,

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
tel.: (0-63) 280 23 40 faks: (0-63) 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl, www.pup.turek.net.pl

MONITORING ZAWODÓW

DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE TURECKIM

W II PÓŁROCZU 2010 ROKU

Turek, marzec 2011 r.

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP 3
2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) 5
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) 11
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH 14
5. WNIOSKI 21

1. WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest w szczególności ukazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu w sposób pośredni zwiększyć szanse zatrudnienia osób bezrobotnych oraz zainicjować działania samorządów, instytucji, organizacji publicznych i prywatnych do pełnego zatrudnienia. Niniejszy monitoring jest efektem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przedmiotowe opracowanie zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy; bada także zawody ze względu na deficyt lub nadwyżkę pracowników; określa kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wyznaczone w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w liczbach bezwzględnych. Przedstawione dane statystyczne w ścisły sposób przybliżają i określają występujące zmiany w strukturze bezrobocia, pozwalając w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów lokalnych mających na celu aktywizację, osób długotrwale bezrobotnych,
- zebraniu jak najpełniejszych informacji dla potencjalnych inwestorów, o kwalifikacjach lokalnego kapitału ludzkiego.

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych" opracowanymi w 2003 r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, uwzględniające również późniejsze wskazówki i zalecenia Ministerstwa.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD),
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”,
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy”.

Monitoring Zawodów deficytowych i nadwyżkowych został podzielony na dwie części:
- niniejszą - diagnostyczną oraz część drugą, która będzie sporządzona na przełomie sierpnia i września zawierająca dane z badania popytu na pracę oraz dane o szkołach wyższych.
Wszystkim zainteresowanym problemem bezrobocia w powiecie tureckim przekazujemy przedmiotowe opracowanie obrazujące deficyt i nadwyżkę zawodów na lokalnym rynku w pracy w II półroczu 2010 roku.

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

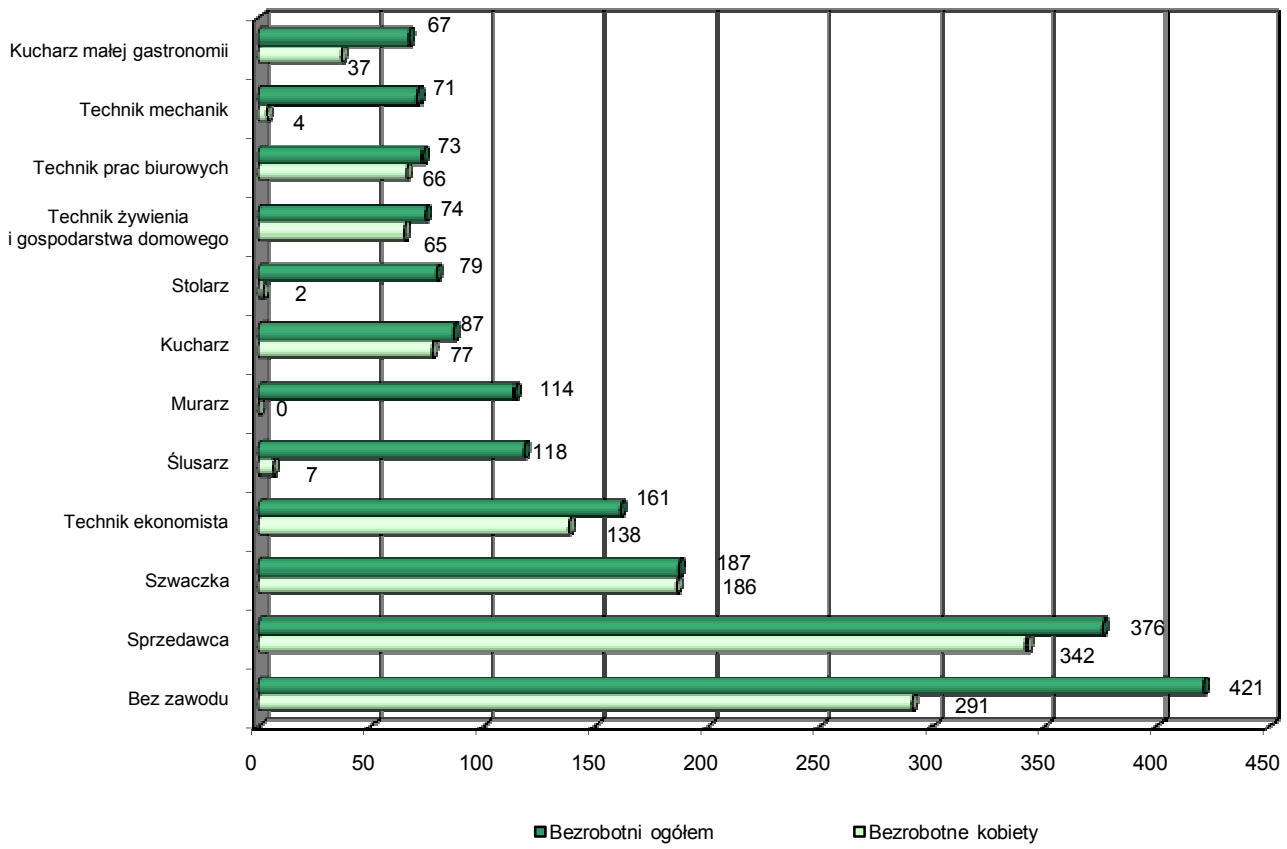
Spośród 1770 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania" (Dz. U. Nr 265, poz. 2644 z 2004 r. ze zm.), przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Turek był wyższy od 1% ogółu zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku.

