



POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

ul. Komunalna 6, 62-700 Turek
email: potu@praca.gov.pl
tel. (63) 280-23-40, fax (63) 280-23-70

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim w 2016 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	21
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	41
7. Podsumowanie	46
Załącznik 1 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe - informacja sygnałna 2015r	48
Załącznik 2 - Rynek pracy	49
8. Spis tabel	52
9. Spis wykresów	53

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dokumentem opracowanym zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego niezbędnego do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Przeprowadzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bardzo istotny dla lokalnej edukacji, a jego wyniki mogą być pomocne w bieżącej koordynacji kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, który został opracowany przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomiczny w Łodzi, który został zamieszczony na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring>.

Źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy w systemie informatycznym Syriusz. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do powiatowego urzędu pracy przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. Informacje pozyskane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wykorzystane do niniejszego opracowania, pochodzą z systemu informatycznego Syriusz, Systemu Informacji Oświatowej MEN, ofert pracy z sieci Internet, PUP, OHP, EURES oraz wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Szczegółowe cele w tym zakresie to:

- analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- analiza umiejętności i uprawnień,
- analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- analiza ankiet uzyskanych z badania przedsiębiorstw,
- przeprowadzenie prognozy lokalnego rynku pracy.

Podstawowe pojęcia i mierniki stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- ✓ **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń.

- ✓ **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- ✓ **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- ✓ **Długotrwale bezrobotny** - należy rozumieć, zgodnie z opracowaną metodologią, pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
- ✓ **Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

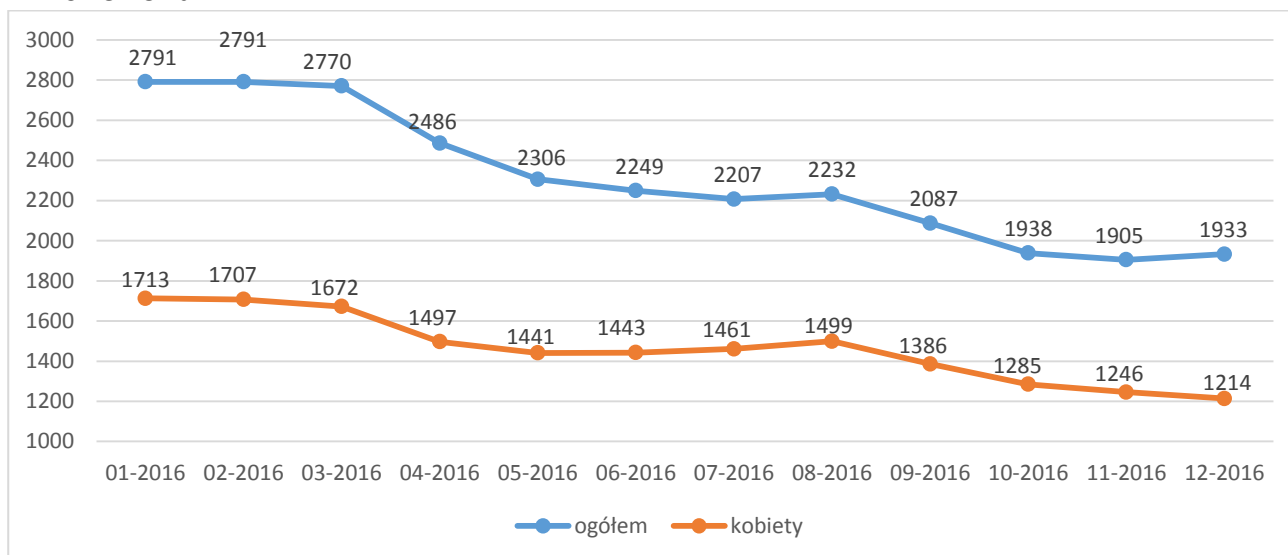
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymaga charakterystyki zjawiska bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego. W rejestrze osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Turku liczba osób bezrobotnych w końcu grudnia 2016 roku wyniosła **1933** osoby (w tym 1214 kobiet). Porównując z grudniem 2015 roku 2585 osób (w tym 1621 kobiet) nastąpił spadek o 652 osoby.

Natomiast stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wynosiła **5,3%** która również zmniejszyła się o 1,8 punktu procentowego w stosunku do poprzedniego roku.

Poniższy wykres wskazuje, że różnica liczby osób bezrobotnych między styczniem a grudniem w roku 2016 to aż **858** osób.

Wykres 1 - Ogólna liczba bezrobotnych – stan na koniec poszczególnych miesięcy w 2016 roku.



Źródło: Dane statystyczne PUP

Poniższe informacje (pobrane zostały z systemu Syriusz) obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód, analiza jest oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Poniżej przedstawiono dane statystyczne dotyczące liczby osób bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodowych, wskazujące na ogólny podział osób zarejestrowanych w PUP Turek.

Tabela 1 - Bezrobotni i oferty pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22	35	5	9	8
2	SPECJALIŚCI	528	632	218	90	30
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	742	851	273	237	134
4	PRACOWNICY BIUROWI	188	213	93	503	8
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	958	1096	409	499	8
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	61	81	34	5	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1330	1506	491	692	16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	194	209	74	435	54
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	455	525	197	471	4
	SUMA	4478	5148	1794	2941	262

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_11_2016_2.xlsx

Z powyższej tabeli wynika, że największą wielką grupą zawodową w powiecie tureckim są - *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Według stanu na koniec roku w statystykach urzędu figurowało ich 27,4% ogółu zarejestrowanych. Powyższa grupa zanotowała również największy spadek liczby osób wyłączonych z ewidencji tj. 29,25%. Na uwagę zasługuje fakt że *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* są również najliczniejszą grupą pod względem napływu ofert pracy. Najniższy napływ zanotowano w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy- 0,5% oraz *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*- 1,4%.

Kolejne informacje, dla lepszego zobrazowania sytuacji na lokalnym rynku pracy, dotyczące bezrobotnych i ofertach pracy zostały pogrupowane według zawodów i specjalności do poziomu elementarnych grup zawodów. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie (zob. dział 3 – Analiza umiejętności i uprawnień).

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych w 2016 roku była największa (stan na koniec okresu)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	258
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	68
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
7222	Ślusarze i pokrewni	51
5120	Kucharze	49
7112	Murarze i pokrewni	46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37
5141	Fryzjerzy	36
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	28
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	27
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	26
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26
3115	Technicy mechanicy	25

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_1.1a_2016_2.xlsx

Biorąc pod uwagę specyfikę lokalnego rynku pracy można potwierdzić, że w rejestrze figurowało najwięcej osób bezrobotnych w zawodach: *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, *szwaczki, hafciarki i pokrewni*, *średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych*, *ślusarze i pokrewni*, *pracownicy obsługi biurowej*. Handel oraz przemysł szwalniczo-włókienniczy to wiodące gałęzie działalności gospodarczej podmiotów na terenie powiatu tureckiego.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) w 2016 roku była największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	542
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
5120	Kucharze	144
7112	Murarze i pokrewni	134
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	126
7222	Ślusarze i pokrewni	119
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	116
5141	Fryzjerzy	115
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	111
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
3115	Technicy mechanicy	73
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	72
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	63
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	62
3220	Dietetycy i żywieniowcy	61
5153	Gospodarze budynków	56
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	55

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_1.2a_2016_2.xlsx

Poddając analizie dane statystyczne dotyczące napływu osób bezrobotnych w 2016 roku sytuacja przedstawia się już nieco inaczej niż w przypadku liczby bezrobotnych na koniec 2016 roku. Osób bezrobotnych w zawodzie *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* zarejestrowało się 542 osoby z czego na koniec roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku pozostało 258 osób, co oznacza że bezrobotni w zawodzie *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* łatwo mogli znaleźć pracę, gdyż liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 284 osoby. Analogiczna sytuacja dotyczy zawodu *mechanik pojazdów samochodowych*, w którym zanotowano napływ osób bezrobotnych w wysokości 149 osób w ciągu roku, a ostatecznie stan na koniec 2016 roku był niższy aż o 114 osób.

Tabela 4 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_2_2016_2.xlsx

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia może przyjmować wartości od 0% (to sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują), aż do wartości 100% (w tym przypadku, każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W powiecie tureckim aż 34 grupy zawodów na poziomie elementarnym należą do zagrożonych długotrwałym bezrobociem.

