

Powiatowy Urząd Pracy w Turku

62-700 Turek, ul. Komunalna 6

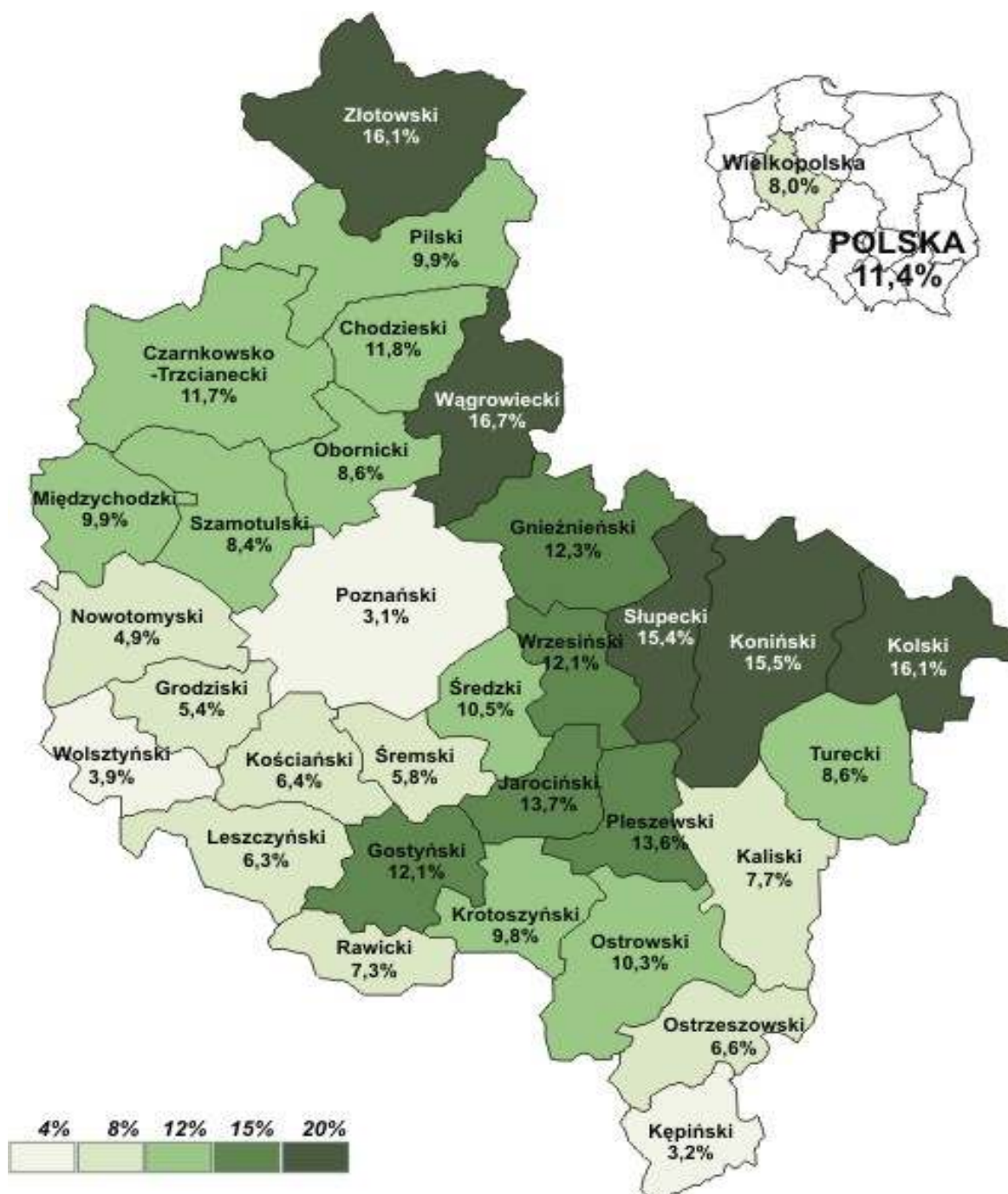
Tel.: (0...63) 280 23 40 tel./faks: (0...63) 280 23 70

e-mail: potu@praca.gov.pl

www.pup.turek.net.pl



ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE TURECKIM W 2007 ROKU



KWIECIEŃ 2008

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE POWIATU TURECKIEGO	3
II. POZIOM BEZROBOCIA	10
III. STOPA BEZROBOCIA	12
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	13
1. <i>Napływ</i> osób bezrobotnych	13
2. <i>Odływ</i> osób bezrobotnych	14
V. STRUKTURA BEZROBOCIA	15
1. Bezrobotni według wieku	15
2. Bezrobotni według wykształcenia	16
3. Bezrobotni według stażu pracy	17
4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.	18
5. Bezrobotni według zawodów i specjalności	18
VI. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	19
1. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku	19
2. Bezrobotni z terenów wiejskich	20
3. Bezrobotne kobiety	20
4. Bezrobotni do 25 roku życia	21
5. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	22
6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	24
7. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	24
8. Długotrwale bezrobotni	25
9. Bezrobotni niepełnosprawni	26
VII. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH	27
VIII. USŁUGI RYNKU PRACY	29
1. Pośrednictwo pracy	29
2. Usługi EURES	34
3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	37
4. Klub Pracy	37
5. Organizacja szkoleń	38
6. Dodatkowe działania urzędu	40
IX. WIELKOŚĆ ZREALIZOWANYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY w 2007 ROKU	41
X. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	42
1. Prace interwencyjne	42
2. Roboty publiczne	43
3. Staż	44
4. Przygotowanie zawodowe	44
5. Prace społecznie użyteczne	45
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	46
7. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	48
8. Zwrot kosztów dojazdu na staż i przygotowanie zawodowe	49
9. Koszty dojazdu na szkolenia	50
10. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników	50
11. Efektywność instrumentów i usług rynku pracy	50
XI. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	51
1. Program „Junior”:	51
2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych – poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu:	51
3. Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” – program rządowy:	52
4. Program „Praca dla Młodych- Dobry Start” – program rządowy:	52
5. Program „Rowy 2007” – program wojewódzki:	52
6. Program „Nie jesteś sam” – program wojewódzki:	53
7. Program „Aktywna kobieta” – program rządowy:	53
8. Program „Postaw na aktywność” – program powiatowy:	54
XII. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REALIZOWANE W 2007 ROKU	54
1. „Zainwestuj w siebie. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”	55
2. „Podejmij wyzwanie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”	56
3. „Uwierz w siebie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”	58
4. „Lepszy start. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”	59
5. „Zawód z przyszłością. Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”	61
XIII. GOSPODARKA FINANSOWA PUP w 2007 roku	63

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE POWIATU TURECKIEGO

Celem niniejszego opracowania jest liczbowe zobrazowanie bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2007 roku oraz realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań wpływających na łagodzenie jego skutków.

Diagnoza powiatowego rynku pracy jest warunkiem niezbędnym do prowadzenia w nim skutecznej polityki. Dla lokalnych władz samorządowych analizowane dane są źródłem wiedzy o racjonalności prowadzonych działań w obrębie rynku pracy.

Poniższa analiza wykracza jednak poza tradycyjny obszar bezpośredniego zainteresowania PUP, obejmując m.in.: zatrudnienie, bezrobocie, obserwację położenia grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Należy podkreślić, iż bezrobociu można skutecznie przeciwdziałać. Sukces w redukowaniu bezrobocia jest związany przede wszystkim z aktywnością, elastycznością poszukujących pracy i wspomagających ich w tym urzędów pracy. W dłuższej perspektywie o powodzeniu decyduje poziom edukacji lokalnej społeczności i właściwa, zorientowana na cele długofalowe polityka makroekonomiczna.

1) CHARAKTERYSTYKA POWIATU TURECKIEGO

Powiat turecki usytuowany jest we wschodniej części Wielkopolski i graniczy z powiatami: kolskim, konińskim, kaliskim oraz poddębickim i sieradzkim. Głównym ośrodkiem administracyjnym i gospodarczym jest miasto Turek, przez które przebiega węzeł komunikacyjny o znaczeniu wojewódzkim i międzywojewódzkim (droga krajowa nr 72, droga krajowa nr 83, droga wojewódzka nr 470).

Najistotniejszym bogactwem naturalnym eksploatowanym na terenie powiatu jest węgiel brunatny (Kopalnia Węgla Brunatnego „Adamów”). Udokumentowane i eksploatowane złoża występują na terenie gmin: Turek, Przykona, Brudzew i Władysławów. Węgiel wykorzystywany jest jako surowiec energetyczny w miejscowej Elektrowni „Adamów”. Poza węglem występują dość powszechnie pospolite surowce mineralne jak: piaski, żwiry, gliny morenowe, iły. Surowce te stanowią bazę kruszywa naturalnego dla potrzeb budownictwa i drogownictwa.

Na terenie powiatu tureckiego występuje znaczna liczba zakładów przemysłowych. Wśród nich najbardziej rozwinięte, a co za tym idzie - zatrudniające największą liczbę pracowników są:

- PROFI^M - krzesła biurowe,
- SUN GARDEN – produkcja mebli ogrodowych,
- MLECZARNIA "TUREK" – produkcja serów pleśniowych,
- ANDREWEX – produkcja drewnianych urządzeń ogrodowych, konstrukcje wielkowieńiarowe z drewna,
- ARTEX-T - przemysł tekstylny,
- MIRANDA SP. Z O.O. - przemysł tekstylny,

- SINTUR - zakład pracy chronionej, produkcja termopar,
- BUD - BET – budownictwo,
- UNION KNOPF – produkcja guzików,
- STOLTUR - produkcja trumien,
- BR HOLLAND – produkcja materiałów metalowych,
- PKS TUREK - transport osobowy.

Powiat turecki wyróżnia się silnie rozwiniętym drobnym handlem. Występuje tu ok. 500 placówek handlowych, w tym m.in.

- PSS SPOŁEM,
- BIEDRONKA,
- BRICOMARCHÉ,
- INTERMARCHÉ,
- LIDL,
- MEDIAEXPERT,
- NETTO,
- POLO MARKET,
- NEONET.

Obszar powiatu wynosi 929,3 km² i na dzień 31 grudnia 2007 roku zamieszkiwały go **85 742** osoby. W powiecie tureckim średnio w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada **32** bezrobotnych, najwięcej w gminie miejsko-wiejskiej Tuliszków – **48** bezrobotnych, natomiast najmniej w gminie Malanów – **25** bezrobotnych.

Powiat turecki swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin, w tym:

- jedną gminę miejską: Turek,
- dwie gminy miejsko-wiejskie: Dobra i Tuliszków,
- sześć gmin wiejskich: Brudzew, Malanów, Kawęczyn, Przykona, Turek i Władysławów.

Gmina Brudzew położona jest w Dolinie Warty na krawędzi Wysoczyzny Tureckiej. Sąsiaduje z następującymi gminami: Przykona, Turek, Władysławów, Kościelec, Dąbie i Uniejów. Obecnie gmina zajmuje powierzchnię 112,7 km kwadratowych. Użytki rolne stanowią 69,1%, grunty pod lasami 21,5%, grunty pod wodami 1,5%, nieużytki 1,2%, pozostałe tereny 6,7% powierzchni ogólnej. W skład gminy wchodzi 23 sołectwa.

Na terenie gminy działa ponad 180 podmiotów gospodarczych, w tym: około 30 sklepów, kilkanaście warsztatów rzemieślniczych, zakład ślusarski, wytwórnia narzędzi i materiałów budowlanych. W gminie jest około 1000 gospodarstw rolnych i jedno gospodarstwo, utworzone na bazie majątku dzierżawionego od Skarbu Państwa.

Gmina Dobra zajmuje powierzchnię 132 km kwadratowych. Siedzibą władz jest Urząd Miejski znajdujący się w mieście Dobra. Na terenie gminy znajdują się 34 miejscowości, z których wyodrębnione zostało 27 miejscowości sołeckich. Na terenie gminy działa 217 podmiotów gospodarczych.

Gmina Kawęczyn rozciąga się na powierzchni 101 km kwadratowych. Sąsiaduje z gminami: Turek, Dobra, Malanów, Lisków oraz z gminą Goszczanów w województwie łódzkim. Jest to ośrodek samorządowy dla 23 wsi sołeckich. Gmina ma charakter rolniczy na jej terenie znajduje się 1 360 gospodarstw rolnych. W omawianej gminie funkcjonuje 137 podmiotów gospodarczych.

Gmina Malanów zajmuje obszar o powierzchni 107,17 km kwadratowych. Jest to teren rolniczy, cechujący się dość dużą lesistością. Gmina podzielona jest na 17 sołectw. Rozwój gospodarczy gminy opierał się do 1992 r. głównie na działalności rolniczej. Dopiero powstanie dużego zakładu produkcyjnego „SUN GARDEN” sp. z o.o. i rozwój drobnej działalności gospodarczej umożliwiło rozpoczęcie odchodzenia od czysto rolniczych form zarobkowania ludności. Zakład produkcyjny „SUN – GARDEN” będący największym pracodawcą wpływa znacząco na jego kształt przede wszystkim ze względu na sezonowość zatrudnienia. Działające na terenie gminy Malanów firmy prowadzone są najczęściej przez osoby fizyczne. W ostatnich latach nastąpił gwałtowny wzrost liczby podmiotów gospodarczych. Obecnie na terenie gminy działa ich ponad 200.

Gmina Przykona zajmuje obszar 111 km kwadratowych. Na jej terenie znajdują się 33 miejscowości. W środkowej części gminy znajduje się zbiornik wodny o powierzchni ok. 140ha. Gmina ma charakter rolniczy. Użytki rolne zajmują 6,5 tys. ha, z tego 83% stanowią grunty orne, 19,1% użytki zielone a 0,6% sady. Na terenie gminy istnieje 790 gospodarstw indywidualnych o różnej wielkości. Ponadto w gminie znajduje się 120 podmiotów gospodarczych.

Gmina i Miasto Tuliszków zajmują ogółem powierzchnię 149 km kwadratowych. Gmina Tuliszków ma zdecydowanie charakter rolniczy. W okolicy znajdują się duże kompleksy lasów (Grzymiszew, Ruda, Kiszewy, Grabowiec i Wróblina) oraz sady. Pod względem administracyjnym, oprócz miasta Tuliszków, gminę tworzy 15 sołectw, w których funkcjonuje 1 111 gospodarstw rolnych. Warto zaznaczyć, iż na terenie gminy Tuliszków działa 388 podmiotów gospodarczych.

Gmina Turek stanowi odrębną jednostkę samorządową w powiecie tureckim. Siedzibą władz gminy jest miasto Turek. Obszar Gminy wynosi 109 km kwadratowych. Użytki rolne stanowią 6325,94 ha ogólnej powierzchni, w tym grunty orne 4831,78 ha, sady 30,12 ha. Ogółem w gminie jest około 1 600 gospodarstw rolnych. W gminie zaewidencjonowanych jest 308 podmiotów gospodarczych. Są to głównie małe firmy prowadzone przez osoby fizyczne, zajmujące się działalnością handlową, różnymi usługami, a także działalnością przemysłową typu rzemieślniczego. Rozwój tych firm odbywa się głównie w miejscowościach przylegających bezpośrednio do miasta Turku.

Gmina Władysławów położona jest w północnej części powiatu tureckiego. Powierzchnia gminy wynosi 90 km kwadratowych. Lasy stanowią 21% powierzchni gminy, 65,9% powierzchni to użytki rolne. Na terenie gminy wyodrębnionych zostało 19 miejscowości sołeckich, w których funkcjonuje 1335 gospodarstw rolnych. W gminie Władysławów dynamicznie rozwija się inicjatywa gospodarcza, co przejawia się w liczbie podmiotów gospodarczych (270 jednostek gospodarczych).

Turek położony jest we wschodniej części Wielkopolski, zajmuje obszar 16 km kwadratowych, liczy 32 tys. mieszkańców. Atutem miasta jest jego lokalizacja. Turek usytuowany jest na skrzyżowaniu ważnych szlaków komunikacyjnych prowadzących do Poznania, Konina, Koła, Łodzi, Sieradza i Kalisza. O jego atrakcyjności stanowi bliskość połączeń międzynarodowych w postaci magistrali kolejowej Paryż - Berlin - Warszawa - Moskwa oraz drogi E-30 wraz z odcinkiem autostrady A-2 łączącej Zachód ze Wschodem Europy. Największy wpływ na charakter lokalnej gospodarki miało odkrycie w latach pięćdziesiątych i sześćdziesiątych złóż węgla brunatnego. Odkrycie to przyczyniło się do powstania Kopalni Węgla Brunatnego „Adamów” oraz Elektrowni „Adamów”, w konsekwencji doprowadzając do szybkiego rozwoju przemysłu paliwowo-energetycznego. Obecnie Turek jest ważnym w Wielkopolsce ośrodkiem przemysłowym i usługowym. Mocną stroną Turku jest infrastruktura techniczna. Dobrze rozbudowana sieć energetyczna, wodociągowa i kanalizacyjna stanowi ważny element w podejmowaniu decyzji o lokowaniu kapitału przez inwestorów. Zjawiskiem obrazującym dynamikę rozwoju Turku jest liczba działających na jego terenie podmiotów z udziałem kapitału zagranicznego. W 1999r. francuski inwestor - firma „Bongraine” stała się właścicielem miejscowej mleczarni. Obecnie Mleczarnia „Turek” jest najbardziej liczącym się producentem serów pleśniowych w Polsce. W 2003 r. utworzona została Turecka Strefa Inwestycyjna „Tania Energia”. Dzięki bezpośredniemu sąsiedztwu Elektrowni „Adamów” atutem strefy jest dostęp do taniej energii elektrycznej, której koszty są niższe średnio o 25% od cen krajowych. Jeszcze większe korzyści inwestorzy mogą uzyskać z dostępu do bardzo taniej energii cieplnej. Docelowo obszar strefy obejmować będzie około 180 ha. Od 2007 roku miasto Turek znajduje się w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Podstrefa turecka obejmuje 17,8 ha i daje szansę na dynamiczny rozwój gospodarczy i stworzenie możliwości zatrudnienia wielu osób. Utworzenie podstrefy Turek pozwoli także na zwiększenie atrakcyjności naszych terenów dla potencjalnych inwestorów.

2) SYSTEM EDUKACJI W POWIECIE

a) M. TUREK:

Szkoły podstawowe:

- Szkoła podstawowa nr 1 im. Henryka Sienkiewicza,
- Szkoła podstawowa nr 4 im. gen. Mieczysława Smorawińskiego,
- Szkoła podstawowa nr 5 im. UNICEF-u.

Gimnazja:

- Gimnazjum nr 1 im. Lotnictwa Polskiego,
- Gimnazjum nr 2 im. Mikołaja Kopernika,
- Gimnazjum Specjalne nr 10 im. Kornela Makuszyńskiego.

Szkoły średnie:

- Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Tadeusza Kościuszki.
- Zespół Szkół Technicznych im. prof. gen. Sylwestra Kaliskiego:

- Zasadnicza Szkoła Zawodowa (2 i 3-letnia),
- Liceum Ogólnokształcące,
- Liceum Profilowane – Zarządzanie informacją,
- Technikum.

Szkoły policealne:

- Centrum Szkoleniowe "Wiedza",
- Centrum Edukacyjne "NAUKA",
- Policealna Szkoła Administracyjna,
- Policealna Szkoła Informatyczna,
- Policealna Szkoła Zawodowa,
- Studium Zawodowe.

Szkoły wyższe:

- Instytut Inżynierii (zamiejscowy wydział Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie) - inżynieria środowiska specjalność: technologie instalacji inżynierii środowiska

Inne instytucje oświatowe:

- Państwowa Szkoła Muzyczna I stopnia im. Witolda Lutosławskiego,
- Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy:
 - Szkoła Podstawowa Specjalna,
 - Gimnazjum Specjalne,
 - Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna,
 - Szkoła Specjalna Przysposabiająca do Pracy.
- Ośrodek Doksztalcania Zawodowego,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Koninie z siedzibą w Turku.

b) GM. TUREK:

Szkoły podstawowe:

- Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Kaczkach Średnich,
- Szkoła Podstawowa w Chlebowie,
- Szkoła Podstawowa w Turkowicach,
- Szkoła Podstawowa w Cisewie,
- Szkoła Podstawowa w Słodkowie,
- Szkoła Podstawowa w Żukach.

Gimnazja:

- Gimnazjum w Żukach.

Szkoły średnie:

- Zespół Szkół Rolniczych CKP w Kaczkach Średnich:
 - Liceum Ogólnokształcące,
 - Technikum,
 - Technikum Uzupełniające dla dorosłych (zaoczne),

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące,
- Szkoła Policealna.

c) GMINA BRUDZEW

Szkoły podstawowe i gimnazja:

- Szkoła Podstawowa w Chrząblich,
- Szkoła Podstawowa w Galewie,
- Szkoła Podstawowa w Krwonach,
- Szkoła Podstawowa w Koźminie,
- Zespół Szkolno-Gimnazjalny w Brudzewie.

d) GMINA I MIASTO DOBRA

Szkoły podstawowe i gimnazja:

- Szkoła Podstawowa w Dobrej,
- Szkoła Podstawowa w Dąbrowicy,
- Szkoła Podstawowa w Piekarach,
- Szkoła Podstawowa w Strachocinach,
- Gimnazjum w Dobrej.

e) GMINA KAWĘCZYN

Szkoły podstawowe i gimnazja:

- Szkoła Podstawowa w Skarżynie,
- Szkoła Podstawowa w Tokarach,
- Zespół Szkół im. Marii Skłodowskiej - Curie w Kawęczynie,
- Zespół Szkół w Kowalach Pańskich.

f) GMINA MALANÓW

Szkoły podstawowe i gimnazja:

- Szkoła Podstawowa w Malanowie,
- Szkoła Podstawowa w Kotwasicach,
- Szkoła Podstawowa w Dziadowicach,
- Szkoła Podstawowa w Miłaczewie,
- Gimnazjum w Malanowie.

g) GMINA PRZYKONA

Szkoły podstawowe i gimnazja:

- Zespół Szkół w Przykonie,
- Szkoła Podstawowa w Boleszczynie,
- Szkoła Podstawowa w Sarbicach.

h) GMINA TULISZKÓW

Szkoły podstawowe:

- Szkoła Podstawowa w Tuliszkowie,
- Szkoła Podstawowa w Grzymiszewie,
- Szkoła Podstawowa w Kiszewach,
- Szkoła Podstawowa w Ogorzelczynie,
- Szkoła Podstawowa w Smaszewie,
- Szkoła Podstawowa w Tarnowej,
- Szkoła Filialna w Piętnie.

Gimnazja:

- Gimnazjum w Tuliszkowie,
- Gimnazjum i. K.K. Baczyńskiego w Grzymiszewie.

Szkoły średnie:

- Centrum Szkoleniowe Wiedza,
- Studium Zawodowe,
- Technikum Uzupełniające.

i) GMINA WŁADYSŁAWÓW

Szkoły podstawowe i gimnazja:

- Szkoła Podstawowa im. Władysława Broniewskiego we Władysławowie,
- Szkoła Podstawowa w Chylinie,
- Szkoła Podstawowa w Kunach,
- Szkoła Podstawowa w Wyszynie,
- Gimnazjum we Władysławowie.