Bezrobotni wg zawodów reprezentujący grupy większe od 1% to:

- bez zawodu - 421 osób tj. 10,02% ogółu bezrobotnych,
- sprzedawca – 376 osób tj. 8,95% ogółu bezrobotnych,
- szwaczka - 187 osób tj. 4,45% ogółu bezrobotnych,
- technik ekonomista – 161 tj. 3,83% ogółu bezrobotnych,
- ślusarz – 118 osób tj. 2,81% ogółu bezrobotnych,
- murarz - 114 osób tj. 2,71% ogółu bezrobotnych,
- kucharz – 87 osób tj. 2,07% ogółu bezrobotnych,
- stolarz - 79 osób tj. 1,88% ogółu bezrobotnych,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego - 74 osoby tj. 1,76% ogółu bezrobotnych,
- technik prac biurowych - 73 osób tj. 1,74% ogółu bezrobotnych,
- technik mechanik - 71 osób tj. 1,69% ogółu bezrobotnych,
- kucharz małej gastronomii - 67 osób tj. 1,59% ogółu bezrobotnych,
- krawiec - 63 osoby tj. 1,50% ogółu bezrobotnych,
- technik handlowiec - 57 osób tj. 1,36% ogółu bezrobotnych,
- tkacz - 57 osób tj. 1,36% ogółu bezrobotnych,
- fryzjer - 54 osoby tj. 1,28% ogółu bezrobotnych,
- robotnik budowlany - 54 osoby tj. 1,28% ogółu bezrobotnych,
- mechanik samochodów osobowych - 53 osoby tj. 1,26% ogółu bezrobotnych,
- piekarz - 53 osoby tj. 1,26% ogółu bezrobotnych,
- cukiernik - 50 osób tj. 1,19% ogółu bezrobotnych,
- technik organizacji usług gastronomicznych – 44 osoby tj. 1,05% ogółu bezrobotnych,
- technik informatyk - 43 osoby tj. 1,02% ogółu bezrobotnych,

Poniższy wykres przedstawia kolejno grupy zawodów, w których występuje największy odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Turek, z uwzględnieniem ogólnej liczby osób i liczby kobiet zarejestrowanych w danej grupie zawodowej.

Wykres nr 1 Bezrobotni według zawodów – stan na koniec 2010 r. z uwzględnieniem kobiet



Źródło: PUP TUREK
Uwaga: na wykresie nr 1 przedstawiono tylko te zawody, w których zarejestrowanych jest powyżej 1,5% ogółu bezrobotnych w PUP Turek

Przy analizie bezrobotnych wg zawodów i stanu na koniec 2010 r. w powiecie tureckim należy uwzględnić dwie kategorie:

- **absolwentów** wśród których, największą grupę stanowili absolwenci: bez zawodu - 54 osoby (15,30% ogółu zarejestrowanych absolwentów), kolejną grupę stanowiły osoby w zawodzie kucharz małej gastronomii - 23 osoby (6,52% ogółu zarejestrowanych absolwentów), kolejną grupę stanowiły osoby w zawodzie technik ekonomista - 19 osób (5,38% ogółu zarejestrowanych absolwentów) a następnie w zawodzie sprzedawca - 16 osób (4,53% ogółu zarejestrowanych absolwentów).
- **pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy** - w której najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodem sprzedawca- 114 osób, (12,98% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 m-cy), szwaczka – 59 osób, (6,72% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 m-cy), technik ekonomista – 36 osób (4,10% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 m-cy).

Jednym z istotnych elementów oceny nadwyżki i deficytu zawodów jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych. W powiecie tureckim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem, jak i odpływem bezrobotnych.

