

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl www.pup.turek.pl



Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy
z działalności w 2014 roku

Maj 2015 r.

SPIS TREŚCI:

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA	6
III. STOPA BEZROBOCIA	9
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	10
V. STRUKTURA BEZROBOCIA	12
1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy	12
2. Bezrobotni według wieku	13
3. Bezrobotni według wykształcenia	14
4. Bezrobotni według stażu pracy	15
5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	16
6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku	17
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH	18
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	20
1. Pośrednictwo pracy	20
2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	22
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	23
4. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy	24
5. Wsparcie dla młodzieży	24
VIII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	25
IX. WYSOKOŚĆ PONIESIONYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W 2014ROKU	27
X. WSPARCIE NA ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W POWIECIE TURECKIM	30
XI. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM	30
XII. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	34
XIII. Współpraca z innymi instytucjami	38
XIV. ANALIZY I OPRACOWANIA	39

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, a tym samym do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m. in. o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych

współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

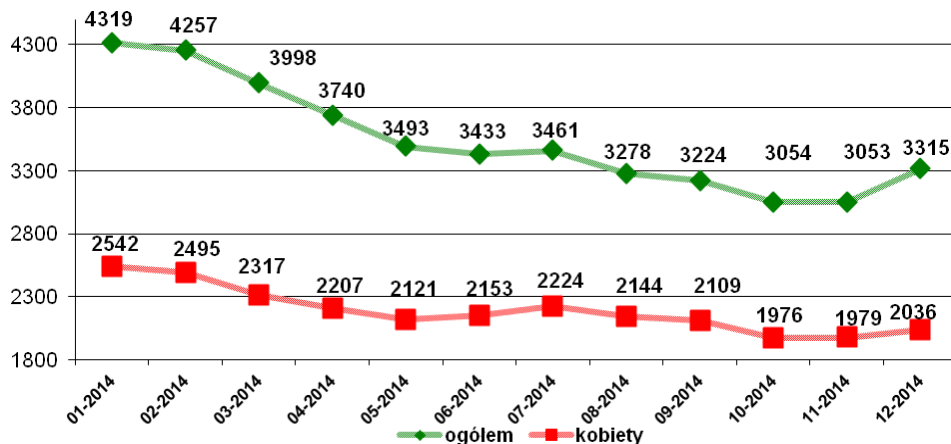
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2014 roku.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Na dzień 31.12.2014 r. w rejestrze PUP Turek widniało **3315 osób**, w tym **2036 kobiet**.

POZIOM BEZROBOCIA W 2014 ROKU



Wysoki poziom bezrobocia występował na początku roku, w okresie od stycznia do kwietnia.

Wzrost liczby bezrobotnych właśnie w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim ze zmniejszonej dynamiki przepływów pracowniczych, ograniczenia zatrudnienia w branży budowlanej. Na przełomie roku w mniejszym stopniu uruchamiane są również programy rynku pracy.

Zasadnicze powody wzrostu bezrobocia to:

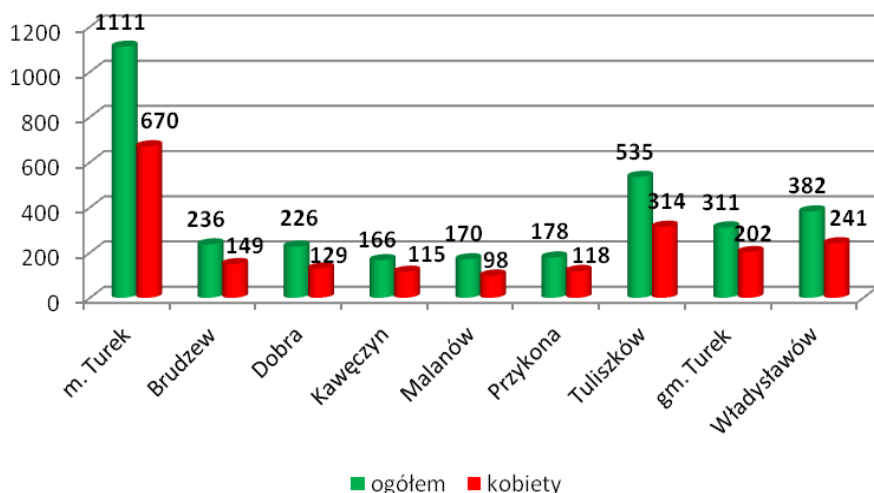
- napływ osób po zakończeniu prac krótkookresowych, sezonowych oraz zakończeniu umów na czas określony,
- zmniejszenie zatrudnienia ze względu na okres zimowy, zwłaszcza w branży budowlanej, rolniczej i turystycznej,

