

Powiatowy Urząd Pracy w Turku

62-700 Turek, ul. Komunalna 6

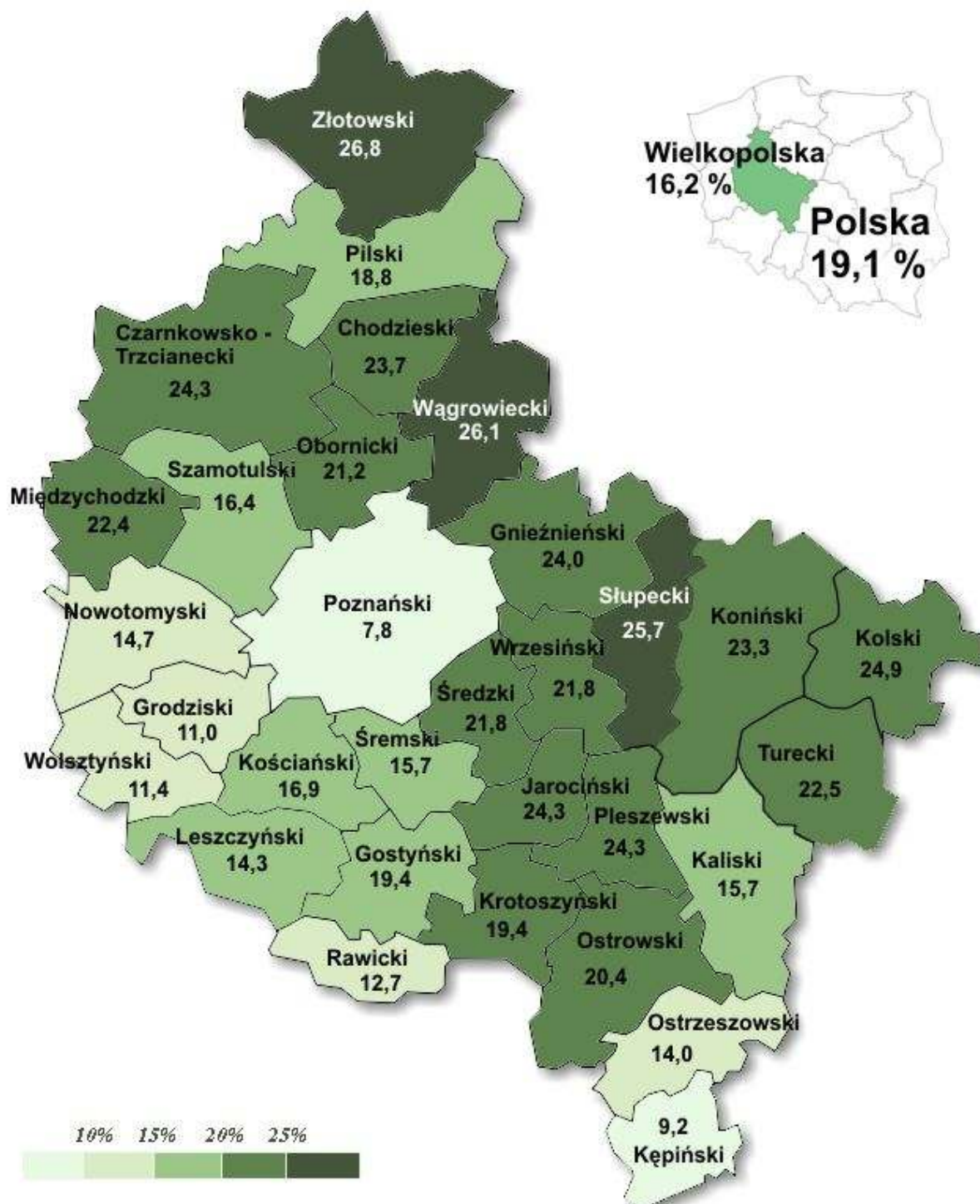
Tel.: (0...63) 280 23 40 tel./faks: (0...63) 280 23 70

e-mail: potu@praca.gov.pl

www.pup.turek.net.pl



ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE TURECKIM W 2004 ROKU



STYCZEŃ 2005

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU TURECKIEGO	4
II. POZIOM BEZROBOCIA	5
III. STOPA BEZROBOCIA	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	11
1. <i>Napływ</i> osób bezrobotnych	11
2. <i>Odływ</i> osób bezrobotnych	12
V. STRUKTURA BEZROBOCIA	13
1. Bezrobotni według wieku	13
2. Bezrobotni według wykształcenia	14
3. Bezrobotni według stażu pracy	15
4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	15
VI. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	16
1. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku	16
2. Bezrobotni z terenów wiejskich	17
3. Kobiety	18
4. Bezrobocie młodzieży	20
5. Niepełnosprawni	21
VII. AKTYWNE DZIAŁANIA PUP OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE ORAZ JEGO SKUTKI	22
1. Pośrednictwo pracy	22
2. Poradnictwo zawodowe	31
3. Klub Pracy	32
4. Dodatkowe działania urzędu	32
VIII. WIELKOŚĆ ZREALIZOWANYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W LATACH 2001–2004	34
IX. AKTYWIZACJA W RAMACH FORM SUBSYDIOWANYCH	36
1. Prace interwencyjne	36
2. Roboty publiczne	37
3. Szkolenia	39
4. Staż	42
5. Refundacje absolwenckie	43
6. Pożyczka na uruchomienie działalności gospodarczej	44
7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	44
9. Programy specjalne	45
10. Refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych	45
11. Przygotowanie zawodowe	45
X. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM	46
Działanie 1.2	46
Działanie 1.3	48
XI. GOSPODARKA FINANSOWA PUP	50

WSTĘP

Rzetelna informacja ma ogromny wpływ na podejmowanie efektywnych decyzji związanych z rynkiem pracy. Opracowana analiza stanu i struktury bezrobocia ma na celu przybliżenie oraz uświadomienie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Obserwacja rynku pracy z jednej strony dotyczy podaży pracy, charakteryzowanej przez takie wielkości, jak liczba pracujących i liczba bezrobotnych. Z drugiej strony przedmiotem obserwacji jest popyt na pracę wyrażony liczbą wolnych miejsc pracy.

Opracowana analiza stanu i struktury bezrobocia pozwala w sposób ścisły określić prawidłowości występujące w strukturze wymienionych zbiorowości, ocenić powiązania między nimi, jak również scharakteryzować zmiany zachodzące w czasie, na które niewątpliwie mają wpływ czynniki społeczne, gospodarcze oraz demograficzne kraju.

Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane zgodnie z ustawą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku jako bezrobotne. Do końca maja 2004 r. obowiązywała Ustawa z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. 1 czerwca 2004 r. wszedł w życie nowy akt prawny, tj. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przedstawione dane statystyczne w ścisły sposób przybliżają i określają występujące zmiany w strukturze bezrobocia, stanowiąc podstawę do podejmowania decyzji w zakresie polityki rynku pracy zarówno w skali lokalnej, jak i regionalnej.

Wszystkim zainteresowanym problemem bezrobocia w powiecie tureckim przekazujemy przedmiotowe opracowanie obrazujące sytuację bezrobocia na lokalnym rynku pracy w badanym okresie.

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU TURECKIEGO



Powiat turecki utworzony z dniem 1 stycznia 1999 r. na podstawie reformy administracyjnej, wchodzi w skład województwa wielkopolskiego i jest położony w jego wschodniej części. Swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin, w tym:

- jedna gmina miejska: Turek,
- dwie gminy miejsko-wiejskie: Dobra i Tuliszków,
- sześć gmin wiejskich: Brudzew, Malanów, Kawęczyn, Przykona, Turek i Władysławów.

Obszar powiatu wynosi 929 km² i na dzień 31.12.2004 r. zamieszkiwało go 85 775 mieszkańców. Mieszkańcy miast stanowili 42% ludności powiatu, a 58% zamieszkiwało na wsi. Ludność w wieku produkcyjnym szacuje się na ok. 50 tys., w tym 1/3 pracuje poza rolnictwem, a prawie 1/6 jest bezrobotna. W odniesieniu do ogółu ludności, poza rolnictwem pracuje ok. 1/5 mieszkańców, z rolnictwem związana jest aż połowa ludności, natomiast co 10-ty mieszkaniec powiatu jest osobą bezrobotną.

W naszym powiecie średnio w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada 96 bezrobotnych, najwięcej w gminie miejsko-wiejskiej Tuliszków – 121 bezrobotnych, natomiast najmniej w gminie Malanów – 81 bezrobotnych.

Według danych uzyskanych z urzędów gmin w powiecie tureckim zarejestrowane zostały 3 624 podmioty gospodarcze. W komputerowej bazie danych PUP widnieje 2037 pracodawców, z których 992 aktywnie współpracuje z urzędem.

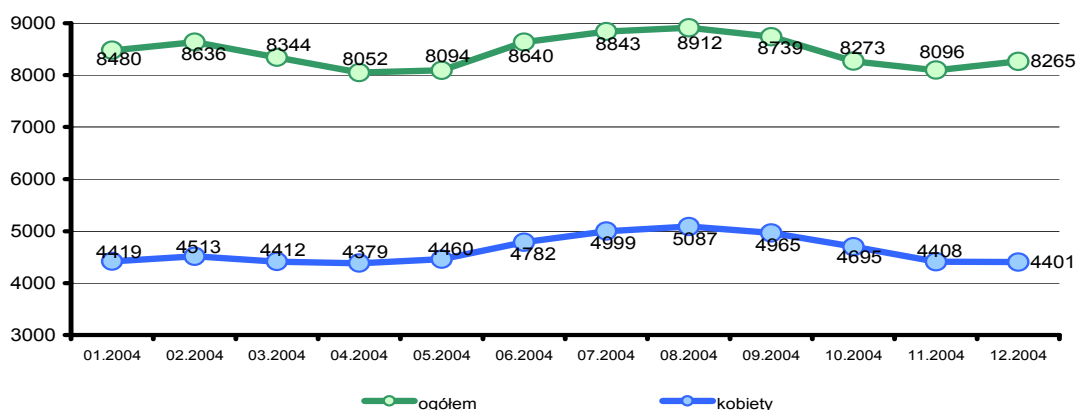
Powiat turecki charakteryzuje się specyficzną dynamiką *napływu* i *odpływu* bezrobotnych. Dominującą rolę w kształtowaniu lokalnego rynku pracy pełni przemysł paliwowo-energetyczny związany z funkcjonowaniem Kopalni i Elektrowni „Adamów”. Potencjał tych dwóch zakładów pracy tworzy ponad 3 tys. miejsc pracy głównie w grupie mężczyzn. Ponadto firmy współpracujące z tą branżą zatrudniają kilkaset osób. Drugim istotnym czynnikiem wpływającym na spadek i wzrost bezrobocia w naszym powiecie jest branża przemysłu lekkiego. Spadkobiercami bogatych tradycji przemysłu lekkiego są Zakłady Przemysłu Jedwabniczego „Miranda” S.A. oraz kilkanaście zakładów odzieżowych, w tym: „Big-Star”, „Skaltex”, „Telimena-Bis”, „Kanion”, „Irmex”, „Konfex”, „Artex” oraz spółka z kapitałem zagranicznym „Sun-Garden” produkująca galanterię do mebli ogrodowych (m.in. poduszki, materacyki) oraz dodatkowo meble i akcesoria ogrodowe (parasole, pawilony).

Kolejnym ważnym czynnikiem wpływającym na poziom zatrudnienia jest przemysł drzewny związany z takimi zakładami, jak: „Andrewex”, „Sod” i „Vigroo”. To właśnie te firmy związane z przemysłem lekkim i drzewnym, z uwagi na okresowość produkcji, kształtują specyfikę wzrostu bezrobocia w miesiącach letnich oraz spadku w miesiącach jesiennych, co w szczególności wyróżnia nasz lokalny rynek pracy na mapie województwa wielkopolskiego.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku w końcu grudnia 2004 r. wynosiła 8 265 osób, z czego około 53,2% stanowiły kobiety. Analogicznie w ubiegłym roku poziom bezrobocia wynosił 8 317 osób (53,9% kobiet). W stosunku do grudnia 2003 r. liczba ta zmniejszyła się o 52 osoby a w grupie kobiet o 85 osób.

Poziom bezrobocia w powiecie tureckim w 2004 roku



Z analizy liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2004 roku wynika, iż kształtowała się ona na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając najwyższą wartość w sierpniu - 8912 osób, a najniższą w kwietniu - 8094 osoby.

Charakterystyka poszczególnych miesięcy:

- **Styczeń** – wzrost w stosunku do grudnia 2003 r. o 163 osoby wystąpił tylko w grupie bezrobotnych mężczyzn (o 230 osób), przy dalszym spadku bezrobotnych kobiet (o 67 osób). Istotną przyczyną takiej sytuacji była zwiększona ilość rejestracji mężczyzn po zasadniczej służbie wojskowej, po zakończeniu robót publicznych i zwolnionych z firm budowlanych. Natomiast dalsza realizacja oferty złożonej przez przedsiębiorstwo SUN GARDEN w Malanowie (oferty głównie dla kobiet) spowodowała spadek w tej grupie.
- **Luty** – dalszy wzrost bezrobocia (o 156 osób) spowodowany mniejszym niż w styczniu *odpływem* bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy, którego istotną przyczyną była mniejsza liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w tym miesiącu, głównie z powodu mniejszej aktywności rynku pracyw okresie zimowym w zakresie prac sezonowych.
- **Marzec** – nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych. W porównaniu z lutym bezrobocie zmniejszyło się o 292 osoby. Tendencja spadkowa zapoczątkowana w marcu była wynikiem działania zarówno czynników zewnętrznych (zdecydowanie większa liczba ofert pracy niesubsydiowanej), jak również efektem aktywnych działań urzędu w zakresie łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia poprzez uruchomienie aktywnych programów rynku pracy.
- **Kwiecień** – nastąpił dalszy spadek bezrobocia o 292 osoby, na który zasadniczy wpływ miała większa liczba osób wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy. Było to wynikiem ożywienia gospodarczego na lokalnym rynku pracy, szczególnie w branży ogólnobudowlanej, a także dalszej aktywności urzędu w zakresie kontynuacji form subsydiowanych.
- **Maj** – niewielki, bo o 42 osoby wzrost bezrobocia, spowodowany rejestracją pierwszej grupy osób zwolnionych z PPHU „SUN GARDEN” w Malanowie, jak również zapowiedzią wejścia w życie od 1 czerwca nowej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia br., w której zmieniał się dla naszego powiatu okres pobierania zasiłku. Dla osób rejestrujących się po wejściu w życie nowej ustawy, okres pobierania zasiłku został ograniczony do pół roku, ponieważ stopa bezrobocia w naszym powiecie w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku, nie przekraczała 125% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju.
- **Czerwiec** – nastąpił gwałtowny i największy w I półroczu wzrost liczby bezrobotnych. W porównaniu z majem, bezrobocie zwiększyło się aż o 546 osób. Zasadniczy wpływ na ten fakt miała rejestracja drugiej grupy osób zwolnionych z PPHU „SUN GARDEN” w Malanowie i rejestracja osób po zakończeniu nauki w szkołach ponadpodstawowych.

- **Lipiec** – nastąpił dalszy wzrost bezrobocia o 203 osoby, spowodowany, podobnie jak w czerwcu, rejestracją osób zwolnionych z PPHU „SUN GARDEN” i osób po zakończeniu nauki w szkołach ponadpodstawowych. Należy jednak zauważyć, iż wzrost nastąpił przede wszystkim w grupie bezrobotnych kobiet, gdyż to one stanowią większość kadry pracowniczej ww. zakładu.
- **Sierpień** – pewna stabilizacja na rynku pracy. Nastąpił niewielki w stosunku do lipca wzrost bezrobocia o 69 osób i tylko w grupie bezrobotnych kobiet.
- **Wrzesień** – po czterech miesiącach wzrostu liczby bezrobotnych, sytuacja na rynku pracy znacznie się poprawiła, co wpłynęło na spadek bezrobocia (o 173 osoby w porównaniu do poprzedniego miesiąca). Główny wpływ na tę sytuację miała realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, zgodnie z Działaniami 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich. Istotnym czynnikiem było również wznowienie sezonowej produkcji i zatrudnienie wcześniej zwolnionych osób w przedsiębiorstwie „SUN GARDEN” w Malanowie.
- **Październik** – największy w ciągu 10 miesięcy 2004 r. spadek liczby bezrobotnych, w stosunku do września br. bezrobocie zmniejszyło się o 466 osób. W wyniku aktywnych działań urzędu w zakresie realizacji projektów współfinansowanych z EFS zgodnie z Działaniami 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz z Funduszu Pracy zaktywizowano ogółem 373 osoby. Ponadto korzystny wpływ na tę sytuację na rynku pracy miała dalsza realizacja oferty z „SUN GARDEN”.
- **Listopad** – kolejny miesiąc, w którym nastąpił znaczny spadek bezrobocia, ale tylko w populacji bezrobotnych kobiet. W porównaniu z poprzednim miesiącem liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 177 osób, natomiast w grupie kobiet o 287 osób, co oznacza wzrost ilości bezrobotnych mężczyzn. Zwiększenie bezrobocia w tej grupie spowodowane było zakończeniem szkolenia przez 83 mężczyzn oraz rejestracją po zakończeniu prac w firmach budowlanych, a na spadek populacji kobiet wpłynęła dalsza realizacja ofert pracy złożonej przez Przedsiębiorstwo „SUN GARDEN”.
- **Grudzień** – nastąpił wzrost w porównaniu z poprzednim miesiącem o 169 osób. Główny wpływ na zaistniałą sytuację mało zakończenie szkolenia przez 156 osób, ponowna rejestracja 145 osób po niestawiennictwie, jak również rejestracja 110 osób po zakończeniu prac w zakładach branży budowlanej.

**Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach Powiatu Tureckiego
wg stanu na dzień 31.12.2004 r.**

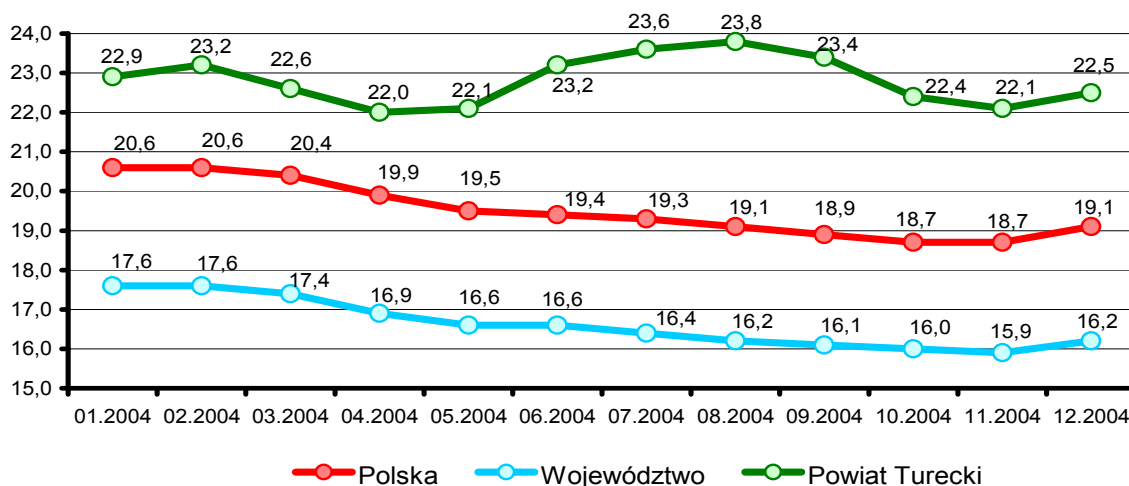
Jednostki samorządowe	Liczba bezrobotnych		W tym:			
			Z prawem do zasiłku		Bezrobotni w wieku 18-24	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Turek	2880	1641	419	166	818	437
Brudzew	623	334	102	27	199	106
Dobra	597	309	83	28	205	120
Kawęczyn	477	239	54	21	193	106
Malanów	529	231	111	34	191	83
Przykona	393	215	54	18	120	66
Tuliszków	1281	662	171	56	434	225
Gm. Turek	668	366	118	42	219	112
Władysławów	817	404	148	43	237	114
Ogółem Powiat	8265	4401	1260	435	2616	1369

Z powyższej tabeli wynika, iż w gminie Kawęczyn obserwujemy najniższy odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku (11,3%) przy średniej w powiecie 15,3%, jak również najwyższy procent osób młodych do 24 roku życia (40,5%) przy średniej w powiecie (30,1%).

