

Powiatowy Urząd Pracy w Turku

62-700 Turek, ul. Komunalna 6

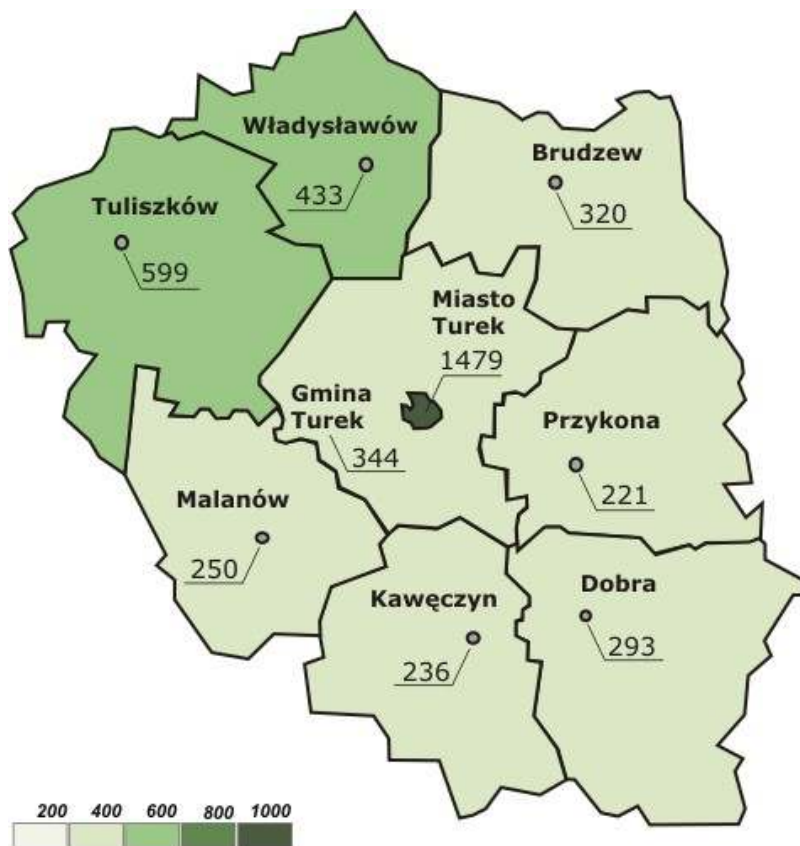
Tel.: (0...63) 280 23 40 tel./faks: (0...63) 280 23 70

e-mail: potu@praca.gov.pl

www.pup.turek.net.pl



SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TURKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2009 ROKU



Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu tureckiego
Stan na 31.12.2009r.

KWIECIEŃ 2010

SPIS TREŚCI:

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE POWIATU TURECKIEGO.....	4
Charakterystyka powiatu tureckiego.....	4
Ludność powiatu.....	9
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	11
III. STOPA BEZROBOCIA	14
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	15
V. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	19
Bezrobotni według wieku	19
Bezrobotni według wykształcenia.....	20
Bezrobotni według stażu pracy	22
Bezrobotni według zawodów.....	22
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	24
VI. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	25
Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku.....	25
Bezrobotni z terenów wiejskich	26
Kobiety.....	27
Bezrobotni do 25 roku życia.....	29
Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	31
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.....	32
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	34
Długotrwale bezrobotni.....	35
Bezrobotni niepełnosprawni	36
VIII. USŁUGI RYNKU PRACY	42
Pośrednictwo pracy	42
Usługi EURES.....	45
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	46
Klub Pracy (Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy).....	48
Organizacja szkoleń.....	49

IX. WYSOKOŚĆ PONIESIONYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W 2009 ROKU	55
X. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM.....	68
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	69
Projekt współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	71
Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej	71
Projekty realizowane z „rezerwy” Samorządu Województwa Wielkopolskiego	71
XI. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	74
XII. WNIOSKI.....	80

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE POWIATU TURECKIEGO

Celem niniejszego opracowania jest liczbowe zobrazowanie bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2009 roku oraz realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań wpływających na łagodzenie jego skutków.

Diagnoza powiatowego rynku pracy jest warunkiem niezbędnym do prowadzenia w nim skutecznej polityki. Dla lokalnych władz samorządowych analizowane dane są źródłem wiedzy o racjonalności prowadzonych działań w obrębie rynku pracy.

Poniższa analiza wykracza jednak poza tradycyjny obszar bezpośredniego zainteresowania PUP, obejmując m.in.: zatrudnienie, bezrobocie, obserwację położenia grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Należy podkreślić, iż bezrobociu można skutecznie przeciwdziałać. Sukces w redukowaniu bezrobocia jest związany przede wszystkim z aktywnością, elastycznością poszukujących pracy i wspomagających ich w tym urzędów pracy. W dłuższej perspektywie o powodzeniu decyduje poziom edukacji lokalnej społeczności i właściwa, zorientowana na cele długofalowa polityka makroekonomiczna.

Charakterystyka powiatu tureckiego

Powiat turecki usytuowany jest we wschodniej części Wielkopolski i graniczy z powiatami: kolskim, konińskim, kaliskim oraz poddębickim i sieradzkim. Głównym ośrodkiem administracyjnym i gospodarczym jest miasto Turek, przez które przebiega węzeł komunikacyjny o znaczeniu wojewódzkim i międzywojewódzkim (droga krajowa nr 72, droga krajowa nr 83, droga wojewódzka nr 470).

Najistotniejszym bogactwem naturalnym eksploatowanym na terenie powiatu jest węgiel brunatny (Kopalnia Węgla Brunatnego „Adamów”). Udokumentowane i eksploatowane złoża występują na terenie gmin: Turek, Przykona, Brudzew i Władysławów. Węgiel wykorzystywany jest jako surowiec energetyczny w miejscowej Elektrowni „Adamów”. Poza węglem występują dość powszechnie popularne surowce mineralne jak: piaski, żwiry, gliny morenowe, ropy. Surowce te stanowią bazę kruszywa naturalnego dla potrzeb budownictwa i drogownictwa.

Na terenie powiatu tureckiego występuje znaczna liczba zakładów przemysłowych, m.in.:

- PROFIM^M - krzesła biurowe,
- SUN GARDEN – produkcja mebli ogrodowych,
- MLECZARNIA "TUREK" – produkcja serów pleśniowych,
- ANDREWEX – produkcja drewnianych urządzeń ogrodowych, konstrukcji wielkowymiarowych z drewna,
- ARTEX-T - przemysł tekstylny,
- MIRANDA SP. Z O.O. - przemysł tekstylny,
- SINTUR - zakład pracy chronionej,
- BUD - BET – budownictwo,
- UNION KNOPF – produkcja guzików,
- STOLTUR - produkcja trumien,
- BR HOLLAND – produkcja materiałów metalowych,

Powiat turecki wyróżnia się silnie rozwiniętym handlem, w tym m.in.

- PSS SPOLEM,
- BIEDRONKA,
- BRICOMARCHÉ,
- INTERMARCHÉ,

- LIDL,
- MEDIAEXPERT,
- NETTO,
- POLO MARKET,
- NEONET,
- KAUFLAND,
- TESCO.

Obszar powiatu wynosi 929,4 km² i na dzień 31 grudnia 2009 roku zamieszkiwało go **85 656** osób. Liczba bezrobotnych w powiecie, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców, to **49** osób. Najwięcej, bo aż 53 przypada w gminie Tuliszków, najmniej w gminie Malanów – 38 osób bezrobotnych w przeliczeniu na 1000 mieszkańców.

Powiat turecki swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin, w tym:

- jedną gminę miejską: Turek,
- dwie gminy miejsko-wiejskie: Dobra i Tuliszków,
- sześć gmin wiejskich: Brudzew, Malanów, Kawęczyn, Przykona,

Turek i Władysławów.

Gmina Brudzew położona jest we wschodniej części woj. wielkopolskiego. Obszar gminny położony jest w Dolinie Warty na krawędzi Wysoczyzny Tureckiej. Brudzew sąsiaduje z następującymi gminami: Przykona, Turek, Władysławów, Kościelec, Dąbie i Uniejów. Obecnie gmina zajmuje powierzchnię 112,7 km kwadratowych. Użytki rolne stanowią 69,1 %, grunty pod lasami 21,5 %, grunty pod wodami 1,5 %, nieużytki 1,2 %, pozostałe tereny 6,7 % pow. ogólnej. Obszar ten zamieszkuje 6 133 mieszkańców. Przez zachodni teren gminy przebiega droga wojewódzka nr 470 Kalisz-Turek-Koło, a w części północnej autostrada A2. W skład gminy wchodzi 23 sołectwa.

Gmina Dobra zajmuje powierzchnię 132 km². Siedzibą władz jest Urząd Miejski znajdujący się w mieście Dobra. Na terenie gminy znajdują

się 34 miejscowości, z których wyodrębnione zostało 27 miejscowości sołeckich. Gmina Dobra położona jest we wschodniej części makroregionu Niziny Południowo-wielkopolskiej. Krajobraz gminy tworzą trzy podstawowe formy morfologiczne, którymi są: Dolina Warty, Wysoczyzna Turecka, Dolina rzeki Teleszyny.

Gmina Kawęczyn rozciąga się na powierzchni 101 km². Położona jest w południowo - wschodniej części województwa wielkopolskiego. Sąsiaduje z gminami: Turek, Dobra, Malanów, Lisków oraz z gminą Goszczanów w województwie łódzkim. Jest to ośrodek samorządowy dla 23 wsi sołeckich. Na 101 km² mieszka 5 417 osób.

Gmina Malanów zajmuje obszar o powierzchni 107,17 km². Jest to teren rolniczy, cechujący się dość dużą lesistością. Gmina podzielona jest na 17 sołectw. Rozwój gospodarczy gminy opierał się do 1992 r. głównie na działalności rolniczej. Dopiero powstanie dużego zakładu produkcyjnego „SUN GARDEN” sp. z o.o. i rozwój drobnej działalności gospodarczej umożliwiło rozpoczęcie odchodzenia od czysto rolniczych form zarobkowania ludności. Zakład produkcyjny „SUN GARDEN” jest największym pracodawcą na terenie gminy. Wpływa znacząco na jego kształt przede wszystkim ze względu na sezonowość zatrudnienia oraz jest źródłem dochodu mieszkańców gminy i okolic.

Gmina Przykona zajmuje obszar 111 km². Na jej terenie znajdują się 33 miejscowości. W środkowej części gminy znajduje się zbiornik wodny o powierzchni ok. 140ha. Gmina ma charakter rolniczy. Użytki rolne zajmują 6,5 tys. ha, z tego 83% stanowią grunty orne, 19,1% użytki zielone a 0,6% sady. W północno-wschodniej części występują złoża węgla brunatnego. Gmina ma dobrze rozbudowaną infrastrukturę techniczną, większość dróg, w tym 80% gminnych o nawierzchni asfaltowej, zwodociągowane są wszystkie miejscowości.

Gmina i Miasto Tuliszków zajmują ogółem powierzchnię 19 944 ha, w tym miasta 704 ha i gminy 19 240 ha. Ogółem liczba ludności na

dzień 31.12.2009 r. wynosiła 10 563. Gmina Tuliszków ma zdecydowanie charakter rolniczy. W okolicy znajdują się duże kompleksy lasów (Grzymiszew, Ruda, Kiszewy, Grabowiec i Wróblina) oraz sady. Pod względem administracyjnym, oprócz miasta Tuliszków, gminę tworzy 15 sołectw.

Gmina Turek stanowi odrębną jednostkę samorządową w powiecie tureckim. Siedzibą władz gminy jest miasto Turek. Obszar Gminy wynosi 109 km² i jest zamieszkiwany przez 8 289 osób (stan na dzień 31.12.2009r.). Użytki rolne stanowią 6325,94 ha ogólnej powierzchni, w tym grunty orne 4831,78 ha, sady 30,12 ha.

Gmina Władysławów położona jest w północnej części powiatu tureckiego. Powierzchnia gminy wynosi 90 km², a zamieszkuje ją 8 086 mieszkańców. Lasy stanowią 21% powierzchni gminy, 65,9% powierzchni to użytki rolne. Na terenie gminy wyodrębnionych zostało 19 miejscowości sołeckich. Na terenie gminy znajduje się wiele obiektów zabytkowych, między innymi kościół drewniany w Wyszynie, pozostałości zamku z XVI wieku i dzwonnica w Wyszynie, były kościół ewangelicko-augsburski we Władysławowie obecnie siedziba Gminnego Ośrodka Kultury, kościół parafialny w Russocicach, rzeźba św. Jana Nepomucens, domki tkaczy i rynek we Władysławowie.

Turek położony jest we wschodniej części Wielkopolski, zajmuje obszar 16 km², liczy 32 tys. mieszkańców. Atutem miasta jest jego lokalizacja. Turek usytuowany jest na skrzyżowaniu ważnych szlaków komunikacyjnych prowadzących do Poznania, Konina, Koła, Łodzi, Sieradza i Kalisza. O jego atrakcyjności stanowi bliskość połączeń międzynarodowych w postaci magistrali kolejowej Paryż - Berlin - Warszawa - Moskwa oraz drogi E-30 wraz z odcinkiem autostrady A-2 łączącej Zachód ze Wschodem Europy. Największy wpływ na charakter lokalnej gospodarki miało odkrycie w latach pięćdziesiątych i sześćdziesiątych złóż węgla brunatnego. Odkrycie to przyczyniło się do

powstania Kopalni Węgla Brunatnego „Adamów” oraz Elektrowni „Adamów”, w konsekwencji doprowadziło do szybkiego rozwoju przemysłu paliwowo-energetycznego. Obecnie Turek jest ważnym w Wielkopolsce ośrodkiem przemysłowym i usługowym. Mocną stroną Turku jest infrastruktura techniczna. Dobrze rozbudowana sieć energetyczna, wodociągowa i kanalizacyjna stanowi ważny element w podejmowaniu decyzji o lokowaniu kapitału przez inwestorów. Zjawiskiem obrazującym dynamikę rozwoju Turku jest liczba działających na jego terenie podmiotów z udziałem kapitału zagranicznego. W 1999r. francuski inwestor - firma „Bongraine” stała się właścicielem miejscowej mleczarni. Obecnie Mleczarnia „Turek” jest najbardziej liczącym się producentem serów pleśniowych w Polsce. Centralne położenie miasta, włókiennicze tradycje i niewielka odległość od Łodzi zadecydowała o utworzeniu w Turku siedziby producenta guzików - Union Knopf Polska.

Ludność powiatu

Liczba ludności powiatu tureckiego na przestrzeni ostatniej dekady zmniejsza się dość dynamicznie. Mimo znacznego spadku przez pierwsze 5 lat obecnego stulecia, od 2006 roku widoczny jest wzrost liczby ludności. Poniższa tabela przedstawia dokładne dane dotyczące liczby ludności powiatu w latach 1999 – 2009.

Ludność powiatu tureckiego w latach 1999-2009*

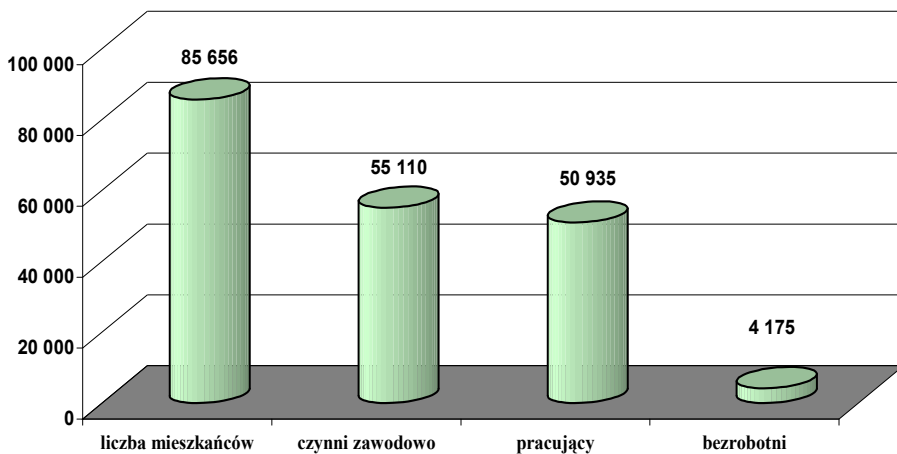
Rok	Ogółem
1999	85 246
2000	83 784
2001	83 717
2002	83 754
2003	83 646

2004	83 695
2005	83 699
2006	83 625
2007	85 742
2008	85 675
2009	85 656

*Dane z GUS

Mieszkańców powiatu tureckiego można podzielić na kilka grup, zależnie od ich sytuacji zawodowej. Z ogólnej liczby 85 656 mieszkańców powiatu tureckiego 64% to osoby czynne zawodowo. Natomiast z liczby osób czynnych zawodowo 7,5% to osoby pozostające bez pracy.