Tabela 5 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3,00
3313	Księgowi	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,00
7322	Drukarze	3,00
9122	Czyściciele pojazdów	3,00
2642	Dziennikarze	2,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,33
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,33
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,21
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2113	Chemicy	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2353	Lektorzy języków obcych	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Opis_3.1_2016_2.xlsx

Powyższa tabela zawiera grupy zawodów, w których odnotowano największy spadek liczby osób bezrobotnych. Jeżeli wartość wskaźnika płynności bezrobocia przewyższa wartość 1, oznacza to, że odpływ przewyższa napływ. Największy spadek zanotowano w zawodach: *projektanci grafiki i multimediiów, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, księgowi, pracownicy działów kadr, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, drukarze, czyściciele pojazdów.*

Tabela 6 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Ogółem	2941	262	3203
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9	8	17
specjaliści	90	30	120
technicy i inny średni personel	237	134	371
pracownicy biurowi	503	8	511
pracownicy usług i sprzedawcy	499	8	507
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5	0	5
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	692	16	708
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	435	54	489
pracownicy wykonujący prace proste	471	4	475
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,31%	3,05%	0,10
SPECJALIŚCI	3,06%	11,45%	0,27
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,06%	51,15%	0,16
PRACOWNICY BIUROWI	17,10%	3,05%	5,60
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,97%	3,05%	5,56
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,17%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,53%	6,11%	3,85
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,79%	20,61%	0,72
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,01%	1,53%	10,49

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_1_2016_2.xlsx

Podstawowym źródłem informacji odnośnie ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone przez urzędy pracy w systemie informatycznym Syriusz oraz z sieć Internet. Jak wynika z powyższej tabeli rejestr PUP jest największym zbiorem, który uzupełnia się ofertami z Internetu. Z powyższych danych wynika również, że duże grupy zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* poszukiwani przez pracodawców są w dużej mierze za pomocą sieci Internet.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy

bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy (podzielono bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejszej lub równej decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe).

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych tych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Następna kalkulacja trzech mierników: **wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych** posłużyły do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

- **Wskaźnik dostępności oferty pracy** - ten miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.
- **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - ta wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.
- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** - ta wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jeżeli napływ przewyższa odpływ, to oznacza wzrost liczby bezrobotnych. Jeżeli odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie. Jeżeli odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie.

Tabela 7 - Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	wskaźnik < 0,9	wskaźnik ≤ wartość środkowa lub <i>brak wartości</i>	wskaźnik ≥ 1 lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	0,9 ≤ wskaźnik ≤ 1,1	wskaźnik ≤ wartość środkowa lub <i>brak wartości</i>	wskaźnik ≥ 1 lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	wskaźnik > 1,1 lub <i>brak wartości</i>	Wskaźnik > wartość środkowa	wskaźnik < 1

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poniższa tabela przedstawia elementarne grupy zawodów, które zostały wytypowane jako baza do zawodów deficytowych i nadwyżkowych na które również zostały nałożone dodatkowe warunki oraz mierniki, tj.: **wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych.**

Kolejne dodatkowe warunki to:

- zawód długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (wartość środkowa) lub był równy, a w przypadku zawodu nadwyżkowego był mniejszy,
- odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ lub być równy w danym okresie sprawozdawczym,

Tabela 8 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Mierniki		
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	0	0	4	0,38		1,33
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	3	0	4	0	0,50		1,50
Projektanci grafiki i multimediiów	1	3	0	8	0	0,75		3,00
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	2	3	0	10,33	50,00	0,83
Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0	0	0,00		
Technicy rolnictwa i pokrewni	38	36	26	0	0		61,54	0,95
Technicy farmaceutyczni	9	8	3	5	0	2,82	66,67	0,89
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	2	0	1,00		2,00
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	14	8	15	0	6,00	62,50	0,82
Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	2	0	0		50,00	0,00
Barmani	10	7	7	0	0		57,14	0,70
Sprzedawcy w stacji paliw	4	7	1	16	0	0,69	0,00	1,75
Opiekunowie dziecięcy	0	1	1	8	0	2,50	100	
Asystenci nauczycieli	4	5	1	9	0	1,56	0,00	1,25
Rolnicy upraw polowych	8	5	4	0	0		50,00	0,63
Drukarze	2	6	0	21	0	1,00		3,00
Stolarze meblowi i pokrewni	116	130	27	150	0	0,89	22,22	1,12
Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0		100,00	0,00

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	1	0	1,00		1,00
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	3	0	7,33	50,00	0,50
Układacze towarów na półkach	10	12	1	0	3	1,07	0,00	1,20
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	0	0	0	45	0	0,00		

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_12_2016_2.xlsx

Poniżej przedstawiony został wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 9 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4227	Ankieterzy	5	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	0,00	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	11,11	11,11
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	2		0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	100,00	0,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_2.1_2016_2.xlsx

W przypadku maksymalnego deficytu, liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie **wskaźnik dostępności ofert pracy równy jest zero**, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu powyżej przedstawione zostały grupy zawodów według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10 - Grupy zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-Miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,75	4,42	0,17			80,00	40,00
3251	Asystenci dentyści	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	33,33
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,33	1,00	0,33				0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,50	1,33	0,38		1,33		0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4,42	11,67	0,38	0,00	1,00	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,67	1,33	0,50		1,50	25,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,75	1,50	0,50		1,00	0,00	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,25	0,42	0,60		1,00	60,00	60,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1,25	2,00	0,63	0,00	1,67	16,67	8,33
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,92	1,33	0,69	0,00	1,75	12,50	12,50
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,92	1,33	0,69		1,00	31,25	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0,50	0,67	0,75		3,00	75,00	12,50
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33,33	37,50	0,89	22,22	1,12	6,00	1,33

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_2.2_2016_2.xlsx

Zawody deficytowe w 2016 roku charakteryzują się tym że wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia równy jest zero, co oznacza że nie odnotowano sytuacji, w której bezrobotni długotrwanie występują w tych zawodach.

Tabela 11 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięcznie dostępne ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7322	Drukarze	1,75	1,75	1,00	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,42	2,25	1,07		0,00

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_3_2016_2.xlsx

W 2016 roku występują dwie elementarne grupy zawodów zrównoważonych: *drukarze, układacze towarów na półkach*.

Tabela 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28
5132	Barmani	5
6111	Rolnicy upraw polowych	3
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_4.1_2016_2.xlsx

Pierwsze miejsce, z największą liczbą bezrobotnych, w grupie elementarnej zajmują: *technicy rolnictwa i pokrewni*. Do tej grupy należy między innymi zawody: *technik rolnik, technik architektury krajobrazu*, w których w poprzednich latach byli kształceni absolwenci w szkołach na terenie powiatu tureckiego. Z tego powodu grupa ta znalazła się na pierwszym miejscu wśród nadwyżkowych grup zawodów w powiecie tureckim w 2016 roku.

Tabela 13 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,58	0,25	10,33	0,83
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,83	0,25	7,33	0,50
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7,50	1,25	6,00	0,82
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,92	0,58	5,00	0,83
3213	Technicy farmaceutyczni	4,00	1,42	2,82	0,89

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_4.2_2016_2.xlsx

W przypadku maksymalnej nadwyżki, liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu w tej grupie zawody posortowane są wg malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Grupa elementarna zajmująca pierwsze miejsce w zawodach nadwyżkowych to: *Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji*. W tej grupie zanotowano napływ bezrobotnych na poziomie 6 osób, odpływ na poziomie 5 osób, do rejestru PUP wpłynęły 3 oferty pracy. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był na poziomie 50, co oznacza, że połowa osób w tej grupie zawodowej należy do osób długotrwale bezrobotnych.

Kolejną grupą elementarną zawodów nadwyżkowych są: *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowanych*. W tej grupie zanotowano napływ na poziomie 2 osoby, oraz odpływ na poziomie 1 osoba. W 2016 roku do rejestru wpłynęła 3 oferty pracy. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia kształtował się na poziomie 50,00 co oznacza, że połowa osób w tej grupie zawodowej należy do osób długotrwale bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej i podaźowej jako uzupełnienie analizy według elementarnych grup zawodów.