3) LUDNOŚĆ POWIATU

a) Ludność powiatu tureckiego w latach 1999-2007*

Rok	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
1999	85 246	41 786	43 460
2000	83 784	40 864	42 920
2001	83 717	40 844	42 873
2002	83 754	40 863	42 891
2003	83 646	40 837	42 809
2004	83 695	40 863	42 832
2005	83 699	40 846	42 853
2006	83 625	40 835	42 790
2007	85 742	brak danych	brak danych

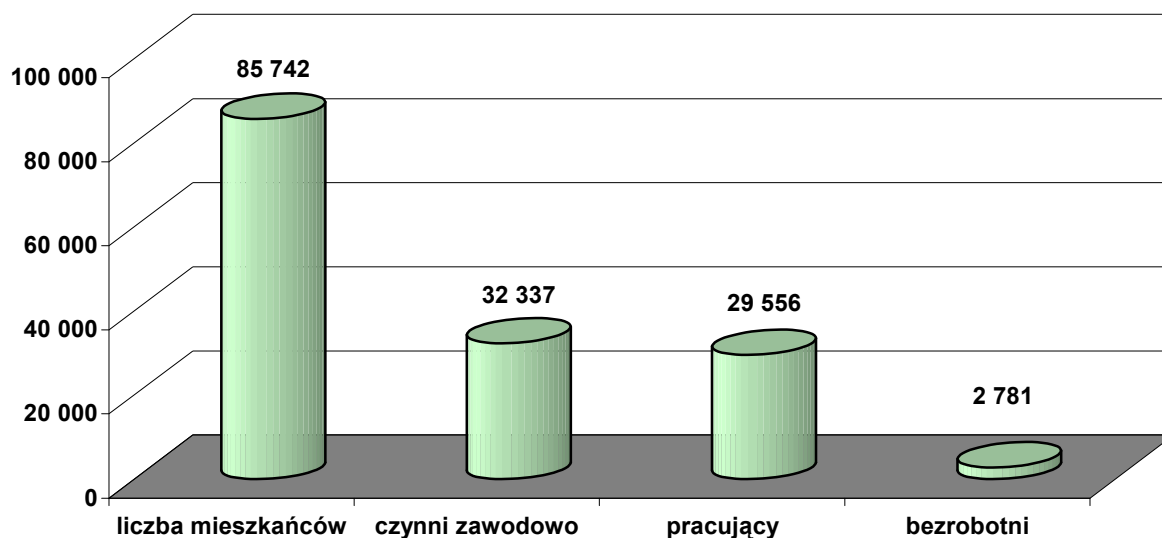
*Dane z GUS

b) Ludność powiatu tureckiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym – podział*

wyszczególnienie	ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat turecki	83 625	18 997	9 285	52 244	25 174	12 384	8 331
M. Turek	29 152	5 757	2 842	19 025	9 512	4 370	2 966
Dobra	6 387	1 367	686	3 874	1 778	1 146	760
Tulisków	10 503	2 497	1 211	6 640	3 185	1 366	928
Brudzew	6 118	1 509	739	3 666	1 756	943	630
Kawęczyn	5 291	1 246	604	3 145	1 445	900	596
Małanów	6 463	1 642	807	3 911	1 811	910	603
Przykona	4 171	997	496	2 479	1 171	695	457
Gm. Turek	7 699	2 015	931	4 659	2 228	1 025	695
Władysławów	7 841	1 967	969	4 845	2 288	1 029	696

*Dane z GUS na koniec 2006 roku

Mieszkańcy z terenu powiatu tureckiego – stan w końcu grudnia 2007



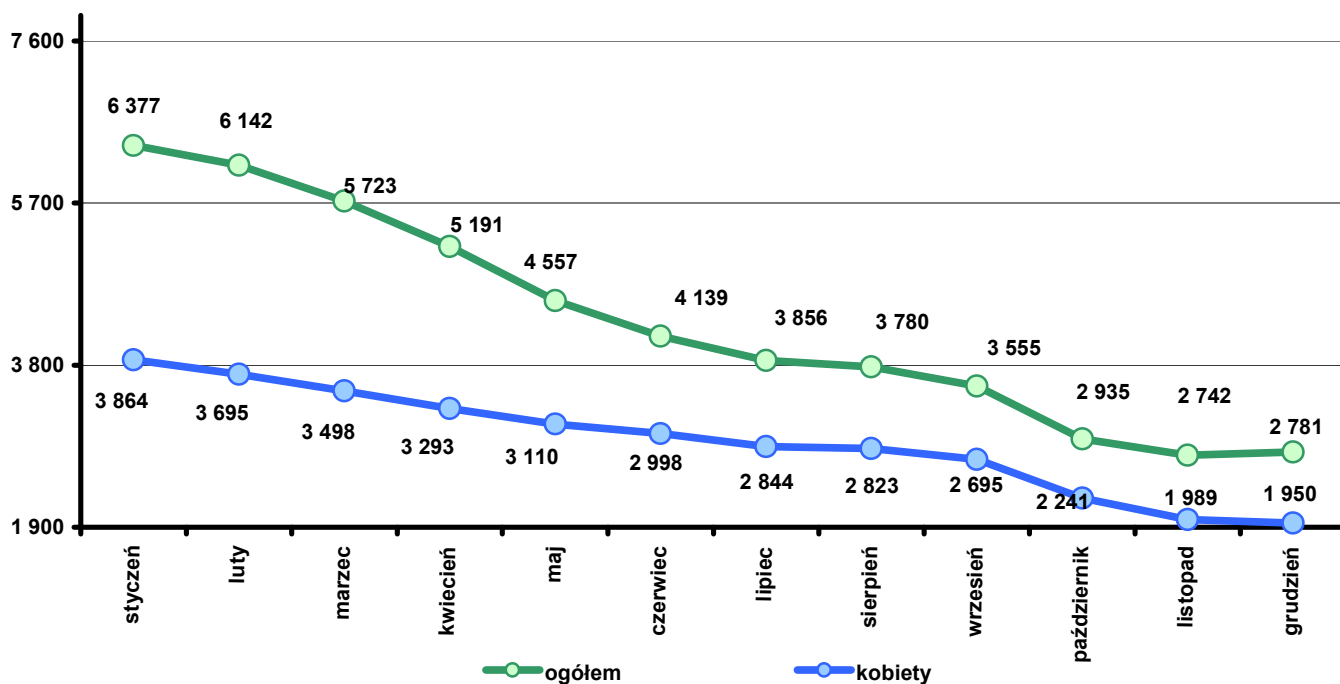
II. POZIOM BEZROBOCIA

Powiat turecki, zgodnie z ogólnokrajową tendencją, notuje na przestrzeni ostatnich kilku lat spadek poziomu bezrobocia. Z końcem grudnia 2007 roku w powiecie tureckim zarejestrowanych było **2 781** bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2006 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o **3 361** osób. Zapoczątkowana w miesiącu styczniu 2007 roku tendencja spadkowa, utrzymywała się do końca analizowanego okresu.

Dostrzec można co najmniej kilka przyczyn spadku bezrobocia. Po pierwsze, dobra koniunktura gospodarcza przejawiająca się we wzroście liczby zgłaszanych miejsc pracy. Po wtóre, większa aktywność zawodowa osób bezrobotnych. Po trzecie, zwiększająca się liczba osób pracujących oraz wyraźniej zaznaczająca się mobilność przestrzenna osób bezrobotnych. Mieszkańcy powiatu tureckiego chętnie korzystają z otwartych rynków pracy w krajach Unii Europejskiej oraz EOG. Nie bez znaczenia dla analizowanego zjawiska pozostaje aktywizacja zawodowa bezrobotnych, dokonująca się w wyniku zastosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W omawianym okresie, w statystykach PUP, wzrosła również liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy. W całym 2007 roku z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy wyrejestrowanych zostało **886** osób. Na szerszą skalę odnotowano także spadek liczby bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (**3 204** osoby).

Poziom bezrobocie w 2007 roku



Z zaprezentowanych na wykresie danych, dotyczących liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2007 roku wynika, iż poziom bezrobocia wykazywał tendencję spadkową, osiągając najniższą wartość w miesiącu listopadzie – **2 742** osób a najwyższą w styczniu – **6 377** osób.

W odniesieniu do stanu bezrobocia sprzed 12 miesięcy we wszystkich powiatach województwa wielkopolskiego odnotowano spadek poziomu bezrobocia, najwyższy w:

- tureckim o **55, 9%** (tj. 3 471 osób),
- nowotomyskim o **47, 2%** (tj. 1 212 osób),
- wolsztyńskim o **45. 8%** (tj. 773 osoby),
- kaliskim o **44, 0%** (tj. 4 361 osób),

- poznańskim o 42, 5% (tj. 10 524 osoby).

W poniżej zamieszczonej tabeli przedstawiono dane dotyczące liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tureckiego. Uwzględniono w niej również liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych i osoby należące do szczególnie zagrożonych bezrobociem, tj. osoby do 25 roku życia.

**Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu tureckiego
- stan w końcu grudnia 2007 roku**

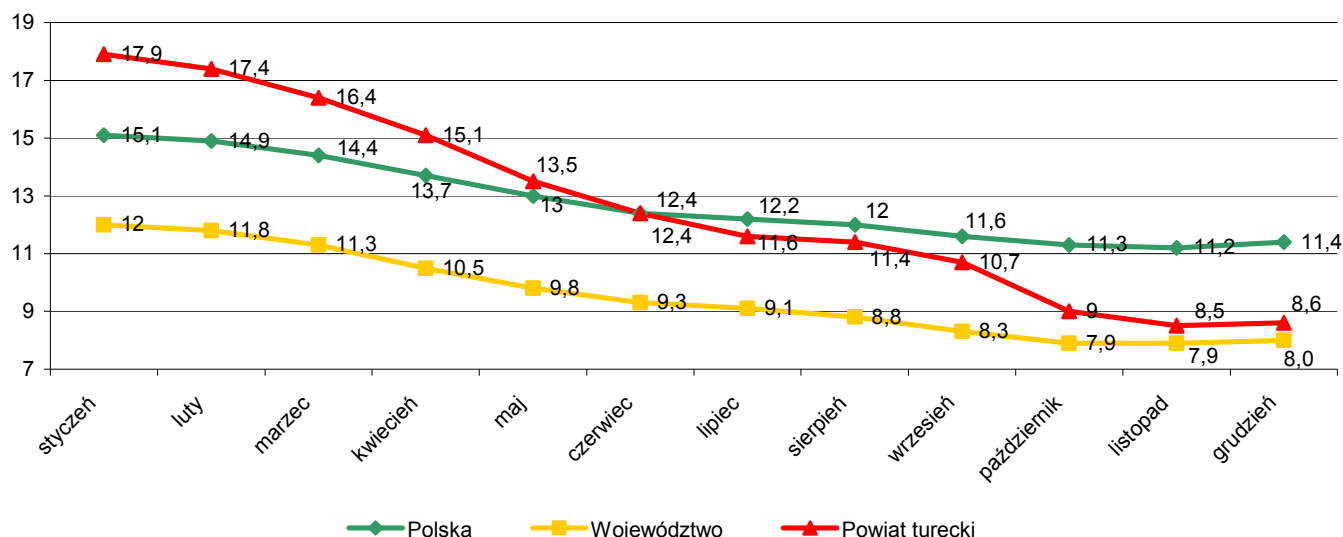
Jednostki samorządowe	Liczba bezrobotnych		W tym:			
			Z prawem do zasiłku		Bezrobotni do 25 roku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Turek	893	616	125	76	154	105
Brudzew	236	172	24	9	54	41
Dobra	174	111	23	8	49	37
Kawęczyn	161	114	9	5	48	37
Malanów	162	104	32	22	36	26
Przykona	175	143	12	6	42	38
Tulisków	508	349	42	17	121	80
Gm. Turek	210	146	29	19	51	35
Władysławów	262	195	30	12	66	54
Ogółem Powiat	2 781	1 950	326	174	621	453

Z tabeli wynika, iż w gminie Kawęczyn obserwujemy najniższy odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku (**5,6%**), natomiast najwyższy w gminie Malanów (**19,75%**) przy średniej w powiecie **11,45%**. Analizując osoby bezrobotne do 25 roku życia stwierdzamy, że najwięcej młodych osób zarejestrowało się w gminie Kawęczyn - **29,8%** oraz w gminie Dobra - **28,2%**, natomiast najmniej w m. Turek - **17,25%** przy średniej w powiecie **24,18%**.

III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2007 roku



Według stanu na koniec grudnia 2007 roku stopa bezrobocia w powiecie tureckim wynosiła 8,6% i w stosunku do grudnia 2006 r. zmniejszyła się o 8,9%. W Polsce wskaźnik ten kształtował się na poziomie 11,4% i zmniejszył się o 3,5%, natomiast w województwie wielkopolskim wyniósł 8,0 % i zmniejszył się o 3,8 %.

Charakterystyczną cechą bezrobocia jest jego zróżnicowanie terytorialne. Na koniec ubiegłego roku najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim - 3,1% oraz w kępińskim - 3,2%. Powiatami o najwyższej stopie bezrobocia były natomiast powiat wągrowiecki – 16,7% oraz powiaty złotowski i kolski – 16,1%. Powiat turecki na tle województwa wielkopolskiego znalazł się na 13 miejscu łącznie z powiatem obornickim.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza **napływu i odpływu** bezrobotnych. W powiecie tureckim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim **napływem**, jak i **odpływem** bezrobotnych.

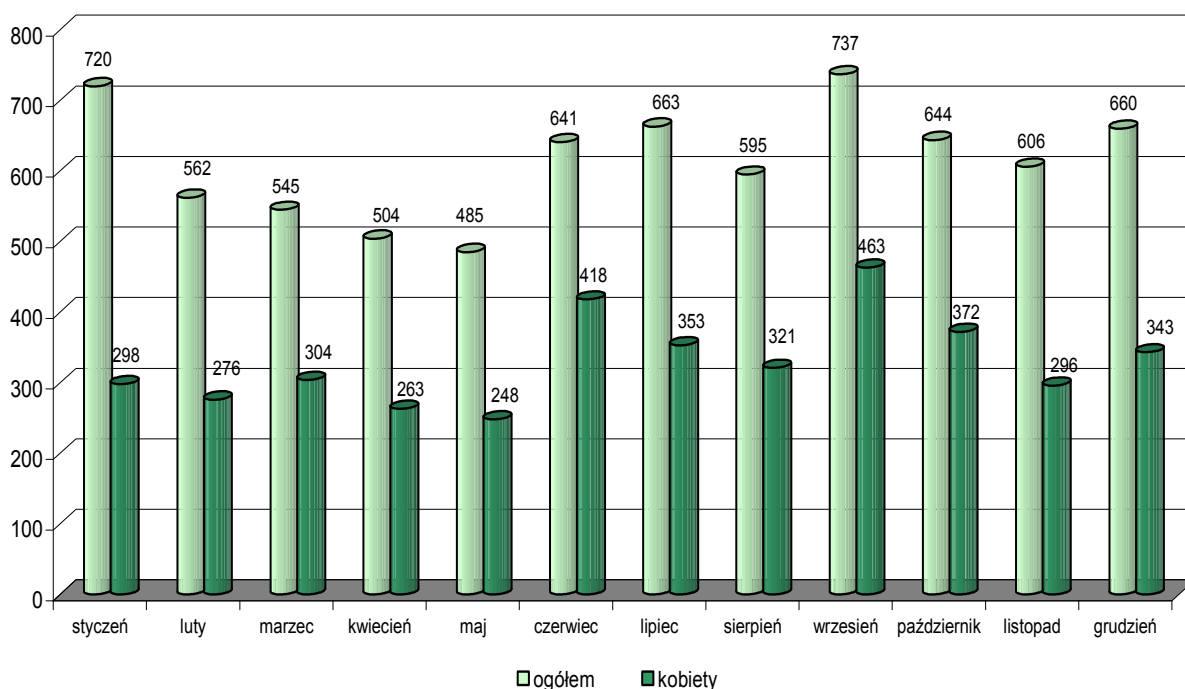
1. Napływ osób bezrobotnych

W 2007 roku zarejestrowało się łącznie **7 362** osób, w tym **3 955** kobiet (**53,72%**).

Istotnymi przyczynami napływu osób bezrobotnych w analizowanym okresie były:

- ❖ **Rejestracja po raz pierwszy – 951 osób (12,9%),**
- ❖ **Rejestracja po raz kolejny – 6 411 osób, przy czym:**
 - po zatrudnieniu i przepracowaniu 365 dni – **1332** osób,
 - po niestawiennictwie – **1388** osób,
 - po utracie świadczeń ZUS – **350** osób.
- ❖ **Po odbyciu programów rynku pracy – 1 742 osób**

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2007 roku



Główne przyczyny rejestracji:

- utrata pracy,
- skorzystanie z aktywnych programów (staż, przygotowanie zawodowe, inne formy),
- uzyskanie wsparcia w ramach udzielanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- dostęp do zasiłku dla bezrobotnych i innych świadczeń,
- możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- uprawnienia do pomocy społecznej.

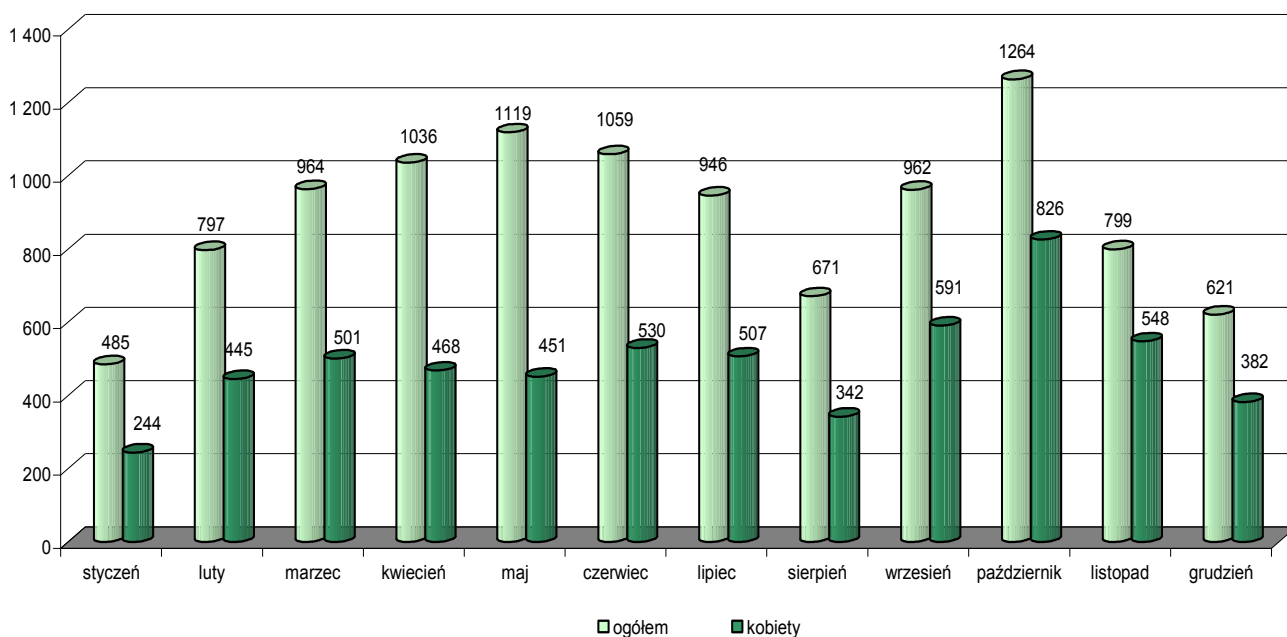
2. Odpływ osób bezrobotnych

W całym 2007 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 10 723 osoby, w tym 5 855 kobiet (54,6%). Istotne przyczyny odpływu osób bezrobotnych w analizowanym okresie przedstawiają się następująco:

- ❖ podjęcie pracy ogółem – 4 483 osoby, w tym:
 - ✓ niesubsydiowana – 4 005 osób, z tego podjęcie pracy:
 - sezonowej – 75 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 134 osób,
 - ✓ roboty publiczne – 130 osób,
 - ✓ podjęcie działalności gospodarczej – 165 osoby,
 - ✓ podjęcie pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 41 osób,
- ❖ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 3 204 osób,
- ❖ rozpoczęcie stażu – 557 osób,
- ❖ rozpoczęcie szkolenia – 438 osób,
- ❖ przygotowanie zawodowe – 290 osób,

- ❖ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia – 886 osób,
- ❖ dobrowolna rezygnacja ze statusu – 612 osoby.

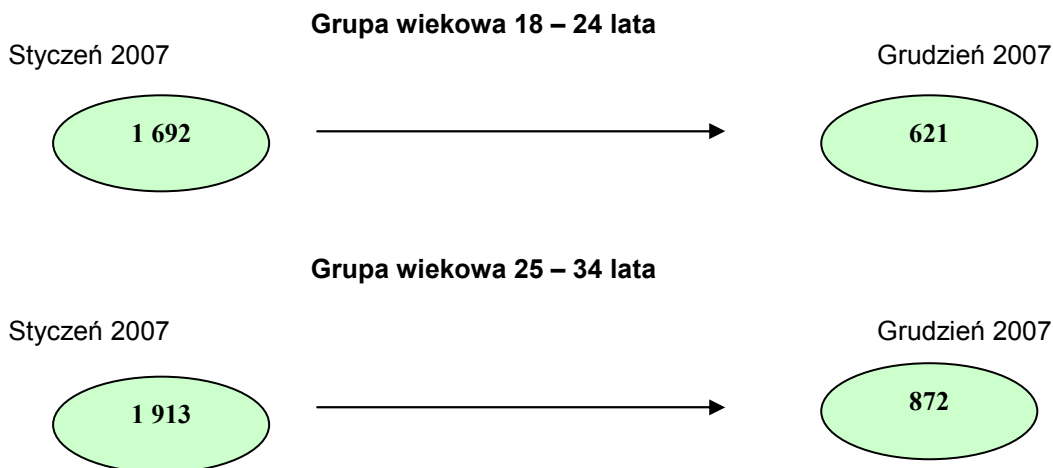
Odływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2007 roku



V. STRUKTURA BEZROBOCIA

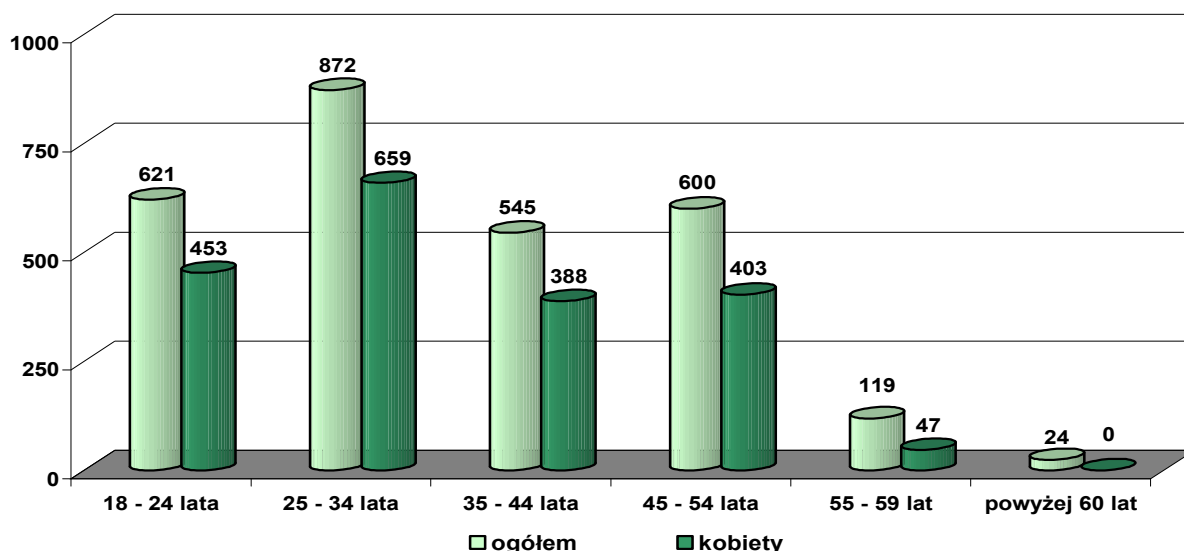
1. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku od 18 do 24 lat, które na dzień 31 grudnia 2007 r. stanowiły **53,7%** ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wieku od 25 do 34 lat - **31,4 %** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w obu ww. kategoriach wiekowych tj. 18 do 34 lat wyniósł **74,5%**. W porównaniu do stycznia 2007 r. w grupie wiekowej 25 – 34 lata liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o **1 041** osób, natomiast w grupie 18 – 24 lata nastąpił spadek liczby bezrobotnych o **1 071** osób.



Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku: 55 – 59 lat (**4,27%**) oraz 60-64 lata (**0,86%**). Potwierdza to fakt, iż przeważająca liczba osób mieszczących się w tych kategoriach wiekowych posiada stałe zatrudnienie, uprawnienia emerytalne, przedemerytalne, lub rentowe. Z drugiej jednak strony na uwagę zasługuje fakt, iż w porównaniu do roku 2006 nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych w wyżej powołanych kategoriach wiekowych w stosunku do ogółu zarejestrowanych (o 1,24% dla kategorii wiekowej 55 - 59 lat oraz o 0,36% dla osób w wieku 60-64 lata).

Struktura bezrobocia według wieku w końcu grudnia 2007 roku

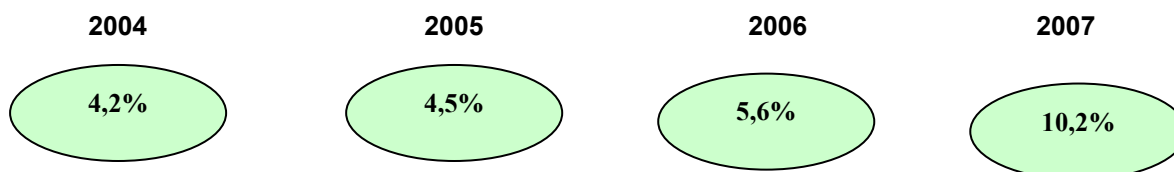


2. Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobocie dotyka osoby bez względu na posiadany poziom wykształcenia, jednak najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **29,6%** oraz zasadniczym zawodowym – **27,0%**. Łącznie stanowią one **56,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe pozostają również najdłużej w rejestrach powiatowych urzędów pracy.

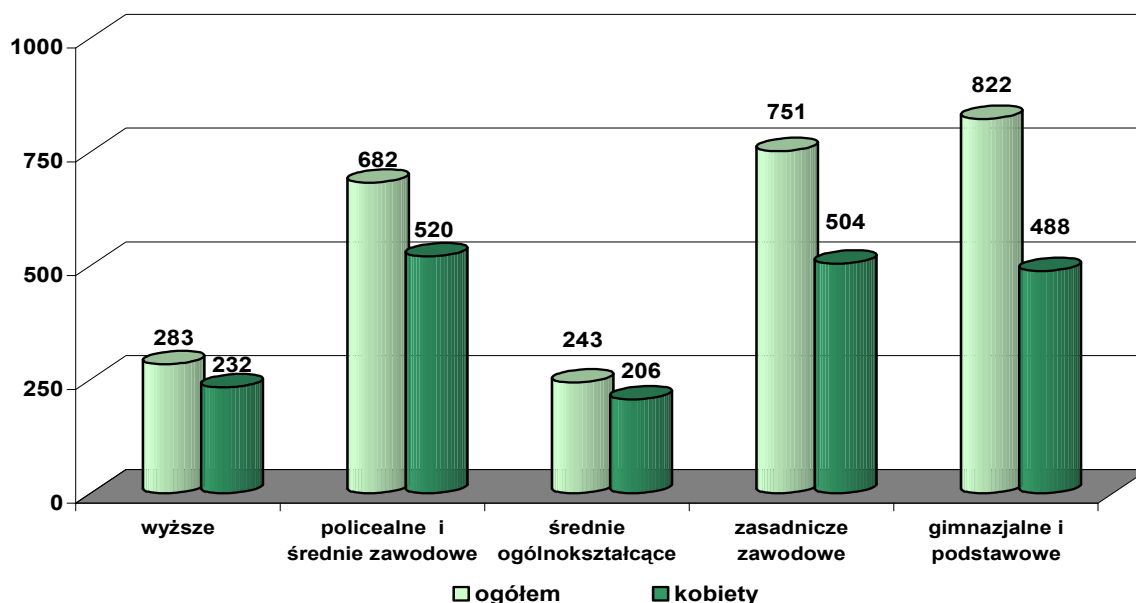
Nieco mniej liczebną kategorią wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Stanowiły one **24,5%** ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym- to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosił **10,2%**. Z niepokojem należy podkreślić, iż w ostatnich latach następuje wzrost liczby osób bezrobotnych w tej kategorii.