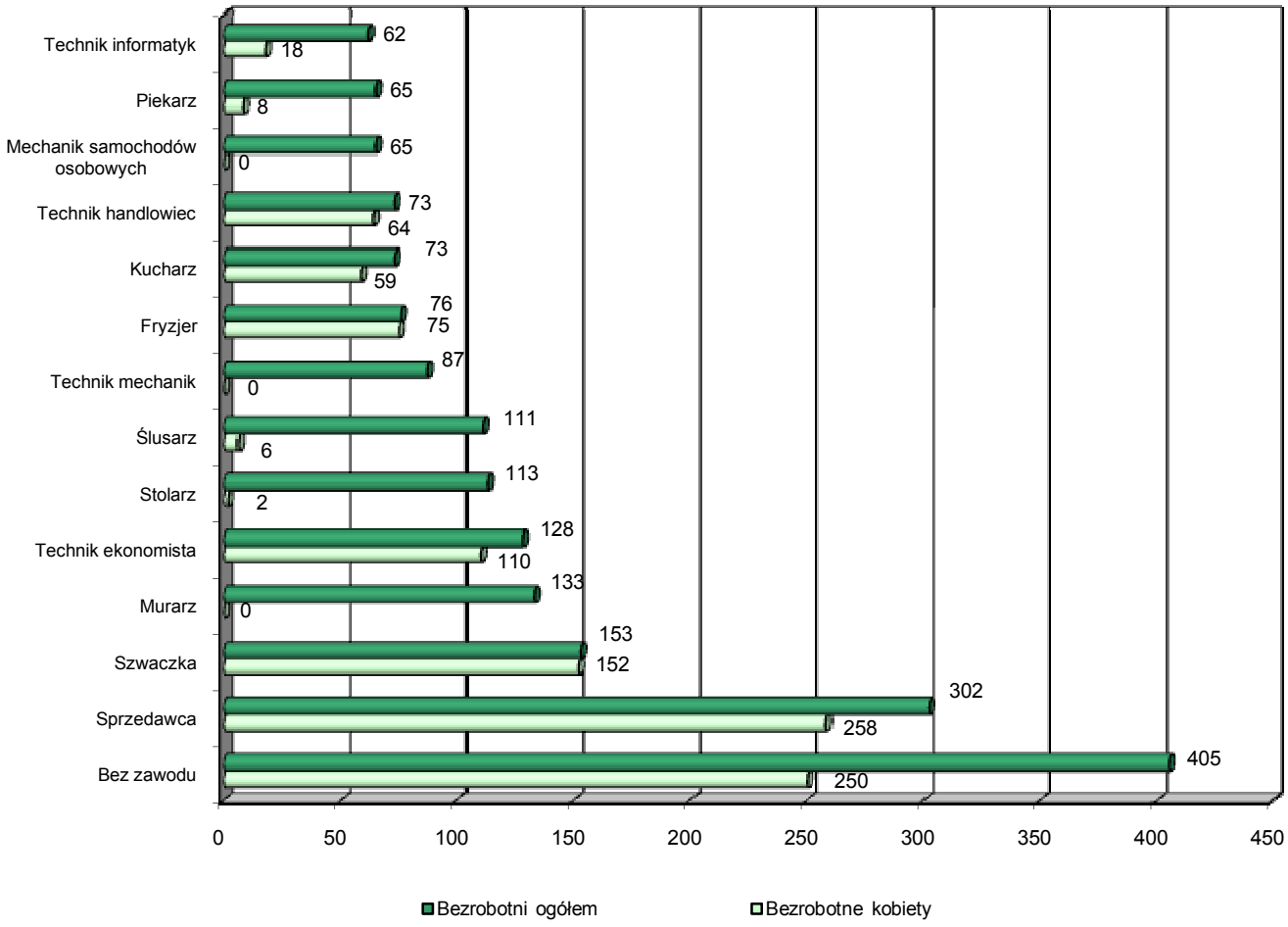
W II półroczu 2010 roku zarejestrowały się ogółem 4076 osoby, w tym 2001 kobiet (49,09% ogółu rejestrujących się). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 3948 osób, w tym 1995 kobiet (50,53% ogółu wyrejestrowanych).

Największy napływ bezrobotnych zanotowano w następujących zawodach:

- bez zawodu – 405 osób tj. 9,94% ogółu bezrobotnych,
- sprzedawca - 302 osoby tj. 7,41% ogółu bezrobotnych,
- szwaczka - 153 osób tj. 3,75% ogółu bezrobotnych,
- murarz - 133 osoby tj. 3,26% ogółu bezrobotnych,
- technik ekonomista - 128 osób tj. 3,14% ogółu bezrobotnych,
- stolarz - 113 osób tj. 2,77% ogółu bezrobotnych,
- ślusarz - 111 osób tj. 2,72% ogółu bezrobotnych,
- technik mechanik - 87 osób tj. 2,13% ogółu bezrobotnych,
- fryzjer - 76 osób tj. 1,86% ogółu bezrobotnych,
- kucharz - 73 osoby tj. 1,79% ogółu bezrobotnych,
- technik handlowiec - 73 osoby tj. 1,79% ogółu bezrobotnych,
- mechanik samochodów osobowych - 65 osób tj. 1,59% ogółu bezrobotnych,
- piekarz - 65 osób tj. 1,59% ogółu bezrobotnych,
- technik informatyk - 62 osoby tj. 1,52% ogółu bezrobotnych,
- kucharz małej gastronomii - 61 osób tj. 1,50% ogółu bezrobotnych,
- technik organizacji usług gastronomicznych - 58 osób tj. 1,42% ogółu bezrobotnych,
- robotnik budowlany - 56 osób tj. 1,37% ogółu bezrobotnych,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego - 55 osób tj. 1,35% ogółu bezrobotnych,
- mechanik pojazdów samochodowych - 53 osoby tj. 1,30% ogółu bezrobotnych,
- technik elektronik – 51 osób tj. 1,25% ogółu bezrobotnych,
- krawiec - 46 osób tj. 1,13% ogółu bezrobotnych,
- technik prac biurowych - 45 osób tj. 1,10% ogółu bezrobotnych,
- specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych - 43 osoby tj. 1,05% ogółu bezrobotnych,

Poniższy wykres obrazuje natężenie napływu osób bezrobotnych w poszczególnych zawodach z uwzględnieniem liczby rejestrujących się kobiet.