Mieszkańcy z terenu powiatu tureckiego – stan w końcu grudnia 2009

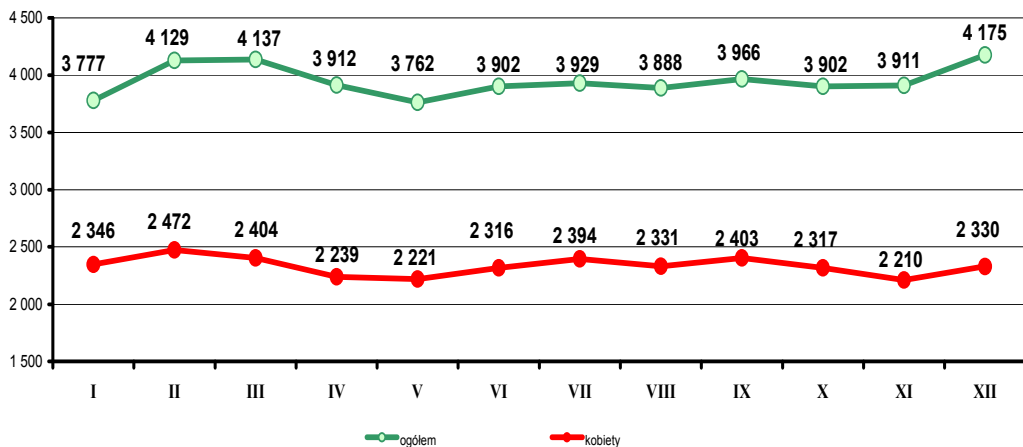


Powyższy wykres przedstawia dane liczbowe obrazujące sytuację zawodową mieszkańców powiatu tureckiego.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój gospodarczy regionu jest bezrobocie. Na dzień 31.12.2009 r. w rejestrze PUP Turek widniało **4 175 osób**.

Poziom bezrobocia w 2009 roku



Najniższy poziom liczby bezrobotnych w 2009 roku wystąpił w miesiącu maju (3 762 osoby), i wynikał m.in. z rozpoczęcia prac w budownictwie i przemyśle. Ponadto wiosna sprzyja także licznym wyjazdom do pracy w państwach Unii Europejskiej. Głównie jest to praca sezonowa w restauracjach, w budownictwie i w rolnictwie. Spadek ten spowodowany jest również aktywizacją zawodową bezrobotnych, poprzez zastosowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wzrost bezrobocia miał miejsce natomiast na początku roku, na przełomie lutego i marca, oraz w końcu roku w miesiącach listopad,

grudzień. Wzrost liczby bezrobotnych właśnie w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim z rytmu pór roku oraz cyklu edukacyjnego, co wynika z następujących zjawisk:

- napływ osób po zakończeniu prac krótkookresowych, sezonowych oraz zawieranych umów na czas określony,
- zmniejszenie zatrudnienia ze względu na okres zimowy, zwłaszcza w branży budowlanej, rolniczej i turystycznej,
- napływ osób po zakończeniu prac sezonowych w krajach Unii Europejskiej,
- rejestracja bezrobotnych po ukończeniu szkoły.

Istotny wpływ na wzrost bezrobocia w powiecie tureckim miała również dekonjunktura gospodarcza. Wielu pracodawców ograniczało liczbę zatrudnianych pracowników poprzez rozwiązywanie umów o pracę. Osoby po utracie zatrudnienia zgłaszały się do urzędu pracy w celu uzyskania pomocy w zatrudnieniu lub aktywizacji zawodowej.

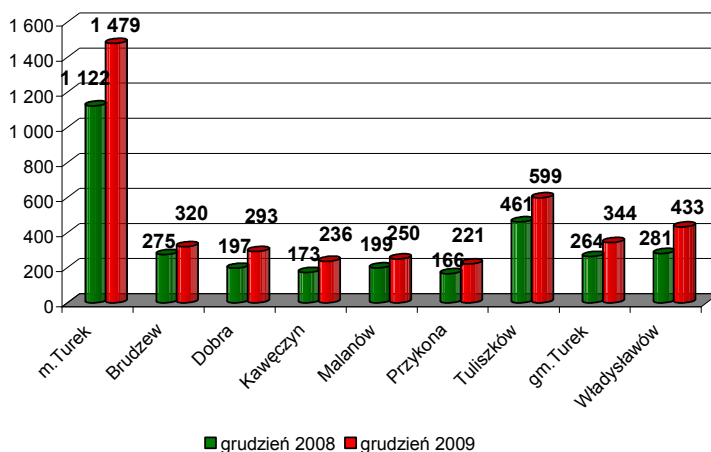
Wzrost liczby osób bezrobotnych w powiecie był konsekwencją jego wzrostu we wszystkich gminach powiatu. Największy wzrost w roku 2009 w stosunku do 2008 roku zanotowano w gminach: Władysławów (o 35,1%), Dobra (o 32,8%) oraz Malanów (o 30,3%).

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, z podziałem na płeć, prezentuje poniższy wykres.

**Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu tureckiego
Stan na dzień 31 grudnia 2009 roku**

Jednostki samorządowe	Liczba bezrobotnych	
	Ogółem	Kobiety
M. Turek	1479	817
Brudzew	320	176
Dobra	293	159
Kawęczyn	236	128
Małanów	250	128
Przykona	221	134
Tuliszków	599	344
Gm. Turek	344	201
Władysławów	433	243
Ogółem Powiat	4 175	2 330

**Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu
tureckiego – analiza porównawcza**

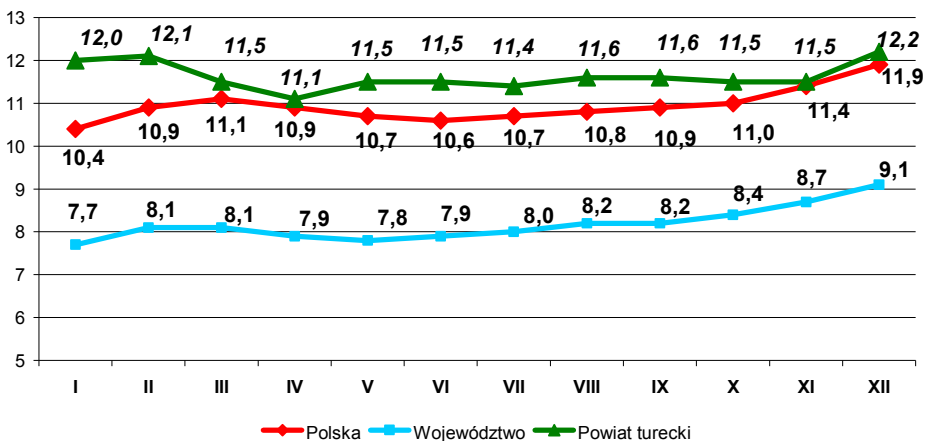


III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

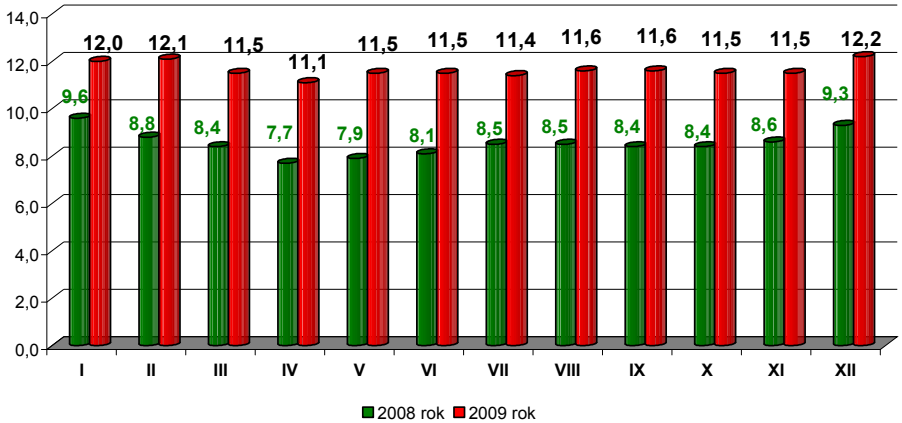
Stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim, przez większość roku utrzymywała się na stałym poziomie. W powiecie tureckim średnia stopa, w okresie od stycznia do grudnia, wyniosła **11,6%**. Zarówno w powiecie, jaki i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń – luty oraz na końcu analizowanego roku.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2009 roku



W skali ogólnopolskiej stopa bezrobocia wzrosła w miesiącu grudniu 2009 roku do 11,9%, natomiast w województwie wielkopolskim wskaźnik bezrobocia kształtował się na poziomie 9,1 % i zwiększył się o 1,4 % w stosunku do stycznia 2009 roku. Jak przedstawia poniższy wykres w grudniu 2009 roku stopa bezrobocia w powiecie tureckim wzrosła o 2,9 punktu procentowego w porównania do roku poprzedniego.

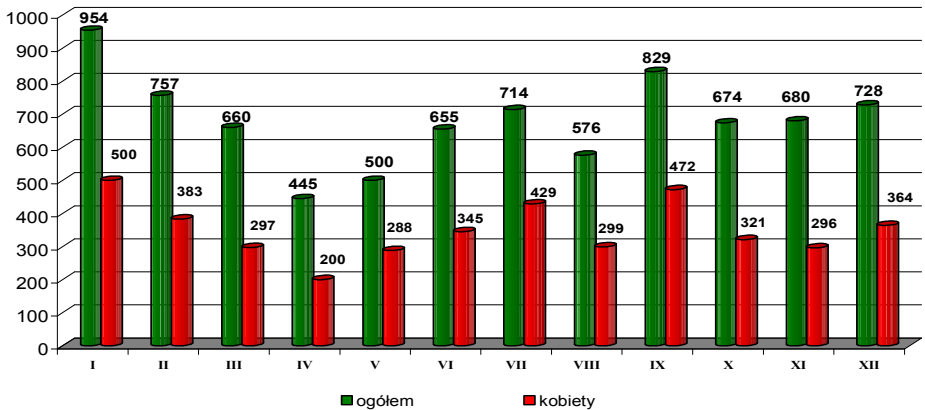
Stopa bezrobocia w powiecie tureckim analiza porównawcza 2008 i 2009 rok



IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza *napływu i odpływu* bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2009r.



Liczba bezrobotnych **zarejestrowanych** w ciągu 2009 roku wynosiła łącznie **8 172 osoby**, a zatem w porównaniu z rokiem 2008 napływ do bezrobocia był wyższy o 675 osób, tj. o 8,3%. W okresie od stycznia do grudnia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zarejestrowało się łącznie 8 172 osób, wśród nich:

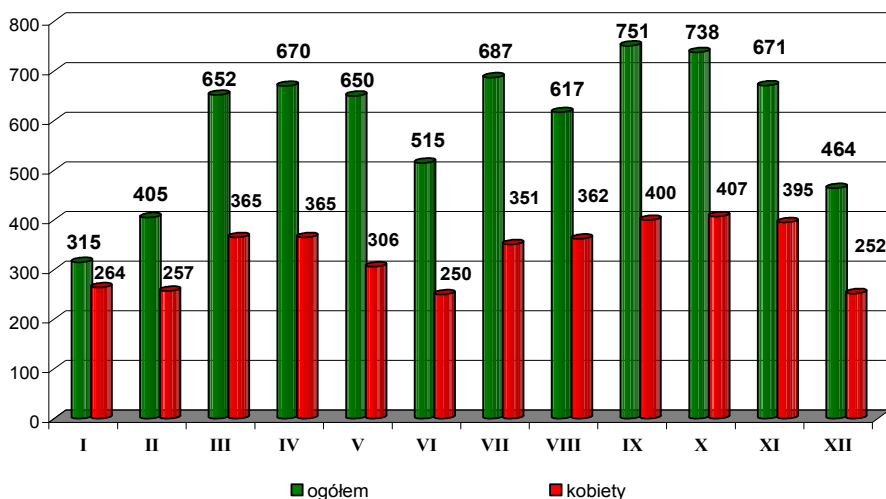
Miesiące 2009	Liczba osób zarejestr owanych Ogółem	Wybrana kategoria zarejestrowanych							
		Kobiety	Młodzież do 25 roku życia	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny	Po pracy za granicą	Poprzednio pracujący	Dotychczas nie pracujący	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy
Styczeń	954	500	320	103	851	7	852	102	64
Luty	757	263	309	98	659	10	622	135	53
Marzec	660	297	257	93	567	10	551	109	76
Kwiecień	445	200	152	66	379	7	380	65	49
Maj	500	288	175	101	399	7	402	98	27
Czerwiec	655	345	249	154	501	17	524	131	37
Lipiec	714	429	267	143	571	17	569	145	38
Sierpień	576	299	223	137	439	17	422	154	42
Wrzesień	829	472	388	218	611	31	651	178	29
Październik	674	321	305	121	553	38	525	149	29
Listopad	680	296	247	113	567	28	571	109	35
Grudzień	728	364	286	63	665	23	578	150	41
Razem 2009 rok	8 172	4194	3178	1410	6762	212	6647	1525	520

Z grupy osób, które napłynęły do ewidencji Urzędu w 2009 roku po raz pierwszy zarejestrowało się 1410 osób, tj 17,3% ogółu zarejestrowanych, natomiast po raz kolejny 6 762 osoby czyli 82,7%. W stosunku do roku poprzedniego wartości te utrzymały się na podobnym poziomie. Wysoki udział kolejnych rejestracji w ogólnej liczbie jest wynikiem zatrudniania osób na czas określony, po okresie którego zwalniani pracownicy trafiają z powrotem jako bezrobotni do urzędu. Po raz kolejny rejestrują się także osoby po zatrudnieniu sezonowym, także za granicą.

Liczba nowo rejestrujących się osób, które zostały zwolnione z przyczyn zakładu pracy w 2009 roku wyniosła 520 i stanowiła 6,4% ogółu rejestracji (spadek o 1 punkt procentowy w stosunku do roku 2008, w którym liczba w tej grupie wyniosła 408 osób).

W ogólnej liczbie wielkości napływu do bezrobocia liczną grupę, bo 39% stanowili ludzie młodzi do 25 roku życia.

Odływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2009r.



W całym 2009 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 7 135 osób, w tym 3 974 kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego liczba ta utrzymuje się na stałym poziomie, łącznie w 2008 roku wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych 7 131 osób.

Wyłączenia oraz jego przyczyny w poszczególnych miesiącach 2009 roku prezentuje poniższa tabela:

Miesiące 2009	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotn ych w m-cu Ogółem	Wyłączone z przyczyn					
		Podjęcie pracy	Rozpoczęcie stażu, szkolenia, pz dorosłych oraz prac społecznie użytecznych	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu	Odmowa podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny	Nabycie praw emerytalnych lub praw do świadczenia emerytalnego
Styczeń	315	180	35	72	16	2	1
Luty	405	221	34	93	37	6	7
Marzec	652	249	124	221	40	2	6
Kwiecień	670	385	46	155	58	5	10
Maj	650	258	104	213	47	7	4
Czerwiec	515	190	120	142	40	7	5
Lipiec	687	297	124	207	43	3	4
Sierpień	617	280	130	138	46	9	5
Wrzesień	751	391	95	193	45	12	5
Październik	738	354	125	187	33	19	5
Listopad	671	322	133	172	25	6	4
Grudzień	464	273	17	130	18	6	6
Razem 2009 rok	7 135	3400	1087	1923	448	84	62

Istotne przyczyny odpływu osób bezrobotnych w 2009r.:

- podjęcie pracy ogółem – 3 400 osób, w tym:
 - niesubsydiowana – 2 971 osoby, (w tym podjęcie pracy sezonowej - 33 osoby),
 - prace interwencyjne – 68 osób,
 - roboty publiczne – 71 osób,
 - podjęcie działalności gospodarczej – 199 osób,
 - podjęcie pracy w ramach ref. kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 91 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1 923 osoby,
- rozpoczęcie stażu - 729 osób,
- rozpoczęcie szkolenia - 274 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 448 osób.

