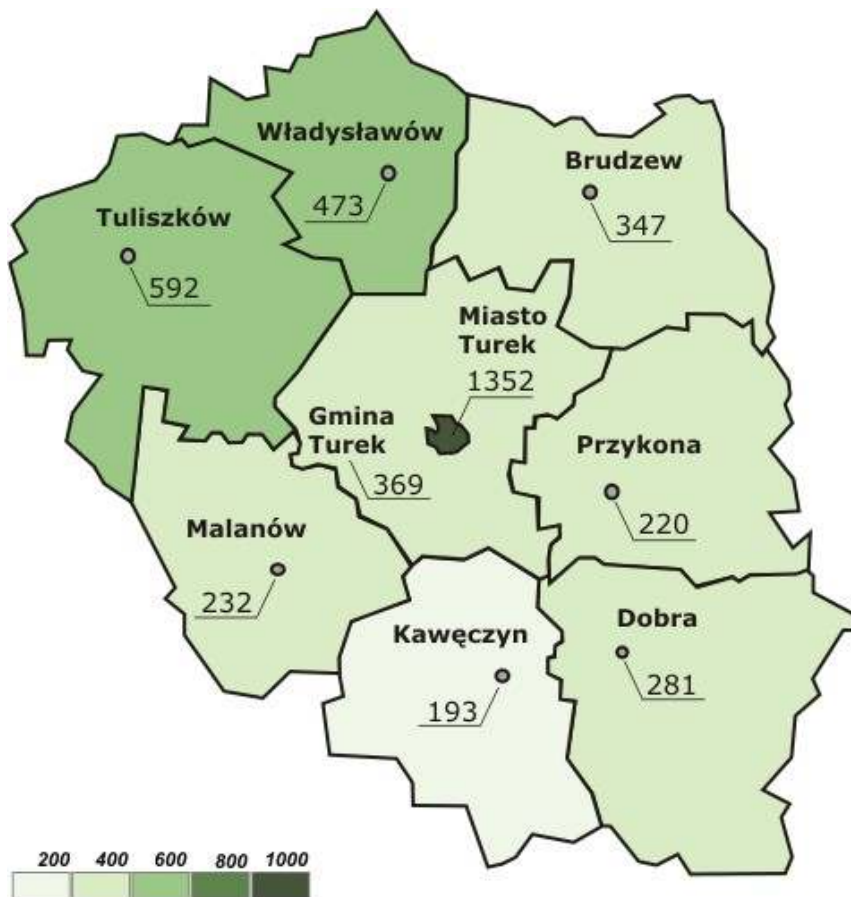




SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TURKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2011 ROKU



Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu tureckiego
Stan na 31.12.2011r.

SPIS TREŚCI:

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA	6
III. STOPA BEZROBOCIA.....	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	8
V. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	13
Bezrobotni według wieku.....	13
Bezrobotni według wykształcenia.....	14
Bezrobotni według stażu pracy	15
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	16
Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku	17
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.....	19
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH	20
VII. USŁUGI RYNKU PRACY	21
Pośrednictwo pracy	21
Usługi EURES	24
Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	25
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	26
Klub Pracy (Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy).....	27
Organizacja szkoleń	28
VIII. WYSOKOŚĆ PONIESIONYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W 2011 ROKU	33
IX. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM.....	38
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	38
Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej	41
Projekt współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	42
Projekty partnerskie	42
X. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	44
XI. ANALIZY I OPRACOWANIA	50

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, a tym samym do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

-opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;

-pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;

- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

-udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;

-udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;

-rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;

-inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

-inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;

-opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;

-inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

-współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

-współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego;

- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy;

- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

- wydawanie decyzji m. in. o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

-realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań wpływających na łagodzenie jego skutków oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2011 roku.

Diagnoza powiatowego rynku pracy jest warunkiem niezbędnym do prowadzenia w nim skutecznej polityki. Dla lokalnych władz samorządowych analizowane dane są źródłem wiedzy o racjonalności prowadzonych działań w obrębie rynku pracy.

Poniższa analiza wykracza jednak poza tradycyjny obszar bezpośredniego zainteresowania PUP, obejmując m.in.: zatrudnienie, bezrobocie, obserwację położenia grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

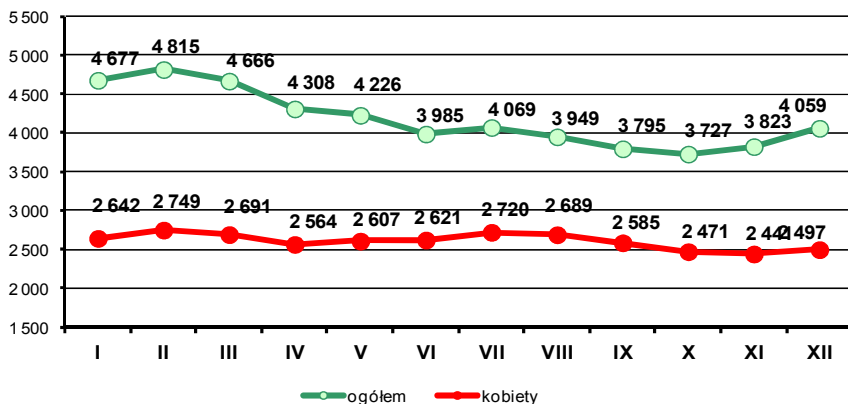
Należy podkreślić, iż bezrobociu można skutecznie przeciwdziałać. Sukces w obniżaniu poziomu bezrobocia jest związany przede wszystkim z aktywnością,

elastycznością poszukujących pracy i wspomagających ich w tym urzędów pracy. W dłuższej perspektywie o powodzeniu decyduje poziom edukacji lokalnej społeczności i właściwa, zorientowana na cele długofalowa polityka makroekonomiczna.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Na dzień 31.12.2011 r. w rejestrze PUP Turek widniały **4 059 osoby**.

POZIOM BEZROBOCIA W 2011 ROKU



Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia rozpoczął się od marca, by osiągnąć najniższą wartość w październiku (3 727 osoby). Efekt ten był wynikiem m. in. rozpoczęcia prac budowlanych oraz zwiększenia produkcji w zakładach pracy. Ponadto okres wiosenno-letni wiąże się z rozpoczęciem prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno na terenie Unii Europejskiej jak i w kraju.

Znaczne obniżenie poziomu bezrobocia w powiecie było także skutkiem zastosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, programu specjalnego oraz projektów finansowanych z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej które przyczyniły się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Wysoki poziom bezrobocia występował na początku roku, na przełomie stycznia i lutego, jak również w miesiącu grudzień.

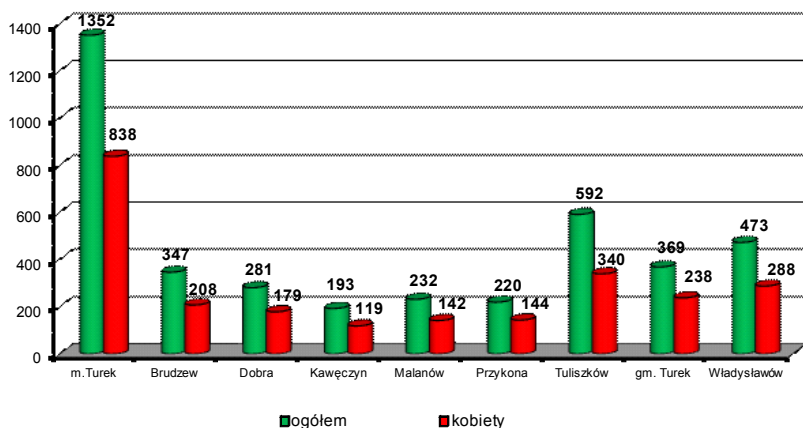
Wzrost liczby bezrobotnych właśnie w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim z rytmu pór roku oraz cyklu edukacyjnego. Główne powody wzrostu bezrobocia to:

- o napływ osób po zakończeniu prac krótkookresowych, sezonowych oraz zakończeniu umów na czas określony,
- o zmniejszenie zatrudnienia ze względu na okres zimowy, zwłaszcza w branży budowlanej, rolniczej i turystycznej,
- o napływ osób po zakończeniu prac sezonowych w krajach Unii Europejskiej,
- o rejestracja bezrobotnych po ukończeniu szkoły.