Wykres 2 Rejestrujący się w PUP w Turku wg zawodów z uwzględnieniem liczby kobiet



Źródło: PUP Turek

Uwaga: na wykresie nr 2 zaprezentowano tylko te zawody, w których odnotowano największy napływ do bezrobocia w PUP w Turku

Warto dodać że w grupie rejestrujących się **absolwentów** – największy odsetek stanowią – absolwenci bez zawodu - 83 osoby (13,34% ogółu rejestrujących się absolwentów), następną grupą byli bezrobotni absolwenci w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych - 33 osoby (5,31% ogółu rejestrujących się absolwentów), technik informatyk - 28 osoby (4,50% ogółu rejestrujących się absolwentów), stolarz - 28 osoby (4,18% ogółu rejestrujących się absolwentów), kucharz małej gastronomi – 25 osób (4,02% ogółu rejestrujących się absolwentów), sprzedawca – 25 osób (4,02% ogółu rejestrujących się absolwentów)

Bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym okresie można podzielić także ze względu na rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). W tej kategorii na pierwszym miejscu należy wymienić:

- przetwórstwo przemysłowe, gdzie pracę zakończyło - 1081 osób, co stanowi 32,76% ogółu rejestrujących się, następnie to działalność w zakresie:
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle gdzie pracę zakończyły – 622 osoby, co stanowi 18,85% ogółu rejestrujących się,
- budownictwo gdzie pracę zakończyło – 471 osób, co stanowi 14,27% ogółu rejestrujących się,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, gdzie pracę zakończyło - 277 osób, co stanowi 8,39% ogółu rejestrujących się,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo gdzie pracę zakończyło - 191 osób, co stanowi 5,79% ogółu rejestrujących się,
- pozostała działalność usługowa gdzie pracę zakończyło– 115 osób, co stanowi 3,48% ogółu rejestrujących się,
- edukacja gdzie pracę zakończyło – 109 osób, co stanowi 3,30% ogółu rejestrujących się,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi gdzie pracę zakończyło - 93 osoby, co stanowi 2,82% ogółu rejestrujących się,
- transport i gospodarka magazynowa gdzie pracę zakończyło - 90 osób, co stanowi 2,73% ogółu rejestrujących się,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją gdzie pracę zakończyły – 44 osoby, co stanowi 1,33% ogółu rejestrujących się,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa gdzie pracę zakończyło - 40 osób, co stanowi 1,21% ogółu rejestrujących się,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca gdzie pracę zakończyło - 40 osób, co stanowi 1,21% ogółu rejestrujących się,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna gdzie pracę zakończyło – 38 osób, co stanowi 1,15% ogółu rejestrujących się,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna gdzie pracę zakończyły - 32 osoby, co stanowi 0,97% ogółu rejestrujących się,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości gdzie pracę zakończyły – 22 osoby, co stanowi 0,67% ogółu rejestrujących się,
- informacja i komunikacja gdzie pracę zakończyło - 14 osób, co stanowi 0,42% ogółu rejestrujących się,
- górnictwo i wydobywanie gdzie pracę zakończyło – 9 osób, co stanowi 0,27% ogółu rejestrujących się,

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie tureckim w II półroczu 2010 roku

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągający wartość 1,000 świadczy o tym, że osoby bezrobotne, które figurują w ewidencji bezrobotnych to osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. W PUP Turek wyszczególniono 16 grup zawodów osiągających maksymalną wartość wskaźnika 1,000 są to:

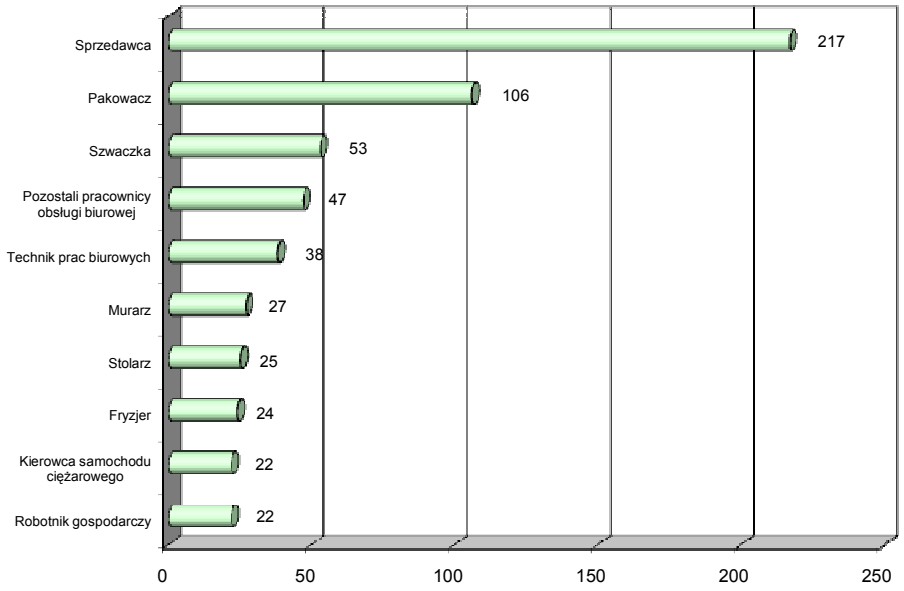
- sekretarze medyczni i pokrewni,
- inżynierowie chemicy i pokrewni,
- monterzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych,
- pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- specjaliści do spraw public relations,
- pracownicy działów kadr,
- pracownicy zakładów pogrzebowych,
- pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej,
- urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani,
- dyrektorzy generalni i wykonawczy,
- obuwnicy i pokrewni,
- kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów,
- robotnicy zwalczania szkodników i chwastów,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani.