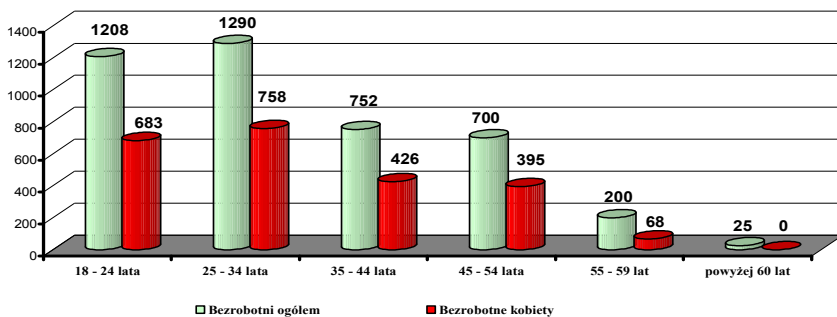
V. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

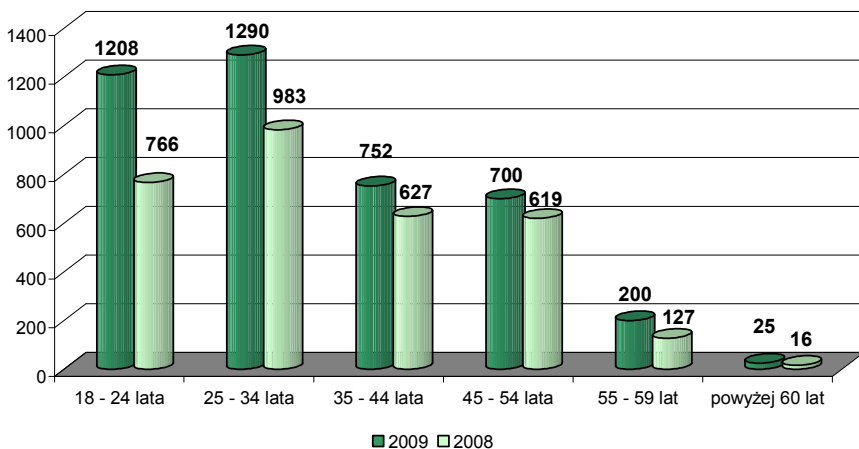
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2009r. stanowiły one **31%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast drugą, co do wielkości grupą były, osoby w wieku od 18 do 24 lat. Łącznie w końcu grudnia 2009 r. osoby z ww. grup wiekowych stanowiły **60%** ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Najmniej liczną kategorią klientów PUP stanowiły osoby w wieku: 55 – 59 lat (**4,8%**) oraz mężczyźni powyżej 60 roku życia (**0,6%**).

Bezrobotni według wieku stan na 31 grudnia 2009 roku



Porównując kategorie bezrobotnych wg wieku z rokiem ubiegłym wynika iż w każdej grupie nastąpił wzrost:



Najwięcej, bo o 37% w porównaniu do roku 2008, wzrosła liczba osób w kategorii wiekowej 18-24 lata.

Bezrobotni według wykształcenia

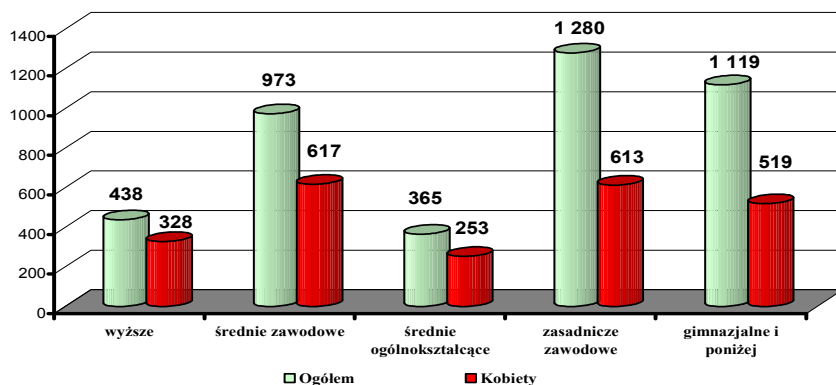
Bezrobocie dotyka osoby bez względu na posiadany poziom wykształcenia, jednak najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych

bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – **30,6%** oraz gimnazjalne i niżej – **26,8%**. Łącznie stanowią oni **57,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe pozostają również najdłużej w rejestrach powiatowych urzędów pracy.

Mniej liczną kategorią wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym. Stanowiły one **23,3%** ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosił **10,5%** ogółu bezrobotnych. Podkreślić należy, iż w ostatnich latach następuje wzrost liczby osób w tej kategorii bezrobotnych (dla porównania na koniec 2005 r. stanowili oni **4,5 %**, na koniec grudnia 2006 liczba ta wzrosła do **5,6%**, a w grudniu 2007 roku wynosiła **10,1%**, a 2008 roku – **10,2%**).

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych, legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. **8,7%**.

Bezrobotni w podziale na wykształcenie stan na 31 grudnia 2009 roku

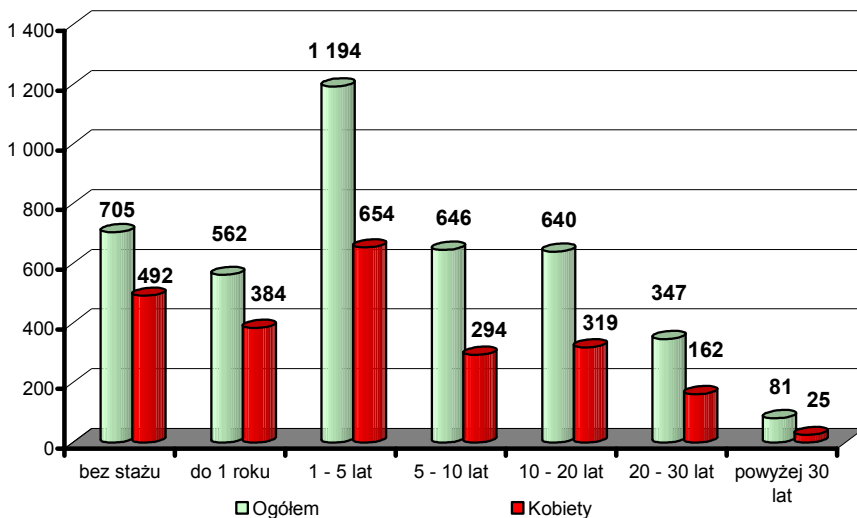


Bezrobotni według stażu pracy

Największa liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2009 roku legitymowała się krótkim stażem pracy **od 1 do 5 lat**, stanowiły **28,5%** ogółu zarejestrowanych. Kolejną liczną grupą są osoby ze stażem **do 1 roku**, które stanowiły **16,8%**.

Niepokojący jest fakt, iż 705 osób, tj. 16,8% ogółu zarejestrowanych nie posiada stażu pracy.

Bezrobotni według stażu pracy stan na 31 grudnia 2009

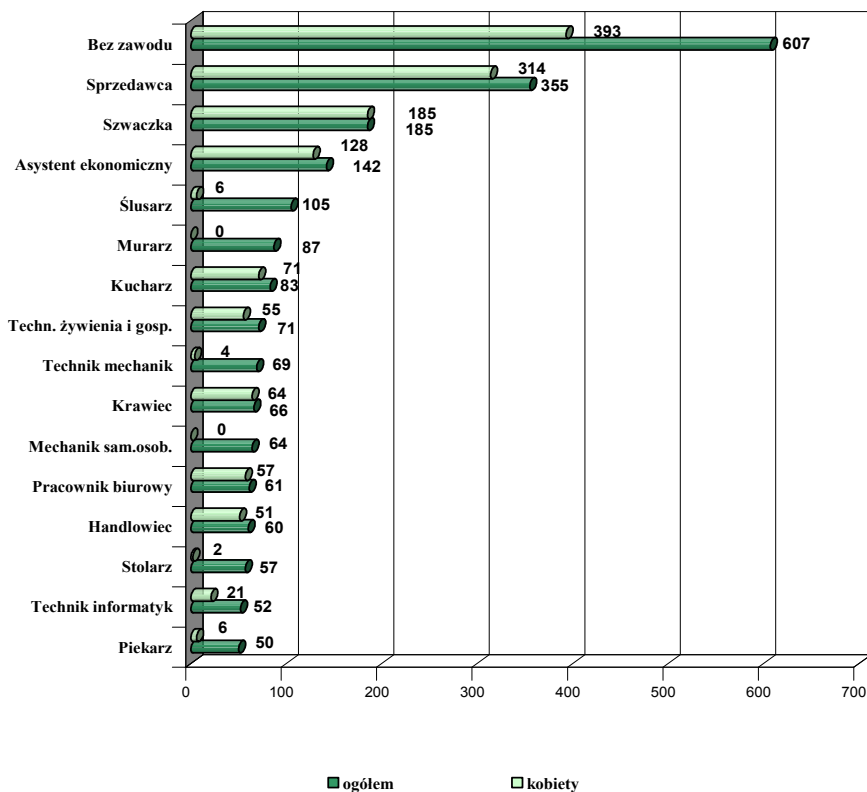


Stażem pracy w przedziale 5-10 lat oraz 10-20 lat legitymuje się średnio 15,4 % zarejestrowanych osób. Największy staż pracy, powyżej 20 lat, posiada 10,2% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według zawodów

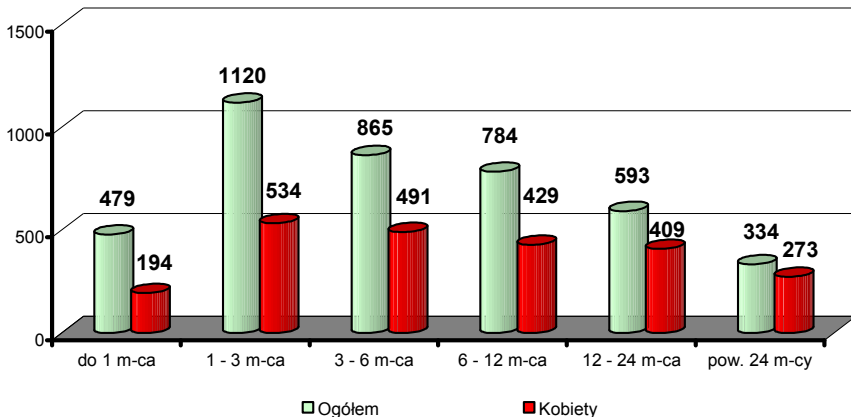
W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, na koniec grudnia 2009 roku figurowało ogółem **4 175** osób bezrobotnych, przy czym **3568** osób reprezentowało **392** zawody i specjalności, a pozostałe **607** osób zarejestrowanych zakwalifikowano do grupy osób bez zawodu.

Poniższy wykres obrazuje **15** zawodów, w których zarejestrowanych było powyżej 50 bezrobotnych.

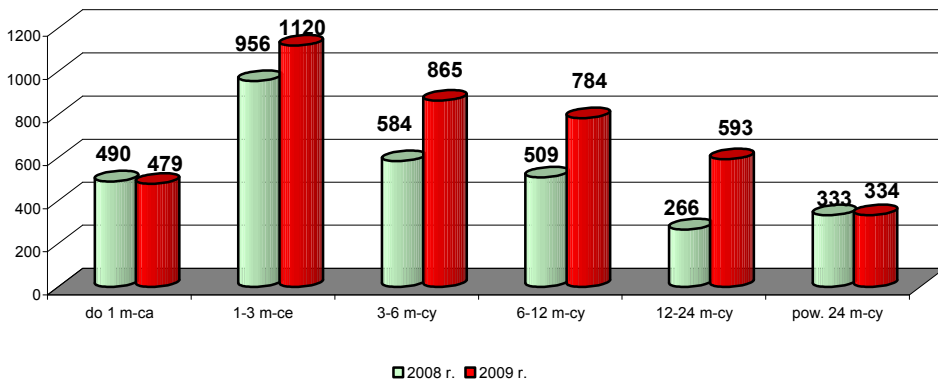


Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii od 1 do 3 miesięcy (**26,8 %** ogółu zarejestrowanych).



Jak przedstawia poniższy wykres znacznie zwiększyła się grupa bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy oraz 12-24 miesiące. Na stałym poziomie utrzymuje się liczba osób pozostających bez zatrudnienia dłużej niż 24 miesiące.

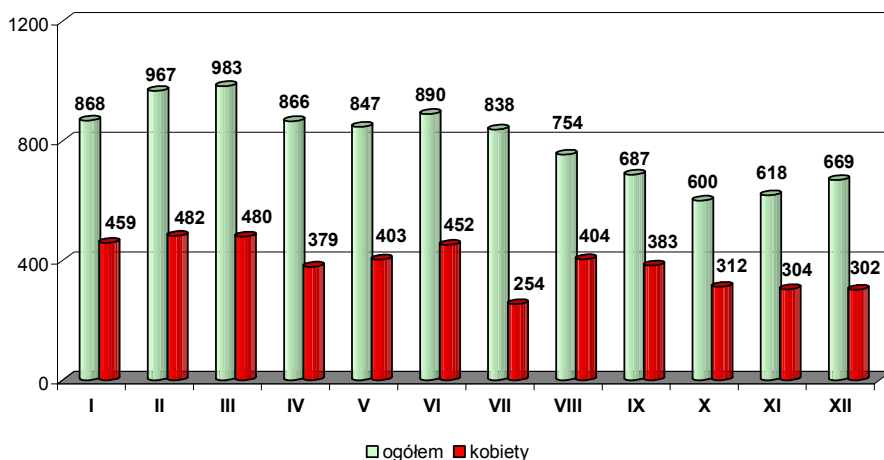


VI. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2009 roku, **669** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych stanowili **16 %** ogółu zarejestrowanych. (Na dzień 31.12.2008 r. procent zasiłkobiorców wynosił 20,5). Udział kobiet z prawem do zasiłku stanowił 45,1% ogółu uprawnionych do jego pobierania na dzień 31.12.2009, co oznacza, że w porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego spadł o 12,5 punktu procentowego

Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2009 rok



Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano na początku roku w okresie styczeń-marzec. Wysoki poziom bezrobotnych z prawem do zasiłku utrzymywał się do lipca 2009 roku. Spadek zasiłkobiorców zanotowano w okresie sierpień-wrzesień-październik.

Bezrobotni z terenów wiejskich

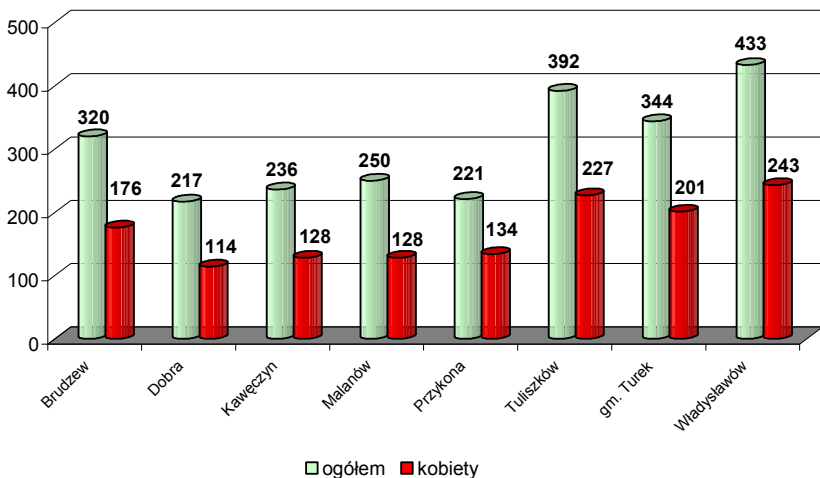
Na koniec grudnia 2009 r. spośród ogółu bezrobotnych, **2 413** osób zamieszkiwało tereny wiejskie. Stanowiły one **57,8 %** ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi



W porównaniu ze stanem z końca ubiegłego roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o **25%**. Z ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi, kobiety stanowiły **56%** (tj. 1 351).