Procentowy udział osób z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie bezrobotnych



Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych, legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. **8,7 %**.

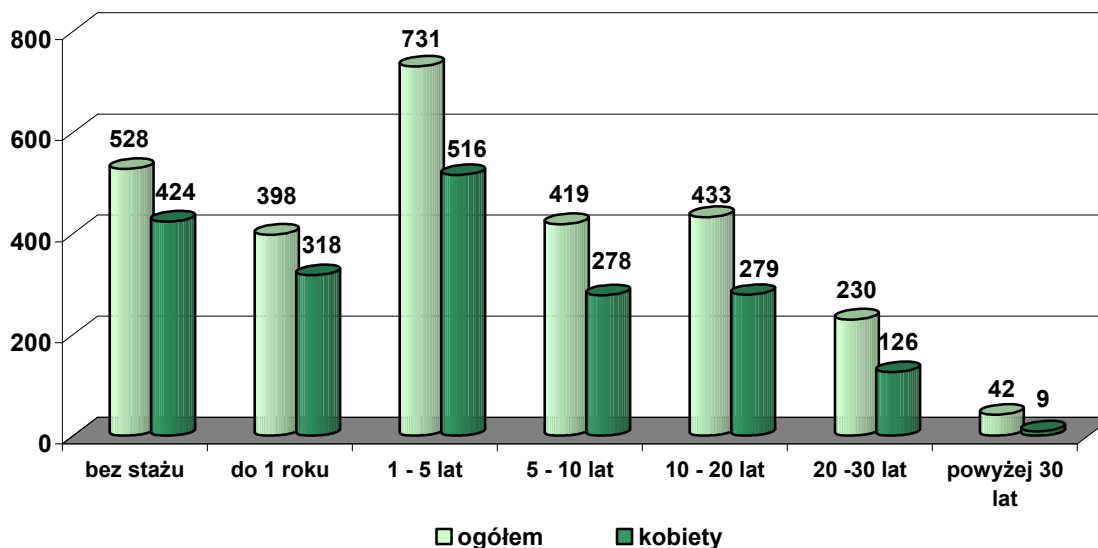
Struktura bezrobocia według wykształcenia w końcu grudnia 2007 roku



3. Bezrobotni według stażu pracy

Większość bezrobotnych, bo ponad **81%**, to osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego (**2 253** osób). W tej kategorii największy udział miały osoby posiadające krótki staż pracy, tj. do 5 lat; stanowiły one **50,1%** poprzednio pracujących, w tym **17,66%** ze stażem do 1 roku. Drugą grupę pod względem wielkości omawianego zjawiska stanowiły osoby nie posiadające żadnego doświadczenia zawodowego. Stanowiły one **19%** ogółu zarejestrowanych. Najniższy odsetek zanotowano wśród bezrobotnych legitymujących się stażem pracy powyżej 20 lat, który wyniósł **9,8%**, w tym **1,51 %** powyżej 30 lat.

Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2007 roku

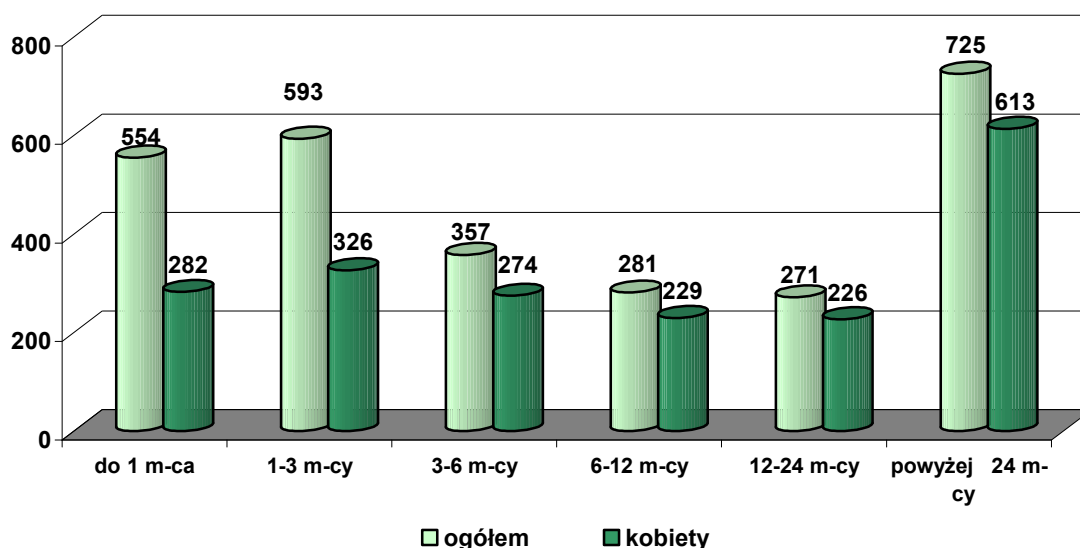


4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii powyżej 24 miesięcy (**26,06%** ogólnej liczby zarejestrowanych). Z kolei, w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy odsetek bezrobotnych wyniósł najmniej, bo **9,74%** ogółu.

Bezrobocie, a w szczególności bezrobocie długookresowe, pociąga za sobą negatywne skutki. Osoby długotrwale bezrobotne przechodzą w sferę bierności zawodowej. Ta niekorzystna sytuacja w większym stopniu dotyka bezrobotne kobiety, gdyż stanowiły one **84,5%** osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, oraz **83,4%** osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

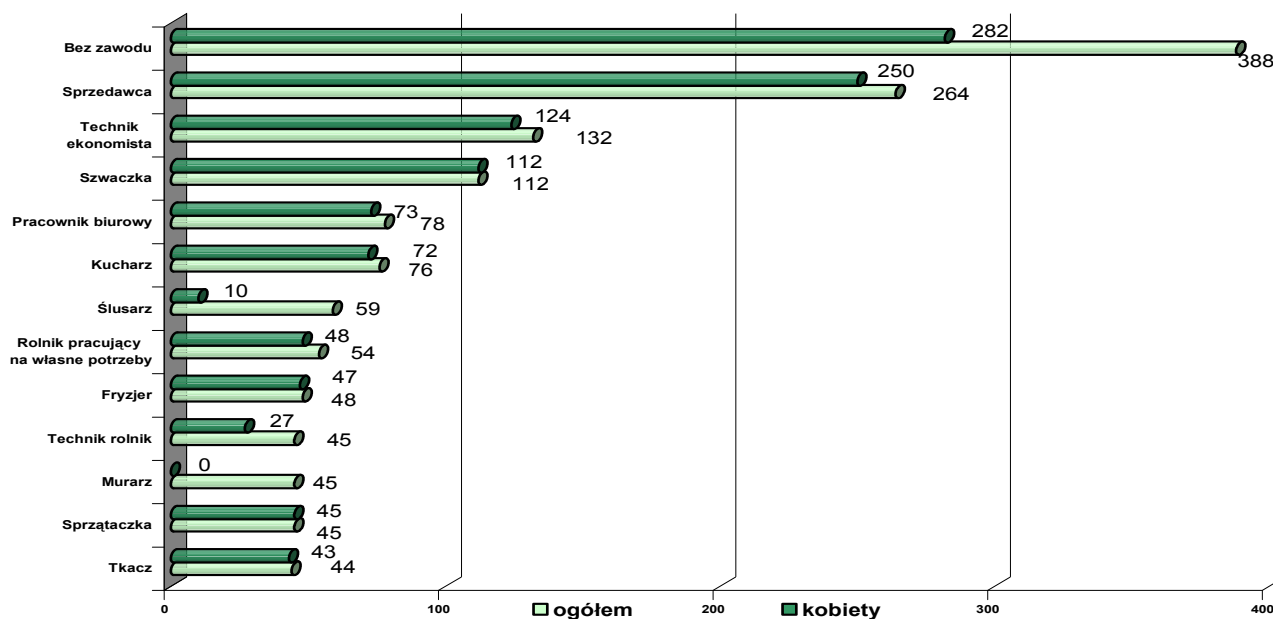
Struktura według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2007 roku



5. Bezrobotni według zawodów i specjalności

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, na koniec grudnia 2007 roku figurowały ogółem **2 781** osób bezrobotnych, przy czym **2 393** osoby reprezentowały **319** zawodów i specjalności, a pozostałe **388** osób zarejestrowanych zakwalifikowano do grupy osób bez zawodu. Należy dodać, że Polska Klasyfikacja Zawodów i Specjalności wyróżnia 1 770 zawodów. Poniższy wykres obrazuje **12** zawodów, w których zarejestrowanych było powyżej **40** bezrobotnych. W pozostałych zawodach zarejestrowanych było mniej niż 40 bezrobotnych lub występowały pojedyncze osoby.

Liczba bezrobotnych według zawodów w końcu grudnia 2007 roku

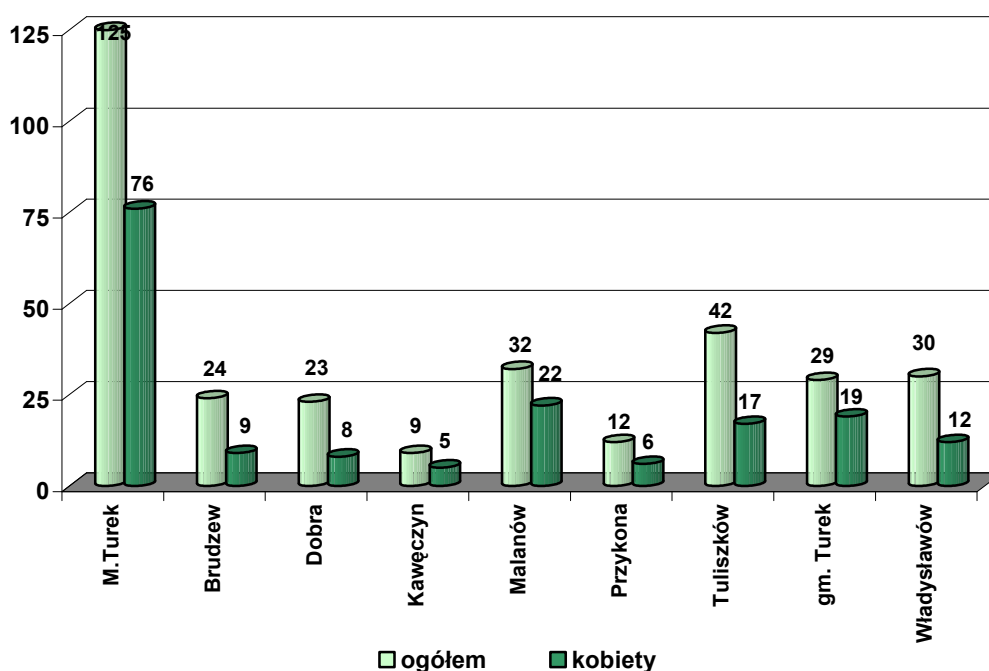


VI. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

1. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2007 roku, **326** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych stanowili **11,7%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2006 roku liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o **325** osób. Udział kobiet z prawem do zasiłku stanowił **53,4%** ogółu uprawnionych do jego pobierania.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w końcu grudnia 2007 roku



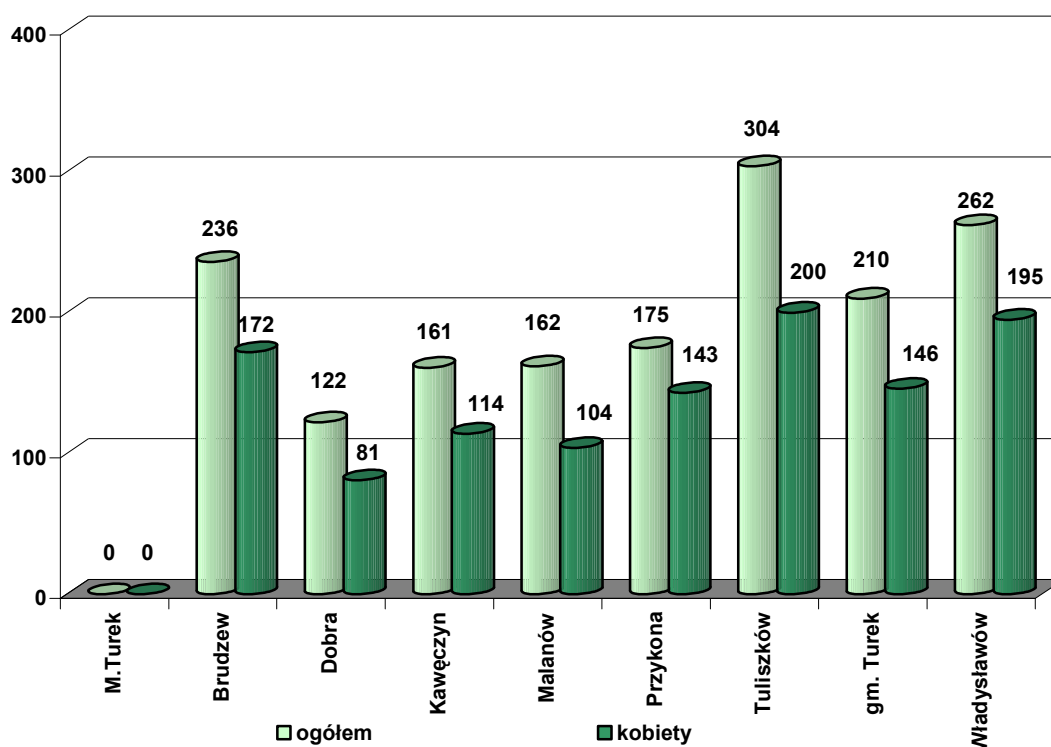
2. Bezrobotni z terenów wiejskich

Na koniec grudnia 2007 roku spośród ogółu bezrobotnych, **1 632** osoby zamieszkiwały tereny wiejskie. Stanowiły one **58,7%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca ubiegłego roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o **2 021** osób. Z ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi, kobiety stanowiły **70,8 %** (tj. **1 155**).

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi



Bezrobotni zamieszkali na wsi w końcu grudnia 2007 roku

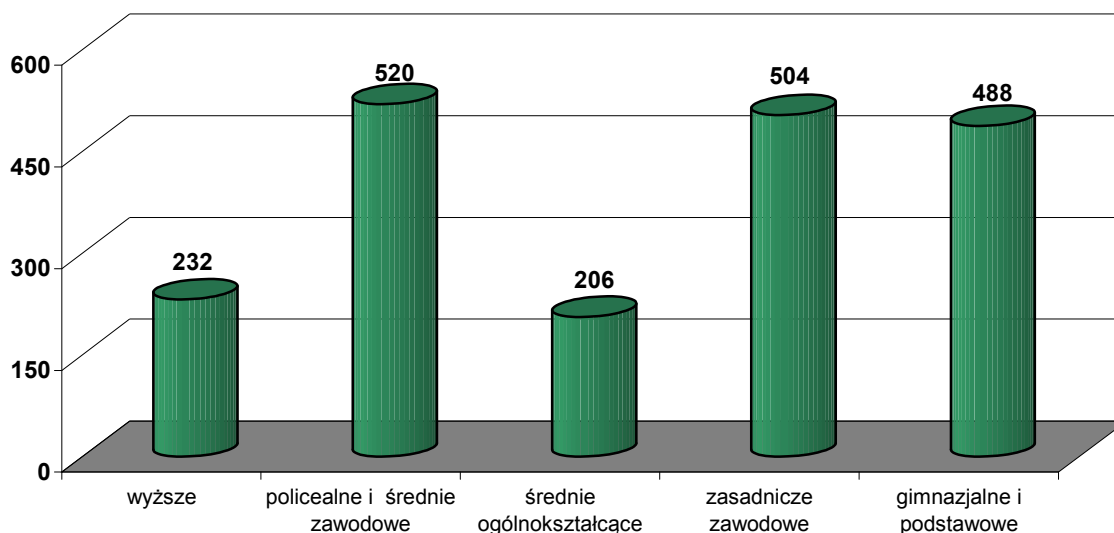


3. Bezrobotne kobiety

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2007 roku, dominującą grupę stanowiły kobiety, których liczba wynosiła **1 950** osób, tj. **70,12%** ogółu bezrobotnych. Do pobierania zasiłku uprawnionych było **8,9%** tej populacji. Najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w przedziale wiekowym 25-34 lata – **659** osób, czyli **33,8%** wszystkich zarejestrowanych kobiet w PUP w Turku.

Na koniec grudnia 2007 roku w omawianej grupie przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **520** kobiet (**26,7%** ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz zasadniczym zawodowym – **504** kobiety, tj. **25,8%** wszystkich bezrobotnych kobiet. Wykształceniem wyższym legitymowało się **11,9%** zarejestrowanych kobiet.

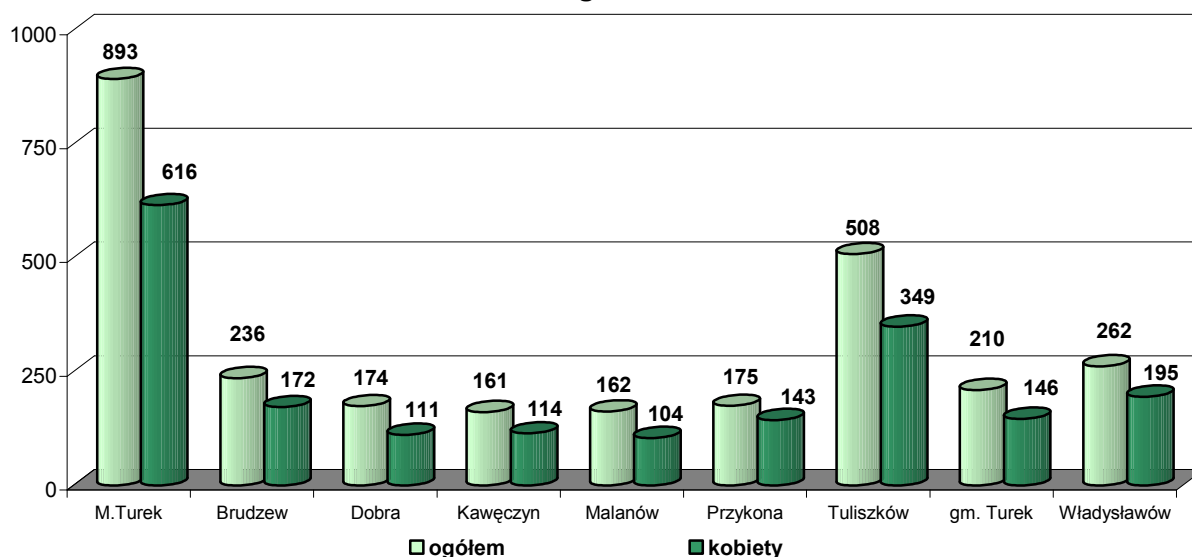
Bezrobotne kobiety według wykształcenia w końcu grudnia 2007 roku



Wśród kobiet **43%** to osoby długotrwale bezrobotne.

Na przestrzeni analizowanego okresu zarejestrowało się łącznie **3 975** kobiet, natomiast wyłączono z ewidencji **5 835** kobiet. Na koniec grudnia 2007 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o **1 860** osób, w stosunku do końca 2006 roku.

Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu tureckiego stan w końcu grudnia 2007 roku



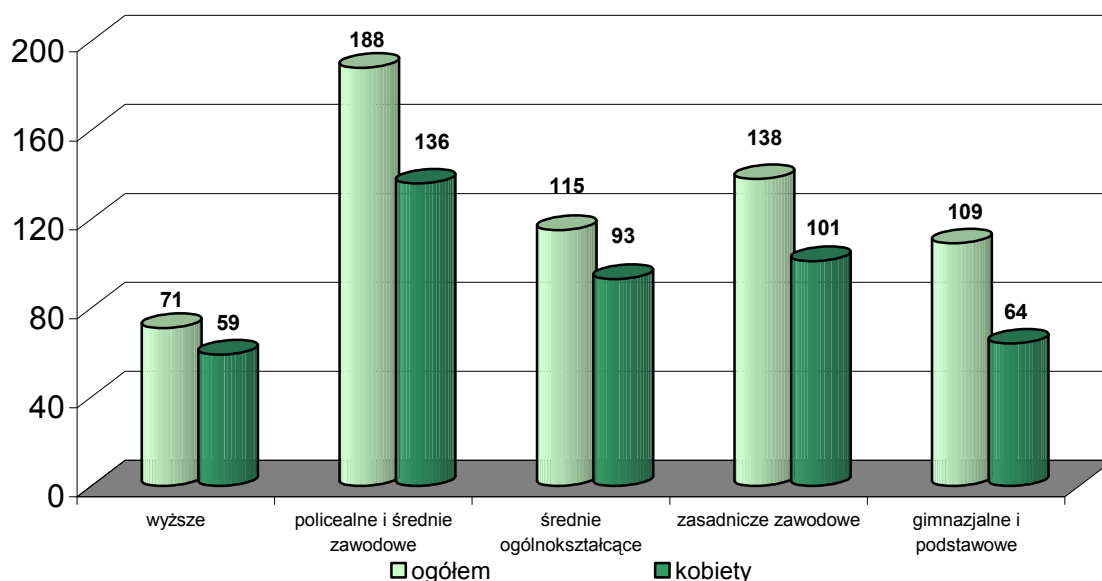
4. Bezrobotni do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2007 roku zarejestrowanych było 621 bezrobotnych w wieku do 25 lat.

Grupa ta stanowiła 22,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wynika, iż najbardziej zagrożone bezrobociem są młode kobiety do 25 roku życia, które stanowiły 72,9 % ogółu zarejestrowanych osób w tej kategorii. Według wykształcenia na koniec grudnia 2007 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- 188 osób, a następnie osoby

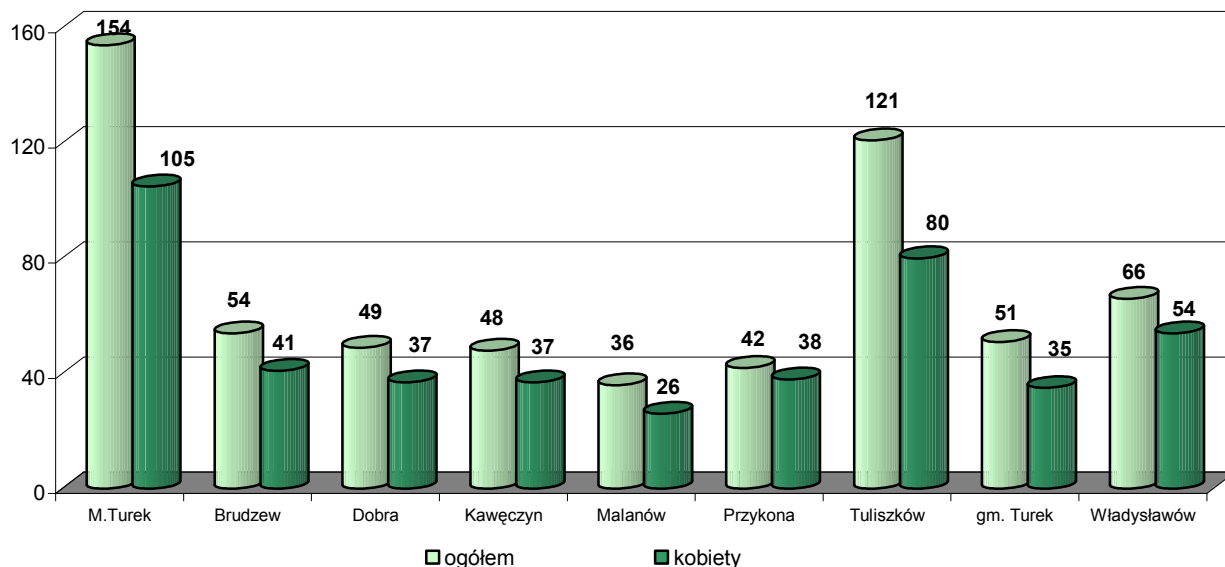
z wykształceniem zasadniczym zawodowym- 138 osób. Wśród bezrobotnych do 25 roku życia 71 osób, tj. 11,43%, legitymowało się wykształceniem wyższym.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia w końcu grudnia 2007 roku



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia zamieszkuje miasto Turek – 154 osoby (24,8%) oraz gminę i miasto Tuliszków - 121 osób, tj. 19,48%. Najmniej zarejestrowanych osób do 25 roku życia odnotowujemy w gminie Malanów – 36 osób.