Istotny wpływ na wzrost bezrobocia w powiecie tureckim miała również dekonstrukcja gospodarcza. Wielu pracodawców ograniczało liczbę zatrudnianych pracowników poprzez rozwiązywanie umów o pracę. Osoby po utracie zatrudnienia zgłaszały się do urzędu pracy w celu uzyskania pomocy w zatrudnieniu lub aktywizacji zawodowej.

Największy poziom bezrobocia w roku 2011 zanotowano w mieście Turek (1352 osób) oraz w gminach: Tuliszków (592 osób), Władysławów (473 osób) oraz gm. Turek (369 osób). Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, z podziałem na płeć, prezentuje poniższy wykres.

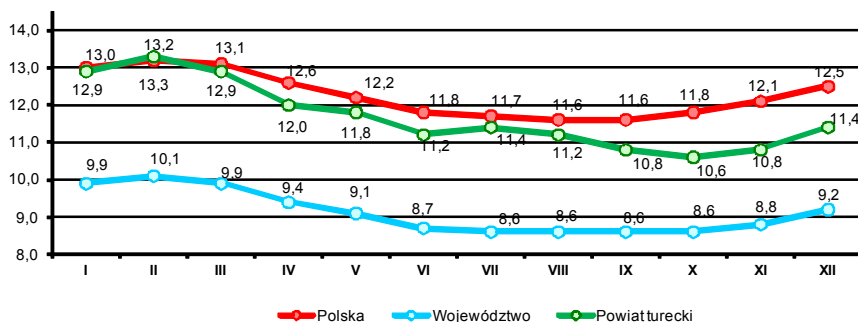
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu (stan na 31.12.2011 r.)



III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 roku

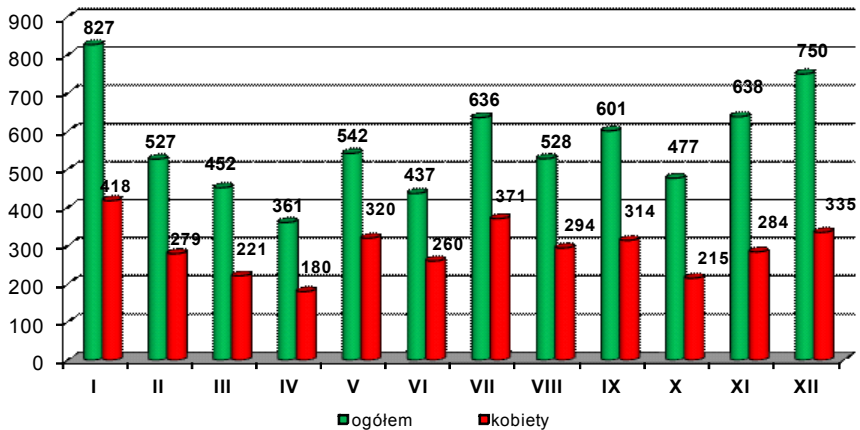


Stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim w ciągu ostatniego roku utrzymywała tendencję spadkową w okresie wiosenno-letnim. W powiecie tureckim średnia stopa w okresie od stycznia do grudnia wyniosła 11,7%. Zarówno w powiecie tureckim, jak i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń-luty oraz na koniec analizowanego roku.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza *napływu i odpływu* bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2011r.



Liczba bezrobotnych **zarejestrowanych** w ciągu 2011 roku wyniosła łącznie **6 776 osoby**.

Osoby rejestrujące można rozpatrywać ze względu na sytuację zawodową i życiową w jakiej się znajdują w chwili rejestracji.

Poniższa tabela przedstawia dane statystyczne ukazujące skalę rejestrujących się osób w różnych aspektach.

Miesiące 2011	Liczba osób zarejestrowanych Ogółem	Wybrana kategoria zarejestrowanych							
		Kobiety	Młodzież do 25 roku życia	Zarejestrowani po raz pierwszy	Zarejestrowani po raz kolejny	Po pracy za granicą	Poprzednio pracujący	Dotychczas niepracujący	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy
Styczeń	827	418	268	89	738	26	742	85	39
Luty	527	279	154	51	476	15	461	66	37
Marzec	452	221	173	53	399	5	380	72	29
Kwiecień	361	180	124	39	322	9	299	62	19
Maj	542	320	217	107	435	10	424	118	39
Czerwiec	437	260	160	74	363	19	362	75	17
Lipiec	636	371	263	140	496	18	495	141	41
Sierpień	528	294	210	91	437	22	424	104	15
Wrzesień	601	314	301	196	405	38	485	116	18
Październik	477	215	177	75	402	37	389	88	29
Listopad	638	284	231	72	566	41	527	111	16
Grudzień	750	335	246	73	677	20	647	103	46
Razem 2011 rok	6 776	3 491	2 524	1 060	5 716	260	5 635	1 141	345

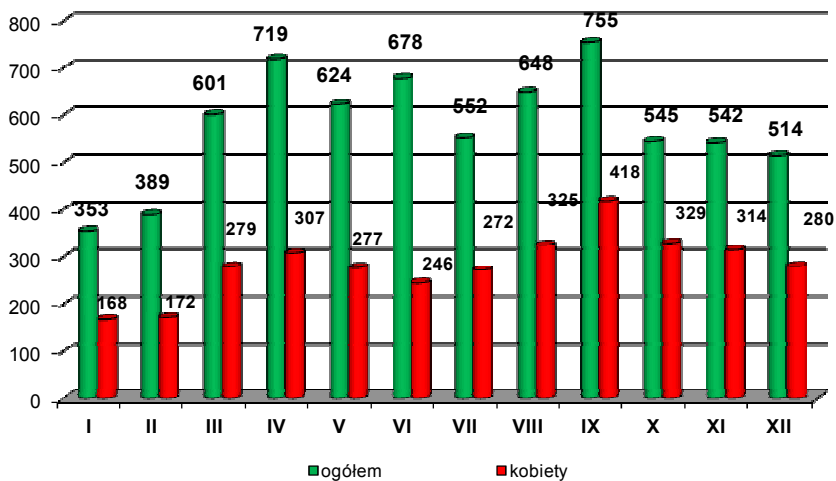
Z grupy osób, które napłynęły do ewidencji urzędu w 2011 roku po raz pierwszy zarejestrowało się 1 060 osób, tj. 15, 6% ogółu zarejestrowanych, natomiast po raz kolejny 5 716 osób, czyli 84,4%. Wysoki udział kolejnych rejestracji w ogólnej liczbie jest wynikiem zatrudniania osób na czas określony, po okresie, którego zwalniani pracownicy trafiają ponownie jako bezrobotni do urzędu pracy. Po raz kolejny rejestrują się także osoby po zatrudnieniu sezonowym, także za granicą. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących to 5 635

osób tj. 83,2% ogółu zarejestrowanych w tym osoby powracające po pracy za granicą.

Liczba rejestrujących się osób, które zostały zwolnione z przyczyn zakładu pracy w 2011 roku wyniosła 345 osoby i stanowiła 5,1 % ogółu rejestrujących się.

W ogólnej liczbie napływu do bezrobocia liczną grupę, bo 37, 2% stanowiła młodzież do 25 roku życia.

Odplyw osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2011r.



W całym 2011 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 6 920 osób, w tym 3 387 kobiet.

Wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji oraz jego przyczyny w poszczególnych miesiącach 2011 roku prezentuje poniższa tabela.