Bezrobotni zamieszkali na wsi – stan na 31 grudnia 2009 roku

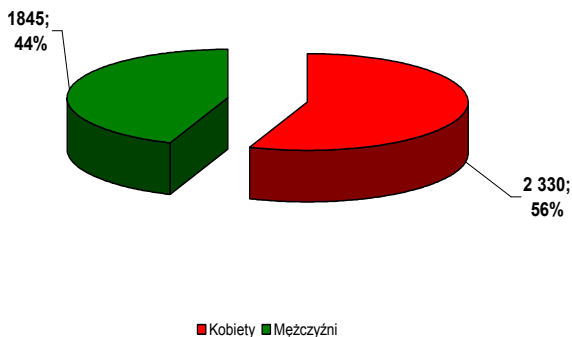


Znaczący wpływ na wysoki poziom bezrobocia na wsi ma przede wszystkim niskie, mało zróżnicowane i niedostosowane do potrzeb rynku pracy wykształcenie. Osoby z terenów wiejskich charakteryzują się również małą mobilnością zatrudnieniową spowodowaną przede wszystkim utrudnieniami komunikacyjnymi, względami ekonomicznymi (wysokie koszty dojazdu) oraz uwarunkowaniami kulturowymi (kobieta wiejska jest tradycyjnie postrzegana jako osoba pracująca w obrębie gospodarstwa domowego).

Kobiety

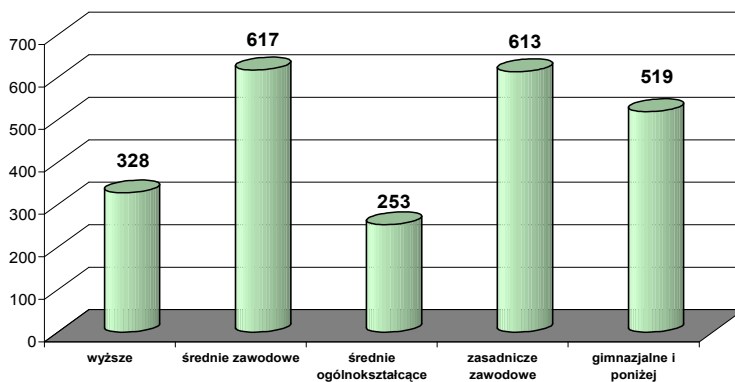
W powiecie tureckim wśród osób bezrobotnych dominowały kobiety. Ich liczba na koniec grudnia 2009r. wynosiła **2 330**, tj. **56%** ogółu. W porównaniu z rokiem poprzednim o 9% spadł udział kobiet w rejestrze urzędu.

Bezrobotni w podziale na płeć stan na koniec grudnia 2009 roku



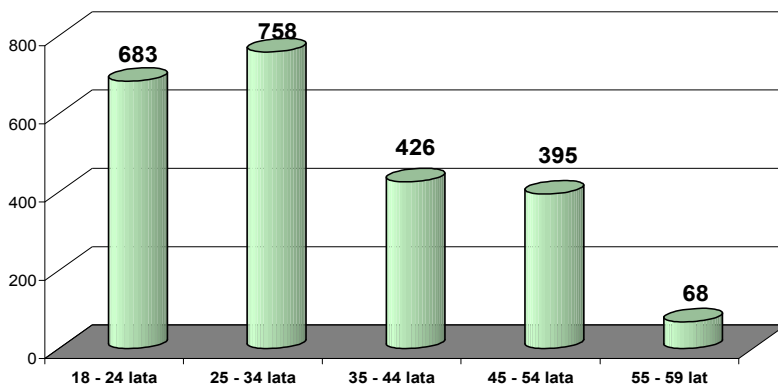
Do pobierania zasiłku uprawnionych było **12,9%** tej populacji. W porównaniu do 31 grudnia 2008 liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 290 osób, tj. o 12,5%. Poziom wykształcenia kobiet zarejestrowanych w PUP Turek jest zróżnicowany. Największy odsetek kobiet posiada wykształcenie średnie zawodowe i zasadnicze zawodowe. Na uwagę zasługuje 22% udział kobiet posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2009r.



Kobiety w wieku 25-34 lata, stanowią największą liczbę zarejestrowanych kobiet (32,5%). Kobiety w tym wieku najczęściej zajmują się wychowaniem i opieką nad dziećmi. To najczęściej kobiety, korzystają z urlopów wychowawczych czy opiekuńczych w przypadku choroby dziecka i dlatego postrzegane są jako mniej dyspozycyjne, a co za tym idzie mniej atrakcyjne z punktu widzenia pracodawcy.

Bezrobotne kobiety według wieku - stan na 31 grudnia 2009 roku



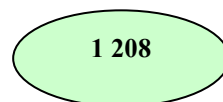
Bezrobotni do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2009 roku zarejestrowanych było **1 208** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Grupa ta stanowiła **28,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób w tej grupie wzrosła o 442 osoby, tj. o 36%.

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia Analiza porównawcza

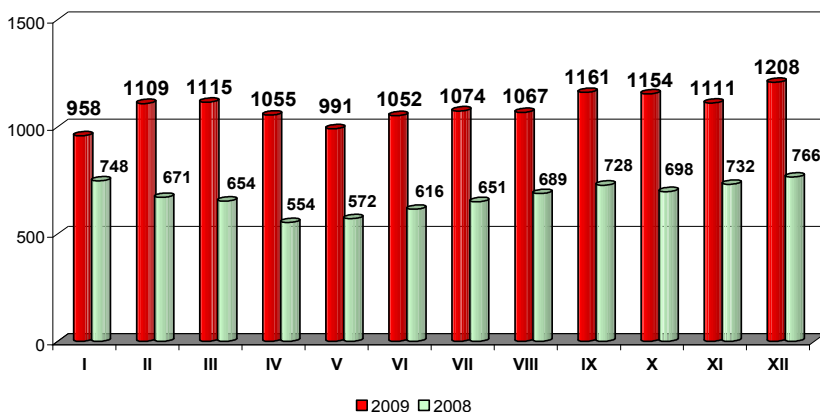
Grudzień 2008

Grudzień 2009



Udział kobiet w tej grupie osób wynosił 56,5% i spadł w stosunku do 2008 roku o 9 punktów procentowych

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2008-2009



Jak przedstawia powyższy wykres, liczba młodych osób bezrobotnych sukcesywnie wzrastała. W niektórych miesiącach, w porównaniu do roku ubiegłego, wzrosła nawet o 50% (kwiecień). Najwyższy stan zarejestrowania osób do 25 roku życia utrzymuje się corocznie w miesiącach lipiec-październik i spowodowany jest napływem osób młodych po zakończeniu edukacji w szkołach średnich i wyższych oraz po zakończeniu prac sezonowych.

Najwięcej - 30% osób w analizowanej grupie legitymuje się wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (364 osoby). Zarówno wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym legitymuje się po 20% w a grupie bezrobotnych do 25 roku życia.

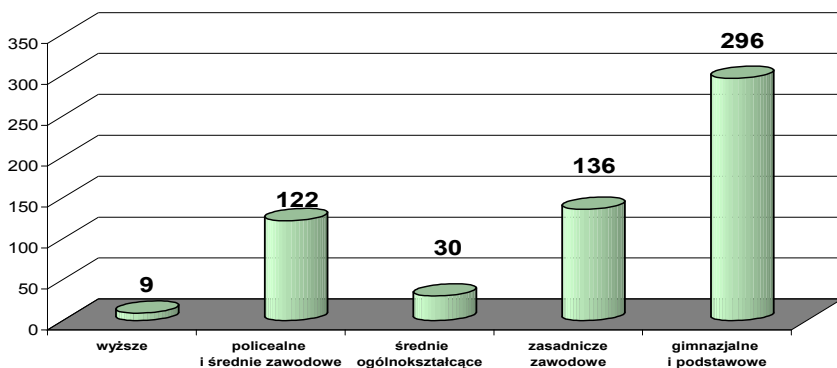
Najwięcej, bo 418 osób z analizowanej grupy, tj. 34,6% osób do 25 roku życia posiada staż pracy w granicach od 1 do 5 lat. Natomiast blisko **41% nie posiada** w ogóle **stażu pracy**.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat są kolejną grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2009 r. wynosiła **593** osoby, w tym **286** osób to kobiety. Populacja ta stanowiła **14,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu ze stanem na koniec roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła o 163 osoby.

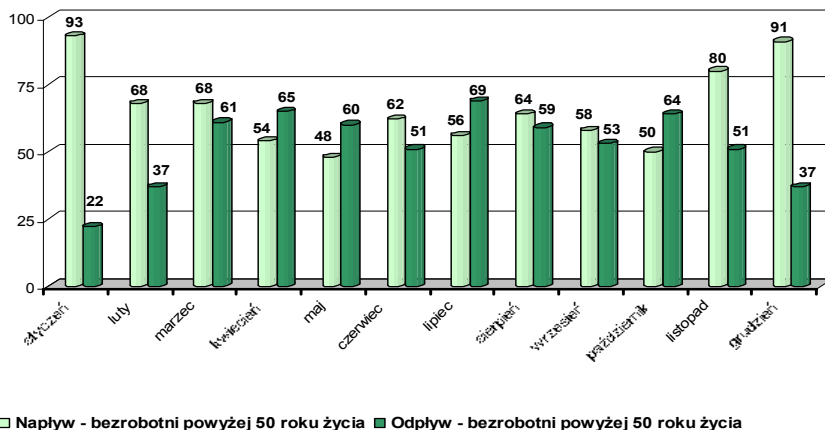
Główną barierą odnalezienia się osób z tej grupy w obecnej sytuacji na rynku pracy jest niskie wykształcenie oraz brak chęci do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby te często przejawiają stan bierności zawodowej, w wielu wypadkach stan zdrowia nie pozwala im również na podjęcie zatrudnienia.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia
Stan na 31 grudnia 2009 roku**



Grupa osób 50+ charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. 50% osób w tej kategorii posiada zaledwie wykształcenie gimnazjalne lub niższe. 23% legitymuje się wykształcenie zasadniczym zawodowym.

Napływ i dopływ osób powyżej 50 roku życia w 2009 roku

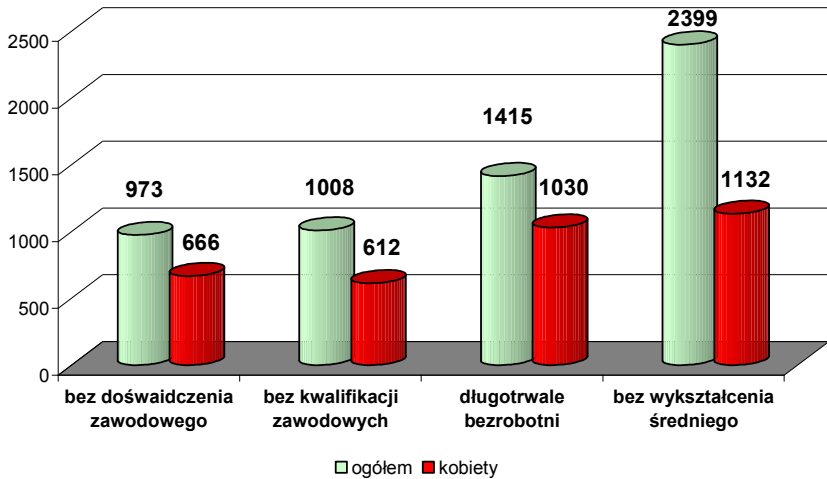


Największy napływ osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zanotowano w styczniu oraz w listopadzie i grudniu. Największy odpływ zaobserwować można w miesiącu lipcu analizowanego roku.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego

Osoby bezrobotne, nie posiadające kwalifikacji zawodowych oraz nie mające doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego stanowią jedną z najliczniejszych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

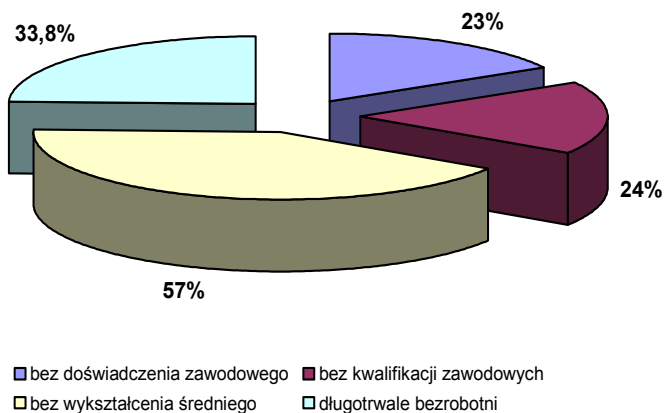
Liczba bezrobotnych w poszczególnych grupach stan na 31 grudnia 2009 roku



Udział kobiet w poszczególnych kategoriach przedstawia się następująco:

- w grupie osób długotrwale bezrobotnych 73% stanowią kobiety,
- w grupie osób bez doświadczenia zawodowego 68% stanowią kobiety,
- w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowią 60%,
- w grupie osób bez wykształcenia średniego kobiety stanowią 47% ogółu zarejestrowanych.

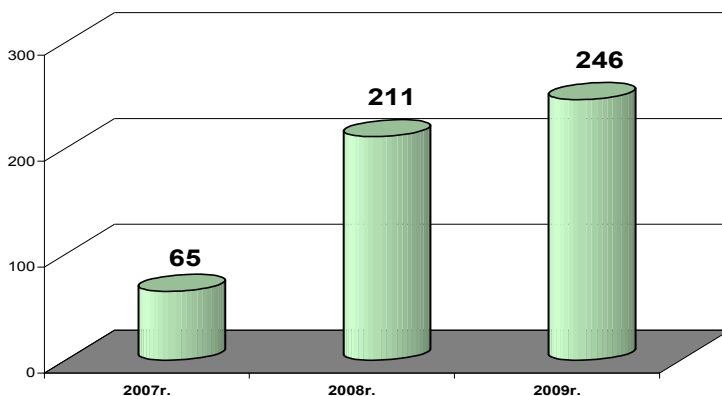
Procentowy udział poszczególnych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych stan na 31 grudnia 2009 roku



Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

W rejestrze bezrobotnych na koniec grudnia 2009 roku figurowało 246 osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. To o 35 osób więcej w porównaniu do tego samego okresu w roku poprzednim oraz o 181 osób więcej w porównaniu do 2007 roku.

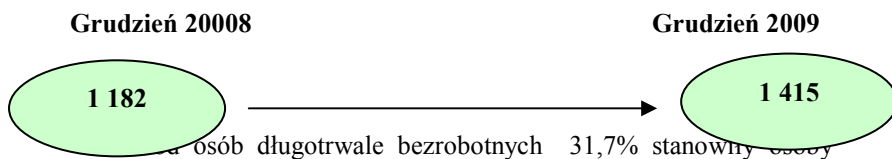
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w latach 2007-2009



Długotrwałe bezrobotni

Bezrobocie długotrwałe to trwające dłużej niż 12 miesięcy, zwane jest również bezrobociem chronicznym. Na koniec grudnia 2009r. liczba osób długotrwałe bezrobotnych wynosiła **1 415**, co stanowi **33,8 %** ogółu zarejestrowanych, w tym 1030 kobiet, co stanowi 72,8% ogółu zarejestrowanych w tej kategorii. Jak przedstawia kolejny diagram liczba osób długotrwałe bezrobotnych, w porównaniu z rokiem ubiegłym, wzrosła.

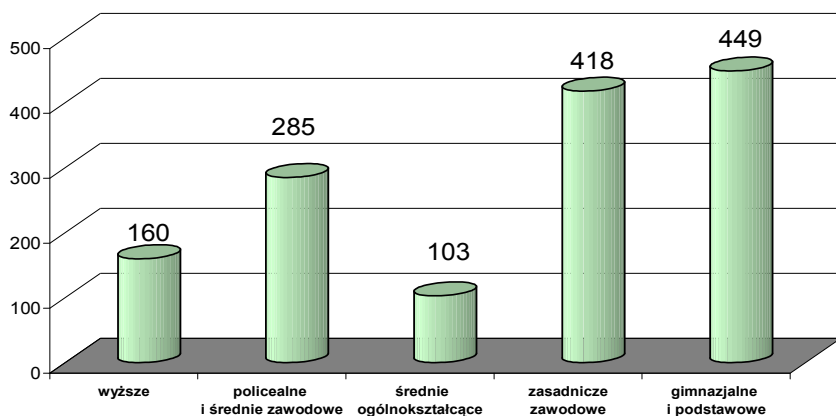
Liczba osób długotrwałe bezrobotnych



Osoby długotrwałe bezrobotnych 31,7% stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata.

61% osób w tej grupie legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym.

Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia Stan na 31 grudnia 2009 roku



Odływ tej grupy osób wyniósł w analizowanym roku 1295 osób.