III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2004 roku



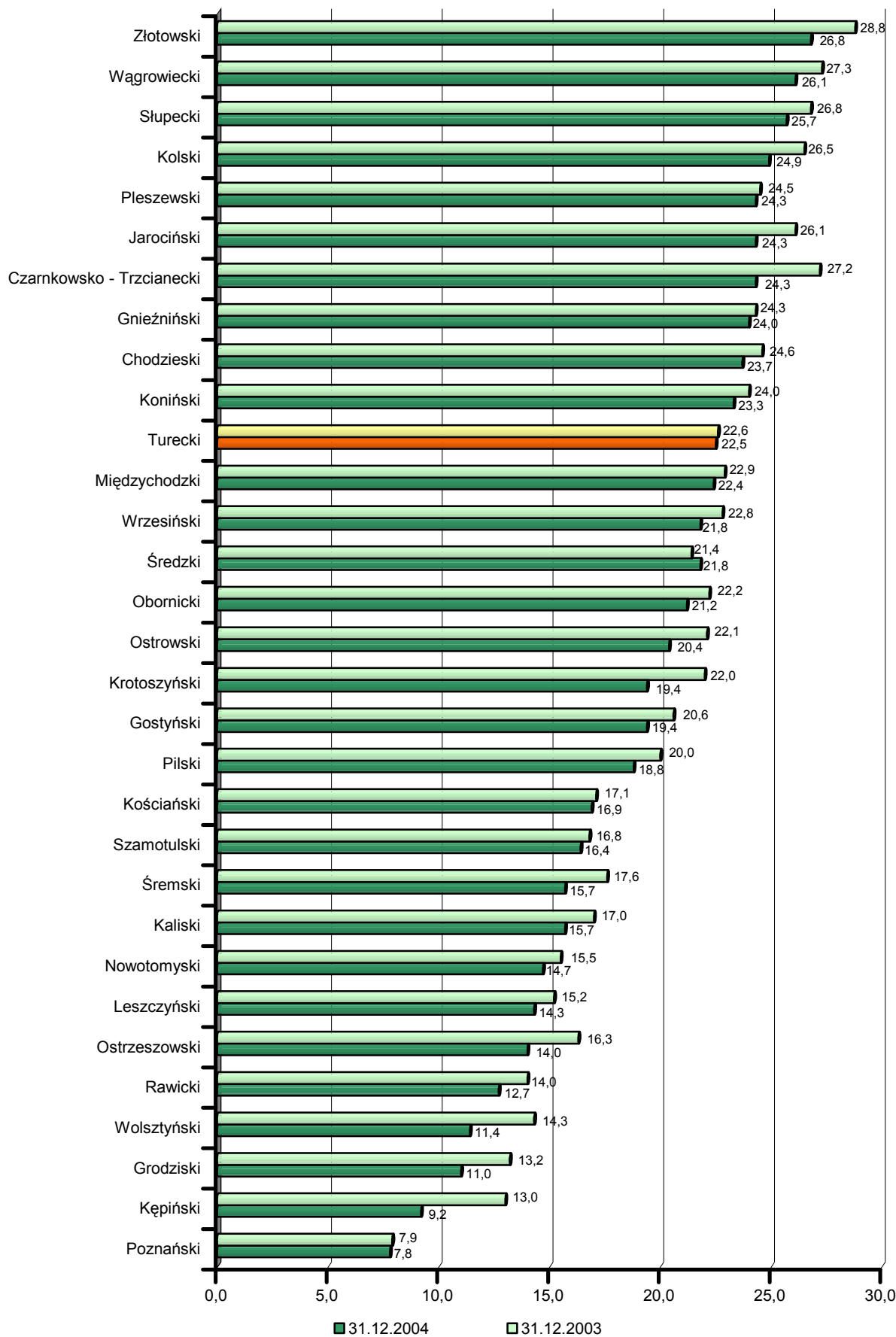
Według stanu na koniec grudnia 2004 r. stopa bezrobocia w powiecie tureckim wynosiła 22,5% i w stosunku do listopada 2004 r. zwiększyła się o 0,4%. W Polsce wskaźnik ten kształtował się na poziomie 19,1% i zwiększył się również o 0,4%, natomiast w województwie wielkopolskim wyniósł 16,2% i zwiększył się o 0,3%.

Charakterystyczną cechą bezrobocia jest jego zróżnicowanie terytorialne. W grudniu 2004 r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim – 7,8% oraz w kępińskim – 9,2%. Powiatem o najwyższej stopie bezrobocia jest powiat złotowski – 26,8% i powiat wągrowiecki – 26,1%.

Powiat turecki pod względem stopy bezrobocia znajduje się na 21 miejscu wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego, natomiast w subregionie konińskim znajdujemy się na pierwszym miejscu, co oznacza najniższy wskaźnik bezrobocia w byłym województwie konińskim.

W stosunku do grudnia 2003 roku w 30 Powiatowych Urzędach Pracy województwa wielkopolskiego zanotowano spadek stopy bezrobocia, a tylko w jednym – średnim wzrost o 0,4%. Największy procentowy spadek wystąpił w powiatach kępińskim o 3,8%, wolsztyńskim i czciankowsko-trzcianeckim o 2,9%. W powiecie tureckim zanotowaliśmy nieznaczny spadek stopy bezrobocia, który wyniósł 0,1 pkt proc.

Stopa bezrobocia w powiatach województwa wielkopolskiego w 2004 roku



IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z istotnych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza *napływu* i *odpływu* bezrobotnych. W powiecie tureckim bezrobocie jest zasobem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim *napływem*, jak i *odpływem* bezrobotnych.

1. *Napływ osób bezrobotnych*

W 2004 roku zarejestrowały się ogółem 8583 osoby, w tym 3930 kobiet (45,8%). Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 1 366 osób (15,9%) rejestrowało się po raz pierwszy, a 7215 po raz kolejny. Wśród rejestrujących się przeważały osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego – 6776 osób (79%), natomiast wcześniej nie pracowało 1807 osób (21%).

Spośród bezrobotnych nowo zarejestrowanych w analizowanym okresie tylko 2820 osób (32,8%) nabyło prawo do zasiłku. Z terenów wiejskich w omawianym okresie zarejestrowano 4750 osób, tj. 55,4% ogółu.

Doświadczenia z lat ubiegłych oraz stałe badanie rynku pracy pozwoliły określić przyczyny *napływu* osób bezrobotnych w 2004 r., na który głównie złożyła się rejestracja:

- 3736 osób bezrobotnych w wieku 18 -24 lata
- 526 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- 1125 osób, które wcześniej zostały wyrejestrowane z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy
- 410 osób po utracie świadczeń ZUS
- 151 osób po zwolnieniu z zasadniczej służby wojskowej
- 129 osób po zakończeniu prac interwencyjnych
- 210 osób po zakończeniu robót publicznych
- 817 osób, które były zatrudnione w PPHU „SUN GARDEN”
- 110 osób zwolnionych z firmy budowlanej „JANIĄK”
- 77 osób zwolnionych z „TELIMENA–BIS” sp. z o.o.
- 51 osób zwolnionych z „Vigroo” sp. z o.o.
- 36 osób zwolnionych z „Mleczarni Turek” sp. z o.o.
- 31 osób zwolnionych z PPHU „OR-DOM” sp. jawna
- 30 osób zwolnionych ze spółek zależnych utworzonych w wyniku restrukturyzacji Elektrowni „PAŃNÓW–ADAMÓW–KONIN”
- 23 osób zwolnionych z Zakładu Przemysłu Jedwabniczego „MIRANDA”
- 45 osób zwolnionych z „UNION KNOPF Polska” sp. z o.o.
- 35 osób zwolnionych z „Linda” sp. z o.o.

oraz:

- zakończenie stażu - 288 osób
- zakończenie szkolenia - 452 osób
- zakończenie przygotowania zawodowego – 40 osób

2. Odpływ osób bezrobotnych

W 2004 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 8 635 osób, w tym 4 015 kobiet (46,5%). Przyczynami *odpływu* osób bezrobotnych było:

- podjęcie pracy przez 5 227 osób, z tego:
 - pracy niesubsydiowanej – 4 626 osób
 - prac interwencyjnych - 351 osób
 - robót publicznych – 183 osoby
- niepotwierdzenie gotowości do pracy przez 1 760 osób
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej przez 158 osób
- nabycie praw emerytalnych przez 69 osób
- rozpoczęcie stażu przez 422 osoby
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego przez 285 osób
- rozpoczęcia szkolenia przez 451 osób
- podjęcie nauki przez 30 osób
- z innych przyczyn - 233 osób.

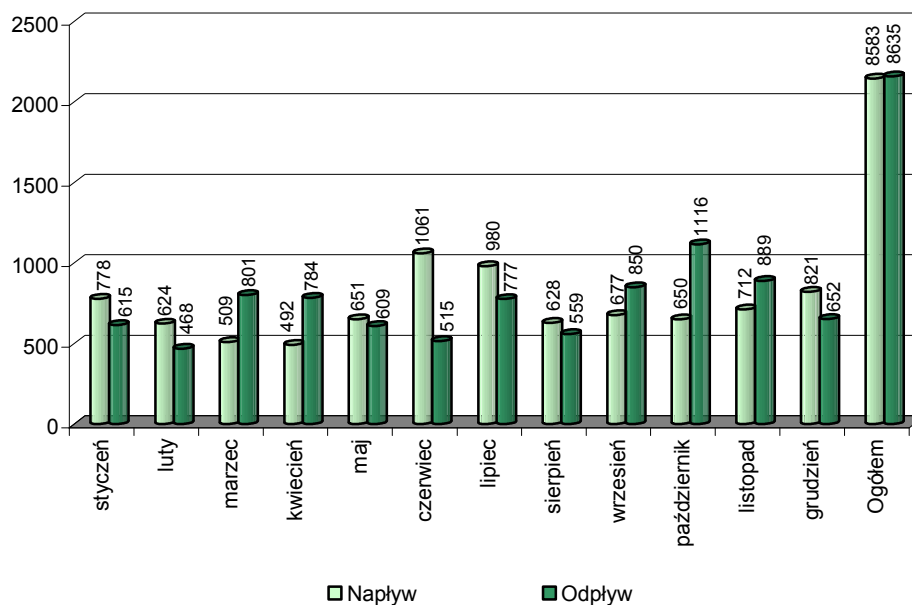
Odsetek procentowy *odpływu* bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przedstawiał się następująco:

- z tytułu podjęcia pracy – 60,1% (za pośrednictwem PUP podjęcia pracy stanowią 42%)
- z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy – 20,4%
- z tytułu rozpoczęcia stażu – 4,9%
- z tytułu rozpoczęcia szkolenia – 5,2%
- z tytułu rozpoczęcia przygotowania zawodowego - 3,3%
- z uwagi na rezygnację ze statusu bezrobotnego – 1,8%.

Wśród wszystkich przyczyn warunkujących *odpływ* z ewidencji osób bezrobotnych najistotniejszą rolę odgrywają **podjęcia pracy**. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez osoby bezrobotne, tzn. pracy subsydiowanej (prac interwencyjnych, robót publicznych, otrzymanie przez bezrobotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej) oraz pracy niesubsydiowanej (w tym pracy sezonowej).

Ilość bezrobotnych zarejestrowanych (*napływ*) i wyłączonych z ewidencji (*odpływ*) w poszczególnych miesiącach 2004 r. obrazuje poniższy wykres:

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2004 roku



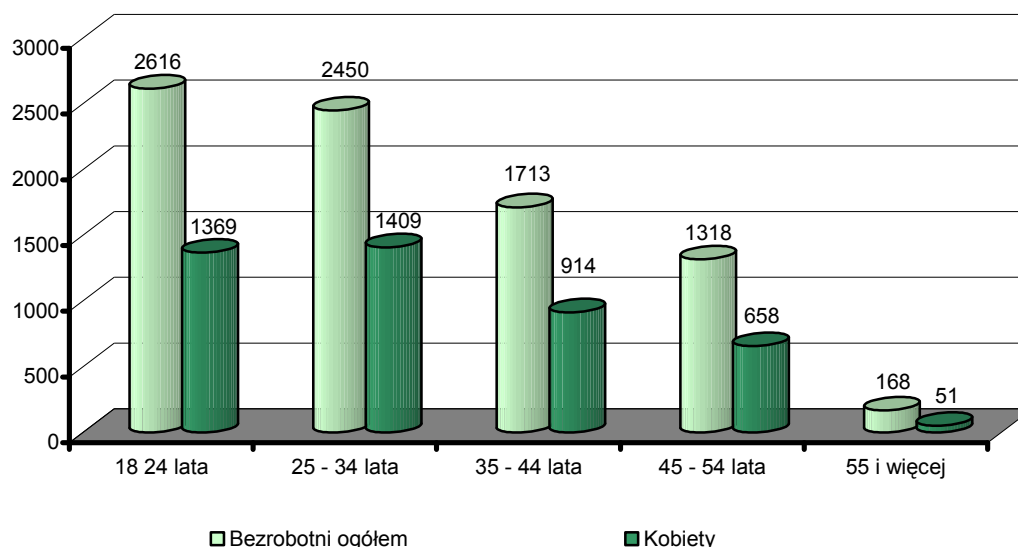
Na przedstawionym wykresie możemy zaobserwować charakterystyczną dla naszego powiatu sytuację na rynku pracy. Zdecydowany wzrost bezrobocia w dwóch pierwszych miesiącach 2004 r. spowodowany jest głównie rejestracją osób uprzednio zatrudnionych w firmach budowlanych. Od marca następuje pewne ożywienie gospodarcze na rynku pracy związane z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach form aktywnych, wówczas liczba osób wyłączonych z ewidencji znacznie przewyższa *napływ*. Nie trwa to jednak długo, bo już w czerwcu i lipcu sytuacja diametralnie się zmienia i wówczas *napływ* zdecydowanie przewyższa *odpływ*, na który zasadniczy wpływ ma rejestracja osób po zakończeniu nauki w szkołach ponadpodstawowych oraz osób, które były zatrudnione w „Sun Garden”. Dopiero w miesiącach jesiennych, kiedy to ww. przedsiębiorstwo zwiększa produkcję i zatrudnia wcześniej zwolnione osoby, następuje gwałtowny spadek liczby bezrobotnych, co kształtuje bezrobocie w końcu roku na niższym poziomie niż w miesiącach letnich. W 2004r. również dodatkowe środki z FP przyznane pod koniec roku pozwoliły na zaktywizowanie większej grupy osób bezrobotnych, co w konsekwencji wpłynęło na spadek bezrobocia w jesiennych miesiącach.

V. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni według wieku

Największe bezrobocie odnotowujemy w dwóch grupach wiekowych: 18–24 lata oraz 25–34 lata. Na koniec grudnia 2004 r. populacja ta stanowiła 61,3% ogółu bezrobotnych w powiecie tureckim. Osoby w wieku 60–64 lata stanowią najmniej liczną kategorię klientów PUP. Na koniec grudnia grupa ta stanowiła 0,2% ogółu zarejestrowanych.

Struktura bezrobocia według wieku (stan na koniec grudnia 2004 roku)

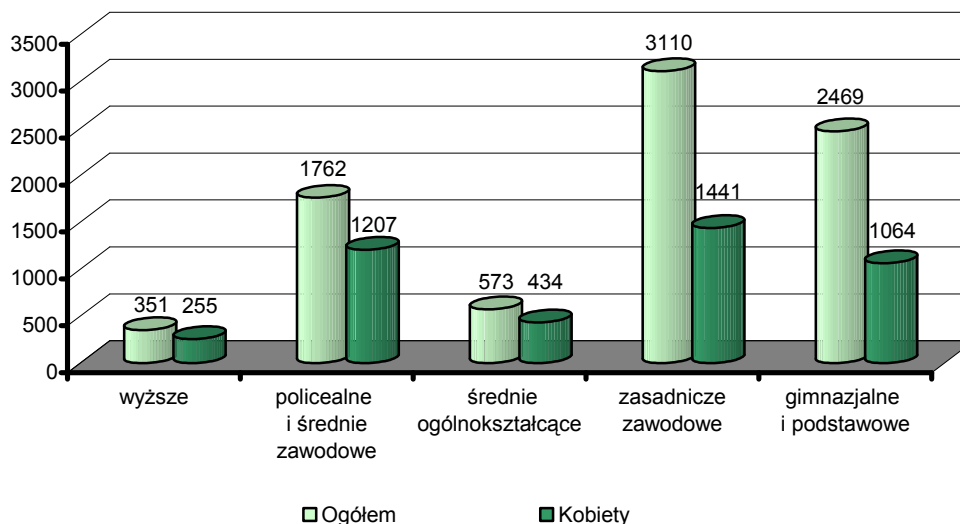


Bezrobocie w największym stopniu dotyka osoby młode do 24 roku życia. Na koniec grudnia br. stanowiły one 31,6% ogółu zarejestrowanych. W celu zahamowania procesu bezrobocia ludzi młodych PUP organizuje dla tej grupy spotkania z liderem klubu pracy (informujące o usługach świadczonych przez urząd), giełdy pracy, warsztaty oraz realizuje programy aktywizacji zawodowej, m.in.: staż, przygotowanie zawodowe.

2. Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobocie dotyka ludzi bez względu na poziom wykształcenia, jednak nadal wśród zarejestrowanych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (37,6%) oraz gimnazjalnym i podstawowym (29,8%). Obie te grupy stanowiły łącznie 67,5% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę wśród klientów PUP stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (4,2%) oraz średnie ogólnokształcące (6,9%).