Bezrobotni do 25 roku życia w powiecie tureckim w końcu grudnia 2007 roku

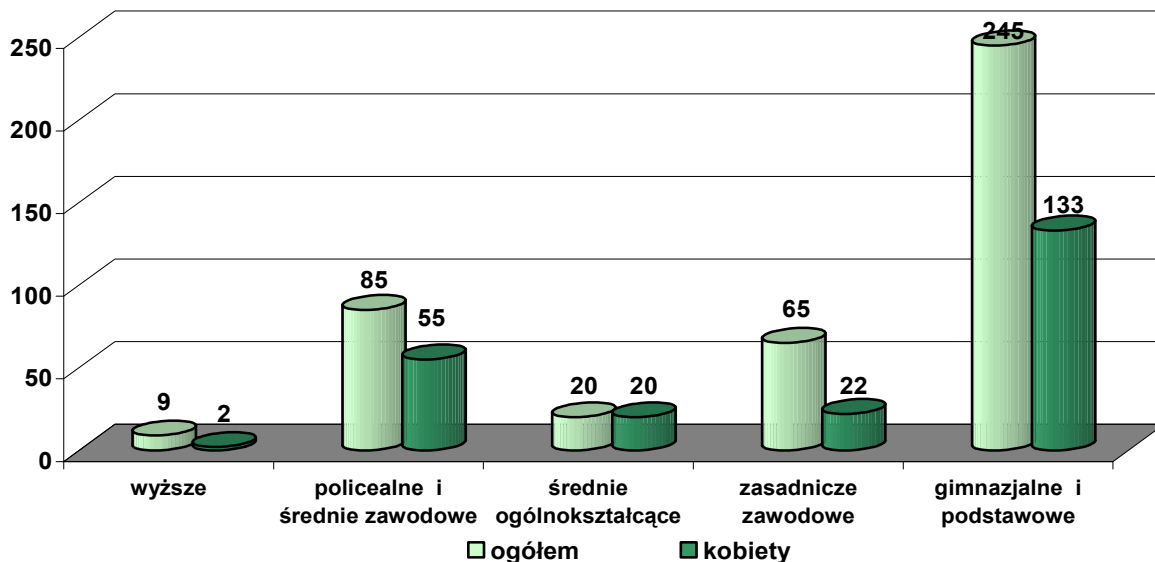


5. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat są kolejną grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2007 roku wynosiła **424** osoby, w tym **232** to kobiety. Populacja ta stanowiła **15,2 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

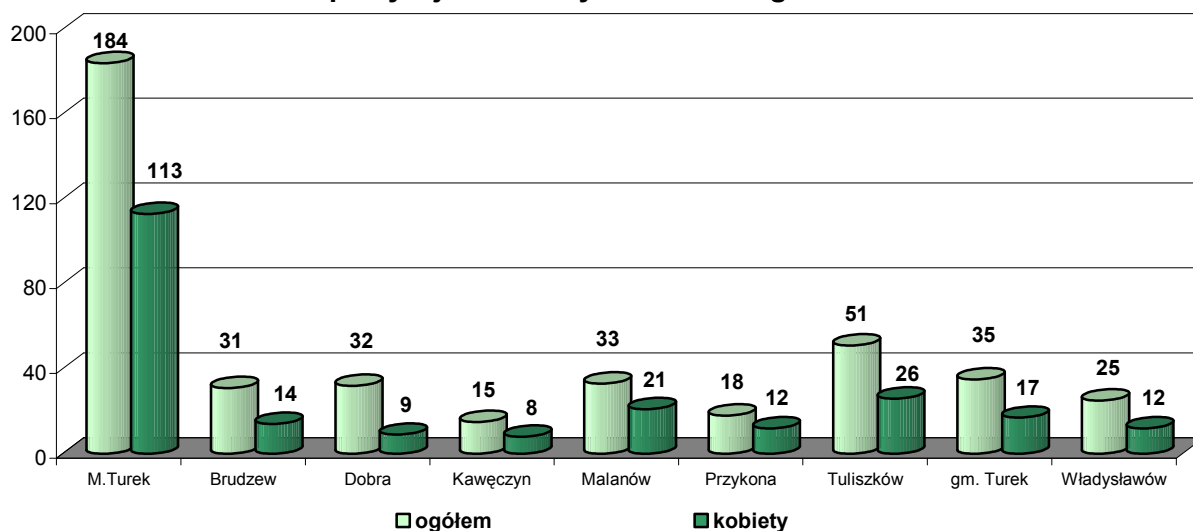
Według wykształcenia, w tej grupie osób bezrobotnych, na koniec grudnia 2007 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej w liczbie **245** osób, a następnie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **85** osób. Bezrobotni powyżej 50 roku życia legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili **2,12%** ogółu tej grupy wiekowej, tj. **9** osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia w końcu grudnia 2007 roku



Główną barierą odnalezienia się osób z tej grupy w obecnej sytuacji na rynku pracy jest niskie wykształcenie oraz brak chęci do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby te często przejawiają stan bierności zawodowej, w wielu wypadkach stan zdrowia nie pozwala im również na podjęcie zatrudnienia.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia w końcu grudnia 2007 roku



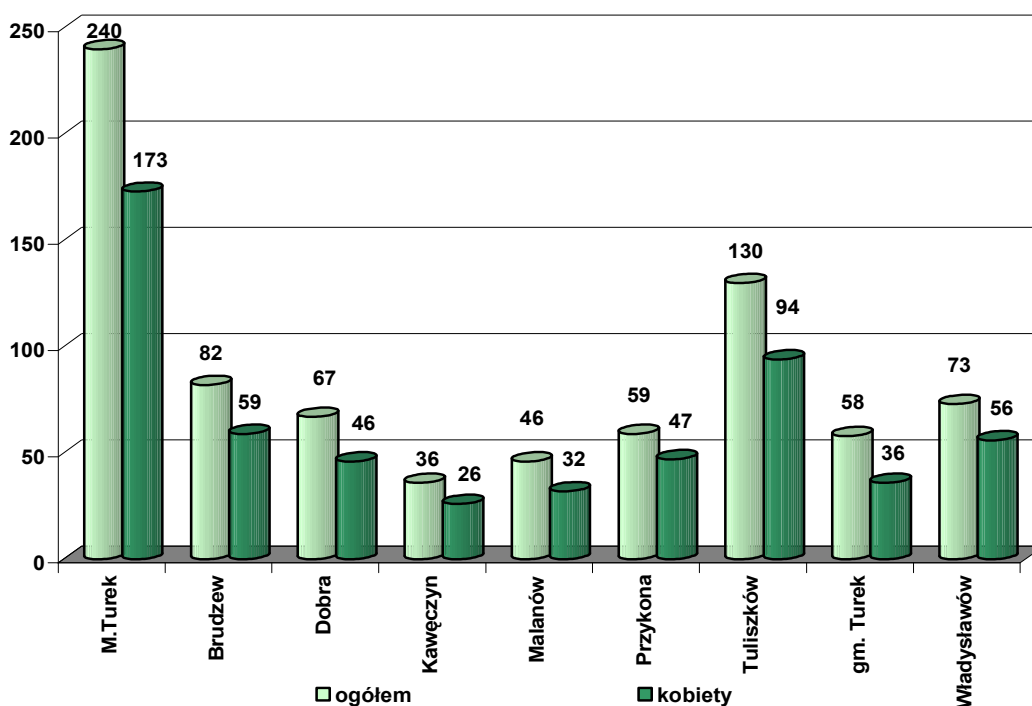
6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego

Osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych, nie mające doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego stanowią kolejną, a zarazem najliczniejszą, grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych to osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania pracy w konkretnym zawodzie. Natomiast osoby bez doświadczenia zawodowego – to bezrobotni, którzy wykonywali zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy.

Na koniec grudnia 2007 roku bezrobotni zakwalifikowani do tej grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili **77,1%** ogółu bezrobotnych (**2 145** osób, w tym **1 466** kobiet).

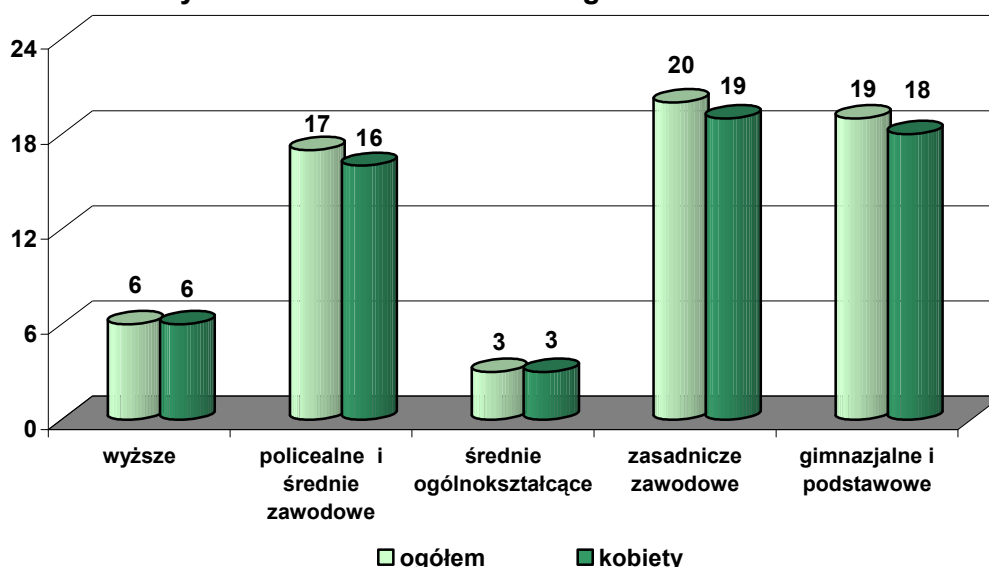
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w końcu grudnia 2007 roku



7. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

W rejestrze bezrobotnych na koniec grudnia 2007 roku były **65** osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Większość z nich to osoby figurujące w ewidencji bezrobotnych dłużej niż 12 miesięcy (**32** osoby), legitymujące się krótkim stażem pracy do 5 lat (**40** osób) oraz bez stażu (**16** osób), z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**20** osób) oraz gimnazjalnym i poniżej (**19** osób). Przeważająca większość tych osób należy do przedziału wiekowego 18-34 lata (**60** osób). W grupie tej było **3** mężczyzn.

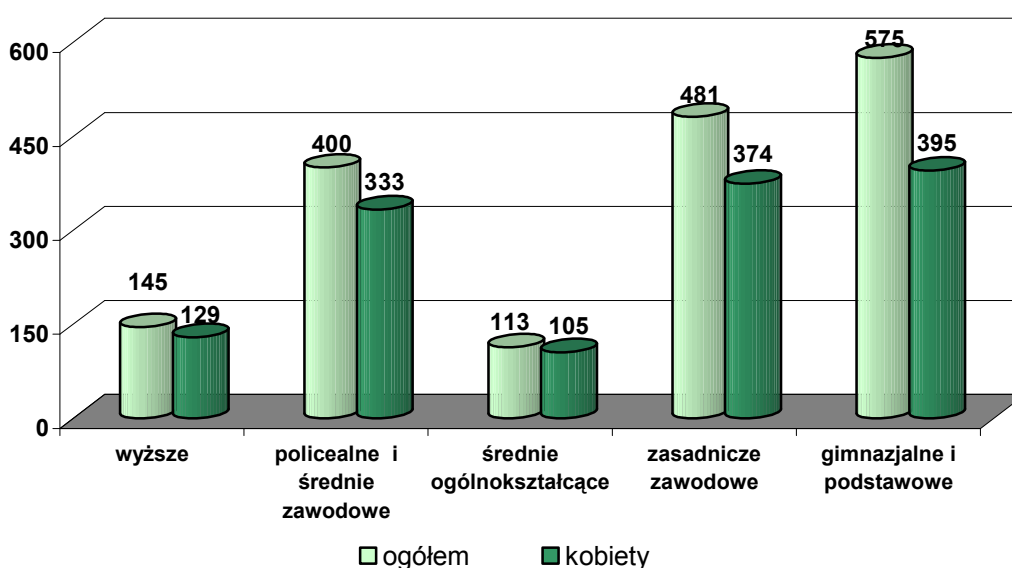
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia według wykształcenia- stan na koniec grudnia 2007 roku



8. Długotrwale bezrobotni

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje osoby długotrwale bezrobotne jako osoby, które pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Na koniec grudnia 2007 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła **1 714** osób, co stanowi **61,6%** ogółu zarejestrowanych. Najwięcej osób w tej grupie posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (**575** osób) oraz zasadnicze zawodowe (**481** osoby).

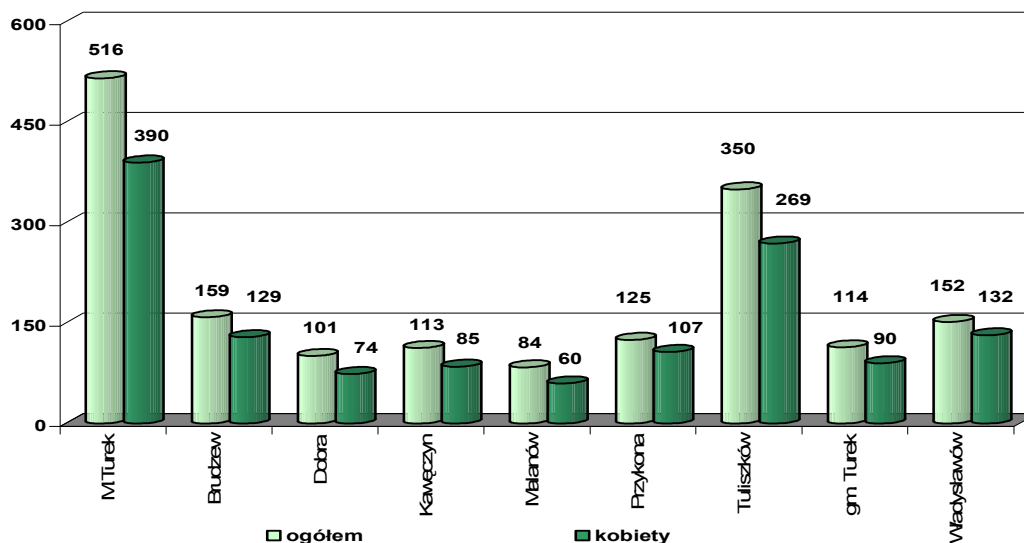
Bezrobotni długotrwale według wykształcenia- stan na koniec grudnia 2007 roku



Osoby długotrwale bezrobotne legitymowały się krótkim stażem pracy do 5 lat (**713** osób). Dotychczas nie pracowało **316** osób należących do tej grupy. W większości są to osoby młode do 35 roku życia (**767** osób). Przeważający odsetek długotrwale bezrobotnych stanowiły kobiety.

Na dzień 31.12.2007 r. było ich zarejestrowanych, w omawianej grupie, **1 336**, tj. **77,95%** ogółu długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni długotrwale w końcu grudnia 2007 roku

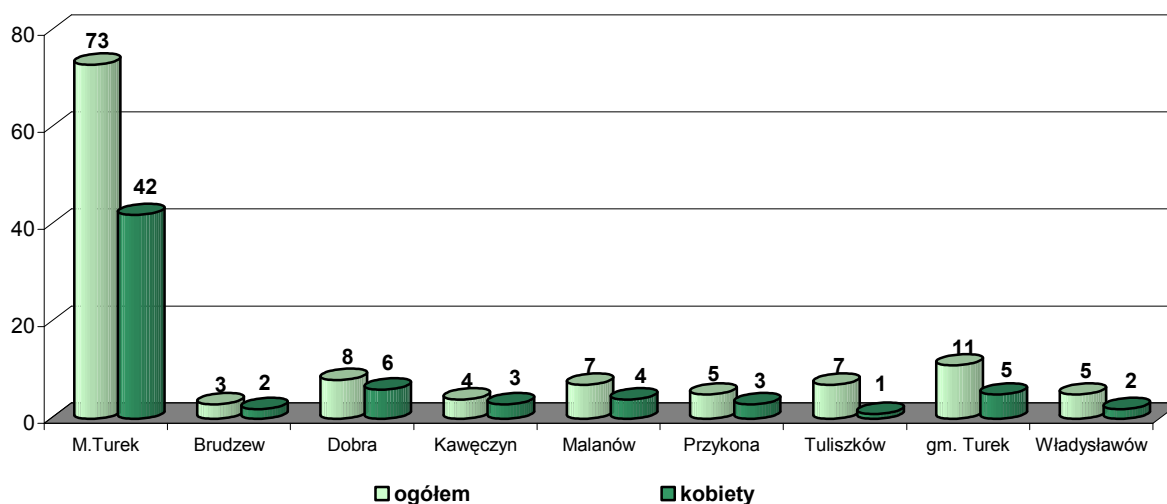


9. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne według *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* również zostały zaliczone do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pomimo wielu działań zmierzających do zwiększenia dostępu bezrobotnych niepełnosprawnych do rynku pracy, sytuacja tych osób jest nadal trudna. Według stanu na koniec grudnia 2007 roku w ewidencji urzędu zarejestrowane były **123** osoby niepełnosprawne, których udział wśród ogółu zarejestrowanych w PUP w Turku wynosił **4,4 %**.

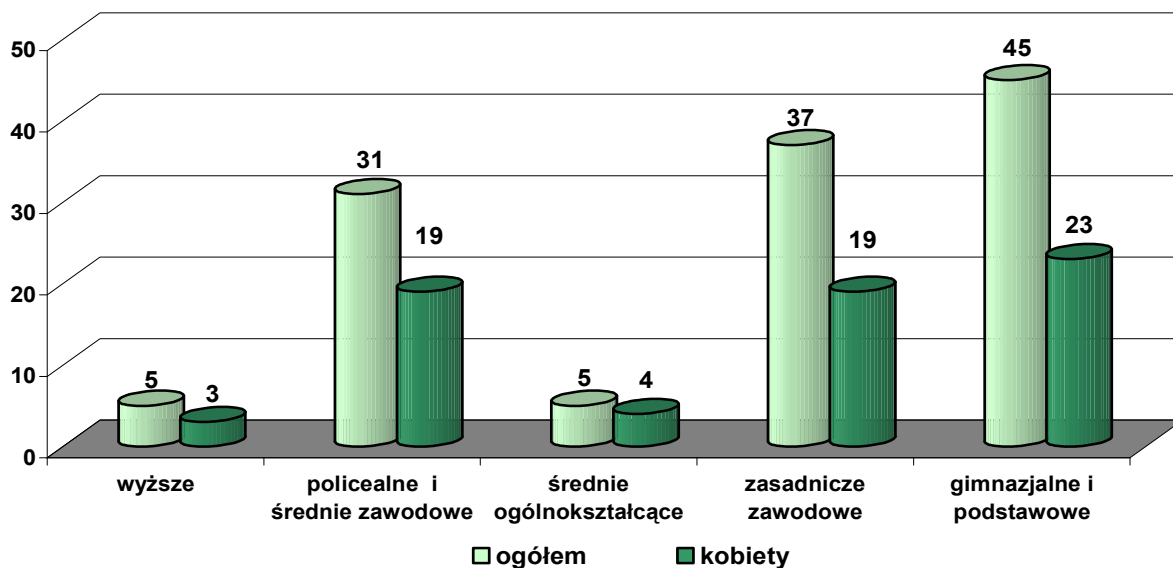
Bezrobotni niepełnosprawni w powiecie tureckim w końcu grudnia 2007 roku



Wśród osób niepełnosprawnych przeważały kobiety, stanowiły one **55,28 %**, tj. **68** osób. Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale 45-54 lata, tj. **39** osób (**31,7%** ogółu osób niepełnosprawnych). Jedną z cech charakteryzujących bezrobotne osoby niepełnosprawne

na rynku pracy jest niski poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – **36,6%** oraz zasadnicze zawodowe – **31%**.

Bezrobotni niepełnosprawni według wykształcenia – stan na koniec grudnia 2007 roku



Pod względem czasu pozostawania bez pracy, **38,2%** spośród bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby długotrwale bezrobotne. Odsetek osób pozostających bez zatrudnienia w okresie do 3 miesięcy wynosił natomiast **32,5%**.

VII. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Formalna obsługa bezrobotnych dokonuje się poprzez wydawanie decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń.

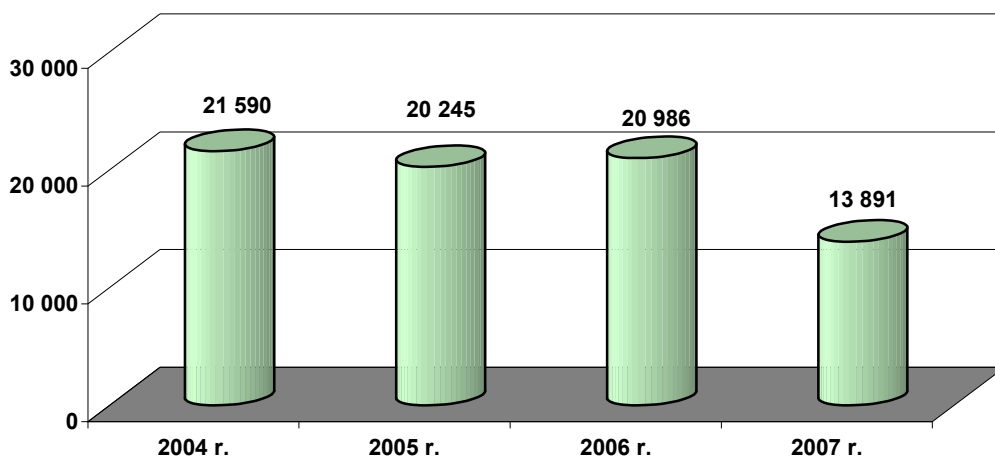
Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą sprawę w danej instancji. Regułą jest pisemne sporządzanie decyzji.

Najczęściej wydawane są decyzje o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków.

W okresie sprawozdawczym wydano łącznie **13 891** decyzji. Poniższy wykres obrazuje liczbę wydanych decyzji w latach 2004 - 2007.

Wydane decyzje w latach 2004- 2007



Poza decyzjami administracyjnymi, urząd wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

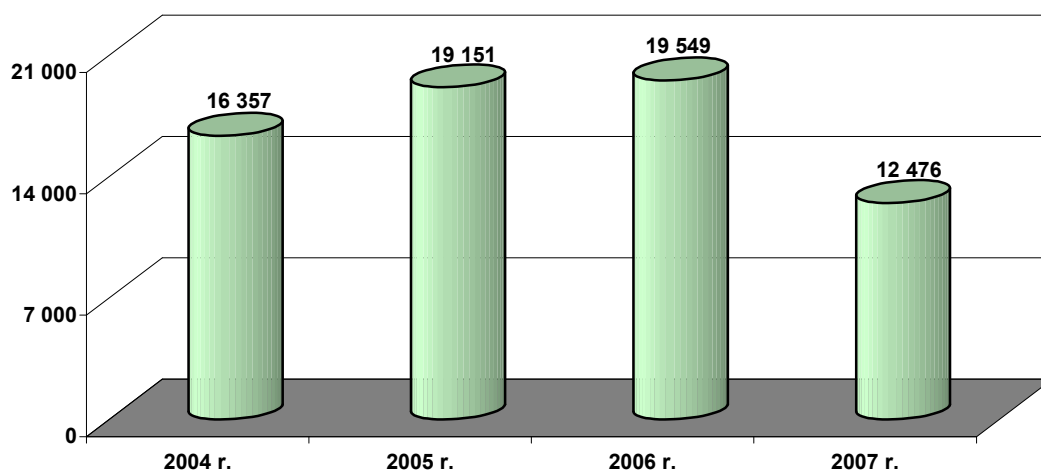
- urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego wymaga przepis prawa,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych.

W analizowanym roku wydano **12 476** zaświadczeń.

Poniższy wykres prezentuje ilość zaświadczeń wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w latach 2004- 2007.

Wydane zaświadczenia w latach 2004- 2007



VIII. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy i targi pracy, utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

Oferty pracy

W 2007 roku urząd dysponował **5 289** ofertami pracy. Wśród nich przeważały oferty pracy niesubsydiowanej – **4 033 (76,3%** wszystkich ofert pracy). W stosunku do analogicznego okresu roku 2006, liczba ofert pracy zmniejszyła się o 94 miejsca pracy.

Liczba ofert pracy w powiecie tureckim w 2007 roku

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Ogółem oferty pracy	482	378	460	560	394	472	384	395	776	511	344	133	5289
Oferty pracy niesubsydiowanej	456	301	357	402	291	331	254	321	622	363	247	88	4033

Należy zauważyć, iż w okresie sprawozdawczym napływ ofert pracy subsydiowanej oraz niesubsydiowanej kształtował się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższą liczbę ofert pracy ogółem zanotowano w miesiącu wrześniu - 776 ofert. W tym samym miesiącu odnotowujemy również największą liczbę ofert pracy niesubsydiowanej- 622 oferty.

Poniższa tabela wskazuje 17 zawodów, dla których w roku 2007 pojawiło się powyżej 50 ofert pracy.