Odływ osób długotrwale bezrobotnych:

W 2009 roku wyrejestrowano **1 295** osób długotrwale bezrobotnych, w tym:

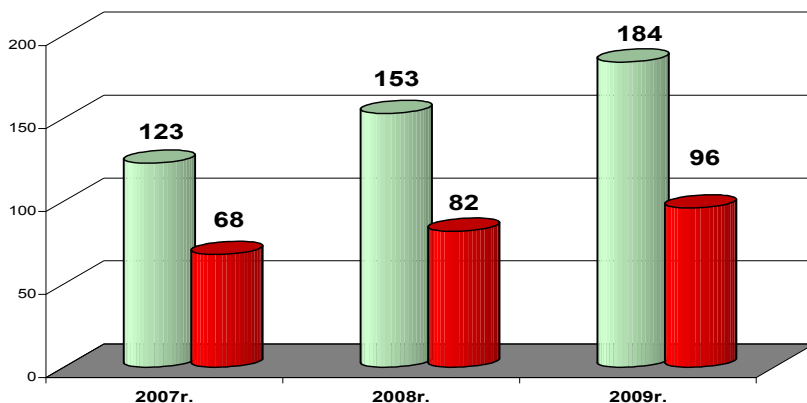
- 378 osób – z powodu niepotwierdzenia gotowości,
- 515 osób – z powodu podjęcia pracy, w tym 419 osób – z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej,
- 103 osoby – z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej,
- 90 osób – z powodu rozpoczęcia stażu,
- 58 osób – z powodu rozpoczęcia szkolenia,
- 27 osób – z powodu podjęcia działalności gospodarczej.

Bezrobotni niepełnosprawni

Pomimo wielu działań zmierzających do zwiększenia dostępu bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności do

rynku pracy, sytuacja tych osób jest nadal trudna. Według stanu na koniec grudnia 2009r. w ewidencji urzędu zarejestrowane były **184** osoby niepełnosprawne, których udział wśród ogółu zarejestrowanych w PUP w Turku wynosił **4,4%**. W porównaniu do grudnia 2008 roku, liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych wzrosła o **31** osób.

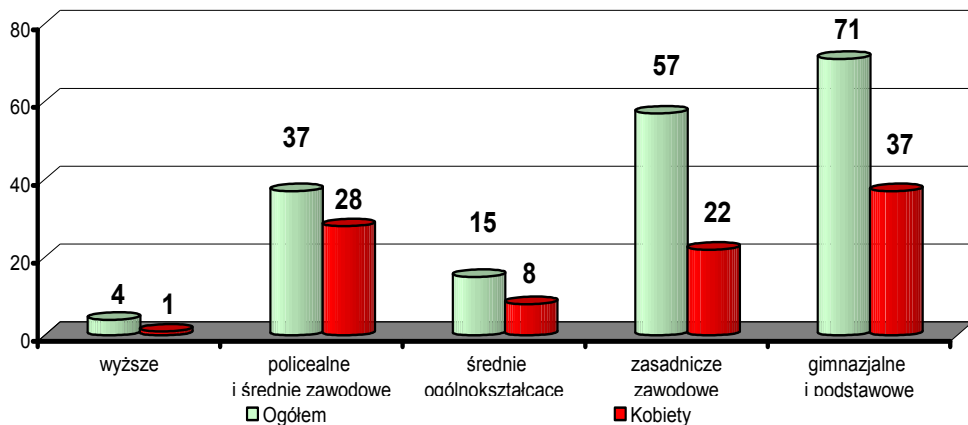
Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych w latach 2007-2009 Analiza porównawcza



W grupie osób niepełnosprawnych nieznacznie przeważają kobiety. W 2007 roku stanowiły one 55% ogółu zarejestrowanych w tej grupie, w 2008 roku 53%, a w 2009 roku procent ten zmalał do 52 punktów.

Wśród osób niepełnosprawnych na rynku pracy dominuje niestety niski poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – **38,5%** oraz zasadnicze zawodowe – **31%**.

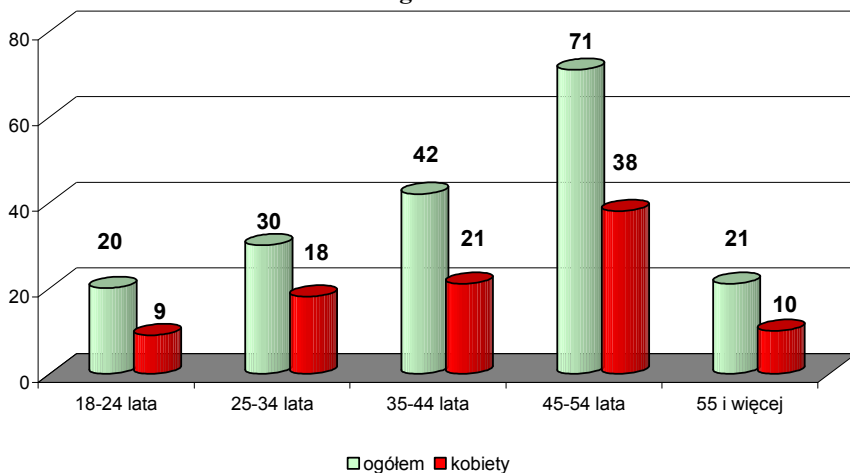
Osoby niepełnosprawne według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2009 roku



Niski poziom wykształcenia oraz orzeczony stopień niepełnosprawności przyczyniają się do pozostawiania tej grupy bezrobotnych znacznie dłużej w rejestrach PUP. 38% osób w analizowanej grupie pozostawało w 2009 roku bez pracy dłużej niż 12 miesięcy.

Najliczniej reprezentowaną przez osoby niepełnosprawne grupą wiekową jest grupa wiekowa 45-54 lata (39% ogólnej liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych). Udział osób młodych do 34 roku życia w tej populacji stanowi 27%.

Osoby niepełnosprawne według wieku Stan na dzień 31 grudnia 2009 roku



Niski poziom wykształcenia, długotrwałe bezrobocie w połączeniu z często znaczną niepełnosprawnością szczególnie utrudnia tej grupie osób bezrobotnych zdobycie zatrudnienia.

VII. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Formalna obsługa bezrobotnych dokonuje się poprzez wydawanie decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń.

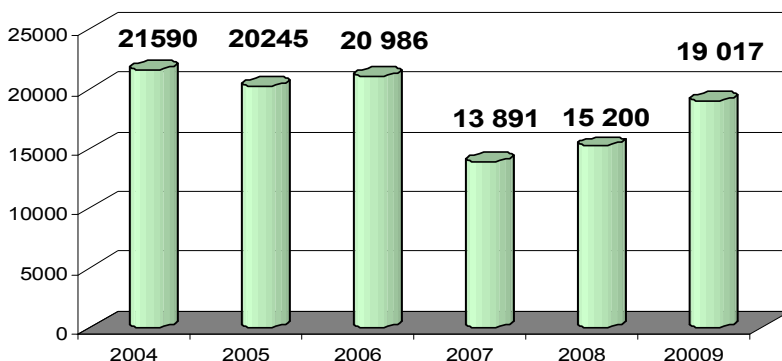
Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą sprawę w danej instancji.

Najczęściej wydawane są decyzje o:

- a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
- d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków.

W 2009 roku wydano łącznie **19 017** decyzji.

Liczba wydanych decyzji w latach 2004 – 2009



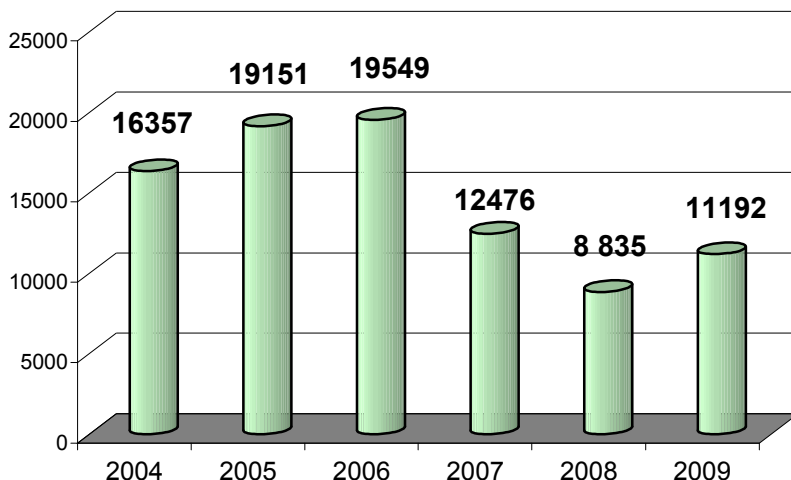
Poza decyzjami administracyjnymi, PUP w Turku wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego wymaga przepis prawa,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych.

W analizowanym roku wydano **11 192** zaświadczenia.

Ilość zaświadczeń wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w latach 2004- 2009



VII. USŁUGI RYNKU PRACY

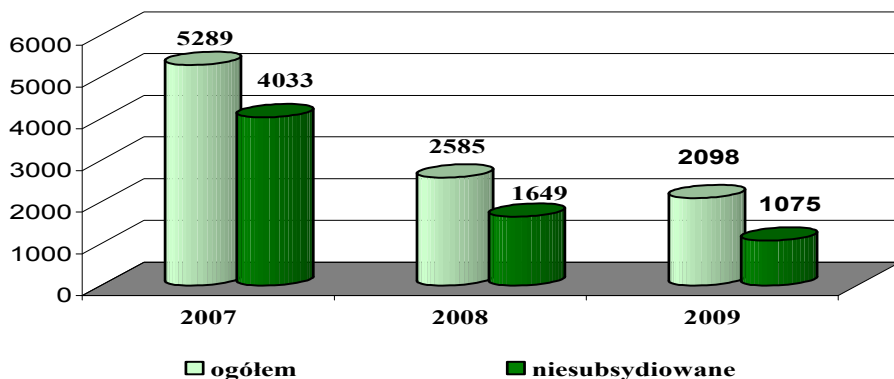
Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy oraz targi, utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

Oferty pracy

W 2009r. urząd dysponował **2 098** ofertami pracy. Wśród nich przeważały oferty pracy niesubsydiowanej – **1 075** (51,2% wszystkich ofert pracy). W stosunku do roku 2008 liczba ofert pracy zmniejszyła się o 487 miejsc pracy.

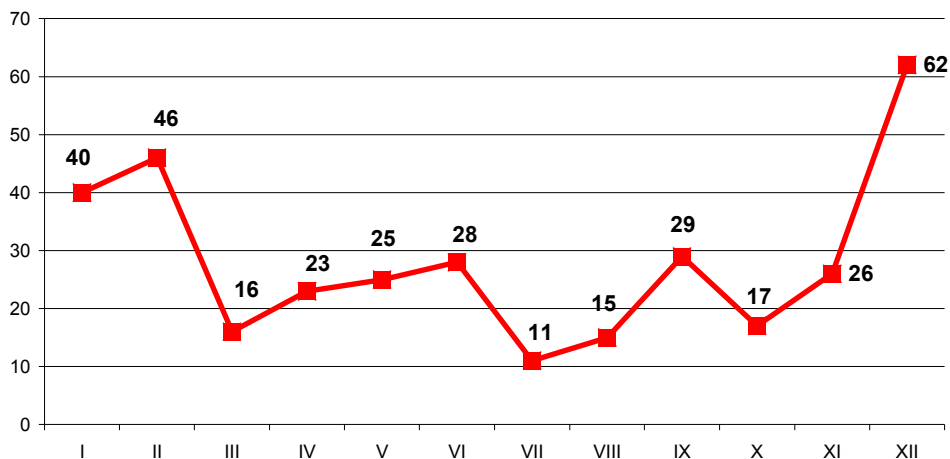
Liczba ofert pracy w latach 2007-2009
Analiza porównawcza



Liczba ofert pracy w powiecie tureckim w latach 2007-2009

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Oferty pracy 2009 rok	94	90	265	167	153	141	344	259	139	227	152	67	2 098
Oferty pracy 2008 rok	198	271	198	235	163	142	190	234	317	329	216	92	2 585
Oferty pracy 2007 rok	482	378	460	560	394	472	384	395	776	511	344	133	5 289

Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy w 2009 roku



Zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2009 roku przez pracodawców kształtuje się podobnie jak w latach ubiegłych. Jak co roku, najwięcej ofert pracy było kierowanych do sprzedawców. Tak jak

w minionych latach, widoczne było duże zapotrzebowanie na pracowników biurowych oraz robotników gospodarczych.

Najpopularniejsze oferty pracy w 2009 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w okresie od 01.01.2009 do 31.12.2009
Sprzedawca	253
Pracownik biurowy	216
Robotnik gospodarczy	147
Pakowacz	77
Szwaczka	67
Sprzątaczką	56
Pracownik administracyjny	53
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	47
Fryzjer	39
Kierowca samochodu ciężarowego	39
Murarz	38
Brukarz	38
Opiekunka dziecięca	36
Stolarz	35
Pomoc kuchenna	26
Kasjer handlowy	25
Magazynier	24
Tokarz	24
Ślusarz	23
Pozostali spawacze i pokrewni	21

Realizacja ofert pracy

Podjęte działania na rzecz realizacji ofert pracy:

Wyszczególnienie	Liczba podjętych działań	Liczba osób uczestniczących
Giełdy pracy	23	326
Spotkania z bezrobotnymi dot. realizacji ofert pracy	288	2140
Wydane skierowania	-	1 775

Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, jak co roku działał w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia (EURES). EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk robotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą. W 2009 roku na oferowane miejsca pracy za granicą asystent EURES przesłał **46** życiorysów zawodowych osób zainteresowanych i spełniających wymogi pracodawców zagranicznych.

Urząd Pracy w Turku w 2009 roku kontynuował działalność Centrum Informacji o Europejskim Rynku Pracy, świadczącego kompleksowe usługi pozwalające odnaleźć się na europejskim rynku pracy oraz wskazujące możliwość znalezienia pracy za granicą.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 do PUP Turek wpłynęło 110 ofert pracy za granicą.

Ilość osób korzystających z usług EURES - **403**

Najpopularniejsze oferty pracy za granicą w 2009 roku

Nazwa zawodu	Kraj UE/EOG
Pracownik sezonowy w ogrodnictwie	Wielka Brytania Dania Szwecja
Opiekun osób starszych	Włochy
Wykrawacz	Wielka Brytania
Pracownik przy zbiorze truskawek	Hiszpania
Pracownik przy zbiorze owoców	Holandia
Stolarz	Norwegia

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

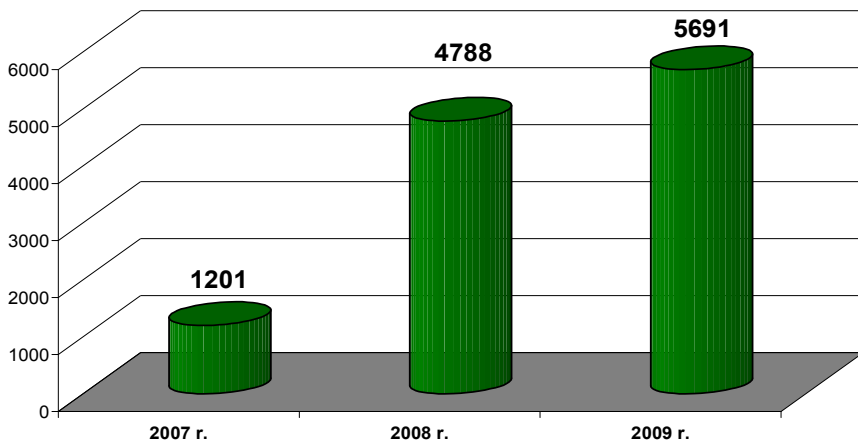
Z usług doradców zawodowych ogółem w 2009 roku skorzystało :

- **5 671** osób w ramach porady indywidualnej,
- **894** osoby w ramach porady grupowej,
- **103** osoby w ramach informacji zawodowej.

Warto zaznaczyć, iż w wielu przypadkach porada indywidualna była prowadzona podczas kilku wizyt. Świadczy o tym fakt, że 5671 bezrobotnych skorzystało z porady indywidualnej w trakcie 5 691 wizyt u doradców zawodowych.