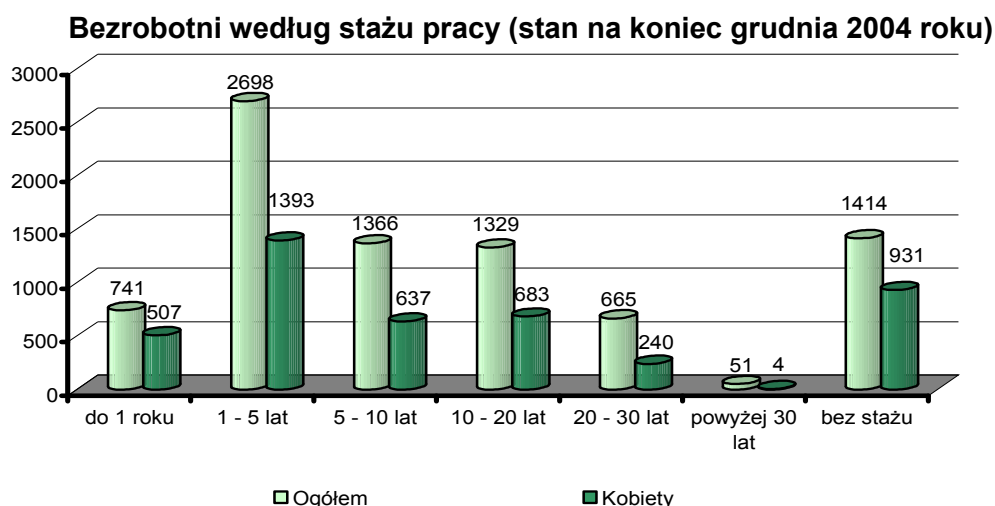
Struktura bezrobocia według wykształcenia (stan na koniec grudnia 2004 roku)



Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia wskazuje, iż grupa kobiet charakteryzuje się wyższym poziomem wykształcenia niż grupa mężczyzn. Wśród osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym przeważają kobiety, które stanowiły 70,6% tej populacji. W grupie osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym kobiety stanowiły 44,9%.

3. Bezrobotni według stażu pracy

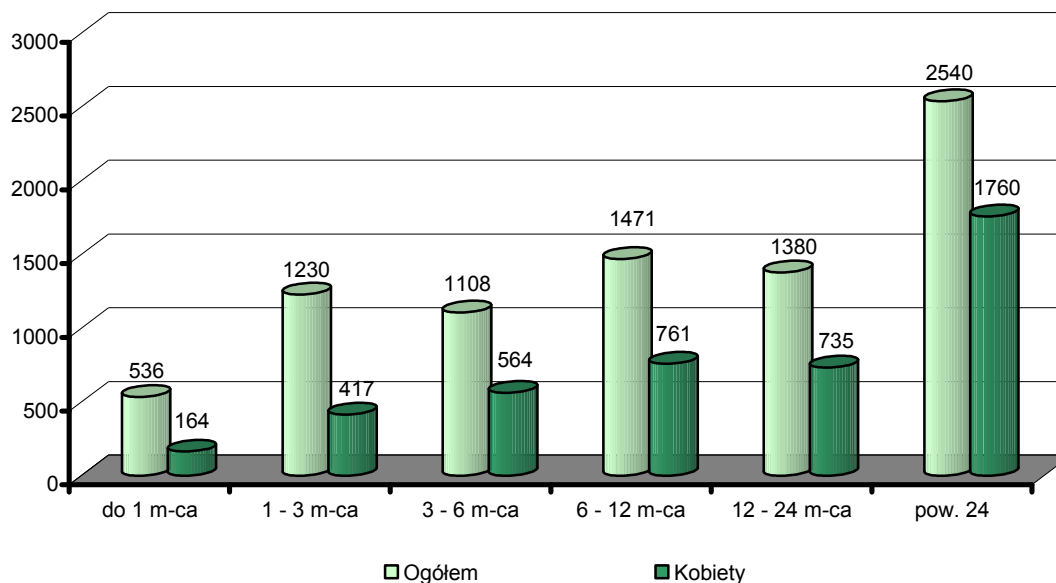
Większość bezrobotnych, bo ponad 82%, to osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego (6851 osób). W tej kategorii największy udział miały osoby posiadające stosunkowo krótki staż, tj. do 5 lat (3440 osób), stanowiły one 41,6% poprzednio pracujących. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku odnotowano wzrost liczby osób ze stażem do 5 lat o 116 osób. Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni nieposiadający stażu pracy (1414osób), stanowili oni 17% ogółu. Najniższy odsetek zanotowano wśród bezrobotnych legitymujących się stażem powyżej 20 lat, który wyniósł 8,6 %, w tym 0,6 % powyżej 30 lat.



4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby w kategorii powyżej 24 miesięcy (30,7% ogólnej liczby zarejestrowanych). Wśród bezrobotnych w powyższej kategorii dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 36,7% oraz gimnazjalnym i poniżej – 35,9%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych w omawianej grupie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym 1,5%. W kategorii osób bezrobotnych w przedziale od 12 do 24 miesięcy odsetek osób pozostających bez pracy stanowił 16,7% ogółu, w którym również przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym. Najmniej osób odnotowano wśród pozostających bez pracy do 1 miesiąca 536 osób tj. 6,5% ogółu.

Struktura według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2004 roku)

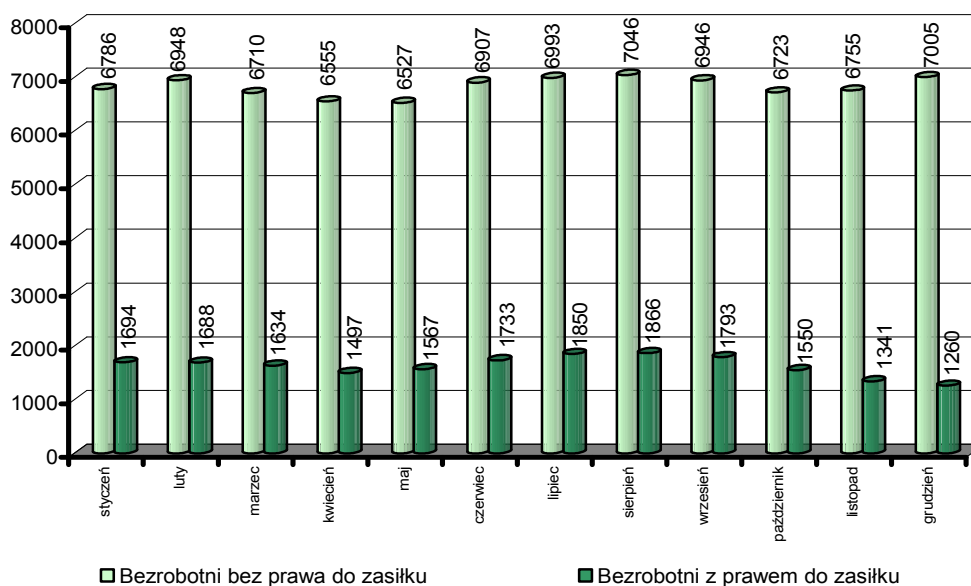


VI. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

1. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku

Na koniec grudnia 2004 r. w ewidencji PUP w Turku zarejestrowanych było 1260 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Stanowili oni 15,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie tureckim. Udział kobiet z prawem do zasiłku stanowił 34,5% ogółu uprawnionych do jego pobierania.

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2004 roku

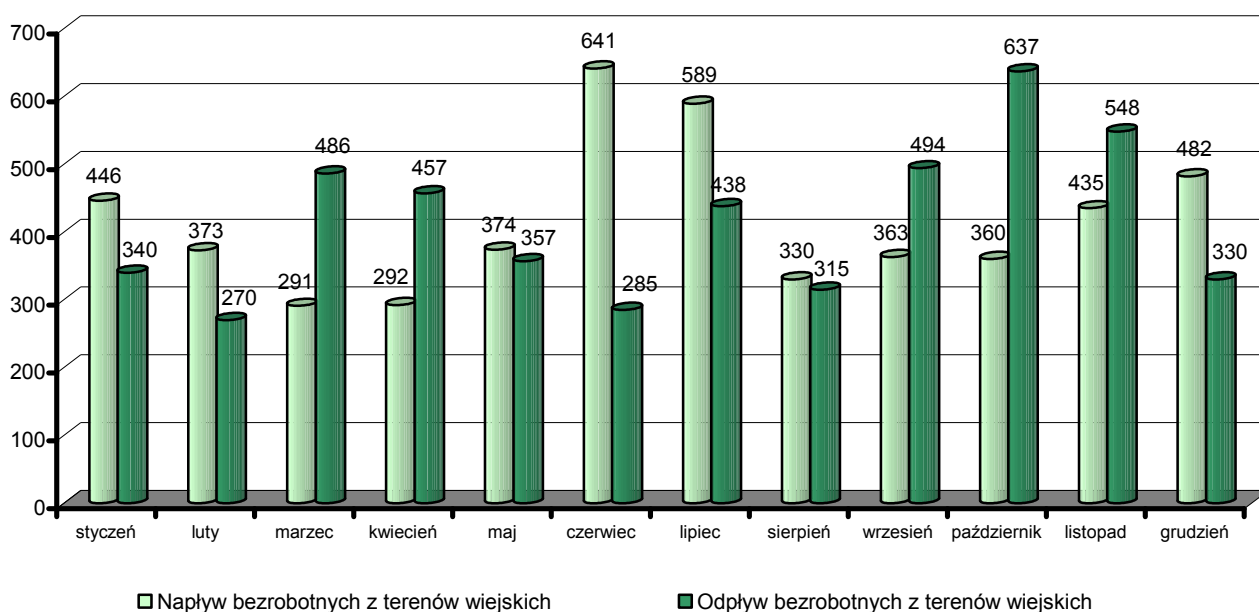


Z powyższego wykresu wynika, iż począwszy od maja 2004 r. liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku znacznie się zwiększała. Wpływ na taką sytuację miała zapowiedź wejścia w życie od 1 czerwca nowej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia br., w której zmienił się okres pobierania zasiłku dla naszego powiatu. Zaobserwowaliśmy wówczas wzmożoną rejestrację w tej grupie osób. Kolejny wpływ na zaistniałą sytuację miały zwolnienia osób z PPHU „Sun Garden” w Malanowie, wśród których większość stanowiły osoby powracające na zasiłek. Jednak już od września sytuacja w tej grupie osób zaczęła się zmieniać. Liczba bezrobotnych uprawnionych do zasiłku systematycznie zaczęła spadać osiągając w końcu 2004 roku najniższą wartość w liczbie 1260 osób. Główny wpływ na tę sytuację miał fakt, iż prawo do zasiłku traciły osoby z tytułu końca okresu jego przysługiwania, jak również wyłączenia z tytułu podjęcia pracy w P.P.H.U. Sun-Garden.

2. Bezrobotni z terenów wiejskich

Na koniec grudnia 2004 r. osoby bezrobotne z terenów wiejskich stanowiły większość zarejestrowanych w urzędzie – 4750 (57,5%), w tym 2403 kobiety, co stanowi 54,6%. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 3976 osób nie posiadało prawa do zasiłku. Ich udział w ogólnej liczbie klientów z terenów wiejskich stanowił 83,7%. Biorąc pod uwagę rozmiary bezrobocia wiejskiego największy udział w zbiorowości ogółu bezrobotnych powiatu tureckiego stanowiła ludność gminy Władysławów - 817 osób (10%), natomiast najmniejszy z gminy Przykona - 393 osób (4,7%).

Napływ i odpływ osób bezrobotnych z terenów wiejskich w 2004 roku



W 2004 r. zarejestrowało się ogółem 4976 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Stanowiły one 57,7% ogółu włączonych do ewidencji w tym okresie. Udział kobiet zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w analizowanym okresie oscylował w granicach 44,6%. Wśród *napływu* bezrobotnych z terenów wiejskich przeważały osoby rejestrujące się po raz kolejny, tj. 84% ogółu zarejestrowanych.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4957 osób zamieszkałych na wsi. Ich udział w ogólnej liczbie *odpływu* z ewidencji wynosił 57%. Głównymi przyczynami wyrejestrowań bezrobotnych zamieszkałych na wsi w analizowanym okresie było:

- podjęcie pracy - 3100 osoby, co stanowi około 62,5%
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 934 osób, co stanowi 18,8%
- rozpoczęcie szkolenia lub stażu - 675 osób, tj. 13,6%.

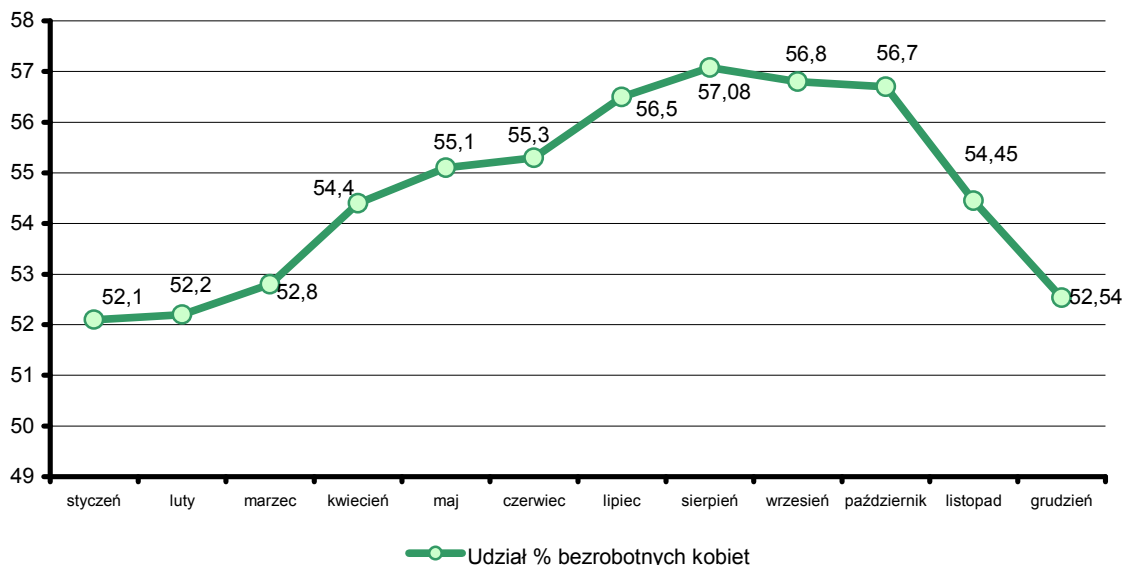
Warto w tym miejscu wspomnieć, że w wyniku realizacji programu „Łatwiej–Szybciej–Taniej” w 2003 r. w każdej z gmin powiatu tureckiego powstały centra informacji spełniające funkcję zintegrowanego teleinformatycznego systemu usług rynku pracy. Jego bezpośrednim efektem jest zbieranie informacji o wolnych miejscach pracy, pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w pisaniu podań, listów motywacyjnych, poradnictwo w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej oraz prawa pracy. W gminach od lutego br. pracownicy PUP dokonują potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, co znacznie ułatwia kontakt bezrobotnych z urzędem i minimalizuje koszty jego wizyty.

3. Kobiety

W powiecie tureckim wśród osób bezrobotnych dominowały kobiety. Ich liczba na koniec 2004 r. wynosiła 4 401 osób, tj. 53,2% ogółu zarejestrowanych i w stosunku do końca 2003 r. zmniejszyła się o 85 osób. Do pobierania zasiłku uprawnionych było 9,9% tej populacji. Najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w przedziale wiekowym 25-34 lata – 1409 osób, czyli 32% wszystkich kobiet.

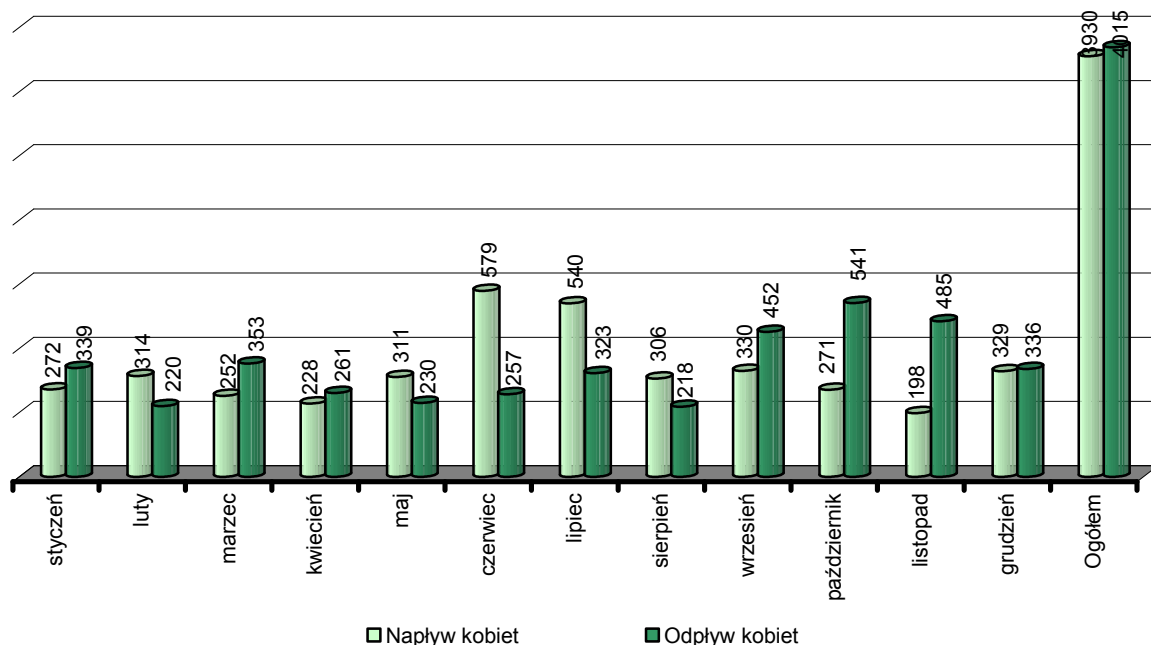
Na koniec 2004 roku dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1441, tj. 32,7%, oraz z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – 1207 (27,4%). Kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i niższym znajdowały się na trzecim miejscu i stanowiły 24,2% ogółu tej grupy. Wykształceniem wyższym legitymowało się 5,8%. Kobiety przeważają we wszystkich gminach naszego powiatu, z wyjątkiem gminy Malanów 43,7% i gm. Władysławów – 49,5%. Najwyższy odsetek tej płci odnotowujemy w m. Turek – 57%, gm. Turek – 54,8% i gm. Przykona – 54,7%. W pozostałych gminach udział kobiet oscyluje od 50,1% w gm. Kawęczny do 53,6% w gm. Brudzew.

Udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w 2004 roku



Z powyższego wykresu wynika, iż w 2004 r. liczba bezrobotnych kobiet systematycznie wzrastała, osiągając najwyższy poziom w miesiącu sierpniu. Od września obserwujemy spadek liczby badanej populacji będący wynikiem realizacji instrumentów rynku pracy w postaci przeprowadzanych szkoleń i kierowania bezrobotnych na staż oraz złożoną ofertą pracy z przedsiębiorstwa „Sun Garden” w Malanowie.

Napływ i odpływ bezrobotnych kobiet w powiecie tureckim w 2004 roku



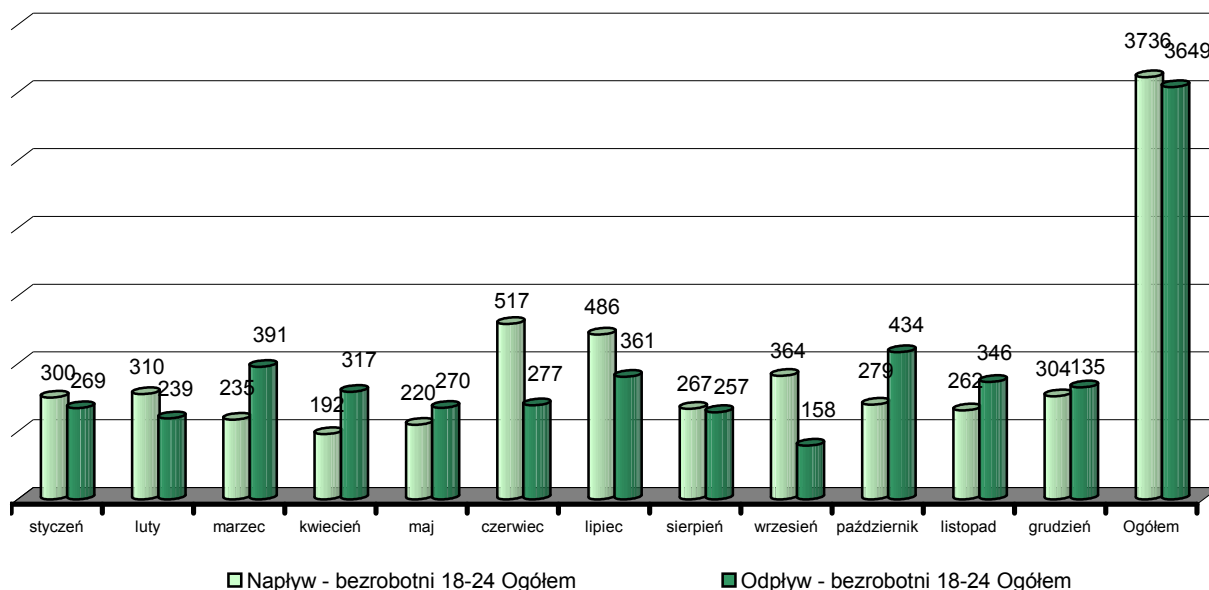
Na przestrzeni analizowanego okresu zarejestrowało się łącznie 3930 kobiet, natomiast wyłączono z ewidencji 4015, co oznacza spadek bezrobocia na koniec grudnia w tej grupie o 85 osób w stosunku do końca grudnia 2003. Należy zauważyć, iż w 2004 r. *napływ* w grupie kobiet kształtował się na zróżnicowanym poziomie osiągając najwyższą wartość w czerwcu - 579 kobiet, a najniższą w listopadzie - 198 kobiet. Głównym powodem takiej sytuacji była rejestracja osób zwolnionych z PPUH „Sun Garden” w Malanowie oraz rejestracja osób po zakończeniu nauki w szkołach ponadpodstawowych.

4. Bezrobocie młodzieży

Młodzież stanowi specyficzną kategorię bezrobotnych. To oni są jedną z największych i najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Według stanu na koniec grudnia 2004 r. bezrobotna młodzież do 25 lat (18-24 lata) zarejestrowana w PUP w Turku, stanowiła 31,6% ogółu bezrobotnych, tj. 2616 osób.

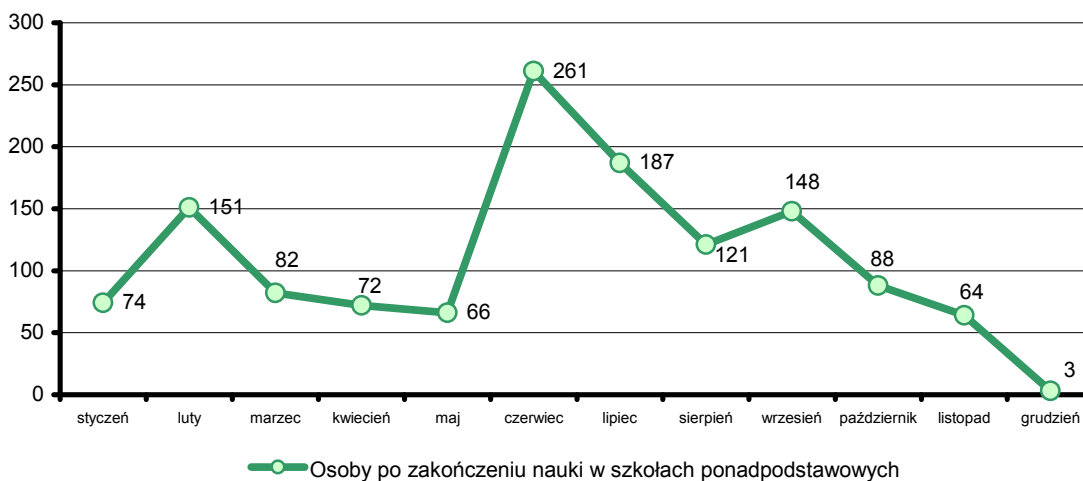
Według wykształcenia na koniec 2004 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym w liczbie 1134, a następnie młodzi z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – 725 osób. Młodzież legitymująca się wykształceniem wyższym stanowiła 4% ogółu zarejestrowanych, tj. 106 bezrobotnych. Wśród bezrobotnej młodzieży dominują kobiety i stanowią 52,3% badanej grupy. W ciągu 2004 r. *napływ* tej populacji w liczbie bezwzględnej wyniósł 3736 osób, tj. 43,5% nowo zarejestrowanych, z tego po raz pierwszy - 806 osób. W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3649 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia bezrobotnej młodzieży ze statystyki urzędu były podjęcia pracy (50,5% *odpływu* młodzieży), oraz niepotwierdzenie gotowości do jej podjęcia (21,6% *odpływu*). W analizowanym czasie pracę podjęło 1839 osób w omawianej kategorii wiekowej, w tym prace niesubsydiowane - 1634 osoby. Instrumentami rynku pracy ograniczającymi bezrobocie objęto ogółem 890 młodych osób. W ramach subsydiowanych miejsc pracy zatrudniono 205 osób (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja absolwencka), staż rozpoczęło 421 osób, a szkolenie 185. Nową formą pomocy bezrobotnym jest przygotowanie zawodowe, kierowane do osób spełniających warunki art. 49, zwanych dalej „osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Skorzystało z niej 79 osób należących do badanej grupy.

Napływ osób bezrobotnych w wieku 18–24 lata w 2004 roku



Szczególną grupą wyróżniającą się w *napływie* bezrobotnych są osoby, które zarejestrowały się po ukończeniu nauki w szkołach ponadpodstawowych. Stanowią oni 15,3% nowo zarejestrowanych w 2004 r. Tradycyjnie największy *napływ* badanej populacji wystąpił w miesiącu czerwcu i lipcu, co obrazuje poniższy wykres.

Napływ osób po zakończeniu nauki w szkołach ponadpodstawowych



5. Niepełnosprawni

Pomimo wielu działań zmierzających do pomocy bezrobotnym niepełnosprawnym w większym dostępie do rynku pracy, sytuacja tych osób jest nadal trudna. Według stanu na koniec grudnia 2004 r. w ewidencji urzędu zarejestrowane były 263 osoby niepełnosprawne, których udział wśród ogółu zarejestrowanych w PUP wynosił 3,2%, z czego:

- bezrobotni - 183 osoby - 2,2% ogółu bezrobotnych

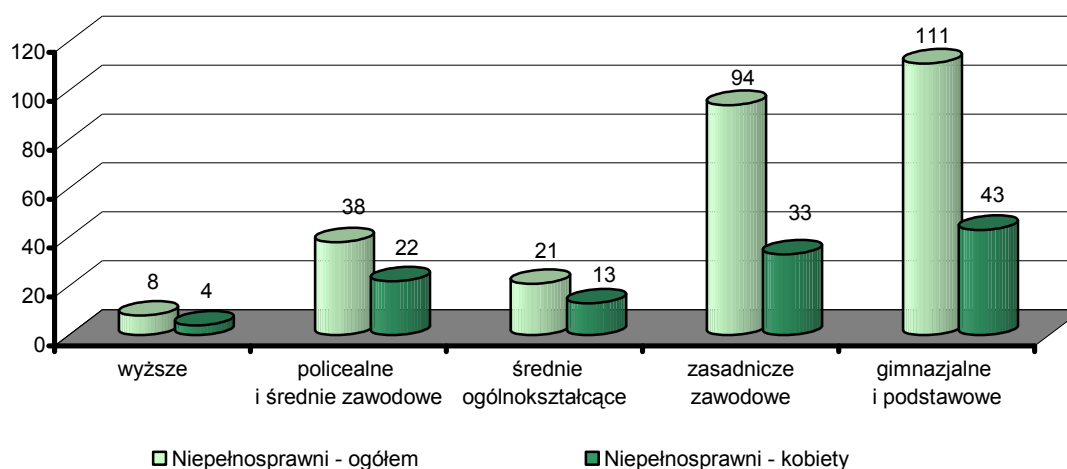
- poszukujący pracy - 89 osób - 41,4% ogółu osób poszukujących pracy

Odmienność statusu dwóch wyżej wymienionych kategorii wynika z faktu posiadania lub nieposiadania świadczeń rentowych.

Wśród osób niepełnosprawnych przeważali mężczyźni, bowiem stanowili 57,7%, tj. 157 osób. Pod względem wieku przeważają osoby powyżej 35 roku życia (63,6% ogółu osób niepełnosprawnych).

Cechą szczególną niepełnosprawnych jest niski poziom wykształcenia. Najliczniejsza grupa posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej - 40,8% oraz zasadnicze zawodowe - 34,6%.

Osoby niepełnosprawne według wykształcenia (stan na koniec grudnia 2004 roku)



O szansach niepełnosprawnych na znalezienie pracy decyduje rodzaj posiadanego schorzenia. Wśród zarejestrowanych osób najczęściej występują niepełnosprawni z orzeczoną częściową niezdolnością do pracy - 196 osób (72%) oraz całkowitą niezdolnością do pracy - 60 osób (22,1%). 5,9% tej grupy (16 osób) stanowią osoby całkowicie niezdolne do pracy i samodzielnej egzystencji.

VII. AKTYWNE DZIAŁANIA PUP OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE ORAZ JEGO SKUTKI

1. Pośrednictwo pracy

Jednym z podstawowych i najważniejszych działań ograniczania bezrobocia przez PUP jest pośrednictwo pracy.

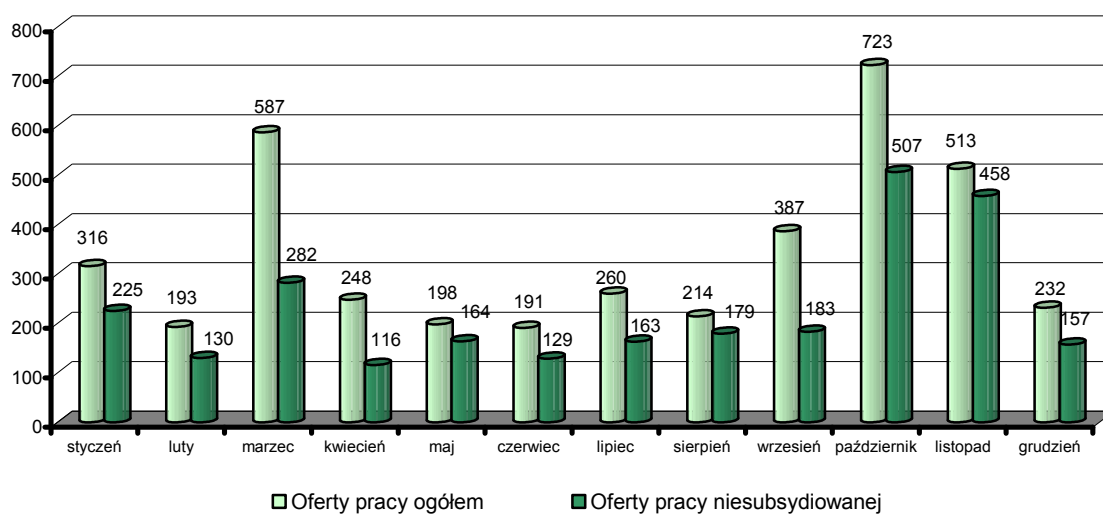
W 2004 r. urząd dysponował 4051 ofertami pracy. Wśród nich przeważały oferty pracy niesubsydiowanej 2690 (66,4% wszystkich ofert pracy).

Ilość ofert pracy w okresie w 2004 roku

Wyszczególnienie	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Ogółem
Ogółem oferty pracy	316	193	587	248	198	191	260	214	387	723	502	232	4051
Oferty pracy niesubsydiowanej	225	130	282	116	164	129	163	179	183	507	458	154	2690

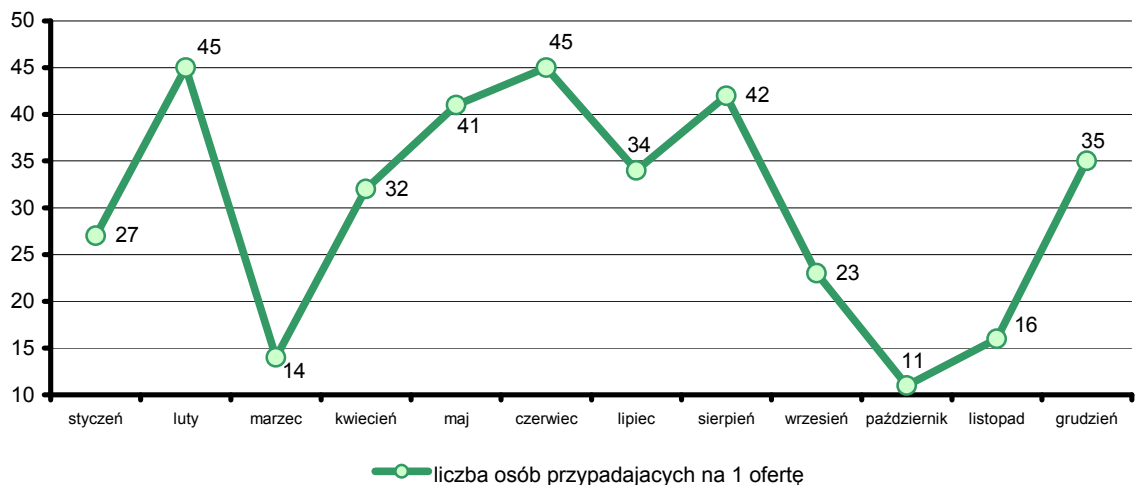
Należy zauważyć, iż w 2004 r. napływ ofert prac subsydiowanych oraz niesubsydiowanych kształtował się na zróżnicowanym poziomie osiągając najwyższą wartość w październiku - 723 oferty. Głównym powodem takiej sytuacji jest sezonowy wzrost produkcji w przedsiębiorstwie „SUN GARDEN” związany z większym zapotrzebowaniem na wytwarzane przez tę firmę produkty. Ponadto na tę ilość ofert wpłynęła realizacja przez PUP programów aktywizacji zawodowej po otrzymaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy. Najmniejszą ilość ofert pracy odnotowano w miesiącu czerwcu – 191. Jest to spowodowane stabilizacją miejsc pracy w sektorze budowlanym, jak również mniejszą liczbą ofert prac subsydiowanych.

Oferty pracy w powiecie tureckim w 2004 roku



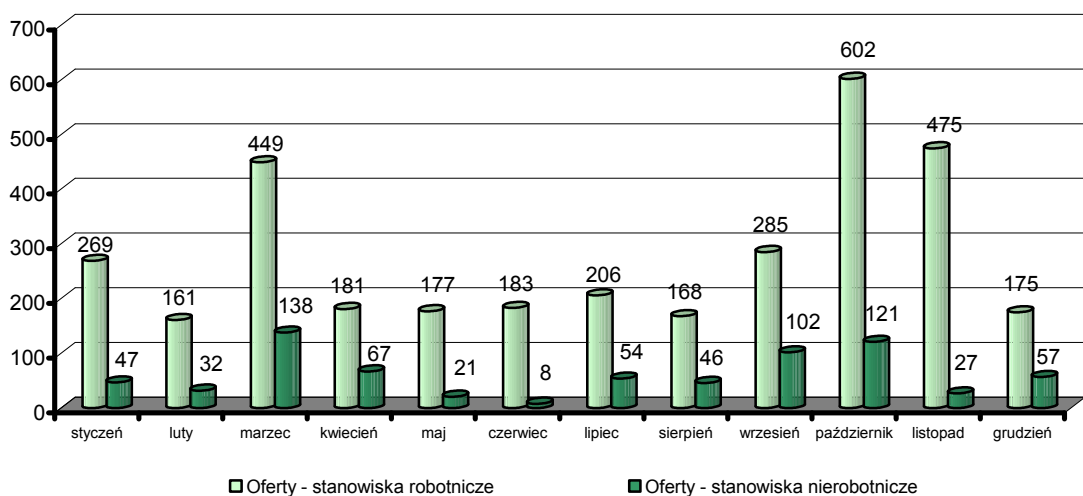
W okresie sprawozdawczym średnio na 1 ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku przypadło około 25 bezrobotnych. W rozbięciu na poszczególne miesiące liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy kształtowała się następująco:

Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy w 2004 roku



Najwięcej osób bezrobotnych przypadało na jedną ofertę pracy w miesiącu lutym i czerwcu - po 45 osób. Najmniej przypadało w październiku - 11 osób i w marcu - 14 osób. Dominująca większość ofert pracy w 2004 r. przypadała na stanowiska robotnicze – 3 168 ofert pracy (82,7%).

Liczba ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych z podziałem na robotnicze i nierobotnicze w 2004 roku



Wśród niesubsydiowanych ofert pracy w powiecie tureckim w 2004 r. przeważały miejsca pracy w zawodach robotniczych: szwaczka - 763 (30,1%), stolarz-pomocnik - 177 (7,0%), zawody budowlane - 160 (6,3%), pakowacz-krojczy - 192 (7,6%), sprzedawca - 115 (4,5%), kierowca - 84 (3,3%). Wynika to z potrzeb lokalnego rynku pracy.

Najpopularniejsze niesubsydiowane (w zawodach robotniczych) oferty pracy w 2004 roku

Nazwa zawodu	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Ogółem
Szwaczka	63	11	3	10	8	17	3	22	41	311	274	35	798
Zawody budowlane	1	5	56	7	12	25	26	14	5	6	3	2	162
Krojczy – pakowacz	19	7	9	-	2	1	4	2	8	61	79	3	195
Stolarz – pomocnik	39	12	10	5	5	5	4	39	30	23	5	6	183
Kierowca	3	4	17	9	8	6	9	7	7	8	6	10	94
Sprzedawca	7	8	15	11	16	10	12	11	8	7	10	18	133

Do PUP Turek zgłaszane były również oferty pracy na stanowiska nierobotnicze, w liczbie 720, które stanowiły 17,8% ogółu ofert pracy pozostających w dyspozycji urzędu. Dla osób z wykształceniem wyższym było 126 ofert pracy, w tym 39 to oferty pracy niesubsydiowanej.

Oferty pracy niesubsydiowanej dla osób z wykształceniem wyższym w 2004 roku

Lp.	Nazwa zawodu lub specjalności	Liczba ofert pracy
1.	Specjalista ds. sprzedaży	1
2.	Specjalista ds. analiz ekonomicznych	1
3.	Specjalista ds. marketingu, handlu i eksportu	5
4.	Nauczyciel techniki i sztuki	1
5.	Pracownik kancelaryjny	1
6.	Nauczyciel matematyki	1
7.	Nauczyciel informatyki	1
8.	Główna księgowa	1
9.	Referent ds. jakości	1
10.	Kierownik robót budowlanych	1
11.	Dyrektor przemysłowy	1
12.	Specjalista ds. systemów zarządzania jakością	1
13.	Inspektor ds. gospodarki leśnej	1
14.	Farmaceuta	1
15.	Inżynier	1
16.	Lekarz weterynarii	1
17.	Inżynier architektury	1
18.	Inspektor ds. gospodarki wodnej geologii i górnictwa	1

19.	Archiwista	1
20.	Nauczyciel języka angielskiego	4
21.	Konstruktor – technolog	1
22.	Samodzielny księgowy	1
23.	Pracownik ds. promocji i kontaktów z miastami partnerskimi	1
24.	Nauczyciel języka niemieckiego	2
25.	Magister inżynier elektryk	1
26.	Magister inżynier budowy maszyn	1
27.	Logopeda	1
28.	Nauczyciel nauczania początkowego	1
29.	Specjalista ds. wzornictwa i reklamy	1
30.	Nauczyciel wychowania fizycznego	1
31.	Prawnik	1
Ogółem		39

W związku z wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej, od 01.05.2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku rozpoczął działania w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia (EURES).

EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie poszukującym zatrudnienia i pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej i przejrzystość rynku pracy na terenie UE i EOG
- wymiana między partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- doskonalenie funkcjonowania europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE i EOG, promując jak największą przejrzystość rynków

Zestawienie najpopularniejszych ofert pracy za granicą w 2004 roku

Nazwa zawodu	Kraj
Barmani	Cypr, Irlandia, Jersey, Niemcy, Wielka Brytania
Cieśle	Francja, Irlandia, Islandia
Informatycy	Cypr, Hiszpania, Słowenia, Wielka Brytania
Inżynierzy	Cypr, Grecja, Irlandia, Niemcy
Kelnerzy	Cypr, Hiszpania, Irlandia, Jersey, Niemcy, Wielka Brytania, USA
Kierowcy	Cypr, Francja, Hiszpania, Irlandia, Wielka Brytania,
Kucharze	Cypr, Jersey, Niemcy, Wielka Brytania, USA
Lekarze	Arabia Saudyjska, Niemcy, Wielka Brytania
Mechanicy	Cypr, Grecja, Hiszpania, Irlandia,
Murarze	Francja, Hiszpania, Irlandia, Islandia, Niemcy
Operatorzy	Cypr, Hiszpania, Wielka Brytania, USA
Opiekunki	Austria, Belgia, Cypr, Hiszpania, Holandia, Francja, Irlandia, Niemcy, Wielka Brytania, Włochy
Pielęgniarki	Arabia Saudyjska, Australia, Cypr, Francja, Wielka Brytania
Pokojówki	Cypr, Ibiza, Jersey, Niemcy, Wielka Brytania
Położne	Arabia Saudyjska, Australia, Wielka Brytania
Pomoce kuchenne	Cypr, Irlandia, Wielka Brytania, USA
Pracownicy budowlani	Cypr, Słowenia, Wielka Brytania
Rzeźnicy	Cypr, Hiszpania, Irlandia, Irlandia Północna, Niemcy, Wielka Brytania
Spawacze	Cypr, Grecja, Hiszpania, Irlandia, Wielka Brytania

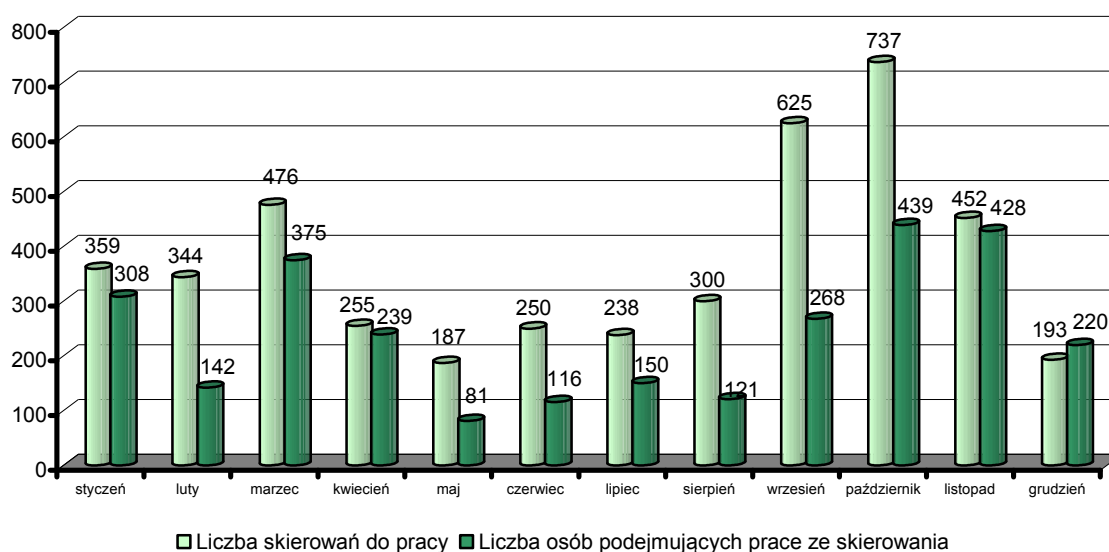
W celu realizacji wszystkich ofert pracy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku stosują wiele przedsięwzięć, aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. W tym celu pośrednicy pracy organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert pracy. Taka forma realizowania ofert cieszy się dużym uznaniem zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców. W 2004 r. zostało zorganizowanych w sumie 179 spotkań z 1355 bezrobotnymi oraz 7 spotkań z 93 osobami niepełnosprawnymi.

Spotkania osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych w 2004 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Niepełnosprawni	
	Liczba spotkań	Liczba osób	Liczba spotkań	Liczba osób
Styczeń	10	104	-	-
Luty	22	188	-	-
Marzec	22	171	1	14
Kwiecień	24	208	-	-
Maj	16	114	-	-
Czerwiec	10	68	2	9
Lipiec	27	147	1	13
Sierpień	11	88	1	5
Wrzesień	16	119	1	8
Październik	15	106	-	-
Listopad	6	42	1	44
Grudzień	4	17	0	0
Ogółem	183	1372	7	93

Pośrednicy pracy po wnikliwym przeanalizowaniu zgłoszonego miejsca pracy oraz ustaleniu, że bezrobotny lub inna osoba poszukująca pracy spełnia oczekiwania pracodawcy, wydają karty referencyjne na podjęcie pracy stałej, interwencyjnej, robót publicznych, odbycia stażu lub przygotowania zawodowego. W 2004 r. wydano 4416 kart referencyjnych, z czego 2887 osób bezrobotnych podjęło pracę, staż lub przygotowanie zawodowe.

Liczba wydanych kart referencyjnych oraz osób podejmujących pracę w 2004 roku



Analizując powyższy wykres szczególną uwagę zwraca miesiąc wrzesień i październik, w którym obserwujemy zdecydowanie większą ilość wydanych kart referencyjnych w porównaniu z podjęciem pracy. Powodem tego zjawiska jest fakt, iż skierowania wydawane były w końcu miesiąca, natomiast podjęcie pracy następowało na początku kolejnego miesiąca.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Turku w przeważającej większości organizował branżowe giełdy pracy. Taka forma realizacji ofert pracy również cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców oraz osób bezrobotnych. Pracodawcy dostrzegają wiele zalet tego rodzaju rekrutacji. Do najważniejszych z nich należą: krótki czas realizacji oferty pracy, możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z dużą ilością osób bezrobotnych zdecydowanych podjąć pracę oraz posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe.

Branżowe giełdy pracy w 2004 r.

Wyszczególnienie	Liczba giełd pracy	Liczba pracodawców	Oferowane stanowiska	Liczba osób
Styczeń	1	1	opiekunka do dziecka - praca za granicą w charakterze au-pair	22
Luty	2	1	przedstawiciel handlowy	22
Marzec	4	23	przedstawiciel handlowy, sprzedawca (niepełnosprawni), sprzedawca, pomocnik brukarza, kucharz-kelner, montażysta, szwaczka, recepcjonista, pracownik produkcji, kierowca, murarz, księgowa	440
Kwiecień	4	4	Recepcjonista, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kasjer	356
Maj	6	6	magazynier, drobiarz, kierowca, kucharz, opiekunka do dziecka praca za granicą w charakterze au-pair, malarz, przedstawiciel handlowy	151
Czerwiec	4	4	sprzedawca, malarz budowlany	560
Lipiec	5	5	plytkarz, tynkarz gipsowy, murarz, hydraulik, elektryk, sprzedawca, sprzedawca-handlowiec	62
Sierpień	6	6	Kierowca sam. osobowego, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, plytkarz, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kierownik salonu, pielęgniarka	111
Wrzesień	5	6	przedstawiciel handlowy, opiekunka do dziecka – praca za granicą w charakterze au-pair, malarz, gipsiarz, glazurnik, stolarz, tynkarz gipsowy, murarz	91
Październik	3	3	księgowa, prawnik, malarz, stolarz	28
Listopad	5	5	specjalista-technolog odzieży, prasowacz, brygadzysta-kierownik zespołu szwalniczego, szwacz, prasowacz, krojczy, przedstawiciel handlowy, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik ochrony	147
Grudzień	4	4	księgowa, inż. ochrony środowiska, przedstawiciel handlowy	23

Należy również nadmienić, iż w miesiącu marcu Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował giełdę pracy pod hasłem „Co dalej absolwencie?”. Głównym celem giełdy była pomoc absolwentom w wyborze i uzyskaniu miejsca pracy oraz przekazanie im niezbędnych

informacji pomocnych w efektywnym zaistnieniu na rynku pracy. W giełdzie uczestniczyło 23 pracodawców, 3 jednostki szkolące, 4 Środowiskowe Hufce Pracy oraz przedstawiciele Starostwa Powiatowego w Turku, a także Tureckiej Izby Gospodarczej. Obok stanowisk przygotowanych dla pracodawców zorganizowano punkt informacyjny dla wszystkich uczestników giełdy, w którym można było:

- poznać mechanizmy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy
- uzyskać informację w zakresie uruchamiania działalności na własny rachunek
- zapoznać się z ofertą szkoleń finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku
- zapoznać się z pełną paletą usług i instrumentów rynku pracy
- zapoznać się z krajowymi oraz zagranicznymi ofertami pracy
- skorzystać z usług doradcy zawodowego.

W zrealizowanym przedsięwzięciu wzięło udział około 400 bezrobotnych oraz 300 uczniów szkół ponadgimnazjalnych: Liceum Ogólnokształcącego, Zespołu Szkół Rolniczych w Kaczkach, Zespołu Szkół Technicznych w Turku.

Natomiast w czerwcu 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował Giełdę Pracy w ramach realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego zgodnie z Działaniami 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich mających na celu aktywizację zawodową młodzieży oraz osób długotrwale bezrobotnych.

W giełdzie uczestniczyło 30 pracodawców, 5 jednostek szkolących oraz 4 Środowiskowe Hufce Pracy. Jednostki szkolące oraz OHP proponowały szeroki wachlarz szkoleń oraz czynnie uczestniczyły w doradztwie zawodowym. Wśród uczestników znalazło się ok. 500 bezrobotnych, a także uczniowie dwóch klas Zespołu Szkół Technicznych.

Obok stanowisk przygotowanych dla pracodawców zorganizowano dla wszystkich uczestników giełdy punkt informacyjny, gdzie można było zasięgnąć informacji dot. Europejskiego Funduszu Społecznego, punkt krajowego oraz zagranicznego pośrednictwa pracy a także punkt, w którym pracownicy PUP udzielali informacji dotyczących:

- możliwości podjęcia pracy w krajach Unii Europejskiej,
- projektu posiłkowego „START - aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”,
- projektu posiłkowego „POWRÓT – aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”,
- form i metod aktywizacji zawodowej,
- praw ułatwiających poruszanie się na lokalnym rynku pracy,
- możliwości finansowania przez urząd pracy szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe,
- zakresu dalszego kształcenia na różnych szczeblach edukacyjnych.

Powyższe zagadnienia były dostępne dla wszystkich uczestników giełdy również w postaci ulotek i różnego rodzaju broszur.

Natomiast w maju 2004 r. PUP zorganizował „OTWARTE DRZWI URZĘDU PRACY”. Zainteresowane osoby mogły uzyskać pełen zakres informacji dotyczących rynku pracy oraz działalności urzędu, w szczególności:

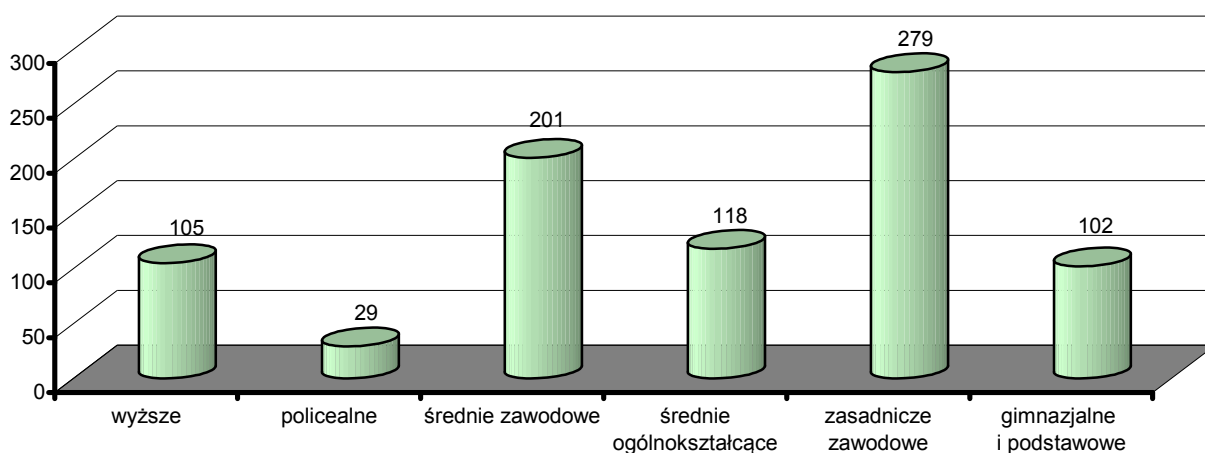
- zapoznać się z usługami oraz instrumentami rynku pracy
- uzyskać szczegółowe informacje dotyczące praw i obowiązków bezrobotnego
- skorzystać z porad doradcy zawodowego
- uzyskać informacje na temat Europejskiego Funduszu Społecznego
- uzyskać informacje dotyczące realizowanych przez PUP projektów posiłkowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach Działania 1.2 i 1.3
- zapoznać się z założeniami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wychodząc naprzeciw potrzebom zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom inicjował również działania związane z nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami w terenie. W 2004 r. pośrednicy pracy odbyli 357 wizyt w zakładach pracy, w wyniku których pozyskano 934 oferty pracy.

2. Poradnictwo zawodowe

Jednym z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, którego celem jest pomoc zarówno bezrobotnym, poszukującym pracy, pracodawcom, jak i młodzieży uczącej się w określeniu problemu zawodowego (zdiagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, wiadomości i umiejętności zawodowych, ograniczeń predyspozycji zawodowych), opracowaniu indywidualnego planu działania, pomocy w wyborze drogi zawodowej i właściwego doboru kandydatów do stanowiska pracy. Z usług doradców zawodowych w okresie od stycznia do końca grudnia w 2004 r. skorzystały 834 osoby w ramach porad indywidualnych. Podział osób korzystających z porad indywidualnych ze względu na wykształcenie przedstawia poniższy wykres.

Liczba korzystających z usług doradcy zawodowego z podziałem na wykształcenie w 2004 r.



Doradca zawodowy w 2004 r. przeprowadził 431 rozmów doradczych, których celem było określenie predyspozycji zawodowych, potrzebne do skierowania osoby na konkretne szkolenie. Wynikiem obszernego wywiadu, dzięki któremu zbierane były informacje dotyczące przeciwwskazań do wykonywania różnych zadań i czynności, aktualnego stanu zdrowia, poziomu i kierunku wykształcenia oraz indywidualnych preferencji zawodowych, była zgoda na uczestnictwo w szkoleniu dla 413 osób.

3. Klub Pracy

Działalność Klubu Pracy opiera się na realizacji zadań z zakresu: prowadzenia szkoleń doskonalących umiejętności poszukiwania pracy, prowadzenia zajęć aktywizacyjnych, propagowania informacji o różnych źródłach dostępu do ofert pracy i możliwościach samozatrudnienia. W ramach pomocy i wsparcia osób bezrobotnych oraz niepełnosprawnych, w okresie od stycznia do końca grudnia 2004 r. zorganizowano i przeprowadzono spotkania warsztatowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy z 8 grupami warsztatowymi, w których uczestniczyło ogółem 76 osób, w tym 49 kobiet.

W zakresie orientacji zawodowej wśród młodzieży uczącej się przeprowadzono 23 spotkania z uczniami szkół gimnazjalnych powiatu tureckiego, w których uczestniczyło 831 osób, oraz 29 spotkań z uczniami szkół średnich, w których wzięły udział 1183 osoby.

W omawianym okresie w 2004 r. w cyklicznych spotkaniach z uczestnikami OHP, hufców działających Turku i Tuliszkowie przeprowadzono 24 spotkania, w których uczestniczyło ogółem 435 osób. Celem spotkań było omówienie zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz przygotowanie młodzieży do efektywnego poszukiwania pracy.

4. Dodatkowe działania urzędu

W 2004 r. wychodząc naprzeciw klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Turku powstał punkt informacyjny usytuowany tuż przy wejściu do urzędu. Nowo powstała komórka znacznie ułatwiła i przyspieszyła bezrobotnym załatwianie spraw związanych z wydawaniem zaświadczeń i druków potrzebnych zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Obsługujący go pracownik również telefonicznie udziela informacji dotyczących przedłożenia niezbędnej dokumentacji celem ustalenia statusu bezrobotnego, zasad przyznawania zasiłku, możliwości korzystania z innych instrumentów rynku pracy, które przewiduje obowiązująca od 01.06.2004 r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W celu poprawienia jakości usług i wizerunku urzędu zakupiona została nowa centrala telefoniczna, która w dużym stopniu usprawniła kontakt telefoniczny z urzędem. Bez konieczności łączenia się z sekretariatem, można dzwonić bezpośrednio do wybranej komórki, wydziału lub pracownika PUP.

W związku z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych nauką języka obcego Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował bezpłatne warsztaty językowe (język angielski i język niemiecki). Warsztaty trwały od stycznia do czerwca 2004 r. Zajęcia prowadzone były

przez wolontariuszy, głównie uczniów LO. Na warsztaty zostały skierowane 124 osoby (język angielski – 96 osób, język niemiecki – 98 osób), natomiast zaświadczenie o ukończeniu warsztatów otrzymało 118 osób.

W styczniu 2004 r. urząd złożył projekt pt. „Centrum Informacji o Europejskim Rynku Pracy”, jako odpowiedź na konkurs ogłoszony przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach Programu PHARE 2002 – Koordynacja Działań Instytucji Rynku Pracy. PARP wysoko oceniła nasz projekt i podjęła decyzję o przyznaniu dotacji ze środków Unii Europejskiej w wysokości 12.020 € (56.698 PLN) na jego realizację. Projekt okazał się jedną z pierwszych tego typu inicjatyw w kraju.

Głównym zadaniem centrum ma być umożliwienie dostępu do ofert pracy napływających nie tylko z kraju, ale również z europejskiego rynku pracy. Wyspecjalizowana kadra podejmie się kompleksowej działalności usługowo-doradczej związanej z rynkiem pracy. W tym celu 19 grudnia 2004 r. rozpoczęły się szkolenia 10 pracowników PUP w następującym zakresie: Pozyskiwanie środków finansowych z unii Europejskiej, Funkcjonowanie i usługi sieci EURES, Europejskie Prawo Pracy oraz znajomości języka angielskiego. Szkolenia zakończą się 31 marca 2005 r.

Centrum będzie służyć pomocą nie tylko osobom bezrobotnym, ale również osobom zatrudnionym, chcącym podjąć pracę za granicą, pracodawcom oraz cudzoziemcom poszukującym pracy w Polsce. Nowością w świadczonych usługach będzie nawiązywanie kontaktów z pracodawcami zagranicznymi oraz organizowanie video-giełd pracy z zastosowaniem kamer internetowych, dzięki którym możliwy będzie wizualny kontakt między pracodawcą a kandydatem do pracy. Punkt będzie czynny codziennie od 7.00 do 15.00, a w poniedziałki i czwartki od 7.00 do 18.00. Otwarcie Centrum Informacji o Europejskim Rynku Pracy przewidywane jest pod koniec 2005 r.

W wyniku realizacji programu „Łatwiej–Szybciej–Taniej – Teleinformatyczny System Usług Rynku Pracy” w 7 gminach od lutego 2004 roku pracownicy PUP dokonują potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, co znacznie ułatwia kontakt bezrobotnych z urzędem i minimalizuje koszty jego wizyty. Liczba osób obsłużonych do końca grudnia 2004 roku przedstawia się następująco:

Przykona – 1142 osoby,
Kawęczyn – 1367 osób,
Malanów – 1178 osoby,
Tulisków – 3067 osoby,
Władysławów – 1837 osób,
Dobra – 1006 osób,
Brudzew – 724 osoby.

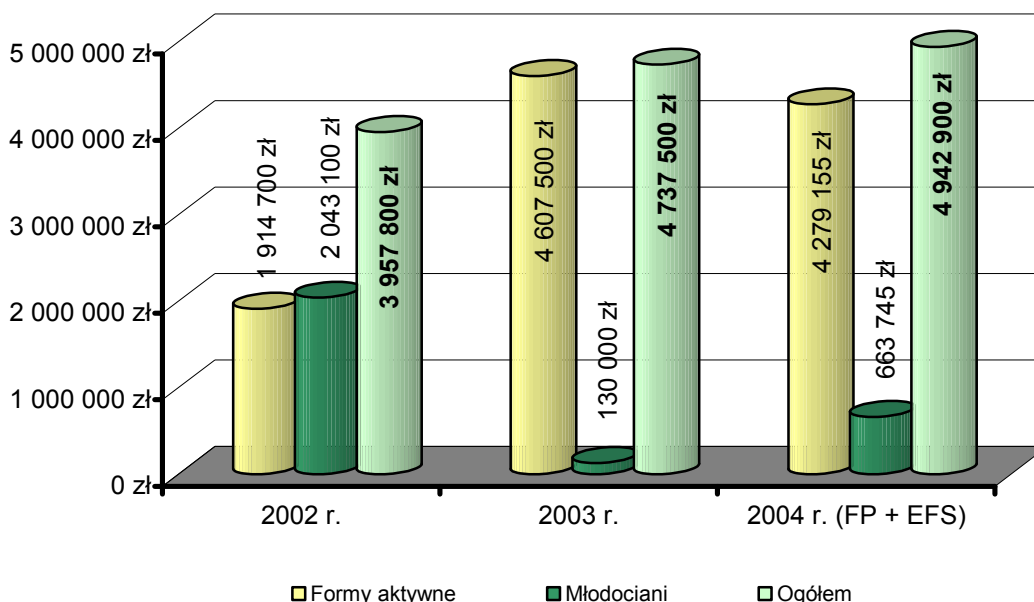
Ponadto kolejnym ułatwieniem było zorganizowanie wypłat zasiłków dla bezrobotnych w agencjach PKO w Brudzewie, Dobrej, Malanowie, Tuliskowie i Władysławowie.

VIII. WIELKOŚĆ ZREALIZOWANYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W LATACH 2001–2004

Głównym celem aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu jest promocja zatrudnienia i tworzenie nowych miejsc pracy poprzez objęcie działaniami aktywizującymi jak największej liczby osób bezrobotnych z grup ryzyka zawodowego, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych z terenów wiejskich, młodzieży.

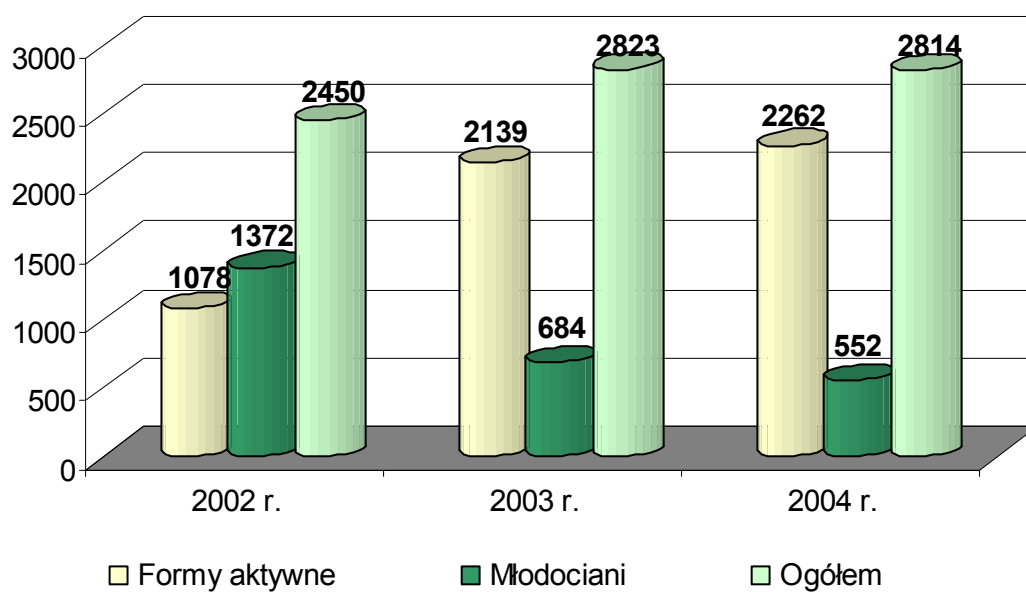
Realizacja programów przeciwdziałania bezrobociu stanowi szansę przesunięcia akcentu w polityce rynku pracy z działań osłonowych na aktywizujące. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe programy zawierają wiele różnych instrumentów aktywizujących: szkolenie, prace interwencyjne, pożyczki, programy specjalne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne.

Wielkość zrealizowanych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2001-2004



* w związku ze zmianą przepisów prawnych od 2003 roku wydatki z tytułu refundacji wynagrodzenia pracowników młodocianych zostały wliczone w limitowane środki Funduszu Pracy

Ilość osób zaktivizowanych w ramach środków aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2002 – 2004 roku



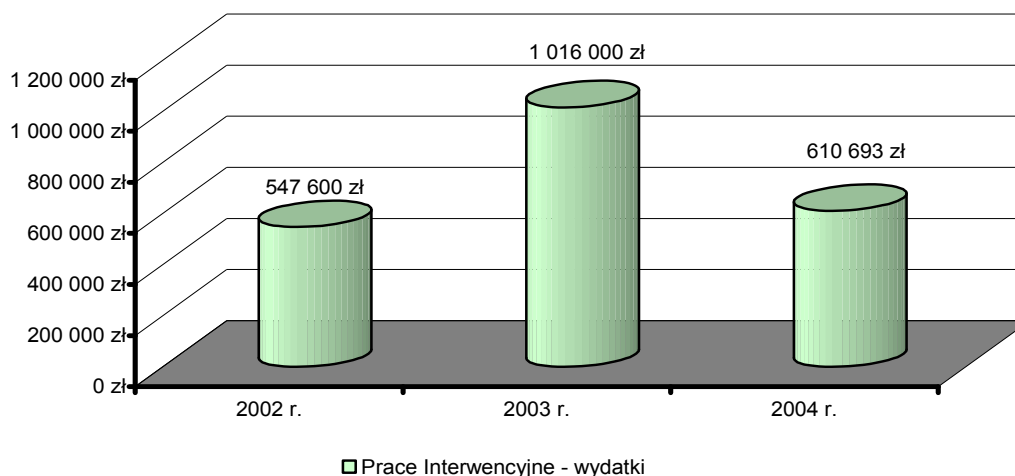
IX. AKTYWIZACJA W RAMACH FORM SUBSYDIOWANYCH – FUNDUSZ PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Turku decyzją Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2004 roku środki z Funduszu Pracy. Na dzień 31.12.2004 r. limit środków tych wynosił 4 084 000 zł. Po odjęciu zobowiązań 2003 r. pozostała kwota w wysokości 3 049 267 zł, którą podzielono na następujące formy przeciwdziałania bezrobociu:

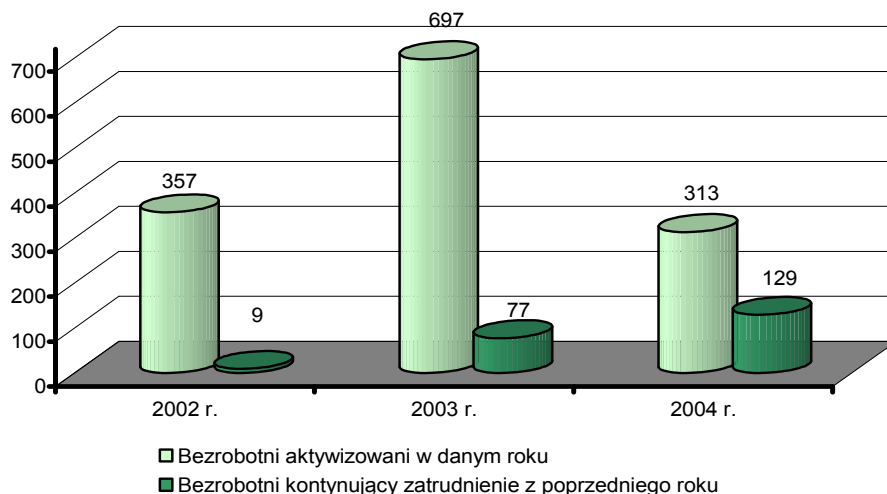
1. Prace interwencyjne

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w roku 2004 przyjęto limit w wysokości 610 693 zł, co stanowi 15% łącznej kwoty przyznanego limitu. Po odjęciu zobowiązań 2003 roku kwota limitu środków na 2004 rok wynosiła 463 203 zł. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 313 osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne – wydatki w latach 2002-2004



Prace interwencyjne – ilość zatrudnionych osób w latach 2002–2004



Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej pomoc państwa w zakresie tworzenia miejsc pracy została objęta nowymi uregulowaniami prawnymi. Wprowadzonych zostało wiele zobowiązań dla pracodawców ubiegających się o pomoc w zakresie zatrudnienia subsydiowanego. Powyższe zmiany miały istotny wpływ na zmniejszenie zainteresowania pracodawców pracami interwencyjnymi, a w konsekwencji spadkiem liczby osób aktywizowanych w 2004 roku w stosunku do roku 2003.

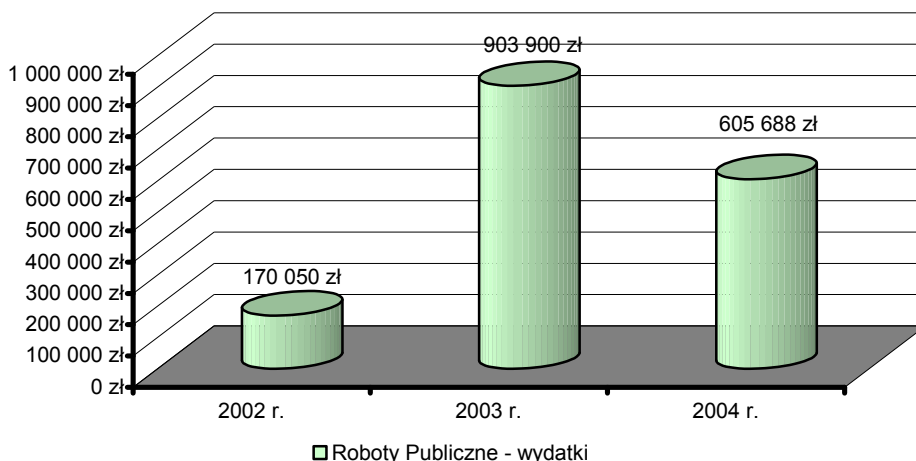
W ramach prac interwencyjnych w 2004 roku realizowane były następujące projekty:

- 1) „Doradca Rolny” - program partnerski z Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa mający na celu aktywizację zawodową bezrobotnych z powiatu tureckiego. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 92 200,00 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 39 osób bezrobotnych. Okres realizacji programu 01.04.04 r. – 31.07.04 r.
- 2) „Aktywna Wieś” - lokalny program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu tureckiego. Głównym zadaniem osób zatrudnionych w ramach przedmiotowego programu było udzielenie pomocy rolnikom w wypełnianiu wniosków o dopłaty bezpośrednio. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 26 352,90 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 15 osób bezrobotnych. Okres realizacji programu 01.04.04 r. – 31.07.04 r.
- 3) „Kacper” – program mający na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz podniesienie poziomu bezpieczeństwa dzieci i młodzieży uczestniczącej w ruchu drogowym. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 6 868,81 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 4 osób bezrobotnych. Okres realizacji programu 01.04.04 r. – 30.06.04 r. Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 50%.

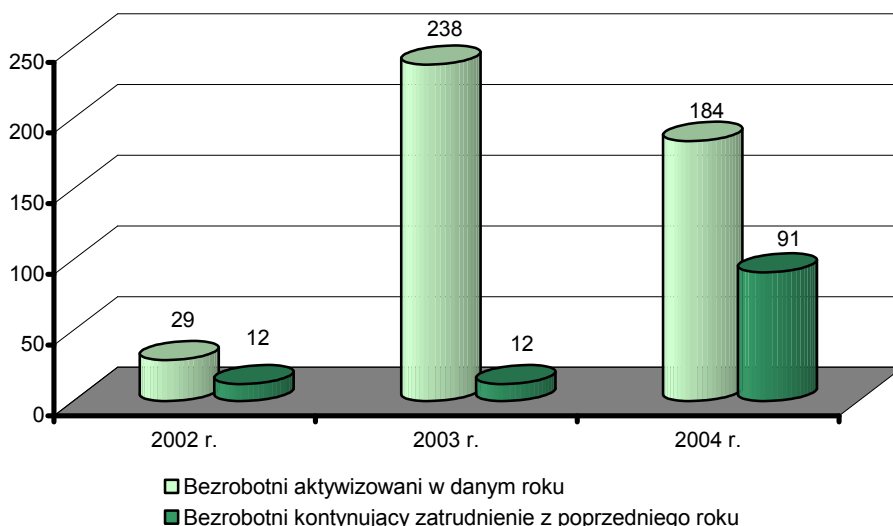
2. Roboty publiczne

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach robót publicznych w roku 2004 przyjęto limit w wysokości 605 688 zł, co stanowi 14,8% łącznej kwoty przyznanego limitu. Po odjęciu zobowiązań 2003 roku rzeczywista kwota limitu środków na 2004 rok wynosiła 455 701 zł. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 184 osób bezrobotnych.

Roboty publiczne – wydatki w latach 2002 – 2004



Roboty publiczne – ilość zatrudnionych osób w latach 2002–2004



W ramach robót publicznych realizowane były następujące projekty:

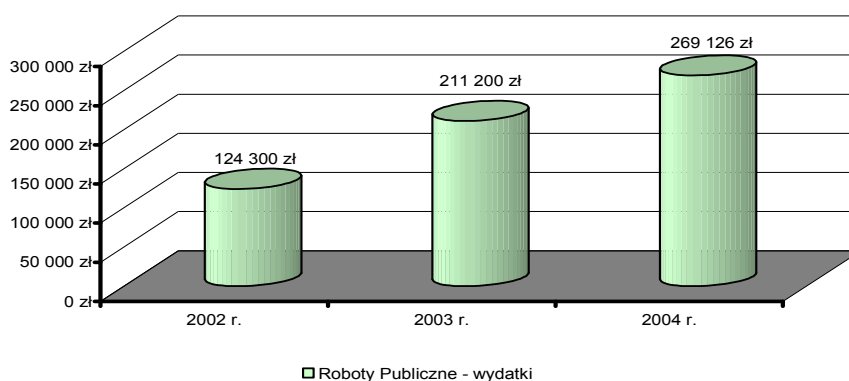
- 1) „Z myślą o kobietach” - program aktywizacji zawodowej skierowany do kobiet długotrwale bezrobotnych, mieszanek gmin powiatu tureckiego. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 78 535,66 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 45 kobiet. Okres realizacji programu 01.03.04 r. – 31.05.04 r. Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 26%.
- 2) „Szansa dla mężczyzn” - program aktywizacji zawodowej skierowany do mężczyzn długotrwale bezrobotnych z niskim wykształceniem, wywodzących się z terenów wiejskich, często popegeerowskich, z gmin powiatu tureckiego. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 58 850,38 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 36 mężczyzn. Okres realizacji programu 01.03.04 r. - 31.05.04 r. Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 33%.

- 3) „Rowy” - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenów wiejskich i o wysokim zagrożeniu bezrobociem dla województwa wielkopolskiego. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu dla powiatu tureckiego wynosiła 24 200 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 5 długotrwale bezrobotnych. Okres realizacji programu 27.04.04 r. – 26.09.04 r. Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 10%.
- 4) „Lepsza Droga” – program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich województwa wielkopolskiego. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu dla powiatu tureckiego wynosiła 58 000,00 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 10 długotrwale bezrobotnych. Okres realizacji programu 26.04.04 r. – 22.10.04 r. Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 10%.

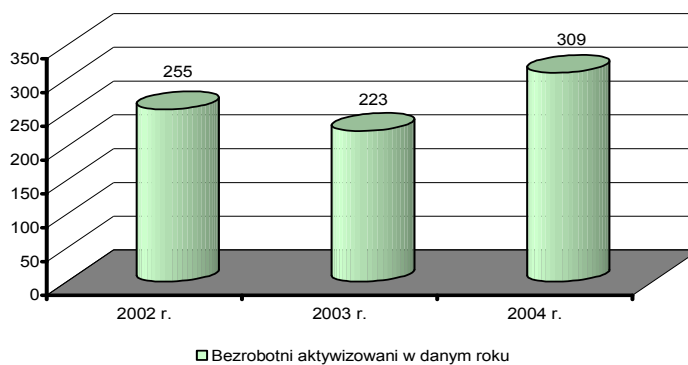
3. Szkolenia

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach szkoleń w 2004 roku przyjęto limit w wysokości 269 126 zł, co stanowi 6,5% łącznej kwoty przyznanego limitu. Po odjęciu zobowiązań z roku 2003 rzeczywista kwota limitu środków na 2004 rok wynosiła 268 306 zł. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 309 bezrobotnych.

Szkolenia - wydatki w latach 2002 – 2004



Szkolenia – ilość uczestników w latach 2002 – 2004



Powiatowy Urząd Pracy w Turku opracował plany szkoleń grupowych na I i II półrocze 2004 r. zawierające informacje o ich tematyce, terminach realizacji, wymaganiach stawianych kandydatom na szkolenie oraz zasadach rekrutacji uczestników szkolenia. PUP upowszechnia informacje o planowanych szkoleniach w siedzibie urzędu, zakładach pracy planujących zwolnienia grupowe, zakładach pracy będących w stanie upadłości, ośrodkach pomocy społecznej i instytucjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym.

Programy szkoleń stwarzają osobom bezrobotnym możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy w sposób produktywny oraz dostosowania się do zmieniających wymagań rynku pracy. Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych nakierowane są na konkretne miejsca pracy.

Na realizację szkoleń indywidualnych zawierane są trójstronne umowy szkoleniowe, które gwarantują odpowiednią treść i zakres szkolenia oraz stwarzają 100% szansę zatrudnienia przeszkolonych osób. Istotnym elementem każdego szkolenia jest koordynacja w zakresie potrzeb lokalnego rynku pracy, jak również opinia i dobór kandydatów przez ośrodek poradnictwa i informacji zawodowej. Usługa ta stanowi jedną z najważniejszych form aktywizacji bezrobotnych w ramach aktywnych programów rynku pracy. Skala szkoleń, ze względu na ograniczone środki finansowe, ciągle jest niewielka i nie zaspokaja potrzeb wszystkich zainteresowanych.

Szkolenia grupowe w latach 2001-2004

Zawód	Liczba osób skierowanych na szkolenie grupowe				
	2001 r.	2002 r.	2003 r.	2004 r.	Suma
Szwaczka	-	-	-	15	15
Murarz – tynkarz	-	-	-	28	28
Murarz – tynkarz ogólnobudowlany	50	-	-	-	50
Kurs obsługi kas fiskalnych	3	61	16	-	80
Monter instalacji sanitarnych	9	-	-	-	9
Monter płyt gipsowych	-	22	-	-	22
Kierowca	-	-	4	-	4
Murarz	-	15	64	-	79
Prowadzenie działalności gospodarczej	-	4 *	-	20	24

Spawacz	7	10 *	-	-	17
Minimum sanitarne	25	43	-	-	68
Księgowość	-	15	-	-	15
Prasowacz	-	20	-	-	20
Płytkarz – posadzkarz	20	-	-	14	34
Kurs komputerowy	-	12 *	-	-	12
Wypełnianie wniosków o dotację dla rolników	-	-	-	17	17
Kacper – osoby nadzorujące bezpieczne przejście przez jezdnię	-	-	-	5	5
Zielone wakacje – opiekun kolonii	-	-	-	38	38
„Aktywna wieś” pozyskanie funduszy UE	-	-	-	15	15
Instruktaż ogólny i stanowiskowy – dowóz dzieci	-	-	-	3	3
Operator maszyn drogowych lub budowlanych	-	-	-	39	39
Razem	114	202	84	194	594

* szkolenia organizowane w ramach programu „Pierwsza praca”

Szkolenia indywidualne w latach 2000-2004

Zawód	Liczba osób				
	2001 r.	2002 r.*	2003 r.	2004 r.	Suma
Kierowca	27	23	58	47	155
Spawacz	5	10	11	2	28
Pilarz	-	-	4	4	8
Pielęgniarka	2	-	4	2	8
Kurs komputerowy	-	2	1	2	5
Kurs komputerowy + kurs podstaw księgowości	3	-	3	-	6
ADR	-	-	3	5	8
Operator wózków widłowych	1	1	10	8	20
Instruktor nauki jazdy	-	-	1	-	1
Palacz	2	4	6	2	14
Agent ochrony	4	4	8	6	22
Kurs księgowości	-	2	2	-	4
Operator koparko-ładowarki	3	-	13	3	19
Towaroznawstwo	1	-	-	-	1
Monter rusztowań	1	-	-	-	1
Agent celny	-	1	-	-	1
Operator równiarki	-	2	-	2	4
Bukieciarstwo	-	1	1	-	2
Pilot wycieczek	-	1	-	-	1
Diagnosta	-	1	-	-	1
Pomoc stomatologiczna	-	1	-	-	1
Operator betoniarki	-	-	2	1	3
Barman	-	-	1	-	1
Fryzjer	-	-	1	-	1
Język migowy	-	-	1	-	1
Kurs pedagogiczny	-	-	3	3	6
Kurs BHP	-	-	2	1	3
Archiwista	-	-	1	-	1
„Spadochron” poradnictwo zawodowe	-	-	2	-	2
Instruktor strzałowy	-	-	1	-	1
Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	-	-	-	1	1
Operator walca drogowego	-	-	-	2	2
Operator HDS żuraw	-	-	-	9	9
Świadectwo kwalifikacyjne kierowca	-	-	-	5	5

Bukieciarstwo	-	-	-	1	1
Certyfikat kompetencji przewoźnika	-	-	-	1	1
Grafika komputerowa	-	-	-	3	3
Systemy wtryskowe silników	-	-	-	1	1
Ustawa o pomocy publicznej	-	-	-	1	1
Obsługa stacji paliw	-	-	-	1	1
Psychoterapia depresji	-	-	-	1	1
Manicure	-	-	-	1	1
Kucharz	-	-	-	1	1
Instruktor jazdy konnej	-	-	-	1	1
Kontrola wewnętrzna w administracji publicznej	-	-	-	1	1
Razem	49	53	139	118	359

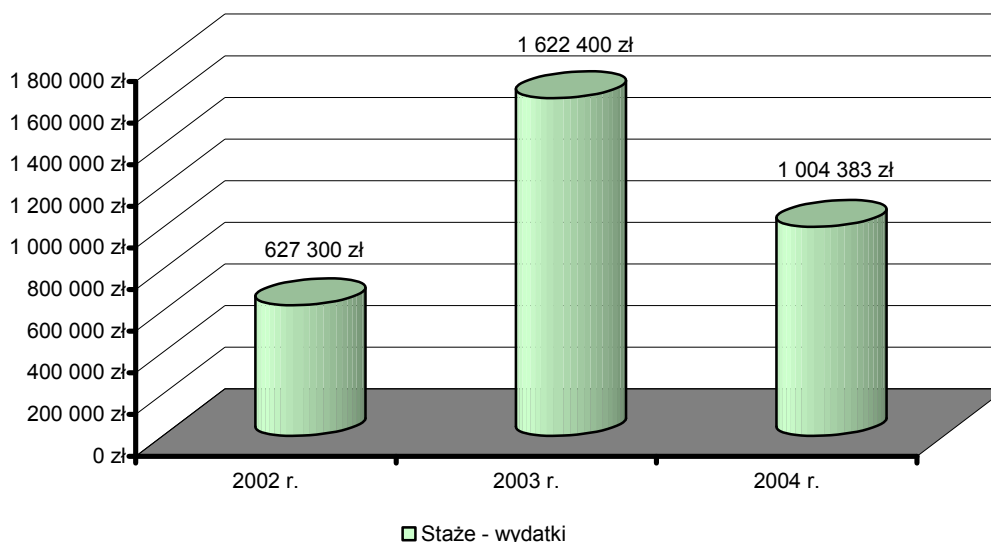
4. Staż

Na aktywizację zawodową w ramach stażu w 2004 roku przyjęto limit w wysokości 1 004 383 zł, co stanowi 26,7% łącznej kwoty przyznanego limitu. Po odjęciu zobowiązań z roku 2003 rzeczywista kwota limitu środków na 2004 rok wynosiła 637 142 zł. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 336 osób bezrobotnych.

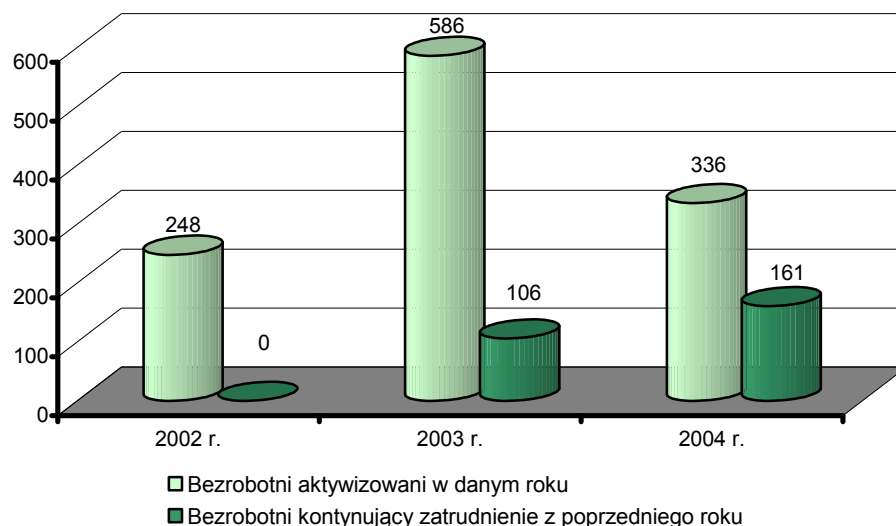
Na odbycie stażu może być skierowana osoba bezrobotna, która:

- nie posiada doświadczenia zawodowego w miejscu pracy
- nie ukończyła 25 roku życia
- w okresie przed upływem 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyła 27 roku życia.

Staż – wydatki



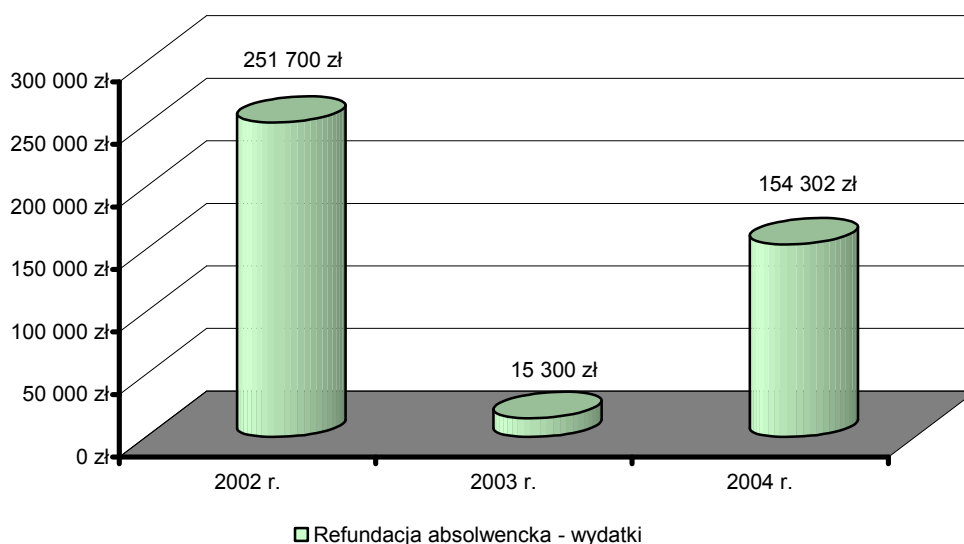
Staż – ilość zatrudnionych osób w latach 2002–2004



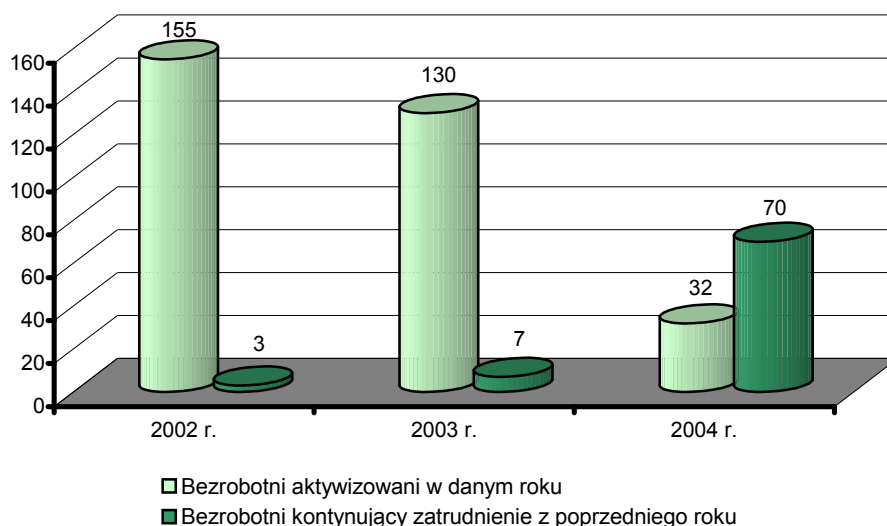
5. Refundacje absolwenckie

Na aktywizację zawodową w ramach refundacji absolwenckich w 2004 roku przyjęto limit w wysokości 154 302 zł, co stanowi 3,9% łącznej kwoty przyznanego limitu. Po odjęciu zobowiązań z roku 2003 rzeczywista kwota limitu środków na 2004 rok wynosiła 49 782 zł. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 32 osób bezrobotnych.

Refundacje absolwenckie – wydatki



Refundacje absolwenckie – ilość osób w latach 2002–2004



6. Pożyczka na uruchomienie działalności gospodarczej

Pożyczka została udzielona przed wejściem w życie nowej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych. W 2004 roku przyjęto limit w wysokości 22 000,00 zł, co stanowi 0,6% łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło przyznanie jednej osobie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powołała nowy instrument rynku pracy mający na celu aktywizację zawodową osób poprzez samozatrudnienie.

Na udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych w 2004 roku przyjęto limit w wysokości 337 600 zł, co stanowi 8,3% łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2004 roku zaangażowano 100% powyższej kwoty co umożliwiło przyznanie 31 osobom środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

8. Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.

Kolejnym nowym instrumentem rynku pracy mającym swoje umocowanie prawne w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy. W 2004 r. przyjęto na ten cel limit 16 000 tys. zł., co stanowi 0,4% łącznej kwoty limitu. Do dnia 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 3 osób bezrobotnych.

9. Programy specjalne

Na aktywizację zawodową w ramach programów specjalnych w 2004 roku przyjęto limit w wysokości 264 675 zł, co stanowi 6,7% łącznej kwoty przyznanego limitu. Powyższa kwota została wydatkowana na zobowiązania z roku 2003 na kontynuację następujących programów specjalnych:

1. „Zmieniaj siebie i swoje otoczenie” - program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 108 300,00 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 28 osób bezrobotnych. Okres realizacji programu 01.08.2003 r. do 30.04.2004 r.
2. „Łatwiej–Szybciej–Taniej – Teleinformatyczny System Usług Rynku Pracy”. Kwota środków przeznaczonych na realizację powyższego programu wynosiła 162 300,00 zł, co umożliwiło aktywizację zawodową 14 osób bezrobotnych. Okres realizacji programu od 01.10.2003 r. do 31.12.2004 r. Stopa ponownego zatrudnienia wynosi 50 %.

10. Refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych

Na refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych oraz składek na ubezpieczenie społeczne w 2004 roku przyjęto limit w wysokości 663.745,00 zł, co stanowi 16,2% łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło dokonanie refundacji wynagrodzeń 552 pracowników młodocianych.

11. Przygotowanie zawodowe

Nowym instrumentem wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym. Starosta może skierować na okres do 6 miesięcy bezrobotnego do odbycia przygotowania zawodowego do wykonywania zawodu u pracodawcy, bez nawiązywania stosunku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do odbycia przygotowania zawodowego mogą być skierowane osoby:

- bezrobotne do 25 roku życia,
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych.

A za zgodą, także bezrobotni:

- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,

- niepełnosprawni.

Bezrobotnemu w okresie odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy do wykonywania zawodu przysługuje stypendium w wysokości zasiłku (504,20 zł brutto).

Na aktywizację zawodową w ramach przygotowania zawodowego w 2004 roku przyjęto limit 124 974,00 zł, co stanowi 3,1% łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2004 r. zaangażowano 100% powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową 159 osób bezrobotnych.

X. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM

PUP Turek rozpoczął realizację dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego 1 maja 2004 r. Jednak z uwagi na problemy związane z wejściem w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (brak rozporządzeń, interpretacji pojęcia „osoby długotrwale bezrobotnej”), pierwsze działania związane z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy podjęto z dniem 1 lipca. Spowodowało to zwiększenie liczby beneficjentów ostatecznych na 124 w projekcie „Start” oraz na 312 w projekcie „Powrót”. Zmniejszył się natomiast budżet przeznaczony na realizację projektów. W ramach Działania 1.2 jest to kwota 380 380,00 zł, a na Działanie 1.3 przeznaczono 835 750,00 zł.

Działanie 1.2

W ramach Działania 1.2 realizowany jest projekt „Start – aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”, którego głównym celem jest pobudzenie aktywności lokalnej w kreowaniu przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży, a także rozwiązywania problemów społecznych poprzez angażowanie młodzieży do pracy. Zakłada zaktywizowanie 124 osób poniżej 25 roku życia zarejestrowanych w PUP Turek.

Od 1 maja do 31 grudnia 2004 r. w ramach realizacji projektu podjęto następujące działania:

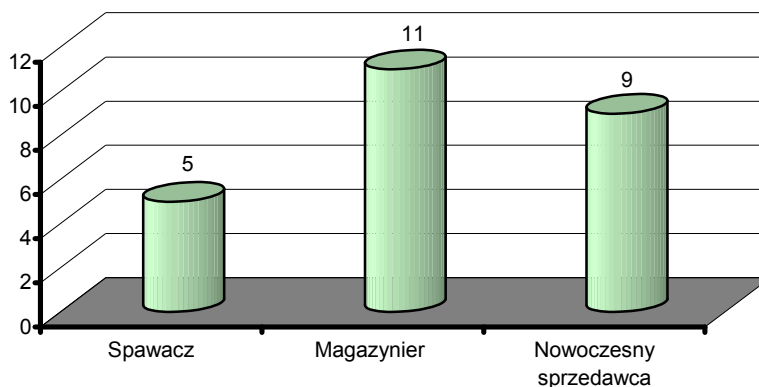
1) Przeprowadzono zajęcia w Klubie Pracy z zakresu warsztatów aktywnego poszukiwania pracy z 114 uczestnikami projektu. Uczestnicy warsztatów pozyskali wiedzę na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych, odbywania rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, zasad autoprezentacji. Wszyscy uczestnicy otrzymali zaświadczenia o ukończeniu warsztatów.

2) Zorganizowano 2 Giełdy Pracy.

Na pierwszą giełdę zaproszono 9 osób. Spośród 6 obecnych, pracodawca wybrał jedną osobę, która została uczestnikiem projektu „Start” i została skierowana na staż. Na drugiej giełdzie obecnych było 7 osób bezrobotnych, spośród których jedna została zakwalifikowana do uczestnictwa w projekcie i podjęła pracę jako stażysta.

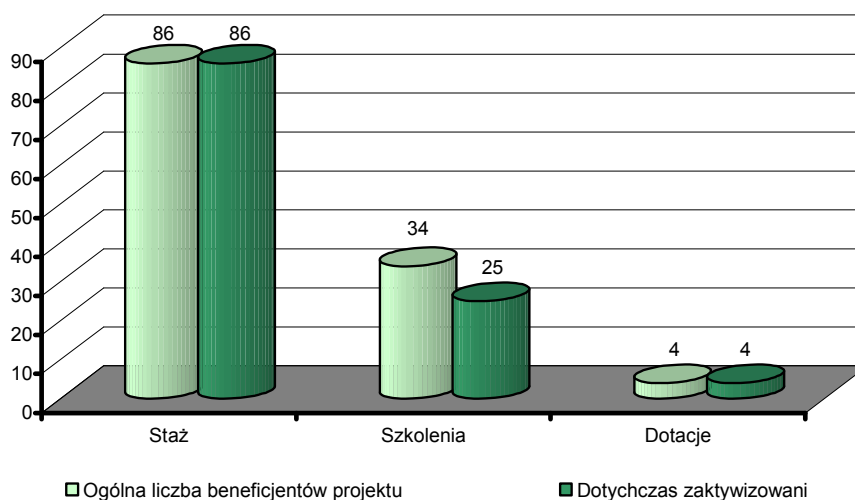
- 3) Skierowano na staż 86 uczestników projektu.
- 4) Zorganizowano szkolenia dla 25 Beneficjentów Ostatecznych projektu w zawodach: spawacz, magazynier, nowoczesny sprzedawca.
- 5) Udzielono 4 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Liczba uczestników projektu „Start – aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim” skierowanych na szkolenia



Stosunek liczby osób dotychczas zaktywizowanych do ogólnej liczby beneficjentów w projekcie przedstawia poniższy wykres.

Realizacja działań w projekcie „Start – aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim” w 2004 roku



Zestawienie kosztów kwalifikowalnych Działania 1.2 (w PLN)

KATEGORIA KOSZTU	2004 r.	2005 r.	Ogółem
* Staże:	210 700,00	54 000,00	264 700,00
* Szkolenia:	34 505,00	15 817,00	50 322,00
* jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47 200,00	0,00	47 200,00
Koszty kwalifikowalne ogółem	292 405,00	69 817,00	362 222,00

Wykonanie finansowe na dzień 31 grudnia 2004 roku:

- Ogółem 283 747 zł
- Staże 210 701 zł
- Szkolenia 33 846 zł
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 39 200 zł

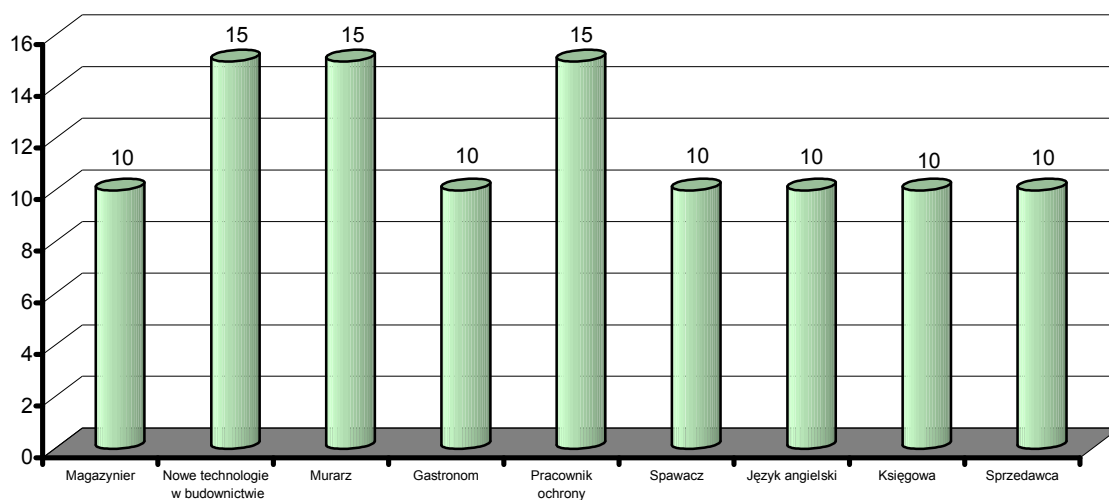
Działanie 1.3

Od 1 maja 2004 roku PUP Turek rozpoczął realizację drugiego projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – „Powrót – aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”, kierowanego do osób długotrwale bezrobotnych (przez okres od 12 do 24 miesięcy) powyżej 25 roku życia. Projekt ma na celu stworzenie warunków dla 312 osób figurujących w ewidencji bezrobotnych PUP Turek do ponownego wejścia na lokalny rynek pracy.

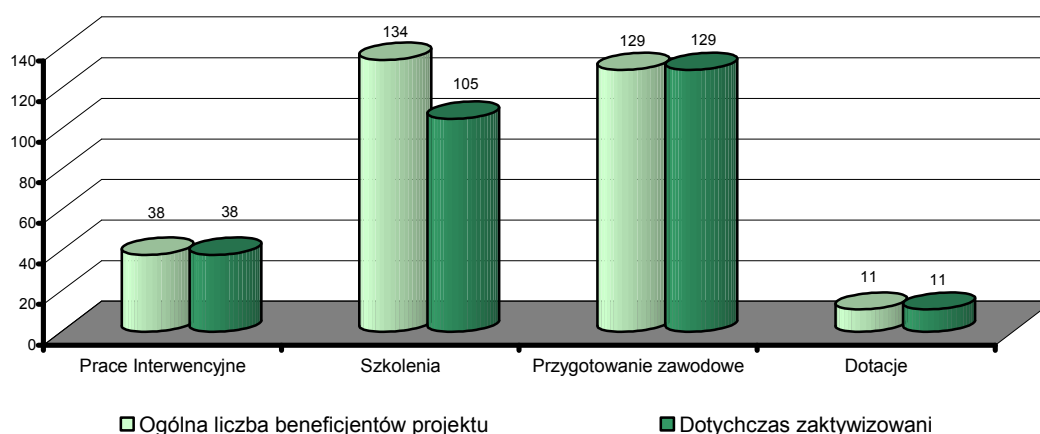
Od początku trwania projektu do dnia 31 grudnia 2004. podjęto następujące działania:

- 1) W Klubie Pracy zorganizowano warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla 277 uczestników projektu.
- 2) 105 Beneficjentów Ostatecznych projektu zostało przeszkolonych. Szkolenia odbywały się w zawodach: magazynier, nowe technologie w budownictwie, murarz, gastronom, pracownik ochrony, spawacz, księgowa, nowoczesny sprzedawca. Zorganizowano również szkolenie językowe (język angielski).
- 3) Udzielono wsparcia 38 Beneficjentom Ostatecznym poprzez zatrudnienie subsydiowane.
- 4) Zaktywizowano 129 uczestników projektu w ramach przygotowania zawodowego.
- 5) Udzielono 11 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Liczba uczestników projektu „Powrót - aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie Tureckim” skierowanych na szkolenia



Realizacja działań w projekcie „Powrót – aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim” w 2004 roku



Zestawienie kosztów kwalifikowalnych Działania 1.3 (w PLN)

KATEGORIA KOSZTU	2004 r.	2005 r.	Ogółem
* przygotowanie zawodowe	224 159,00	133 381,00	357 540,00
* szkolenia	132 625,00	39 112,00	171 737,00
* jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 16000,00	0,00	116000,00
* zatrudnienie subsydiowane	174 482,00	0,00	174 482,00
Inne koszty (poradnictwo, pośrednictwo)	10 092,00	5 899,00	15 991
Koszty kwalifikowalne ogółem	657 358,00	178 392,00	835 750,00

Wykonanie finansowe na dzień 31 grudnia 2004 roku:

- Ogółem: 568 706 zł
- Przygotowanie zawodowe 223 237 zł
- Zatrudnienie subsydiowane 99 810 zł
- Szkolenia 129 659 zł
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 116 000 zł

XI. GOSPODARKA FINANSOWA PUP

Fundusz Pracy

Wydatki Funduszu Pracy do 31 grudnia 2004 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zamknęły się kwotą **25 250,050 zł**.

Środki pasywne:

- zasiłki dla bezrobotnych oraz zasiłki i świadczenia przedemerytalne **20 755 450,00 zł**, co stanowi **82,19%** ogółu wydatków w tym:
 - dodatki aktywizacyjne 450,00 zł, tj. 0,002% ogółu wypłaconych zasiłków
 - zasiłki dla bezrobotnych 12 633 300,00 zł, tj. 60,87% ogółu wypłaconych zasiłków
 - zasiłki przedemerytalne 3 853 800,00 zł, tj. 18,57% ogółu wypłaconych zasiłków
 - świadczenia przedemerytalne 4 267 900,00 zł, tj. 20,56% ogółu wypłaconych zasiłków

Środki instrumentów rynku pracy 3 420 300,00 zł, co stanowi **13,6%** ogółu wydatków

Pozostałe wydatki

- refundacje wynagrodzeń pracowników młodocianych oraz dodatki i premie dla opiekunów praktyk **663 700,00 zł**, co stanowi **2,6%** ogółu wydatków
- inne wydatki (szkolenia pracowników, klub pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój systemu informatycznego, prowizje bankowe, opłaty pocztowe) **382 100,00 zł**, co stanowi **1,5%** ogółu wydatków
- składka KRUS **10.200,00 zł**, co stanowi **0,04%** ogółu wydatków
- zasiłki pogrzebowe dla osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne **18.300,00 zł**, co stanowi **0,07%** ogółu wydatków

Podział środków w 2004 roku

Instrumenty Rynku Pracy	Limit 2004			Wykonanie finansowe na 31.12.2004	% wykonania limitu
	Kwota	% limitu	Wykonanie osobowe		
Prace Interwencyjne	712 455 zł	14,41%	480	710 503 zł	99,73%
Roboty Publiczne	605 688 zł	12,25%	275	605 688 zł	100,00%
Szkolenia	436 205 zł	8,82%	441	432 631 zł	99,18%
Staże i Przyg. Zaw.	1 564 216 zł	31,65%	871	1 563 295 zł	99,94%
Ref. Absolwentki	154 302 zł	3,12%	102	154 302 zł	100,00%
Pożyczki	22 000 zł	0,45%	1	22 000 zł	100,00%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności	492 800 zł	9,97%	46	492 800 zł	100,00%
Ref. Kosztów doposażenia i wyposażenia	16 000 zł	0,32%	3	16 000 zł	100,00%
Programy Specjalne	264 675 zł	5,35%	43	264 675 zł	100,00%
Młodociani	663 745 zł	13,43%	552	663 745 zł	100,00%
Pokrycie Składek na Ubezpieczenie Rolników	10 255 zł	0,21%	0	10 255 zł	100,00%
Inne Wydatki	559 zł	0,01%	0	559 zł	100,00%
LIMIT OGÓŁEM	4 942 900 zł	100,00%	2 814	4 936 453 zł	99,87%

PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE PRZEZ PUP TUREK W LATACH 2003–2004 FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

2004 rok

„Z myślą o kobietach”

Forma aktywizacji zawodowej: roboty publiczne

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa 45 długotrwale bezrobotnych kobiet, mieszanek gmin powiatu tureckiego poprzez zatrudnienie ich w ramach robót publicznych przez okres 3 miesięcy. Celem projektu było również ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej wśród kobiet. Projekt przyczynił się do poprawy infrastruktury i estetyki gmin powiatu tureckiego. Po zakończeniu realizacji projektu 17 osób znalazło ponowne zatrudnienie.

Liczba osób objętych programem: 45

Czas trwania: 01.03.2004 – 31.05.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy – refundacja): 79 185,63 zł

Stawka refundacji: 500,00 + ZUS = ok. 590,00 zł

Efektywność: 37,9%

Koszty ogółem: 133 426,20

„Szansa dla mężczyzn – II edycja”

Forma aktywizacji zawodowej: roboty publiczne

Główny cel projektu: ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy. Realizacja celu strategicznego była wspomagana celami operacyjnymi, do których należały:

- aktywizacja zawodowa 36 osób długotrwale bezrobotnych z niskim wykształceniem wywodzących się z terenów wiejskich, często popegeerowskich, z gmin powiatu tureckiego oraz utworzenie 36 stanowisk pracy w ramach robót publicznych przez okres 3 miesięcy,
- zatrudnienie dla 11 osób po zakończeniu programu. Projekt „Szansa dla mężczyzn” miał charakter prozatrudnieniowy,
- wykonywanie prac związanych z poprawą estetyki na terenach gmin poprzez:
 - konserwacje, naprawy dróg i chodników
 - utrzymanie stanu zieleni
 - likwidacja dzikich wysypisk śmieci w lasach
 - malowanie obiektów gminnych
 - prace porządkowe

Liczba osób objętych programem: 36

Czas trwania: 01.03.2004 – 31.05.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy- refundacja): 63 348,30

Stawka refundacji: 500,00 + ZUS = ok. 590,00 zł

Efektywność: 31%

Koszty ogółem: 106 738,00

Program partnerski z ARiMR

„Doradca rolny”

Szansa dla bezrobotnych na czasowe zatrudnienie w ARiMR

Forma aktywizacji zawodowej: prace interwencyjne

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców gmin powiatu tureckiego poprzez stworzenie możliwości podniesienia kwalifikacji zwiększających szansę na zatrudnienie i utrzymanie miejsca pracy, w tym poprawę aktualnej, trudnej sytuacji tych osób na rynku pracy. Program miał charakter prozatrudnieniowy i zakładał wsparcie Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Wielkopolski Oddział Regionalny Biuro Powiatowe w Turku w zakresie obsługi Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli.

Liczba osób objętych programem: 39

Czas trwania: 01.04.2004 – 31.07.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy – refundacja): 92 200,00 zł

Stawka refundacji: 500,00 + ZUS = 586,15 zł

Koszty ogółem: 154 032,84 zł

„Aktywna wieś” – I edycja

Forma aktywizacji zawodowej: prace interwencyjne

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych oraz podniesienie kwalifikacji tych osób w zakresie wypełniania wniosków o przyznanie dopłat bezpośrednich dla rolników Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli (IACS), dzięki któremu polscy rolnicy po przystąpieniu naszego kraju do Unii Europejskiej będą mogli korzystać z dopłat bezpośrednich do produkcji rolnej. Realizacja przedmiotowego projektu była odpowiedzią na liczne postulaty rolników, a także samorządów gmin powiatu tureckiego, dotyczące pomocy w wypełnianiu wniosków o dopłaty. Program składał się z dwóch modułów: aktywizująco-szkoleniowego oraz prozatrudnieniowego.

Liczba osób objętych programem: 15

Czas trwania: 01.03.2004 – 31.05.2004

Wartość projektu (Fundusz pracy – refundacja): 28 828,75 zł

Koszty szkolenia: 2 350 zł

Stawka refundacji: 500,00 + ZUS = 586,15 zł

Koszty ogółem: 46 884,96 zł

Program „Kacper – dziecko bezpieczne na drodze”

Forma aktywizacji zawodowej: prace interwencyjne

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa 4 bezrobotnych z powiatu tureckiego oraz podniesienie poziomu bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w ruchu drogowym.

Liczba osób objętych programem: 4

Czas trwania: 01.04.2004 – 30.06.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy – refundacja): 7 033,80 zł

Koszty szkolenia: 1825,47 zł

Stawka refundacji: 500,00 + ZUS = 586,15 zł

Efektywność: 50 %

Koszty ogółem: 21 366,05 zł

„ Zielone wakacje”

Projekt lokalny dla powiatu tureckiego

Forma aktywizacji zawodowej: staż

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa 39 osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia skierowanych do pracy jako opiekunowie (po uprzednim przeszkoleniu) organizujący czas

wolny dzieciom w wieku od 6–14 lat (pochodzącym głównie z rodzin wiejskich, wielodzietnych), które nie wyjechały na letnie wakacje. Ponadto celem projektu było:

- racjonalne wykorzystanie czasu wolnego w wakacje,
- rozwijanie wszechstronnych zainteresowań u dzieci,
- rozwijanie indywidualnych zdolności plastycznych i inwencji twórczej dzieci.

Liczba osób objętych programem: 39

Czas trwania: 01.06.2004 – 15.09.2004

Wartość projektu (Fundusz pracy – refundacja): 93 700,00 zł

Koszty szkolenia: 9 940 zł (38 osób)

Stawka refundacji: 504,20 + ZUS = 673,05 zł

Koszty ogółem: 108 742,0 zł

„Aktywna wieś” – II edycja

Program aktywizacji zawodowej absolwentów w powiecie tureckim

Forma aktywizacji zawodowej: staż

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa 16 bezrobotnych absolwentów szkół wyższych w ramach staży absolwenckich poprzez realizację zadań związanych z pomocą rolnikom zamieszkałym w gminach wiejskich lub miejsko-wiejskich, ubiegających się o środki z funduszy Unii Europejskiej, w tym płatności bezpośrednie w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli (IACS). Realizacja przedmiotowego projektu była odpowiedzią na liczne postulaty rolników, a także samorządów gmin powiatu tureckiego, dotyczące pomocy w wypełnianiu wniosków o dopłaty. Program składał się z dwóch modułów: aktywizująco-szkoleniowego oraz prozatrudnieniowego.

Liczba osób objętych programem: 16

Czas trwania: 01.07.2004 – 30.11.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy – refundacja): 67 547,5 zł

Koszty szkolenia: 2 240,0 zł

Koszty ogółem: 71 547,5 zł

„Rowy” 2004 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenów wiejskich i o wysokim zagrożeniu bezrobociem

Formy aktywizacji zawodowej: roboty publiczne

Główny cel projektu: aktywizacja zawodowa osób z grupy ryzyka zawodowego (bezrobotnych powyżej 12 miesięcy z terenów wiejskich). Umożliwiła ona m.in.:

- zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez skrócenie okresu pozostawania bez pracy oraz pogłębiania się negatywnych (biernych) postaw wobec pracy,
- przeciwdziałanie negatywnym skutkom wykluczenia społecznego wynikającym z długotrwałego pozostawania bez pracy,

- zdobycie przez osoby uczestniczące w programie źródeł utrzymania, co poprawi ich sytuację społeczno-ekonomiczną oraz przyczyni się do ograniczania poziomu pogłębiającej się biedy i ubóstwa, na które narażone są osoby długotrwale bezrobotne.

Po zakończeniu programu zatrudniono ponownie 4 osoby.

Liczba osób objętych programem: 5

Czas trwania: 27.04.2004 – 26.09.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy- refundacja): 24 200,00 zł

Stawka refundacji: 824,00 + ZUS = 970,09 zł

Efektywność: 80 %

Koszty ogółem: 24 200,00 zł

**„Lepsza droga” Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych
z terenów wiejskich**

Formy aktywizacji zawodowej: roboty publiczne

Główny cel programu: podejmowanie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które pozostają bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, zamieszkujących tereny wiejskie województwa wielkopolskiego.

Liczba osób objętych programem: 10

Czas trwania: 26.04.2004 – 22.10.2004

Wartość projektu (Fundusz Pracy – refundacja): 58 000,00 zł

Stawka refundacji: 824,00 + ZUS = 976,60 zł

Efektywność: 10 %

Koszty ogółem: 58 000,00 zł