Miesiące 2011	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w m-cu	Wyłączone z przyczyn					
		Podjęcie pracy	Rozpoczęcie stażu, szkolenia, pz dorosłych oraz prac społeczne użytecznych, zajęć w Centrum Integracji	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Odmowa podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny	Nabycie praw emerytalnych lub praw do świadczenia emerytalnego
Styczeń	353	180	1	90	33	32	8
Luty	389	169	2	138	32	31	8
Marzec	601	335	41	119	42	39	12
Kwiecień	719	403	42	171	51	35	5
Maj	624	287	22	172	57	67	9
Czerwiec	678	301	68	168	45	77	8
Lipiec	552	231	87	141	30	46	4
Sierpień	648	254	106	171	35	62	6
Wrzesień	755	443	69	130	34	57	6
Październik	545	307	22	117	31	46	2
Listopad	542	308	41	108	28	34	4
Grudzień	514	315	5	127	10	30	6
Razem	6920	3 533	506	1 652	428	556	78

Istotne przyczyny odpływu osób bezrobotnych w 2011r.:

- Podjęcie pracy ogółem – 3 533 osoby, w tym:
 - niesubsydiowana – 3 169 osób,
 - prace interwencyjne – 39 osoby,
 - roboty publiczne – 102 osoby,

- podjęcie działalności gospodarczej – 125 osób (w tym 49 osób, które podjęły jednorazowe środki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego).
- podjęcie pracy w ramach ref. kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 97 osób,
- podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej – 1 osoba,
- Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1 652 osoby,
- Odmówiono bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie w tym przerwanie Indywidualnego Planu Działania – 556 osób,
- Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 428 osób,
- Rozpoczęcie stażu - 284 osób,
- Rozpoczęcie szkolenia - 129 osoby.

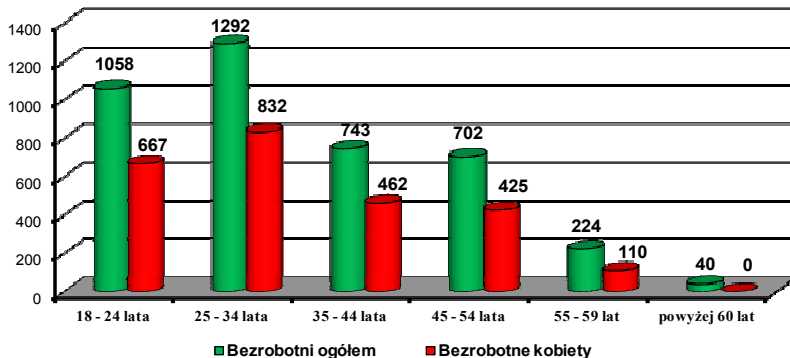
V. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2011r. stanowiły one **31,8%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast drugą, co do wielkości grupą były, osoby w wieku od 18 do 24 lat tj. **26,1 %**. Łącznie na koniec grudnia 2011 r. osoby z ww. grup wiekowych stanowiły **57,9%** ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Najmniej liczną kategorią klientów PUP stanowiły osoby w wieku: 55 – 59 lat (**5,5%**) oraz mężczyźni powyżej 60 roku życia (**1%**)

Bezrobotni według wieku stan na 31 grudnia 2011 roku



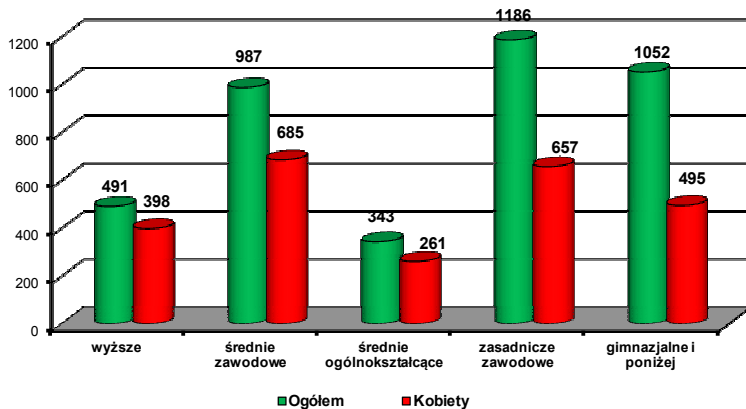
Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobocie dotyka osoby bez względu na posiadany poziom wykształcenia, jednak najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – **29, 2%** oraz gimnazjalne i poniżej – **25,9%**. Łącznie stanowią oni **55, 1% ogółu** zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe pozostają również najdłużej w rejestrach powiatowych urzędów pracy.

Mniej liczną kategorią wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym stanowiły one **24, 3%** ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosił **12, 1%** ogółu bezrobotnych. Podkreślić należy, iż w ostatnich latach następuje wzrost liczby osób w tej kategorii bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych, legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. **8,4%**.

Bezrobotni w podziale na wykształcenie stan na 31 grudnia 2011 roku

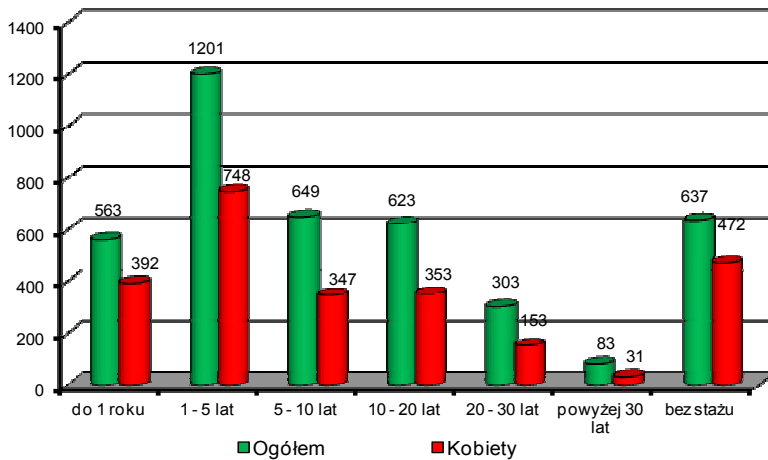


W tym miejscu warto dodać, że zarówno osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące, zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tak więc można stwierdzić, że 63,6% osób zarejestrowanych w PUP Turek to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na posiadany poziom wykształcenia.

Bezrobotni według stażu pracy

Największa liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2011` roku legitymowała się niedługim stażem pracy **od 1 do 5 lat**, stanowiły **29,6%** ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą pod względem liczby osób zarejestrowanych wg stażu pracy to **5-10 lat** pracy **16%** ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą są osoby zarejestrowane **bez stażu** pracy tj. **15,7%**, podobnie plasuje się grupa ze stażem **10-20 lat** tj. **15,3%**.

Bezrobotni według stażu pracy stan na 31 grudnia 2011 roku

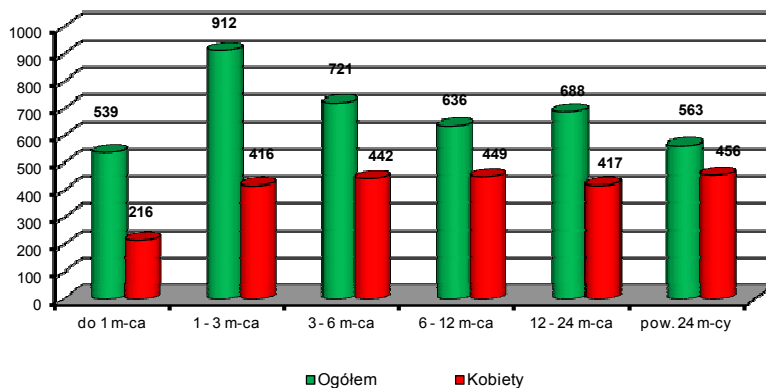


Następną, pod względem liczebności grupą są osoby legitymujące się niedużym stażem pracy **do 1 roku** stanowią one **13,9 %** ogółu zarejestrowanych osób. Grupa osób z przedziału **20-30 lat** stażu pracy stanowi **7,5%** ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupą są osoby posiadające staż pracy **30 lat**, wielkość tej grupy to 2% ogółu zarejestrowanych w PUP Turek.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii od 1 do 3 miesięcy pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych (22, 5 % ogółu zarejestrowanych).