Liczba przeprowadzonych porad indywidualnych w latach 2007-2009

Analiza porównawcza



Liczba osób korzystających z porady indywidualnej w podziale na wybrane kategorie bezrobotnych w 2009 rok

Osoby korzystające z poradnictwa w podziale na wybrane kategorie bezrobotnych	Liczba osób
Zamieszkali na wsi	3219
Bezrobotni do 6 miesięcy	2658
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	1644
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	1188
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	883
Bezrobotni do 25 roku życia	1221
Niepełnosprawni	262

Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia w 2009 roku

Osoby korzystające z poradnictwa wg poziomu wykształcenia	Liczba osób
Wyższe	633
Policealne i średnie zawodowe	1313
Średnie ogólnokształcące	445
Zasadnicze zawodowe	1677
Gimnazjalne i poniżej	1603

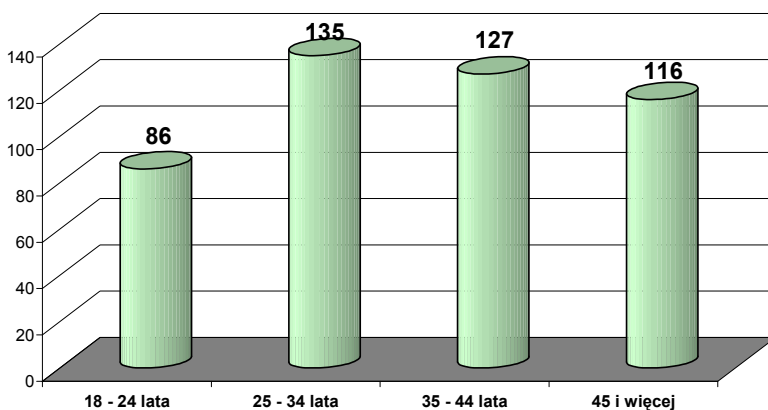
Wyniki działania poradnictwa zawodowego w 2009 roku

Wyszczególnienie	Osoby korzystające z usług poradnictwa indywidualnego		Podjęcie pracy		Szkolenia zawodowe		Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	5671	3422	966	556	234	81	145	117

Klub Pracy (Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy)

W ramach pomocy i wsparcia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w 2009r. zorganizowano i przeprowadzono spotkania warsztatowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. W warsztatach tych wzięły udział **464** osoby, w tym 446 osób bezrobotne i 18 poszukujących pracy.

Uczestnicy zajęć według wieku w 2009 roku



Grupa wiekowa, która najczęściej uczestniczyła w zajęciach to osoby w wieku 25-44 lata. Natomiast ze względu na wykształcenie, najczęściej uczestniczącymi w zajęciach w Klubie Pracy były osób legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (33% ogółu osób w analizowanej kategorii).

Zakres tematyczny zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy w 2009 roku przedstawiał się następująco:

- Jak się przygotować do rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowa kwalifikacyjna.
- Gdzie i jak szukać pracy. Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

- Redagowanie dokumentów aplikacyjnych.
- Czy mam predyspozycje do prowadzenia własnej firmy?
- Zajęcia aktywizacyjne z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Organizacja szkoleń

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach szkoleń w 2009 roku przyjęto limit w wysokości **462 744,93 zł**, co umożliwiło aktywizację zawodową **303** bezrobotnych.

Ponadto, na szkolenia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, nie pozostających w zatrudnieniu, wydatkowano środki z PFRON w kwocie **22 749,38 zł**, co umożliwiło aktywizację **11** osób niepełnosprawnych.

Szkolenia grupowe realizowane w 2009 roku

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		
	rozpoczęły szkolenie	ukończyły szkolenie	podjęły pracę w trakcie lub po ukończ. szkol.
Kurs podstawowy dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat.C	0 (rozpoczęły w 2008r.)	13	5
Szkolenie podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat.C	15	15	7
Prawo jazdy kat. C+E	10	10	6
Jak rozpocząć własną działalność gospodarczą	78	78	75
Nowoczesny sprzedawca	6	6	4
Kasjer sklepowy	17	17	7

Kurs florystyczny z dekoratorstwem małych form użytkowych PFRON	10	10	1
Kasy fiskalne z obsługą klienta	20	20	2
Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym z programem SUBIEKT	10	10	3
Kurs dokształcający na przewóz rzeczy	5	5	0
Operator koparko-ładowarki	10	10	1
Kurs komputerowy III stopnia z nauką programów kadrowo-płacowych	10	10	1
RAZEM	191	204	112

Szkolenia indywidualne realizowane w 2009 roku

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		
	rozpoczęły szkolenie	ukończyły szkolenie	podjęły pracę w trakcie lub po ukończ. szkol.
Operator maszyn i urządzeń drogowych	13	13	11
Spawacz (metodą: MIG-MAG, TIG, elektryczną oraz spawanie plastiku)	11	11	10
Kierowca wózków	6	6	4

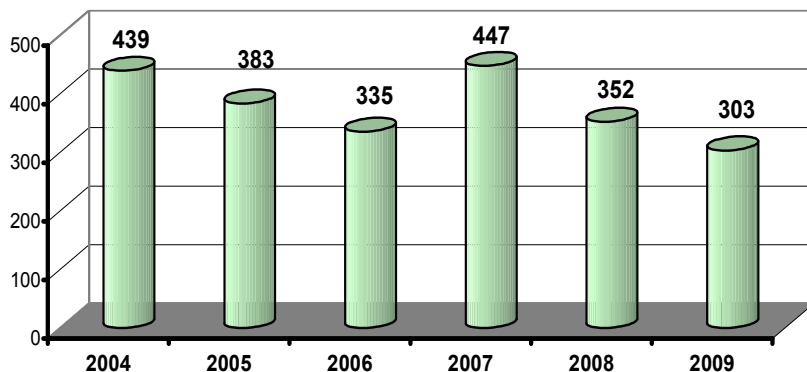
jezdniowych			
Kurs dla kierowców wykonujących transport drogowy	5	5	3
Kierowcy kat.C, kat.C+E, kat.D, kat.T, kat. B	21	23	5
A D R – przewóz materiałów niebezpiecznych	3	3	3
Drwal-operator pilarki spalinowej	1	1	1
HDS – obsługa dźwigni – żurawie przenośne	1	1	1
Kursy stylizacji paznokci, pielęgnacji twarzy oraz wizażu	2	2	0
Doradca ds. pozyskiwania środków unijnych	2	2	0
Kurs florystyczny	1	1	1
Intensywny kurs języka angielskiego	1	1	0
Kurs dla kandydatów na diagnostów	2	2	2
Kurs kosztorysowania	1	1	1
Kurs tatuażu i kolczykowania	1	1	1
Obsługa kotłów wodnych CO na paliwa stałe i płynne	1	1	1
Instruktor nauki jazdy	2	2	1
Kurs fryzjerski	5	5	3
Nowoczesne metody napraw ogumienia	1	1	0
Pełnomocnik zintegrowanych systemów zarządzania zgodnych z	1	1	1

normami ISO			
Roboty budowlane	6	6	5
Podstawy BHP i księgowości w działalności gospodarczej	1	1	0
Pracownik ochrony I i II stopnia	5	5	4
Szkolenia doradców rolnośrodowiskowych	1	1	1
Kurs dla kandydatów na rzeczoznawców samochodowych	1	1	1
Kurs handlowy z obsługą kas fiskalnych	1	1	1
Razem:	98	100	60

Wskaźnik zatrudnienia w okresie do 3 miesięcy po odbytych szkoleniach

Wyszczególnienie	2009	
	Liczba osób zatrudnionych	% osób zatrudnionych po szkoleniach w stosunku do ogółu przeszkolonych
Ogółem bezrobotni zatrudnieni po szkoleniu, w tym:	172	59,52%
*po szkoleniach indywidualnych	60	61,22 %
*po szkoleniach grupowych	112	58,12 %

Liczba osób przeszkolonych w latach 2004-2009



Najliczniejszą grupą osób bezrobotnych, która skorzystała ze szkoleń oferowanych przez PUP, są bezrobotni w przedziale wiekowym 25-34 lata (33,6% ogółu zaktywizowanych przez tę formę).

Osoby, które ukończyły szkolenie wg wieku

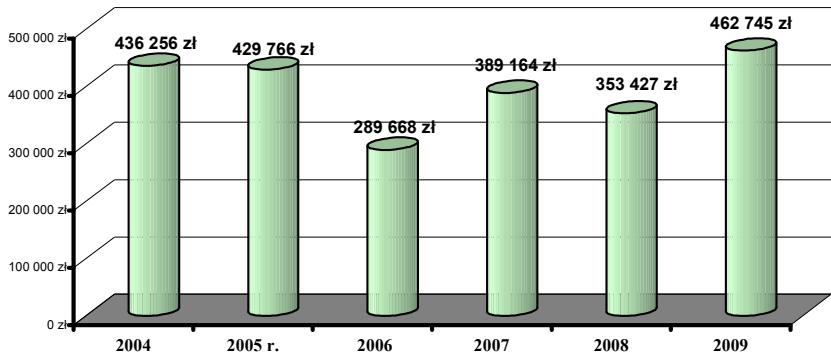
	wiek			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
Ogółem	87	102	55	59

W podziale na wykształcenie, najczęściej aktywizowane w tej kategorii osoby legitymowały się wykształceniem średnim zawodowym (32,6%), najmniejszy udział w szkoleniach miały osoby z wykształceniem wyższym (11,5%).

Liczba osób, które ukończyły szkolenie wg poziomu wykształcenia

wykształcenie				
Wyższe	Średnie Zawodowe, policealne	Średnie ogólnokoszt.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
35	99	30	80	59

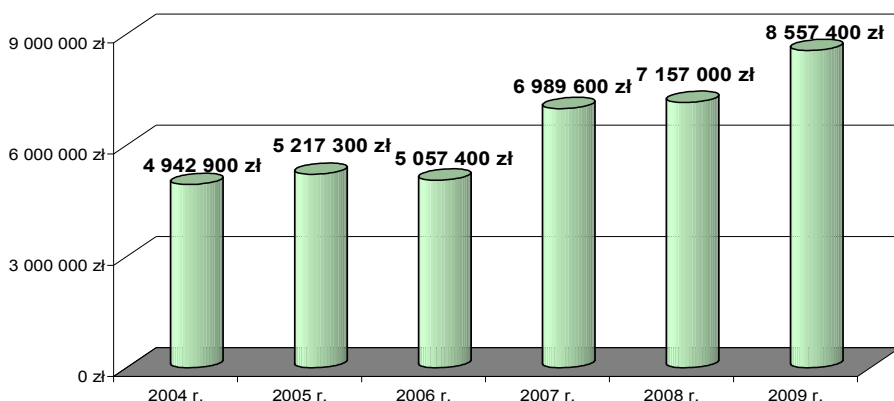
Szkolenia - wydatki w latach 2004-2009



VIII. WYSOKOŚĆ PONIESIONYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W 2009 ROKU

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia tj.: prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie poszukiwania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Kwota limitu z Funduszu Pracy w latach 2004-2009



Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2009 roku pozyskał środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wysokości **8 557 400,00 zł** które rozdysponowano na następujące usługi i instrumenty rynku pracy

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2009 roku

	Wyszczególnienie	Limit 2009 r.	Osoby zaktywizowane w 2009	Wykonanie finansowe na dzień 31-12-2009
1	2	3	4	5
1	prace interwencyjne	186 537,73 zł	86	186 537,73 zł
2	roboty publiczne	418 427,08 zł	70	418 427,08 zł
3	szkolenia	462 744,93 zł	303	462 295,79 zł
4	staże	2 957 052,30 zł	844	2 954 438,89 zł
5	przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	344 185,95 zł	95	344 185,22 zł
6	przygotowanie zawodowe dorosłych	1 598,46 zł	2	1 598,46 zł
7	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 002 538,46 zł	198	2 991 176,10 zł
8	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 039 735,96 zł	71	1 039 735,96 zł
9	studia podyplomowe	10 716,40 zł	4	10 716,40 zł
10	opieka nad dzieckiem i osobą zależną	575,10 zł	2	575,10 zł

11	prace społecznie użyteczne	58 894,76 zł	60	58 894,76 zł
12	pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników	586,00 zł	1	586,00 zł
13	zwrot kosztów przejazdu	63 172,87 zł	312	63 172,87 zł
14	badania lekarskie	10 634,00 zł	232	10 634,00 zł
15	OGÓLEM	8 557 400,00 zł	2280	8 542 974,36 zł

Instrumenty rynku pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Turku i środki przeznaczone na ich realizację przynoszą oczekiwane efekty w postaci długotrwałej aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych objętych wsparciem.

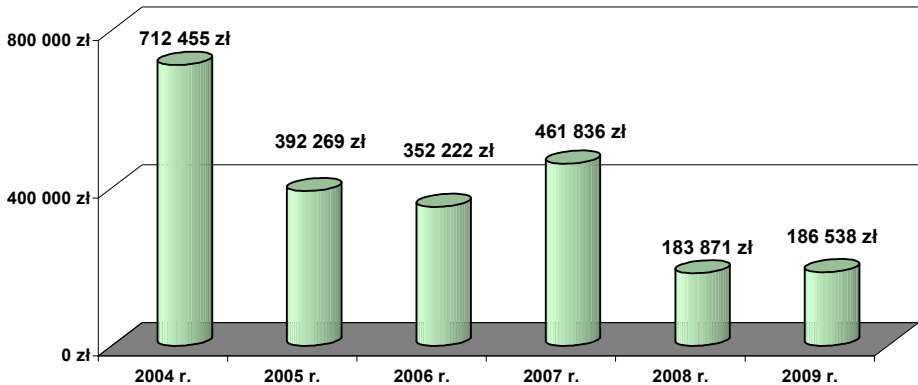
Na przestrzeni ostatnich lat zaobserwować można rosnące zainteresowanie samozatrudnieniem. Promowanie samozatrudnienia, jako skutecznego instrumentu walki z bezrobociem zaowocowało zwiększeniem poziomu kreatywności i budowaniem potencjału gospodarczego oraz poprawą aktywności zawodowej.

Prace interwencyjne

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2009 roku zaktywizował 86 osób, na co wydatkował kwotę 186 537,73 zł.

Prace interwencyjne – wydatki w latach 2004-2009



W porównaniu do ostatnich lat budżetowych nastąpił znaczny spadek aktywizacji osób bezrobotnych poprzez prace interwencyjne. W 2007 roku poprzez tę formę wsparcia zaktywizowano 199 osób bezrobotnych, w roku 2008 - 95 osób, natomiast w 2009 roku – 86 osób.

Roboty publiczne

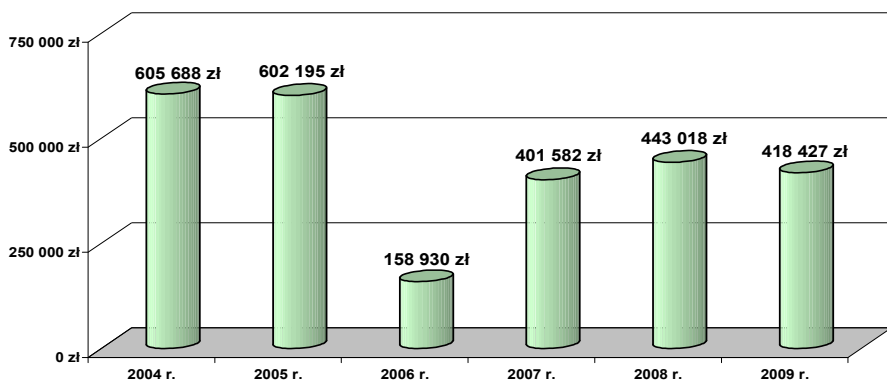
Stosownie do postanowień *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pojęcie roboty publiczne oznacza zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W latach 2007-2009 znacznie wzrosło zainteresowanie organizacją robót publicznych. W 2009 roku w ramach robót publicznych 70 osób znalazło zatrudnienie.