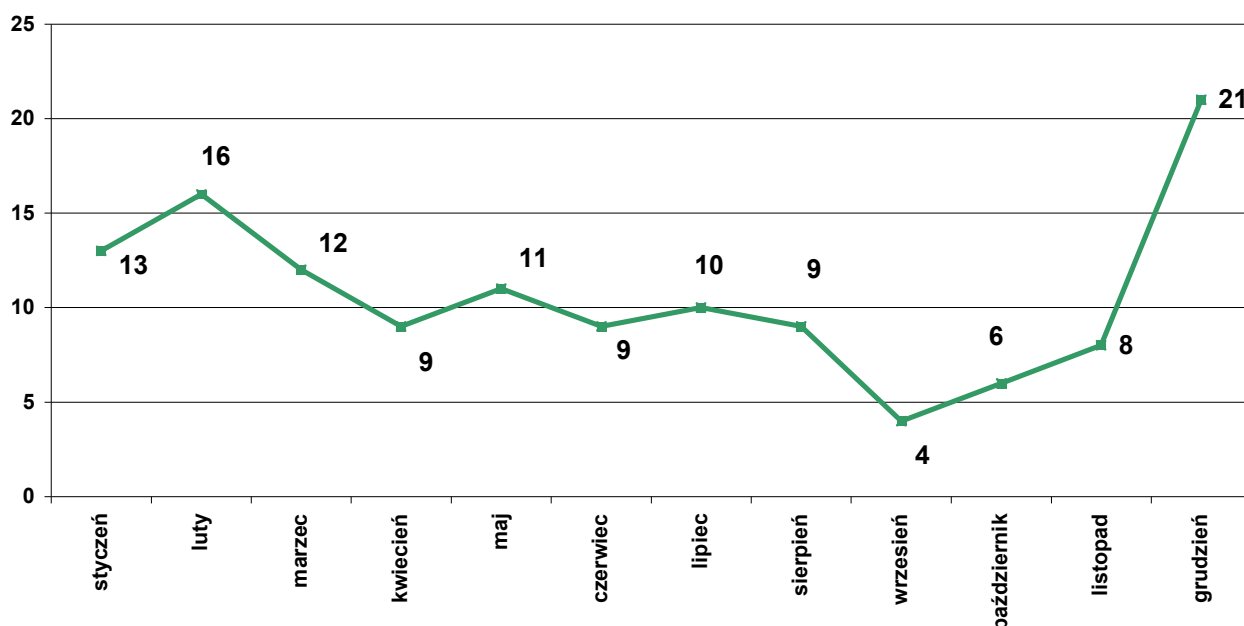
Najpopularniejsze oferty pracy niesubsydiowanej w 2007 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Szwaczka	950
2.	Pakowacz	404
3.	Pracownik biurowy	346
4.	Sprzedawca	343
5.	Pozostali robotnicy przy pracach prostych	215
6.	Robotnik gospodarczy	197

7.	Murarz	150
8.	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewne	147
9.	Stolarz	128
10.	Ślusarz	103
11.	Sprzątaczk	86
12.	Pracownik administracyjny	75
13.	Kierowca samochodu ciężarowego	74
14.	Pozostali stolarze i pokrewni	73
15.	Magazynier	70
16.	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno	56
17.	Kucharz	51

W okresie sprawozdawczym średnio na 1 ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku przypadało około 11 bezrobotnych. W rozbiu na poszczególne miesiące liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy przedstawia poniższy wykres:

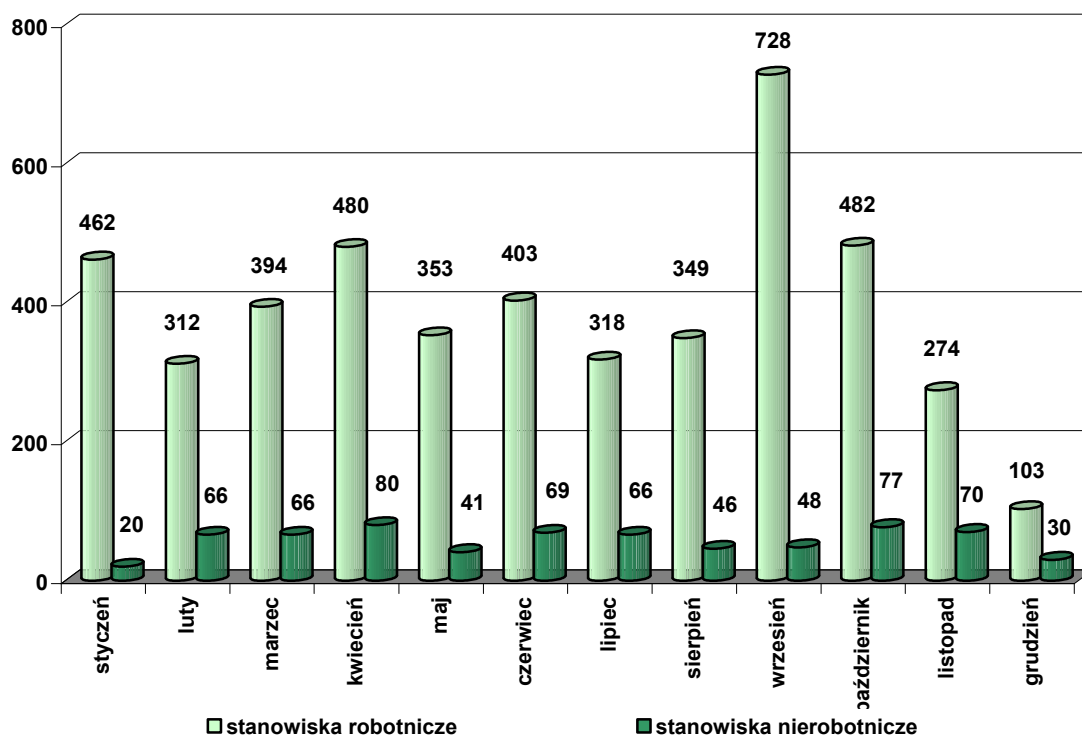
Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy w 2007 r.



Najwięcej osób bezrobotnych przypadało na jedną ofertę pracy w miesiącu grudniu - **21** osób. Najmniej przypadało we wrześniu – **4** osoby. Dominująca większość ofert pracy w całym 2007 r. przypadała na stanowiska robotnicze – **4 614** ofert pracy. Wynika to z potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż większość pracodawców prowadzi działalność produkcyjną lub handlowo – usługową.

Do PUP Turek zgłaszane były również oferty pracy na stanowiska nierobotnicze, w liczbie **675**, które stanowiły **12,76%** ogółu ofert pracy pozostających w dyspozycji urzędu.

Liczba ofert pracy z podziałem na robotnicze i nierobotnicze stanowiska pracy w 2007 roku



Realizacja ofert pracy

Wyszczególnienie	Liczba podjętych działań	Liczba osób uczestniczących
Giełdy pracy	70	1 122
Targi pracy	1	157
Spotkania z bezrobotnymi dot. realizacji ofert pracy	353	2 576
Wydane skierowania do pracy	-	8 532

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2007 roku odnotował wiele problemów związanych z realizacją ofert pracy, należą do nich w szczególności:

- mała liczba fachowców,
- wyższe oczekiwania płacowe kandydatów do pracy,
- bariery w dojazdach do pracy,
- konieczność dostosowania kwalifikacji,
- niska motywacja do podjęcia pracy.

Spotkania bezrobotnych z pracodawcami

W celu pełnej realizacji ofert pracy, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku stosują wiele przedsięwzięć. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert pracy. Taka forma

realizowania ofert cieszy się dużym uznaniem zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. W całym 2007 roku PUP w Turku zorganizował **353** spotkania z **2 576** bezrobotnymi.

Spotkania osób bezrobotnych z pracodawcami w 2007 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	Liczba spotkań	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
Styczeń	18	109
Luty	31	171
Marzec	9	54
Kwiecień	19	170
Maj	25	175
Czerwiec	28	257
Lipiec	38	262
Sierpień	30	154
Wrzesień	34	336
Październik	66	431
Listopad	36	336
Grudzień	19	121
Ogółem	353	2576

Powiatowy Urząd Pracy w Turku udostępnia zainteresowanym oferty pracy poprzez:

- stronę internetową,
- zamieszczanie na tablicy ogłoszeń w budynku urzędu,
- ogłaszanie w prasie, m.in. na łamach „**Echo Turku**”, „**Obserwatora**”,
- przesyłanie do gmin,
- przesyłanie do powiatowych urzędów pracy w subregionie konińskim,
- ośrodki pomocy społecznej.

Giełdy pracy

Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawcy z większą grupą poszukujących pracy, najczęściej w tych samych zawodach. W omawianym okresie PUP w Turku zorganizował **70** giełd pracy, w których łącznie wzięły udział **1 122** osoby bezrobotne.

Pracodawcy dostrzegają wiele zalet tego rodzaju rekrutacji. Do najważniejszych z nich należą:

- krótki czas realizacji oferty pracy,
- możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z dużą ilością osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i zdecydowanych podjąć zatrudnienie.

Giełdy pracy w 2007 roku

Wyszczególnienie	Liczba giełd pracy	Liczba osób
Styczeń	9	79
Luty	5	44
Marzec	14	152
Kwiecień	10	196
Maj	7	68
Czerwiec	4	32
Lipiec	2	78
Sierpień	5	48
Wrzesień	2	22
Październik	3	206
Listopad	5	129
Grudzień	4	68
Ogółem	70	1 122

Targi Pracy

Mając na uwadze współpracę w zakresie doboru pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Turku organizuje Targi Pracy. Są one zbiorową formą prezentacji ofert pracy, umożliwiającą bezpośredni kontakt pracodawców z kandydatami do pracy.

Obok stanowisk przygotowanych dla pracodawców i uczestników Targów, Powiatowy Urząd Pracy każdorazowo organizuje punkt informacyjny, w którym pracownicy PUP udzielają informacji dotyczących:

- usług dostępnych w ramach urzędu pracy,
- zasad korzystania z form pomocy dla osób bezrobotnych ,
- obowiązujących zasad, ułatwiających poruszanie się na lokalnym rynku pracy,
- możliwości podjęcia pracy za granicą – usługi EURES,
- możliwości wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Informacje o instrumentach i usługach urzędu pracy są dostępne dla wszystkich uczestników Targów również w postaci ulotek i broszur.

Każdy z uczestników Targów ma możliwość bezpośredniej rozmowy z pracodawcą. Pracodawcom, w doborze odpowiedniego pracownika pomagają pośrednicy pracy.

Największym zainteresowaniem, podczas organizowanych Targów, cieszy się stanowisko obsługiwane przez Asystenta EURES. Pytania i problemy najczęściej zgłaszane dotyczą informacji o sytuacji na rynkach pracy krajów Unii Europejskiej, a także krajów, z którymi Unia Europejska

zawarła umowy o swobodnym przepływie osób. Ponadto Asystent EURES udziela informacji na temat: ofert pracy w krajach UE i EOG, warunków życia i pracy w tych krajach.

21 czerwca 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował Targi Pracy, w których uczestniczyło **157** zainteresowanych bezrobotnych i **22** pracodawców.

Drzwi Otwarte

W dniu 19.05.2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował „Drzwi Otwarte” dla wszystkich, którzy chcieli skorzystać z usług Urzędu poza godzinami jego funkcjonowania. Celem „Drzwi Otwartych” było przekazanie informacji na temat lokalnego rynku pracy, zapoznanie się z zakresem działalności oraz formami i metodami pracy Urzędu wspierającymi osoby bezrobotne.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował następujące stanowiska:

- a) Doradca Zawodowy,
- b) Promocja Zatrudnienia i Instrumentów Rynku Pracy. Możliwość uzyskania informacji na temat subsydiowanych miejsc pracy,
- c) Europejski Fundusz Społeczny,
- d) Krajowe Pośrednictwo Pracy,
- e) Zagraniczne Pośrednictwo Pracy (EURES),
- f) Informacje dot. Praw i Obowiązków Bezrobotnych,
- g) Perspektywy aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Wizyty pośredników pracy w zakładach pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wychodząc naprzeciw potrzebom zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców inicjował również działania związane z nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami w terenie. W całym 2007 roku pośrednicy pracy odbyli **257** wizyt w zakładach pracy.

Indywidualne kontakty z pracodawcami są jednym z podstawowych sposobów pozyskiwania ofert pracy przez pośredników pracy. Umożliwiają lepsze poznanie wzajemnych oczekiwań oraz sprecyzowanie wymagań wobec kandydata do pracy. Pośrednik pracy zyskuje wiedzę na temat wielkości organizacji i kultury funkcjonowania firmy, co pozwala mu na lepszy dobór kandydata do oferty.

2. Usługi EURES

W związku z wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej, od 01.05.2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku rozpoczął działania w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).

EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie poszukującym zatrudnienia i pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej i przejrzystość rynku pracy na terenie UE i EOG
- wymiana między partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
- doskonalenie funkcjonowania europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE i EOG, promując jak największą przejrzystość rynków.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku notuje coraz większy napływ zagranicznych ofert pracy. W całym 2007 roku napłynęło ich **848**. Docierające do urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk robotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Oferty są udostępniane osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą. W 2007 roku na oferowane miejsca pracy za granicą asystent EURES przesłał **193** życiorysy zawodowe osób zainteresowanych i spełniających wymogi pracodawców zagranicznych, a **75** osób podjęło pracę za granicą.

Liczba przesłanych europejskich CV do WUP Poznań w 2007 roku							
Ogółem	w tym:						
	Mężczyźni	Kobiety	Do 24 roku życia	25 – 34 lata	35 – 44 lata	45 – 54 lata	Powyżej 54 roku życia
193	161	32	34	61	51	43	4

Zestawienie najpopularniejszych ofert pracy za granicą obrazuje poniższa tabela.

Nazwa zawodu	Kraj
Agent w centrum telefonicznym	Słowacja
Analitik kart kredytowych	Irlandia
Analitik programista Vision PLUS	Irlandia
Animatory	Hiszpania, Cypr
Animator fitness, choreografii	Włochy
Archeolog	Irlandia
Architekt	Wielka Brytania, Cypr
Asystent architekta	Irlandia
Asystent kierownika magazynu	Wielka Brytania
Asystent elektryka	Irlandia
Asystent menagera	Wielka Brytania
Asystent kosztorysanta	Cypr
Blacharz	Hiszpania
Barmani, Kierownik restauracji	Cypr, Wielka Brytania
Brukarz	Dania
Cukiernik/piekarz	Irlandia
Cieśle	Francja, Irlandia, Islandia, Norwegia
Chemik	Cypr
Dekarz	Litwa, Hiszpania, Słowenia

Prowadzący dyskoteki	Włochy
Duty Manager	Irlandia
Elektromechanik	Hiszpania
Elektryk	Hiszpania, Szkocja, Estonia
Farmaceuta	Cypr, Wielka Brytania
Fryzjer damski/męski	Irlandia
Hydraulik	Wielka Brytania
Instalator fasad aluminium	Szkocja
Inżynierzy	Cypr, Hiszpania, Wielka Brytania, Norwegia, Belgia
Kamieniarz	Belgia, Szkocja
Kelnerzy	Francja, Grecja, Wielka Brytania
Kierowcy	Hiszpania, Irlandia, Słowenia, Islandia, Litwa, Wielka Brytania
Kierownicy firm	Szkocja, Wielka Brytania, Hiszpania, Irlandia, Włochy, Dania
Krawiec	Wielka Brytania
Kreślarz	Szkocja, Cypr
Kucharze	Cypr, Irlandia, Wielka Brytania, Estonia, Francja
Lekarze	Hiszpania, Dentysta, Słowenia, Francja
Malarze	Dania, Wielka Brytania
Mechanicy	Belgia, Hiszpania , Szwecja, Norwegia, Szkocja, Gujana Francuska
Mikrobiolog	Cypr
Modelarz	Belgia
Monter	Hiszpania, Holandia , Wielka Brytania, Norwegia, Szkocja, Grecja, Irlandia, Estonia
Murarze	Francja, Hiszpania, Dania
Muzyk	Cypr
Nauczyciel	Wielka Brytania
Obrabiacze konstrukcji	Holandia, Belgia
Ogrodnik	Szkocja, Austria
Operatorzy	Cypr, Hiszpania, Wielka Brytania, Belgia, Czechy, Słowacja, Szwecja, Dania , Finlandia
Opiekunki	Niemcy, Wielka Brytania, Włochy, Szwecja
Personel sprzątający	Wielka Brytania, Niemcy
Pielęgniarki	Wielka Brytania, Włochy
Podwykonawcy prac murarskich	Wielka Brytania
Pokojówki	Niemcy, Wielka Brytania, Islandia
Pomoc domowa	Niemcy, Islandia
Pomoce kuchenne	Cypr, Włochy
Rolnik	Hiszpania, Wielka Brytania, Austria, Holandia
Pracownicy budowlani	Cypr, Słowenia, Wielka Brytania, Irlandia
Pracownik ds. biletów lotniczych	Cypr
Pracownik produkcji	Estonia, Wielka Brytania
Pracownik do wprowadzania danych informatycznych	Irlandia
Pracownik leśny	Norwegia
Pracownik kontroli technicznej	Wielka Brytania
Programista	Cypr
Przedstawiciel handlowy	Czechy, Irlandia
Ratownik	Cypr
Recepcjonistka	Cypr
Rzeźnicy	Irlandia, Islandia, Wielka Brytania
Spedytor	Francja
Spawacze	Belgia, Finlandia, Hiszpania, Norwegia, Szkocja, Grecja, Wielka Brytania
Stolarze	Hiszpania, Wielka Brytania, Dania
Steward/Stewardesa	Szwecja
Szklarz	Wielka Brytania
Tancerze	Francja
Technik do obsługi lodowiska	Holandia
Tapeciarz	Francja
Telemarketer	Czechy
Zarządca na farmie trzody chlewnej	Dania

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, którego celem jest pomoc zarówno bezrobotnym, poszukującym pracy w określeniu problemu zawodowego (zdiagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, wiadomości i predyspozycji zawodowych oraz ograniczeń zdrowotnych), opracowaniu indywidualnego planu działania, pomocy w wyborze drogi zawodowej, a także pracodawcom w znalezieniu i dokonaniu właściwego doboru kandydatów do stanowiska pracy.

Z usług doradców zawodowych ogółem w 2007 roku skorzystało **1 147** osób, w tym z porad grupowych - **207** osób i informacji zawodowej - **38** osób. W 2007 roku zorganizowano spotkania mające na celu rekrutację grup docelowych do udziału w programach realizowanych przez PUP Turek - uczestniczyło w nich ponad 200 osób.

Dominującą obecnie w urzędach pracy formą poradnictwa zawodowego są porady indywidualne. Zainteresowanie klientów poradnictwem grupowym jest dużo mniejsze, mimo iż rośnie poziom profesjonalizmu oraz zwiększa się różnorodność usług z tego zakresu. Taki poziom zainteresowania wynika z tego, że klienci doradców zawodowych często nie cenią sobie tzw. „miękkich” umiejętności, jakie można nabyć w trakcie warsztatów. Cechuje ich swoisty pragmatyzm, koncentracja na rezultatach „twardych”. Wiedzą, że udział w warsztatach aktywizacji zawodowej w sposób „automatyczny” nie zapewnia zatrudnienia, stąd ich małe zainteresowanie tą formą aktywizacji. A zatem równoległe z podwyższeniem poziomu merytorycznego zajęć warsztatowych doradcy znacznie zintensyfikowali wszelkie działania je promujące, gdyż są to działania niezbędne, żeby przekonać potencjalnych klientów do udziału w poradnictwie grupowym i przełamać ich rezerwę w tym zakresie. Podjęcie przez klienta decyzji o udziale w zajęciach warsztatowych stanowi zwykle moment przełomowy procesu aktywizacji grupowej. Z reguły później warsztaty zostają zaakceptowane, a ich uczestnicy stwierdzają, że podjęli słuszne i owocne działanie. Uczestnictwo w zajęciach warsztatowych często zmienia ich ostrożne i pełne dystansu podejście na pozytywne i akceptujące, a zmiana ich postaw wobec szukania pracy w konsekwencji często skutkuje stosunkowo szybkim zdobyciem zatrudnienia.

4. Klub Pracy

Zadaniem Lidera Klubu Pracy jest przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. W Klubie Pracy prowadzone są zajęcia aktywizacyjne. W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował:

- Warsztaty przedsiębiorczości,
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,
- Spotkania informacyjne z zakresu usług świadczonych przez PUP w Turku,
- Zajęcia aktywizacyjne: usługi i instrumenty rynku pracy,

-Warsztaty jak skutecznie szukać pracy.

Celem zajęć jest zdobycie umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny), autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości.

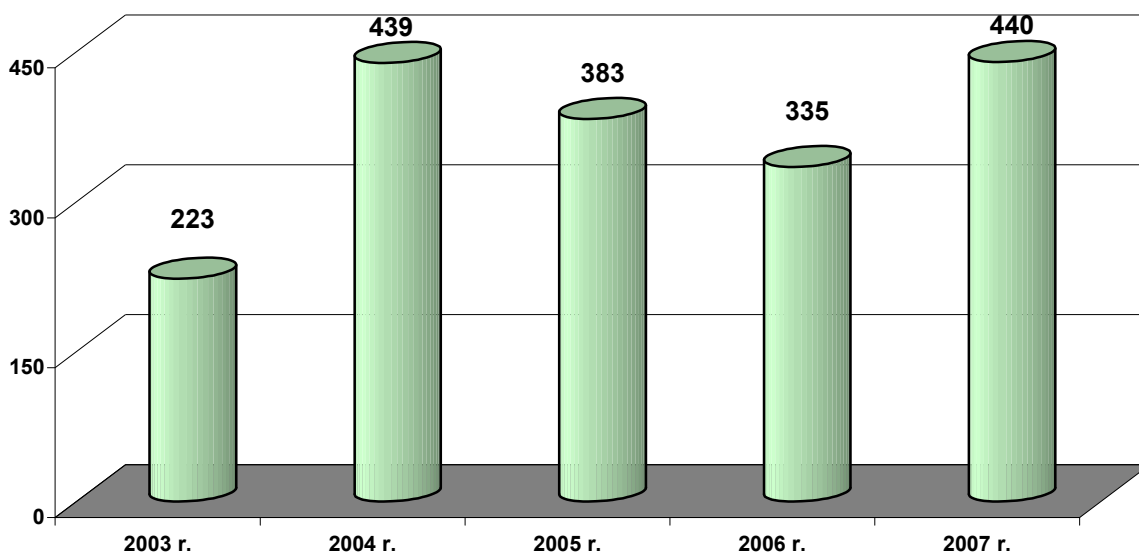
W ramach pomocy i wsparcia osób bezrobotnych oraz niepełnosprawnych, w 2007 roku zorganizowano i przeprowadzono spotkania warsztatowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy z **27** grupami warsztatowymi, w których uczestniczyło ogółem **220** osób, w tym **137** kobiet.

5. Organizacja szkoleń

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach szkoleń w 2007 roku przyjęto limit w wysokości **389 164 zł**, co stanowi **5,6%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2007r. zaangażowano **99,1%** powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową **440** bezrobotnych.

Programy szkoleń stwarzają osobom bezrobotnym możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy w sposób produktywny oraz dostosowania się do zmieniających wymagań rynku pracy. Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych nakierowane są na konkretne miejsca pracy związane z potrzebami kadrowymi pracodawców.

Szkolenia – ilość uczestników w latach 2003 - 2007



Powiatowy Urząd Pracy w Turku opracował plany szkoleń grupowych na 2007 rok zawierające informacje o ich tematyce, terminach realizacji, wymaganiach stawianych kandydatom na szkolenie oraz zasadach rekrutacji uczestników szkolenia. PUP upowszechnia informacje o planowanych szkoleniach w siedzibie urzędu, zakładach pracy planujących zwolnienia grupowe, zakładach pracy będących w stanie upadłości, ośrodkach pomocy społecznej i instytucjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym.

Szkolenia grupowe realizowane w 2007 roku

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		
	rozpoczęły szkolenie	ukończyły szkolenie	podjęły pracę w trakcie lub po ukończ. szkol. 31.12.2007
ABC własnej działalności gospodarczej	94	94	94
Kierowca kat. „C”	32	32	15
Obsługa kasy fiskalnej	20	20	6
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	10	10	3
Operator koparkoładowarki	10	10	2
Szwacz poszewek mebli ogrodowych	8	8	7
Pracownik biurowy i obsługa komputera	10	10	1
Obsługa komputera	11	11	-
Obsługa kas fiskalnych i urządzeń w zakresie sprzedaży	13	13	1
Pozyskiwanie środków z Unii Europejskiej w latach 2007 - 2013	16	16	1
Metody aktywnego poszukiwania pracy	34	34	33
Spawacz TIG/MAG	30	29	11
Księgowość w małej firmie	15	15	4
Kadry i płace w małej firmie	10	10	1
RAZEM	313	312	179

Na realizację szkoleń indywidualnych zawierane są dwustronne umowy szkoleniowe, które gwarantują odpowiednią treść i zakres szkolenia oraz stwarzają dużą szansę zatrudnienia przeszkolonych osób. Istotnym elementem każdego szkolenia jest koordynacja w zakresie potrzeb lokalnego rynku pracy, jak również opinia i dobór kandydatów przez doradcę zawodowego. Usługa ta stanowi jedną z najważniejszych form aktywizacji bezrobotnych w ramach aktywnych programów rynku pracy.

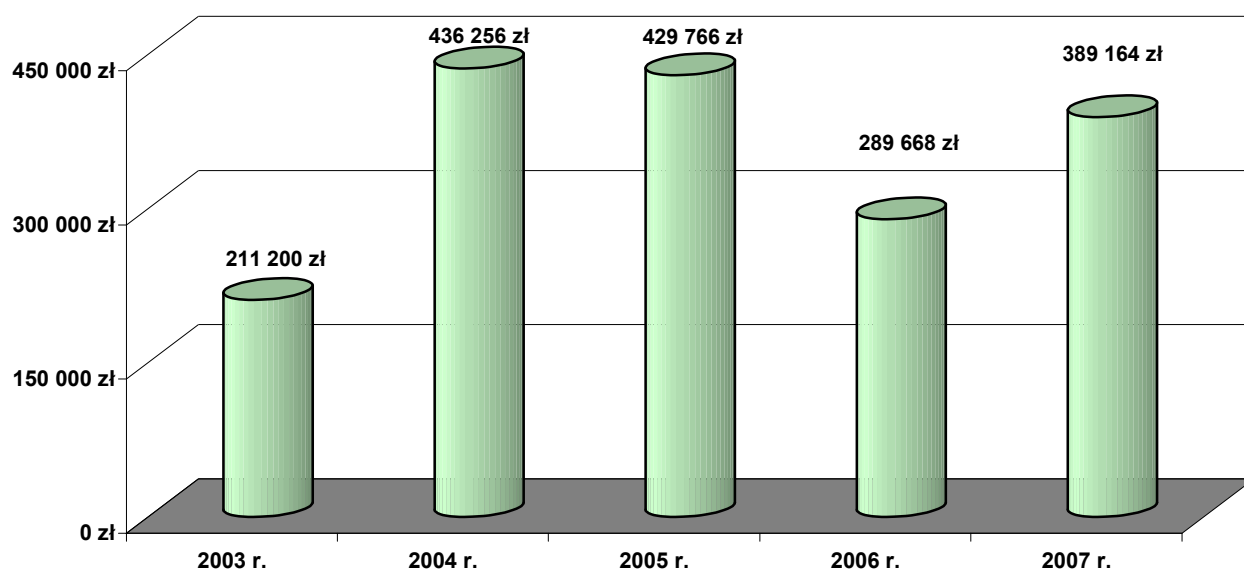
Spośród osób uczestniczących w szkoleniach w 2007 r., aż 74,2% podjęło pracę w trakcie kursu lub po jego ukończeniu, co świadczy o wysokiej efektywności tej formy wsparcia.

Szkolenia indywidualne realizowane w 2007 roku

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		
	rozpoczęły szkolenie	ukończyły szkolenie	podjęły pracę w trakcie lub po ukończ. szkol. 31.12.2007
Operator maszyn i urządzeń drogowych	11	11	9
Spawacz	21	22	22
Kierowca wózków jezdniowych	3	3	2
Kurs dla kierowców - świadectwo kwalifikacyjne	28	28	21
Kierowcy kat.C, kat.C+E, kat.D, kat.T, kat. B	37	35	17
A D R – przewóz materiałów niebezpiecznych	4	4	3
Drwal-operator pilarki	6	6	6

spalinowej			
HDS – obsługa dźwignic – żurawie przenośne	1	1	1
Rozczyszczanie i podkuwanie koni	1	1	1
Język angielski II stopnia	2	2	--
Kurs kwalifikacyjny szeregowych Państwowej Straży Pożarnej	5	5	5
Kurs kosmetyczny I - II stopnia	1	1	1
Kurs komputerowy I stopnia	1	1	-
Napełnianie zbiorników pojazdów samochodowych zasilanych gazem LPG	1	1	1
Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1	1	-
Palacz CO	1	1	1
Własna działalność gospodarcza	5	5	5
Razem:	129	128	95

Szkolenia- wydatki w latach 2003-2007



6. Dodatkowe działania urzędu

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy podjął ponadto następujące działania:

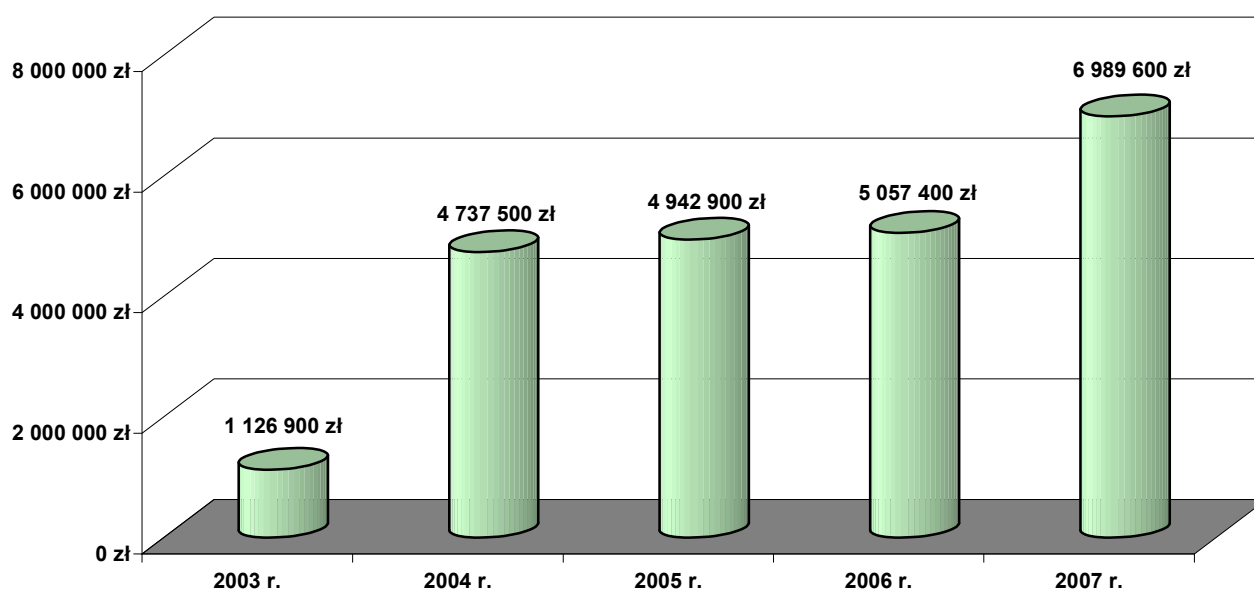
- spotkanie biznesowe z pracodawcami branży budowlanej,
- zorganizowanie „Drzwi Otwartych” ,
- udział w „Dniu Przedsiębiorcy”,
- prezentacja usług i instrumentów rynku pracy na spotkaniu z przedsiębiorcami organizowanym przez Turecką Izbę Gospodarczą,
- współudział w organizowaniu konferencji „Edukacja a rynek pracy. Problemy, wyzwania, perspektywy”,

- udział w spotkaniu konsultacyjnym dotyczącym eksploatacji węgla brunatnego w odkrywce Koźmin,
- prezentacja usług i instrumentów rynku pracy w lokalnych mediach,
- obsługa osób bezrobotnych w gminach powiatu tureckiego, (realizacja usług z zakresu pośrednictwa pracy, szkoleń, promocja przedsiębiorczości, potwierdzanie gotowości do podjęcia pracy),
- przeprowadzenie badań ankietowych wśród kobiet zarejestrowanych w PUP.

IX. WIELKOŚĆ ZREALIZOWANYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY w 2007 ROKU

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą różnych instrumentów wsparcia: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, jednorazowo udzielane środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy. Głównym celem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu jest wsparcie w procesie poszukiwania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Kwota limitu z Funduszu Pracy w latach 2003 - 2007



W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zaktywizował ogółem **2 369** osób bezrobotnych ze środków przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu. Blisko **50%** spośród zaktywizowanych w danym roku bezrobotnych, dzięki pomocy Powiatowego Urzędu Pracy podjęło pracę lub samozatrudnienie.

X. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2007 roku pozyskał środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wysokości 6 989 600 zł, które rozdysponowano na zobowiązania z roku 2006 oraz aktywne formy w roku 2007.

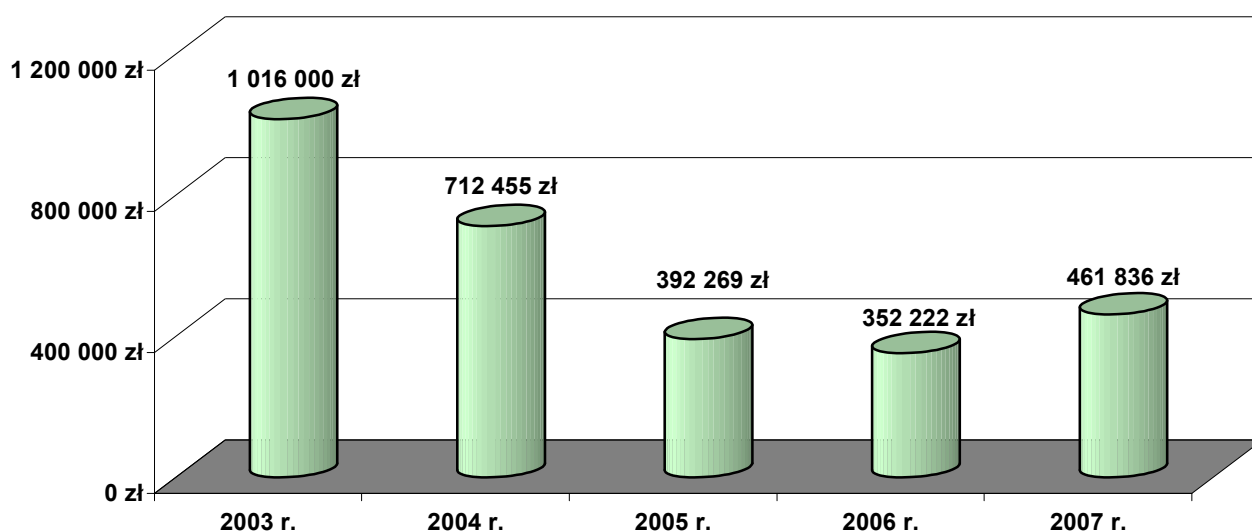
Istotnym miernikiem właściwego gospodarowania Funduszem Pracy jest efektywność jaka osiągana jest w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa osoby bezrobotnej w programie.

1. Prace interwencyjne

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w roku 2007 przyjęto limit w wysokości **461 836 zł**, co stanowi **6,60%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2007 r. zaangażowano **99,60%** powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową **199** osób bezrobotnych. **112** spośród osób objętych analizowanym instrumentem rynku pracy znalazło zatrudnienie po aktywizacji.

Prace interwencyjne – wydatki w latach 2003 – 2007



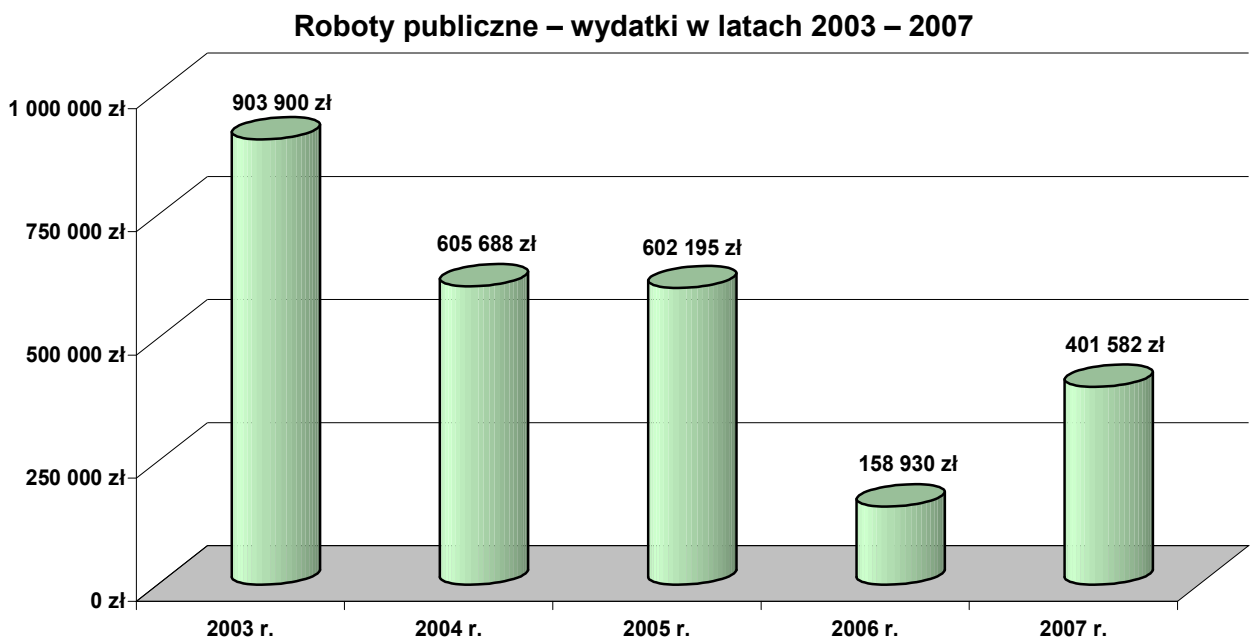
Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej pomoc państwa w zakresie tworzenia miejsc pracy została objęta nowymi uregulowaniami prawnymi. Wprowadzonych zostało wiele

zobowiązań dla pracodawców ubiegających się o pomoc w zakresie zatrudnienia subsydiowanego. Powyższe zmiany miały istotny wpływ na zmniejszenie zainteresowania pracodawców pracami interwencyjnymi, a w konsekwencji spadkiem wydatków w latach 2004-2007 w stosunku do roku 2003.

2. Roboty publiczne

Stosownie do postanowień *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pojęcie roboty publiczne oznacza zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach robót publicznych w roku 2007 przyjęto limit w wysokości **401 582 zł**, co stanowi **5,74%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Do dnia 31.12.2007 r. zaangażowano **100%** powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową **131** osób bezrobotnych. W rezultacie aktywizacji **56** osób znalazło zatrudnienie.



Przyczyny wzrostu wydatków na roboty publiczne:

- większe zainteresowanie pracodawców proponowaną formą wsparcia (w 2006 roku do PUP w Turku wpłynęły 4 wnioski pracodawców zainteresowanych organizacją robót publicznych, w 2007 roku liczba wniosków wzrosła do 44),
- realizacja programów z rezerwy Funduszu Pracy, pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałka Województwa – „Nie jesteś sam”, „Rowy”, „Aktywna kobieta”.

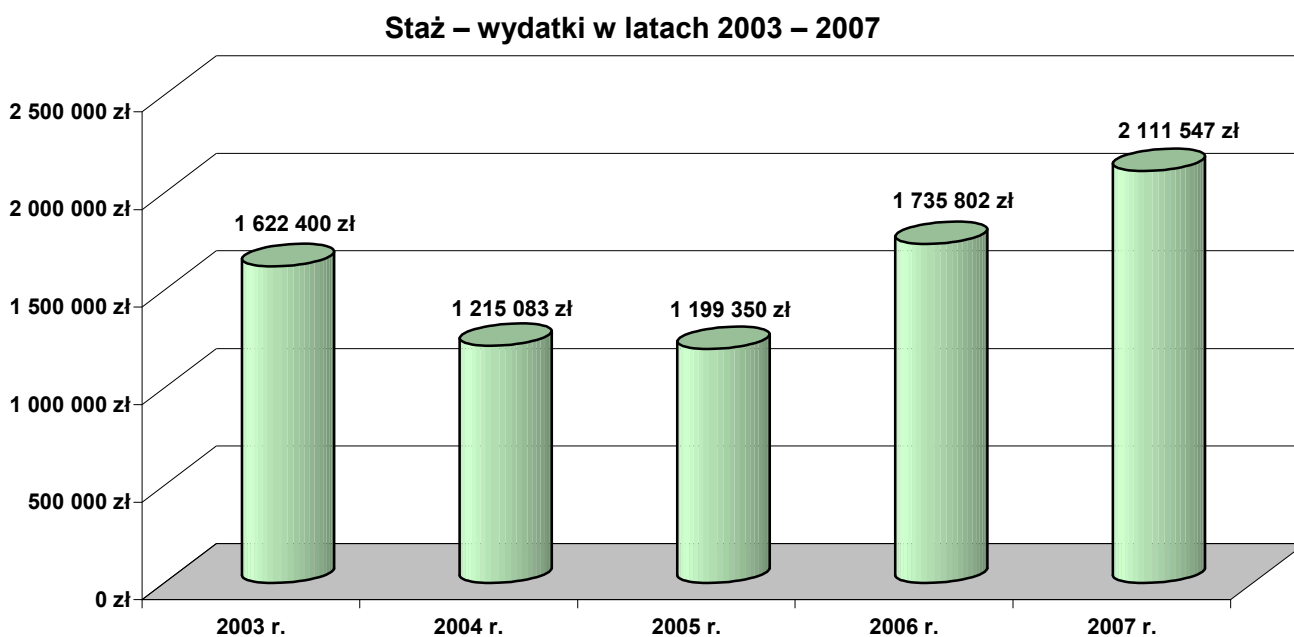
3. Staż

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje staż jako nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na odbycie stażu może być skierowana osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 25 roku życia,
- w okresie przed upływem 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyła 27 roku życia.

Na aktywizację zawodową w ramach stażu w 2007 roku przyjęto limit w wysokości **2 111 547 zł**, co stanowi **30,20%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2007r. zaangażowano **99,97%** powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową **851** osób bezrobotnych. **367** spośród tych osób znalazło zatrudnienie po aktywizacji.



Przyczyny wzrostu wydatków na staż:

- większa liczba pracodawców zainteresowanych zorganizowaniem stażu,
- wzrost kwoty stypendium przyznanej w okresie odbywania stażu ze 100% zasiłku na 140%.

4. Przygotowanie zawodowe

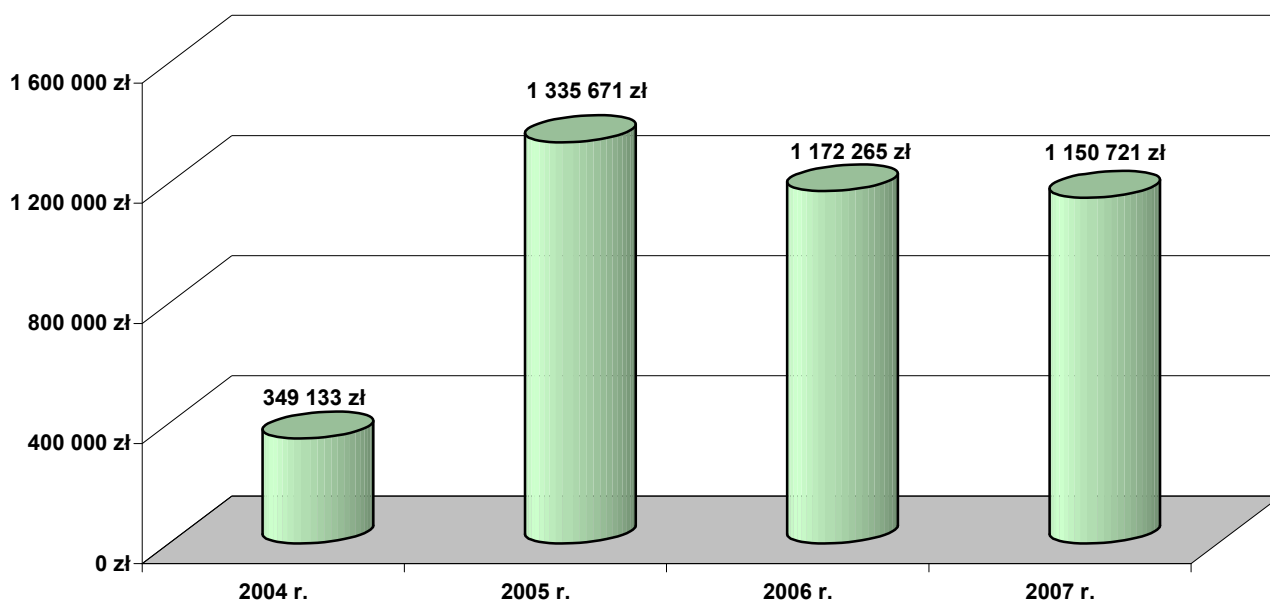
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym.

Na odbycie przygotowania zawodowego w miejscu pracy mogą zostać skierowani:

- bezrobotni długotrwale,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na aktywizację zawodową w ramach przygotowania zawodowego w 2007 roku przyjęto limit w wysokości **1 150 721 zł**, co stanowi **16,47%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2007 r. zaangażowano **99,86%** powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową **429** osób bezrobotnych. Po aktywizacji zatrudnienie znalazło **195** osób objętych analizowanym instrumentem rynku pracy.

Przygotowanie zawodowe – wydatki w latach 2004 – 2007



Przyczyny spadku wydatków na przygotowanie zawodowe:

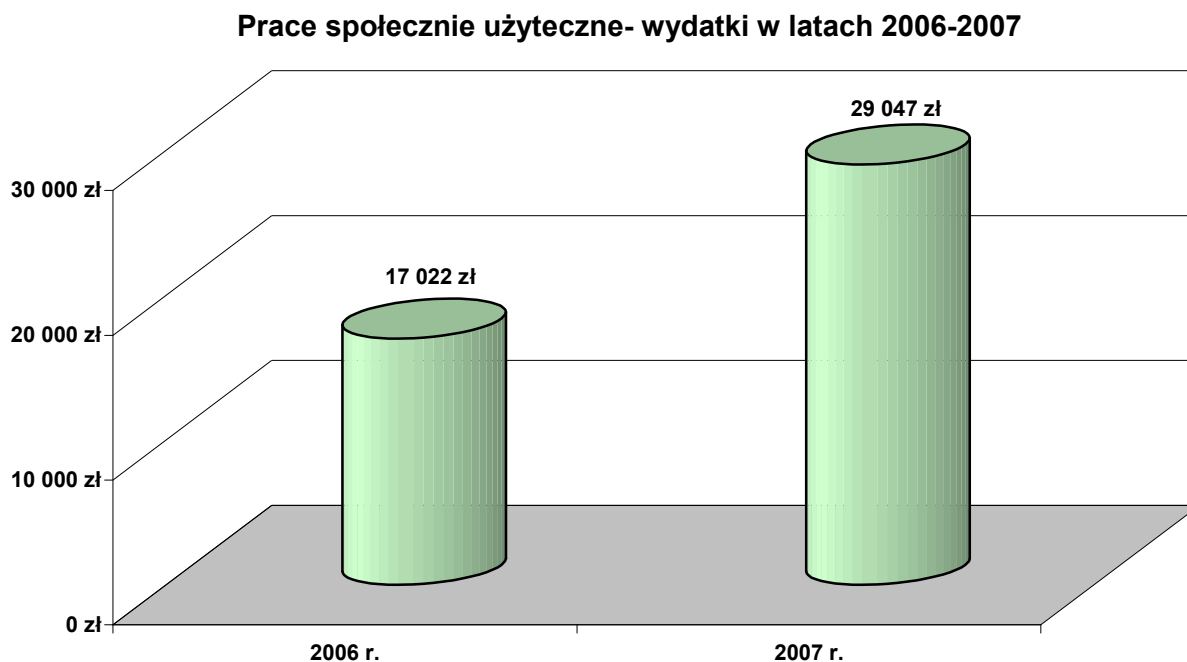
- mniejsze zainteresowanie pracodawców przygotowaniem zawodowym (w 2006 roku do PUP w Turku wpłynęło 328 wniosków, w roku 2007 liczba wniosków zmniejszyła się o 69),
- brak zainteresowania wśród osób bezrobotnych.

5. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy wprowadzony 1 listopada 2005r. na podstawie art. 73a znowelizowanej *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Zgodnie z definicją ustawową, termin ten oznacza prace

wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W związku z wprowadzeniem tego instrumentu rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Turku przeprowadził spotkania informacyjne z potencjalnymi beneficjentami ww. formy. Do końca grudnia 2007 roku na formę tą zaangażowano kwotę **29 047 zł**, co stanowi **0,42%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Umożliwiło to aktywizację zawodową **51** osób.

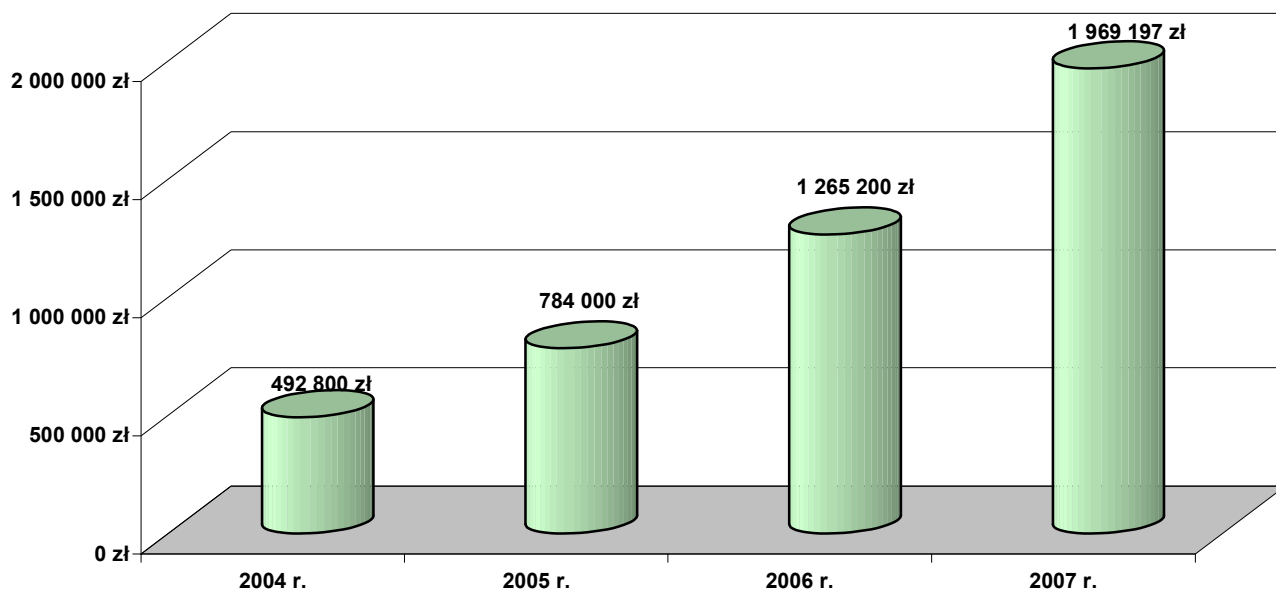


6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej są to, w myśl postanowień art. 46 ust. 1 pkt 2 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, środki pieniężne na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie (zawieranej przez starostę z bezrobotnym na piśmie pod rygorem nieważności), nie wyższej jednak niż 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, jakie starosta może przyznać jednorazowo bezrobotnemu.

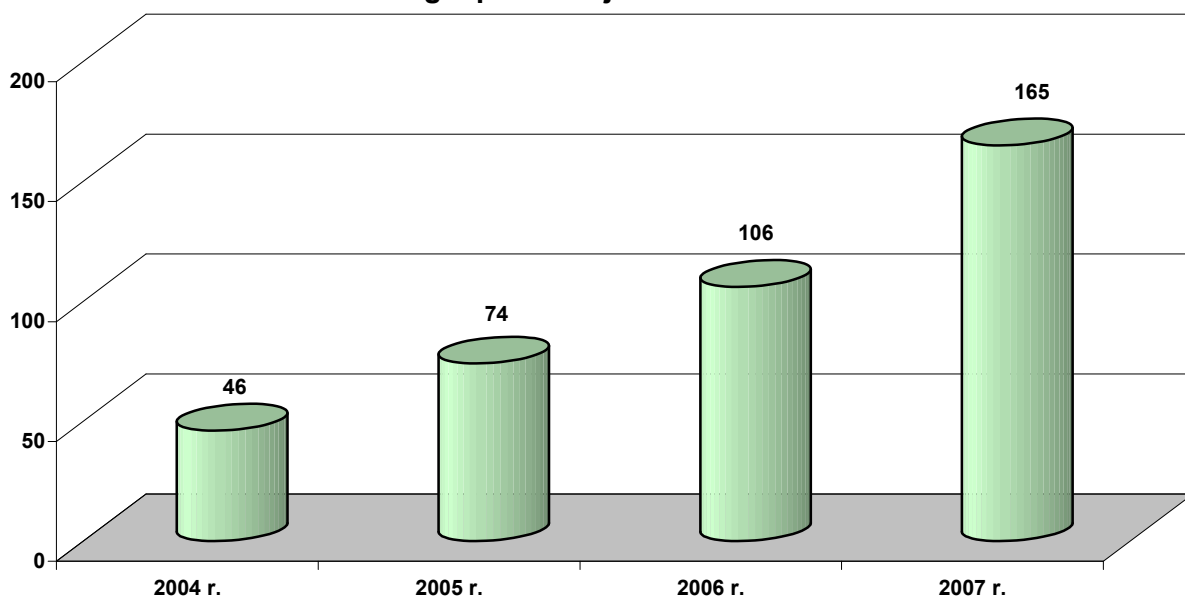
Na udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych w 2007 roku przyjęto limit w wysokości **1 969 197 zł**, co stanowi **28,18%** łącznej kwoty przyznanego limitu. Na dzień 31.12.2007 roku zaangażowano **100%** powyższej kwoty co umożliwiło przyznanie **165** osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – wydatki w latach 2004 – 2007



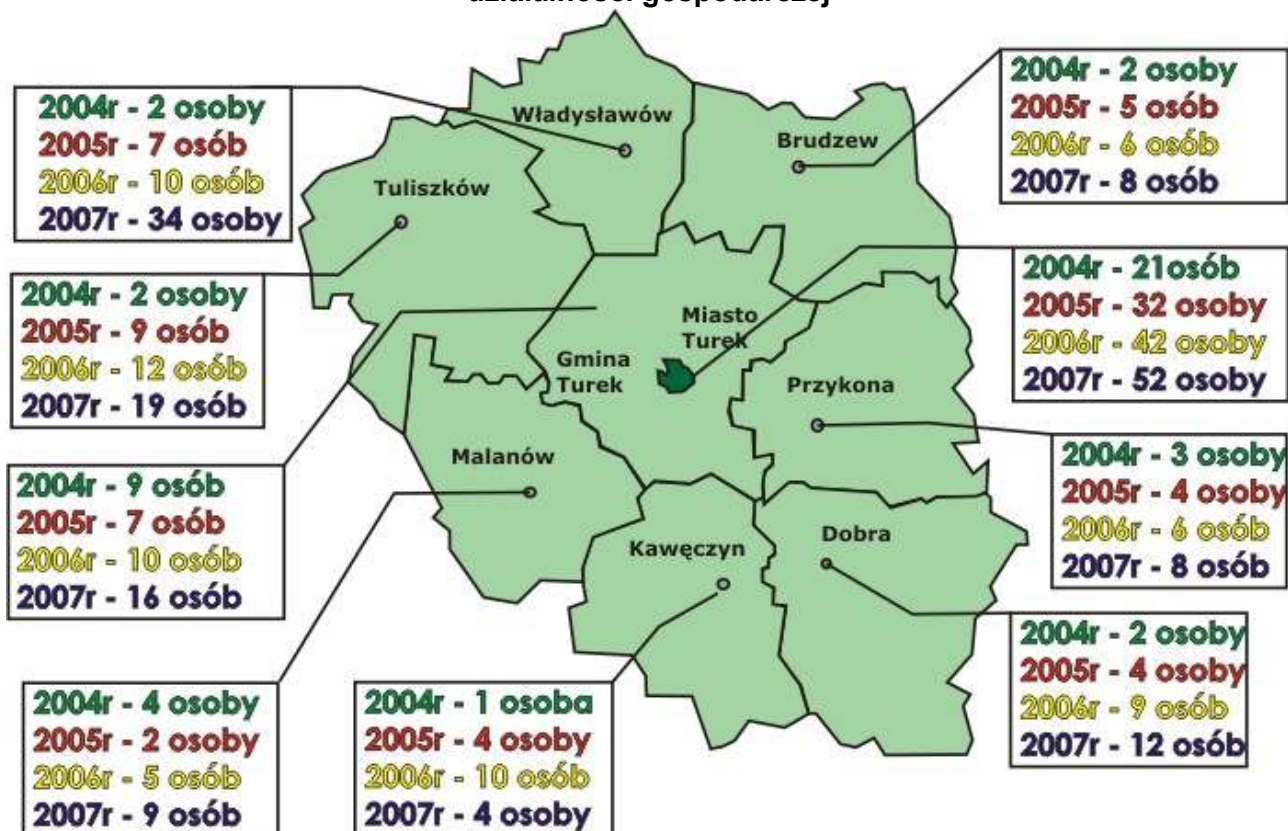
Przedsiębiorczość jako cecha indywidualna lub postawa życiowa przez długie lata nie była doceniana. Ta tendencja wyraźnie uległa zmianie w społeczeństwie. Dla wielu osób praca na własny rachunek jest czasami najlepszym sposobem zarabkowania. Równocześnie dużo osób widzi szansę osiągnięcia sukcesów w karierze zawodowej i realizowanie celów życiowych poprzez samozatrudnienie. Własne mikroprzedsiębiorstwo może stać się skutecznym sposobem wejścia na rynek pracy. Promowanie samozatrudnienia, jako skutecznego instrumentu walki z bezrobociem zaowocowało zwiększeniem poziomu kreatywności i budowaniem potencjału gospodarczego oraz poprawą aktywności zawodowej.

Liczba osób, którym udzielono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2004 – 2007



Prowadzenie własnej firmy daje szereg możliwości, które mogą być atrakcyjne dla przyszłych przedsiębiorców: możliwości planowania czasu pracy, wpływ na wizerunek i profil prowadzonej działalności, a w dłuższej perspektywie możliwość wyższych zarobków. Dlatego też na przestrzeni ostatnich dwóch lat zaobserwować można rosnące zainteresowanie samozatrudnieniem. Liczba osób pragnących rozpocząć pracę na własny rachunek wzrosła prawie dwukrotnie. Na przestrzeni czterech lat powstało ogółem **391** nowych podmiotów gospodarczych.

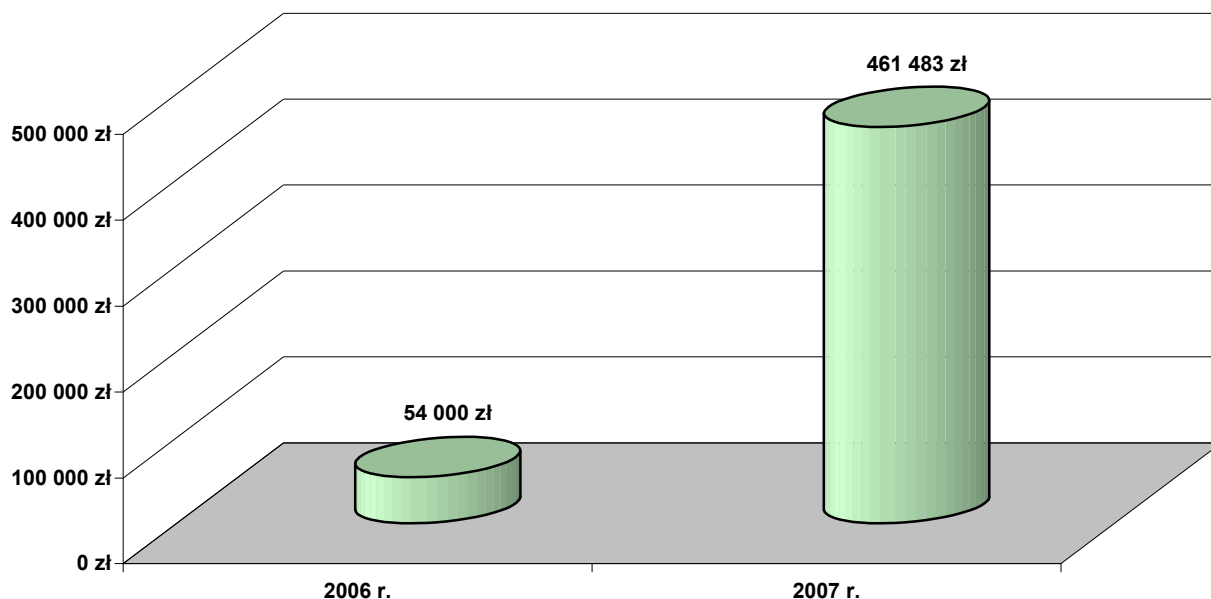
Podmioty gospodarcze, które powstały w powiecie tureckim w wyniku wsparcia w ramach jednorazowo udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku środków na podjęcie działalności gospodarczej



7. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Kolejnym instrumentem rynku pracy mającym swoje umocowanie prawne w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W 2007 roku przyjęto na ten cel limit w wysokości **461 483 zł**, co stanowi **6,60%** łącznej kwoty limitu. Do dnia 31.12.2007 roku zaangażowano **100%** powyższej kwoty, co umożliwiło aktywizację zawodową **39** osób bezrobotnych i wsparcie **27** podmiotów gospodarczych.

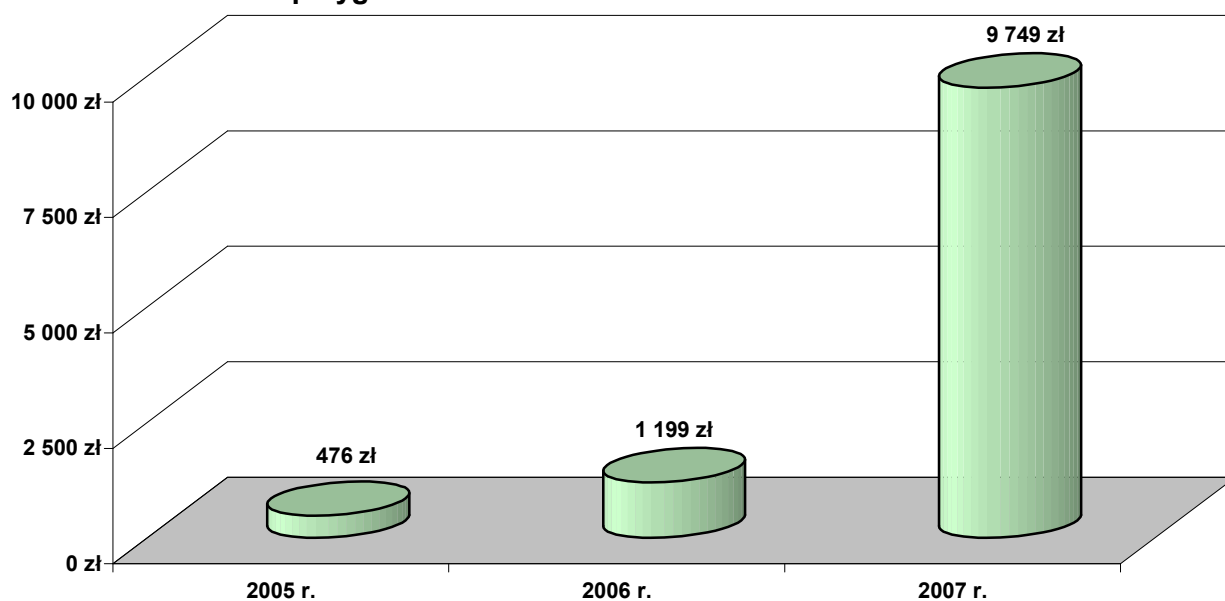
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w latach 2006-2007- wydatki



8. Zwrot kosztów dojazdu na staż i przygotowanie zawodowe.

W 2007 roku odnotowano wzrost zainteresowania instrumentem rynku pracy polegającym na refundacji kosztów dojazdu na staż i przygotowanie zawodowe. W minionym roku przyjęto na ten cel limit w kwocie **9 749 zł**, co stanowi **0,13%** całkowitego limitu. Do końca grudnia 2007r. wykorzystano **99,99%** tej kwoty, co pozwoliło na udzielenie wsparcia **32** osobom.

Refundacja kosztów dojazdu na staż i przygotowanie zawodowe w latach 2005 - 2007

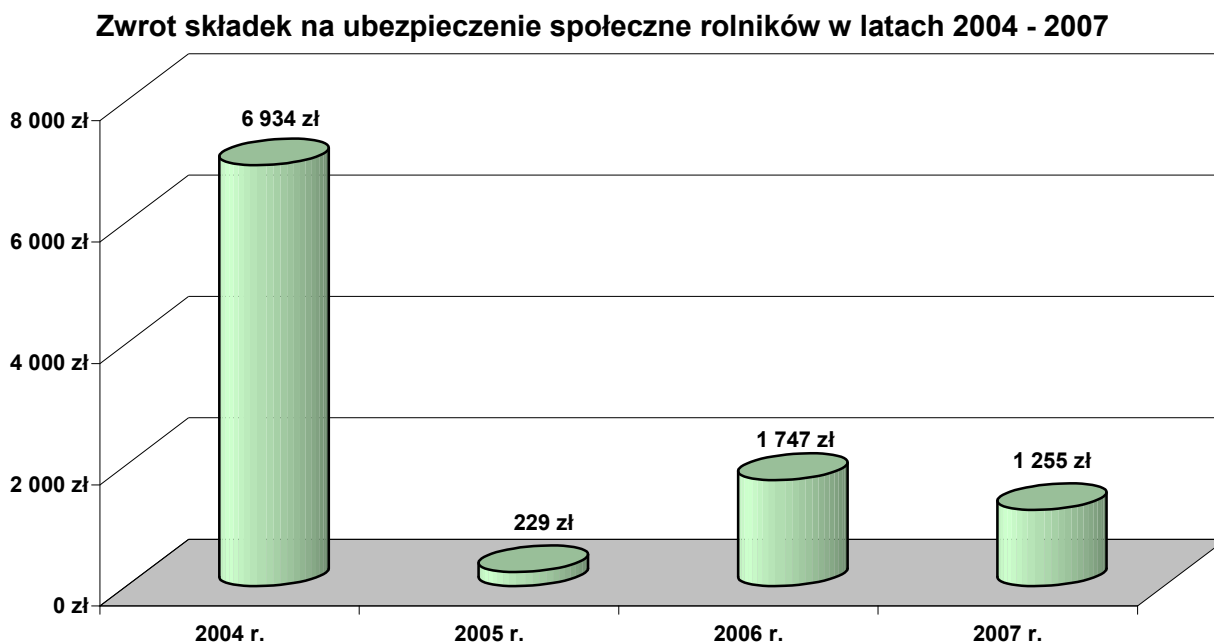


9. Koszty dojazdu na szkolenia.

Ogółem na refundację kosztów dojazdu na szkolenia w 2007 roku przyjęto limit w wysokości **4 019 zł**, co stanowi **0,05%** ogólnej kwoty limitu. Do końca grudnia 2007 r. wykonano **100%** limitu, co pozwoliło na wsparcie **30 osób**.

10. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

Jednym z instrumentów rynku pracy jest również refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników. W 2007 r. przyjęto na ten cel limit w wysokości **1 255 zł**, co stanowi **0,01%** łącznej kwoty limitu. Do dnia 31.12.2007 r. zaangażowano **100%** powyższej kwoty, co umożliwiło udzielenie wsparcia **2 osobom**.



11. Efektywność instrumentów i usług rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Turku i środki przeznaczane na ich realizację przynoszą oczekiwane efekty w postaci długotrwałej aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych objętych wsparciem. Efektywność programów rynku pracy w 2007 roku kształtowała się na poziomie 59%. Na uwagę zasługuje fakt, że udzielone wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej przekłada się na tworzenie nowych podmiotów gospodarczych generujących nowe miejsca pracy. Osiągnięte efekty niewątpliwie mają pozytywny wpływ na aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy i wzrost zatrudnienia w powiecie.

XI. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1. Program „Junior”:

- Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych,
- forma aktywizacji zawodowej:
 - ✓ staż,
- celem programu jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym; program stanowi uzupełnienie działań realizowanych przez urzędy pracy w ramach kolejnych edycji Krajowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Pierwsza Praca z wykorzystaniem Funduszu Pracy i środków PFRON,
- adresatami programu są osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ponadto program wprowadził:
 - a. dodatki będące świadczeniem na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż w wysokości:
 - ✓ 30% najniższego wynagrodzenia dla osób niepełnosprawnych zaliczanych do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
 - ✓ 40% najniższego wynagrodzenia dla osób niepełnosprawnych zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - ✓ 50% najniższego wynagrodzenia dla osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności
 - b. premie dla doradców zawodowych w wysokości 10% najniższego wynagrodzenia, za każdego stażystę objętego opieką,
- liczba osób objętych programem: **4**,
- czas trwania: 07.03.2007 r.- 30.11.2007 r.,
- środki Funduszu Pracy: **16 861, 81 zł**,
- środki PFRON: **8 631, 36 zł**.

2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych – poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu:

- Na podstawie *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* (art. 11) osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, zarejestrowana w PUP ma prawo korzystać, na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w *ustawie o promocji zatrudnienia*

i instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz następujących instrumentów rynku pracy:

- ✓ szkoleń,
- ✓ staży,
- ✓ prac interwencyjnych,
- ✓ przygotowania zawodowego,
- cel programu: aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych,
- liczba osób objętych wsparciem: **9**,
- czas trwania: 01.06.2007 r. – 30.11.2007 r.,
- środki PFRON: **11 381, 72 zł.**

3. Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” – program rządowy:

- Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- forma aktywizacji zawodowej:
 - ✓ staż,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- cel programu: podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz promowanie samozatrudnienia ułatwiającego zaistnienie na rynku pracy,
- liczba osób, którym udzielono wsparcia: **9**,
- czas trwania: 29.09. 2007 r. – 31.12.2007 r.,
- środki z Funduszu Pracy: **98 600 zł.**

4. Program „Praca dla Młodych- Dobry Start” – program rządowy:

- Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia,
- rodzaj wsparcia:
 - ✓ pomoc doradcza- Indywidualne Plany Działania,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- założenia projektu: pomoc młodzieży z powiatu tureckiego w aktywnym wejściu na rynek pracy,
- liczba osób, którym udzielono wsparcia: **6**,
- czas trwania: 20.07.2007 r. – 30.11.2007 r.,
- środki z Funduszu Pracy: **64 100 zł.**

5. Program „Rowy 2007” – program wojewódzki:

- Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych z terenów wiejskich ,
- forma aktywizacji zawodowej:
 - ✓ roboty publiczne,

- główny cel projektu: aktywizacja zawodowa osób z grupy ryzyka zawodowego (bezrobotnych powyżej 12 miesięcy z terenów wiejskich),
- ponadto projekt zakładał:
 - ✓ przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez skrócenie okresu pozostawania bez pracy oraz pogłębiania się negatywnych (biernych) postaw wobec pracy,
 - ✓ przeciwdziałanie negatywnym skutkom wykluczenia społecznego wynikającym z długotrwałego pozostawania bez pracy,
 - ✓ umożliwienie zdobycie przez osoby uczestniczące w programie źródeł utrzymania, co poprawi ich sytuację społeczno – ekonomiczną oraz przyczyni się do ograniczenia poziomu pogłębiającej się biedy i ubóstwa, na które narażone są osoby długotrwale bezrobotne,
- liczba osób objętych programem: **8**,
- czas trwania: 01.09.2007 r. – 30.11.2007 r.,
- wartość projektu (Fundusz Pracy): **28 700 zł**.

6. Program „Nie jesteś sam” – program wojewódzki:

- Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy,
- rodzaj wsparcia:
 - ✓ szkolenia,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ roboty publiczne,
 - ✓ prace interwencyjne,
- meritum programowe: aktywizacja bezrobotnych powyżej 24 miesięcy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku w celu przywrócenia mobilności zawodowej tej grupy osób poprzez ich reintegrację na rynku pracy,
- liczba osób objętych wsparciem: **59**,
- czas trwania: 01.09.2007 r. – 30.11.2007 r.,
- wartość projektu (Fundusz Pracy) **233 000 zł**.

7. Program „Aktywna kobieta” – program rządowy:

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia,
- forma aktywizacji zawodowej:
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ prace interwencyjne,
 - ✓ roboty publiczne,
 - ✓ szkolenia,

- głównym celem programu jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia kobiet powyżej 50 roku życia i ułatwienie bezrobotnym kobietom w wieku powyżej 50 lat udziału w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie,
- liczba osób objętych programem: **47**,
- czas trwania: 01.09.2007 r. – 30.11.2007 r.,
- wartość projektu (Fundusz Pracy): **115 700 zł.**

8. Program „Postaw na aktywność” – program powiatowy:

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- forma aktywizacji zawodowej:
 - ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ warsztaty przedsiębiorczości,
- cel programu: zachęcanie osób bezrobotnych do podejmowania działalności gospodarczej oraz umożliwienie podejmowania zatrudnienia w przedsiębiorstwach, poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy,
- liczba osób objętych programem: **31**,
- czas trwania: 01.10.2007 r. – 31.12.2007 r.,
- wartość projektu (Fundusz Pracy): **409 000 zł.**

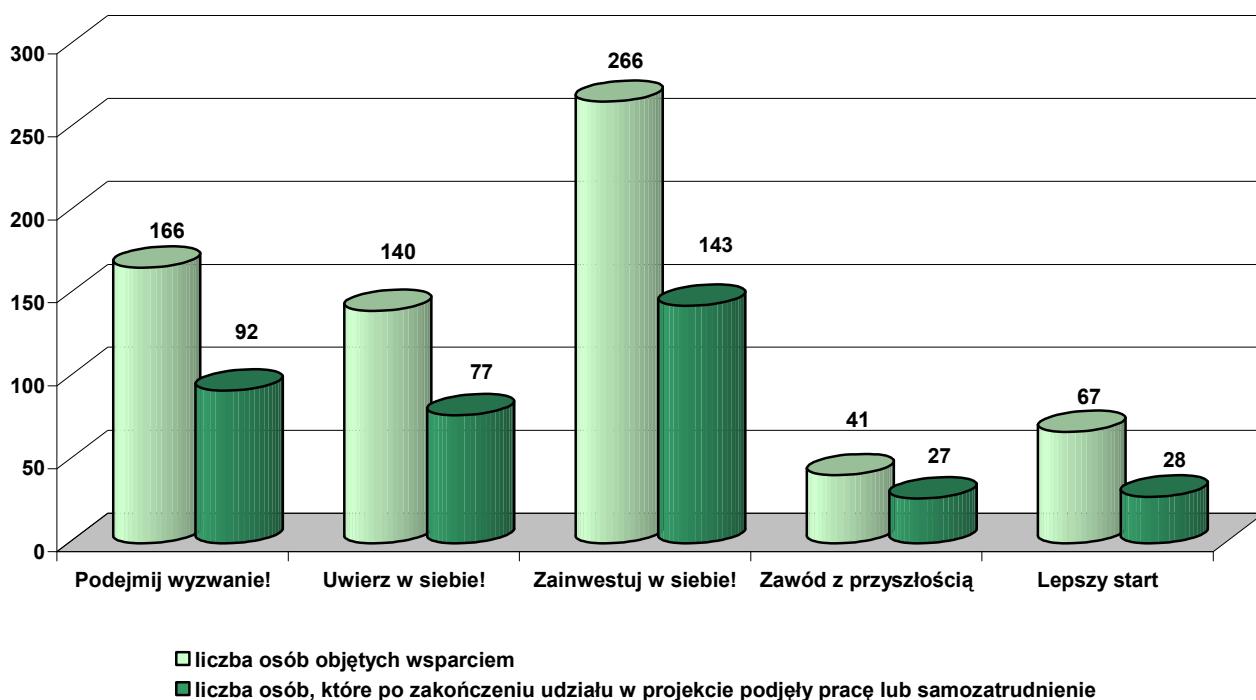
XII. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REALIZOWANE W 2007 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Turku śladem lat ubiegłych również w tym roku podjął się realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tytuły projektów to:

- „Zainwestuj w siebie. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim” (Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”),
- „Podejmij wyzwanie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim” (Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”),
- „Uwierz w siebie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim” (Działanie 1.3),
- „Lepszy start. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim” (Działanie 1.2),
- „Zawód z przyszłością. Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim” (Działanie 1.3).

EFS projekty realizowane w 2007 roku – efektywność realizowanych działań



1. „Zainwestuj w siebie. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”

Celem projektu „Zainwestuj w siebie. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim” (Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”) jest rozwijanie w bezrobotnej młodzieży zdolności do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, pobudzenie w niej przedsiębiorczości i kreatywności zawodowej. Zastosowane wobec uczestników projektu instrumenty wsparcia promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie mają ułatwić im start w życie zawodowe.

Uczestnicy projektu to:

- młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 6 miesięcy,
- młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres od 6 miesięcy do 24 miesięcy,
- osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia,
- osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące podjąć działalność gospodarczą.

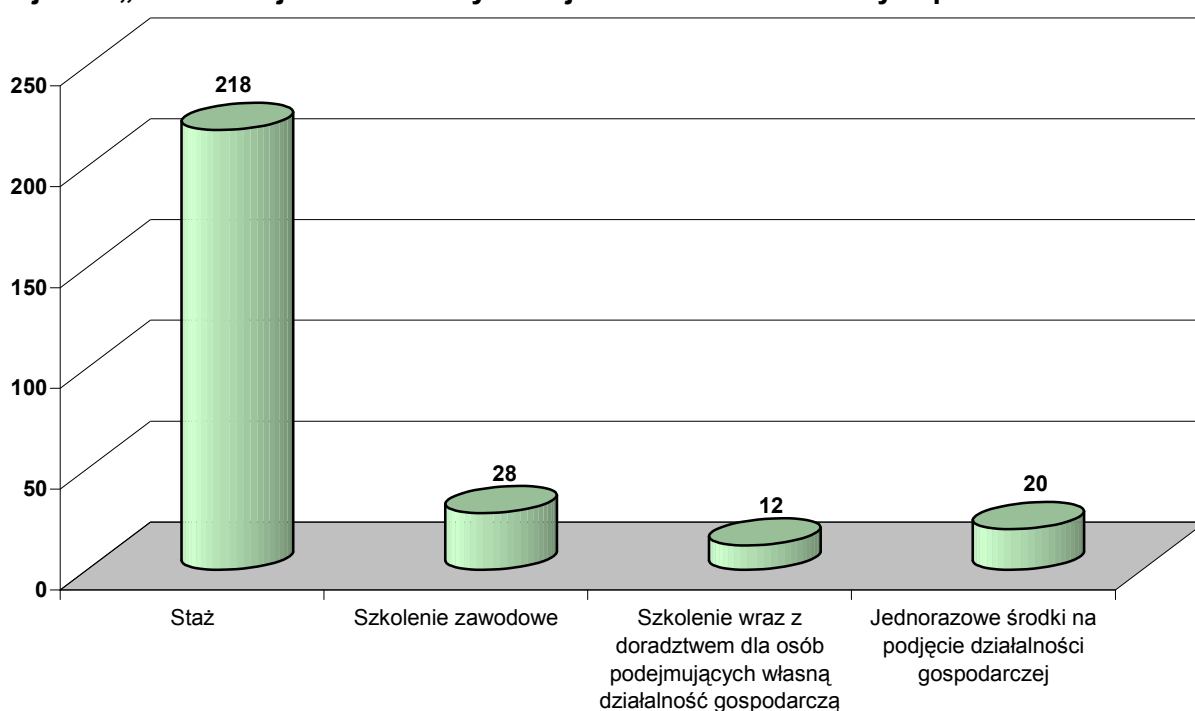
W ramach projektu założono przeprowadzenie następujących działań:

- a) szkolenie zawodowe dla 28 osób,
- b) doradztwo dla 5 osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- c) staże- 211 osób,
- d) przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 20 osobom.

W ramach projektu zaktywizowano **266** osób, w tym:

- a) **218** osób objęto wsparciem w ramach stażu,
- b) **7** osób ukończyło szkolenie dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- c) **28** osób ukończyło szkolenia zawodowe, a tym samym uzupełniło i nabyło nowe kwalifikacje zawodowe z zakresu:
 - kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym + podstawy języka angielskiego,
 - sprzedawca – dekorator ekspozycji wystawowych,
- d) **5** osób objęto wsparciem w ramach doradztwa dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą,
- e) **20** osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach projektu: „Zainwestuj w siebie. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”



Pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęło **121** osób. Powstały **22** nowe podmioty gospodarcze.

Wartość projektu : **1 167 316 zł.**

2. „Podejmij wyzwanie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”

Celem projektu **„Podejmij wyzwanie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”** (Działanie 1.3) jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, poprzez wspieranie i stwarzanie im warunków do ponownego wejścia na rynek pracy.

Uczestnicy projektu to:

- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

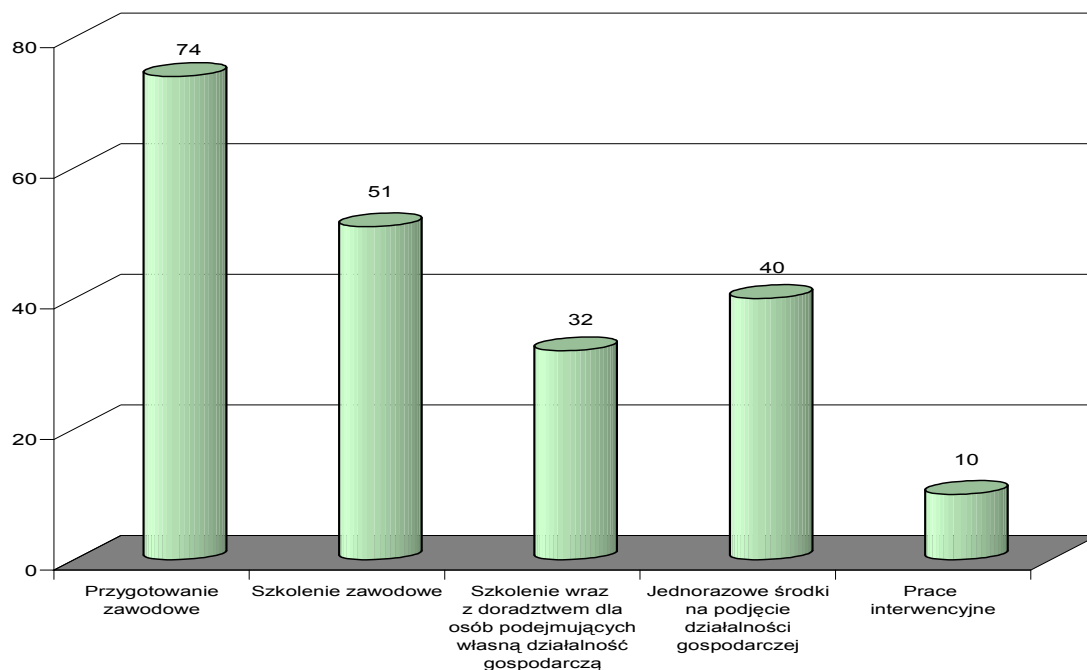
W ramach projektu założono przeprowadzenie następujących działań:

- a) zatrudnienie subsydiowane dla 10 osób,
- b) szkolenia zawodowe dla 51 osób,
- c) przygotowanie zawodowe dla 70 osób,
- d) szkolenie dla 32 osób podejmujących działalność gospodarczą,
- e) doradztwo dla 6 osób podejmujących działalność gospodarczą,
- f) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób.

W ramach projektu zaktywizowano **166** osób, w tym:

- a) **74** osoby objęto wsparciem w ramach przygotowania zawodowego,
- b) **51** osób ukończyło szkolenie zawodowe, a tym samym uzupełniło i nabyło nowe kwalifikacje zawodowe z zakresu:
 - pomocnik operatora maszyn wieloigłowych,
 - tapicer mebli ogrodowych,
 - mechanik maszyn precyzyjnych,
 - spawacz metodą TIG, spawanie aluminium oraz stali niestopowych,
 - pracownik biurowy.
- c) **32** osoby ukończyły szkolenie wraz z doradztwem dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- d) **40** osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach projektu: „Podejmij wyzwanie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”



Pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęło **51** osób. Powstało **41** nowych podmiotów gospodarczych.

Wartość projektu : **890 724 zł.**

3. „Uwierz w siebie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”

Celem projektu „**Uwierz w siebie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim**” (Działanie 1.3) jest zwiększenie poziomu uczestnictwa 139 osób długotrwale bezrobotnych w życiu społeczno – zawodowym, poprzez wszechstronne wsparcie, które aktualizować ma umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Projekt nakierowany był na udzielenie kompleksowego wsparcia oraz objęcie indywidualną pomocą 139 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku.

Wsparcie skierowane było do osób:

- powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

W ramach projektu założono przeprowadzenie następujących działań:

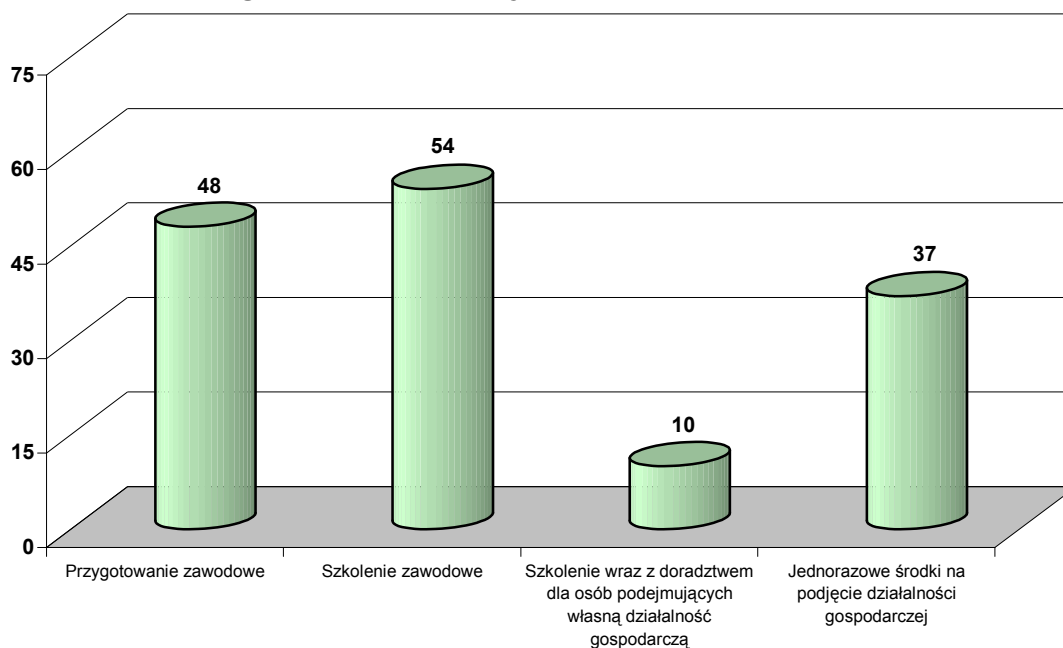
- a) zatrudnienie subsydiowane dla 32 osób,
- b) szkolenia zawodowe dla 54 osób,

- c) przygotowanie zawodowe dla 48 osób,
- d) szkolenie dla 30 osób podejmujących działalność gospodarczą,
- e) doradztwo dla 10 osób podejmujących działalność gospodarczą,
- f) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 37 osób.

W ramach projektu zaktywizowano **140** osób, w tym:

- a) **48** osób objęto wsparciem w ramach przygotowania zawodowego,
- b) **54** osoby ukończyły szkolenia zawodowe, a tym samym uzupełniły i nabyły nowe kwalifikacje zawodowe z zakresu:
 - spawacz metodą TIG/MAG,
 - metody aktywnego poszukiwania pracy,
- c) **10** osób ukończyło szkolenie wraz z doradztwem dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- d) **37** osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach projektu: „Uwierz w siebie! Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”



Pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęło **40** osób. Powstało **37** nowych podmiotów gospodarczych.

Wartość projektu : **772 986,17 zł.**

4. „Lepszy start. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”

Celem projektu „Lepszy start. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim” (Działanie 1.2) jest zaktywizowanie bezrobotnej młodzieży poprzez promowanie wśród niej ducha przedsiębiorczości i aktywności zawodowej, który pozwoli im zaistnieć na rynku pracy.

Uczestnicy projektu to:

- młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 6 miesięcy,
- młodzież poniżej 25 roku życia bezrobotna przez okres od 6 do 24 miesięcy,
- bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół,
- osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące podjąć działalność gospodarczą.

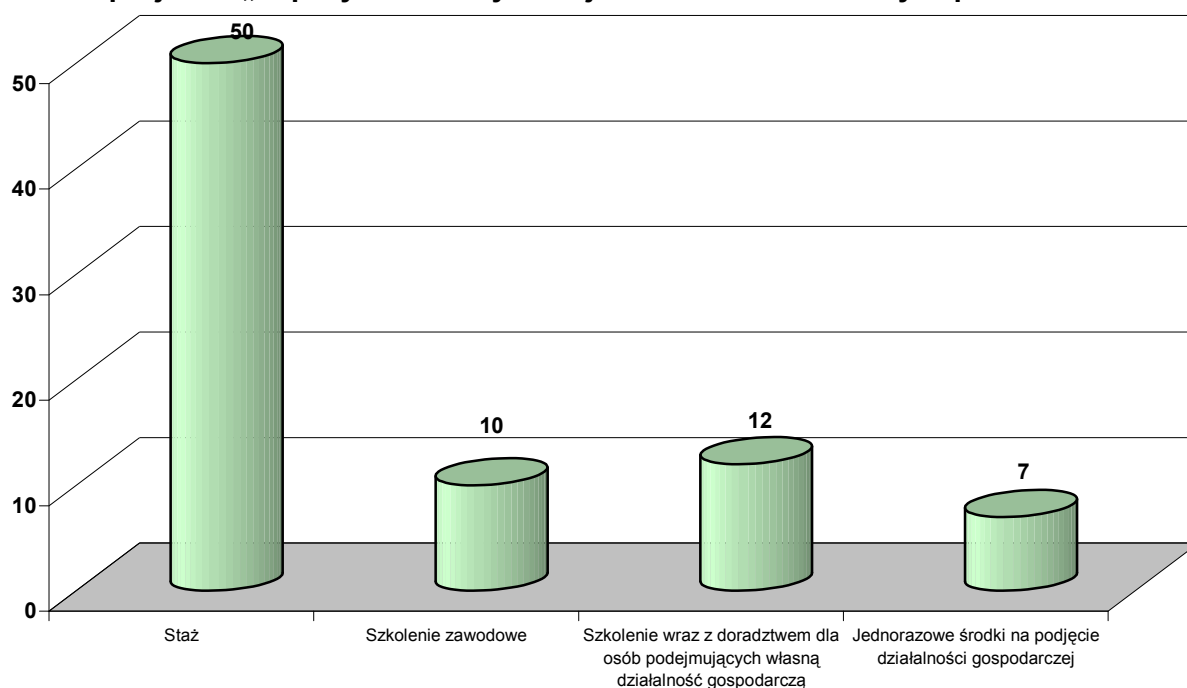
W ramach projektu założono przeprowadzenie następujących działań:

- a) szkolenie zawodowe dla 10 osób,
- b) szkolenie dla 5 osób podejmujących działalność gospodarczą,
- c) doradztwo dla 5 osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- d) staże- 50 osób,
- e) przyznanie jednorazowo środków na podjęcia działalności gospodarczej 7 osobom.

W ramach projektu zaktywizowano **67** osób, w tym:

- a) **50** osób objęto wsparciem w ramach stażu,
- b) **5** osób ukończyło szkolenie dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- c) **10** osób ukończyło szkolenia zawodowe, a tym samym uzupełniło i nabyło nowe kwalifikacje zawodowe z zakresu:
 - kadry i płace w małej firmie,
- d) **7** osób objęto wsparciem w ramach doradztwa dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą
- e) **7** osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach projektu: „Lepszy start. Aktywizacja zawodowa młodzieży w powiecie tureckim”



Pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęło **21** osób. Powstało **7** nowych podmiotów gospodarczych.

Wartość projektu : **267 327 zł.**

5. „Zawód z przyszłością. Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”

Celem projektu „**Zawód z przyszłością. Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim**” (Działanie 1.3) jest udzielenie wielostronnego wsparcia osobom bezrobotnym, w tym długotrwale bezrobotnym, prowadzącego do podwyższenia ich statusu ekonomicznego i społecznego, poprzez wzrost poczucia własnej wartości i atrakcyjności na rynku pracy.

Adresatami projektu były osoby:

- powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

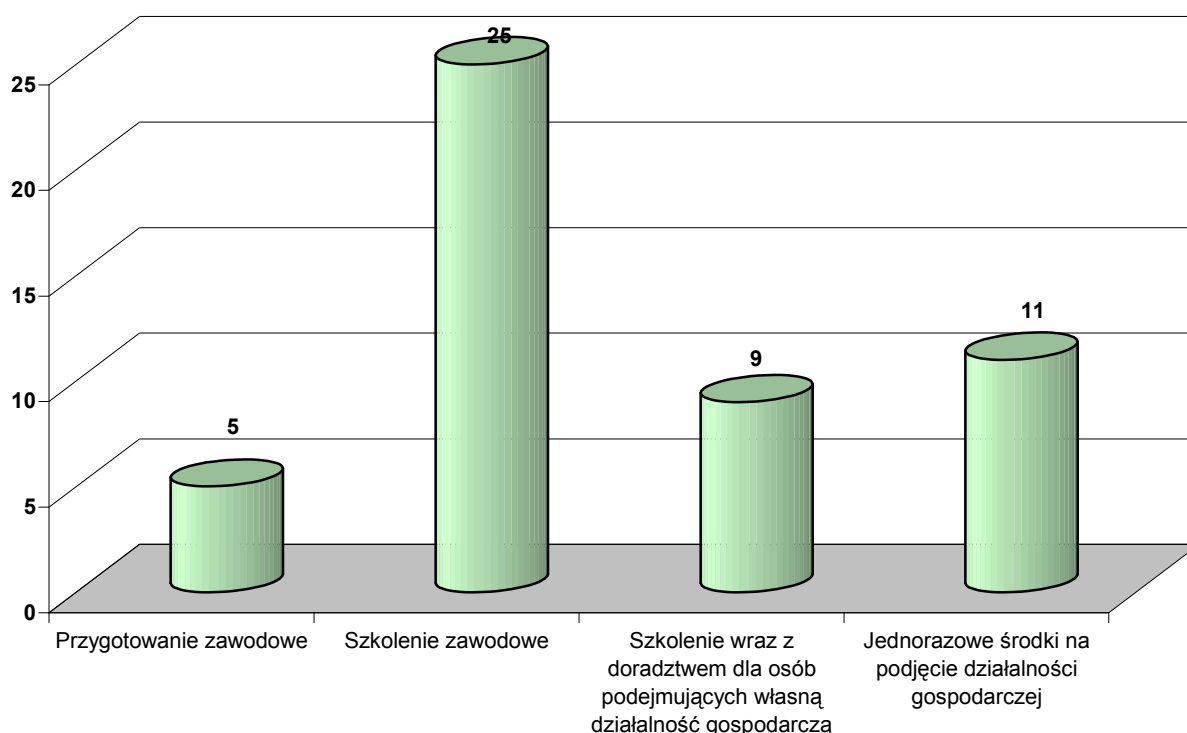
W ramach projektu założono przeprowadzenie następujących działań:

- a) szkolenie zawodowe dla 25 osób,
- b) szkolenie dla 9 osób podejmujących działalność gospodarczą,
- c) doradztwo dla 9 osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- d) przygotowanie zawodowe - 5 osób,
- e) przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 11 osobom.

W ramach projektu zaktywizowano **41** osób, w tym:

- a) **5** osób objęto wsparciem w ramach przygotowania zawodowego,
- b) **9** osób ukończyło szkolenie wraz z doradztwem dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- c) **25** osób ukończyło szkolenia zawodowe, a tym samym uzupełniło i nabyło nowe kwalifikacje zawodowe z zakresu:
 - księgowość w małej firmie,
 - kurs spawania metodą TIG i MAG,
- d) **11** osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach projektu: „Zawód z przyszłością. Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych w powiecie tureckim”



Pracę po zakończeniu udziału w projekcie podjęło **16** osób. Powstało **11** nowych podmiotów gospodarczych.

Wartość projektu : **194 024,13 zł.**

Znaczący wkład w aktywizację bezrobotnych miało wsparcie finansowe Europejskiego Funduszu Społecznego. Dostępna dla powiatu tureckiego kwota środków tego funduszu na lata 2004 – 2006 została w pełni wykorzystana. Oparty na strategii wybór projektów dofinansowanych przez EFS, pozwolił na dotarcie do grup najbardziej potrzebujących na rynku pracy oraz do tych, których aktywizacja jest najbardziej korzystna z punktu widzenia polityki rynku pracy. Dzięki projektom realizowanym w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL uzyskano m. in. większą elastyczność w zatrudnieniu, zmianę postaw zarówno po stronie pracodawców jak i pracowników, a także uzyskano skuteczniejsze możliwości dla rozwoju kadr, ograniczania bezrobocia oraz wspierania przedsiębiorczości.

Od 2004 roku na realizację projektów współfinansowanych z EFS, PUP Turek pozyskał kwotę w wysokości **5 992 264 zł**, co umożliwiło aktywizację **1 452** osób.

XIII. GOSPODARKA FINANSOWA PUP w 2007 roku

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2007 roku

Instrumenty rynku pracy		Kwota limitu	% limitu	Planowa na liczbę osób	Osoby zaktywizowane na dzień 31-12-2007	Wykonanie na dzień 31-12-2007	% wykonania limitu	Zobowiązania 2008
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Prace interwencyjne	461 836 zł	6,60%	162	199	459 997,20 zł	99,60%	36 973,00 zł
2	Roboty publiczne	401 582 zł	5,74%	114	131	401 580,24 zł	100,00%	21 892,00 zł
3	Szkolenia	389 164 zł	5,57%	375	440	385 823,05 zł	99,14%	9 912,00 zł
4	Staże	2 111 547 zł	30,20%	625	851	2 110 945,82 zł	99,97%	433 631,00 zł
5	Przygotowanie zawodowe	1 150 721 zł	16,47%	337	429	1 149 155,20 zł	99,86%	159 393,00 zł
7	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospod.	1 969 197 zł	28,18%	156	165	1 969 150,00 zł	100,00%	- zł
8	Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia	461 483 zł	6,60%	32	39	461 482,72 zł	100,00%	26 000,00 zł
9	Prace społecznie użyteczne	29 047 zł	0,42%	21	51	29 046,42 zł	100,00%	3 175,00 zł
10	Inne wydatki: koszty dojazdów, zakwaterowania, pokrycie składek na ubezpieczenie społ. rolników	15 023 zł	0,22%	56	64	15 022,76 zł	100,00%	2 838,00 zł
11	Ogółem	6 989 600 zł	100,00%	1878	2369	6 982 203,41 zł	99,89%	693 814,00 zł
	W tym: kwota dofinansowania projektów w ramach SPO RZL	1 464 200 zł	20,94%	603	598	1 456 859,01 zł	99,49%	- zł

Wydatki Funduszu Pracy na pasywne formy oraz wydatki pozostałe w 2007 roku

Środki pasywne	Wykonanie 2007
Zasiłki dla bezrobotnych	3 735 100zł
Dodatki aktywizacyjne	17 100 zł
Stypendia za okres nauki	2 700 zł
Razem	3 754 900 zł
Finansowanie innych fakultatywnych zadań	
(koszty badań bezrobotnych, informacje zawodowe i poradnictwo, informacje o usługach i partnerach rynku pracy, koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania świadczeń, koszty systemu informatycznego, prowizje bankowe, koszty klubu pracy, koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia...)	488 303 zł
Razem	4 243 203 zł

BUDŻET – plan i wydatki w 2007 roku

§	§	PLAN 2007	Wykonanie na dzień 31.12.2007
	WYNAGRODZENIA OSOSBOWE	1 384 178,00	1 384 175,12
	WYDATKI RZECZOWE	214 811,00	214 789,68
	SKŁADKA ZDROWOTNA ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 090 000,00	728 708,40
	RAZEM WYKONANIE	2 688 989,00	2 327 673,20