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy stan na 31 grudnia 2011 roku

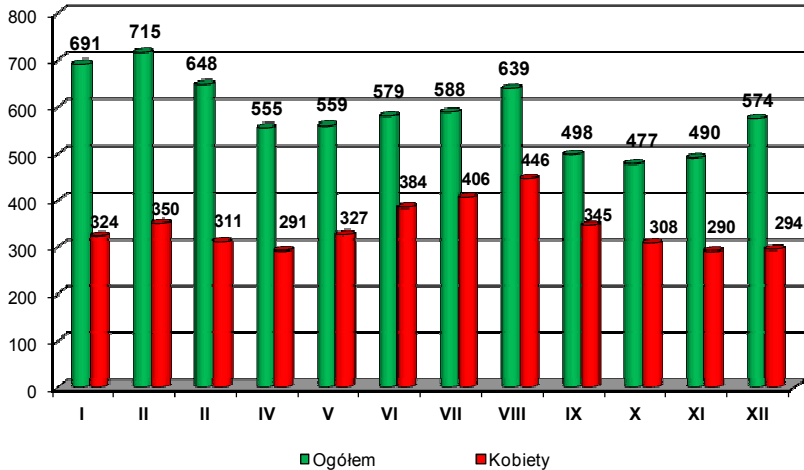


Jak przedstawia powyższy wykres kolejną grupą, która stanowi 17,8% ogółu zarejestrowanych są osoby pozostające bez pracy w okresie 3-6 miesięcy. Znaczącą grupą zarejestrowanych to osoby pozostające bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy stanowią 17%. Jak wynika z przytoczonych danych statystycznych 2 808 osób zarejestrowanych czyli 69,2% ogółu zarejestrowanych to osoby figurujące w rejestrze PUP Turek nie dłużej niż 12 miesięcy.

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2011 roku 574 osoby posiadały prawo do pobierania zasiłku. Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych stanowili 14,1 % ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet z prawem do zasiłku stanowił 51,2% ogółu uprawnionych do jego pobierania na dzień 31.12.2011r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2011 rok



Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano na początku roku w okresie styczeń-marzec. Wyraźny spadek zasiłkobiorców zanotowano natomiast w okresie wrzesień-listopad. Od grudnia 2011 roku nastąpił ponowny wzrost poziomu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

		m. Turek	Brudzew	Dobra	Kawęczyn	Miaławów	Przykona	Tuliszków	gm. Turek	Władysławów	Ogółem Powiat
Ogółem	ogółem	1352	347	281	193	232	220	592	369	473	4 059
	kobiety	838	208	179	119	142	144	340	238	288	2 496
Długotrwale bezrobotne	ogółem	652	164	129	84	104	113	288	147	216	1 897
	kobiety	463	113	96	53	70	83	206	111	164	1 359
Bez wykształcenia średniego	ogółem	670	249	159	108	128	128	326	191	279	2 238
	kobiety	342	129	86	56	69	75	152	103	140	1 152
Bez doświadczenia	ogółem	266	74	73	59	38	58	142	89	104	903
	kobiety	191	55	54	42	25	43	101	63	77	651
Bez kwalifikacji	ogółem	312	99	64	40	41	55	116	70	105	902
	kobiety	216	58	47	23	21	36	74	41	57	573
Niepełnosprawni	ogółem	89	8	16	10	11	9	10	10	22	185
	kobiety	50	3	8	6	6	5	6	10	10	104
Powyżej 50 r.ż.	ogółem	262	58	47	26	33	28	81	43	64	642
	kobiety	145	22	26	10	15	12	40	23	39	332
Do 25 lat	ogółem	286	100	99	65	66	52	152	103	135	1 058
	kobiety	184	51	71	47	43	36	93	67	75	667
Po urodzeniu dziecka	ogółem	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	kobiety	126	28	30	19	21	30	78	39	45	416
Po zakładzie karnym	ogółem	20	4	1	5	2	5	5	2	0	44
	kobiety	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Samotnie wychowujący	ogółem	135	17	22	13	9	9	29	21	14	269
	kobiety	117	14	21	11	7	7	24	18	12	231

Udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach w stosunku do ogółu zarejestrowanych w PUP Turek przedstawia się następująco:

- grupa osób bez wykształcenia średniego stanowi 55,1%,
- grupa osób długotrwale bezrobotnych 46,7% ogółu zarejestrowanych,
- grupa osób bezrobotnych do 25 lat to 26,1%,
- grupa osób bez doświadczenia zawodowego jak i bez kwalifikacji zawodowych stanowi taki sam odsetek z ogólnej liczby osób zarejestrowanych tj.22,2%,
- grupa osób powyżej 50 roku życia stanowi 15,8%,
- grupa po urodzeniu dziecka to 10,2%,

- pozostałe grupy w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy stanowią poniżej 10% .

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń.

Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- a) uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
- d) odroczenia terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków.

W 2011 roku wydano łącznie **16 918** decyzje administracyjne.

Poza decyzjami administracyjnymi, PUP w Turku wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych.

Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- wymaga przepis prawa urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,

- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano **6 376** zaświadczeń.

Ponadto należy zwrócić uwagę, iż z dniem 07 marca 2011r. została uruchomiona Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna. Z systemu informatycznego SEPI korzystają w chwili obecnej ośrodki pomocy społecznej. Wdrożenie powyższego oprogramowania znacznie usprawnia i ułatwia działania pracownikom urzędów oraz upraszcza klientom proces uzyskania zaświadczenia. Zapewnia m. in. komunikację i wymianę danych, a także udostępnianie informacji w formie elektronicznej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej. Korzyścią dla klientów jest ograniczenie kosztów związanych z przyjazdem do urzędu pracy po zaświadczenie, a w związku z tym możliwość załatwienia swojej sprawy bez konieczności uzyskania zaświadczenia z urzędu pracy w formie papierowej. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach powyższego systemu informatycznego udostępnił ok. 500 informacji miesięcznie.

VII. USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy oraz targi, utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami .

Oferty pracy

W 2011r. urząd dysponował **1 451** ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 57,1 % wszystkich ofert pracy, tj. 828 oferty.

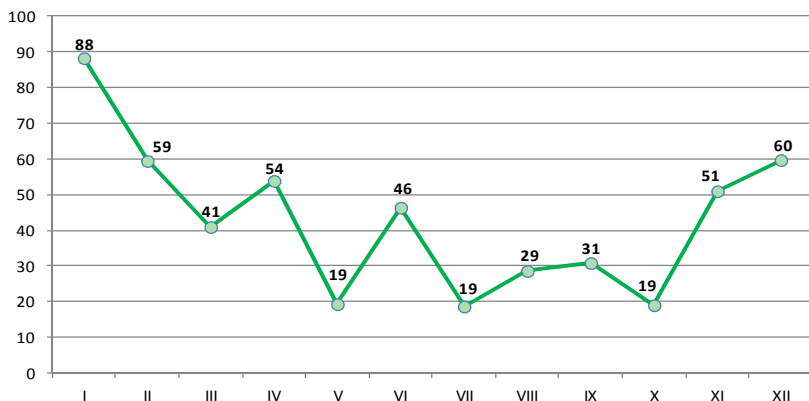
Napływ ofert pracy do PUP Turek jest ściśle związany z sezonowością stanowisk pracy. Liczba ofert pracy zdecydowanie wzrasta w miesiącach wiosennych i maleje w miesiącach jesienno-zimowych. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba ofert pracy w powiecie tureckim w 2011 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	53	81	114	80	219	86	218	138	123	196	75	68	1 451

Mniejsza liczba oferta pracy w okresach jesienno-wiosennych oraz wzrost liczby osób bezrobotnych w tym okresie powoduje, że liczba osób bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy jest bardzo duża. Świadczy to o dużych trudnościach w znalezieniu pracy w tym okresie. Jak wynika z poniższego wykresu najłatwiej w 2011 roku uzyskać ofertę pracy było w miesiącu maju, lipcu i październiku, kiedy to na jedną ofertę pracy przypadało 19 osób bezrobotnych. Natomiast najtrudniej uzyskać ofertę pracy było w styczniu, kiedy na jedną ofertę pracy przypadało 88 bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy w 2011 roku



Znaczne zapotrzebowanie w minionym roku było skierowane dla osób zarejestrowanych w PUP Turek w zawodzie robotnik gospodarczy oraz dla osób na stanowisko pakowacz jak również sprzedawca. Kolejne znaczące grupy to pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik budowlany, technik prac biurowych a także murarz, szwaczka.

Najpopularniejsze oferty pracy w 2011 roku

NAZWA ZAWODU	LICZBA OFERT PRACY
robotnik gospodarczy	149
pakowacz	131
sprzedawca	100
pozostali pracownicy obsługi biurowej	64
robotnik budowlany	55
technik prac biurowy	50
murarz	43
szwaczka	42
kierowca samochodu ciężarowego	25
doradca finansowy	17

REALIZACJA OFERT PRACY

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2011 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.pup.turek.net.pl, w urzędach miast i gmin powiatu tureckiego, w centralnej bazie oferty pracy oraz w prasie lokalnej.

Podjęte działania na rzecz realizacji ofert pracy:

Wyszczególnienie	Liczba podjętych działań	Liczba osób uczestniczących	Liczba wydanych skierowań
Giędy pracy	28	199	164
Spotkania z bezrobotnymi dot. realizacji ofert pracy	467	2 895	1 514

Aby realizacja ofert pracy przebiegała sprawnie, pośrednicy pracy w 2011 roku wezwali listownie 2 453 osoby bezrobotne, spełniające wymagania na poszczególne stanowiska pracy zgłoszone w PUP Turek, w celu wydania skierowania do pracy.

Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, jak co roku działał w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia (EURES). EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych

miejsce pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą.

W analizowanym okresie do PUP Turek wpłynęło 323 ofert pracy za granicą.

W 2011 roku w PUP Turek skorzystały z usług EURES – **339 osoby**.

Najpopularniejsze oferty pracy za granicą w 2011 roku

Nazwa zawodu	Kraj UE/EOG
Animator kultury	Włochy
Pracownik ds. obsługi klienta	Niemcy
Pracownik przy zbiorze kwiatów	Wielka Brytania
Serwisant mechanik	Niemcy

Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma jedynie obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Procedura rejestracji odbywa się w trakcie jednorazowej wizyty w powiatowym urzędzie pracy i jest bezpłatna zarówno dla składającego oświadczenie jak i cudzoziemca. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w

polskiej placówce dyplomatyczno – konsularnej w kraju jego stałego pobytu wizej pobytowej w celu wykonywania pracy.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zarejestrował **35** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Wszystkie oświadczenia złożone w PUP Turek dotyczyły osób narodowości ukraińskiej.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Z usług doradców zawodowych ogółem w 2011 roku skorzystało:

- **3 341** osób w ramach porady indywidualnej,
- **241** osób w ramach porady grupowej,
- **149** osoby w ramach informacji zawodowej.

Warto zaznaczyć, że w trakcie realizacji poradnictwa w 2011 roku doradcy zawodowi przygotowali Indywidualny Plan Działania dla **2 059** osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania to przygotowujący przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy plan działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie „ O promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy”. Indywidualny plan działania wyrażony jest w formie pisemnej i zawiera planowane działania, terminy i formy realizacji poszczególnych działań, które zmierzają do uzyskania zatrudnienia poprzez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Liczba osób korzystających z porady indywidualnej w podziale na wybrane kategorie bezrobotnych w 2011 roku

Osoby korzystające z poradnictwa w podziale na wybrane kategorie bezrobotnych	Liczba osób
Zamieszkali na wsi	1 944
Bezrobotni do 6 miesięcy	1 109
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	940
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	1 214
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	543

Bezrobotni do 25 roku życia	1 021
Niepelnosprawni	157

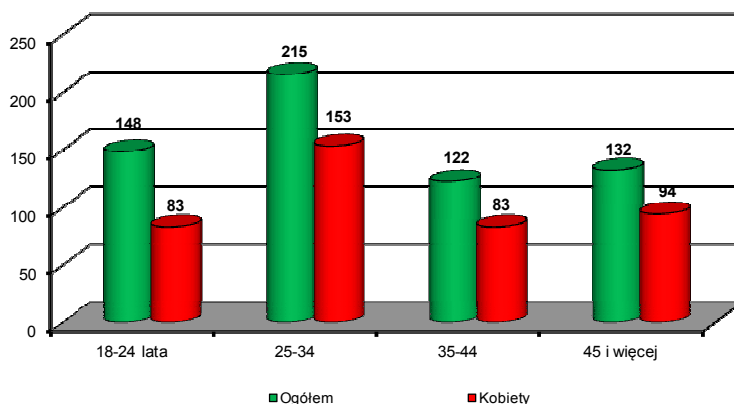
Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia w 2011 roku

Osoby korzystające z poradnictwa wg poziomu wykształcenia	Liczba osób
Wyższe	401
Policealne i średnie zawodowe	816
Średnie ogólnokształcące	345
Zasadnicze zawodowe	877
Gimnazjalne i poniżej	902

Klub Pracy (Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy)

W ramach pomocy i wsparcia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w 2011r. zorganizowano i przeprowadzono spotkania warsztatowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. W warsztatach tych wzięło udział 617 osób, w tym 609 osób bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy.

Uczestnicy zajęć według wieku w 2011 roku



Grupa wiekowa, która najczęściej uczestniczyła w zajęciach to osoby w wieku 25-34 lata stanowią 34,8 % ogółu uczestników zajęć aktywizacyjnych. Natomiast ze względu na wykształcenie, najczęściej uczestniczącymi w zajęciach w Klubie Pracy były osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (28 % ogółu osób w analizowanej kategorii).

Zakres tematyczny zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy w 2011 roku przedstawiał się następująco:

- Stwórz profesjonalne dokumenty aplikacyjne (CV i list motywacyjny)
- Rozmowa kwalifikacyjna czyli jak cię widzą tak cię oceniają. Najczęściej zadawane pytania przez pracodawcę.
- Autoprezentacja i samopoznanie na rynku pracy.
- Jak znaleźć oferty pracy na ukrytym rynku pracy oraz promocja własnej osoby.
- Przedsiębiorczość. Aspekty prawne i moje predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
- Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.
- Metody poszukiwania pracy.

W klubie pracy odbyły się szkolenia „**Szukam pracy**” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w których uczestniczyły 32 osoby bezrobotne. Szkolenia trwające 3 tygodnie zostały zrealizowane w oparciu o program rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Organizacja szkoleń

Szkolenia to szansa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na zdobycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji.

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach szkoleń w 2011 roku wydatkowano kwotę w wysokości **220 597,18 zł**, co umożliwiło aktywizację zawodową **120** bezrobotnych.

Ponadto, na szkolenia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, wydatkowano środki z PFRON w kwocie **10 829 zł**, co umożliwiło aktywizację 9 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Szkolenia indywidualne realizowane w 2011 roku

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Międzynarodowy kurs mistrzowski dla stroicielei fortepianów	1	-	1	-	-	-
Kurs stylizacji i zdobienia paznokci	1	1	1	1	-	-
Prawo jazdy kat. C	22	1	22	1	12	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG- I -141 stali niestopowych	1	-	1	-	1	-
Prawo jazdy kat, CE	6	-	6	-	2	-
Operator koparko-ładowarki	6	-	6	-	2	-
Operator koparki jednozaczyniowej do 0,8m3, klasa III	2	-	2	-	2	-
Kierowca - operator wózka widłowego z napędem silnikowym	4	-	4	-	3	-
Kurs dla drwali - operator pilarki z wiedzy i umiejętności wymaganych do wykonywania zawodu	2	-	2	-	2	-
Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C, CE	1	-	1	-	1	-
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców kat. C	3	-	3	-	3	-
Intensywny kurs języka niemieckiego	1	-	1	-	-	-

dla opiekunów osób starszych						
Spawacz TIG/MAG	1	-	1	-	1	-
Instruktor nauki jazdy kat. B, C, CE	1	-	1	-	1	-
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	2	-	2	-	2	-
Archicad+Artlantis projektowanie wnętrz	1	1	1	1	-	-
Prawo jazdy kat. B	2	1	2	1	-	-
Kurs instruktora nauki jazdy kat. A, C	1	-	1	-	1	-
Kurs badania wizualne VT1+VT2	1	-	1	-	1	-
RAZEM	59	4	59	4	34	1

Szkozenia grupowe realizowane w 2011 roku

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	32	28	31	28	5	5
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C, CE, C1 i C1+E	10	-	10	-	5	-
Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych	10	-	10	-	1	-
Kurs florystyczny z dekoratorstwem małych form użytkowych	10	10	10	10	2	2
Kurs komputerowy z obsługą Internetu – dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu	8	4	8	4	-	-
RAZEM	70	42	69	42	13	7

Wskaźnik zatrudnienia w okresie do 3 miesięcy po odbytem szkoleniu

Wyszczególnienie	2011 rok	
	Liczba osób zatrudnionych	% osób zatrudnionych po szkoleniu w stosunku do ogółu przeszkolonych
Ogółem zatrudnieni po szkoleniu	47	36,4 %
Ogółem zatrudnieni po szkoleniu indywidualnym	34	57,6 %
Ogółem zatrudnieni po szkoleniach grupowych	13	18,8 %

Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe dorosłych realizowane jest według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

W ramach przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy dorosłych, PUP w Turku w 2011 roku zaktywizował 7 osób, przeznaczając na ten cel łącznie kwotę 65 875,84 zł.

Efektywność przygotowania zawodowego dorosłych za 2011r.

Nazwa zawodu	Forma przygotowania zawodowego dorosłych	Liczba osób skierowanych	Liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych	Podjęcie pracy
Fryzjer	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	-	1	1
Mechanik pojazdów samochodowych	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	-	1	-
Stolarz budowlany	Przyuczenie do pracy dorosłych	-	1	-
Ślusarz	Przyuczenie do pracy dorosłych	1	1	1
Fryzjer	Praktyczna nauka zawodu dorosłych	1	w trakcie	-
Ślusarz	Przyuczenie do pracy dorosłych	1	1	1
Piekarz	Przyuczenie do pracy dorosłych	1	w trakcie	-

Efektywność zatrudnienia osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych w 2011 roku wyniosła 42,9%.

VIII. WYSOKOŚĆ PONIESIONYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W 2011 ROKU

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia tj.: prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Głównym celem

realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie poszukiwania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2011 roku pozyskał środki z funduszu pracy i europejskiego funduszu społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wysokości 6 072 508, 00 zł, które rozdysponowano na następujące instrumenty rynku pracy.

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2011 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Limit 2011 r.	Wykonanie finansowe na dzień 31-12-2011 r.	liczba osób zaktywizowanych
1	2	3	4	5
1.	Prace interwencyjne	127 141,00 zł	126 843,30 zł	64
2.	Roboty publiczne	777 597,83 zł	738 633,09 zł	102
3.	Szkolenia	227 880,00 zł	220 597,18 zł	120
4.	Staże	1 944 697,43 zł	1 903 366,88 zł	284
	<i>(w tym: Limit wydatków możliwych do poniesienia na realizację programu specjalnego)</i>	<i>211 244,61 zł</i>	<i>211 244,61 zł</i>	<i>x</i>
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	65 877,00 zł	65 875,84 zł	7

6.	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 873 629,00 zł	1 865 613,87 zł	125
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	906 099,74 zł	883 195,08 zł	50
	<i>(w tym: Limit wydatków możliwych do poniesienia na realizację programu specjalnego)</i>	14 075,39 zł	14 075,39 zł	x
8.	Studia podyplomowe	22 695,00 zł	22 694,69 zł	13
9.	Prace społecznie użyteczne	71 486,00 zł	70 933,38 zł	54
10.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	11 951,00 zł	11 950,80 zł	2
11.	Zwrot kosztów dojazdów	32 201,00 zł	32 200,95 zł	76
12.	Badania lekarskie	6 003,00 zł	6 003,00 zł	136
13	Zlecenie usługi coaching	5 250,00 zł	5 100,00 zł	36
14	Razem	6 072 508,00 zł	5 953 008,06 zł	1262

Instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku i środki przeznaczane na ich realizację przynoszą oczekiwane efekty w postaci długotrwałej aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych objętych wsparciem.

Efektywność realizowanych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku kształtuje się na poziomie 62%.

Efektywność działań liczona jest na podstawie liczny osób bezrobotnych, które uzyskują w okresie 3 m-cy od czasu zakończenia udziału w programie rynku pracy zatrudnienie/inną pracę zarobkową lub podejmują samo zatrudnienie.

PRYZNANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są to, w myśl postanowień art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, środki pieniężne na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2011 roku udzielono wsparcia w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 125 osobom, w tym 45 kobietom, na łączną kwotę 1 865 613,87 zł

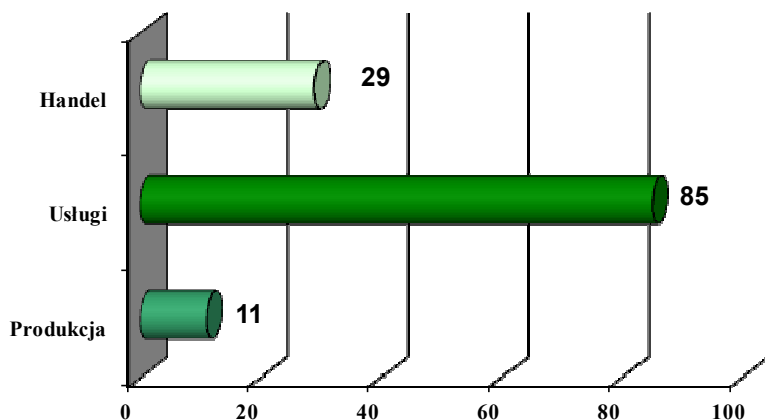
Lokalizacja nowoutworzonych podmiotów – 2011 rok

GMINA	LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH
BRUDZEW	6
DOBRA	6
KAWĘCZYN	8
MALANÓW	11
PRZYKONA	7
TULISZKÓW	15
WŁADYSŁAWÓW	12
GM. TUREK	12
M. TUREK	48

Przedsiębiorczość jako cecha indywidualna lub postawa życiowa przez długie lata nie była doceniana. Ta tendencja wyraźnie uległa zmianie

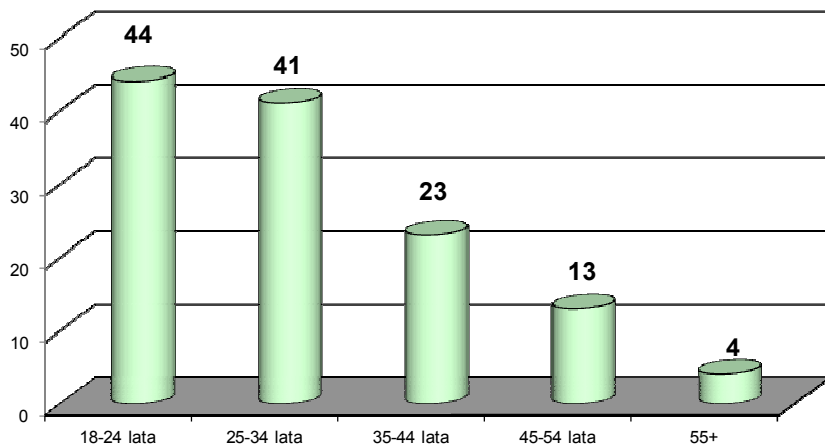
w społeczeństwie. Dla wielu osób praca na własny rachunek jest najlepszym sposobem zarobkowania. Równocześnie dużo osób widzi szansę osiągnięcia sukcesów w karierze zawodowej i realizowanie celów życiowych poprzez samozatrudnienie. Własne mikroprzedsiębiorstwo może stać się skutecznym sposobem wejścia na rynek pracy. Promowanie samozatrudnienia, jako skutecznego instrumentu walki z bezrobociem zaowocowało zwiększeniem poziomu kreatywności i budowaniem potencjału gospodarczego oraz poprawą aktywności zawodowej.

Branże nowoutworzonych podmiotów w 2011 roku



Jak wynika z powyższego wykresu, wśród nowoutworzonych podmiotów gospodarczych, najpopularniejsza jest branża usługowa. Usługi stanowią 68% ogółu nowo otwartych podmiotów.

Liczba osób, którym udzielono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej wg wieku w 2011 roku



Osoby, które najczęściej sięgają po wsparcie w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej to osoby w grupie wiekowej 18-24 lata tj. (35,2 %). Kolejną znaczącą grupą która najczęściej korzysta z udzielanych środków na podjęcie działalności gospodarczej są klienci należący do grupy wiekowej 25- 34 lat co stanowi 32,8% w stosunku do ogółu w omawianej kategorii.

IX. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM

Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- **"Aktywni na rynku pracy!"- projekt systemowy**

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem projektu „Aktywni na rynku pracy!” było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu tureckiego oraz stworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Działania:

1. poradnictwo zawodowe - Indywidualny Plan Działania,
2. staż - 165 uczestników projektu (w tym 58 przechodzących z 2010r.),
3. szkolenie „Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych”- 10 uczestników projektu,
4. przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - 49 uczestników projektu.

