i pomocnych ludzi oraz zobaczyć jak wygląda praca w tak ogromnej organizacji”*

Wsparcie pracodawców w realizacji praktyk dla studentów i uczniów jest niezwykle ważne zarówno dla młodych ludzi, jak i dla firm oraz całej gospodarki. Praktyki zawodowe stanowią kluczowy element edukacji praktycznej, umożliwiając uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego, które trudno uzyskać wyłącznie w warunkach akademickich czy szkolnych. Dla pracodawców udział w takich programach to nie tylko możliwość wsparcia edukacji młodych ludzi, ale także szansa na rozwój własnej organizacji. Oto kilka kluczowych zalet, które wynikają ze wsparcia pracodawców w realizacji praktyk:

1. **Rozwój przyszłych kadr**: Praktyki umożliwiają studentom i uczniom zdobycie umiejętności praktycznych, które są niezbędne na rynku pracy. Dzięki temu pracodawcy mogą kształtować przyszłe kadry, wpływając na ich przygotowanie zawodowe oraz adaptację do specyficznych wymagań branży.
2. **Świeże spojrzenie i innowacje**: Młodzi ludzie często wnoszą do firmy nowe pomysły, kreatywność i energię, co może przyczynić się do wdrażania innowacji. Pracodawcy mogą skorzystać z ich świeżego spojrzenia na codzienne wyzwania i procesy biznesowe.
3. **Budowanie marki pracodawcy**: Pracodawcy, którzy aktywnie wspierają rozwój młodych talentów, budują swoją reputację jako atrakcyjni pracodawcy, co w przyszłości może ułatwić rekrutację najlepszych specjalistów. Dobra opinia wśród studentów i uczniów zwiększa szanse na przyciągnięcie do firmy zaangażowanych i dobrze przygotowanych pracowników.
4. **Dostosowanie umiejętności do potrzeb firmy**: Dzięki praktykom pracodawcy mają możliwość zapoznania się z potencjalnymi przyszłymi pracownikami i dostosowania ich umiejętności do specyficznych potrzeb firmy. Pozwala to na efektywniejsze wprowadzenie nowych osób do zespołu oraz redukcję kosztów związanych z rekrutacją i adaptacją.
5. **Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)**: Wspieranie edukacji i rozwoju zawodowego młodych ludzi jest również elementem społecznej odpowiedzialności biznesu. Pracodawcy, którzy angażują się w takie działania, przyczyniają się do poprawy sytuacji na rynku pracy, wspierają lokalne społeczności i inwestują w przyszłość.
6. **Zwiększenie motywacji i zaangażowania pracowników**: Zatrudnienie młodych praktykantów może również pozytywnie wpłynąć na obecnych pracowników, którzy, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem, często zyskują dodatkową motywację i poczucie satysfakcji z pracy.

**Wypowiedź praktykanta z Działu Rozwoju Nowych Produktów**

*„Dzięki praktykom w firmie Flokk zdobyłem cenną wiedzę i umiejętności oraz lepiej zrozumiałem funkcjonowanie firmy i jej działania marketingowe. Miałem okazję zapoznać się z kluczowymi procesami wdrożeniowymi i systemami, które stanowią fundament marki. Szczególnie doceniam zaangażowanie opiekuna praktyk i całego zespołu, którzy stworzyli sprzyjające warunki do nauki i rozwoju. Jednym z najcenniejszych aspektów była możliwość swobodnej pracy nad projektem, który podsumowywał zdobytą wiedzę. Projekt ten towarzyszył mi do ostatniego dnia w firmie, a praca nad nim harmonijnie współistniała z poszerzaniem nowych umiejętności, uczestniczeniem w testowaniu modeli, poznawaniem systemów produkcyjnych oraz współpracą z inżynierami. Proces ten pozwolił mi rozwinąć kompetencje i zakończył się realizacją oraz prezentacją mojego projektu, który zyskał uznanie zespołu designerów Flokk.*