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W II półroczu 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęły ogółem 1067 oferty pracy. Największy napływ ofert pracy zanotowano w następujących zawodach:

- sprzedawca – 217 ofert pracy, co stanowi 20,34% wpływających ofert pracy,
- pakowacz - 106 ofert pracy, co stanowi 9,93% wpływających ofert pracy,
- szwaczka - 53 oferty pracy, co stanowi 4,97% wpływających ofert pracy,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 47 ofert pracy, co stanowi 4,40% wpływających ofert pracy,
- technik prac biurowych - 38 ofert pracy, co stanowi 3,56% wpływających ofert pracy,
- murarz - 27 ofert pracy, co stanowi 2,53% wpływających ofert pracy,
- stolarz - 25 ofert pracy, co stanowi 2,34% wpływających ofert pracy,
- fryzjer – 24 oferty pracy, co stanowi 2,25% wpływających ofert pracy,
- robotnik gospodarczy - 22 oferty pracy, co stanowi 2,06% wpływających ofert pracy,
- kierowca samochodu ciężarowego - 22 oferty pracy, co stanowi 2,06% wpływających ofert pracy,
- magazynier - 16 ofert pracy, co stanowi 1,50% wpływających ofert pracy,
- sprzątaczka biurowa - 16 ofert pracy, co stanowi 1,50% wpływających ofert pracy,
- doradca finansowy - 15 ofert pracy, co stanowi 1,41% wpływających ofert pracy,
- tapicer - 15 ofert pracy, co stanowi 1,41% wpływających ofert pracy,
- robotnik budowlany - 12 ofert pracy, co stanowi 1,12% wpływających ofert pracy,
- dekarz - 11 ofert pracy, co stanowi 1,03% wpływających ofert pracy,
- opiekunka dziecięca – 10 ofert pracy, co stanowi 0,94% wpływających ofert pracy,
- pomoc kuchenna - 10 ofert pracy, co stanowi 0,94% wpływających ofert pracy,
- przedstawiciel handlowy - 8 ofert pracy, co stanowi 0,75% wpływających ofert pracy,
- asystent nauczyciela przedszkola - 8 ofert pracy, co stanowi 0,75% wpływających ofert pracy,
- pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 8 ofert pracy, co stanowi 0,75% wpływających ofert pracy,
- kierowca operator wózków jezdniowych – 8 ofert pracy, co stanowi 0,75% wpływających ofert pracy,
- wykładowca na kursach (edukator, trener) – 7 ofert pracy, co stanowi 0,66% wpływających ofert pracy,
- technik administracji – 7 ofert pracy, co stanowi 0,66% wpływających ofert pracy,
- cieśla szalunkowy – 7 ofert pracy, co stanowi 0,66% wpływających ofert pracy.

Wykres nr 3 Liczba ofert pracy wpływających do PUP Turek w II półroczu 2010 r.



Źródło: PUP Turek
Uwaga: na wykresie nr 3 przedstawiono tylko te zawody, w których do PUP w Turku w II półroczu 2010r najczęściej wpływały oferty pracy

Dostępne w PUP Turek oferty pracy można podzielić także według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Najwięcej ofert odnotowano w następujących działach gospodarki:

- przetwórstwo przemysłowe - 465 ofert pracy, co stanowi 43,58% ogółu wpływających ofert pracy,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 168 ofert pracy, co stanowi 15,75% ogółu wpływających ofert pracy,
- budownictwo - 109 ofert pracy, co stanowi 10,22% ogółu wpływających ofert pracy,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 71 ofert pracy, co stanowi 6,65% ogółu wpływających ofert pracy,
- edukacja - 48 ofert pracy, co stanowi 4,50% ogółu wpływających ofert pracy,
- transport i gospodarka magazynowa - 37 ofert pracy, co stanowi 3,47% ogółu wpływających ofert pracy,
- pozostała działalność usługowa – 32 oferty pracy, co stanowi 3,00% ogółu wpływających ofert pracy,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 29 ofert pracy, co stanowi 2,72% ogółu wpływających ofert pracy,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 28 ofert pracy, co stanowi 2,62% ogółu wpływających ofert pracy,

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 22 oferty pracy, co stanowi - 2,06% ogółu wpływających ofert pracy,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 20 ofert pracy, co stanowi 1,87% ogółu wpływających ofert pracy,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 12 ofert pracy, co stanowi 1,12% ogółu wpływających ofert pracy,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 8 ofert pracy, co stanowi 0,75% ogółu wpływających ofert pracy,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 6 ofert pracy, co stanowi 0,56% ogółu wpływających ofert pracy,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - 5 ofert pracy, co stanowi 0,47% ogółu wpływających ofert pracy,
- informacja i komunikacja - 4 oferty pracy, co stanowi 0,37% ogółu wpływających ofert pracy,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 3 oferty pracy, co stanowi 0,28% ogółu wpływających ofert pracy.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Przez ***analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych*** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez ***zawód deficytowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przez ***zawód nadwyżkowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej jest to różnica średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych do średniomiesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy.