Najczęstsze posiadane przez bezrobotnych umiejętności oraz wymagane przez pracodawców w ofertach pracy to:

- Komunikatywność,
- obsługa komputera,
- współpraca w zespole,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- znajomość języków,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- wyszukiwanie informacji,
- umiejętność korzystania z internetu,
- zarządzanie ludźmi.

Jako uzupełnienie do analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, została poddana analizie grupa osób bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Dane prezentowane poniżej, przedstawione są według poziomu wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 15 - Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1939	142	7,32%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	515	73	14,17%
zasadnicze zawodowe	487	2	0,41%
średnie ogólnokształcące	164	41	25,00%
policealne i średnie zawodowe	424	19	4,48%
wyższe	349	7	2,01%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	298	2	0,67%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	111	14	12,61%
liceum ogólnokształcące	116	35	30,17%
liceum profilowane			

technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	18	2	11,11%
wyższa	253	7	2,77%
Brak danych źródłowych	1 137	82	7,21%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_6_2016_2.xlsx

Procentowo, największy udział osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące lub gimnazjalne i poniżej. Osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym bez zawodu figuruje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku tylko 2 osoby, a z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym figuruje 19 osób. Wymienione grupy nie posiadają również przypisanego zawodu, zgodnie z którym mogą poszukiwać zatrudnienia. To bardzo negatywna sytuacja.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem do monitoringu jest analiza rynku edukacyjnego, dokonana na podstawie metody rankingowej oraz poszerzona o analizę liczby uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza może pomóc w określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Źródło informacji do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Analiza rynku edukacyjnego została przygotowana również w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego, dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji pozyskanych danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności), uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwe precyzyjne przyporządkowanie kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza dotycząca uczniów szkół ponadgimnazjalnych umożliwiła wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy w kolejnych latach, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Tabela 16 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku
Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
3240	Technicy weterynarii	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8
4227	Ankieterzy	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5221	Właściciele sklepów	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	18
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
5132	Barmani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7311	Mechanicy precyzyjni	9
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
7322	Drukarze	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_7_2016_2.xlsx

Powyższa tabela przedstawia ilość uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych kończących szkoły w zawodach wyłonionych w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim opisanych w dziale 2. Jak wynika z przytoczonych danych w powiecie tureckim w 2016 roku tylko w dwóch z elementarnych grup zawodów deficytowych odnotowano uczniów klas ponadgimnazjalnych- *pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (8 osób), stolarze meblowi i pokrewni (18 osób)*. W przypadku zawodów nadwyżkowych w powiecie tureckim odnotowano uczniów w zawodzie *mechanicy precyzyjni (9 osób)*, jest to sytuacja niepokojąca, biorąc pod uwagę rynek pracy, gdyż po ukończeniu szkoły z dużym prawdopodobieństwem absolwenci trafią do rejestru osób bezrobotnych. Natomiast w przypadku zawodów deficytowych brak specjalistów w ww. zawodach będzie stwarzać w kolejnych latach problemy ze znalezieniem pracownika przez pracodawców, konieczność przekwalifikowania się osób bezrobotnych oraz dostosowania do wymagań rynku pracy.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Ta część opracowania, zawiera analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na lokalnym rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem umożliwia konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Ważnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych /wyższych na rynku pracy jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Wskaźnik ten ma na celu wskazanie, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Im wskaźnik jest wyższy tym prawdopodobieństwo, że absolwent zawodów/kierunku kształcenia będzie bezrobotnym jest większe. Wskaźnik ten jest miarą łatwości szybkości znalezienia pracy przez absolwentów.

Tabela 17 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodów*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	174	55	27	20	15,52%	11,49%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	398	238	42	42	10,55%	10,55%
liceum ogólnokształcące	495	0	24	7	4,85%	1,41%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	74	0	4	1	5,41%	1,35%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_8_2016_2.xlsx

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić że w 2015 roku osoby które ukończyły liceum ogólnokształcące, w zdecydowanej większości kontynuowały dalszą naukę w szkołach wyższych. Świadczy o tym bardzo niska liczba bezrobotnych absolwentów figurujących w rejestrze na koniec 2015 roku. Z powyższych danych wynika, że absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz technikum z tytułem zawodowym było 51,22%. Wśród absolwentów techników odsetek osób pozostających bez pracy był najwyższy i wyniósł 43,3% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych absolwentów. Absolwenci techników w dużej mierze nie kontynuują dalszej nauki, a próbują swoich szans na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym duża liczba bezrobotnych absolwentów, która w ciągu pięciu miesięcy nie uległa zmianie.

Tabela 18 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	161	43	17	10,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	357	175	17	4,76%
liceum ogólnokształcące	459		16	3,49%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	35	10	5	14,29%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_9_2016_2.xlsx

Analizując powyższą tabelę można zauważyć, że 41,23% absolwentów uzyskało tytuł zawodowy spośród 553 osób uczących się w szkołach technicznych, zasadniczych szkołach zawodowych oraz szkołach policealnych. Porównując stan na koniec roku 2015 i 2016, nieznacznie spadła liczba bezrobotnych absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej z 27 bezrobotnych do 17 bezrobotnych absolwentów. Jak wynika ze wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów 10,56% osób kończących szkołę zasadniczą zarejestrowało się w powiatowym urzędzie pracy. W przypadku szkół technicznych sytuacja przedstawia się znacznie lepiej, gdyż tylko 17 absolwentów odnotowano na koniec grudnia 2016 roku w rejestrze urzędu pracy spośród 357 absolwentów tej szkoły. Najmniejszy wskaźnik frakcji dotyczy absolwentów liceów ogólnokształcących. Oznacza to że większość absolwentów liceów kontynuuje naukę w szkołach wyższych lub podjęło pracę.

Tabela 19 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2015		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja roku sprawozdawczego
I Liceum Ogólnokształcące w Turku	306	0	6	5	1,96%	1,63%
Technikum w Turku	255	153	29	32	11,37%	12,55%
Technikum w Kaczkach Średnich	125	84	9	7	7,20%	5,60%
Liceum Ogólnokształcące Centrum Szkoleniowego Wiedza	114	0	5	0	4,39%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Turku	167	48	23	17	13,77%	10,18%
II Liceum Ogólnokształcące w Turku	29	0	2	0	6,90%	0,00%
Szkoła Policealna Centrum Szkoleniowego Wiedza	74	0	2	0	2,70%	0,00%
Technikum Uzupełniające w Turku	18	1	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Specjalna Przystosowująca Do Pracy	2	0	0	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	7	7	5	3	71,43%	42,86%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_13_2016_2.xlsx

Największą liczbę absolwentów ukończyło szkołę w 2015 roku w I Liceum Ogólnokształcącym im. Tadeusza Kościuszki w Turku. Wskaźnik frakcji w największej grupie to tylko 1,96% na koniec grudnia 2015. Warto zwrócić uwagę na szkoły techniczne i na wskaźnik frakcji obliczony dla tej szkoły. Technikum w Zespół Szkół Technicznych im. gen. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku opuściło 255 absolwentów, a wskaźnik frakcji był na poziomie 11,37%, natomiast w Technikum w Zespole Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich ukończyło szkołę 125 absolwentów, a wskaźnik frakcji był na poziomie 7,20%. Technikum w Kaczkach Średnich odnotowało wskaźnik frakcji lepszy o 4,17% w porównaniu do Technikum w Zespole Szkół Technicznych im. gen. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku.

Tabela 20 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I Liceum Ogólnokształcące w Turku	336	0	0	2,38%
Technikum w Turku	251	167	14	5,58%
Liceum Ogólnokształcące Centrum Szkoleniowego Wiedza	39	0	3	7,69%
Technikum w Kaczkach Średnich	106	8	3	2,83%
Liceum Ogólnokształcące w Kaczkach Średnich	48	0	4	8,33%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Turku	159	42	16	10,06%
II Liceum Ogólnokształcące w Turku	23	0	0	0,00%
Szkoła Specjalna Przystosowująca Do Pracy	3	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	2	1	1	50,00%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_14_2016_2.xlsx

Z powyżej tabeli wynika, że w 2016 roku liczba absolwentów ogólnie zmalała w porównaniu do 2015 roku. W Specjalnej Zasadniczej Szkole Zawodowej odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji, który wyniósł 50%. Odnosząc się do szkół technicznych sytuacja w 2016 uległa zmianie w porównaniu do 2015 roku. Technikum w Kaczkach Średnich odnotowało wskaźnik frakcji na poziomie – 2,83%, a Technikum w Turku 5,58%.