- napływ osób po zakończeniu prac sezonowych w krajach Unii Europejskiej,
- rejestracja bezrobotnych po ukończeniu szkoły.

Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia rozpoczął się od marca. Wiosna to rozpoczęcie prac budowlanych oraz rozpoczęcie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno na terenie kraju jak i Unii Europejskiej. Najniższą wartość odnotowano w listopadzie (3 053 osób). Efekt spadku stopy bezrobocia to również zwiększenia produkcji w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy.

Znaczne obniżenie poziomu bezrobocia w powiecie było także skutkiem zastosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowanych z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które przyczyniły się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2014 r.)

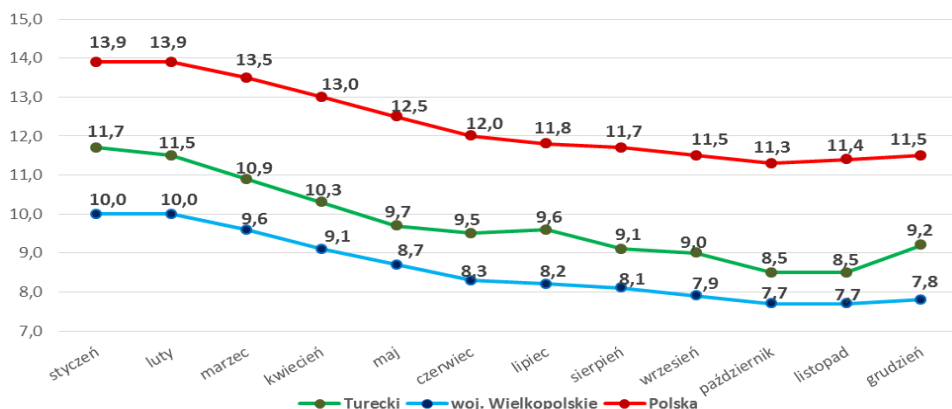


Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany. Jest uzależniony od liczby mieszkańców ogółem, a także od liczby podmiotów gospodarczych generujących miejsca pracy na terenie danej gminy, oddalenia od miasta powiatowego Turek.

III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku



W powiecie tureckim średnia stopa bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia wyniosła 9,79%. Zarówno w powiecie tureckim, jak i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń-marzec.

Wskaźnik stopy bezrobocia dla Wielkopolski wyniósł na koniec 2014 r. 7,8% i jest to najniższy poziom w regionach.

W wielkopolskich powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014 r. osiąga wartość od 3,2% do 16,0%. Najwyższa występuje w powiatach:

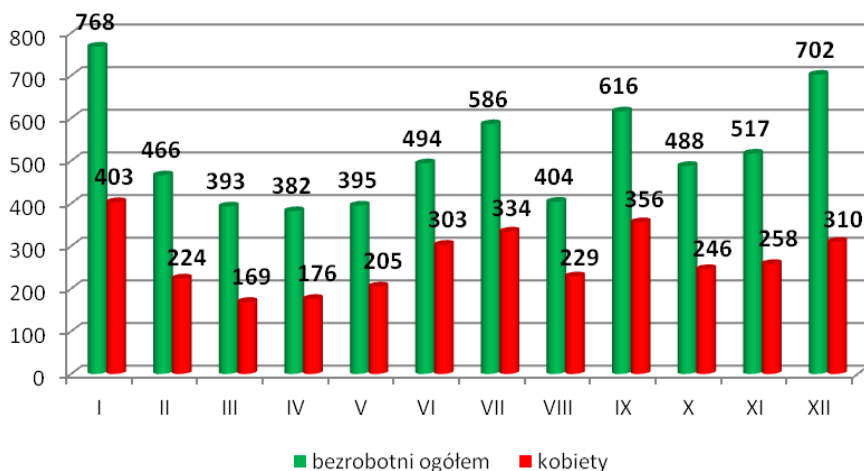
- wągrowieckim – 16,0%,

- złotowskim – 15,1%,
- konińskim – 15,0%,
- słupeckim – 14,8%,
- kolskim – 14,5%.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza *napływu i odpływu* bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2014r.



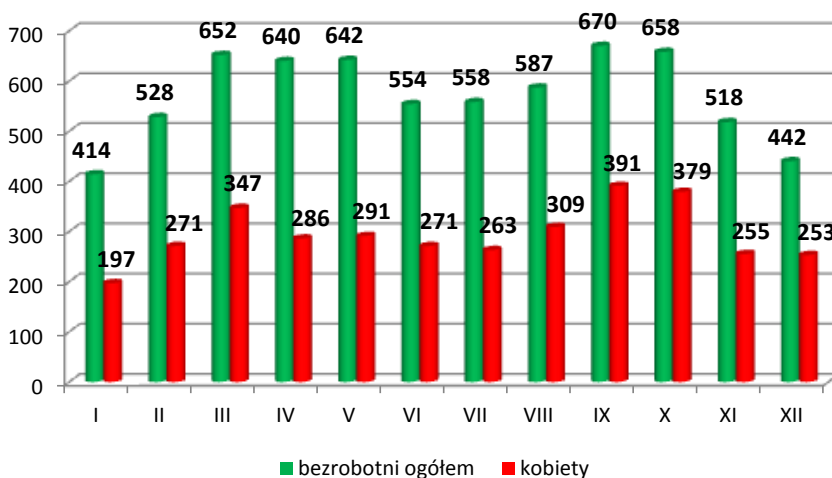
Liczba bezrobotnych **zarejestrowanych** w ciągu 2014 roku wyniosła łącznie **6 211 osób** w tym 3 213 kobiet.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej,

- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa, odmowy podjęcia pracy, przerwania indywidualnego planu działania, dobrowolnej rezygnacji ze statusu),
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP,
- po utracie świadczeń wypłacanych przez ZUS.

Odływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2014r.



W 2014 roku z ewidencji bezrobotnych **wylączono** ogółem **6 863 osób**, w tym 3 513 kobiet.

Główne przyczyny odplywu:

- podjęcie pracy,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP,
- podjęcie działalności gospodarczej,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,

- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy,
- przerwanie indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego, rentowego.

V. STRUKTURA BEZROBOCIA

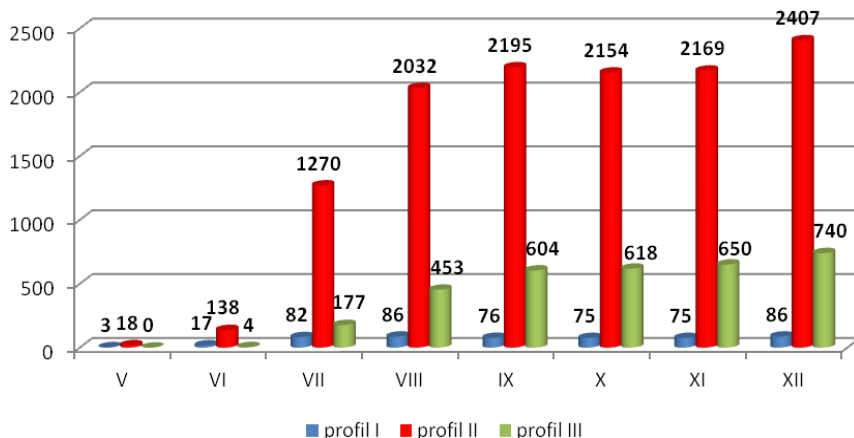
1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Koncepcja profilowania opiera się na dwóch podstawowych zmiennych : oddalenie od rynku pracy, gotowość do powrotu na rynek pracy. Pierwsza zmienna pozwala określić dystans jaki dzieli osobę bezrobotną od rynku pracy. Druga zmienna określa stopień gotowości osoby bezrobotnej do powrotu na rynek pracy.