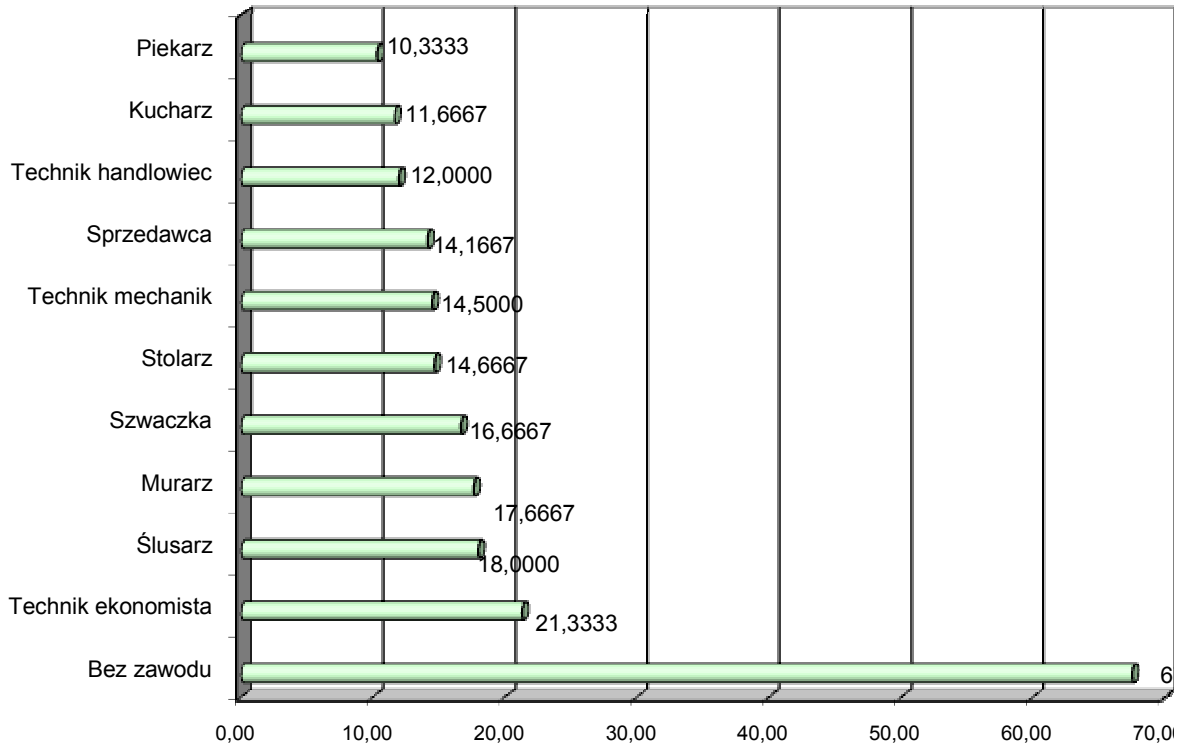
W powiecie tureckim w II półroczu 2010 roku odnotowano **nadwyżkę podaży siły roboczej** w następujących zawodach:

- bez zawodu - 67,5000
- technik ekonomista - 21,3333
- ślusarz 18,0000
- murarz - 17,6667
- szwaczka - 16,6667
- stolarz - 14,6667
- technik mechanik - 14,5000
- sprzedawca - 14,1667
- technik handlowiec - 12,0000
- kucharz - 11,6667
- piekarz - 10,3333
- technik informatyk - 10,1667
- mechanik samochodów osobowych - 10,0000
- technik organizacji usług gastronomicznych - 9,6667
- kucharz małej gastronomii - 9,5000
- technik żywienia i gospodarstwa domowego - 9,1667
- fryzjer - 8,6667

- technik elektronik - 8,5000
- mechanik pojazdów samochodowych - 7,8333
- krawiec - 7,6667
- robotnik budowlany - 7,3333
- specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych - 7,1667
- technik rolnik – 6,0000
- cukiernik - 5,8333
- tkacz - 5,5000
- technik budownictwa – 5,0000
- technik elektryk - 4,8333
- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby - 4,6667
- pedagog - 4,6667
- technik ochrony środowiska - 4,1667

Poniższy wykres przedstawia Nadwyżka podaży siły roboczej

Wykres nr 4 Nadwyżka podaży siły roboczej w II półroczu 2010 roku.