Tabela 21 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2015		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
Spedytorzy i pokrewni	48	48	8	9	16,67%
Technicy mechanicy	43	43	3	23	6,98%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	4	75	17,39%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	0	10	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	2	10	11,11%
Technicy elektronicy i pokrewni	17	17	0	2	0,00%
Kucharze	14	14	4	39	28,57%

Technicy budownictwa	8	8	1	2	12,50%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	5	12,50%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	8	8	0	9	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	1	1	16,67%
Technicy elektrycy	5	5	0	2	0,00%
Blacharze	3	3	0	3	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	3	2	25	66,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	22	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	13	0,00%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_15_2016_2.xlsx

Najwięcej absolwentów kończących szkołę w 2015 roku było w grupie elementarnej: *spedytorzy i pokrewni* – 48. Pomimo, iż ta grupa zawodów jest największa, to liczba bezrobotnych absolwentów to tylko 8 osób, a wskaźnik frakcji 16,67%. Podobna sytuacja przedstawia się w zawodach: *technicy mechanicy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*. Należy zwrócić uwagę na grupę zawodów: *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*. Absolwenci tej grupy to tylko 22 osoby, natomiast w rejestrze osób bezrobotnych figurowało na koniec grudnia 2015 roku aż 75 osób bezrobotnych. Mimo iż liczba była tak wysoka to wskaźnik frakcji był na poziomie 17,39%. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów z grupy elementarnej: *mechanicy pojazdów samochodowych*– 66,67%.

Tabela 22 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów **	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Spedytorzy i pokrewni	36	36	3	6	8,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28	28	2	6	7,14%
Technicy elektronicy i pokrewni	27	27	0	2	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	3	12	12,50%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	24	0	56	0,00%
Technicy mechanicy	16	16	0	12	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	2	4	15,38%

Kucharze	11	11	1	20	9,09%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	1	3	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	10	0	10	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	6	6	1	3	16,67%
Technicy elektrycy	6	6	0	3	0,00%
Technicy budownictwa	4	4	2	5	50,00%
Blacharze	3	3	1	3	33,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	0	1	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	1	15	100,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	22	100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	20	0,00%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_16_2016_2.xlsx

Sytuacja w roku 2016 uległa zmianie. Na pierwszym miejscu, z największą liczbą absolwentów w 2016 znajduje się elementarna grupa zawodowa: *spedytorzy i pokrewni* – 36 osób. Elementarna grupa zawodowa: *spedytorzy i pokrewni* odnotowała spadek liczby absolwentów w porównaniu do roku 2015 o 12 osób. Niekorzystny wskaźnik frakcji odnotowano w grupach: *stolarze meblowi i pokrewni*, *mechanicy pojazdów samochodowych*, który wyniósł 100%. Grupa elementarna: *mechanicy pojazdów samochodowych*, również w 2015 roku miała najbardziej niekorzystny wskaźnik frakcji.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Kierunek oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, nakreśla również analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez urząd pracy i pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Badanie realizowane jest raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu tureckiego. Rekomendowane badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, w rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Przeprowadzone wśród przedsiębiorców badanie ankietowe stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Podmioty, wśród których zostało przeprowadzone badanie ankietowe, została wyłoniona spośród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu tureckiego z uwzględnieniem klasy wielkości przedsiębiorstwa, a wygenerowana została z zasobów informacyjnych GUS zgodnie z obowiązującą metodologią. Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, oparte zostało o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Badanie polegało zbieraniu danych opierających się na opinii (telefonicznej) respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa. Jedno z zaleceń metodologicznych przeprowadzanego badania odnosi się do sposobu zbierania danych i założenia, że mają one być dostarczone jako szybka informacji.

Poniższa tabela oraz wykres zawiera dane dotyczące wielkości grupy respondentów /przedsiębiorców z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników.

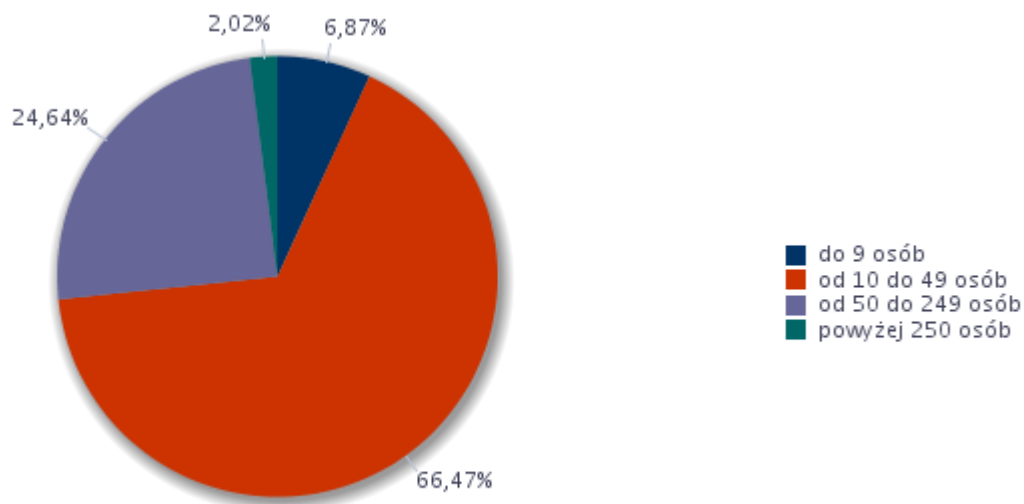
Tabela 23 - Liczba przebadanych przedsiębiorstw w Powiecie Tureckim w 2016 roku

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	27
10-49	41

50-249	11
250 i więcej	2
RAZEM	81

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Liczba_przebadanych_przeds._2016_2.xlsx

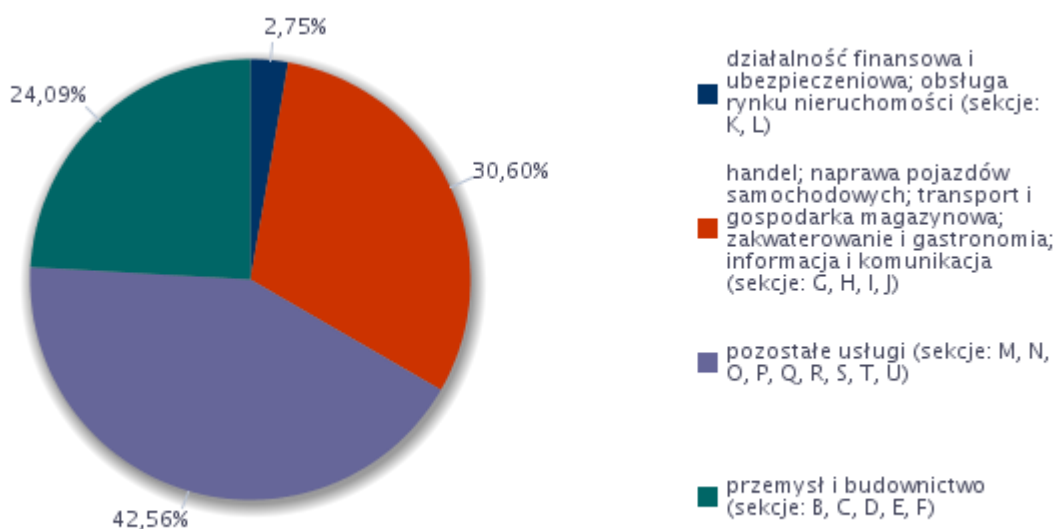
Wykres 2 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_1_2016_2.xlsx

Z powyższego wykresu wynika że największą grupę w badanej próbie stanowili pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 osób (66,47%).