*Praktyki wyróżniały się nie tylko przekazywaniem specjalistycznej wiedzy z zakresu materiałów, anatomii człowieka, obecnych trendów i działania maszyn, ale także atmosferą, w której moja praca była doceniana na każdym kroku. Doskonała współpraca z zespołem i przyjazna atmosfera sprawiły, że to doświadczenie było nie tylko edukacyjne, ale również niezwykle satysfakcjonujące.”*

Pogramy stażowe to niejedyny obszar naszej współpracy z Urzędem Pracy. Dołączyliśmy do projektu pilotażowego Punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie tureckim pod tytułem **Premia za Praktykę**, który jest realizowany za pośrednictwem Urzędu Pracy. Udział w projekcie to szansa wspierania rozwoju kariery zawodowej młodych osób, jak i lokalnych przedsiębiorstw. Program umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zdobycie cennego doświadczenia zawodowego poprzez praktyki w lokalnych firmach, jednocześnie oferując pracodawcom możliwość pozyskania kandydatów do pracy i wzmocnienia swojego zespołu. Dla młodych ludzi **Premia za Praktykę** otwiera drzwi do świata pracy, dając możliwość praktycznego stosowania wiedzy zdobytej w szkole lub na uczelni oraz rozwijania umiejętności zawodowych. Uczestnicy programu - Pracodawcy mogą otrzymać atrakcyjną premię finansową, co stanowi dodatkową zachętę do organizacji praktyk. Dla pracodawców **Premia za Praktykę** to szansa na pozyskanie wykwalifikowanych praktykantów gotowych do zaangażowania się w rozwój firmy. Udział w programie pozwala firmom na poszerzenie swojego zespołu o świeże spojrzenie, nowe pomysły oraz energię młodych talentów

**Opinia praktykantki z Działu Księgowości**

*„Praktyki w dziale księgowości pozwoliły mi w znaczącym stopniu rozwinąć umiejętności analityczne. Praca z danymi finansowymi wymagała precyzyjnego podejścia i dokładności, co nauczyło mnie skrupulatności oraz umiejętności analizy szczegółów. Podczas praktyk miałam okazję pracować z nowoczesnymi systemami księgowymi, co dało mi cenne doświadczenie w obsłudze programów używanych w codziennej pracy księgowego. Dzięki temu zyskałam praktyczną wiedzę na temat narzędzi, które są kluczowe w finansach. Miałam możliwość pracy w bardzo zgranym, doświadczonym zespole księgowym, co nauczyło mnie, jak istotna jest współpraca i komunikacja w dziale księgowości. Wspólne rozwiązywanie problemów oraz wymiana doświadczeń były nieocenionym źródłem wiedzy i motywacji. Praktyki w dziale księgowości przyniosły mi dużą satysfakcję zwłaszcza, gdy mogłam zobaczyć efekty mojej pracy w postaci zaksięgowanych wyciągów bankowych, parowanych faktur, zweryfikowanych faktur krajowych i zagranicznych, wyksięgowanych różnic kursowych czy zlikwidowanych środków trwałych oraz uporządkowanej dokumentacji. Przez cały czas trwania praktyk mogłam liczyć na wsparcie i mentoring ze strony doświadczonych pracownic działu księgowości. Ich wskazówki i porady oraz chęć dzielenia się wiedzą były niezwykle cenne i pomogły mi lepiej zrozumieć specyfikę pracy w tej dziedzinie. Teoretyczna wiedza zdobyta na studiach została wzbogacona o praktyczne doświadczenie, co pozwoliło mi lepiej zrozumieć wiele zagadnień związanych z księgowością. Była to doskonała okazja do skonfrontowania teorii z rzeczywistością.”*

Podsumowując, wsparcie pracodawców w realizacji programów stażowych czy praktyk dla studentów i uczniów jest inwestycją w przyszłość, która przynosi korzyści zarówno młodym ludziom, jak i samym firmom. Wspólne działania na rzecz rozwoju młodych talentów mają realny wpływ na budowanie silnej i konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i innowacjach.