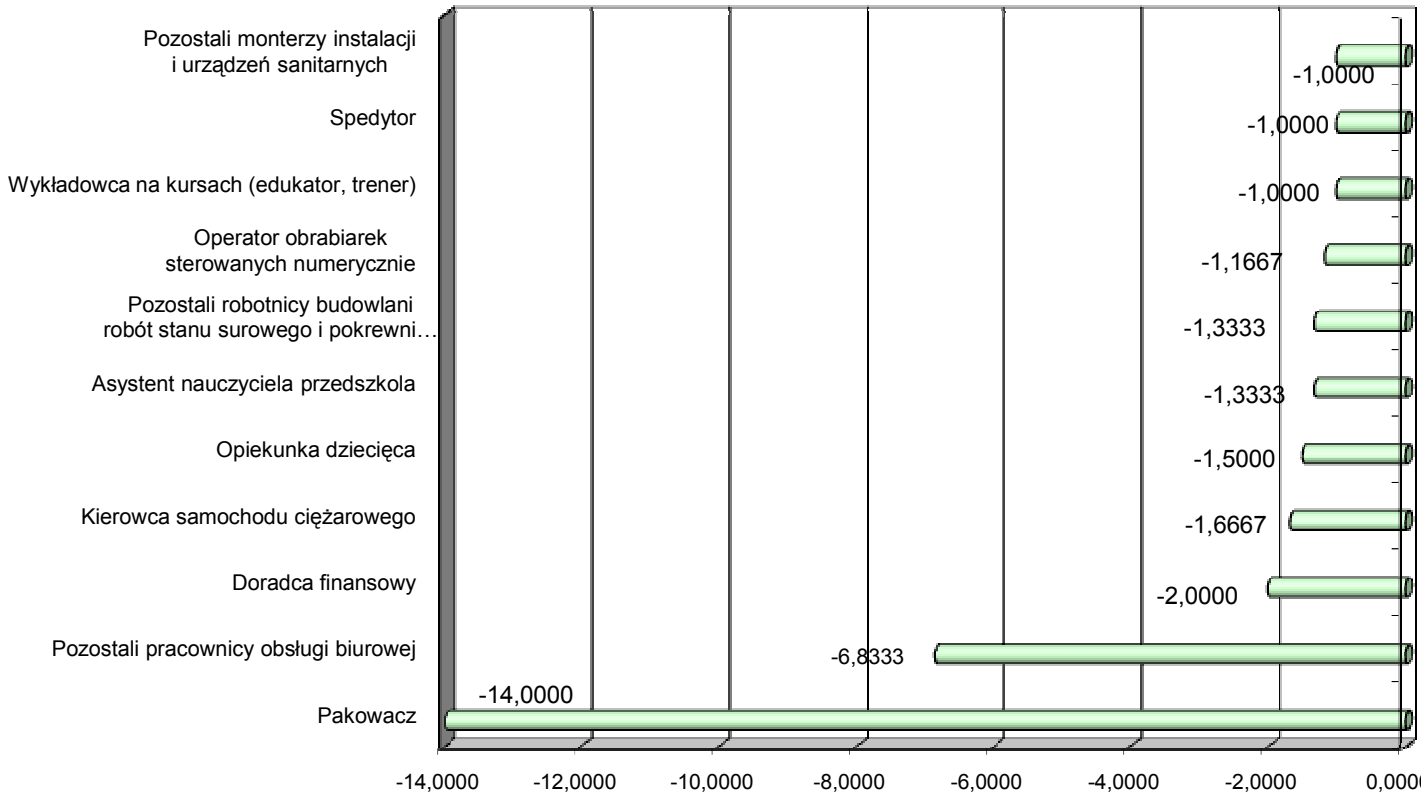


Źródło: PUP Turek
Uwaga: na wykresie nr 4 przedstawiono tylko te zawody, w których w II półroczu 2010r była największa nadwyżka podaży siły roboczej.

Natomiast **deficyt podaży siły roboczej** wystąpił w następujących zawodach:

- pakowacz - (-14,0000)
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - (-6,8333)
- doradca finansowy - (-2,0000)
- kierowca samochodu ciężarowego - (-1,6667)
- opiekunka dziecięca – (-1,5000)
- asystent nauczyciela przedszkola - (-1,3333)
- pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - (-1,3333)
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie - (-1,1667)
- wykładowca na kursach (edukator, trener) - (-1,0000)
- spedytor - (-1,0000)
- pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych - (-1,0000)
- pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni - (-1,0000)
- kierowca operator wózków jezdniowych - (-1,0000)
- dekarz - (-0,8333)
- pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - (-0,8333)
- spawacz metodą tig - (-0,8333)
- tapicer -(-0,8333)
- goniec - (-0,8333)
- pracownik kancelaryjny - (-0,6667)
- spawacz ręczny gazowy - (-0,6667)
- tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie - (-0,6667)
- operator maszyny rozlewniczej - (-0,6667)
- kierowca samochodu dostawczego - (-0,6667)
- koordynator projektów unijnych - (-0,5000)
- pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani - (-0,5000)
- telemarketer - (-0,5000)
- tynkarz - (-0,5000)
- operator maszyn do produkcji drutów i prętów - (-0,5000)
- operator urządzeń rozwłókniających - (-0,5000)
- specjalista kontroli jakości – (-0,3333)

Wykres nr 5 Deficyt podaży siły roboczej w II półroczu 2010 roku



Źródło: PUP Turek
Uwaga: na wykresie nr 5 przedstawiono tylko te zawody, w których do PUP w Turku 2010r był największy deficyt podaży siły roboczej.

Jak wynika z powyższego wykresu w II półroczu 2010 roku duże zapotrzebowanie wystąpiło na pracowników w zawodach: pakowacz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, doradca finansowy, spedytor, pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych, kierowca samochodu ciężarowego.