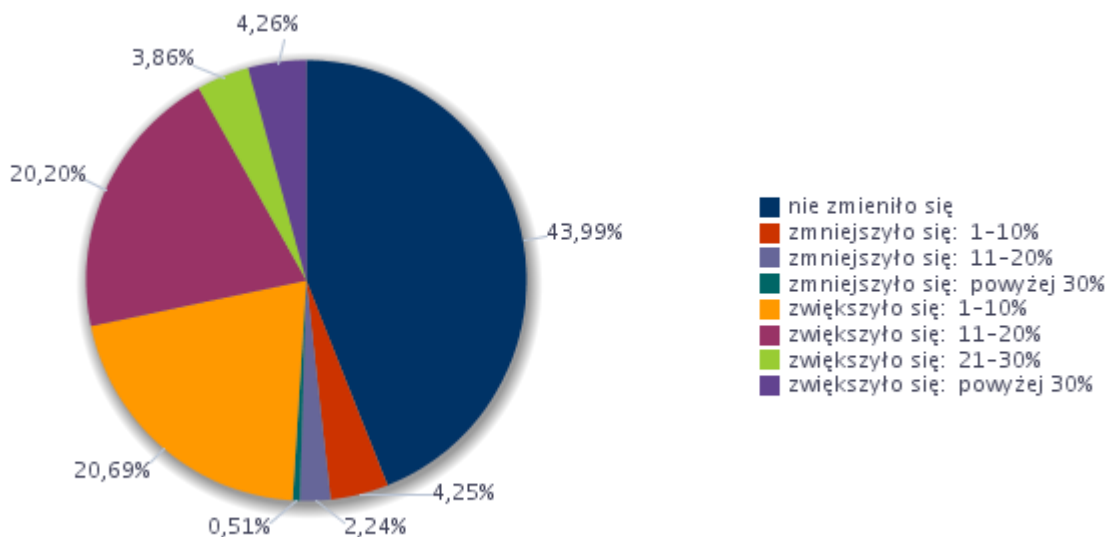
Wykres 3 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_2_2016_2.xlsx

Najwięcej z wyłonionych podmiotów gospodarczych wg rodzaju działalności gospodarczej są pozostałe usługi 42,56% tj. : *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, organizacje i zespoły eksterytorialne.*

Wykres 4 - Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_3.2_2016_2.xlsx

Powyższy wykres wskazuje, że zatrudnienie w badanych podmiotach gospodarczych, na terenie powiatu tureckiego na przestrzeni 2016 roku, nie zmieniło się. Należy jednak odnotować, iż w 7,00% miało miejsce zmniejszenie zatrudnienia. Z badania wynika, że połowa z badanych przedsiębiorców deklaruje że zatrudnienie w 2016 roku w jego firmie wzrosło. Porównując powyższą strukturę zmian z ilością osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, można stwierdzić, że tak duży spadek osób bezrobotnych jest odzwierciedlony w zwiększeniu zatrudnienia przez lokalnych przedsiębiorców.

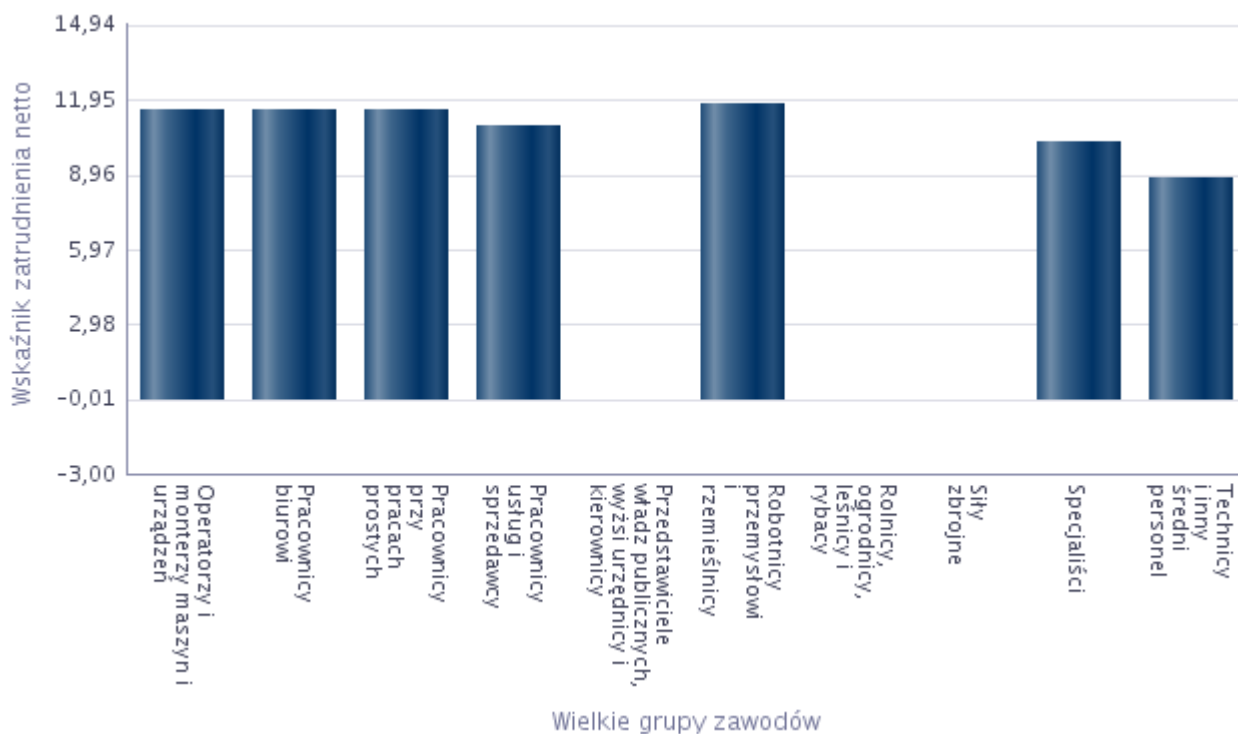
Zgodnie z obowiązującą metodologią, **wskaźnik zatrudnienia netto** budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej

sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjmuje się przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag).**

Odpowiedzi diagnostyczne, na dane pytanie w okresie badawczym, przyjmuje wartości od -100 do 100.

1. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.
2. Wartości dodatnia wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.
3. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wykres 5 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_4.2_2016_2.xlsx

Z powyższego wykresu wynika, że lokalni pracodawcy deklarują korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia w następujących grupach zawodowych: *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel*. Natomiast niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia obserwowane są przez przedsiębiorców w następujących zawodach: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*- spadek zatrudnienia o 0,05%. Warto jednak wskazać, iż dla 6 spośród 10 wielkich grup zawodowych, na terenie powiatu tureckiego pracodawcy wskazują na korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wskaźniki dodatnie oraz ujemne oscylują w przedziale od 11,81 do -0,05. Porównując je do wartości maksymalnych tj.:(od 100 do -100) należy stwierdzić, że zarówno poziom korzystnych jak i negatywnych zmian w zakresie zatrudnienia nie osiąga skrajnych wartości. Świadczy to, iż lokalny rynek pracy odnotowuje pozytywne zmiany zachodzące w zakresie zatrudnienia.

Tabela 24 - Prognoza dotycząca struktury zatrudnienia w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik
-------	----------

	struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	10,51%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	9,60%
Murarz	6,95%
Operator sprzętu ciężkiego	6,95%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,95%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	6,95%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,95%
Szwaczka maszynowa	6,95%
Szwaczka ręczna	6,95%
Technik prac biurowych*	6,95%
Doradca klienta	1,09%
Pracownik socjalny	1,09%
Sprzedawca*	1,09%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Wsk_strukt_dla_P6_2016_2.xlsx

Bardzo istotną informacją z perspektywy szkolenia jest prognoza zapotrzebowania na zasoby kadrowe ze strony pracodawców. Jak wynika z powyższej tabeli *kierowca samochodu ciężarowego* będzie najbardziej poszukiwanym zawodem na terenie powiatu tureckiego w 2017 roku. Warto również zwrócić uwagę na zawód: *pracownik socjalny* gdyż ten zawód znajduje się w grupie elementarnej: *pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej*, która była grupą zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kolejną kwestią, która była poddana ocenie respondentów, był stopień merytorycznego i praktycznego przygotowania kandydatów oraz pracowników do wykonywanych zadań w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie.

Tabela 25 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku

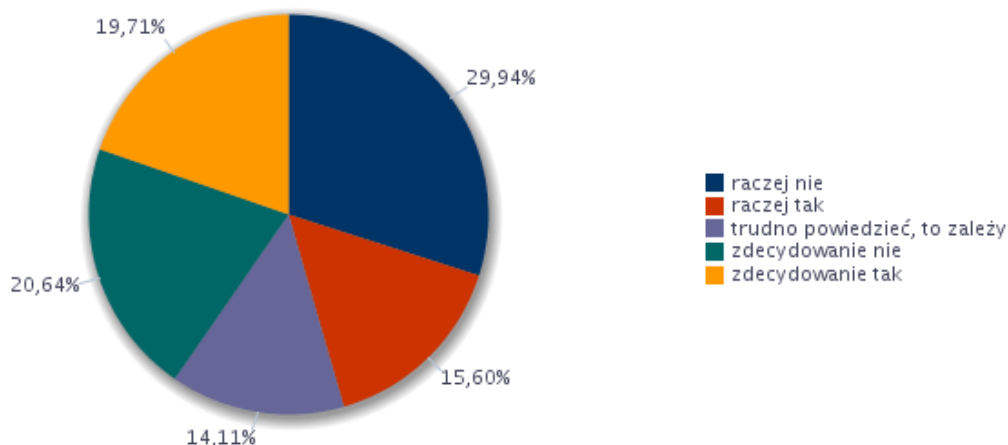
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze,	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle,	Wskaźnik struktury odpowiedzi (Dobrze vs.

	raczej dobrze)	raczej źle)	źle)
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Dekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Drukarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Dziwiarz	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	54,36%	0,00%	54,36%
Konserwator zabytków architektury	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	58,01%	0,00%	58,01%
Mechanik samochodów osobowych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	50,00%	0,00%	50,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Wsk_strukt_dla_P8_2016_2.xlsx

Pracodawcy w badaniu ankietowym oceniali przygotowanie do wykonywania zawodu w poszczególnych zawodach. Wskaźnik struktury odpowiedzi przyjmujący wartość 100% oznacza, że wszyscy ankietowani pracodawcy ocenili bardzo dobrze przygotowanie zawodowe osób w danym zawodzie. Jak wynika z zawartych w tabeli danych, żaden z pracodawców nie ocenił przygotowania nowozatrudnionych pracowników jako złe lub bardzo złe. Dodatkowo warto odnotować, że w 11 spośród 21 zawodów, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, wszyscy z ankietowanych pracodawców wskazali na bardzo dobre lub dobre przygotowanie nowych pracowników.

Wykres 6 - Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_5_2016_2.xlsx

Dane przedstawione na powyższym wykresie wskazują, że na terenie powiatu tureckiego 50,58% pracodawców nie miało w 2016 roku problemów ze znalezieniem pracowników (20,64% zdecydowanie nie oraz 29,94% raczej nie). Natomiast 35,31% pracodawca deklaruje że miało mniejsze lub większe problemy ze znalezieniem nowych pracowników. W dalszej części badania zbierano szczegółowe dane, odnosząc się do rodzaju problemu. Problemy te związane były m.in. z brakiem kandydatów w konkretnych zawodach oraz z brakiem pożądanych umiejętności czy uprawnień. W kolejnej tabeli zostały ujęte te zawody, na które lokalni przedsiębiorcy wskazywali odnosząc się do trudności w zaspokojeniu potrzeb kadrowych.

Tabela 26 - Zawody, w których przedsiębiorcy zgłaszali trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Artyści plastycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	7,51%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,03%

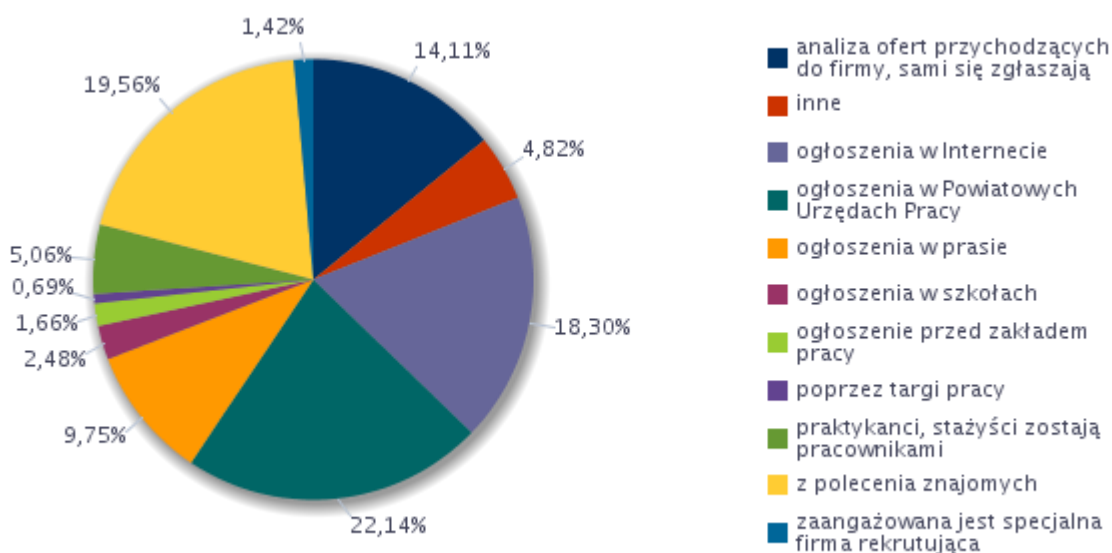
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,92%
	współpraca w zespole	2,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,48%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,30%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,33%
	wykonywanie obliczeń	1,15%
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,87%
	współpraca w zespole	5,87%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,82%
	wywieranie wpływu	1,82%
Stolarze meblowi i pokrewni	wykonywanie obliczeń	5,65%
Programiści aplikacji	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Tynkarze i pokrewni	Współpraca w zespole	7,69%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Ogółem bez względu na zawód	współpraca w zespole	1,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,12%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,76%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,76%
	znajomość języków obcych	0,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,35%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,35%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,11%
	wywieranie wpływu	0,06%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_10_2016_2.xlsx

Z informacji zawartych w powyższej tabeli wynika, że oczekiwania pracodawców od kandydatów do pracy odnoszą się do szerokiego wachlarza umiejętności i uprawnień. Jednak biorąc pod uwagę zmiany technologiczne oraz specyfikę wskazywanych zawodów,

oczekiwane przez pracodawców brakujące uprawnienia lub umiejętności, są typowe np.: od kierowcy samochodów ciężarowych wymaga się znajomość języków obcych, co jest pożądaną umiejętnością w transporcie międzynarodowym lub pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani wymagana umiejętność to komunikatywność i umiejętność wywierania wpływu, co jest niezbędne w pracy każdego handlowca i kasjera. Powyższe informacje mogą posłużyć do sporządzania programów nauczania we wskazanych zawodach, po to, aby przyszli adepci posiadali jak najwięcej umiejętności i uprawnień cenionych na rynku pracy.

Wykres 7 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_6_2016_2.xlsx

Z badań ankietowych wynika że pracodawcy poszukują pracowników za pomocą różnych sposobów. Można wyróżnić 4 główne źródła pozyskiwania pracowników. Największe z nich, to korzystanie z ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy- 22,14%, następne to korzystanie z polecenia od znajomych-19,56%. Na kolejnych miejscach jest umieszczanie ogłoszenia w Internecie-19,19% oraz pozyskiwanie pracownika dzięki jego aktywności i samodzielne zgłoszenia do firmy 18,30%.

W przedmiotowym Monitoringu, analizie poddano również oferty pracy zgłaszane do powiatowego urzędu pracy.

Tabela 27 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszały oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w 2016 roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	11,45%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10,97%
Sprzedawca*	8,01%
Sprzątaczką biurowa	6,38%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	5,07%
Technik prac biurowych*	5,07%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,26%
Szwaczka maszynowa	4,26%
Kasjer handlowy	2,94%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,94%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	2,94%
Cukiernik*	2,13%
Dekarz*	2,13%
Drukarz*	2,13%
Kopacz	2,13%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,13%
Murarz	2,13%
Nauczyciel przedszkola	2,13%
Opiekunka dziecięca*	2,13%
Piekarz*	2,13%
Pozostali asystenci nauczycieli	2,13%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,13%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,13%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	2,13%
Programista aplikacji	2,13%
Technik budownictwa*	2,13%
Tynkarz	2,13%
Bibliotekarz*	0,33%
Doradca klienta	0,33%
Mechanik samochodów osobowych	0,33%
Pielęgniarka	0,33%
Położna	0,33%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Wsk_strukt_dla_P14_2016_2.xlsx

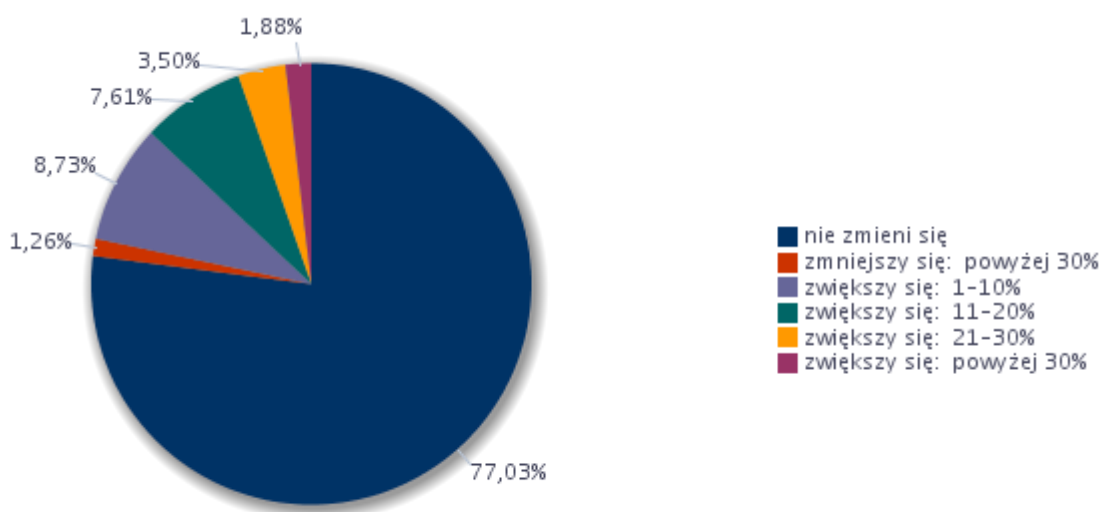
Uwzględniając wskaźnik struktury (zgodnie z obowiązującą metodologią wskaźnik struktury liczony jest jako udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie ankietowanych pracodawców, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie. Wskaźnik struktury liczony jest jako iloczyn trzech liczb: *liczba przedsiębiorstw, waga próby oraz waga rozmiaru.*), podczas ankietowania pracodawców, najbardziej poszukiwanymi zawodami były: *kierowca samochodu ciężarowego, pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz sprzedawca.*

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych również opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, dzięki niemu określa się kierunki szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wykonanie prognozy rynku pracy służy lepszemu dostosowaniu kwalifikacyjno-zawodowemu pomiędzy podażową i popytową stroną rynku pracy oraz zwiększeniu skuteczności działań podejmowanych przez instytucje edukacyjne i instytucje rynku pracy.

Należy jednak podkreślić, że wykonane prognozy należy traktować jako jedno z potencjalnych źródeł informacji. Wykonane badania sygnalizują o możliwych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania.

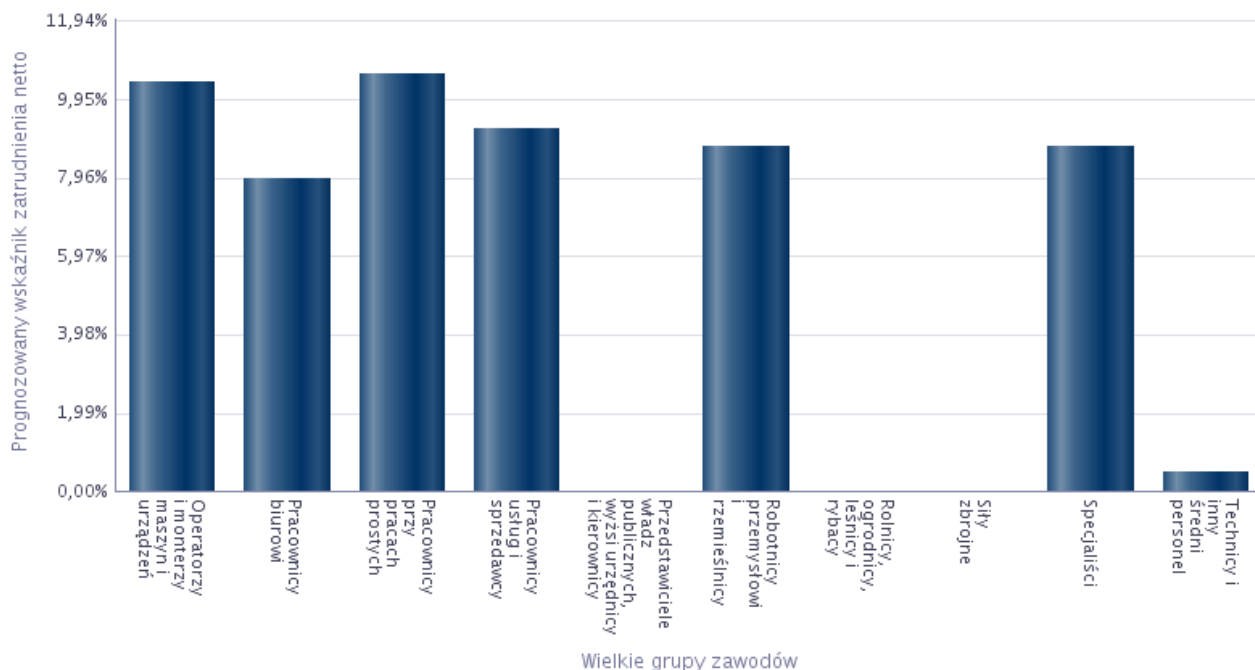
Wykres 8 - Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Źródło: Dane wygenerowane przez MPIPS - 3027_Rysunek_7.2_2016_2.xlsx

Z powyższego wykresu wynika, iż w 2017 rok, w 77.03% spośród badanych podmiotów gospodarki narodowej nie nastąpi zmiana w zatrudnieniu, natomiast w 8,73% badanych podmiotów zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Istotną prognozą jest wskazanie przez 1,26% ankietowanych podmiotów, że poziom zatrudnienia zmniejszy się. Podsumowując można stwierdzić, że na terenie powiatu tureckiego w 2017 roku można spodziewać się wzrostu zatrudnienia, choć nie będzie on na wysokim poziomie. Poniżej zamieszczono dane wskazujące na grupy zawodów, w których prognozowany jest wzrost zatrudnienia.

Wykres 9 - Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Rysunek_8.2_2016_2.xlsx

Wskaźnik zatrudnienia netto dla Powiatu Tureckiego wynosi $WZ = 20,45\%$. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku sygnalizuje najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto w okolicach $10,57\%$ w zawodzie *Pracownicy przy pracach prostych* oraz $10,36\%$ w zawodzie *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*. Świadczyć to może o wzroście zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników dla firm produkcyjnych.

Jak już wskazano powyżej, pracodawcy poszukujący pracowników, oprócz wskazania konkretnego zawodu, oczekują posiadania przez kandydata do pracy wielu dodatkowych cech i umiejętności. Przeprowadzane badanie ankietowe wśród pracodawców również zawierało pytanie dotyczące tej kwestii. Poniżej przedstawiono wyniki z uzyskanego badania.

Tabela 28 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,29%
	dodatkowe uprawnienia	5,94%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,98%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,27%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,94%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,27%
	wyuczony zawód	1,98%
	wywieranie wpływu	1,98%
	Znajomość języków obcych	4,27%
	Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna/komunikatywność		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
Operator sprzętu ciężkiego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	Wywieranie wpływu	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/ przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
Szwaczka ręczna	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)		
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,75%
	dodatkowe uprawnienia	4,79%
	doświadczenie zawodowe	5,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,50%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,48%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,08%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,77%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,27%
	współpraca w zespole	5,40%
	wykonywanie obliczeń	4,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,41%
	wyuczony zawód	3,78%
	wywieranie wpływu	2,25%
	znajomość języków obcych	2,33%

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Wsk_strukt_dla_P7_2016_2.xlsx

Powyższa tabela określa pożądane przez pracodawców umiejętności i cechy dla wybranych zawodów przy zatrudnieniu nowych pracowników w 2017 roku.

Umiejętności i cechy również zostały pogrupowane bez uwzględnienia zawodu. Najbardziej poszukiwaną umiejętnością wg wskaźnika jest: *planowanie i organizacja pracy własnej* oraz *doświadczenie zawodowe*.

7. Podsumowanie

Podstawowym celem prowadzenia badań w zakresie zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest stworzenie rankingu zawodów, który stanowiłby narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring jest źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Pozwala na formułowanie ocen i wniosków służących do koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy powiatu tureckiego w 2016 roku charakteryzował się dynamiczną sytuacją. Z jednej strony występował nadmiar pracowników w wielu zawodach i specjalnościach, który świadczył o niewielkiej mobilności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, dotyczy to osób bezrobotnych w zawodach: *sprzedawcy, szwaczki, kucharze oraz murarze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, ślusarze i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, fryzjerzy*. Z drugiej strony, większa liczba ofert zgłaszanych do urzędu pracy, świadczyła o rozwoju infrastruktury gospodarczej regionu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje również analizę rynku edukacyjnego w Powiecie Tureckim. Z przeprowadzonej analizy wynika, że tylko w 3 ze zdefiniowanych w powiecie tureckim w 2016 roku zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych odnotowano uczniów klas ponadgimnazjalnych. Ponadto celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Wśród absolwentów, osoby kończące naukę w zasadniczej szkole zawodowej stanowiły 41,46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. W przypadku szkół technicznych sytuacja przedstawia się znacznie lepiej, gdyż tylko co piąty absolwent zarejestrował się w urzędzie pracy. Najmniejszy wskaźnik frakcji dotyczy absolwentów liceów ogólnokształcących. Oznacza to że większość absolwentów liceów kontynuuje naukę w szkołach wyższych lub podjęło pracę.

Ważnym elementem monitoringu zawodów deficytowych jest badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców. Bardzo istotną informacją, uzyskaną w trakcie tego badania, jest prognoza zapotrzebowania na zasoby kadrowe ze strony pracodawców, która wskazuje na kierunki szkolenia osób bezrobotnych czy przyszłych kadr. Jak wynika z przeprowadzonych badań w 20156 roku *Kierowca samochodu ciężarowego* będzie najbardziej

poszukiwanym zawodem na terenie powiatu tureckiego w 2017 roku. Ponadto z informacji pozyskanych od przedsiębiorców wynika, że ich oczekiwania stawiane kandydatom do pracy odnoszą się do szerokiego wachlarza umiejętności i uprawnień. Jednak biorąc pod uwagę zmiany technologiczne oraz specyfikę wskazywanych zawodów, oczekiwane przez pracodawców brakujące uprawnienia lub umiejętności, są typowe. Ostatnią, ale jakże ważną kwestią poddaną badaniu, była prognoza w zakresie zatrudnienia w 2017 roku na terenie powiatu tureckiego. Z uzyskanych informacji wynika, że w 2016 roku można spodziewać się wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwach z terenu powiatu tureckiego, choć nie będzie on na wysokim poziomie. Pracodawcy będą nadal poszukiwali pracowników, którzy oprócz posiadania konkretnego zawodu, będą dysponowali wieloma dodatkowymi cechami i umiejętnościami.

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Obecna sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej przez całe życie zawodowe. Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie nadal jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy.

Załącznik 1 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe - informacja sygnałna 2016r

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Właściciele sklepów
		Farmaceuci specjaliści
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Asystenci dentystyczni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Spawacze i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Technicy weterynarii
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Projektanci grafiki i multimedialni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		RÓWNOWAGA
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii		
Układacze towarów na półkach		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Technicy farmaceutyczni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Barmani
		Rolnicy upraw polowych
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Mechanicy precyzyjni
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 2 - Rynek pracy

Tabela 27- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni i długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22	35	5	0	0,00	1	9	8	22,22	0,00	10,33	4,42	2,34	20,00	1,59	-	-
2	SPECJALIŚCI	528	632	218	16	7,34	94	90	30	41,11	20,00	262,58	21,00	12,50	43,12	1,20	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	742	851	273	22	8,06	135	237	134	47,26	31,22	336,08	41,92	8,02	49,45	1,15	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	188	213	93	4	4,30	41	503	8	39,17	29,22	107,67	47,58	2,26	44,09	1,13	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	958	1096	409	21	5,13	194	499	8	48,50	29,26	486,00	53,25	9,13	47,43	1,14	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	61	81	34	0	0,00	22	5	0	20,00	20,00	42,17	0,42	101,20	64,71	1,33	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1330	1506	491	6	1,22	204	692	16	16,33	7,08	579,08	116,00	4,99	41,55	1,13	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	194	209	74	1	1,35	27	435	54	11,72	1,61	80,58	109,75	0,73	36,49	1,08	deficyt	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	455	525	197	1	0,51	102	471	4	23,14	11,46	228,42	57,58	3,97	51,78	1,15	-	-

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_11_2016_2.xlsx

Tabela 28 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	0	0		0	0	4		0,00	0,50	1,33	0,38		1,33	deficyt	równowaga
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	3	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,67	1,33	0,50		1,50	deficyt	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	1	3	0	0		0	8	0	75,00	12,50	0,50	0,67	0,75		3,00	deficyt	nadwyżka
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	2	1	50,00	1	3	0	33,33	33,33	2,58	0,25	10,33	50,00	0,83	nadwyżka	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38	36	26	0	0,00	16	0	0		0,00	27,50	0,00		61,54	0,95	max nadwyżka	-
3213	Technicy farmaceutyczni	9	8	3	0	0,00	2	5	0	100,00	80,00	4,00	1,42	2,82	66,67	0,89	nadwyżka	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,25	0,42	0,60		1,00	deficyt	-
3251	Asystenci dentyści	1	1	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	14	8	0	0,00	5	15	0	93,33	66,67	7,50	1,25	6,00	62,50	0,82	nadwyżka	nadwyżka
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	1,00	0,33			deficyt	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	9	17	11,11	11,11	0,00	2,17	0,00				max deficyt	max deficyt
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	równow aga
7322	Drukarze	2	6	0	0		0	21	0	0,00	0,00	1,75	1,75	1,00		3,00	równowa ga	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	116	130	27	2	7,41	6	150	0	6,00	1,33	33,33	37,50	0,89	22,22	1,12	deficyt	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	max deficyt	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	
9334	Układacze towarów na półkach	10	12	1	0	0,00	0	0	3		0,00	2,42	2,25	1,07	0,00	1,20	równowa ga	-	
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	6	5	2	0	0,00	2	7	0	28,57	28,57	2,92	0,58	5,00	100,00	0,83	nadwyżka	-	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	45	0	0,00	0,00	0,00	3,75	0,00			max deficyt	-	

Źródło: Dane wygenerowane przez MRPIPS - 3027_Tabela_12_2016_2.xlsx

8. Spis tabel

Tabela 1 - Bezrobotni i oferty pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów.....	7
Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych w 2016 roku była największa (stan na koniec okresu).....	8
Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) w 2016 roku była największa.....	9
Tabela 4 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku....	10
Tabela 5 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku	11
Tabela 6 - Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku	12
Tabela 7 - Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Tabela 8 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.....	14
Tabela 9 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.....	15
Tabela 10 - Grupy zawodów deficytowych w 2016 roku.....	16
Tabela 11 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	17
Tabela 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.....	17
Tabela 13 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.....	18
Tabela 15 - Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	19
Tabela 16 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.....	21
Tabela 17 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w 2015 roku.....	24
Tabela 18 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według typu szkoły w 2016 roku.....	25
Tabela 19 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.....	26
Tabela 20 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.).....	27
Tabela 21 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.....	27
Tabela 22 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grupy zawodów w 2016 roku (cd.).....	28
Tabela 23 - Liczba przebadanych przedsiębiorstw w Powiecie Tureckim w 2016 roku	30
Tabela 24 - Prognoza dotycząca struktury zatrudnienia w 2017 roku	34
Tabela 25 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku.....	35
Tabela 26 - Zawody, w których przedsiębiorcy zgłaszali trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy	37
Tabela 27 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszały oferty pracy do powiatowego urzędu pracy w 2016 roku.....	40
Tabela 28 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017 roku	42
Tabela 27- Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów	49
Tabela 28 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	50

9. Spis wykresów

Wykres 1 - Ogólna liczba bezrobotnych – stan na koniec poszczególnych miesięcy w 2015 roku.	6
Wykres 2 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.	31
Wykres 3 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.	31
Wykres 4 - Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku .	32
Wykres 5 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	34
Wykres 6 - Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”	37
Wykres 7 - Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	39
Wykres 8 - Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku.....	41
Wykres 9 - Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	42