Ustalenie profilu ma na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności zatrudnieniowej.

Osoby bezrobotne według ustalonych profili pomocy

(stan na 31.12.2014 r.)



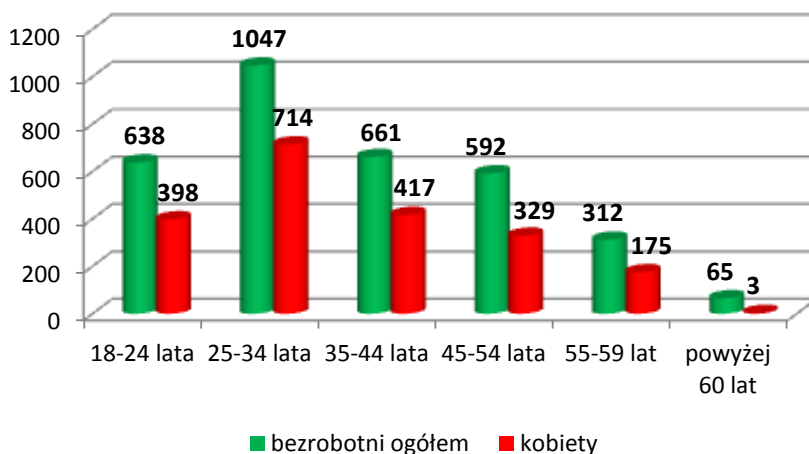
Powiatowy Urząd Pracy w Turku rozpoczął ustalanie profilu pomocy osobom bezrobotnym od maja 2014 r. W grudniu 2014 roku 3 233 osoby (97,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) miały ustalony profil pomocy. Wśród profili pomocy zdecydowanie przeważał profil II, drugą co do wielkości grupą były osoby z III profilem pomocy, natomiast najmniej osób bezrobotnych posiadało profil I.

2. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2014r. stanowiły one **31,6%** ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą były, osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. **20%**.

Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku: powyżej 60 lat (**2%**).

Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2014 roku)



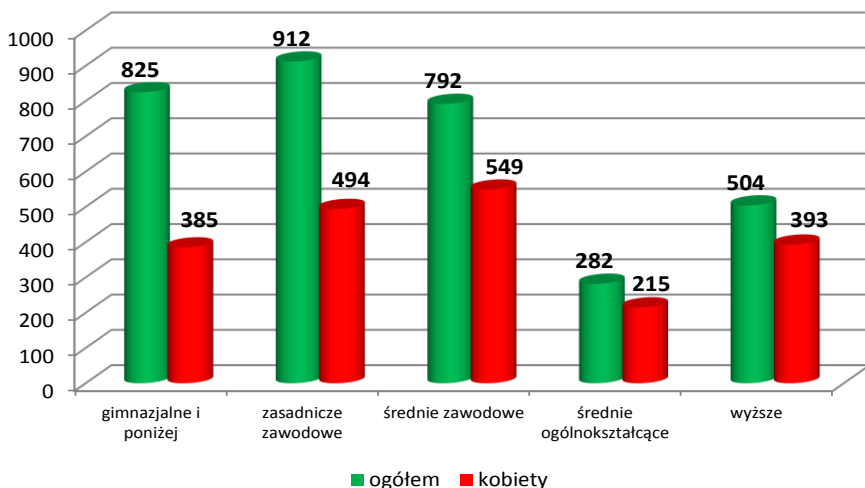
3. Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobocie dotyka osoby bez względu na posiadany poziom wykształcenia, jednak najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe 27,5% oraz gimnazjalne i poniżej 24,9%.

Mniej liczną kategorią wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym stanowiły one 24% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosił 15,2% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych, legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 8,5%.

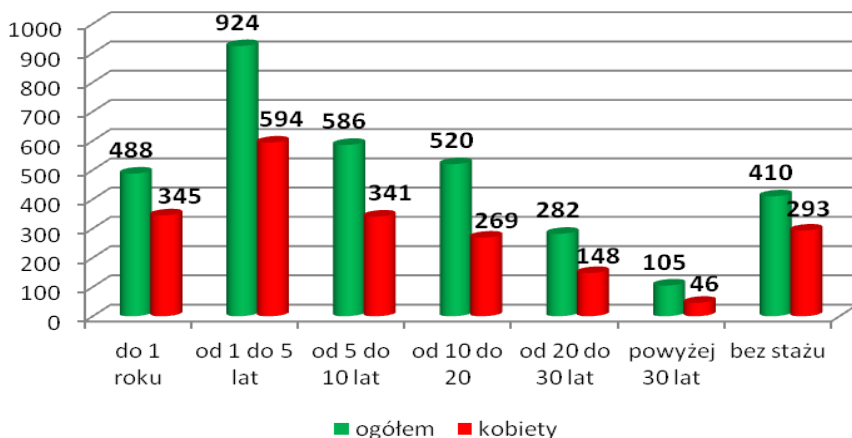
Bezrobotni w podziale na wykształcenie (stan na 31 grudnia 2014 roku)



4. Bezrobotni według stażu pracy

Największa liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2014r. legitymowała się niedługim stażem pracy **od 1 do 5 lat**, stanowiły one **27,9%** ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą pod względem liczby osób zarejestrowanych wg stażu pracy to osoby ze stażem **od 5-10 lat** pracy **17,7%** ogółu zarejestrowanych, podobnie plasuje się grupa osób zarejestrowanych ze stażem **10-20 lat** tj. **15,7%**. Liczną grupą są również osoby zarejestrowane z niedużym stażem pracy **do 1 roku** stanowią one **14,7%**.

Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2014 roku)

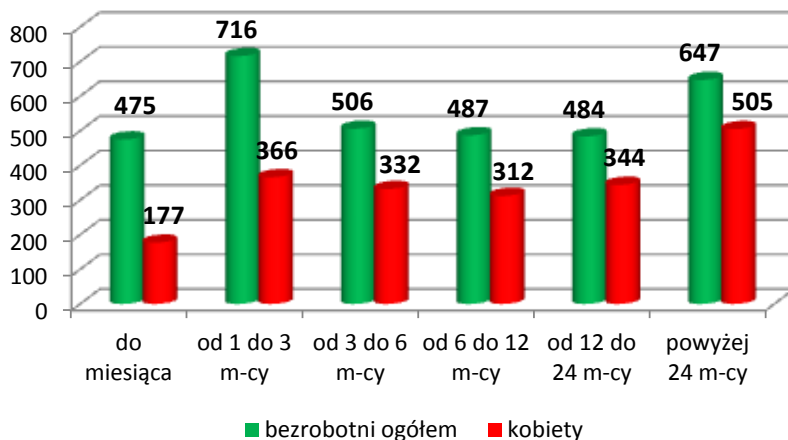


Następną, pod względem liczebności grupą są osoby **bez stażu** pracy stanowią **12,4% ogółu** zarejestrowanych osób. Grupa osób z przedziału **20-30 lat** stażu pracy to **8,5% ogółu** zarejestrowanych. Najmniej liczną grupą są osoby posiadające staż pracy powyżej **30 lat**, wielkość tej grupy to **3,17 % ogółu** zarejestrowanych w PUP Turek.

5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii **od 1 do 3 miesięcy** pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych to **21,7% ogółu** zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (647 osób) tj. **19,5%** zmagających się z trudnościami w pozyskaniu zatrudnienia są osoby pozostające bez pracy przez okres **powyżej 24 m-cy**.

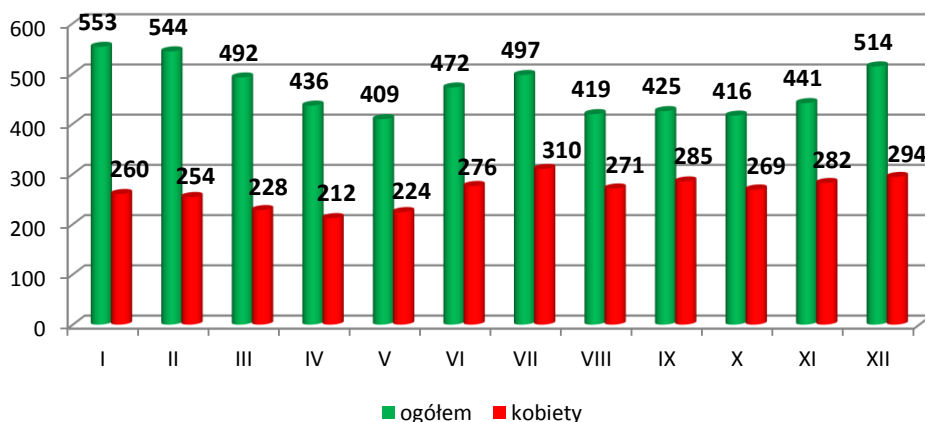
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2014 roku)



6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2014 roku 514 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych stanowili 15,5% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet z prawem do zasiłku stanowił 57,2% ogółu uprawnionych do jego pobierania na dzień 31.12.2014r. Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano na początku roku w styczniu i lutym oraz na koniec roku w grudniu. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby noworejestrowane w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2014 rok



VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń.

Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

a) uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,

- b) przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- d) odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2014 roku wydano łącznie **15 494** decyzje administracyjne.

Poza decyzjami administracyjnymi, PUP w Turku wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych.

Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano **2 356** zaświadczeń.

Od maja 2014 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach lokalnego rynku pracy wprowadziła funkcję doradcy klienta.

Istotą funkcji doradcy klienta indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu

pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Zadaniem dorady klienta instytucjonalnego jest stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

a) Oferty pracy

W 2014r. urząd dysponował **1 867** ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły **61,4%** wszystkich ofert pracy, tj.

1 147 oferty. Napływ ofert pracy do PUP Turek jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju.

Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba ofert pracy w powiecie tureckim w 2014 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	133	136	205	177	171	138	148	178	249	193	52	87	1 867
W tym niesubsydiowane	88	39	79	85	79	94	99	96	210	172	41	65	1147

Oferty pracy w 2014 roku według zawodów¹

NAZWA ZAWODU	LICZBA OFERT PRACY
Sprzedawca	237
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	135
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100
Robotnik gospodarczy	99
Kierowca samochodu ciężarowego	85
Telemarketer	61
Szwaczka	52
Sprzątaczką biurowa	51
Elektromonter	42
Przedstawiciel handlowy	40
Stolarz	32

¹ W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 20.

Kasjer handlowy	31
Fryzjer	28

b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2014 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.pup.turek.pl, w urzędach miast i gmin powiatu tureckiego, w centralnej bazie ofert pracy oraz w prasie lokalnej.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy. W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2014 roku 25 giełd pracy, w których uczestniczyły 304 osoby bezrobotne. W wyniku realizacji giełd pracy wydano 220 skierowań do pracy.

c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, jak co roku działał w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do PUP Turek wpłynęło **593** oferty pracy za granicą.

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Z usług doradców zawodowych ogółem w 2014 roku skorzystało:

- 1 879 osób w ramach porady indywidualnej,
- 783 osoby w ramach porady grupowej,
- 209 osób w ramach informacji zawodowej.

Warto zaznaczyć, że w trakcie realizacji poradnictwa w 2014 roku doradcy zawodowi przygotowali Indywidualny Plan Działania dla **3 954** osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania to przygotowujący przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy plan działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy oraz zadań do zrealizowania samodzielnie przez uczestnika. Indywidualny plan działania wyrażony jest w formie pisemnej i zawiera planowane działania, terminy i formy realizacji poszczególnych działań, które zmierzają do uzyskania zatrudnienia przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W ramach pomocy i wsparcia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w 2014r. zorganizowano i przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. W zajęciach wzięło udział 507 osób, w tym 502 osoby bezrobotne i 5 osób poszukujących pracy.

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Klubie Pracy zostały przeprowadzone warsztaty z zakresu „ABC dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą”. Uczestnikami warsztatów były osoby bezrobotne, którym zostały przyznane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Powołano w ramach współpracy zespół interdyscyplinarny, którego głównym zadaniem było objęcie naszych klientów kompleksowym doradztwem umożliwiającym uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej. Zespół składał się z pracowników: Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, Tureckiej Izby Gospodarczej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Tureckiego Inkubatora Przedsiębiorczości, Agencji Rozwoju Regionalnego S.A Konin oraz Urzędu Skarbowego w Turku.

4. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na profilu pomocy, potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

- a) organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych) ,
- b) studia podyplomowe,
- c) przygotowanie zawodowe dorosłych,
- d) bony szkoleniowe.

5. Wsparcie dla młodzieży

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono w 2014r. nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia. Innowacyjność tego rozwiązania polega na pobudzeniu i podtrzymywaniu aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Nowe formy aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- a) Bon zatrudnieniowy
- b) Bon stażowy
- c) Bon na zasiedlenie
- d) Bon szkoleniowy
- e) Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę.

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w 2014 roku nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgoda pracodawcy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Powiatowe urzędy pracy mogły przeznaczyć w 2014 roku środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w wieku 45 lat i więcej.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 232 123, 60 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W realizacji tej formy wsparcia uczestniczyło 20 pracodawców, a 128 osób powyżej 45 roku życia podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe (118 osób rozpoczęło kursy oraz 10 osób studia podyplomowe).

IX. WYSOKOŚĆ PONIESIONYCH WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W 2014 ROKU

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie poszukiwania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

**Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu
Społecznego w 2014 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2014 rok	Wykonanie na dzień 31.12.2014r.	Liczba osób zaktywizowany ch w 2014r.	Efektyw ność zatrudni eniowa na dzień 31.03.201 5r.
1	2	3	4	5	6
1	Prace interwencyjne	159 156,53 zł	159 156,53 zł	51	96,3%
2	Roboty publiczne	209 981,85 zł	203 245,71 zł	35	100,0%
3	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	179 532,24 zł	179 532,24 zł	72	84,9%
4	Stáže (w tym bon stażowy)	2 850 669,80 zł	2 835 044,07 zł	439	90,6%
5	Przygotowanie zawodowe dorosłych	28 339,01 zł	28 339,01 zł	5	100,0%
6	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 792 592,52 zł	1 792 592,52 zł	105	100,0%
7	Refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 014 205,26 zł	1 014 205,26 zł	60	100,0%
8	Studia podyplomowe	26 676,03 zł	26 676,03 zł	5	100,0%
9	Prace społecznie użyteczne	63 917,10 zł	63 917,10 zł	48	44,4%
10	Zwrot kosztów dojazdów	1 840,18 zł	1 840,18 zł	9	X

11	Badania lekarskie	8 897,00 zł	8 897,00 zł	113	X
12	Opieka nad dziećmi	616,50 zł	616,50 zł	1	X
13	Bon zatrudnieniowy	9 142,10 zł	9 142,10 zł	4	X
14	Bon na zasiedlenie	67 833,88 zł	67 833,88 zł	9	100,0%
15	Dofinansowanie wynagrodzenia	5 100,00 zł	5 040,00 zł	2	X
	RAZEM	6 418 500,00 zł	6 396 078,13 zł	958	90,1%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie 3 miesięcy zatrudnienie – tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy - do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia przez samorząd powiatowy w 2014 roku wysokiej efektywności zatrudnieniowej na poziomie 90,1%.Wskaźnik ten jest wyższy o 2,6 punktu procentowego w stosunku do efektywności osiągniętej w 2013 roku. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł w 2014 roku – 9 618,16 zł . Natomiast w 2013 roku wynosił 8 938,80 zł .