Przyjęto, że zawody, w których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu), jest mniejszy od wartości 0,9 to zawody **nadwyżkowe.** Zawody ze wskaźnikiem większym od 0,9 i mniejszym od 1,1 to zawody **zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy). Natomiast zawody, w których wskaźnik intensywności jest większy od wartości 1,1 to zawody **deficytowe.**

Wartość wskaźnika nadwyżki (deficytu) - jest to stosunek średniomiesięcznej ilości zgłaszanych ofert pracy w zawodzie w danym okresie do średniomiesięcznej ilości rejestrujących się bezrobotnych w tym samym zawodzie w analogicznym okresie.

Zawody *nadwyżkowe* w II półroczu 2010 r. w powiecie tureckim przyjmujące wartość wskaźnika intensywności nadwyżki poniżej 0,9 to:

Wykaz zawodów przyjmujących najmniejsze wartości z tego przedziału:

- technik prac biurowych - 0,8444
- magazynier - 0,8421
- operator koparko - ładowarki - 0,8000
- robotnik gospodarczy - 0,7586
- asystent do spraw księgowości - 0,7500
- sprzedawca - 0,7185
- laborant chemiczny - 0,6667
- barman - 0,6667
- pilarz - 0,6667
- sprzątaczka biurowa - 0,6154
- kosmetyczka - 0,6000
- krojczy - 0,6000
- technik farmaceutyczny - 0,5556
- pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 0,5000
- referent (asystent) bankowości - 0,5000
- pozostali magazynierzy i pokrewni - 0,5000
- doradca klienta - 0,5000
- ogrodnik terenów zieleni - 0,5000
- brukarz - 0,5000
- woźny 0,5000
- stolarz budowlany - 0,4444
- pracownik socjalny - 0,4167
- palacz pieców zwykłych - 0,4000
- monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody - 0,3750
- technik administracji - 0,3500
- szwaczka - 0,3464
- technik weterynarii - 0,3333
- kierowca samochodu osobowego - 0,3333

- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 0,3333
- fryzjer - 0,3158

zawody o *zrównoważonym wskaźniku* intensywności, które przyjmują wartość od 0,9 do 1,1 w analogicznym okresie to:

pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, grafik komputerowy multimediów, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, doradca zawodowy, przedstawiciel handlowy, technik spedytor, pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), portier, pozostali pracownicy ochrony osób i mienia, cieśla szalunkowy, posadzkarz, malarz lakiernik wyrobów metalowych, pozostali lakiernicy, galwanizer, pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, pomoc kuchenna

Poniżej przedstawiono wykaz wszystkich zawodów deficytowych w Powiecie Tureckim w II półroczu 2010r, których wartość przekracza 1,1 wskaźnika i w których zanotowano zarówno napływ bezrobotnych jak i napływ oferty pracy

- opiekunka dziecięca - 10,0000
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 7,8333
- wykładowca na kursach (edukator, trener) - 7,0000
- doradca finansowy – 5,0000
- spawacz ręczny gazowy – 5,0000
- operator maszyny rozlewniczej – 5,0000
- pakowacz - 4,8182
- kierowca operator wózków jezdniowych – 4,0000
- sprzedawca w branży mięsnej - 3,0000
- lakiernik wyrobów drzewnych – 3,0000
- pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani - 2,5000
- telemarketer - 2,5000
- tynkarz - 2,5000
- zaopatrzeniowiec – 2,0000
- kasjer handlowy – 2,0000
- strażak - 2,0000
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 2,0000
- dekarz - 1,8333
- kierowca samochodu ciężarowego 1,8333
- sprzedawca w stacji paliw - 1,5000
- tapicer - 1,5000

- operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli - 1,3333
- sekretarka - 1,2500

Powyższy wykaz zawodów deficytowych nie uwzględnia zawodów, które osiągają wartość max wskaźnika.

Należy zaznaczyć, że zgłaszane oferty pracy przez pracodawców nie zawsze pokrywają się z zawodami wymienionymi w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, co w efekcie nie daje jasnego obrazu co do wymagań zawodowych i skutkuje rozbieżnościami między zawodami zgłaszanymi a kwalifikacjami bezrobotnych.

Kolejnym ważnym czynnikiem wpływającym na wyniki monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest możliwość przypisania osobie bezrobotnej tylko jednego zawodu, co w efekcie powoduje, że nie są monitorowane zawody, w których bezrobotni pracowali bądź zdobywali podczas nauki w szkołach, a uwzględniony jest tylko zawód wykonywany ostatnio lub zdobyty w ramach ostatniej edukacji.

5. WNIOSKI

Głównym celem prowadzenia badań zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest stworzenie rankingu zawodów, który stanowiłby narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych, a także służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy powiatu tureckiego w II półroczu 2010 roku charakteryzował się trudną sytuacją. Z jednej strony występował nadmiar pracowników w wielu zawodach i specjalnościach, który świadczył o niewielkiej mobilności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy. Z drugiej strony, mniejsza liczba ofert zgłaszanych do urzędu pracy, świadczyła o zmniejszającym się rozwoju infrastruktury gospodarczej regionu. Rozwój gospodarczy, a co za tym idzie, wzrost zapotrzebowania na pracowników w zawodach i specjalnościach nie jest zsynchronizowany z kierunkami kształcenia. Z kolei największa liczba bezrobotnych nie znajdujących zatrudnienia, to osoby bez zawodu lub z zawodem nie znajdującym popytu na rynku pracy.

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Obecna sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej przez całe życie zawodowe. Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy.