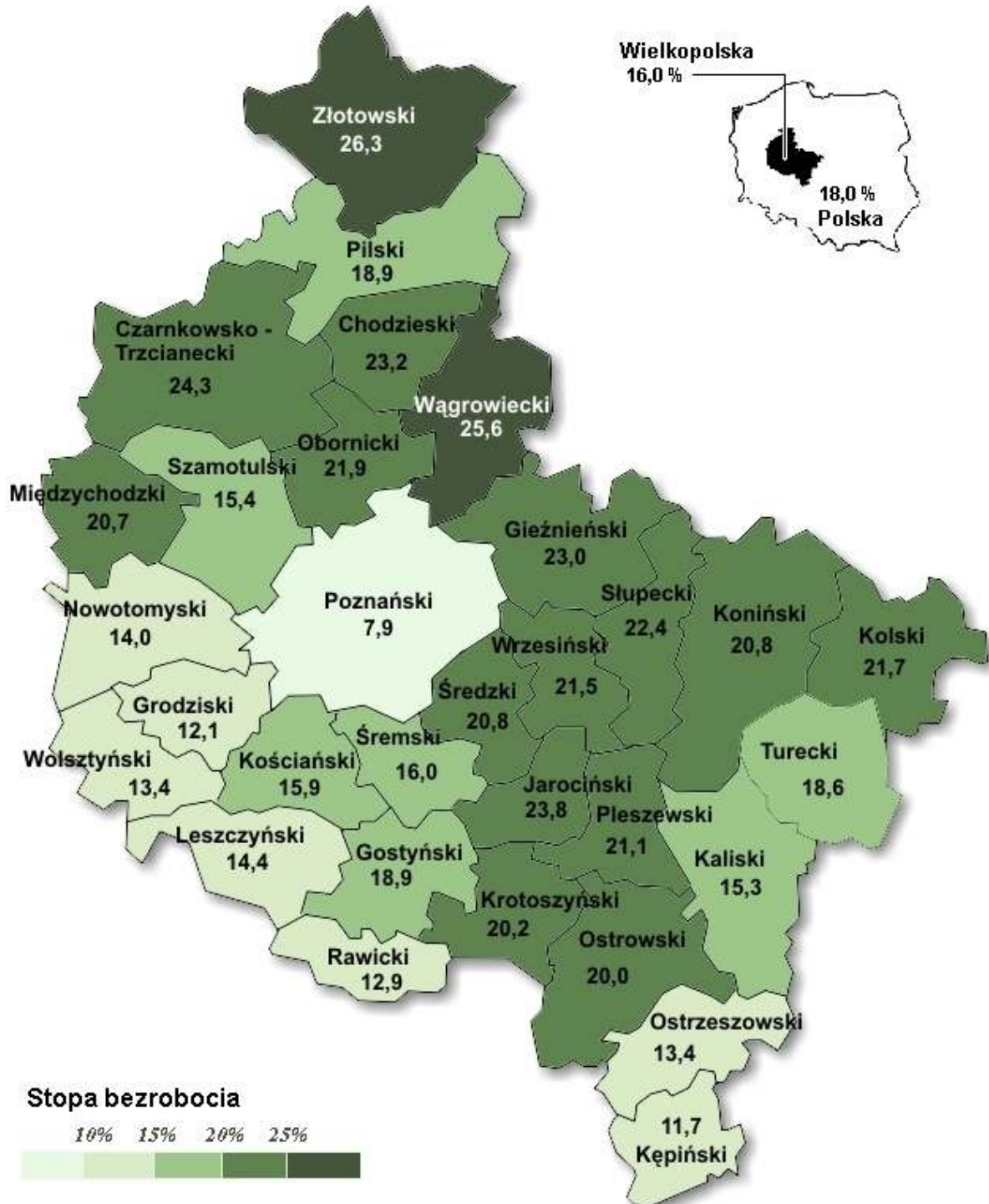




POWIATOWY URZĄD PRACY W TURKU

ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE TURECKIM W 2003 ROKU



TUREK, STYCZEŃ 2004R.

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU TURECKIEGO	3
2. POZIOM BEZROBOCIA	4
3. STOPA BEZROBOCIA	6
4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	9
5. STRUKTURA BEZROBOCIA	11
• Bezrobotni wg wieku	11
• Bezrobotni wg wykształcenia	12
• Bezrobotni wg stażu i czasu pozostawania bez pracy	13
6. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	15
• Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku	15
• Bezrobotni z terenów wiejskich	16
• Bezrobotne kobiety	17
• Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	18
• Niepełnosprawni	19
• Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	20
7. POŚREDNICTWO PRACY	21
• Pozyskiwanie wolnych miejsc pracy	21
• Realizacja ofert pracy	25
• Marketing Pośrednictwa Pracy	26
○ Organizowanie giełd pracy	26
○ Program „Absolwent”	28
○ Program aktywizacji zawodowej absolwentów „Pierwsza Praca”	28
○ Informacja	30
• Oferty pracy za granicą	30
8. DZIAŁALNOŚĆ KLUBU PRACY I DORADCY ZAWODOWEGO	33
9. WIELKOŚĆ ZREALIZOWANYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W LATACH 2003 – 2004	37
10. AKTYWIZACJA W RAMACH FORM SUBSYDIOWANYCH	41
• Prace interwencyjne	41
• Roboty publiczne	42
• Szkolenia	46
• Aktywizacja zawodowa absolwentów	49
• Refundacje absolwenckie	50
• Staże absolwenckie	51
• Pożyczki na uruchomienie działalności gospodarczej	52
• Programy specjalne	54
• Refundacje wynagrodzeń pracowników młodocianych	57
• Środki otrzymane z rezerwy Funduszu Pracy – projekt pt.: „Turecka Szansa”	57
11. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM	58

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU TURECKIEGO

Powiat Turecki



Powiat turecki utworzony z dniem 1 stycznia 1999r. na podstawie reformy administracyjnej, wchodzi w skład województwa wielkopolskiego i jest położony w jego wschodniej części. Swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin, w tym:

- jedna gmina miejska Turek
- dwie gminy miejsko-wiejskie; Dobra i Tuliszków
- sześć gmin wiejskich: Brudzew, Malanów, Kawęczyn, Przykona, Turek i Władysławów

Obszar powiatu wynosi 929 km² i na dzień 31.12.2003r. zamieszkiwało go 85 871 mieszkańców. Mieszkańcy miast stanowili 42% ludności powiatu, a 58% zamieszkiwało na wsi. Ludność w wieku produkcyjnym szacuje się na ok. 50 tys., w tym 1/3 pracuje poza rolnictwem, a prawie 1/6 jest bezrobotna. W odniesieniu do ogółu ludności, poza rolnictwem pracuje ok. 1/5 mieszkańców, z rolnictwem związana jest aż połowa ludności, natomiast co 10 mieszkańiec powiatu jest osobą bezrobotną.

W naszym powiecie średnio w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada 98

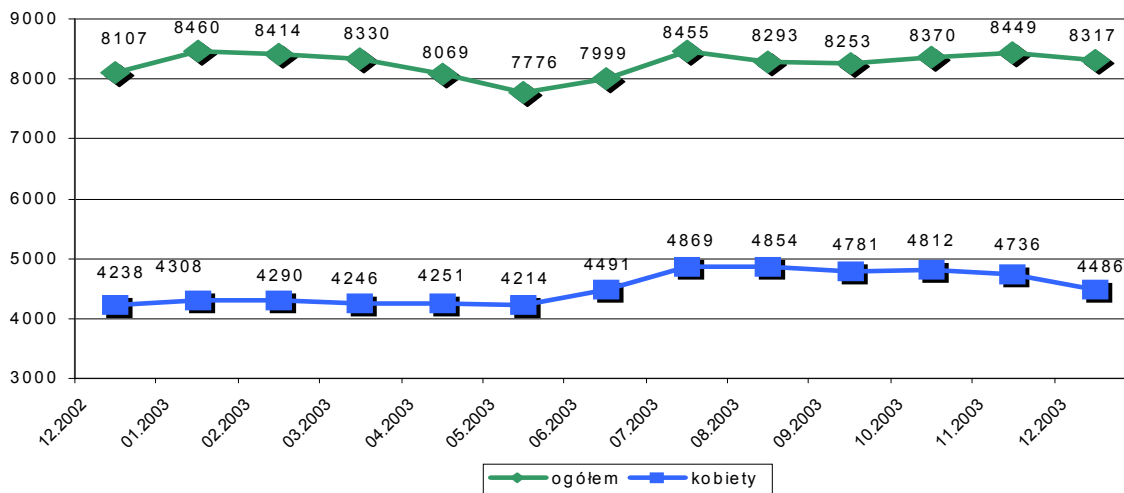
bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych na 1000 mieszkańców przypada w gminie miejsko-wiejskiej Tuliszków – 124 bezrobotnych, natomiast najmniej w gminie Malanów – 80 bezrobotnych.

Według danych uzyskanych w wyniku rozmów telefonicznych z pracownikami urzędów miast i gmin powiatu tureckiego w 2003 roku zarejestrowanych było 3 765 podmiotów gospodarczych. W komputerowej bazie danych PUP znajdowało się 1757 pracodawców, z tego 975 aktywnie współpracuje z Urzędem.

2. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2003r. w Powiecie Tureckim w ewidencji bezrobotnych pozostawało 8 317 osób i w stosunku do grudnia 2002r. liczba ta zwiększyła się o 210 osób..

Poziom bezrobocia w 2003r.



Z analizy liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach do grudnia 2003r wynika, że kształtowała się ona na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając najwyższą wartość w styczniu – 8460 osób a najniższą w maju - 7776 osób. Należy zaznaczyć, iż tradycyjnie już od kilku lat z początkiem roku notujemy największą liczbę bezrobotnych. Głównym powodem takiej sytuacji jest rejestracja osób zwolnionych głównie z firm budowlanych jak również osób , które wcześniej zostały wyrejestrowane z tytułu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie. Drugim bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na wzrost bezrobocia w tym okresie była mniejsza liczba ofert pracy w tym subsydiowanych.

Jednak już w lutym zapoczątkowana została tendencja spadkowa, która utrzymywała się przez kolejne cztery miesiące. Było to wynikiem działania zarówno czynników zewnętrznych, związanych z ożywioną w tym okresie sytuacją na lokalnym rynku pracy, jak również skutkiem aktywnych działań urzędu pracy w zakresie łagodzenia negatywnych

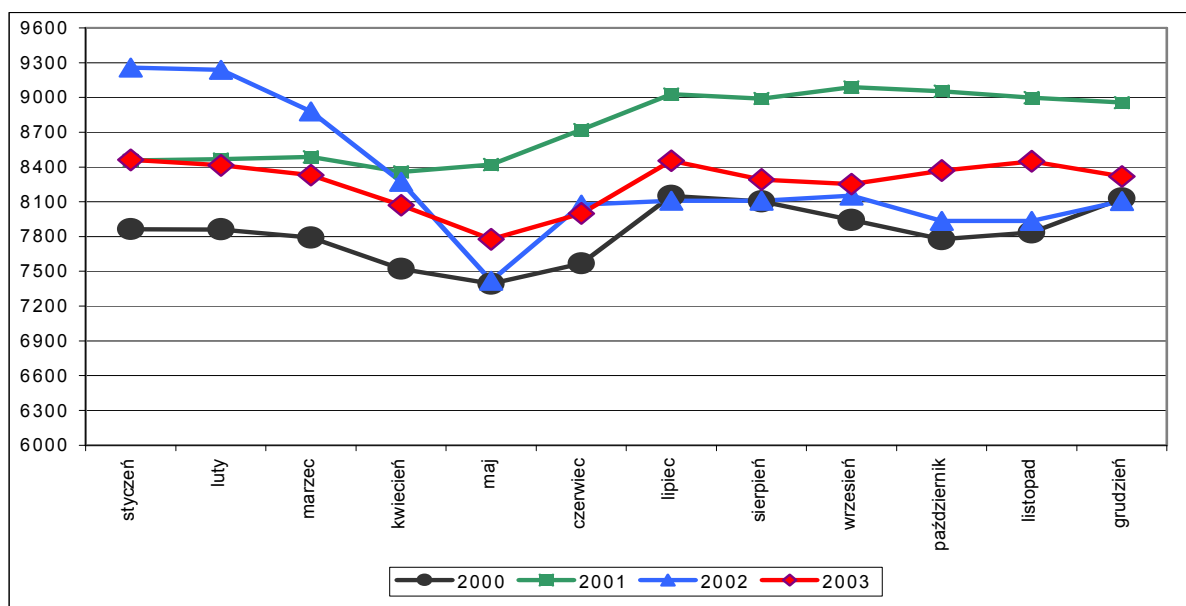
skutków bezrobocia poprzez wcześniejsze niż zwykle uruchomienie aktywnych programów rynku pracy.

Rejestracja absolwentów szkół ponadpodstawowych, a także osób, które powróciły po zakończeniu pracy okresowej w PPH „SUN GARDEN” w Malanowie, pracowników zwolnionych grupowo z Odzieżowej Spółdzielni „TARA” w Turku spowodowała gwałtowny wzrost bezrobocia w czerwcu i lipcu.

Kolejne miesiące przyniosły pewną stabilizację a nawet niewielki spadek, na który wpływ miała większa liczba osób wyłączonych z ewidencji głównie z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej oraz wzmożonego zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Na wyjątkowy w tym roku wzrost w październiku i listopadzie zasadniczy wpływ, miały zwolnienia grupowe pracowników ze Spółek Zależnych utworzonych w wyniku restrukturyzacji Elektrowni Pątnów –Adamów-Konin , zakończenie staży absolwenckich, a także późniejsza niż zwykle realizacja oferty z Zakładu „SUN GARDEN” w Malanowie. Oferta z w/w zakładu wpłynęła dopiero w listopadzie, a realizowana była w grudniu co ostatecznie ukształtowało poziom bezrobocia w końcowym okresie 2003 roku.

Poziom bezrobocia na przestrzeni ostatnich czterech lat.



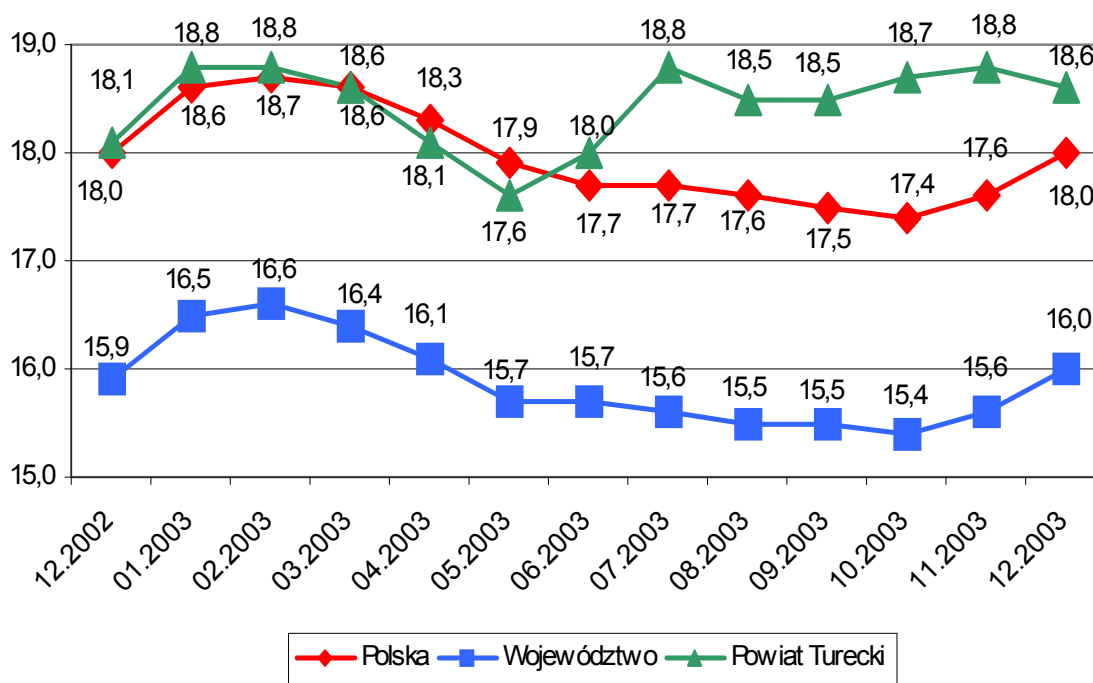
Z powyższego wykresu wynika, iż liczba bezrobotnych każdego roku osiąga najniższy poziom w miesiącu maju. Stan ten spowodowany jest większym zapotrzebowaniem w tym okresie na pracowników w segmencie zawodów ogólnobudowlanych, podejmowaniem prac sezonowych w kraju i za granicą , jak również zatrudnieniem bezrobotnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu . W miesiącu czerwcu następuje wzrost bezrobocia. Główne przyczyny tej sytuacji to rejestracja absolwentów szkół

ponadpodstawowych, jak również rejestracja osób zwolnionych z zakładu „SUN GARDEN” w Malanowie z tytułu wygaśnięcia umowy o pracę. Kolejne miesiące przynoszą pewną stabilizację z niewielkimi różnicami wzrostu lub spadku. Główny wpływ na tę sytuację ma zakład „SUN GARDEN”, który to wznawia sezonową produkcję i zatrudnia wcześniej zwolnione osoby, podczas gdy firmy budowlane zwalniają pracowników zatrudnionych na czas określony. Obserwujemy wówczas spadek liczby bezrobotnych w grupie kobiet i wzrost bezrobotnych w grupie mężczyzn.

3. STOPA BEZROBOCIA

Jako zasadniczy miernik bezrobocia rejestrowanego, stopa bezrobocia w powiecie tureckim w końcu 2003r. wynosiła **18,6 %** i w stosunku do grudnia 2002r. zwiększyła się o 0,5 pkt. proc. W analizowanym okresie w Polsce wskaźnik ten ukształtował się na poziomie roku ubiegłego i wynosił **18,0%** a w województwie wielkopolskim zwiększył się o 0,1 pkt. proc. i wynosił **16,0%**.

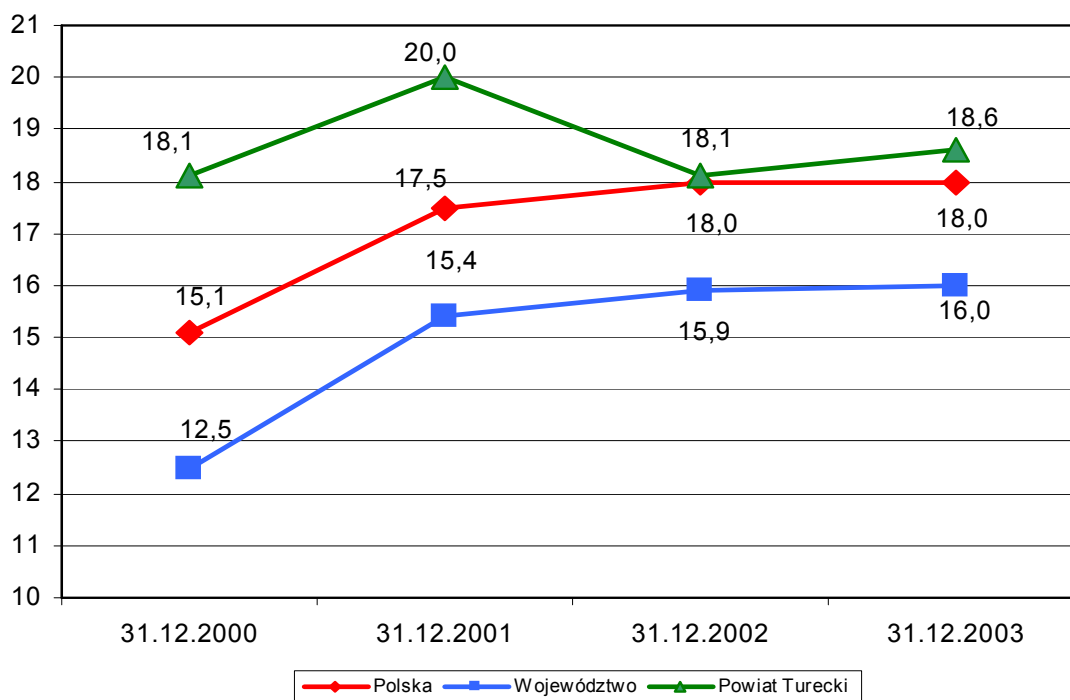
Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2003r.



Należy zauważyć, iż dynamika wzrostu i spadku stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2003 roku w powiecie tureckim podobnie jak w Polsce i województwie do maja

miała tendencję spadkową. W miesiącu czerwcu i lipcu w powiecie tureckim zanotowano dynamiczny wzrost o 1,2 pkt.proc. spowodowany rejestracją osób zwolnionych grupowo z Odzieżowej Spółdzielni Pracy „TARA” w Turku oraz PPHU „SUN GARDEN” w Małanowie.

Stopa bezrobocia w Polsce, województwie i pow. Tureckim w ciągu czterech ostatnich lat

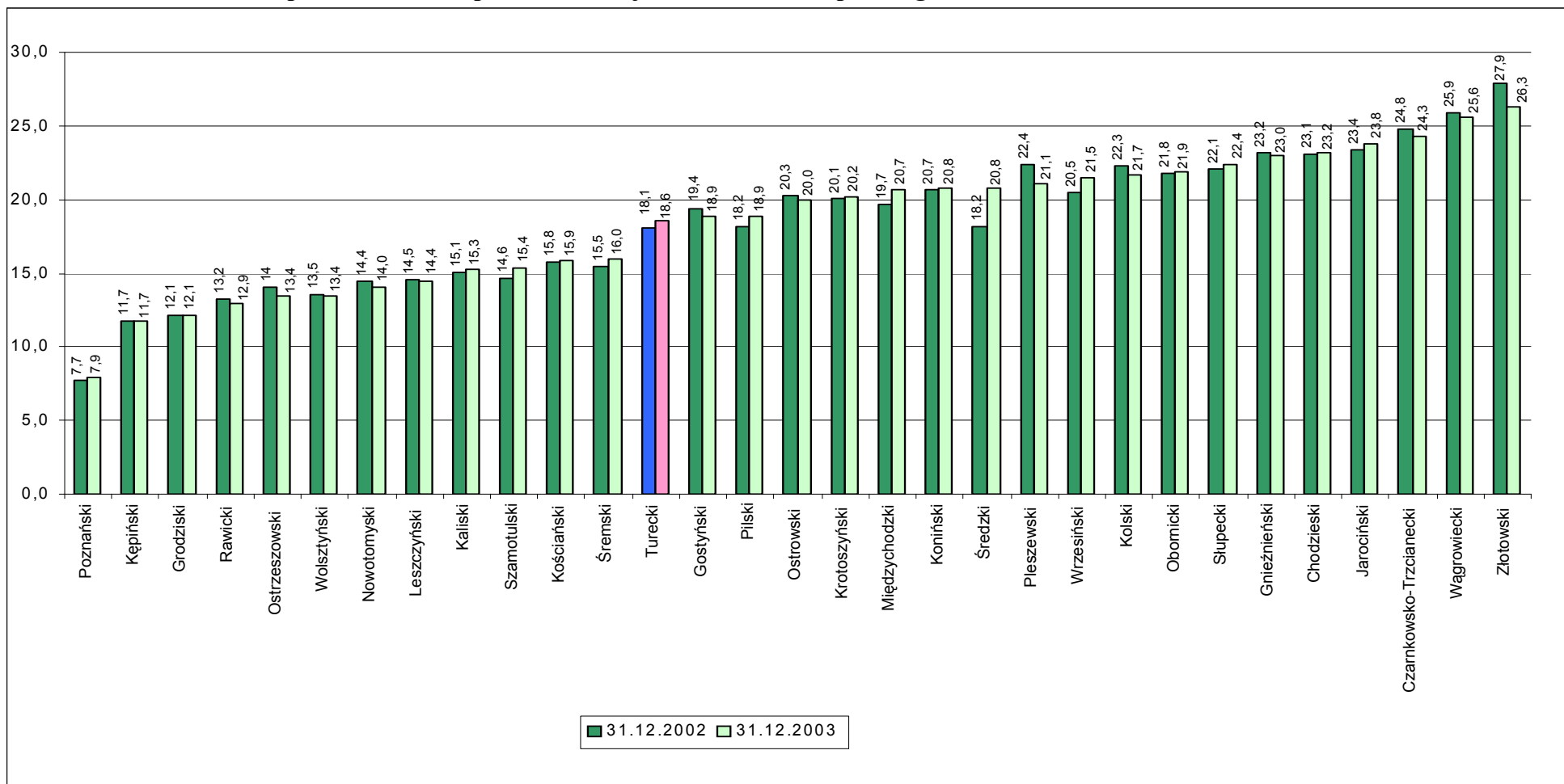


Charakterystyczną cechą bezrobocia jest jego silne zróżnicowanie przestrzenne. W końcu 2003r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiatach: poznańskim – 7,9 % i 11,7 % kępińskim.

Powiatem o najwyższej stopie bezrobocia jest powiat złotowski – 26,3 % i wągrowiecki – 25,6 %. Nasz powiat pod względem stopy bezrobocia znajduje się na 13 miejscu wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego.

W porównaniu z grudniem 2002 r. w 13 powiatach nastąpił spadek stopy bezrobocia; największy miał miejsce w powiecie złotowskim – o 1,6 pkt. proc. W 16 powiatach odnotowujemy zwiększenie tego wskaźnika: największe w powiecie średzkim – o 2,6 pkt.proc. W dwóch powiatach kępińskim i grodziskim stopa bezrobocia nie uległa zmianie.

Stopa bezrobocia w powiatach Województwa Wielkopolskiego na dzień 31.12.2002r. i 31.12.2003r.



4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z istotnych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza „napływu” i „odpływu” bezrobotnych. W powiecie tureckim bezrobocie jest zasobem dynamicznym charakteryzującym się zarówno wysokim napływem do bezrobocia jak i odpływem.

Napływ. W 2003 roku zarejestrowano 8 243 osoby, z tego tylko 1 791 osób (21,7 %) po raz pierwszy. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych przeważały osoby, które pracowały zawodowo przed nabyciem statusu bezrobotnego – 6 079 osób (73,6 %), dotychczas niepracujący stanowili 26,4 % nowo zarejestrowanych bezrobotnych tj. 2 164 osoby, w tym 1 694 absolwentów. Spośród bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie 5 399 osób nie nabyło prawa do zasiłku.

Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych w w/w okresie było :

- 4 534 mężczyzn - 55,0 %
- 3 709 kobiet – 45,0 %
- 6 452 osoby, które zgłosiły się do urzędu po raz kolejny – 78,3 %
- 773 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 9,4%
- 3 768 osób to młodzież (18-24 lata) – 45,7 %
- 1 694 osoby to absolwenci szkół – 20,6 %

Istotne przyczyny rejestrujących się osób w 2003 r.:

- rejestracja 1 694 absolwentów
- rejestracja 1 071 osób, które wcześniej zostały wyrejestrowane z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy
- rejestracja 729 osób, które przed rejestracją zatrudnione były w PPH „SUN GARDEN” w Malanowie
- rejestracja 773 osoby, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- rejestracja 295 osób po utracie świadczeń ZUS
- rejestracja 165 osób po zwolnieniu z zasadniczej służby wojskowej
- zakończenie stażu przez 394 osoby
- zakończenie szkolenia przez 208 osób
- rejestracja 181 osób po zakończeniu prac interwencyjnych lub robót publicznych
- rejestracja 63 osób zwolnionych z Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej SP z o.o w tym 11 osób nabyły prawo do świadczenia przedemerytalnego
- rejestracja 58 osób zwolnionych z Przedsiębiorstwa „TELIMENA BIS” SP.z o.o
- rejestracja 166 osób zwolnionych z Odzieżowej Spółdzielni „TARA” w Turku w tym 32 osoby nabyły prawo do świadczenia przedemerytalnego

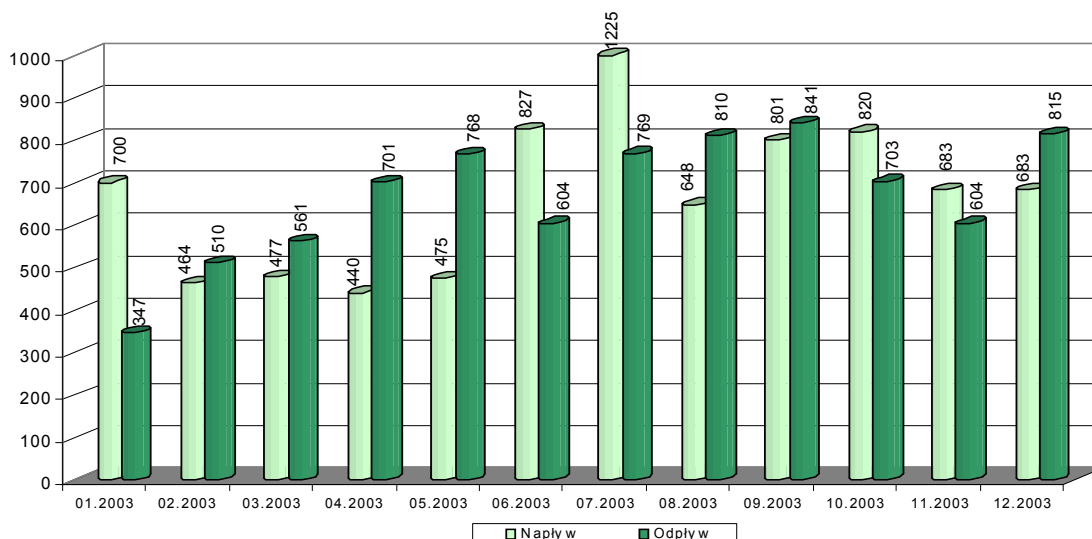
- rejestracja 242 osób, które przed rejestracją zatrudnione były w Spółkach Zależnych utworzonych w wyniku restrukturyzacji Elektrowni PĄTNÓW-ADAMÓW-KONIN w tym:
 - a) z Przedsiębiorstwa Remontowego „PAK SERWIS” Spółka z o.o, **134 osoby** w tym 35 osób nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego.
 - b) z Przedsiębiorstwa Usług Socjalnych „AS PAK” **21 osób** w tym 10 osób nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego i 3 zarejestrowano jako poszukujące pracy
 - c) z Przedsiębiorstwa Usług Transportowych „TRANS PAK” **22 osoby**, w tym 7 osób nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego
 - d) z Przedsiębiorstwa Serwisu Automatyki i Urządzeń Elektrycznych „EL PAK” **15 osób**, w tym 6 osób nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego
 - e) z Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. „ZE PAK” **50 osób** w tym 37 osób nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego i 1 osobę zarejestrowano jako poszukującą pracy

Odływ . W 2003 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 8 033 osoby.

Najważniejsze powody wyłączenia :

- 5 185 osób podjęło pracę (64,6 %), w tym 1 067 subsydiowaną
- 1 557 osób z tytułu niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy
- 480 absolwentów skierowanie na staż
- 304 osoby dobrowolnie rezygnowało ze statusu bezrobotnego
- 203 osoby – inne powody (z.zam, świad. z MOPS, zgon, ukoń.65 lat)
- 223 osoby skierowano na szkolenie
- 65 osób nabyło prawo do emerytury lub renty

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie tureckim w 2003 roku



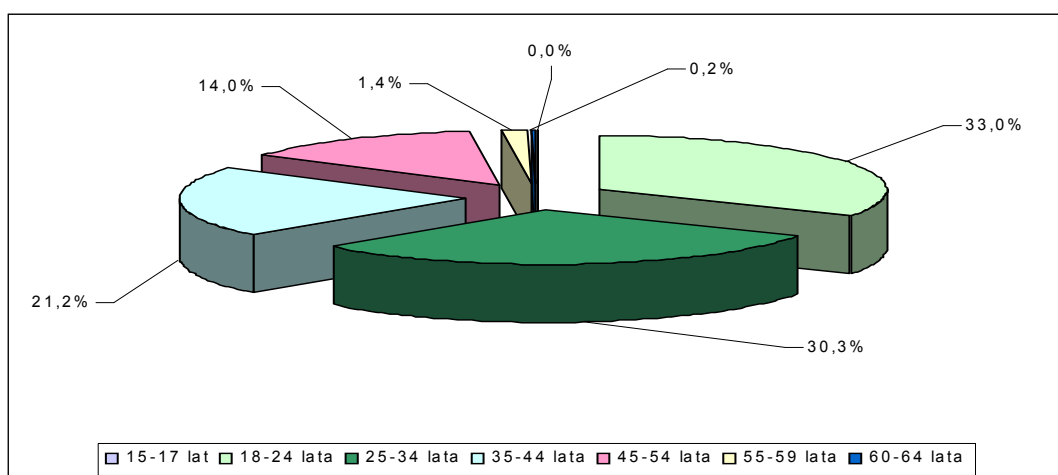
Z powyższego wykresu wynika , iż największy napływ bezrobotnych zanotowano w lipcu, na który zasadniczy wpływ miała rejestracja absolwentów, osób zwolnionych z SUN-GARDEN i Odzieżowej Spółdzielni „TARA”. W pozostałych miesiącach napływ kształtował się w granicach od 440 w kwietniu do 827 w czerwcu.

5. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni wg wieku

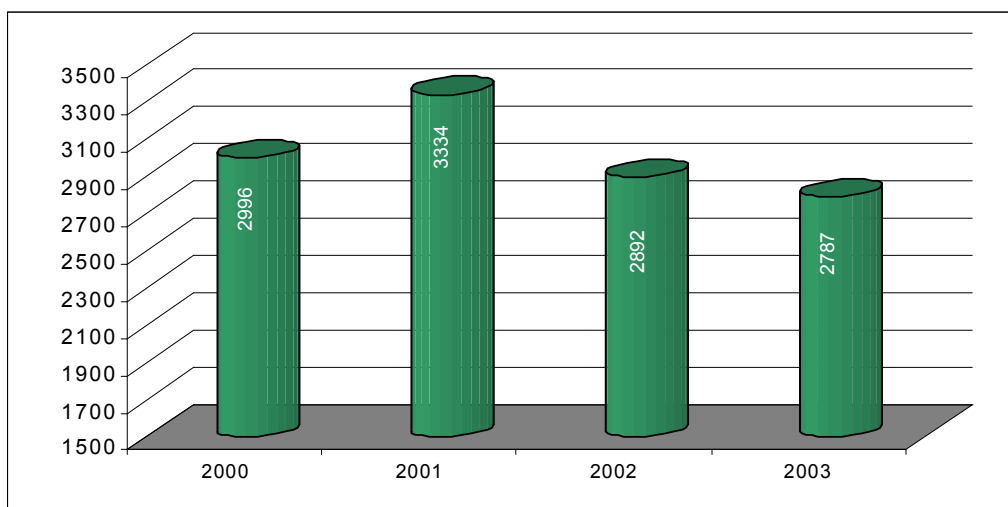
Analiza struktury bezrobotnych wg wieku pozwala stwierdzić, iż największe bezrobocie odnotowujemy w dwóch grupach wiekowych 18 – 24 i 25 – 34 lata. W końcu grudnia 2003r. populacja ta stanowiła 63,2 % ogółu bezrobotnych. Osoby w wieku przedemerytalnym 55 – 64 stanowią najmniej liczną kategorię bezrobotnych. W końcu grudnia 2003r. poziom ten stanowił 1,5 % ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według wieku na dzień 31.12.2003r.



Bezrobocie w największym stopniu dotyka osoby młode do 24 roku życia. Na dzień 31.12.2003r. stanowili oni 33,0 % ogółu bezrobotnych. W celu zahamowania procesu powiększania się obszaru bezrobocia ludzi młodych PUP organizuje dla tej grupy osób specjalne spotkania, giełdy pracy oraz realizuje programy aktywizacji zawodowej absolwentów dając im szansę zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zatrudnienia.

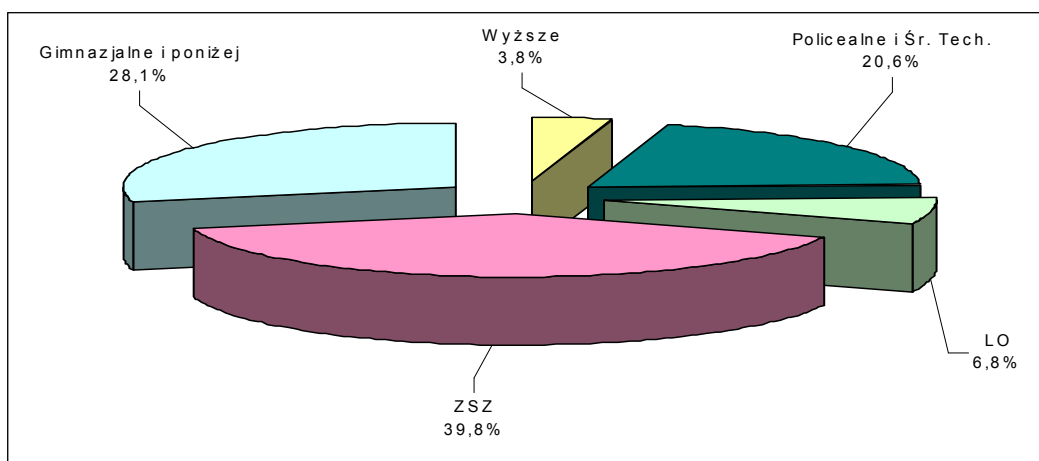
Bezrobotni w wieku 18 – 24 w latach 2000 – 2003



Bezrobotni wg wykształcenia

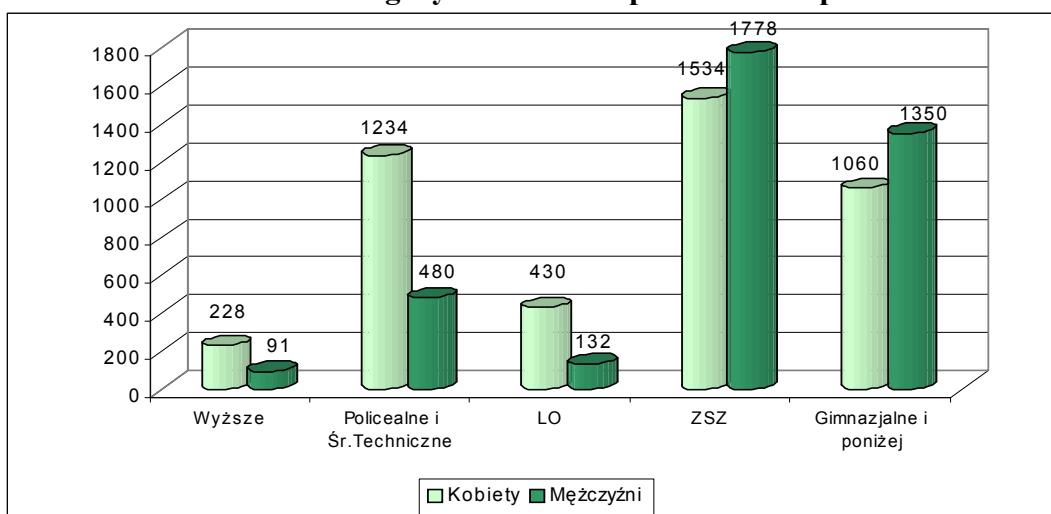
Największa liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2003 r. legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 39,8 %, oraz podstawowym – 29 %. Obie te grupy stanowiły łącznie – 68,8 % ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – 6,8 % oraz wyższe – 3,8 %.

Bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31.12.2003r.

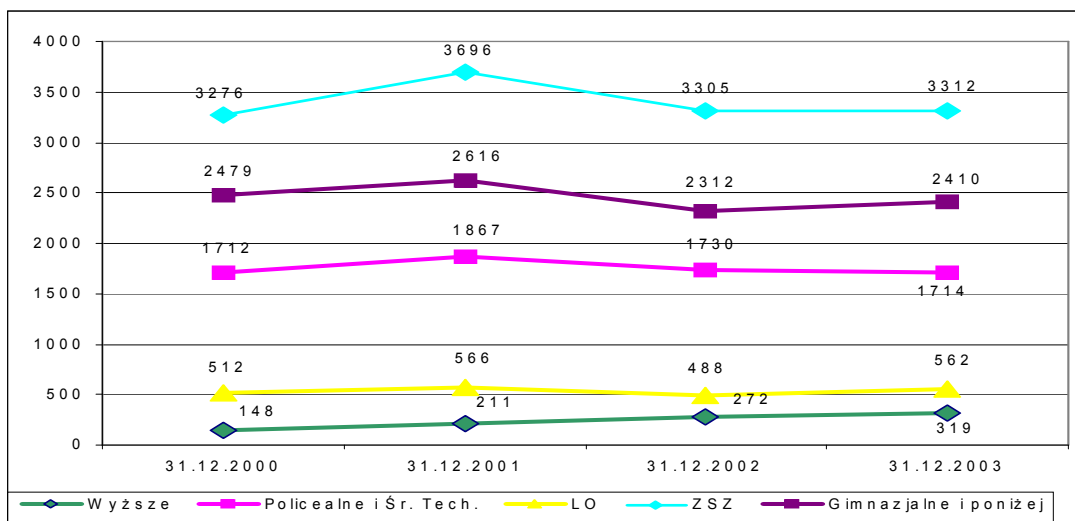


Analiza struktury bezrobotnych wg płci wykazała, iż kobiety są lepiej wykształcone od mężczyzn. W grupie bezrobotnych z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym kobiety stanowią 72,9 % tej grupy. W grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej, kobiety stanowią 45,3 %.

Bezrobotni wg wykształcenia z podziałem na płeć



Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2000 – 2003

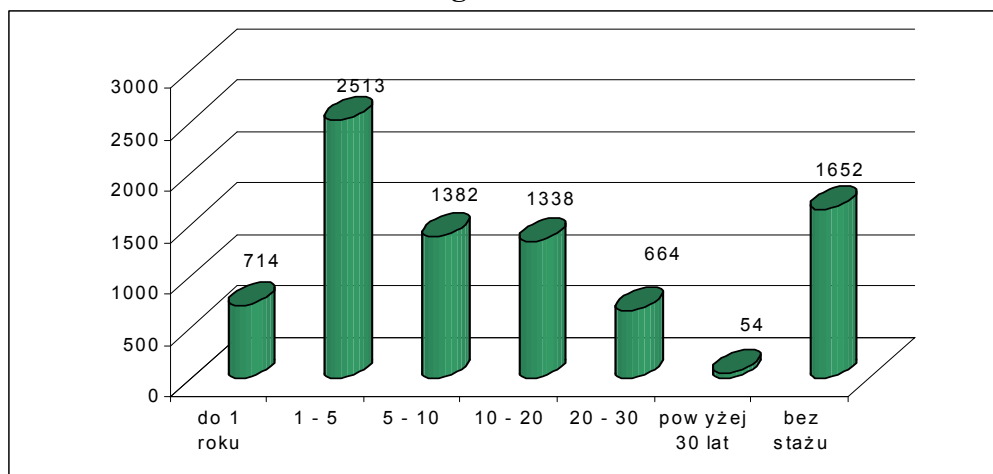


Powyższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych według wykształcenia w latach 2000 – 2003. Niepokojącym jest fakt, iż w ciągu ostatnich czterech lat systematycznie wzrasta liczba bezrobotnych w grupie osób z wyższym wykształceniem. Na stan ten wpłynęła zdecydowanie większa liczba osób kończących studia, a także stosunkowo mała ilość ofert pracy zgłaszana do urzędu dla osób z wykształceniem wyższym. Dla przykładu w roku 2003 ilość ofert dla tej grupy osób wynosiła 13 % wszystkich ofert zgłoszonych do urzędu.

Bezrobotni wg stażu i czasu pozostawania bez pracy

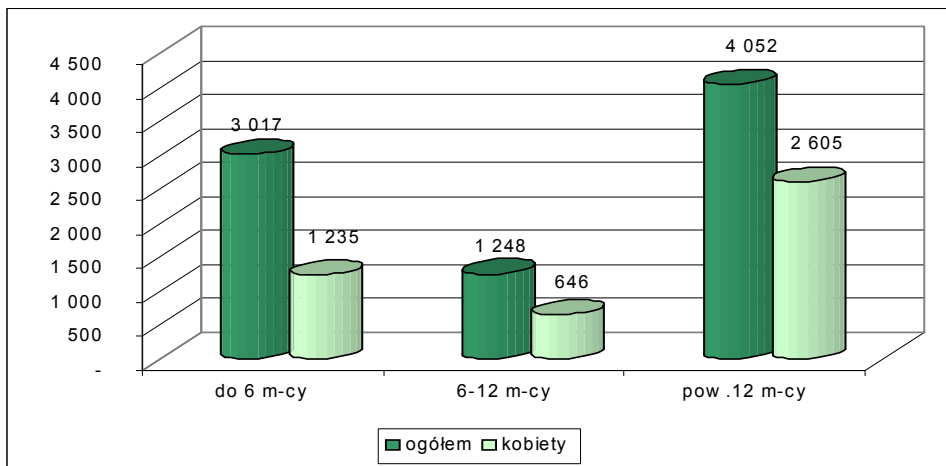
Większość bezrobotnych, bo ponad 80%, to osoby które poprzednio pracowały (6 665 osób). W tej populacji największy udział miały osoby posiadające stosunkowo krótki staż, do 5 lat (3 227 osób), stanowiły one 48% poprzednio pracujących. W porównaniu do analogicznego okresu ub.r. odnotowano wzrost osób ze stażem od 1 do 5 lat o 344 osoby. Najniższy odsetek zanotowano wśród bezrobotnych legitymujących się stażem powyżej 20 lat który wyniósł 8,6 % w tym 0,6 % powyżej 30 lat.

Bezrobotni wg stażu na dzień 31.12.2003r.

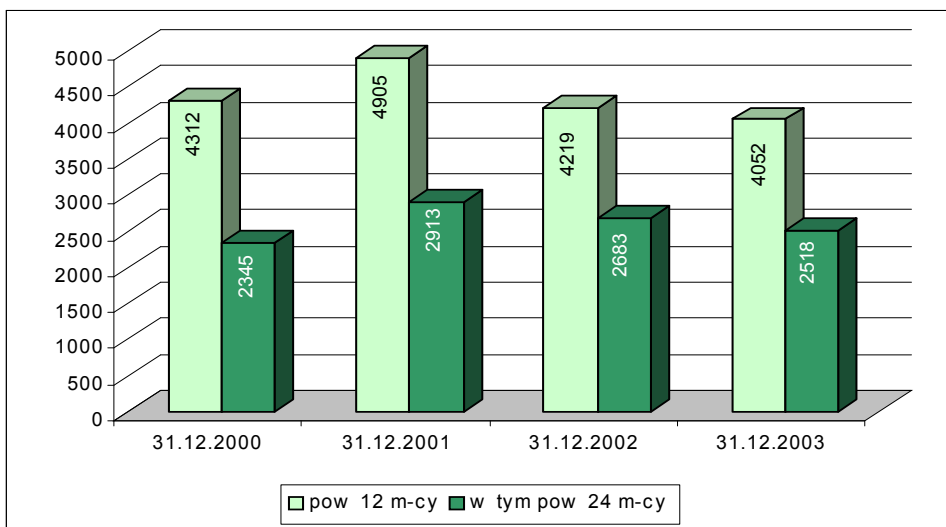


Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy, największy udział stanowiły osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w liczbie 4 052 tj. 48,7 % ogółu zarejestrowanych, w tym 30 % powyżej 24 miesięcy. W grupie tej przeważają kobiety, które stanowią 64,3 %.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy wg. trzech grup w końcu 2003r.



Bezrobotni powyżej 12 m-cy w latach 2000- 2003



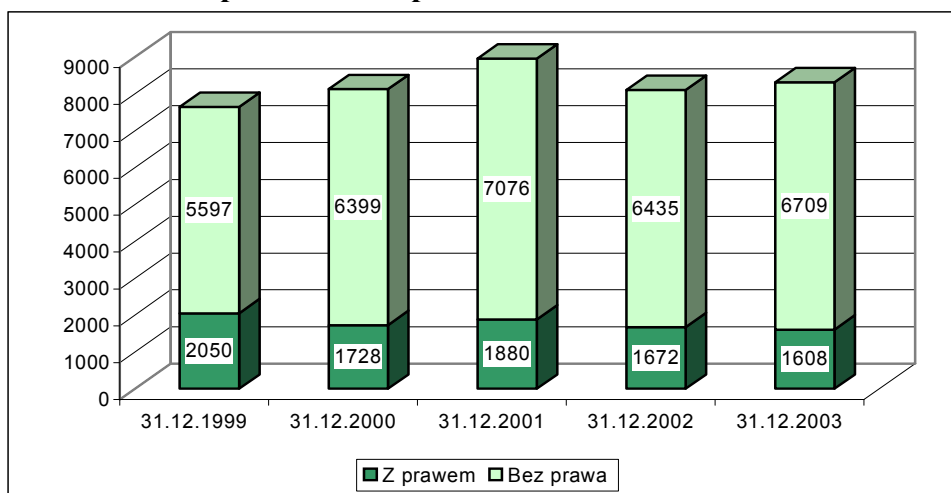
Analizując powyższy wykres, stwierdzamy, iż mimo wzrostu liczby bezrobotnych ogółem, zmniejszyła się liczba osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2002r. grupa ta zmniejszyła się o 167 osób. Powodem zaistniałej sytuacji, było tworzenie programów aktywizacji zawodowej wyłącznie dla tej grupy osób. W 2003r. w ramach robót publicznych realizowane były trzy programy (pn. „Rowy”, Stop wykluczeniu społecznemu”, „Szansa dla kobiet”), które objęły 177 osób długotrwale bezrobotnych głównie z terenów wiejskich.

6. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku.

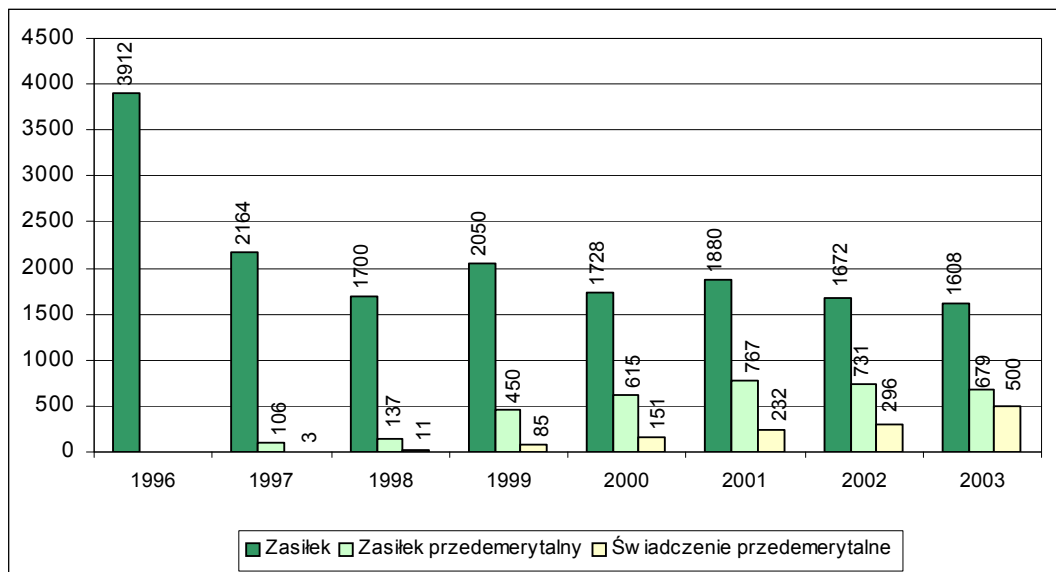
W końcu 2003r. do pobierania zasiłku uprawnionych było 1 608 osób, tj. 19,3 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku była wyższa o 1,3% i stanowiła 20,6 % ogółu. Stwierdza się istotną dysproporcję pomiędzy odsetkiem kobiet i mężczyzn uprawnionych do zasiłku. Prawo to w końcu grudnia posiadało 13,7 % kobiet i 25,9 % mężczyzn. Najwyższy odsetek zasiłkobiorców występuje w gminie Władysławów – 23,7 % a najniższy w gminie Dobra – 15,2 %. W pozostałych gminach liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku kształtowała się w granicach od 17,3% do 22,4 %.

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 1999 – 2003



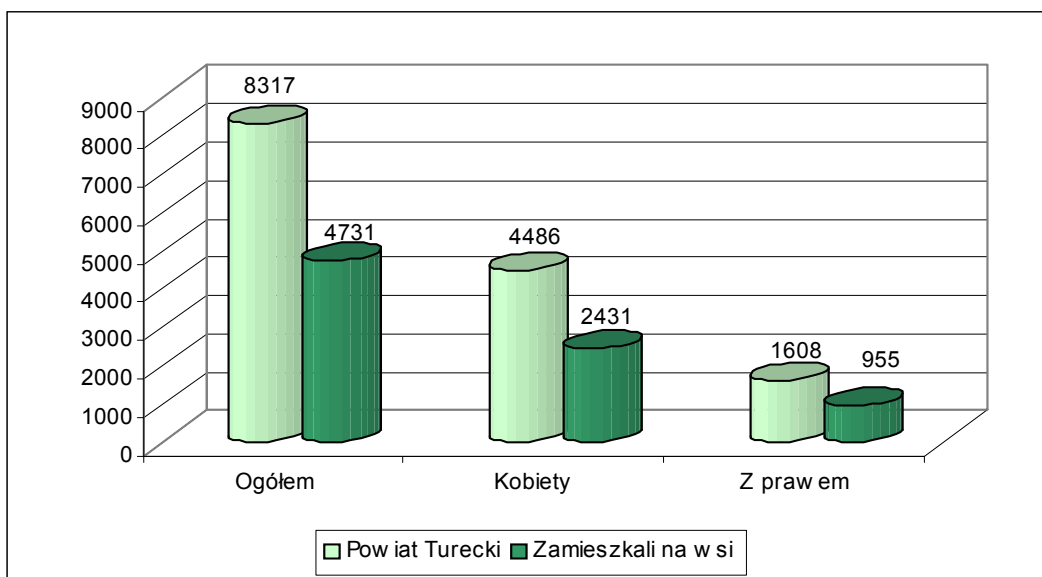
Od 1997 r., po wprowadzeniu zmian w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, powstała grupa osób uprawnionych do pobierania zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego, która nie posiada statusu bezrobotnego, nie mniej jednak w momencie rejestracji musi spełniać wszelkie warunki zastrzeżone dla osoby bezrobotnej i podlega comiesięcznej obsłudze przez urząd pracy. Należy zauważyć, iż grupa ta systematycznie rośnie. Dla przykładu: na koniec 1999 r. do pobierania tych zasiłków uprawnionych było 535 osób, natomiast na koniec 2003 r. 1 179 osób. Należy zaznaczyć, iż od stycznia 2002 likwidacji uległy zasiłki przedemerytalne. Zmiany te odzwierciedla poniższy wykres, na którym, w stosunku do grudnia 2001 r. zauważalne jest zmniejszenie liczby osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego z jednoczesnym wzrostem świadczeń przedemerytalnych.

Liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych oraz zasiłki lub świadczenia przedemerytalne



Bezrobotni zarejestrowani z terenów wiejskich.

W końcu 2003r. bezrobotni z terenów wiejskich stanowili większość ogółu zarejestrowanych w urzędzie, tj. 56,9 % w liczbie 4 731 osób. W porównaniu z grudniem 2002r. liczba bezrobotnych z tych terenów zwiększyła się o 81 osób.



Biorąc pod uwagę rozmiary bezrobocia wiejskiego największy udział w zbiorowości bezrobotnych stanowiła ludność gminy Tuliszków – 17,6% (835 osób), natomiast najmniejszy gminy Przykona – 8,2 % (388 osób)

Napływ bezrobotnych z terenów wiejskich

- w 2003 **zarejestrowało się** 4 741 osób 57,5% ogółu zarejestrowanych w powiecie
z czego większość to osoby:
- rejestrujące się po raz kolejny 3 709 osób 78,2% do ogółu napływu w tej grupie
 - kobiety 2 045 osób 43,1 % do ogółu napływu w tej grupie

Najwięcej osób zarejestrowało się z terenu gminy Malanów – 786 osób, natomiast najmniej z gminy Przykona – 353 osób.

Odpływ bezrobotnych z terenów wiejskich

- w 2003 **wyłączono** z ewidencji 4 660 osób 58,0 % do ogółu wyłączeń w powiecie
z czego:
- podjęcia pracy 3 121 osób 60,2 % do ogółu wyłączeń w tej grupie
 - nie potwier. got. do podjęcia pracy 853 osób 18,3 % do ogółu wyłączeń w tej grupie
 - dobrowolna rezygnacja 158 osób 3,4% do ogółu wyłączeń w tej grupie

Największy odpływ bezrobocia wystąpił na terenie gminy Władysławów - 805 osób, natomiast najmniej z ewidencji wyłączono z terenu gminy Przykona – 358 osób.

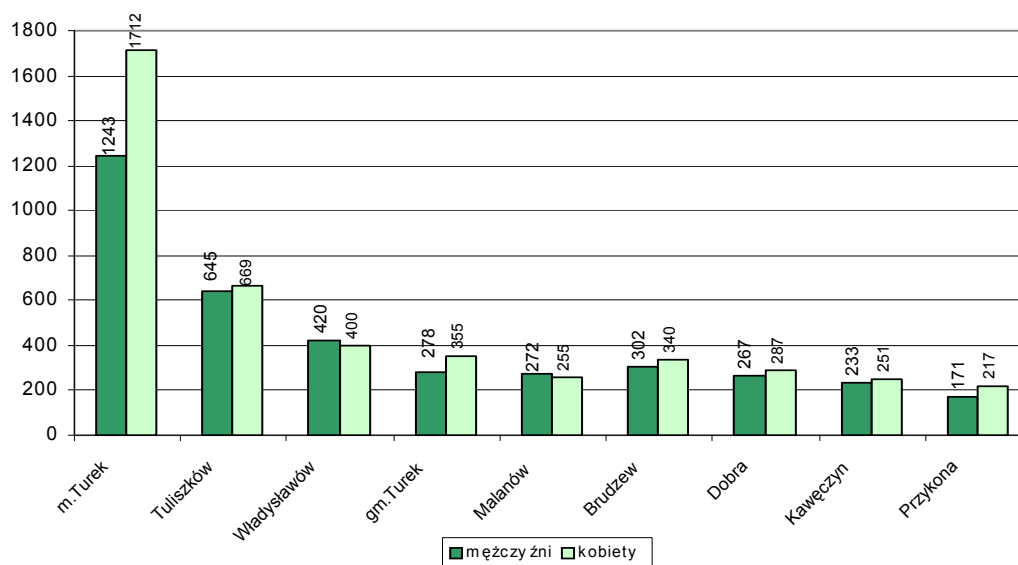
Większość w tej kategorii bezrobotnych stanowiły osoby:

- nie posiadające prawa do zasiłku 3 776 osób 79,8 %
- oczekujące na pracę poniżej 12 m-cy 2 447 osób 51,7 %
- młode w wieku – do 34 lat 3 167 osób 66,9 %
- posiadające staż pracy 3 756 osób 79,4 %
- kobiety 2 431 osób 51,4 %

Bezrobotne kobiety.

Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12. 2003 r. wynosiła 4 486 tj. 53,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i zwiększyła się w stosunku do grudnia 2002r. o 248 osób. Liczba bezrobotnych mężczyzn wyniosła 3 831 i zmniejszyła się o 38 osób. Należy zauważyć, iż w analizowanym okresie „napływ” w grupie kobiet był znacznie wyższy niż „odpływ”, co spowodowało wzrost bezrobotnych kobiet w końcu 2003 r. Istotnym czynnikiem takiej sytuacji było zjawisko zwolnień grupowych z powodu likwidacji „Odzieżowej Spółdzielni Pracy Tara”, a także znacznego ograniczenia zatrudnienia w ”Mleczarni Turek” s.zoo i „Telimienie Bis”. Kobiety przeważają we wszystkich gminach naszego powiatu z wyjątkiem gminy Malanów, gdzie stanowiły 48.4% i gminy Władysławów – 48.8%. Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowujemy w m.Turek – 57,9 % , w gm. Turek – 56,1 % i gm. Przykona – 55,9 %. W pozostałych gminach udział kobiet oscyluje od 53,0 % w gminie Brudzew do 50,9% w m. i gm. Tuliszaków.

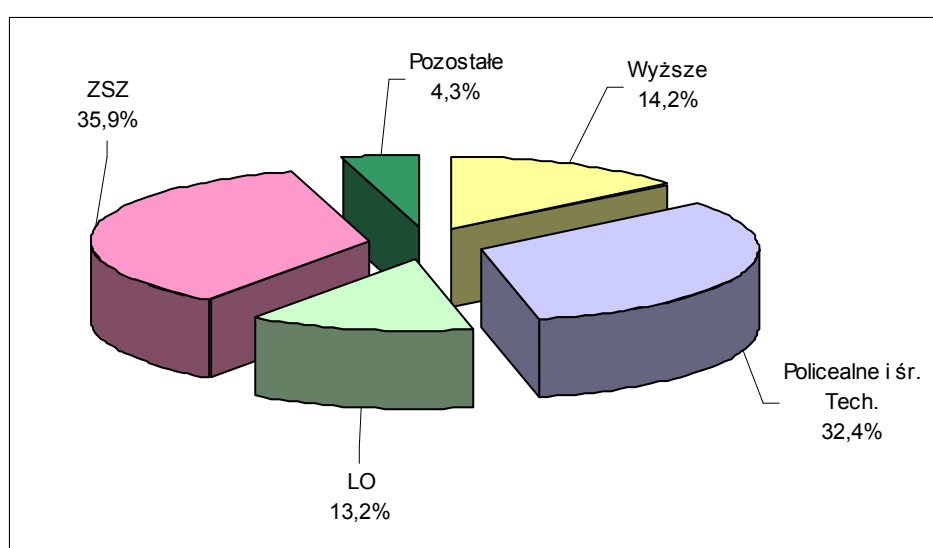
Bezrobotni wg gmin z podziałem na płeć w końcu 2003r.



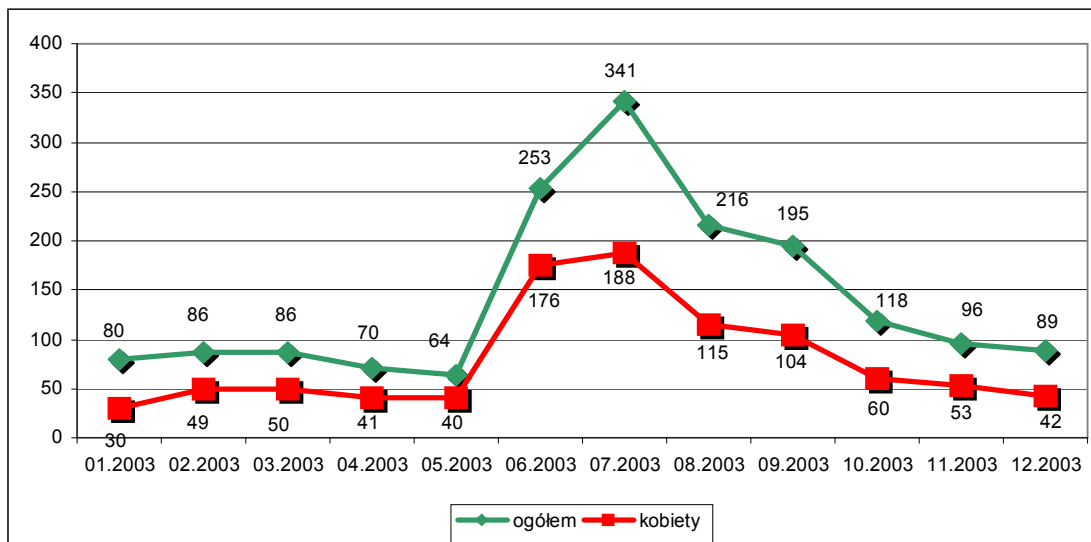
Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych

Absolwenci stanowią specyficzną kategorię bezrobotnych w większości nie legitymującą się stażem pracy oraz nie posiadającą prawa do zasiłku. W końcu 2003 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 627 absolwentów szkół ponadpodstawowych. Stanowili oni 7,5% ogółu bezrobotnych. W strukturze wykształcenia absolwentów przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,9 %, oraz policealnym i średnim zawodowym – 32,4 %. Absolwenci z wykształceniem wyższym stanowili 14,2 % populacji.

Absolwenci wg wykształcenia - stan na dzień 31.12.2003 r.



Napływ absolwentów w 2003r.



W 2003r. zarejestrowano 1 694 absolwentów. Stanowili oni 20,6% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie. Tradycyjnie największy napływ absolwentów wystąpił w lipcu i czerwcu. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego napływ absolwentów był wyższy o 269 osób

Niepełnosprawni

Pomimo wielu działań, zmierzających do pomocy tym bezrobotnym w większym dostępie do rynku pracy sytuacja osób niepełnosprawnych jest nadal trudna.

Według stanu na koniec 2003r. w ewidencji urzędu zarejestrowane były 244 osoby niepełnosprawne, których udział wśród ogółu zarejestrowanych w PUP wynosił 2,8 % z czego:

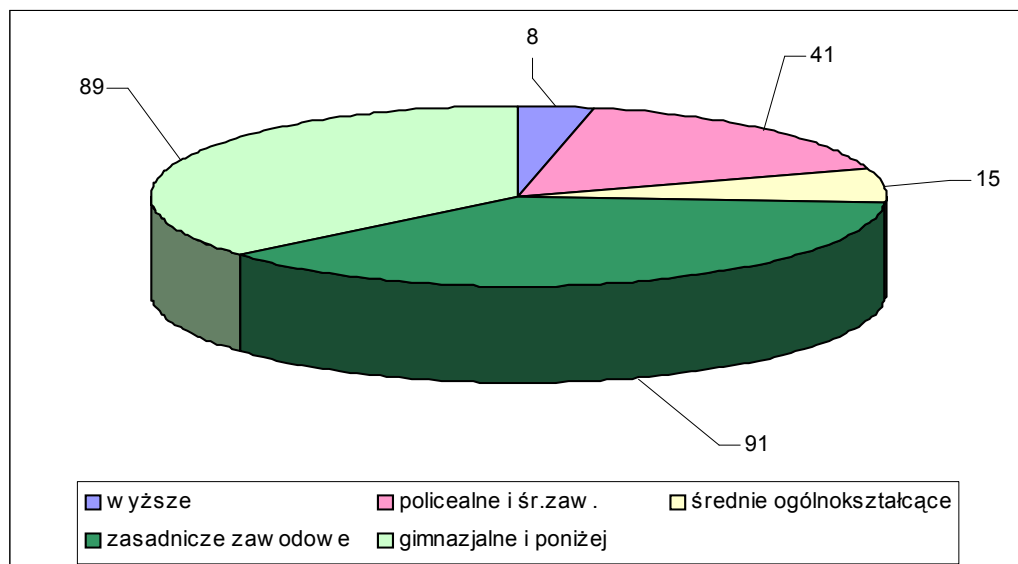
- bezrobotni 141 osób 1,7 % ogółu bezrobotnych
- poszukujący pracy 103 osób 41,9 % ogółu poszukujących pracy

Odmienność statusu dwóch wyżej wymienionych kategorii osób wynika z posiadania lub też nie posiadania świadczeń rentowych.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku wśród osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnych nastąpił wzrost o 30 osób tj. o 27 %, natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy kształtowała się na poziomie roku ubiegłego.

W strukturze płci osób niepełnosprawnych dominowali mężczyźni, bowiem stanowili 61,9 % (151 osób). Pod względem struktury wieku przeważają osoby powyżej 35 roku życia tj. – 59,4 %. Cechą szczególną osób niepełnosprawnych był niski poziom wykształcenia. Najliczniejsza grupa posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe 37,3% oraz gimnazjalne i poniżej – 36,5 %

Osoby niepełnosprawne wg wykształcenia



O szansach niepełnosprawnych na znalezienie pracy decyduje rodzaj posiadanego schorzenia. Wśród zarejestrowanych osób schorzeniem najczęściej występującym była niepełnosprawność narządu ruchu – 24,6% tj. 60 osób. Poza tym, zdecydowaną większość stanowiły osoby o ograniczonej niezdolności do pracy – 73 % tj. 178 osób, która jest równoznaczna z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W 2003r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła 858 osób, stanowiąc 10,3 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił wzrost tej populacji o 53 osoby tj. 6,6%.

Większość z tych bezrobotnych to osoby:

- posiadające prawo do zasiłku 453 osoby 52,8 % tej grupy
- kobiety 439 osób 51,2 % tej grupy

Nowo zarejestrowani z tej populacji stanowili 9,4 % (773 osoby) ogółu zarejestrowanych w urzędzie.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Spośród realizowanych przez urząd pracy działań ograniczania bezrobocia jednym z podstawowych i najważniejszych jest pośrednictwo pracy. Do najistotniejszych działań pośredników należy nie tylko zdobywanie ofert pracy, promocja usług urzędu pracy i pozyskiwanie stałych klientów- pracodawców, lecz przede wszystkim optymalny dobór kandydatów do wolnych miejsc pracy w jak najkrótszym okresie czasu.

Pozyskiwanie wolnych miejsc pracy

Realizując ten cel pośrednicy pracy utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami współpracującymi z PUP Turek. Na dzień **31.12.2003r.** w rejestrze urzędu znajduje się **1757** pracodawców. Liczba ta systematycznie wzrasta:

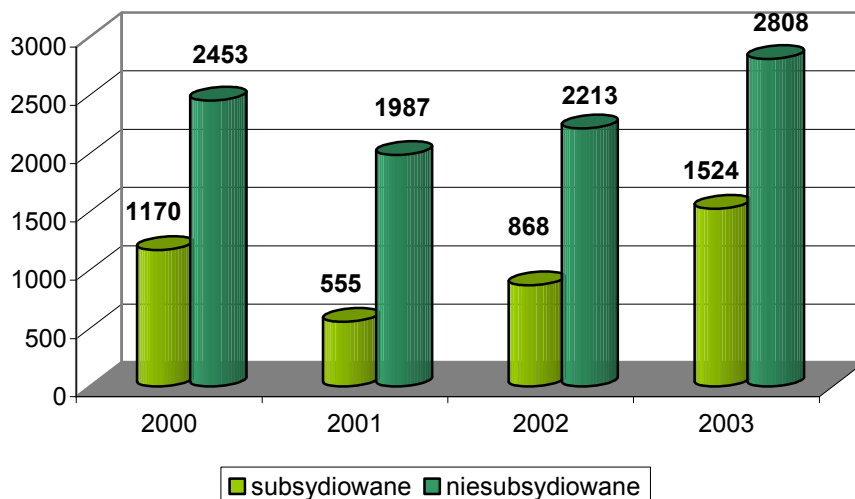
Rok 2000	- 1254 pracodawców,
Rok 2001	- 1439 pracodawców,
Rok 2002	- 1607 pracodawców,
Rok 2003	- 1757 pracodawców,

W ciągu ostatnich 4 lat liczba ofert pracy kształtowała się następująco:

Liczba ofert pracy w okresie od 2000 r. do 2003 r.

Wyszczególnienie	2000	2001	2002	2003
Ogółem	3623	2542	3081	4332
W tym: niesubsydiowane	2453	1987	2213	2808

**Oferty pracy w rozbiciu na
subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2000-2003***



Od 2001 roku można zauważyć systematyczny wzrost napływających ofert pracy. W analizowanym okresie liczba ta jest dość zróżnicowana i kształtuje się pomiędzy 2.5 – 4.3 tysiąca. Najbardziej znaczący spadek nastąpił w roku 2001. W 2003 roku obserwujemy duży wzrost ilości ofert pracy. Znaczny udział w ogólnej liczbie ofert pracy w 2003 roku stanowiły oferty pracy subsydiowanej, dzięki większemu pozyskaniu i zaangażowaniu środków Funduszu Pracy. W związku z powyższym liczba pozyskanych ofert pracy ogółem w roku 2003 wyniosła 4 332 oferty.

Ponadto istotny wpływ na wielkość bezrobocia w regionie tureckim ma sezonowość pracy szczególnie w okresie letnim.

Zwiększanie zatrudnienia liczby pracowników następuje głównie w przemyśle lekkim, a do zakładów mających szczególny wpływ na wzrost liczby ofert pracy należą:

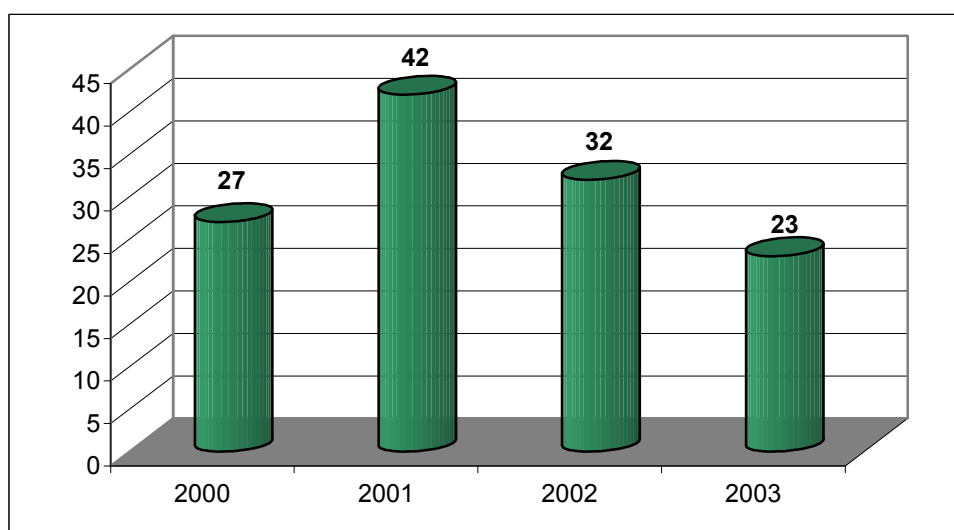
Nazwa zakładu	Rok 2002	Rok 2003
„SUN – GARDEN” Sp. z o.o. Malanów	795	852
„PROFI ^m ” Turek	115	82
PR „HOLLAND”	-	31
„DUBLET PLUS” Smolina, p-ta Brudzew	28	14
„LANKOGAZ LANKO” Dobra	23	8
„ANDREWEX” Piętno, p-ta Tulizzków	64	82
„TELIMENA – BIS” Turek	64	56

Duże znaczenie w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy na lokalnym rynku pracy mają w ostatnich kilku latach zakłady stolarskie, które istotnie zwiększyły swoją kadre pracowniczą. Są to między innymi:

Nazwa zakładu	Rok 2002	Rok 2003
„SOD” Sp. jawna Turek	41	30
„VIGROO” Turek	47	62
„OR-DOM” Turek	29	54
„ANDREWEX” Piętno, p-ta Tuliszków	64	82

Wpływ na zmniejszenie bezrobocia szczególnie w sektorze handlu w regionie tureckim w latach 2001-2002 miały również duże sieci handlowe (Lidl, Intermarche, Centrum Bocian). Otworzyły one na terenie miasta Turek duże ośrodki handlowe zatrudniające łącznie 136 osób. Tworzenie tych miejsc pracy pomogło skierowanym kandydatom uzyskać dodatkowe kwalifikacje w zakresie obsługi kasy fiskalnej, minimum sanitarnego, poprzez szkolenia organizowane przez PUP Turek. Ponadto stworzono kilka miejsc pracy dla osób posiadających inne zawody takie jak: informatyk, księgowy, kadrowy, magazynier, pracownik ochrony.

Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy



W ostatnich dwóch latach obserwuje się spadek liczby bezrobotnych przypadających na jedno miejsce pracy, który jest spowodowany wzrostem liczby ofert pracy pozostających w dyspozycji PUP Turek. W 2003 r. istotny wpływ na taką sytuację miał fakt pozyskania większych środków Funduszu Pracy, a w związku z tym większej liczby ofert pracy subsydiowanej.

W analizowanym okresie większość (średnio 90%) ogółu ofert stanowią oferty dotyczące stanowisk robotniczych. Ilość ofert dotycząca stanowisk robotniczych i nierobotniczych na przestrzeni ostatnich czterech lat obrazuje poniższa tabela:

STANOWISKA PRACY ROBOTNICZE I NIEROBOTNICZE

Wyszczególnienie	2000	2001	2002	2003
Stanowiska nierobotnicze	345 (9,5%)	209 (8,2%)	320 (10,4%)	562 (13%)
Stanowiska robotnicze	3278 (90,5%)	2333 (91,8%)	2761 (89,6%)	3770 (87%)
Ogółem	3623	2542	3081	4332

Do najbardziej popularnych zawodów na naszym rynku pracy w ostatnich czterech latach należały:

NAJPOPULARNIEJSZE ZAWODY NA LOKALNYM RYNKU PRACY:

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy				Liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie 31.12.2003r.
	2000	2001	2002	2003	
Szwaczka	923	634	715	879	818
Sprzedawca	256	177	112	99	1550
Pracownik obróbki metali	254	156	149	152	385
Pracownik biurowy	198	87	70	26	395
Murarz	140	138	58	96	536
Stolarz, pomocnik stolarza	178	147	108	278	478
Robotnik budowlany	119	103	78	95	832
Kierowca	74	40	38	78	482
Pracownik ochrony	-	23	11	12	26

Mimo, iż większość wolnych miejsc pracy dotyczyła stanowisk robotniczych zgłaszane były również oferty pracy niesubsydiowane dla osób z wykształceniem wyższym, których liczba kształtowała się następująco:

OFERTY PRACY NIESUBSYDIOWANE DLA OSÓB Z WYŻSZYM WYKSZTAŁCENIEM

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy				Liczba bezrobotnych
	2000	2001	2002	2003	31.12.2003 r.
Specjalista ds. marketingu i handlu	3	13	6	10	35
Przedstawiciel handlowy	3	3	7	30	36
Nauczyciel	11		7	7	75
Nauczyciel języka obcego	4	2	8	12	6
Ekonomista	2	5	9	-	18
Informatyk	4	3	3	3	18
Inżynier mechanik	2	4	3	4	3

Realizacja ofert pracy

W celu pozyskania jak największej ilości ofert pracy pracownicy PUP stosują wiele przedsięwzięć, aby sprawnie, fachowo i efektywnie zaspokoić potrzeby kadrowe pracodawców oraz poszukujących pracy i bezrobotnych. W tym celu pośrednicy pracy organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert pracy.

Rok 2000 -**105** spotkań -**975** bezrobotnych
Rok 2001 -**127** spotkań -**1.116** bezrobotnych
Rok 2002 -**153** spotkań -**1.208** bezrobotnych
Rok 2003 – **134** spotkań -**1.682** bezrobotnych

Pośrednicy pracy odpowiednim kandydatom do podjęcia zatrudnienia wydają karty referencyjne, z którymi zgłaszają się do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne. W analizowanym okresie sprawozdawczym wydano:

Rok 2000 - 3.735 kart referencyjnych - 2.608 osób podjęło pracę,
Rok 2001 - 2.734 kart referencyjnych - 2.136 osób podjęło pracę,
Rok 2002 - 3.166 karty referencyjne - 2.595 osób podjęło pracę,
Rok 2003 - 4.370 kart referencyjnych - 2.720 osób podjęło pracę,

Marketing usług pośrednictwa pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wychodząc naprzeciw potrzebom zarówno bezrobotnych jak i pracodawców inicjował działania związane z nawiązaniem i utrzymaniem kontaktów zarówno z pracodawcami jak i bezrobotnymi w terenie.

Organizowanie giełd pracy

Giełdy pracy jako forma prezentacji ofert pracy wpisały się w kalendarz działań PUP od stycznia 1998 r. W omawianym okresie pośrednicy pracy w przeważającej większości organizowali branżowe giełdy pracy, ponieważ takie było zapotrzebowanie ze strony pracodawców, jak i bezrobotnych. Zarówno pracodawcy jak i pracownicy wyrażają zadowolenie z organizowania takich bezpośrednich form aktywizacji. Podstawową i jak się wydaje najważniejszą zaletą dla bezrobotnych jest możliwość jednoczesnego kontaktu z dużą liczbą pracodawców, a dla pracodawców możliwość łatwego i szybkiego doboru odpowiednich kandydatów. Giełdy pracy zdecydowanie skracają czas realizacji oferty co jest najistotniejszym elementem dobrego i sprawnego pośrednictwa pracy.

Ilość zorganizowanych giełd pracy na przestrzeni ostatnich 4 lat przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Ilość giełd pracy	Liczba pracodawców	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w giełdach
2000r.	29	72	1082
2001r.	32	25	965
2002r.	28	28	765
2003r.	37	67	974

Mając na uwadze sytuację bezrobotnych z grup ryzyka zawodowego, tj. osób młodych, zagrożonych bezrobociem długotrwałym (chronicznym) Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował w 2002 roku giełdę pracy zatrudnieniowo-doradczą dla absolwentów. Na giełdę pracy zostało zaproszonych 43 pracodawców i 14 jednostek szkolących, z czego udział wzięło: 12 jednostek szkolących i 23 pracodawców. Pracodawcy oferowali wolne miejsca pracy w następujących zawodach:

- Praca stała: sprzedawca, księgowy, przedstawiciel handlowy, barman- kelner, murarz, szwaczka.
- Subsydiowane miejsca pracy dla absolwentów: sprzedawca, informatyk, murarz, robotnik drogowy, monter instalacji wodno – kanalizacyjnej.

Jednostki szkolące proponowały szeroki wachlarz szkoleń oraz czynnie uczestniczyły w doradztwie zawodowym.

Ważną rolę z zakresu usług doradczych pełniły:

- Ośrodek Informacji i Doradztwa Zawodowego w Turku
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koninie.

Obok stanowisk przygotowanych dla pracodawców zorganizowano punkt informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, gdzie uczestnicy giełdy mogli uzyskać informacje na temat zaproszonych pracodawców, jednostek szkolących, aktualnych ofert pracy, możliwości korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia dla absolwentów (mogli uzyskać wnioski na zatrudnienie absolwentów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz informacje dot. sposobów ich wypełniania).

W giełdzie pracy udział wzięło ok. **280 bezrobotnych absolwentów**, 60 uczniów Zespołu Szkół Zawodowych w Turku. Przeprowadzono 110 rozmów kwalifikacyjnych. Natomiast 42 absolwentów podjęło pierwszą pracę.

Duże zainteresowanie giełdą dla absolwentów w 2002 roku skłoniło Powiatowy Urząd Pracy w Turku do zorganizowania w 2003 roku giełdy pod hasłem „**Co dalej absolwencie?**”, której celem była pomoc w wyborze i uzyskaniu miejsca pracy oraz przekazanie informacji pomocnych w poruszaniu się po rynku pracy. Na giełdę zostało zaproszonych 47 pracodawców, 8 jednostek szkolących, 4 Środowiskowe Hufce Pracy, Urzędy Gmin, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Starostwo Powiatowe w Turku, Turecka Izba Gospodarcza i inni. Obok stanowisk przygotowanych dla pracodawców zorganizowano punkt informacyjny dla wszystkich uczestników giełdy, w którym można było:

- zapoznać się z elementami programu „Pierwsza Praca”,
- poznać mechanizmy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy,
- uzyskać informacje na temat pożyczek w zakresie uruchomienia działalności na własny rachunek,
- zapoznać się z możliwościami finansowania przez urząd pracy szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe,

W w/w przedsięwzięciu wzięło udział **ok. 300 bezrobotnych absolwentów** oraz 330 uczniów szkół:

- Liceum Ogólnokształcącego,
- Zespołu Szkół Rolniczych,
- Zespołu Szkół Technicznych.

Porównując liczbę uczestników giełd w latach 2002 i 2003 (odpowiednio 340 i 630) można patrzeć w przyszłość z optymizmem i oczekiwać, że giełdy organizowane w latach następnych odniosą podobny sukces stając się ważnym elementem przyczyniającym się do redukcji bezrobocia w regionie tureckim.

Program „Absolwent”

Program Absolwent po raz pierwszy uruchomiono w byłym województwie skierniewickim w latach 1997 – 1998 r. Na jego bazie wdrożono od 1 czerwca 1998 r. Krajowy Plan Zatrudnienia Absolwentów „Absolwent’98”, który był pierwszą edycją Krajowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Absolwent”. Program był ogólnopolską inicjatywą zintegrowanych działań na rzecz ograniczenia bezrobocia wśród młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Uczestnicy Programu otrzymali pomoc ze strony urzędu pracy w rozwiązywaniu ich problemów ze znalezieniem zatrudnienia. Edycja powyższego programu była wznawiana przez kolejne pięć lat aż do końca czerwca 2002r. Realizatorami programu byli pośrednicy pracy, Lider Klubu Pracy, oraz doradca zawodowy. Jednym z elementów Programu „ABSOLWENT” były „Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy”, w których uczestniczyło w okresie od roku 1999 do czerwca 2002 r. - **597** absolwentów. Program ten cieszył się dużym zainteresowaniem bezrobotnych absolwentów.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku promując swoje usługi współpracuje z lokalnymi gazetami: „Echo Turku”, „Monitor Turkowski”. Zamieszczamy w nich aktualne oferty pracy, informacje o Programie „Absolwent”, o giełdach pracy oraz o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu – Oddział Zamiejscowy w Koninie nasze oferty publikowane są w regionalnej prasie.

Program aktywizacji zawodowej absolwentów „Pierwsza Praca”

Celem Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku było przyczynienie się do zatrzymania procesu powiększania się obszaru bezrobocia ludzi młodych, poprzez skierowanie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu tureckiego do pracy.

Udział absolwentów w programie:

- zapewnił testowanie wiedzy i umiejętności zdobytych w szkole,
- stanowił źródło samodzielnie uzyskanych dochodów,
- motywował do szybkiego pozyskania kolejnego miejsca pracy.

W ramach promocji programu „Pierwsza Praca”:

- Powiatowy Urząd Pracy w Turku uruchomił stronę internetową www.pup.turek.net.pl
Na stronie tej znajduje się opis wszystkich działań realizowanych przez PUP w Turku w ramach tego programu,
- uruchomiono punkt informacyjny w PUP,
- promowano program na imprezach plenerowych organizowanych w powiecie,
- informacja o programie była rozpowszechniana we wszystkich Urzędach Gmin z terenu powiatu tureckiego.

Ponadto PUP w Turku w ramach programu „Pierwsza Praca” opracował i realizuje projekt „Przede Wszystkim Absolwent”, który zaktywizował 282 absolwentów przy zastosowaniu następujących instrumentów aktywizacji:

- staże absolwenckie – 158 osób,
- refundacje absolwenckie – 93 osoby,
- szkolenia – 26 osób,
- pożyczki – 5 osób.

Na wyżej wymienione formy aktywizacji absolwentów wykorzystano kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 608 109 zł wg następującego podziału:

- staże absolwenckie – 369 409 zł,
- refundacje absolwenckie – 106 100 zł,
- szkolenia – 18 600 zł,
- pożyczki – 114 000 zł.

690 osób skorzystało z systemu usług doradczych wypracowanych w ramach spotkań informacyjno-szkoleniowych pt.: „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”

W ramach programu „Pierwsza Praca” PUP w Turku w 2002 roku otrzymał środki z Funduszu Pracy na realizację projektu „Zielone Miejsca Pracy” w wysokości 7 900 zł, które pozwoliły zaktywizować zawodowo 2 absolwentów (technik leśnik) w ramach stażu absolwenckiego, który był realizowany w Nadleśnictwie Turek.

Informacja

W celu jak najszerszego dotarcia do swoich klientów PUP na stałe współpracuje z lokalną prasą, telewizją, a także samorządami lokalnymi, między innymi w zakresie informowania o :

- aktualnych ofertach pracy
- warsztatach aktywnego poszukiwania pracy
- warsztatach komputerowych i językowych
- giełdach pracy
- realizowanych programach

Aktualności dotyczące działań urzędu, w tym głównie o ofertach pracy dodatkowo eksponowane są:

- na stronie internetowej urzędu
- na tablicach informacyjnych zainstalowanych w siedzibie urzędu
- na tablicach informacyjnych urzędów gmin

Mając na uwadze, iż największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, gdzie brak jest podmiotów gospodarczych, a dojazdy z miejsca zamieszkania do Turku są kłopotliwe, ze względu na trudności komunikacyjne i finansowe Powiatowy Urząd Pracy w Turku przekazuje do urzędów gmin z terenu naszego działania aktualne oferty pracy. Oferty są aktualizowane trzy razy w tygodniu.

Aby zapewnić płynny przepływ informacji między powiatowymi urzędami pracy z subregionu konińskiego przekazujemy aktualne oferty pracy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy Oddział Zamiejscowy w Koninie, które są publikowane w regionalnej prasie.

Oferty pracy za granicą

W ostatnich latach wzrosła liczba ofert pracy za granicą wpływających do urzędu. W większości oferty te dotyczą stanowisk robotniczych z zakresu gastronomii, hotelarstwa, rolnictwa i ogrodnictwa. Natomiast stanowiska nierobotnicze dotyczyły głównie personelu medycznego: lekarskiego, oraz pielęgniarstwa. Zainteresowanie wśród osób bezrobotnych ofertami pracy jest duże jednak bariera językowa utrudnia korzystanie z tych propozycji pracy.

Niektóre wybrane oferty pracy za granicą w 2003 roku.

Lp.	KRAJ	ZAWÓD	JĘZYK
1.	NIEMCY	sprzedawca, pielęgniarz, rzeźnik	- j. niemiecki
2.	FRANCJA	tancerz, blacharz/lakiernik, gastronomia, kelnerka, pomoc kuchenna, opiekunka do dzieci (au-pair), kierowca C+E	- j. francuski - j. angielski
3.	HISZPANIA	technik-blacharz-kotlarz, robotnik rolny, spawacz, pracownik produkcji narzędzi, tokarz, operator obrabiarki, nastawiacz maszyn (operator), opiekunka do dzieci, animator hotelarstwa, praca sezonowa przy zbiorze truskawek, praca sezonowa przy zbiorze cytrusów	- j. hiszpański - j. angielski
4.	GRECJA	monter konstrukcji stalowych, animator hotelarstwa	- j. angielski
5.	WIELKA BRYTANIA	opiekunka do dzieci (au-pair), pielęgniarz, zawody gastronomiczne, kucharz, położna, pielęgniarz, praktyka w hotelach, restauracjach, pubach	- j. angielski
6.	WŁOCHY	praca w rolnictwie, pokojówka/pomywacz, kelner, murarz, opiekunka do dzieci (au-pair)	- j. włoski - j. angielski
7.	IRLANDIA	operator obrabiarki numerycznej CNC, rzeźnik, ubojowca, wykrawacz, kierowca C + E, kierowca C	- j. angielski
8.	AUSTRALIA	lekarz, pielęgniarz, fizjoterapeuta, położna	- j. angielski
9.	CYPR	pracownik hotelarstwa (animator hotelarstwa)	- j. angielski
10.	AUSTRIA	opiekunka do dzieci (au-pair)	-j. angielski lub niemiecki
11.	WIELKA BRYTANIA ŁĄCZNIE Z IRLANDIĄ PÓLNOCNĄ	Rozbieracz, wykrawacz, pakowacz	-j. angielski
12.	ARABIA SAUDYJSKA	Pielęgniarz, położna	-j. angielski
13.	BELGIA	opiekunka do dzieci (au-pair)	-j. angielski
14.	HOLANDIA	opiekunka do dzieci (au-pair)	-j. angielski

Oferta pracy sezonowej w Hiszpanii

W listopadzie 2003 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu ofertę pracy sezonowej dla kobiet przy zbiorze truskawek w Hiszpanii.

Po przeprowadzonej analizie lokalnych rynków pracy województwa wielkopolskiego dla powiatu tureckiego zarezerwowano 30 miejsc pracy.

W związku z bardzo krótkim okresem realizacji przedmiotowej oferty przeprowadzono intensywną akcję informacyjną (ogłoszenia prasowe, tablice informacyjne PUP i Urzędów Gmin, strona internetowa PUP Turek, kościół), a następnie rekrutację kandydatek zgodnie z wymaganiami zawartymi w ofercie:

- bezrobotne kobiety w wieku 21-45 lat zarejestrowane w PUP Turek
- doświadczenie w pracach rolniczych
- aktualny paszport ważny co najmniej do 30.09.2004 r.
- dobry stan zdrowia (brak przeciwwskazań do pracy fizycznej)

Oferta została przyjęta z dużym zainteresowaniem przez osoby bezrobotne. Wstępnie zgłosiło chęć wyjazdu 57 osób, jednak po przeprowadzonej weryfikacji ważności paszportu, została wybrana grupa 35 osób.

Kolejnym etapem rekrutacji były rozmowy kwalifikacyjne z przedstawicielami pracodawców hiszpańskich, które odbyły się w dniu 28.11.2003 r. w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego w Zielonej Górze. Powiatowy Urząd Pracy w Turku zabezpieczył bezpłatny środek transportu (autokar) dla wybranej grupy.

W wyniku przeprowadzonych rozmów, 18 kandydatek zostało zakwalifikowanych przez pracodawców hiszpańskich do pracy sezonowej. Zakwalifikowane panie otrzymały umowę o pracę, informacje dla osób podejmujących pracę sezonową w Hiszpanii w roku 2004, wykaz adwokatów hiszpańskich posługujących się językiem polskim, którzy mogliby reprezentować Polaków w konfliktach z pracodawcami hiszpańskimi. Osoby, które dostały umowy złożyły również w tym dniu wnioski wizowe.

W celu ułatwienia wyjeżdżającym kontaktu z pracodawcami Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował bezpłatnie warsztaty językowe (język angielski i język niemiecki), które rozpoczęły się od stycznia 2004 r. Nauka języków zaplanowana jest na pół roku i odbywa się w Liceum Ogólnokształcącym w Turku. Zajęcia prowadzone są przez wolontariuszy, głównie uczniów LO. Osoby zainteresowane nauką języka angielskiego zostały podzielone na osiem dziesięcioosobowych grup. Dla zainteresowanych językiem niemieckim zorganizowano dwie grupy tj. 32 osoby. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy odpowiedzialni za organizację warsztatów na bieżąco monitorują przebieg zajęć oraz zaopatrują uczestników w niezbędne materiały szkoleniowe

8. DZIAŁALNOŚĆ KLUBU PRACY I DORADCY ZAWODOWEGO

W PUP Turek obok usług świadczonych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, świadczone są też usługi na rzecz młodzieży uczącej się. Usługi te można podzielić na dwa główne rodzaje: na działalność informacyjną i na działalność doradczą – ukierunkowaną na wybór zawodu. Z tej drugiej formy korzystają głównie uczniowie ostatnich klas szkół podstawowych i uczniowie IV klas L.O. Natomiast spotkania z uczniami ZSZ i ostatnich klas Liceum Zawodowego i Techników poświęcone są doinformowaniu młodzieży na temat usług świadczonych przez PUP, możliwościach dalszego kształcenia, przekwalifikowania. Spotkania z młodzieżą mają miejsce w Klubie Pracy, gdzie uczniowie zapoznawani są z aktualną sytuacją na rynku pracy, z istotą wyboru zawodu, konsekwencjami niewłaściwych decyzji dotyczących wyboru zawodu, możliwością uzyskania pomocy ze strony doradcy zawodowego w tym temacie. Prezentowane są również filmy zawodoznawcze zależnie od zainteresowań uczestników tych spotkań. Liczbę porad udzielonych przez doradcę zawodowego z rozbiciem na porady indywidualne i grupowe prezentuje poniższa tablica:

Liczba porad indywidualnych i grupowych udzielonych przez doradców zawodowych w latach 2000 – 2003

PORADY UDZIELANE PRZEZ DORADCÓW ZAWODOWYCH		
ROK	INDYWIDUALNE	GRUPOWE
2000	742	91
2001	491	173
2002	640	291
2003	604	169

Klub Pracy jest jedną z form pomocy bezrobotnym. Działalność ta polega na przygotowaniu bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Okazuje się, że u bardzo wielu osób fakt pozostawania bez pracy prowadzi do pojawienia się stanu wyuczonej bezradności, braku wiary w swoje możliwości i apatii. Zmianom ulegają również wymagania i oczekiwania pracodawców wobec pracowników. Oczywiście, wymagane są kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, ale również ważne stają się umiejętności autoprezentacji umiejętnego „sprzedania siebie i swoich predyspozycji zawodowych”, profesjonalnie przygotowany życiorys zawodowy i list motywacyjny. Bardzo ważne staje się rozwijanie umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy.

Wszystkie opisane wyżej cele najlepiej i najefektywniej realizuje się podczas

„Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy”. W roku 2003 odbyło się 15 cykli warsztatowych, w których wzięło udział 169 osób (w tym 100 kobiet). W zależności od oczekiwań osób biorących udział w warsztatach cykl zamykał się w 4-6 spotkaniach. Najważniejszą zaletą spotkań warsztatowych jest fakt kontaktu osób bezrobotnych z innymi osobami będącymi w tej samej sytuacji.

Lider klubu pracy organizuje i prowadzi spotkania związane z tematyką rynku pracy wśród uczestników OHP w hufcach istniejących w powiecie tureckim. W 2003 roku odbyło się 40 spotkań grupowych, w których uczestniczyło 684 osoby.

Poniższa tablica przedstawia liczbę spotkań informacyjnych oraz liczbę uczestników warsztatów z rozbiciem na poziom wykształcenia w latach 2000-2003.

**Liczba spotkań informacyjnych i uczestników spotkań w latach 2000-2003
organizowanych przez lidera Klubu Pracy w PUP Turek**

ROK	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW WARSZTATÓW	ILOŚĆ SPOTKAŃ INFORMACYJNYCH	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW OGÓŁEM W TYM:	
			UCZNIOWIE SZKÓŁ PODSTAWOWYCH	UCZNIOWIE SZKÓŁ ŚREDNICH
2000	164	105	1056	1474
2001	173	104	341 (gimnazjalnych)	2314
2002	545	114	1138 (gimnazjalnych)	1809
2003	169	40	248 (gimnazjalnych)	341

Działalność na rzecz młodzieży uczącej się

Powiatowy Urząd Pracy w Turku od początku istnienia w nim komórki doradztwa zawodowego, wychodzi naprzeciw potrzebom lokalnego zapotrzebowania na informacje i poradnictwo zawodowe dla młodzieży.

W roku 2003 z usług poradnictwa zawodowego dla szkół różnego szczebla skorzystało ogółem 590 uczniów. W liczbie tej mieści się 248 uczniów gimnazjum z terenu powiatu tureckiego i 342 uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Warto odnotować fakt, iż zainteresowanie i ścisła współpraca szkół z PUP, przynosi wymierne rezultaty.

I tak w roku szkolnym 2002/2003 z usług doradztwa zawodowego skorzystało 9 z 11 gimnazjów z terenu powiatu tureckiego (to 40 klas z 836 uczniami). Usługi świadczone przez doradcę zawodowego można podzielić na dwa główne rodzaje: na działalność informacyjną i na działalność doradczą (ukierunkowaną na wybór zawodu). Z tej drugiej formy korzystają

głównie uczniowie IV klas L.O., stojący przed jakże ważną decyzją życiową – wyborem drogi zawodowej. Spotkania z tymi klasami mają miejsce w świetlicy Klubu Pracy, gdzie uczniowie zapoznawani są z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, z istotą wyboru zawodu, konsekwencjami niewłaściwych decyzji dotyczących wyboru zawodu, możliwością uzyskania pomocy ze strony doradcy zawodowego w tym temacie.

Rok 2003 to kontynuacja programu „Pierwsza Praca”. W ramach tego programu zorganizowano 15 grup warsztatowych w ramach „Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy”, w których uczestniczyło 169 absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. Warsztaty prowadzone były przez lidera klubu pracy i doradcę zawodowego. Miały one na celu zapoznanie absolwentów z formami pomocy, jakie urząd pracy jest w stanie zapewnić, nauki sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych, prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, a także elementów mowy ciała i prowadzenia rozmowy w sprawie oferty pracy przez telefon. Spotkania te cieszyły się dużym zainteresowaniem. Z indywidualnych wizyt u doradcy zawodowego skorzystało 243 absolwentów.

Praca doradców zawodowych z osobami bezrobotnymi (nie posiadającymi statusu absolwenta)

Z usług doradcy zawodowego w 2003 r. skorzystało 604 osób w ramach porad indywidualnych. Warto przedstawić kategorie osób korzystające z tej formy pomocy. Podział ze względu na wykształcenie:

- podstawowe 94 osoby
- zawodowe 234 osób
- średnie ogólne 149 osób
- średnie zawodowe 79 osób
- policealne 28 osób
- wyższe 20 osób

Podział ze względu na płeć:

- mężczyźni 308 osób
- kobiety 296 osób

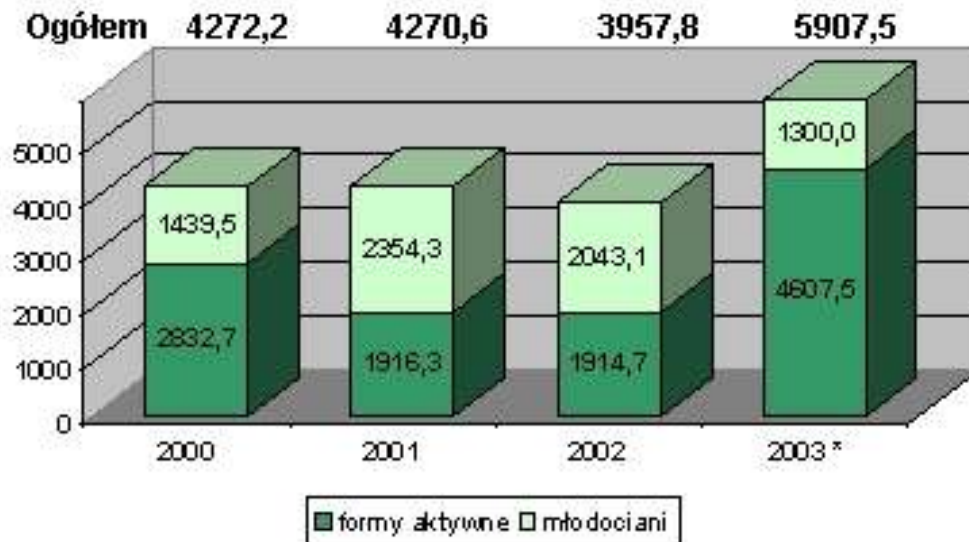
Doradca zawodowy w 2003 roku przeprowadził badania kwalifikacyjne na kurs 206 osób bezrobotnych. Już założenie o badaniach przydatności zawodowej zakłada niedopuszczenie osób nie posiadających predyspozycji do danego zawodu, a w związku z tym do przeszkolenia w danym zawodzie. Tak, więc z liczby 206 przebadanych, 179 osoby

zakwalifikowały się na różnego rodzaju kursy zawodowe, organizowane przez PUP, umożliwiające podwyższenie lub zmianę kwalifikacji. Kwalifikacje dokonano między innymi do takich kursów jak:

- agent ochrony mienia i osób I stopnia,
- kurs obsługi kas fiskalnych,
- kurs pedagogiczny,
- kurs księgowości,
- kurs spawacza (elektryczny i gazowy),
- kurs kierowcy kat. B, C, E, D, T,
- kurs murarza,
- kurs operatora wózków widłowych,
- kurs pielęgniarstwa,
- kurs bukieciarstwa,
- kurs fryzjerstwa damskiego,
- operatora koparko-ładowarki,
- kurs obsługi piły spalinowej,
- kurs barmanów,
- kurs instruktora prawa jazdy,
- przewóz materiałów niebezpiecznych.

9. WIELKOŚĆ ZREALIZOWANYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W LATACH 2000 - 2003

Wielkość zrealizowanych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2000- 2003 (w tys. zł)

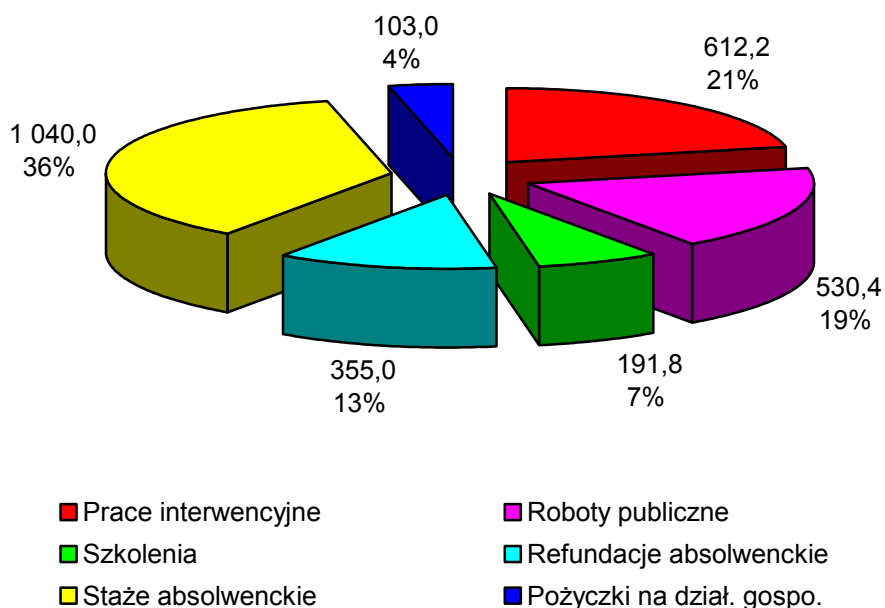


* w związku ze zmianą przepisów prawnych od 2003 roku wydatki z tytułu refundacji wynagrodzenia pracowników młodocianych zostały wliczone w limitowane środki Funduszu Pracy

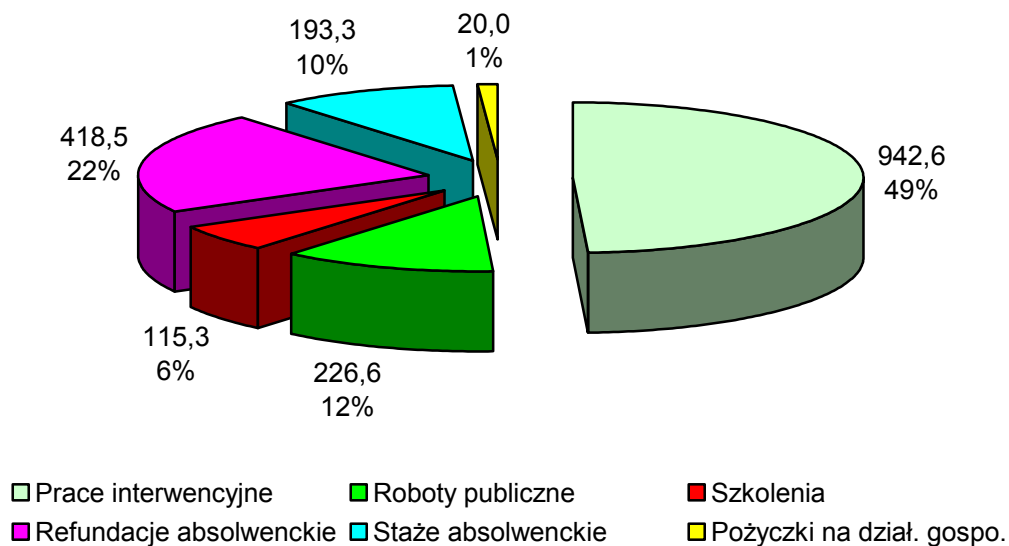
Głównym celem aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu jest promocja zatrudnienia i tworzenie nowych miejsc pracy poprzez objęcie działaniami aktywizującymi jak największej liczby osób bezrobotnych z grup ryzyka zawodowego, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych z terenów wiejskich, absolwentów. Realizacja programów przeciwdziałania bezrobociu stanowi szansę przesunięcia akcentu w polityce rynku pracy z działań osłonowych na działania aktywizujące. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe programy zawierają wiele instrumentów tworzenia warunków pełnego zatrudnienia, rozwój szkolenia zawodowego, prac interwencyjnych, aktywizacji zawodowej absolwentów, pożyczek, programy specjalne.

Aktywne programy rynku pracy odgrywają doniosłą rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych tworząc swoisty pomost łączący sferę bierności zawodowej ze sferą pracy.

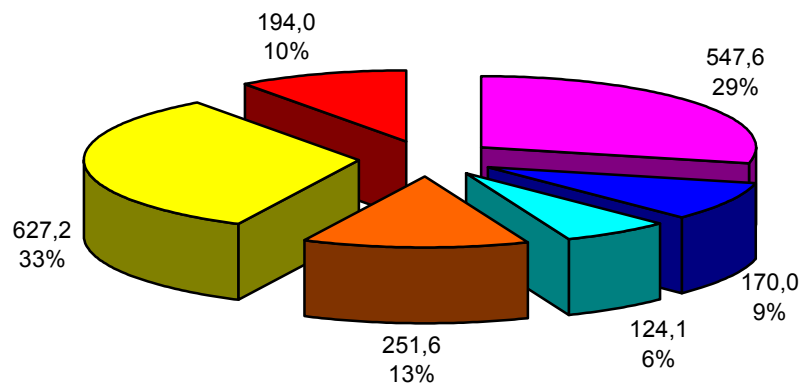
Wielkość zrealizowanych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł. w 2000 roku.



Wielkość zrealizowanych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł. w 2001 roku.

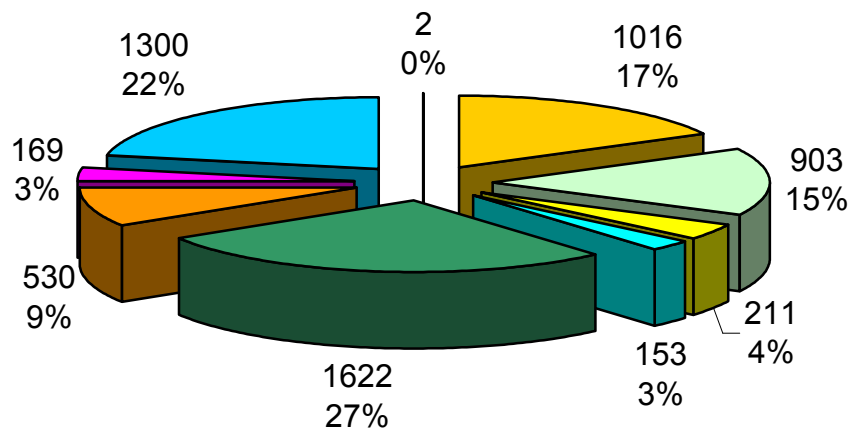


Wielkość zrealizowanych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł. w 2002 roku.



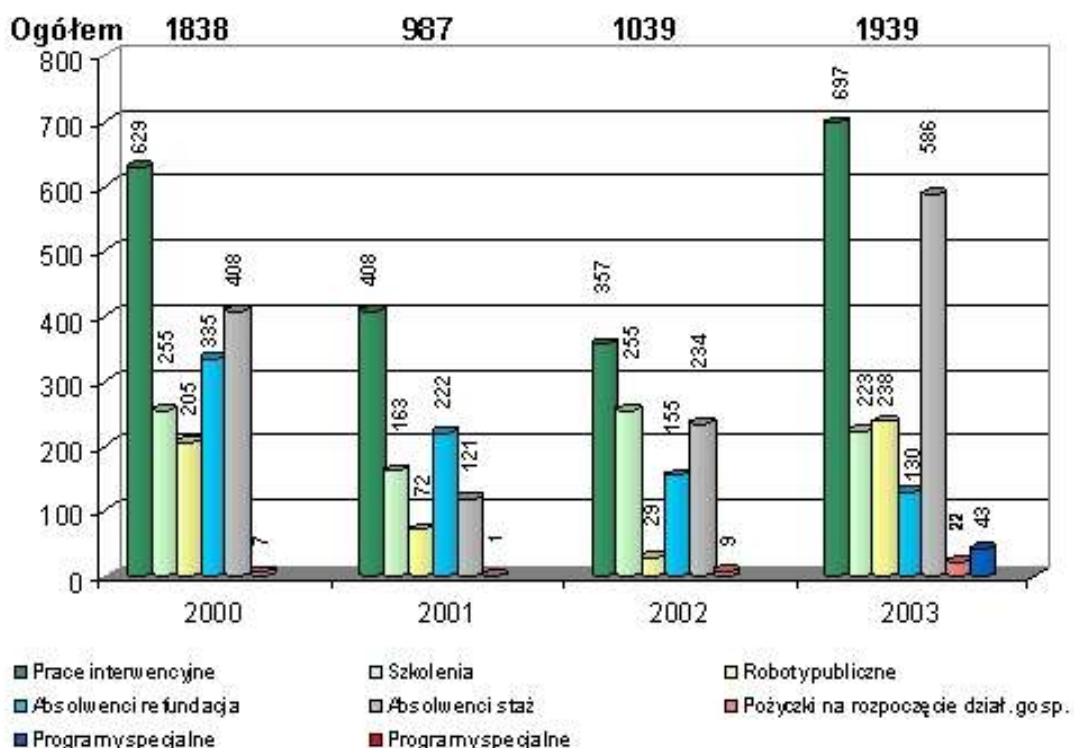
- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Szkolenia
- Refundacje absolwenckie
- Stáže absolwenckie
- Pożyczki na dział. gospo.

Wielkość zrealizowanych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tys. zł. w 2003 roku.



- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Szkolenia
- Refundacje absolwenckie
- Stáže absolwenckie
- Pożyczki na dział. gospo.
- Programy specjalne
- Młodociani
- Zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdów do pracy bezrobotnych

Bezrobotni objęci aktywnymi programami rynku pracy (2000 – 2003)



* Od 2003 roku pracownicy młodociani zostali objęci limitowanymi środkami Funduszu Pracy. W związku z powyższym liczba zaktywizowanych uczniów wyniosła 684.

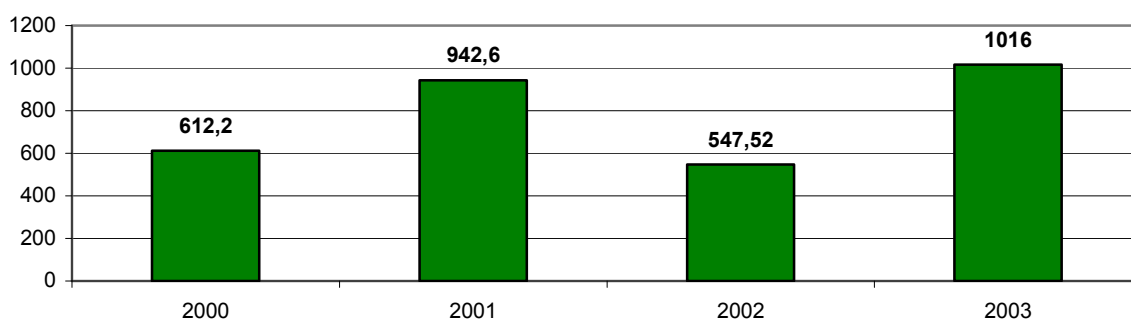
Powiatowy Urząd Pracy w Turku decyzją Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2003 środki z Funduszu Pracy w kwocie 5 907 600 zł. Wykonanie finansowe na dzień 31.12.2003 r. wyniosło 5 907 545 zł. Otrzymane środki zostały zaangażowane w realizację następujących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

10. AKTYWIZACJA W RAMACH FORM SUBSYDIOWANYCH

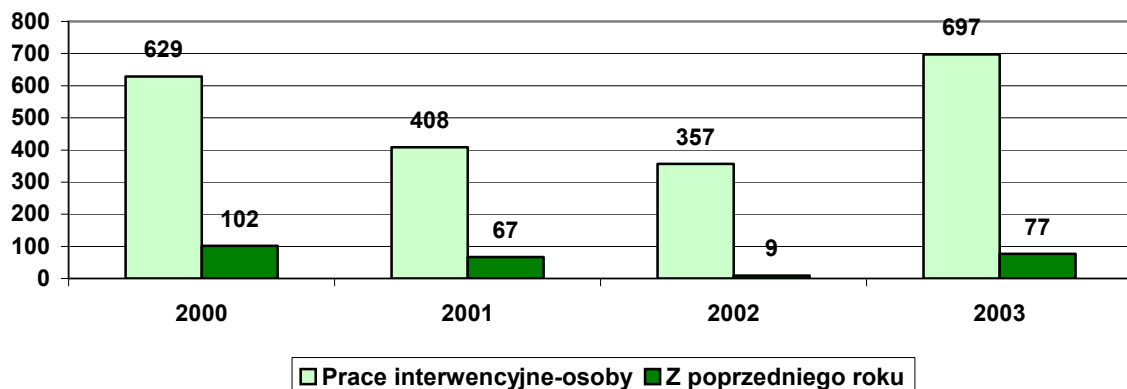
Prace interwencyjne

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w roku 2003 przyjęto limit w wysokości 1 016 118 zł., co stanowi 17.1% łącznej kwoty Funduszu Pracy. Powyższa kwota umożliwiła aktywizację zawodową 697 osób bezrobotnych. Na dzień 31.12.2003 r. wykorzystano prawie 100% przyznanego limitu (1 016 111 zł.).

Prace interwencyjne-wydatki w tys. zł

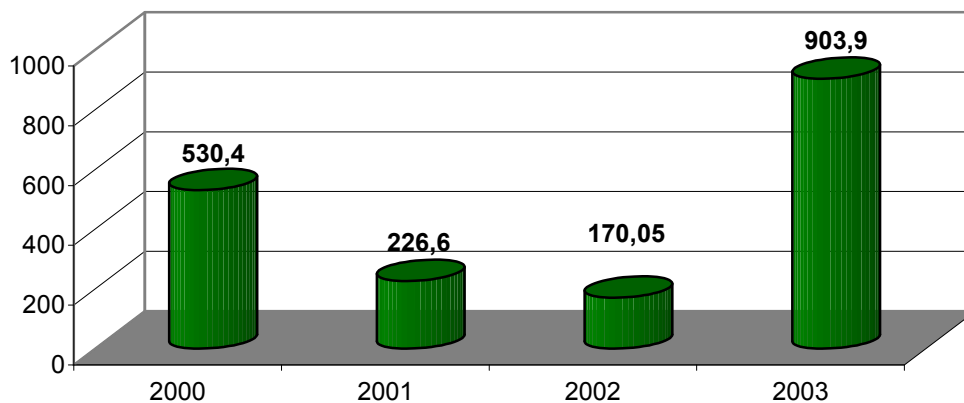


Prace interwencyjne - osoby

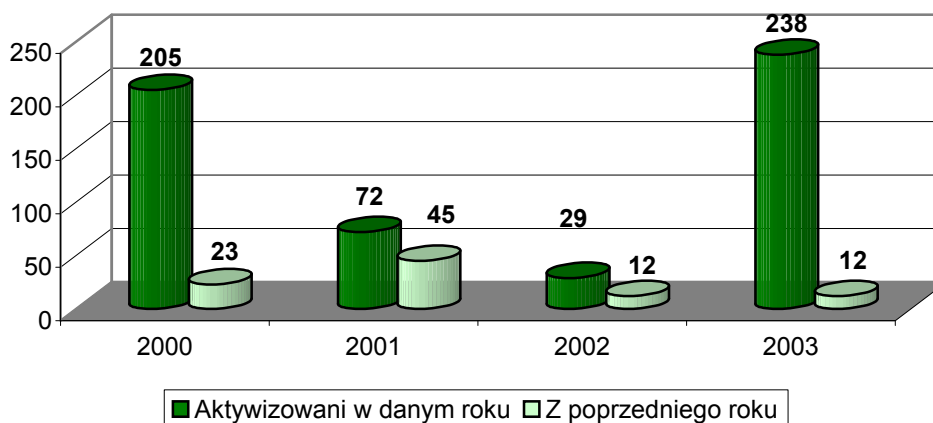


Roboty publiczne.

Roboty publiczne-wydatki w tys. zł



Roboty publiczne - osoby



Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach robót publicznych w roku 2003 przyjęto limit w wysokości 903 900 zł, co stanowi 15,2% łącznej kwoty Funduszu Pracy. Powyższa suma umożliwiła aktywizację zawodową 238 osób bezrobotnych. Na dzień 31.12.2003 r. wykonanie finansowe w/w limitu wynosiło 903 902 zł. W ramach robót publicznych były i są realizowane następujące projekty:

- a) **„Rowy”** – program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich, post-pegeerowskich dla subregionu konińskiego.

Inspiracją do opracowania projektu „Rowy” było podejmowanie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: długotrwale bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, post-pegeerowskie z terenu subregionu konińskiego. Założeniem programu były kompleksowe zbiorowe działania partnerów lokalnego rynku pracy, nie tylko z terenu powiatu

tureckiego, ale z terenu byłego województwa konińskiego, co jest niewątpliwie przesłanką Strategii Rozwoju Powiatu Tureckiego.

W ramach przedmiotowego programu w okresie 3 miesięcy tj. od 01.08.2003 r. do 31.10.2003 r., zaktywizowano w sumie 52 osoby długotrwale bezrobotne a tym samym utworzono 52 stanowiska pracy dla powiatów:

- tureckiego – 12 stanowisk pracy
- kolskiego – 12 stanowisk pracy
- słupeckiego – 12 stanowisk pracy
- konińskiego – 16 stanowisk pracy

Na terenie Powiatu Tureckiego wykonano następujący zakres robót:

- konserwacja wałów przeciwpowodziowych (19,18 km)
- konserwacja Kanału Folusz (3,45 km)
- konserwacja Kanału Obrzebińskiego (2,90 km)

Na realizację programu „Rowy” została przeznaczona kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 34 100 zł. Efektywność programu po jego zakończeniu wynosiła 25%. Wkład własny partnerów projektu wyniósł 33%. Projekt został zauważony i zaakceptowany w lokalnych i regionalnych środkach masowego przekazu tj. prasa, telewizja. Z uwagi na pozytywną opinię wśród społeczności lokalnej w 2004 roku planowana jest powtórka programu „Rowy”.

b) **„Stop wykluczeniu społecznemu”** – program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Głównym celem programu było zintegrowanie działania Starosty Powiatu Tureckiego oraz Samorządów Gminnych w celu przeciwdziałania skutkom wykluczenia społecznego wynikającym z długotrwałego pozostawania bez pracy. W ramach przedmiotowego programu wykonano na terenie poszczególnych gmin powiatu tureckiego następujący zakres robót:

- malowanie okien w szkołach,
- odmulanie i wykaszanie rowów,
- naprawa dróg,
- poprawa stanu parków i zieleni,
- likwidacja dzikich wysypisk śmieci,
- czyszczenie rowów przydrożnych,
- bieżące utrzymanie dróg gminnych,
- sadzenie drzew i krzewów,
- przygotowanie do okresu zimowego,

Do uczestnictwa w programie specjalnym „Stop wykluczeniu społecznemu” została wybrana **grupa 87 długotrwale bezrobotnych** z poszczególnych gmin:

- Brudzew - 8 osób,
- Dobra - 6 osób,
- Kawęczy - 10 osób,
- Malanów - 17 osób,
- Przykona - 15 osób,
- Tuliszków - 7 osób,
- Turek - 7 osób,
- Władysławów - 17 osób.

Były to osoby długotrwale bezrobotne powyżej 24 miesięcy, głównie z terenów wiejskich i postpegeerowskich o profilu wykształcenia, na który brak jest zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy oraz osoby w trudnej sytuacji materialnej. Program objął okres od 01.08.2003 r. do 31.12.2003 r.

Spodziewanym efektem realizacji programu będzie przywrócenie aktywności zawodowej 87 osób z grupy ryzyka oraz ponowne zatrudnienie 46 osób po zakończeniu programu. Ponadto efektem programu będzie przywrócenie drożności systemów komunikacyjnych oraz zrealizowanie ważnych dla społeczności lokalnych prac na rzecz gmin powiatu tureckiego.

Na realizację programu „Stop wykluczeniu społecznemu” została wykorzystana kwota środków Funduszu Pracy w wysokości **387 291 zł**. Efektywność programu po jego zakończeniu wyniesie **52%**. W/w program przyczyni się przede wszystkim do osiągnięcia efektów miękkich, do których należą:

- ułatwienie dostępu i ponownego zatrudnienia na rynku pracy szczególnie tym radzącym sobie najgorzej,
- zmiana postaw z biernych na aktywne na rynku pracy,
- zmiana własnego wizerunku,
- wzrost poczucia własnej wartości,
- wzrost świadomości dotyczącej form pomocy bezrobotnym oferowanym przez urząd pracy,
- zwiększenie motywacji,
- zwiększenie poczucia praw i obowiązków.

c) „**Szansa dla kobiet**” program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich.

Głównym celem programu jest aktywizacja 76 kobiet długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich, postpegeerowskich o niskim poziomie wykształcenia (zawodowe i podstawowe), zamieszkujących tereny wiejskie, z rodzin wielodzietnych. W ramach programu wykonano na terenie poszczególnych gmin powiatu tureckiego następujący zakres robót:

- sprzątanie szkół i przedszkoli
- pomoc kuchenna w szkołach
- przeprowadzanie dzieci przez jezdnię
- sprzątanie parków i terenów zieleni
- wykonywanie prostych prac pomocniczych

Do uczestnictwa w programie „Szansa dla kobiet” została wybrana grupa 76 kobiet w zależności od potrzeb gmin powiatu tureckiego. Były to osoby długotrwale bezrobotne powyżej 24 miesięcy, głównie z terenów wiejskich i postpegeerowskich o profilu wykształcenia, na który brak jest zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy oraz osoby w trudnej sytuacji materialnej. Program realizowany był w okresie od 01.10.2003 r. do 31.01.2004 r. i swoim zasięgiem objął następujące gminy:

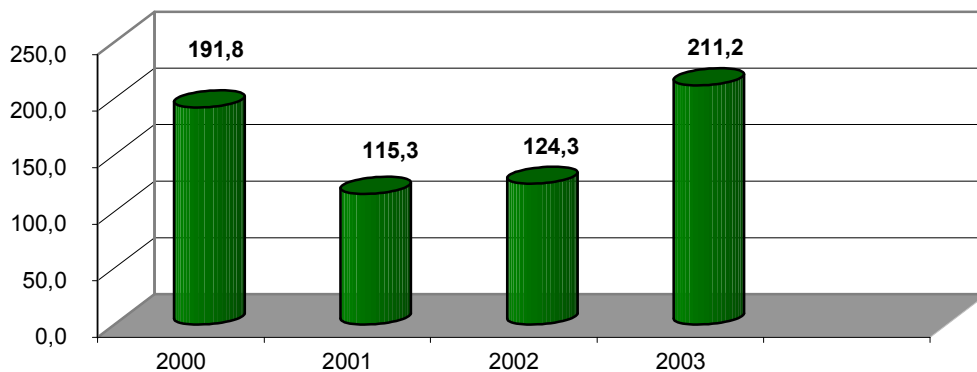
- Brudzew - 11 osób
- Dobra - 8 osób
- Kawęczyn - 9 osób
- Małanów - 10 osób
- Przykona - 9 osób
- Tuliszków - 9 osób
- Turek - 9 osób
- Władysławów - 11 osób

Spodziewanym efektem realizacji przedmiotowego programu będzie przywrócenie aktywności 76 kobiet oraz zapewnienie 40 osobom ponownego zatrudnienia po zakończeniu trwania programu. Ponadto projekt przyczyni się do poprawy estetyki gmin powiatu tureckiego, w tym zwłaszcza obiektów oświatowych oraz użyteczności publicznej. Na realizację programu „Szansa dla kobiet” w 2003 r. wydatkowano kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 214 853 zł. Natomiast na 2004 rok zarezerwowano 62 844 zł.

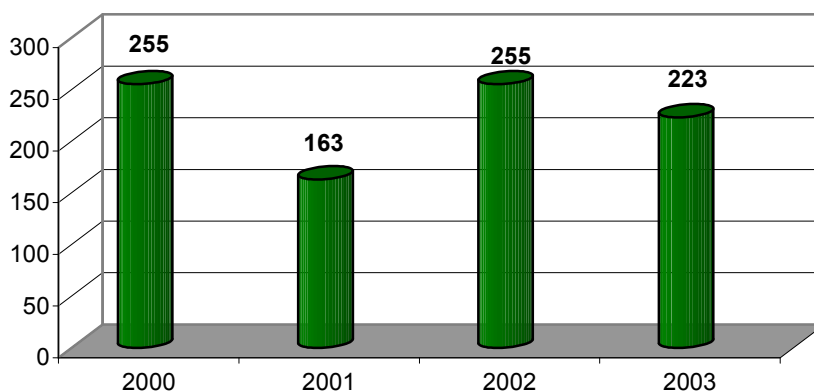
Szkolenia

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach szkoleń w 2003 roku przyjęto limit w wysokości **211 250 zł**, co stanowi 3,5% łącznej kwoty Funduszu Pracy. Powyższa suma umożliwiła aktywizację zawodową 220 osób bezrobotnych. Na dzień 31.12.2003 r. wykonanie finansowe w/w limitu wynosiło **211 215 zł**.

Szkolenia - wydatki w tys.zł.



Szkolenia - osoby



Powiatowy Urząd Pracy w Turku opracował plany szkoleń na okresy półroczne. Plany te zawierają informacje o tematyce szkoleń, terminach ich realizacji, wymaganiach stawianych kandydatom na szkolenie oraz zasadach rekrutacji uczestników szkolenia. Plany szkoleń udostępniane są osobom zainteresowanym szkoleniami, instytucjom szkoleniowym i pracodawcom.

Programy szkoleń oparte są na pogłębionej analizie zapotrzebowania na różne kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy. Przedmiotowe programy szkoleń stwarzają osobą długotrwale bezrobotnym możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy w sposób produktywny oraz dostosowania się do zmieniających się wymagań. Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych nakierowane są na konkretne miejsca pracy. Tworzą dodatkowe możliwości zatrudnienia. Program szkolenia zawodowego

projektowany zgodnie z potrzebami rynku pracy uwzględnia pełną współpracę wszystkich partnerów urzędu pracy zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników. Na realizację szkoleń indywidualnych zawierane są umowy trójstronne szkoleniowe, które gwarantują odpowiednią treść i zakres szkolenia oraz stwarzają 100% szansę zatrudnienia osób przeszkolonych. Istotnym elementem każdego szkolenia jest koordynacja w zakresie potrzeb lokalnego rynku pracy jak również opinia i dobór kandydatów przez ośrodek poradnictwa i informacji zawodowej. Program ten stanowi jedną z najważniejszych form aktywizacji bezrobotnych w ramach aktywnych programów rynku pracy. Skala szkolenia ze względu na ograniczone środki finansowe ciągle jest niewielka i nie zaspokaja potrzeb wszystkich zainteresowanych szkoleniem.

Jeżeli zawarcie trójstronnej umowy szkoleniowej nie jest możliwe, program szkolenia bezrobotnych oparty jest na pogłębionej analizie zapotrzebowania na różne kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy, tj.; na monitoringu zawodów (specjalności) deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Szkolenia grupowe w latach 2000-2003

Zawód	Liczba osób skierowanych na szkolenie				
	2000 r.	2001 r.	2002 r. *	2003 r.	Suma
Szwaczka	17	-	-	-	17
Murarz - tynkarz	45	-	-	-	45
Murarz – tynkarz ogólnobudowlany	-	50	-	-	50
Kurs obsługi kas fiskalnych	35	3	61	16	115
Monter instalacji sanitarnych	-	9	-	-	9
Monter płyt gipsowych	-	-	22	-	22
Kierowca	-	-	-	4	4
Murarz	-	-	15	64	79
Prowadzenie działalności gospodarczej	6	-	4 *	-	10
Spawacz	42	7	10 *	-	59
Posadzkarz	21	-	-	-	21
Minimum sanitarne	-	25	43	-	68
Księgowość	-	-	15	-	15
Prasowacz	-	-	20	-	20
Płytkarz – posadzkarz	-	20	-	-	20
Kurs komputerowy	-	-	12 *	-	12
Razem	166	114	202	84	566

* szkolenia organizowane w ramach programu „Pierwsza praca”

Szkolenia indywidualne inicjowane są na wniosek osoby bezrobotnej pod warunkiem uprawdopodobnienia zatrudnienia. W latach 2000-2003 PUP skierował na szkolenia indywidualne osoby bezrobotne w następujących zawodach:

Szkolenia indywidualne w latach 2000-2003

Zawód	Liczba osób skierowanych na szkolenie				
	2000 r.	2001 r.	2002 r.*	2003 r.	Suma
Kierowca	23	27	23	58	131
Spawacz	7	5	10	11	33
Pilarz	4	-	-	4	8
Operator ciężkich maszyn	7	-	-	-	7
Pielęgniarka	1	2	-	4	7
Kurs komputerowy	1	-	2	1	4
Kurs komputerowy + kurs podstaw księgowości	-	3	-	3	6
ADR	1	-	-	3	4
Operator wózków widłowych	2	1	1	10	14
Agent ubezpieczeniowy	1	-	-	-	1
Szkolenie dla informatyków	2	-	-	-	2
Instruktor nauki jazdy	1	-	-	1	2
Palacz	7	2	4	6	19
Agent ochrony	7	4	4	8	23
Kurs księgowości	3	-	2	2	7
Kurs języka angielskiego	1	-	-	-	1
Mechanik samochodowy	1	-	-	-	1
Operator koparko-ładowarki	-	3	-	13	16
Towaroznawstwo	-	1	-	-	1
Monter rusztowań	-	1	-	-	1
Agent celny	-	-	1	-	1
Operator równiarki	-	-	2	-	2
Bukieciarstwo	-	-	1	1	2
Pilot wycieczek	-	-	1	-	1
Diagnosta	-	-	1	-	1
Pomoc stomatologiczna	-	-	1	-	1
Operator betoniarki	-	-	-	2	2
Barman	-	-	-	1	1
Fryzjer	-	-	-	1	1
Język migowy	-	-	-	1	1
Kurs pedagogiczny	-	-	-	3	3
Kurs BHP	-	-	-	2	2
Archiwista	-	-	-	1	1
„Spadochron” poradnictwo zaw.	-	-	-	2	2
Instruktor strzałowy	-	-	-	1	1
Razem	69	49	53	139	310

- szkolenia organizowane w ramach programu „Pierwsza praca”

Aktywizacja zawodowa absolwentów

Staże absolwenckie umożliwiają doskonalenie kwalifikacji zawodowych absolwentom różnego typu szkół ponadpodstawowych. Okres odbywania stażu nie powinien przekraczać 12 miesięcy. Absolwent odbywa staż na stanowisku pracy na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą. Staże umożliwiają wykonywanie pracy przez absolwentów, według ustalonego przez starostę i pracodawcę programu, zgodnie z zasadami funkcjonowania firmy. Pracodawca w trakcie odbywania stażu przez absolwenta ma możliwość sprawdzenia jego przydatności zawodowej, społecznej i indywidualnej. Absolwent ma z kolei okazję do zaprezentowania swoich umiejętności, a pozyskując doświadczenie zawodowe staje się pełnowartościowym kandydatem do pracy.

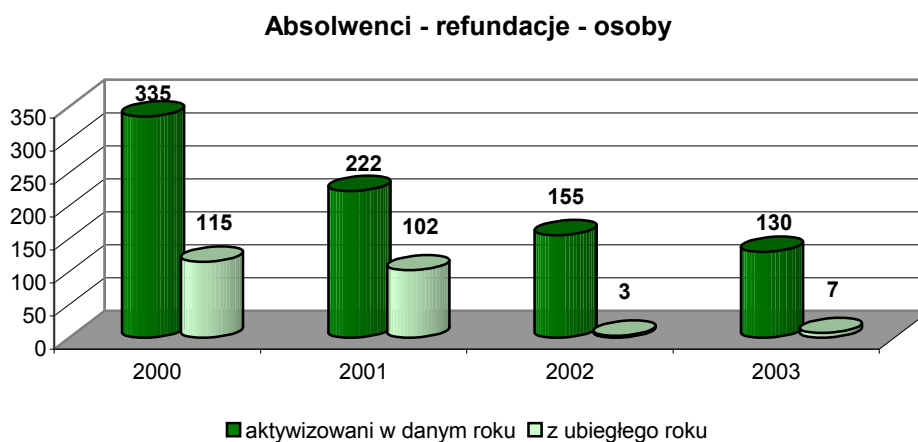
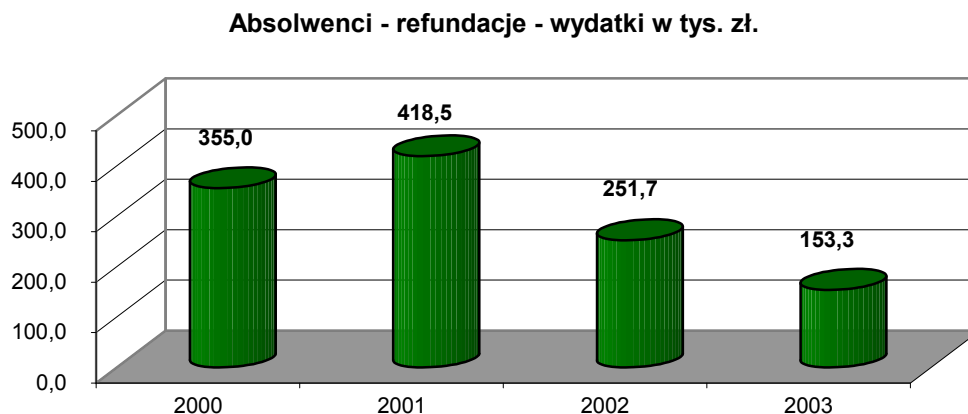
Realizacja programów aktywizacji zawodowej absolwentów szkół pozwala na wsparcie i wyzwolenie aktywności młodych ludzi w zdobywaniu nowych umiejętności, a także pozwala przekonać młodych ludzi, że nie są sami w tej trudnej sytuacji. Na aktywizację zawodową absolwentów urząd pracy zwraca szczególną uwagę. Z uwagi na dramatyczną sytuację ludzi młodych, absolwentów szkół zasadniczych i średnich, grupą docelowego działania zostały osoby w wieku 18–34 lata. Młodzież w wieku 18-34 należy do kategorii ryzyka o znikomych szansach na rynku pracy. W powiecie tureckim w grupie tej są bezrobotni z wykształceniem niepełnym podstawowym oraz zawodowym, długotrwale pozostający bez pracy. Z danych statystycznych na dzień 31.12.2002 r. wynika, że w całym powiecie zarejestrowanych było w tej kategorii 5 316 osób tj. 65,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu na dzień 31.12.2003 r. liczba ta wyniosła 5258 osób tj. 63,2% ogółu bezrobotnych.

Za najtrudniejszą do zaktywizowania zawodowego należy uznać młodzież pozostającą bez pracy powyżej 12 miesięcy liczba ta na dzień 31.12.2002 roku wyniosła 2.420 osób tj. 29,86% ogółu bezrobotnych. Porównując rok 2003 liczba ta wyniosła 2280 tj. 27,4% ogółu bezrobotnych w 2003 roku.

Problem ten został zauważony i mocno zaakcentowany w opracowanym niedawno „Raporcie o stanie Powiatu tureckiego” oraz znalazł swoje odzwierciedlenie w wyborze celu i programów strategicznych „Strategii Rozwoju Powiatu Tureckiego” na lata 2001-2015. Przedstawiciele organizacji samorządowych i Powiatowego Urzędu Pracy uważają, że przeciwdziałanie bezrobociu w wymiarze lokalnym powinno polegać przede wszystkim na wspieraniu i wyzwoleniu aktywności młodych ludzi w zdobywaniu nowych umiejętności i dostosowaniu systemu kształcenia do ich preferencji i potrzeb rynku pracy. Wychodząc naprzeciw takim zapotrzebowaniom Powiatowy Urząd Pracy podjął się opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w latach 2001 – 2003, mając nadzieję że wiedza

pozyskana w wyniku opracowanego dokumentu posłuży do lepszego dostosowania kierunków kształcenia w tym także szkolenia i przekwalifikowania nie tylko urzędowni pracy lecz także instytucjom oświatowym.

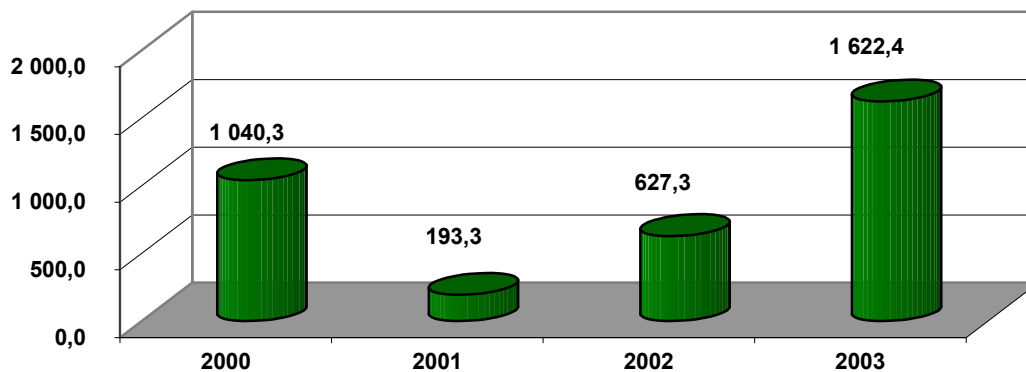
Refundacje absolwenckie.



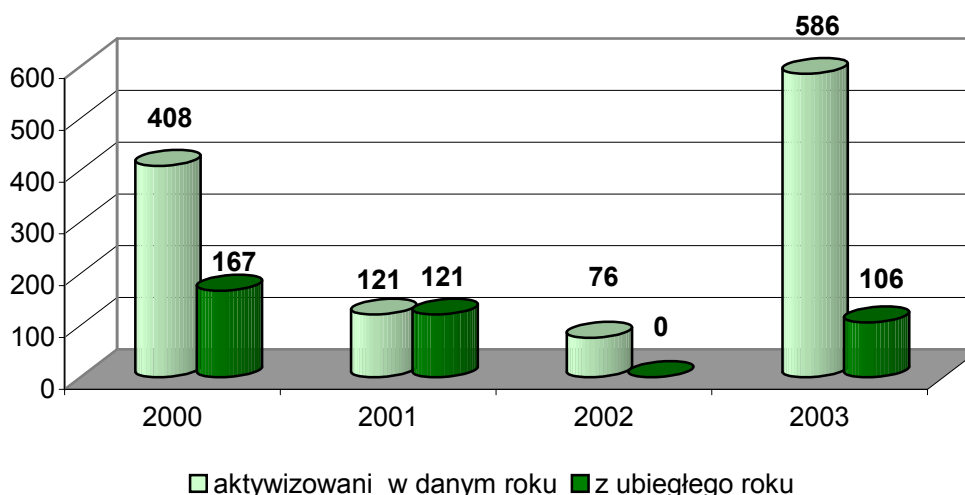
Na aktywizację zawodową absolwentów w ramach refundacji absolwenckich w 2003 roku przyjęto limit w wysokości **153 300 zł**, co stanowi 2,5% łącznej kwoty przyznanego limitu. Powyższa kwota umożliwiła aktywizację zawodową 123 absolwentów. Na dzień 31.12.2003 r. wykonanie finansowe w/w limitu wynosiło **153 298 zł**.

Staż absolwenckie.

Absolwenci - staże - wydatki w tys. z³.



Absolwenci - staże - osoby



Na aktywizację zawodową absolwentów w ramach staży absolwenckich w 2003 roku przyjęto limit w wysokości **1 622 480 zł**, co stanowi 27,4% łącznej kwoty Funduszu Pracy. Powyższa suma umożliwiła aktywizację zawodową 586 absolwentów. Na dzień 31.12.2003 r. wykonanie finansowe w/w limitu wynosiło **1 622 471 zł**.

W ramach staży absolwenckich w 2003 roku realizowane były następujące programy:

a) „**Program leśny**”, którego celem jest aktywizacja zawodowa 2 absolwentów posiadających zawody związane z gospodarką leśną. Miejscem odbywania stażu jest Nadleśnictwo Turek. Koszt realizacji programu ze środków FP wynosi 8 100 zł.

b) „**Moja gmina w Unii Europejskiej**”, którego celem było informowanie społeczeństwa o Unii Europejskiej. W ramach w/w programu zaktywizowanych zostało 18 absolwentów (po 2 osoby na gminę). Koszt realizacji programu ze środków FP wyniósł 52 600 zł.

c) „Zielone miejsca pracy”, którego celem jest aktywizacja zawodowa absolwentów w zawodach technik leśnik oraz przyuczenie do wykonywania w/w zawodu. W programie uczestniczyło 4 absolwentów. Koszt realizacji programu ze środków FP wyniósł 12 900 zł.

Miesięczna kwota refundacji (ze składką ZUS) na 1 zatrudnionego absolwenta w ramach refundacji wynosiła:

- w 2000 r. - 400,00 zł.
- w 2001 r. - 353,64 zł.
- w 2002 r. - 353,64 zł.
- w 2003 r. - 354,57 zł.

Stypendium stażowe (ze składką ZUS) dla absolwenta skierowanego na staż wynosiło:

- w 2000 r. - 600,00 zł.
- w 2001 r. - 639,45 zł.
- od 01.01.2002 r. do 31-08-2002 r. - 639,45 zł.
- od 01-09-2002 r. - 668,29 zł.
- od 01.01.2003 r. do 31.08.2003 r. - 665,05 zł.
- od 01.09.2003 r. - 671,72 zł.

Pożyczki na uruchomienie działalności gospodarczej

Na udzielenie pożyczek dla bezrobotnych na uruchomienie działalności na własny rachunek w 2003 roku przyjęto limit w wysokości **530 000 zł**, co stanowi 8,9 % łącznej kwoty Funduszu Pracy. Powyższa suma umożliwiła udzielenie 22 pożyczek na działalność gospodarczą w następujących branżach:

- usługi geodezyjne,
- handel,
- gastronomia,
- usługi krawieckie,
- stolarstwo,
- usługi fryzjerskie,
- usługi optyczne,
- kwaciarnia,
- hurtownia owocowo-warzywna,
- produkcja żaluzji i rolet okiennych,
- produkcja art. chemicznych

O pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej może ubiegać się osoba bezrobotna zarówno z prawem do zasiłku jak i bez, zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy. Pożyczki mogą być udzielane na prowadzenie działalności wytwórczej, handlowej, usługowej, rolniczej z wyłączeniem:

- prowadzenia handlu obwoźnego,
- udziału w spółkach,
- opłat administracyjnych i handlowych,
- zakupu ziemi.

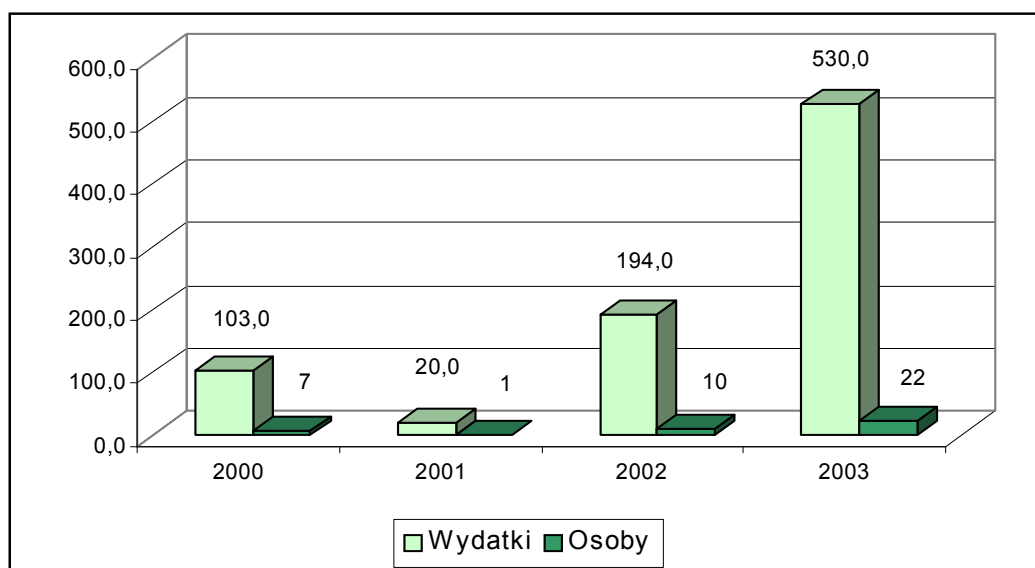
Pożyczka może być udzielona do wysokości 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a jej oprocentowanie wynosi 50% zmiennej stopy oprocentowania kredytu lombardowego. Pożyczka oprocentowana jest od dnia jej wypłacenia. Pożyczka może być umorzona do wysokości 50% kwoty kapitału pod warunkiem:

- prowadzenia działalności przez okres 24 m-cy,
- terminowych spłat rat pożyczki i odsetek,
- dotrzymania pozostałych warunków umowy.

Spłata całej pożyczki nie może przekraczać 4 lat, a jej zabezpieczeniem może być poręczenie osób trzecich, weksel, ustanowienie hipoteki (z wyceną nieruchomości), gwarancja bankowa, zastaw prawny lub rzeczowy (z wyceną).

Najczęściej stosowaną formą zabezpieczenia jest poręczenie osób trzecich. W przypadku niedotrzymania warunków umowy, pożyczkobiorca obowiązany jest niezwłocznie zwrócić niespłaconą pożyczkę wraz z odsetkami w wysokości 120% stopy oprocentowania kredytu lombardowego, obowiązującej w dniu żądania jej zwrotu.

Pożyczki – wydatki w tys. zł i osoby



Pożyczki udzielone przez urząd należą do najbardziej efektywnych programów rynku pracy. Zachęcają do podejmowania pracy na własny rachunek, popierając rozwijanie ducha przedsiębiorczości oraz powstawanie małych i średnich przedsiębiorstw. Program ten w 100% wpływa na wzrost zatrudnienia. Pożyczki spełniają niezwykle ważną rolę w zwiększaniu efektywności programów rynku pracy. Przedmiotowy program przyczyni się do promowania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw. W latach 2000-2003 PUP w Turku udzielił 40 pożyczek na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie działalności handlowej, usługowej i produkcyjnej.

Aktywne programy rynku pracy odgrywają doniosłą rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych tworząc swoisty most łączący sferę bierności zawodowej ze sferą pracy. Jednak realizacja różni się diametralnie od założeń. W latach 1999-2002 nakłady na aktywne programy rynku pracy nie tylko nie wzrosły, ale faktycznie obniżono je. Ograniczenie środków na aktywne programy ma wielorakie negatywne konsekwencje społeczne i moralne. Nieuchronnie, bowiem prowadzi do przesunięcia znacznej liczby bezrobotnych do sfery pomocy społecznej, a jest to proces bardzo niekorzystny z punktu widzenia aktywizacji ludzi bezrobotnych.

Programy specjalne

Na aktywizację zawodową absolwentów w ramach programów specjalnych w 2003 roku przyjęto limit w wysokości 169 040 zł, co stanowi 2,9% łącznej kwoty przyznanego limitu. Powyższa kwota umożliwiła aktywizację zawodową 43 bezrobotnych z „grupy ryzyka”. Na dzień 31.12.2003 r. wykonanie finansowe w/w limitu wynosiło 169 038 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Turku zainicjował w 2003 r. i realizuje następujące programy specjalne:

a) **„Zmieniaj siebie i swoje otoczenie”** - aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich (okres realizacji 01.08.2003 - 30.04.2004)

Głównym celem w/w programu specjalnego jest aktywizacja zawodowa 28 osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich poprzez wykonywanie zorganizowanych działań związanych z wycinką krzewów oraz wykaszaniem zakrzywień wzdłuż poboczy i rowów na terenach gmin Powiatu Tureckiego. Ponadto program zakłada ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do ponownego wejścia na rynek pracy.

W ramach powyższego programu zaplanowano wykonanie na terenie poszczególnych gmin Powiatu Tureckiego następujący zakres robót:

- wycinka krzewów i ich utylizacja,
- wykaszanie poboczy dróg gminnych i powiatowych,

- remonty dróg (planowany zakres prac obejmuje remont nawierzchni dróg gruntowych o łącznej powierzchni 28 170 km² oraz profilowanie nawierzchni gruntowych o długości 61,6 km).

Do uczestnictwa w programie specjalnym „Zmieniaj siebie i swoje otoczenie” została wybrana grupa 28 długotrwale bezrobotnych, spośród których 23 bezrobotnych zamieszkuje tereny wiejskie. Są to osoby nie posiadające kwalifikacji (16 osób legitymowało się wykształceniem podstawowym). Ponadto trudna sytuacja materialna, w jakiej znajdowała się omawiana grupa docelowa była jedną z głównych przyczyn naboru do uczestnictwa w programie.

Mając na uwadze rozwój partnerstwa lokalnego, Powiatowy Urząd Pracy w Turku pozyskał wiarygodnych partnerów (samorządy gminne) do realizacji w/w programu.

Uczestnicy programu zostali zatrudnieni w poszczególnych gminach Powiatu Tureckiego:

- Gmina Brudzew – 3 osoby,
- Gmina Dobra – 2 osoby,
- Gmina Kawęczyn – 2 osoby,
- Gmina Malanów – 4 osoby,
- Gmina Przykona – 5 osób,
- Gmina Tuliszków – 3 osoby,
- Gmina Turek – 5 osoby,
- Gmina Władysławów – 4 osoby

Spodziewane rezultaty twarde programu po jego zakończeniu:

- 28 osób zaktywizowanych w ramach programu specjalnego,
- 90% uczestników znajdzie ponowne zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie,
- koszt ponownego zatrudnienia wyniesie 9 524 zł.
- koszt środków FP dla całości programu wyniesie 238 114 zł.
- wkład własny partnerów programu wyniesie 33%

Spodziewane rezultaty miękkie programu po jego zakończeniu:

- zmiana postaw z biernych na aktywne na rynku pracy,
- ułatwienie dostępu i ponownego zatrudnienia na rynku pracy szczególnie tym radzącym sobie najgorzej,
- wzrost świadomości dotyczącej form pomocy bezrobotnych oferowanych przez urząd pracy,
- zwiększenie motywacji,

- zmiana własnego wizerunku,
- wzrost poczucia własnej wartości,
- zwiększenie koncentracji i zaangażowania,
- zwiększenie poczucia praw i obowiązków,

W 2003 roku na w/w program zostały poniesione wydatki Funduszu Pracy w wysokości 129 849 zł. Ponadto należy stwierdzić, iż realizacja programu przebiega zgodnie z harmonogramem i ma pozytywną opinię wśród społeczności lokalnej. Na rok 2004 na zrealizowanie programu zabezpieczono kwotę FP w wysokości 108 264zł.

b) **„Łatwiej-Szybciej-Taniej”** - Teleinformatyczny System Usług Rynku Pracy (okres realizacji 01.10.2003-31.12.2004)

Głównym celem w/w programu specjalnego jest aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym z terenów wiejskich oraz zainicjowanie działań, zmobilizowanie sił i zasobów samorządów do walki z bezrobociem. Program zakłada obsługę osób bezrobotnych z 7 gmin Powiatu Tureckiego (Brudzew, Dobra, Kawęczyn, Malanów, Przykona, Tuliszków, Władysławów) w lokalach udostępnionych przez samorzady gminne.

W ramach przedmiotowego programu „Łatwiej-Szybciej-Taniej” uczestnicy, po uprzednim przeszkoleniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku, wykonują lub będą wykonywać następujący zakres prac:

- zbieranie danych dotyczących wolnych miejsc pracy,
- pomoc w organizowaniu giełd pracy,
- wydawanie wniosków: o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych, o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych, o skierowanie absolwentów do odbywania stażu, refundacji absolwenckiej, o udzielenie pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- pomoc w pisaniu podań, listów motywacyjnych innych dokumentów aplikacyjnych,
- udzielanie porad bezrobotnym uruchamiającym działalność gospodarczą,
- udostępnianie zainteresowanym podstawowych informacji z zakresu prawa pracy, praw i obowiązków bezrobotnego, adresów urzędów pracy oraz innych organizacji świadczących pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2003 roku na realizację w/w programu poniesiono wydatki FP wynagrodzeń w 39 189 zł. Na rok 2004 zarezerwowano kwotę w wysokości 162 284 zł.

W wyniku realizacji programu specjalnego „Łatwiej-Szybciej-Taniej” zostaną osiągnięte następujące efekty:

- zaktywizowanie 14 osób wynagrodzeń „grupy ryzyka” w ciągu trwania programu,
- utworzenie bazy danych na temat lokalnego, regionalnego, krajowego rynku pracy,
- obsługa osób bezrobotnych z terenów gmin,
- zmniejszenie kosztów dojazdu bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku,
- ułatwienie osobom poszukującym pracy dostępu do informacji z zakresu programów organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy

Refundacje wynagrodzeń pracowników młodocianych

Na refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych oraz składek na ubezpieczenie społeczne w 2003r. wydatkowano kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości **1 299 998 zł**, co stanowi 22% łącznej kwoty przyznanego limitu. Powyższa kwota umożliwiła refundacje wynagrodzeń dla 684 pracowników młodocianych.

Środki otrzymane z rezerwy Funduszu Pracy – projekt pt.: „TURECKA SZANSA”

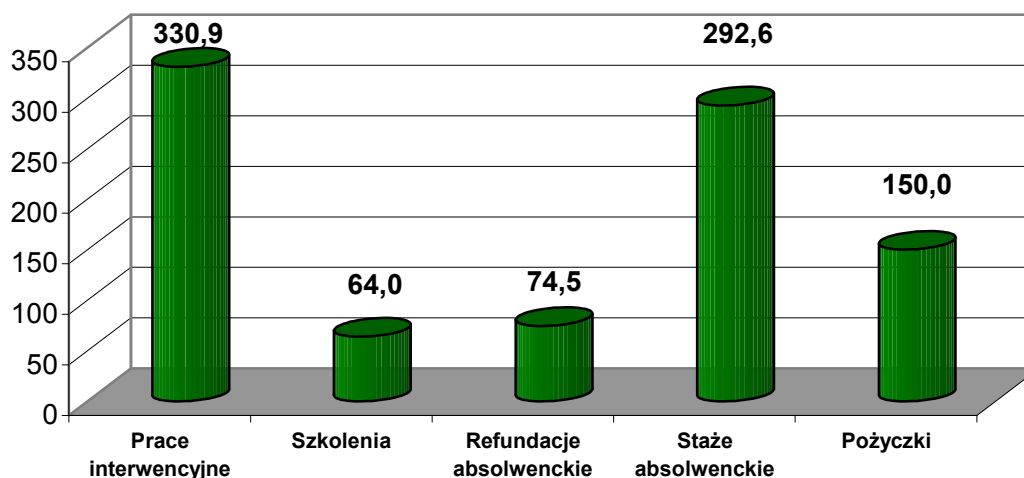
Powiatowy Urząd Pracy w Turku opracował projekt pt.: „TURECKA SZANSA”, który uzyskał pełną akceptację Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wyrazem, czego było przyznanie w 100% wnioskowanej kwoty na realizację przedmiotowego projektu – tj. **912 018 zł**.

Powyższa kwota została rozdysponowana na następujące działania:

- **prace interwencyjne – 330 937 zł**, co pozwoli zaktywizować 170 bezrobotnych,
- **szkolenia – 64 000 zł**, co pozwoli zaktywizować 100 bezrobotnych,
- **pożyczki – 150 000 zł**, co pozwoli rozpocząć działalność gospodarczą 6 bezrobotnym,
- **refundacje absolwenckie – 74 459 zł**, co pozwoli zaktywizować 59 absolwentów,
- **staże absolwenckie – 292 622 zł**, co pozwoli zaktywizować 100 absolwentów.

Środki otrzymane z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu „TURECKA SZANSA” (w tys. zł.)

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w ramach rezerwy



11. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM

Gminne Centra Informacji

W 2003 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu ogłosił konkurs na grant, który miał dofinansować powstanie Gminnych Centrów Informacji. Wnioski na w/w konkurs złożyło 8 gmin z powiatu tureckiego oraz Turecka Izba Gospodarcza. Proces składania wniosków koordynował Powiatowy Urząd Pracy w Turku. Spośród 9 złożonych wniosków 5 z nich zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przyznał granty następującym jednostkom:

- 1) Urząd Gminy w Przykonie – 63 000 zł,
- 2) Urząd Gminy we Władysławowie – 50 000 zł,
- 3) Urząd Gminy w Tuliszkowie – 50 000 zł,
- 4) Urząd Gminy w Malanowie – 50 000 zł,
- 5) Urząd Gminy w Kawęczynie – 45 000 zł,

Razem: 258 000 zł

Karta projektu z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego

Powiatowy Urząd Pracy w Turku opracował kartę opisu potencjalnego projektu do finansowania z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Projekt będzie dotyczył utworzenia ośmiu lokalnych, bezpłatnych punktów dostępu do Internetu w powiecie tureckim. Przedmiotem projektu jest remont oraz modernizacja budynków, w których zostaną zainstalowane punkty dostępu do Internetu. Podejmowane działania mają na celu przygotowanie ludzi do korzystania z nowych form komunikowania, zdobywania informacji i umiejętności dobrego posługiwania się Internetem. Okres realizacji projektu przewidziany jest od czerwca 2004 do czerwca 2005. Całkowity koszt projektu wyniesie **1 519 000 zł**.

Karta projektu uzyskała ranking 1, aczkolwiek przyznanie oceny pierwszej nie gwarantuje przyznania środków z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Pełna gotowość projektu związana jest z posiadaniem odpowiednich załączników, w tym m.in. studium wykonalności.

Karta projektu została złożona w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 Priorytet I (Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności regionów) Działanie 1.5. (Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego)

Europejski Fundusz Społeczny

Powiatowy Urząd Pracy w Turku 28.11.2003 roku złożył do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu dwa wnioski rozszerzone o finansowanie projektów - Europejskiego Funduszu Społecznego. Obszarem wsparcia jest aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej.

Wnioski te dotyczą:

a) Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży

„Start” - aktywizacja zawodowa absolwentów w powiecie tureckim

Celem projektu pt.: „Start” jest pobudzenie aktywności lokalnej w kreowaniu przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży, a także rozwiązywanie problemów społecznych poprzez angażowanie młodzieży do pracy. Okres trwania projektu przewidziano od 1 marca 2004 roku do 31 maja 2005 roku. Grupą docelową objętą wsparciem będzie 182 absolwentów z terenu powiatu tureckiego ramach następujących działań:

- staże absolwenckie 10 osób,
- refundacje absolwenckie 50 osób,
- szkolenia 30 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej 2 osoby

Wartość projektu to **830 000 zł.**

b) Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

„Powrót” – aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim

Celem projektu pt.: „Powrót” jest uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych (pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy) z terenu Powiatu Tureckiego i stworzenie im warunków do ponownego wejścia na lokalny rynek pracy. Projekt będzie wdrażany 1 marca 2004 roku i będzie trwał do 31 maja 2005 roku. Grupą docelową objętą wsparciem będzie 389 osób długotrwale bezrobotnych, których czas pozostawania bez pracy plasuje się w przedziale od 12 do 24 miesięcy. W ramach w/w projektu przewidziano następujące działania:

- prace interwencyjne 150 osób,
- szkolenia 120 osób,
- roboty publiczne 80 osób,
- program specjalny 40 osób,
- dotacje na działalność gosp. 8 osób

Wartość projektu to 1 840 300. zł.

Całkowita wartość obu projektów wynosi 2 670 300 zł.

PHARE 2002

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2004 roku podjął kolejne kroki w kierunku ubiegania się o środki Unii Europejskiej przeznaczone na walkę z bezrobociem.

W miesiącu styczniu został złożony kolejny projekt pt. „Centrum Informacji o Europejskim Rynku Pracy” jako odpowiedź na konkurs ogłoszony przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach komponentu PHARE 2002.

Głównym celem projektu jest utworzenie Centrum Informacji o Europejskim Rynku Pracy obsługiwany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy przeszkolonych w ramach przedmiotowego projektu. Projekt ma innowacyjny charakter z uwagi na fakt, iż jest to pierwsza tego typu inicjatywa lokalnego rynku pracy zakładająca przede wszystkim wykorzystanie nowoczesnych technik i narzędzi informatycznych.

Zadaniem Centrum będzie prowadzenie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego umożliwiającego dostęp do ofert pracy napływających zarówno z kraju jak i z zagranicy. Świadczone usługi w ramach projektu skierowane będą do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz innych instytucji działających na lokalnym rynku pracy.

Realizacja przedsięwzięcia przyczyni się do osiągnięcia celu poprzez wzmocnienie i wzbogacenie potencjału kadrowego i technologicznego Powiatowego Urzędu Pracy w Turku. Wyposażenie pracowników Urzędu w umiejętności i kwalifikacje dotyczące

współdziałania w sieci Europejskiej Służby Zatrudnienia (EURES), znajomości języków obcych (angielskiego lub niemieckiego), wiedzy dotyczącej pozyskiwania środków z europejskich funduszy strukturalnych oraz doradztwa w dziedzinie europejskiego prawa pracy, pozwoli na dostosowanie służb zatrudnienia do wymogów i standardów obowiązujących na europejskim rynku pracy.

Całkowity koszt projektu wynosi **16 027 EURO**, z czego:

- wnioskowana dotacja ze środków PHARE 2002 wynosi 12 020 EURO (56 698 PLN)
- wkład własny wynosi 4 007 EURO (18 901 PLN)

Ponadto w chwili obecnej Powiatowy Urząd Pracy jest w trakcie opracowywania kolejnego projektu w ramach programu PHARE 2002, przeznaczonego głównie dla młodzieży do 26 roku życia. Celem programu jest zwiększenie szans młodych ludzi, którzy nie ukończyli 26 roku życia na znalezienie zatrudnienia, poprzez:

- Opracowanie we współpracy z doradcą zawodowym indywidualnych planów (IPD) działania dla uczestników projektu,
- Realizację opracowanych IPD w tym m.in.: szkolenia zawodowe, szkolenia w zakresie metod poszukiwania pracy, szkolenie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą,
- Świadczenie poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- Organizację zatrudnienia subsydiowanego,
- Organizację staży zawodowych

W drugiej połowie bieżącego roku planuje się również uruchomienie programów, które cieszyły się dużą popularnością w 2003 roku. Będzie to głównie program „Rowy” oraz program specjalny „Szansa dla kobiet”. Powyższe projekty będą skierowane głównie do osób długotrwale bezrobotnych wywodzących się z terenów wiejskich.

12. GOSPODARKA FINANSOWA PUP W TURKU W 2003 ROKU.

Fundusz Pracy

Wydatki Funduszu Pracy do 31 grudnia 2003r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zamknęły się kwotą **27.417.101 zł.**

Z czego:

- zasiłki dla bezrobotnych oraz zasiłki i świadczenia przedemerytalne **21.224.343 zł**, co stanowi **77,41 %** ogółu wydatków
w tym:
 - zasiłki dla bezrobotnych *11.435.683 zł tj.41,7 % ogółu wypłaconych zasiłków*
 - zasiłki przedemerytalne *6.037.429 zł tj.22,0 % ogółu wypłaconych zasiłków*
 - świadczenia przedemerytalne *3.751.231 zł tj.13,7 % ogółu wypłaconych zasiłków*
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **4.607.610 zł**, co stanowi **16,81 %** ogółu wydatków
- refundacje wynagrodzeń pracowników młodocianych oraz dodatki i premie dla opiekunów praktyk **1.299.998 zł**, co stanowi **4,74 %** ogółu wydatków
- inne wydatki (klub pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój systemu informatycznego, prowizje bankowe, opłaty pocztowe) **247.463 zł**, co stanowi **0,90 %** ogółu wydatków
składka KRUS **2.840 zł**, co stanowi **0,01 %** ogółu wydatków
- zasiłki pogrzebowe dla osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne **34.847 zł** co stanowi **0,13 %** ogółu wydatków

Tabela 1. Bezrobocie według gmin

Gmina	Liczba mieszkańców (dane telefoniczne z UG)	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w przeliczeniu na 1000 mieszkańców	w tym:				Wzrost/spadek l.bezrobotnych w stosunku do końca listopada 2003r.	Zarejestrowani w urzędzie (poza ewidencją bezrobotnych)		
				kobiety	z prawem do zasiłku	absolwenci	niepełnosprawni		uprawnione do zasiłku przedemerytalnego	Uprawnione do świadczenia przedemerytalnego	poszukujące pracy
m.Turek	31 074	2 955	95,1	1 712	548	216	79	-69	453	311	101
gm. Turek	7 309	633	86,6	355	136	44	11	-24	36	32	22
Brudzew	6 323	642	101,5	340	128	54	7	7	25	14	19
Dobra	6 569	554	84,3	287	84	30	7	-10	18	25	17
Kawęczyn	5 439	484	89,0	251	97	39	6	-2	16	16	23
Malanów	6 557	527	80,4	255	118	38	2	-87	36	37	10
Przykona	4 158	388	93,3	217	76	35	7	3	13	8	24
Tuliszków	10 595	1 314	124,0	669	227	112	9	19	41	35	17
Władysławów	7 847	820	104,5	400	194	59	13	31	41	22	13
Ogółem Powiat	85 871	8 317	96,9	4 486	1 608	627	141	-132	679	500	246

Tabela 2. Płynność bezrobocia

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani od stycznia do grudnia 2003r.	Bezrobotni wyrejestrowani od stycznia do grudnia 2003r.	Liczba bezrobotnych, którzy w okresie od stycznia do grudnia 2003r.								Liczba ofert pracy zgłoszona w okresie od stycznia do grudnia 2003r.
			Podjęli pracę	w tym:				staż	szkolenie	pożyczka	
				interwencyjną	program specjalny	publiczną	absolwenci (refundacja)				
m.Turek	2 910	2 832	1 784	255	1	36	37	169	72	12	1 923
gm. Turek	662	627	435	55	4	22	9	37	19	2	117
Brudzew	548	572	348	44	6	22	8	31	18	2	114
Dobra	489	500	289	34	3	15	15	40	10	0	177
Kawęczyn	479	443	280	29	4	25	7	33	11	2	63
Małanów	786	801	643	30	6	30	15	22	22	1	1 227
Przykona	353	358	241	41	8	30	8	26	12	0	121
Tuliszków	1 187	1 095	631	69	5	28	11	78	47	2	245
Władysławów	829	805	534	63	6	30	13	44	12	1	145
Oferty z poza naszego terenu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200
Ogółem Powiat	8 243	8 033	5 185	620	43	238	123	480	223	22	4 332

Tabela 3. Bezrobotni według wieku i wykształcenia

Stan w dniu 31.12.2003r.

GMINY	Ogółem	W wieku					Z wykształceniem				
		poniżej 25lat	25 - 34	35 - 34	45 - 54	55 lat i więcej	wyższym	średnim zawodowym ^a	średnim ogólnokształcącym	Zasadniczym zawodowym	Podstawowym
m.Turek	2955	896	837	683	497	42	163	729	308	1017	738
gm. Turek	633	198	209	139	80	7	26	119	38	253	197
Brudzew	642	223	184	124	100	11	12	107	25	279	219
Dobra	554	186	153	133	72	10	10	115	30	218	181
Kawęczyn	484	192	149	74	56	13	11	97	19	222	135
Malanów	527	208	160	88	64	7	13	66	26	242	180
Przykona	388	126	141	73	40	8	14	61	27	157	129
Tulisków	1314	441	411	280	165	17	52	275	59	549	379
Władysławów	820	272	272	172	91	13	18	145	30	375	252
POWIAT TURECKI	8 317	2 742	2 516	1 766	1 165	128	319	1 714	562	3 312	2 410

^aŁącznie za szkołami policealnymi