Przyczyny wzrostu wydatków na roboty publiczne:

- większe zainteresowanie pracodawców proponowaną formą wsparcia
- realizacja programów z rezerwy Funduszu Pracy, pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Roboty publiczne – wydatki w latach 2004-2009

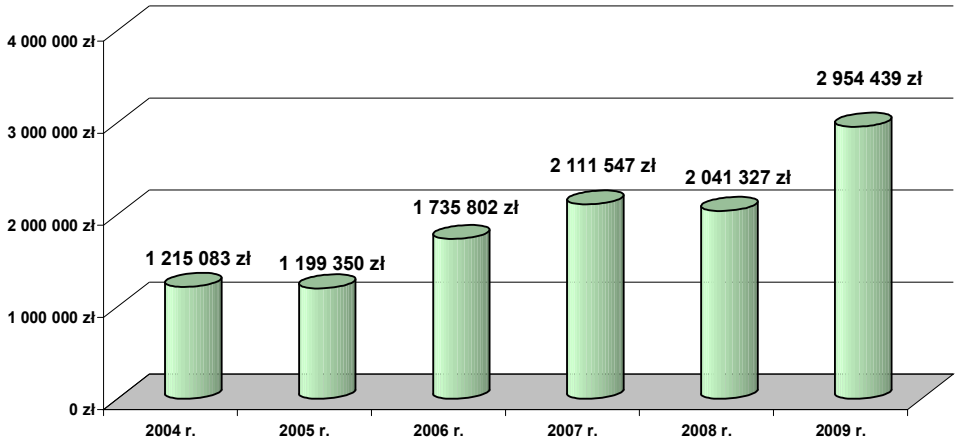


Staż

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje staż jako nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Z formy wsparcia w postaci stażu w 2009 roku skorzystały **844** osoby.

Staż – wydatki w latach 2004-2009



Obszary zawodowe, w których bezrobotni najczęściej odbywali program stażu:

- prace sekretarskie i biurowe
- administracja publiczna
- handel hurtowy i detaliczny
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami
- edukacja
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- przetwórstwo przemysłowe
- budownictwo
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne
- opieka społeczna

Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy –to forma wsparcia, która w 2009 roku poprzez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniła swoją formę. Przygotowanie zawodowe dorosłych realizowane jest według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

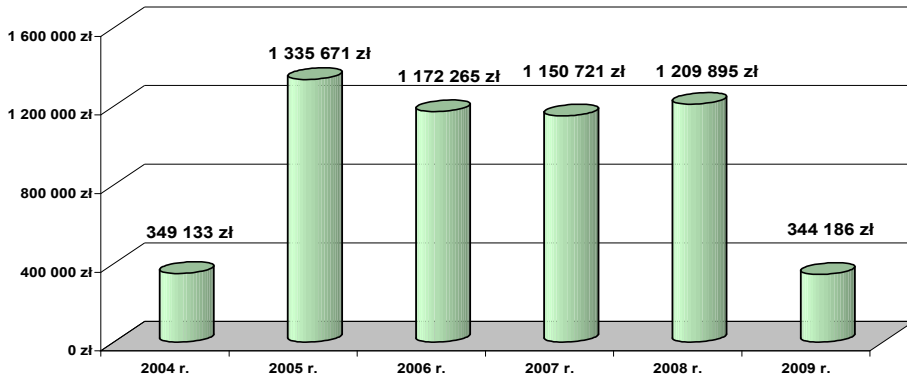
- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

W ramach **przygotowania zawodowego dorosłych** PUP w Turku w 2009 roku zaktywizował 2 osoby, na łączną kwotę 1598,46 zł.

W ramach **przygotowania zawodowego w miejscu pracy** PUP Turek w 2009 roku zaktywizował **95 osób**

Wydatki na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, w poszczególnych latach prezentuje poniższy wykres:

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy wydatki w latach 2004-2009

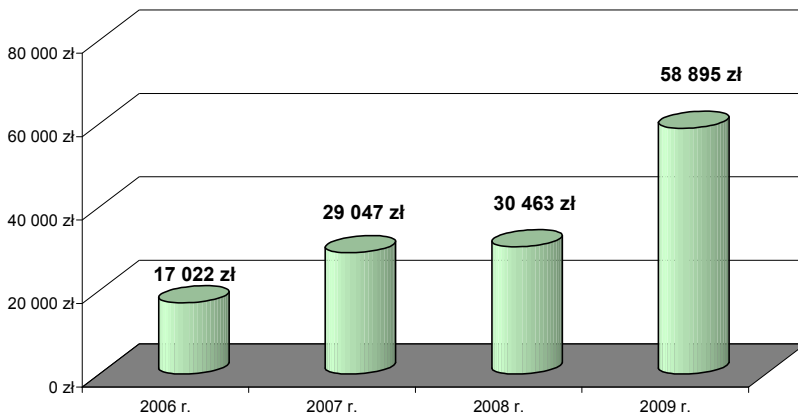


Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy wprowadzony 1 listopada 2005r. na podstawie art. 73a znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być również kierowane osoby uczestniczące w kontekście socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, zatrudnienia socjalnego lub lokalnym programie pomocy społecznej. Zgodnie z definicją ustawową, termin ten oznacza prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tego wsparcia w 2009 roku zaktywizowano 60 osób.

Prace społecznie użyteczne- wydatki w latach 2006-2009



Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

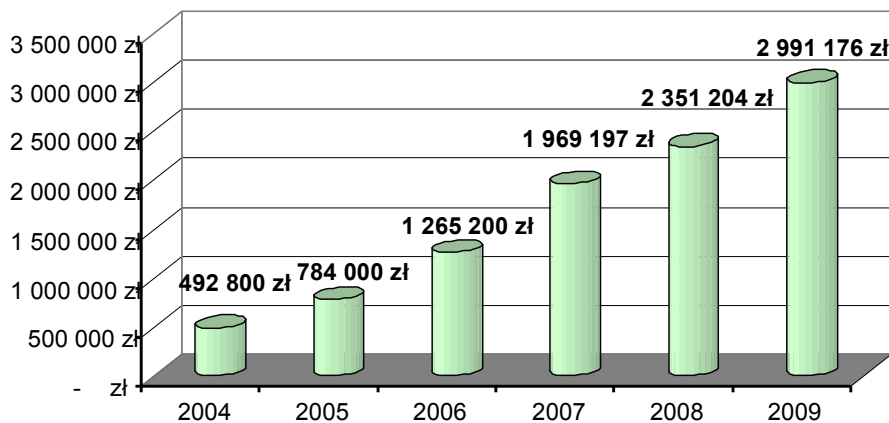
Środki na podjęcie działalności gospodarczej są to, w myśl postanowień art. 46 ust. 1 pkt 2 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, środki pieniężne na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2009 roku udzielono wsparcia w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej **198** osobom, w tym 77 kobietom.

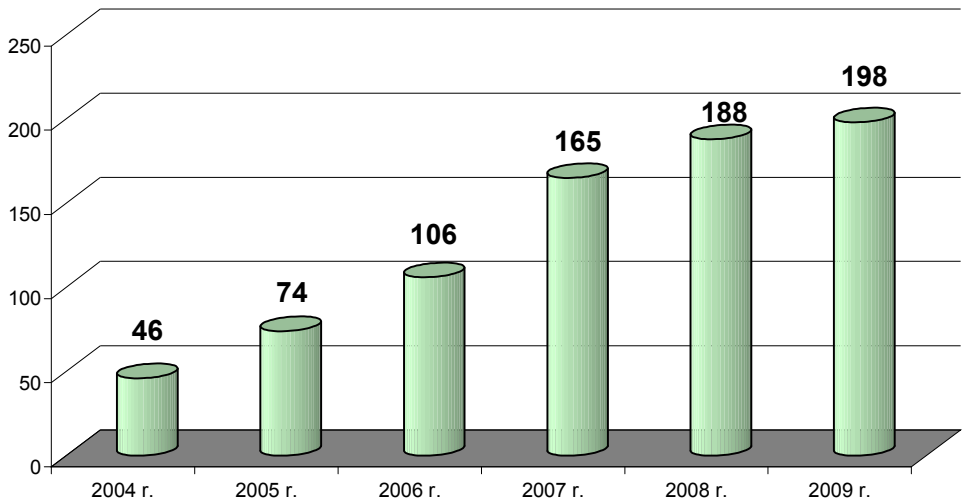
Lokalizacja nowoutworzonych podmiotów – 2009 rok

Gmina	Liczba podmiotów gospodarczych
Brudzew	9
Dobra	8
Kawęczyn	6
Malanów	17
Przykona	7
Tulizków	34
Władysławów	20
gm. Turek	17
m. Turek	80

Przyznane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatki w latach 2004-2009

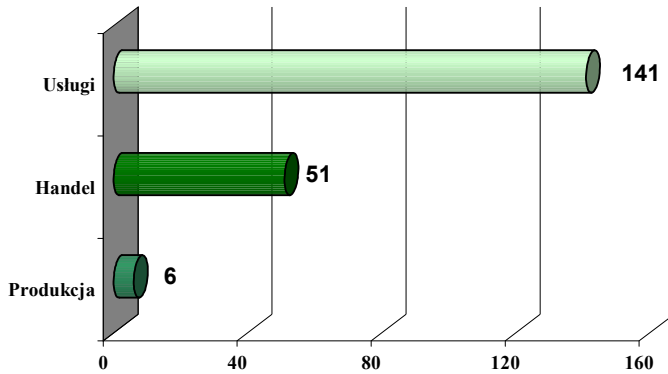


Liczba osób, którym udzielono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2004-2009



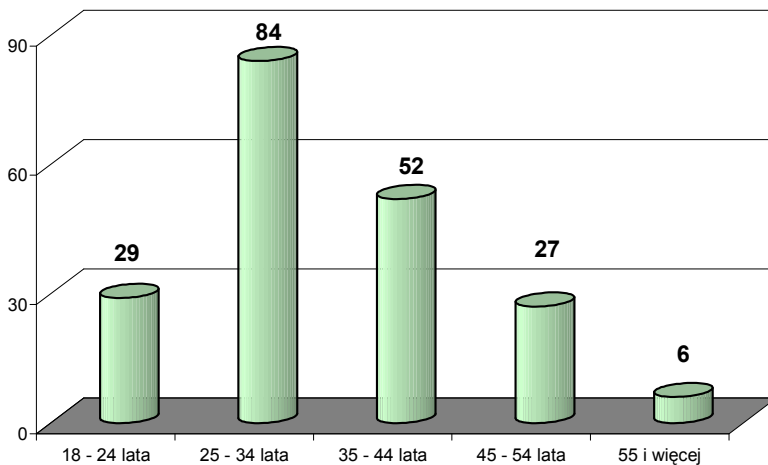
Przedsiębiorczość jako cecha indywidualna lub postawa życiowa przez długie lata nie była doceniana. Ta tendencja wyraźnie uległa zmianie w społeczeństwie. Dla wielu osób praca na własny rachunek jest najlepszym sposobem zarobkowania. Równocześnie dużo osób widzi szansę osiągnięcia sukcesów w karierze zawodowej i realizowanie celów życiowych poprzez samozatrudnienie. Własne mikroprzedsiębiorstwo może stać się skutecznym sposobem wejścia na rynek pracy. Promowanie samozatrudnienia, jako skutecznego instrumentu walki z bezrobociem zaowocowało zwiększeniem poziomu kreatywności i budowaniem potencjału gospodarczego oraz poprawą aktywności zawodowej.

Najpopularniejsze branże nowoutworzonych podmiotów w 2009 roku



Jak wynika z powyższego wykresu, wśród nowoutworzonych podmiotów gospodarczych, najpopularniejsza jest branża usługowa. Usługi stanowią 71% ogółu nowo otwartych podmiotów.

Liczba osób, którym udzielono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej wg wieku



Osoby, które najczęściej sięgają po wsparcie w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej to osoby w grupie wiekowej 25-34 lata (42%).

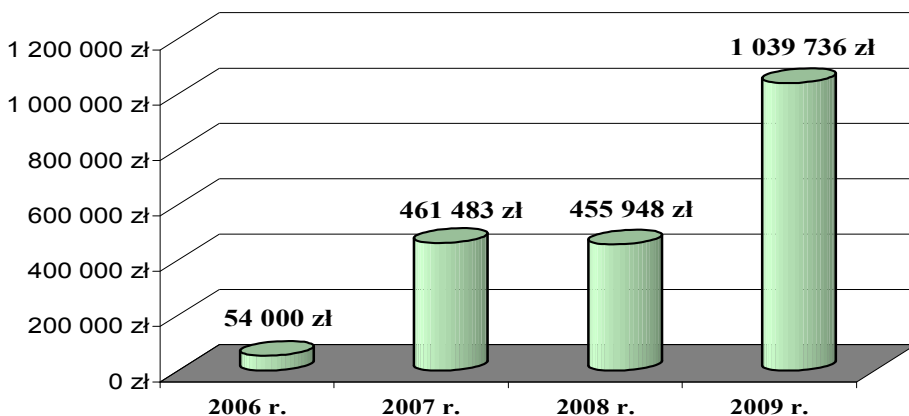
Pod względem wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym - 71 osób co stanowi 36% w stosunku do ogółu w omawianej kategorii.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Kolejnym instrumentem rynku pracy mającym swoje umocowanie prawne w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2009 roku z takiej formy wsparcia skorzystało 71 osób.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w latach 2006-2009 - wydatki



Zwrot kosztów przejazdu, kosztów badań lekarskich, pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników, dofinansowanie studiów podyplomowych.

W 2009 roku odnotowano znaczny wzrost zainteresowania instrumentem rynku pracy polegającym na refundacji kosztów przejazdu na staż oraz przygotowanie zawodowe oraz zwrot kosztów dojazdu na szkolenia. Łącznie z tych form wsparcia skorzystało 312 osób.

Koszty badań lekarskich sfinansowano 232 osobom bezrobotnym.

Znacznie mniejsze zainteresowanie odnotowano przy formach wsparcia w postaci dofinansowania studiów podyplomowych – 4 osoby, pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników – 1 osoba, oraz opieka nad dzieckiem i osobą zależną – 2 osoby. Łącznie na te formy wsparcia w 2009 roku wydatkowano kwotę w wysokości – 85 684,37 zł.

IX. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizując zadania na rzecz rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizuje wiele programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia. Adresatem większości z tych programów są osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najbardziej znaczącymi programami, realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku są:

Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- **"Aktywni na rynku pracy!"- projekt systemowy**

Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*

Celem projektu „Aktywni na rynku pracy!” jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia i wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych.

Działania:

1. Szkolenia zawodowe - 27 uczestników projektu,
2. Staż - 222 uczestników projektu,
3. Przygotowanie zawodowe – 12,uczestników projektu,
4. Szkolenie dla osób podejmujących działalność gospodarczą - 48 uczestników projektu,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 75 uczestników projektu.

Całkowite wydatki projektu w 2009 roku wyniosły 2 030 492,20 PLN.

Okres wdrożenia projektu: od 01.03.2008 r. do 31.12.2013 r.

Opracowane powyżej założenia obejmują drugi rok realizacji projektu tj. od 01.01.2009r. do 31.12.2009r.

- **„Profesjonalny doradca zawodowy”**

Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Cel projektu: poprawa jakości funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz lepsze dostosowanie usług do potrzeb rynku pracy, poprzez upowszechnianie poradnictwa zawodowego.

Działania:

1. Zatrudnienie 4 doradców zawodowych – stażystów w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
2. Wyposażenie stanowisk pracy doradcom zawodowym – stażystom.
3. Skierowanie 4 zatrudnionych doradców zawodowych – stażystów na szkolenia.

Całkowity koszt projektu: 149 994,29 zł (2008 r. – 69 996,09 zł, 2009 r. – 79 998,20 zł)

Okres realizacji: 01.03.2008 r. – 31.12.2009 r.

- **„Nowoczesna kadra – przyjazny urząd”**

Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Cel projektu: poprawa jakości usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie tureckim.

Uczestnicy projektu:

PUP Turek do udziału w projekcie zakwalifikuje 7 beneficjentów ostatecznych (zatrudnienie 3 doradców zawodowych, zatrudnienie 3 pośredników pracy - stażystów oraz zatrudnienie koordynatora projektu).

Działania:

1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
2. Zatrudnienie 3 pośredników pracy – stażystów w PUP Turek w ramach umowy o pracę.

3. Zatrudnienie 1 koordynatora projektu w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
4. Skierowanie 19 pracowników PUP Turek na szkolenie z zakresu efektywnej współpracy pracowników PUP z klientem bezrobotnym.
5. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych 3 pracownikom PUP Turek.

Całkowite wydatki projektu wyniosą 5 29411,76 PLN.

Planowany okres wdrożenia projektu: od 01.07.2009 r. do 31.12.2011 r.

Projekt współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

- **„Junior” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**

Cel programu: aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Formy aktywizacji zawodowej: staż

Liczba osób objętych programem: 4

Czas trwania: 20.04.2009 r. (data zawarcia umowy)– 31.12.2009 r.

Wartość projektu: Fundusz Pracy: 22 729,24 zł PFRON: 12 249,60 zł.

Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Nazwa programu	Kwota wydatkowana	Liczba osób	Formy aktywizacji
Zacznijmy od nowa	785 975,71 zł	68	-staż -wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy -jednorazowe środki na podjęcie dział.gospodarczej -szkolenia dla osób podejmujących

			dział.gosp. - prace interwencyjne
Młodzi- aktywni	727 733,27 zł	197	-staż -jednorazowe środki na podjęcie dział.gosp. - szkolenia dla osób podejmujących dział.gospod. -szkolenie zawodowe
Bądź aktywny	1 343 633,92 zł	90	-wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy -jednorazowe środki na podjęcie dział.gospodarczej
Wykorzystaj swoj potencjał	450 057,10 zł	62	-roboty publiczne -jednorazowe środki na podjęcie dział.gospodarczej

○ **Projekty partnerskie**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku aby zaktywizować jak największą liczbę osób i udzielić najskuteczniejszej pomocy, współpracuje z innymi instytucjami, czego wynikiem jest zawarcie 6 porozumień o współpracy, w ramach wymienionych niżej projektów:

Nazwa projektu	Lider projektu	Okres realizacji	Cel projektu
<p>„Trampolina” Umowa partnerska</p>	<p>Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Turku</p>	<p>01.01.2009 r. – 31.12.2009r.</p>	<p>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez dążenie do usamodzielnienia gospodarczego, społecznego i zawodowego osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym.</p>
<p>„Wzrost przedsiębiorczości w subregionie konińskim poprzez samozatrudnienie” Porozumienie o współpracy</p>	<p>Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna w Koninie</p>	<p>01.12.2008 r. – 30.11.2010r.</p>	<p>Poprawa sytuacji na rynku pracy, rozwój społeczno – gospodarczy subregionu konińskiego, poprzez wzrost aktywności zawodowej i przedsiębiorczości, samozatrudnienia i tworzenie nowych miejsc pracy.</p>
<p>”Przedsiębiorczość się oplaca!” Porozumienie o współpracy</p>	<p>Szkolenia, Doradztwo zawodowe KWANT w Poznaniu</p>	<p>01.10.2009 r. - 30.11.2010 r.</p>	<p>Popularyzacja przedsiębiorczości wśród młodzieży ostatnich klas gimnazjum oraz szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu tureckiego poprzez realizację kampanii promocyjno-informacyjnej.</p>
<p>„Aktywna integracja mieszkańców gminy Kawęczyn szansą na zatrudnienie” Porozumienie o współpracy</p>	<p>Turecka Izba Gospodarcza w partnerstwie ze Stowarzyszenie "Kawęczyńskie Towarzystwo Rozwoju"</p>	<p>01.06.2009 r. - 30.09.2009 r.</p>	<p>Wzrost aktywności oraz poprawa integracji społeczności lokalnych, przyczyniających się do rozwoju kapitału ludzkiego obszarów wiejskich oraz przeciwdziałanie zagrożeniom wykluczenia społecznego.</p>
<p>„Partnerstwo lokalne szansą na rozwój gospodarczy regionu konińskiego” Porozumienie o współpracy</p>	<p>Stowarzyszenie „Bezpieczny Konin”</p>	<p>01.02.2009 r.– 30.04.2010 r.</p>	<p>Określenie grupy osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagających najpilniejszych działań szkoleniowo-doradczych.</p>

„Podnieś kwalifikacje – bądź konkurencyjna na rynku pracy”	Fundacja „Familijny Poznań”	01.06.2008 r. – 31.10.2009r.	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej na regionalnym rynku pracy poprzez aktywizację społeczno-zawodowa kobiet pozostających bez zatrudnienia, w tym długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich.
---	-----------------------------	------------------------------	--

X. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

Do działań Powiatowego Urzędu Pracy wspierających administrację publiczną, służących poprawie wizerunku urzędu oraz sprawnej i profesjonalnej realizacji fakultatywnych zadań należą:

- 1) Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu informatycznego i technologii cyfrowych

Powiatowy Urząd Pracy w Turku ma możliwość finansowania, między innymi kosztów rozwoju i eksploatacji systemu informatycznego i technologii cyfrowych, służących realizacji zadań wynikających z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W 2009 roku zakup urządzeń biurowych miał na celu usprawnić pracę urzędu oraz zapewnić ochronę danych osobowych. Zakupu sprzętu komputerowego dokonano z myślą o przygotowywaniu się Powiatowego Urzędu Pracy w Turku do wdrożenia systemu informacyjnego „Syriusz”, które nastąpiło w marcu 2010 r. Zadania, które są realizowane przez system mają na celu stworzenie::

- o efektywnej platformy dla wymiany ofert pracy oraz przepływu informacji w skali całego kraju;
- o bazy wiedzy na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej;

- systemu szkoleń i kształcenia pracowników instytucji usług społecznych:
- zintegrowanego systemu informacyjnego dla usług społecznych z innymi systemami zewnętrznymi:
- systemu informowania o aktualnych uregulowaniach prawnych, preferencjach finansowych.

2) Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o usługach PUP w Turku

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przeprowadził szeroką akcję promocyjną na łamach prasy, w telewizji lokalnej oraz za pośrednictwem materiałów informacyjnych.

„Otwarcie się” urzędu na świat widoczne jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Turku tj. www.pup.turek.net.pl, którą odwiedzają bezrobotni, pracodawcy i inni uczestnicy rynku pracy. Na stronie można zasięgnąć informacji o ofertach pracy, aktualnych projektach, skorzystać ze statystyki oraz aktów prawnych. Istnieje również możliwość subskrypcji ofert pracy. Po wpisaniu się na listę subskrybentów, lista ofert pracy będzie przesyłana automatycznie na adres e-mail wskazany przez użytkownika. Strona internetowa urzędu umożliwia dostęp do informacji publicznej, zawartej w zakładce Biuletyn Informacji Publicznej. Za pośrednictwem BIP-u istnieje możliwość elektronicznego składania wniosków do urzędu poprzez Elektroniczny Urząd Podawczy, co pozwala zaoszczędzić czas osobom zainteresowanym.

W 2009 roku stroną internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Turku odwiedziło 337 404 internautów.

3) Realizacja standardów usług rynku pracy

2009 rok, to dla Powiatowego Urzędu Pracy w Turku kolejny rok stosowania standardów usług rynku pracy, które określają warunki prowadzenia usług w zakresie;

- Pośrednictwa pracy;
- Usługi EURES;
- Poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- Organizacji szkoleń.

Celem stosowania standardów jest zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom – dostępu do usług rynku pracy na jednakowym poziomie. Standardy precyzują podstawowe sposoby postępowania w ramach poszczególnych usług rynku pracy.

Dzięki tym regulacjom łatwiejsze jest oferowanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zapewnienie pełniejszego dostępu do pomocy i aktualnych informacji na porównywalnym poziomie jakości.

W wyniku znowelizowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadza obowiązek wyodrębnienia w ramach powiatowego urzędu pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej CAZ. Mając na uwadze wskazane przepisy PUP w Turku wyodrębnił w swojej strukturze organizacyjnej CAZ, będące wyspecjalizowana komórką organizacyjną, która realizuje zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. W 2009 roku PUP dostosował kilka pomieszczeń na funkcjonowanie nowo powstałej jednostki organizacyjnej.

4) Oprócz zadań służących polepszeniu wizerunku urzędu, podejmowano wiele działań skierowanych głównie do osób

bezrobotnych i wspierających przedsiębiorców. Należą do nich takie działania jak:

- Organizacja giełd pracy oraz spotkań dla bezrobotnych:
 - liczba giełd pracy przeprowadzonych w 2009 roku – 23.
 - liczba spotkań z bezrobotnymi w 2009 roku – 288.

- **spotkanie informacyjne** na temat działania nowego programu informatycznego **SEPI** (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna), ułatwiającego przepływ informacji o wspólnych klientach Urzędu Pracy, Urzędów Gmin, MOPS, i GOPS. W spotkaniu wzięło udział 16 osób.

- **spotkanie informacyjne** na temat nowej formy aktywizacji osób bezrobotnych - **przygotowanie zawodowe dorosłych**. Na spotkanie zaproszono przedstawicieli 37 podmiotów gospodarczych z terenu powiatu tureckiego, przedstawicieli instytucji szkoleniowych, a także przedstawicieli Cechu Rzemiosł Różnych w Turku

- **spotkanie** na temat programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „**Zacznijmy od nowa**”. W spotkaniu udział wzięły 32 osoby bezrobotne.

- **spotkania informacyjne** w Gminnym Centrum Informacji w Kawęczynie dotyczące założeń projektu partnerskiego „**Aktywna integracja mieszkańców gminy Kawęczyn szansą na zatrudnienie**”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji. W spotkaniach uczestniczyły 44 osoby bezrobotne.

- **spotkanie**, w ramach partnerstwa lokalnego, z **miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej** Powiatu Tureckiego. Spotkanie dotyczyło współpracy urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

- **VII DRZWI OTWARTE** Powiatowego Urzędu Pracy w Turku. W ramach akcji uczestnicy mogli m.in.: zapoznać się z usługami urzędu, zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, uzyskać szczegółowe informacje dotyczące praw form i metod pomocy dla osób bezrobotnych oraz pracodawców, skorzystać z porad doradcy zawodowego, uzyskać informacje dot. subsydiowanych miejsc pracy, uzyskać informacje dot. projektów realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- **spotkania informacyjne** dotyczące możliwości pozyskania **środków na podjęcie działalności gospodarczej** w ramach projektu partnerskiego „Wzrost przedsiębiorczości w subregionie konińskim poprzez samozatrudnienie”, Działanie 6.2 PO KL. W spotkaniach udział wzięły 122 osoby bezrobotne.

- **seminaria informacyjne** na temat projektu partnerskiego „Wzrost przedsiębiorczości w subregionie konińskim poprzez samozatrudnienie”, Działanie 6.2 PO KL. Seminaria prowadzone wspólnie z Agencją Rozwoju Regionalnego w Koninie. W seminariach udział wzięło 112 osób.

- **konferencja „Kariera zawodowa w życiu człowieka” w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery”.**

Konferencja, która odbyła się w dniu 05.10.2009 r. w Zespole Szkół Technicznych im. S. Kaliskiego w Turku, miała na celu profesjonalne wsparcie dla osób potrzebujących pomocy w dalszym rozwoju zawodowym oraz w wyborze drogi edukacyjnej. Program konferencji obejmował następujące punkty:

- **„Absolwenci na rynku pracy”** - wystąpienie przedstawiciela WUP w Poznaniu Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej - Pani Elżbieta Soroka,

- **„Przygotowanie uczniów gimnazjum do wyboru zawodu i kierunku dalszego kształcenia”** – wystąpienie pedagoga szkolnego Gimnazjum w Malanowie - Pani Aneta Drzewiecka,

- **„Funkcje i zadania Ochotniczego Hufca Pracy wspierające młodzież z problemami społeczno-zawodowymi”** – wystąpienie wychowawcy OHP - Pani Anna Ćwiek

- **„Upowszechnianie poradnictwa zawodowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku”** – wystąpienie przedstawiciela PUP w Turku - z-ca Dyrektora PUP w Turku Pani Renata Kukulska-Kurzaj.

10) Spotkania doradców zawodowych z uczniami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, a także z rodzicami i nauczycielami, w celu przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy, perspektyw rozwoju w regionie, świadomego planowania i aktywnego kształtowania drogi zawodowej uczniów, przedstawienie zapotrzebowania na pracowników w regionie. Spotkania odbyły się w :

- Zespół szkół w Kawęczynie,
- Zespół Szkół w Tuliszkowie,
- Gimnazjum w Słodkowie.
- Zespół Szkół w Przykonie,

- Gimnazjum w Grzymiszewie,
- Zespół Szkół w Dobrej,
- Gimnazjum nr 1 oraz Gimnazjum nr 2 w Turku,
- Zespół Szkół Technicznych w Turku.
- Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich.
- Liceum Ogólnokształcące w Turku

XI. WNIOSKI

1. Charakterystyczną cechą zarówno polskiego, jak i lokalnego bezrobocia jest jego sezonowość. W zasadzie co roku w miesiącach wiosennych poziom bezrobocia zmniejsza się wraz z rozpoczynaniem się prac sezonowych w budownictwie oraz przemyśle lekkim i drzewnym. Również wzrost liczby osób rejestrowanych jako bezrobotne przypada na miesiące rozpoczynające i kończące rok, co związane jest z napływem do bezrobocia osób, którym wygasają umowy o pracę.

2. W 2009 roku liczba bezrobotnych przekroczyła poziom 4 tys. osób. W porównaniu do roku poprzedniego liczba osób, które zarejestrowały się w PUP Turek, zwiększyła się o blisko 25%. Równocześnie zmniejszyła się liczba ofert pracy znajdujących się w dyspozycji urzędu, co przyczyniło się do zmniejszenia się wielkości odpływu z rejestru osób bezrobotnych.

Wysoka skala bezrobocia nie pozostała również bez wpływu na wielkość i wydatkowanie środków z Funduszu Pracy. Aby złagodzić skutki bezrobocia w naszym regionie PUP w Turku dysponował środkami finansowymi Funduszu Pracy w wysokości 8 557 400 zł, co wobec poprzedniego roku stanowi wzrost o 16%.

3. Trudności na rynku pracy związane z osłabieniem gospodarczym, a co za tym idzie wzrostem liczby osób rejestrujących się w urzędzie, znalazły

odbicie w strukturze poszczególnych grup bezrobotnych oraz w ogólnej sytuacji na rynku pracy. Na uwagę zasługuje zwłaszcza:

- liczba zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrosła o 12%. Mimo to w ogólnej liczbie osób bezrobotnych udział kobiet, w porównaniu z 2008 rokiem, spadł o 9% i wyniósł 56%,
- wzrost liczebności i udziału grupy osób bezrobotnych do 25 roku życia w rejestrze PUP (z 766 osób w tej kategorii zarejestrowanych na koniec 2008 roku do 1 208 osób w roku 2009). Mimo, iż jest to populacja lepiej wykształcona niż większość osób bezrobotnych, analizy wskazują, że w żadnej innej grupie wiekowej, bezrobocie nie wzrasta tak gwałtownie. Sytuacja gospodarcza, która spowodowała liczne zwolnienia oraz przyczyniła się do tworzenia przez pracodawców mniejszej liczby miejsc pracy, przekłada się również na problemy młodych osób na lokalnym rynku pracy, które mają duże trudności z podjęciem pierwszej pracy i trafiają do rejestru urzędu jako bezrobotne,
- rosnąca liczba osób bezrobotnych z terenów wiejskich (wzrost o 25% w stosunku do roku poprzedniego),
- wysoka liczba osób z wykształceniem wyższym; podkreślić należy, iż w ostatnich latach następuje wzrost liczby osób w tej kategorii bezrobotnych (dla porównania na koniec 2005 r. stanowili oni **4,5 %**, na koniec grudnia 2006 liczba ta wzrosła do **5,6%**, a w grudniu 2007 roku wynosiła **10,1%**, a 2008 roku – **10,2%**). Wynika to m.in. z ułatwionego dostępu do szkolnictwa wyższego i w efekcie rosnącej z roku na rok liczby osób kończących studia i uzyskujących tytuł magistra, a także niedopasowania kształcenia do potrzeb rynku pracy,

- osoby bezrobotne reprezentujące od lat małe zróżnicowanie zawodowe, a profesje znajdujące się na czele listy zawodów w największym stopniu generujących bezrobocie nie ulegają znacznym zmianom, są to m.in. zawody: sprzedawca, szwaczka, asystent ekonomiczny, ślusarz,
- duży udział osób bez stażu zawodowego (17% w stosunku do ogółu bezrobotnych),
- trudna sytuacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na tureckim rynku pracy,
- symptomy kryzysu gospodarczego na rynku pracy w powiecie tureckim, po 9 latach wzrostu i spadku bezrobocia, odnotowujemy w 2008 i 2009 roku poprzez znaczne zmniejszenie liczby ofert pracy,
- wzrost, od 2003 roku, udziału środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

4. W obliczu wzrastającego bezrobocia oraz malejącej liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP, ważnym elementem w aktywności zawodowej osób jest świadczenie przez PUP w Turku poradnictwa zawodowego, które wpływa na zmianę postaw osób szukających pracy oraz wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia.