Calkowite wydatki projektu w 2011 roku wyniosły **1 225 808,00 zł**

Okres wdrożenia projektu: od 01.03.2008 r. do 31.12.2013 r.

Opracowane powyżej założenia obejmują czwarty rok realizacji projektu tj. od 01.01.2011r. do 31.12.2011r.

- **Nowoczesna kadra – przyjazny urząd**

Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Cel projektu: poprawa jakości usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie tureckim.

Uczestnicy projektu:

PUP Turek do udziału w projekcie zakwalifikuje 9 beneficjentów ostatecznych (zatrudnienie 3 doradców zawodowych, zatrudnienie 5 pośredników pracy - stażystów oraz zatrudnienie koordynatora projektu).

Działania:

1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
2. Zatrudnienie 5 pośredników pracy – stażystów w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
3. Zatrudnienie 1 koordynatora projektu w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
4. Skierowanie 19 pracowników PUP Turek na szkolenie z zakresu efektywnej współpracy pracowników PUP z klientem bezrobotnym.
5. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych 2 pracownikom PUP Turek.

Całkowite wydatki projektu wyniosą 529 411,76 PLN.

Planowany okres wdrożenia projektu: od 01.07.2009 r. do 31.12.2011 r.

- **„Nowoczesna kadra – przyjazny urząd II”**

Podziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Cel projektu: podniesienie jakości świadczonych usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Turku.

Uczestnicy projektu:

PUP Turek do udziału w projekcie zatrudnił 7 beneficjentów ostatecznych (3 doradców zawodowych, 3 pośredników pracy - stażystów oraz 1 koordynatora projektu).

Działania:

1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
2. Zatrudnienie 3 pośredników pracy w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
3. Zatrudnienie 1 koordynatora projektu w PUP Turek w ramach umowy o pracę.
4. Skierowanie 15 pracowników PUP Turek na szkolenie z zakresu efektywnej współpracy pracowników PUP z klientem bezrobotnym.

Całkowite wydatki projektu wyniosą 564 634,00 PLN.

Planowany okres wdrożenia projektu: od 01.09.2011 r. do 31.12.2013 r.

Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Nazwa programu	Kwota wydatkowana	Liczba osób	Formy aktywizacji	Efektywność na dn. 31.03.2012
Program specjalny „Dajmy szansę młodym. Aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia w Powiecie Tureckim”	1 895 818,96 zł	176	<ul style="list-style-type: none"> - doradztwo zawodowe (IPD), - staż, - roboty publiczne, - przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. 	83,33 %
Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.	467 511,81 zł	66	<ul style="list-style-type: none"> - roboty publiczne - prace społecznie użyteczne 	74,24 %
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG).	165 620,02 zł	35	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie stażu, - organizowanie szkolenia zawodowego 	71,43 %

Projekt współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

„Junior” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Cel programu: aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Formy aktywizacji zawodowej: staż

Liczba osób objętych programem: 4

Czas trwania: 09.05.2011 r. (data zawarcia umowy) – 30.11.2011 r.

Wartość projektu: Fundusz Pracy: 26 204,21 zł PFRON: 13 749,39

Projekty partnerskie

Powiatowy Urząd Pracy w Turku aby zaktywizować jak największą liczbę osób i udzielić najskuteczniejszej pomocy, współpracuje z innymi instytucjami, czego wynikiem jest zawarcie 7 porozumień o współpracy, w ramach wymienionych niżej projektów:

Nazwa projektu	Lider porozumienia	Okres realizacji	Cel projektu
NA JUTRO PRACUJEMY JUŻ DZIŚ- Program na rzecz osób niepełnosprawnych i wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz rodziny zastępcze z Powiatu Tureckiego Porozumienie o współpracy	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	19.01.2011-31.12.2013	Podniesienie umiejętności społecznych i zawodowych osób niepełnosprawnych oraz wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze, a także upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej
Trampolina Porozumienie o współpracy	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	01.02.2011-31.12.2011	Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez dążenie do usamodzielnienia gospodarczego, społecznego i zawodowego osób zagrożonych marginalizacją

			i wykluczeniem społecznym
Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych PK Porozumienie o współpracy	Turecka Izba Gospodarcza	04.07.2011-30.11.2011	Realizacja projektu pilotażowego usługi doradztwa- asysty w prowadzeniu działalności gospodarczej w ramach Projektu Systemowego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
Własna firma- szansą na zmianę Porozumienie o współpracy	AG Doradztwo Adam Górski	01.10.2011-30.09.2013	Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez samozatrudnienie. Cel ten będzie osiągnięty dzięki wsparciu szkoleniowo-doradczemu skierowanemu do uczestniczek i uczestników projektu oraz przyznaniu jednorazowej dotacji inwestycyjnej na uruchomienie pozarolniczej działalności gospodarczej w kwocie do wysokości 40 tys. zł i wsparciu pomostowemu wypłacanemu w sześciu comiesięcznych ratach.
Młodzi, zdolni w swojej firmie Porozumienie o współpracy	Fundacja Ekspert- Kujawy	27.10.2011-30.09.2013	W ramach projektu oferowane jest wsparcie szkoleniowe z zakresu przedsiębiorczości oraz podstaw spółdzielczości socjalnej oraz opieka indywidualnego doradcy – asysta w opracowaniu biznesplanu, a także możliwość uzyskania dotacji w wysokości do 40 000 zł na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wraz z szczegółowym przygotowaniem do jej otwarcia oraz wsparciem w pierwszym miesiącu jej funkcjonowania, a także

			wsparcie w wysokości do 20 000 zł dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w formie spółdzielni socjalnej.
Kształcenie ustawiczne sposobem na Twój sukces zawodowy Porozumienie o współpracy	Zespół Szkół Technicznych im. gen. prof. S. Kaliskiego w Turku	01.03.2010 29.02.2012	Wzrost kwalifikacji zawodowych poprzez przeszkolenie 200 uczestników/uczestniczek z regionu powiatu tureckiego w ramach projektu.

X. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

Do działań Powiatowego Urzędu Pracy wspierających administrację publiczną, służących poprawie wizerunku urzędu oraz sprawnej i profesjonalnej realizacji fakultatywnych zadań należą:

1) Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu informatycznego i technologii cyfrowych

W roku 2011, na podstawie porozumień o współpracy, zawartych jeszcze w roku 2010, rozpoczęto współpracę z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu tureckiego oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Turku za pośrednictwem SEPI – Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Dzięki Platformie istnieje możliwość udzielania ww. podmiotom informacji o osobach zarejestrowanych, w tym wydawanie informacji w postaci elektronicznej. Wskazana współpraca eliminuje utrudnienia dla klientów PUP w Turku, związane z koniecznością przedkładania we wskazanych instytucjach zaświadczeń w związku z ubieganiem się o pomoc socjalną. Platforma SEPI pozwala lepiej i bez zbędnej zwłoki prowadzić politykę społeczną.

2) Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o usługach PUP w Turku.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku prowadził, jak co roku działania promocyjne, zarówno na łamach prasy, jak i za pośrednictwem własnej strony internetowej, a także z wykorzystaniem materiałów informacyjnych, w postaci plakatów i ulotek. W roku ubiegłym został również opracowany i wydany Informator Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, mający charakter „biuletynu” zawierającego podstawowe informacje o usługach rynku pracy oraz innych formach wsparcia, realizowanych w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Ciągle „otwieranie się” urzędu na świat widoczne jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Turku tj. www.pup.turek.net.pl, którą odwiedzają bezrobotni, pracodawcy i inni uczestnicy rynku pracy. Na stronie można zasięgnąć informacji o ofertach pracy, aktualnych projektach, skorzystać ze statystyki oraz aktów prawnych. Strona internetowa urzędu umożliwia dostęp do informacji publicznej, zawartej w zakładce Biuletyn Informacji Publicznej.

W 2011 roku stronę internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Turku odwiedziło 349 517 internautów.

3) Realizacja standardów usług rynku pracy

Rok 2011 to dla Powiatowego Urzędu Pracy w Turku kolejny rok stosowania standardów usług rynku pracy. Standardy usług rynku pracy określają warunki prowadzenia usług w zakresie:

- Pośrednictwa pracy;
- Poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- Organizacji szkoleń.

Celem stosowania standardów jest zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom – dostępu do usług rynku pracy na jednakowym poziomie. Standardy precyzują podstawowe sposoby postępowania w ramach poszczególnych usług rynku pracy.

Dzięki tym regulacjom łatwiejsze jest oferowanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zapewnienie pełniejszego dostępu do pomocy i aktualnych informacji na porównywalnym poziomie jakości.

W dniu 27 grudnia 2011 roku zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2011 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2011 r. Nr 279 poz. 1641), które weszło w życie z dniem 28.03.2012 r..

4) Zadania służące polepszeniu wizerunku urzędu.

W roku 2011 została w tutejszym urzędzie wdrożona i jest realizowana kontrola zarządcza. Zgodnie z założeniami kontroli zarządczej misją Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa. W związku z tym głównymi celami Urzędu składającymi się na wypełnienie tej misji są:

- a) prawidłowa realizacja nałożonych zadań,
- b) aktywna współpraca z partnerami rynku pracy,
- c) świadczenie usług na coraz wyższym poziomie.

Działania PUP w Turku skierowane są przede wszystkim do osób bezrobotnych i przedsiębiorców, a także do osób poszukujących pracy. Wśród tych działań w roku 2011 należy wymienić:

- **IX DRZWI OTWARTE** Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, wzorem lat ubiegłych, zorganizował IX edycję „Drzwi Otwartych” dla wszystkich chcących skorzystać z usług Urzędu, poza godzinami jego funkcjonowania. Celem „Drzwi Otwartych” było spotkanie z pracownikami PUP w Turku, uzyskanie informacji na temat lokalnego rynku pracy, zapoznanie z zakresem działalności oraz formami i metodami pracy Urzędu, wspierającymi osoby bezrobotne.

W trakcie akcji można było uzyskać następujące informacje:

- o możliwościach kształcenia i wyboru zawodu;
- poznać zasady ułatwiające poruszanie się na lokalnym rynku pracy;
- poznać formy i metody aktywizacji zawodowej;
- sporządzić dokumenty aplikacyjne (CV, List Motywacyjny);
- na temat ofert pracy powiatowych urzędów pracy z terenu subregionu konińskiego oraz internetowych ofert pracy, a także na temat ofert pracy zagranicznej;
- korzystanie z Internetu w zakresie poszukiwania pracy.

Można było również pozyskać informacje na temat:

- zasad poszukiwania pracy za granicą;
- możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz uzyskiwania nowych kwalifikacji w ramach szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych
- możliwości uzyskania pomocy z zakresu nabycia umiejętności i metod poszukiwania pracy.

- **Spotkanie informacyjne** zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku dla osób zainteresowanych z cyklu „Sposoby poszukiwania pracy w krajach Unii Europejskiej. Gościem spotkania był doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.
- **Spotkania doradców zawodowych** z uczniami szkół gimnazjalnych w celu przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy, perspektyw rozwoju w regionie, świadomego planowania i aktywnego kształtowania drogi zawodowej uczniów, przedstawienie zapotrzebowania na pracowników w regionie. Spotkania odbyły się w Klubie Pracy. W spotkaniach wzięły udział 3 klasy Gimnazjum w Grzymiszewie.

- **„OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku**

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował cykl spotkań pod nazwą **„Zdobywam nowe kwalifikacje zawodowe”**. W spotkaniach uczestniczyły osoby bezrobotne oraz wszyscy potrzebujący wsparcia w zakresie zdobywania kwalifikacji zawodowych, przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku – doradcy zawodowi, liderzy klubu pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego.

- Powiatowy Urząd Pracy w Turku na mocy porozumienia zawartego w dniu 11.03.2010 roku z Zespołem Szkół Technicznych im. Gen. prof. S. Kaliskiego w Turku kontynuował współpracę w zakresie realizacji projektu **„Kształcenie ustawiczne sposobem na Twój sukces zawodowy”**.

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Projekt realizowany był przez Powiat Turecki/Zespół Szkół Technicznych w Turku w okresie od 01.03.2010r. do 29.02.2012r. W pierwszej kolejności wsparciem w ramach projektu objęte zostały osoby posiadające status osoby bezrobotnej.

- **Udział Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w Projekcie „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy”** - jest projektem systemowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Poddziałania 6. 1. 2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie". Zadania projektu koncentrują się przede wszystkim na monitorowaniu i rozpowszechnianiu informacji dotyczących obszaru rynku pracy, monitorowaniu kierunków kształcenia w regionie, badaniu potrzeb pracodawców. Realizacja zadań nastąpi poprzez cykliczne

gromadzenie i analizowanie danych, między innymi z zakresu: bezrobocia rejestrowanego, podaży pracy i kwalifikacjach siły roboczej, popytu na pracę poza urzędami pracy, kształcenia zawodowego w placówkach oświatowych, kształcenia zawodowego w placówkach szkoleniowych, funkcjonowania podmiotów gospodarczych tworzących miejsca pracy. Projekt ma charakter badawczy.

- **Udział Powiatowego Urzędu Pracy w projekcie „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania”**

Przedmiotowy projekt podejmuje systemowe rozwiązania organizacyjno-techniczne w zakresie niedopasowania kompetencji zawodowych na rynku pracy. WSMiP to rozwiązanie składające się z trzech podsystemów: informatycznego, zarządzania oraz monitorowania i prognozowania. Projekt realizowany jest przez Politechnikę Poznańską w ramach priorytetu IX: Rozwój kształcenia i kompetencji w regionie, działanie 9.6 Projekty innowacyjne. Czas realizacji 1.05.2010 – 31.06.2012 r. Efektem prac WSMiP będzie m.in. podsystem informatyczny, który pozwoli na monitorowanie i prognozowanie zmian zachodzących na rynku pracy. Istotnym elementem innowacyjnym jest zapewnienie wartości informacji w systemie badań nie tylko dla instytucji ale także dla przedsiębiorców i uczniów.

- **Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia**

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. W roku 2011 odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Turku.

- **Zwolnienia grupowe**

W 2011 roku do PUP w Turku wpłynęły informacje na temat zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego i dotyczyły firm:

- PKO Bank Polski – 3 osoby;
- Gazobudowa - Budownictwo urządzeń gazowniczych – 1 osoba;

- Produkt - grupa dystrybucyjna – 4 osoby;
- PZU S.A. – 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku służy wsparciem w procesie przeprowadzenia zwolnień grupowych, a tym samym złagodzenia negatywnych skutków jakie niosą ze sobą zwolnienia, zarówno dla pracowników jak i dla całej firmy.

XI. ANALIZY I OPRACOWANIA

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu w sposób pośredni zwiększyć szanse zatrudnienia osób bezrobotnych oraz zainicjować działania samorządów, instytucji, organizacji publicznych i prywatnych do pełnego zatrudnienia. Monitoring przeprowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2011 roku jest efektem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przedmiotowe opracowanie zawiera analizę: skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy; bada także zawody ze względu na deficyt lub nadwyżkę pracowników; określa kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wyznaczone w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w liczbach bezwzględnych.

Przedstawione dane statystyczne w ścisły sposób przybliżają i określają występujące zmiany w strukturze bezrobocia, pozwalając w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,

- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów lokalnych mających na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych,
- zebraniu jak najpełniejszych informacji dla potencjalnych inwestorów, o kwalifikacjach lokalnych zasobów ludzkich.

4. Analizy do programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w związku z aplikowaniem o środki z Funduszu Pracy będące w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, PUP w Turku sporządził analizy lokalnego rynku pracy, uwzględniając różne aspekty społeczno-ekonomiczne. Przeprowadzono wnikliwe analizy, które stanowiły niezbędny element składanych wniosków i dotyczyły:

- 1) Analiza sytuacji osób 45/50 w Powiecie Tureckim w latach 2008 – 2010
- 2) Analiza sytuacji osób do 25 roku życia w Powiecie Tureckim
- 3) Analiza do programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach
- 4) Analiza sytuacji osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w Powiecie Tureckim