X. WSPARCIE NA ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W POWIECIE TURECKIM

W celu wspierania idei przedsiębiorczości w powiecie tureckim Powiatowy Urząd Pracy w Turku proponuje wsparcie w ramach:

- a) przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- b) wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

XI. POZYSKIWANIE FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH NA WALKĘ Z BEZROBOCIEM

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2014 roku:

- **"Aktywni na rynku pracy!" - projekt systemowy**

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Celem projektu „Aktywni na rynku pracy!” było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu tureckiego oraz stworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Działania:

1. poradnictwo zawodowe - Indywidualny Plan Działania,
2. staż - 360 uczestników projektu,
3. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 66 uczestników projektu,
4. pośrednictwo pracy,
5. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 20 uczestników projektu.

Całkowite wydatki projektu w 2014 roku: 3 925 884,61 zł

Okres wdrożenia projektu: od 01.03.2008 r. do 31.12.2014 r.

Liczba osób objętych projektem w 2014 roku: 446 osób

Realizowane programy aktywizacji zawodowej finansowane z Funduszu Pracy w 2014 roku:

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Formy aktywizacji zawodowej:

- bon szkoleniowy,
- stypendium szkoleniowe,
- bon stażowy,
- bon zatrudnieniowy,

- bon na zasiedlenie,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia
Liczba osób objętych programem: 40 osób
Czas trwania: od 01.07.2014r. do 31.10.2015r.
Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2014 r.: 178 152,01zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Forma aktywizacji zawodowej:

- dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+.
Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia
Liczba osób objętych programem: 2 osoby
Czas trwania: od 01.07.2014r. do 31.10.2015r.
Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2014r.: 5 040,00 zł
Wydatkowane środki Funduszu Pracy w 2015 r.: 15 120,00 zł
Ogółem: 20 160,00 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną**

Formy aktywizacji zawodowej:

- bon stażowy.
Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną
Liczba osób objętych programem: 2 osoby
Czas trwania: od 01.07.2014r. do 31.10.2015r.
Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2014 r.: 7 989,66 zł
Wydatkowane środki Funduszu Pracy w 2015 r.: 11 117,56 zł
Ogółem: 19 107,22 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**

Formy aktywizacji zawodowej:

- roboty publiczne.

Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Liczba osób objętych programem: 30 osób

Czas trwania: od 01.09.2014r. do 31.12.2014r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2014 r.: 171 963,86 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Formy aktywizacji zawodowej:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

Liczba osób objętych programem: 21 osób

Czas trwania: od 01.10.2014r. do 31.12.2014r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2014 r.: 362 100,00 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat**

Formy aktywizacji zawodowej:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Liczba osób objętych programem: 6 osób

Czas trwania: od 01.10.2014r. do 31.12.2014r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2014 r.: 103 000,00 zł

Projekt współfinansowany z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

„Junior” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Cel programu: aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Formy aktywizacji zawodowej: staż

Liczba osób objętych programem: 5

Czas trwania: 01.06.2014 r.– 30.11.2014 r.

Wydatkowane środki w 2014 r.: Fundusz Pracy + PFRON: 57 791,32 zł

XII. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

- **Projekt „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku pozyskał środki na realizację projektu systemowego „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż” Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna, współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt był realizowany we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

Pilotaż adresowany był do rodzin wielodzietnych, korzystających z systemu pomocy społecznej, w których przynajmniej jeden rodzic jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna oraz zamieszkujących na terenie miasta Turek.

W ramach pilotażu opracowano katalog usług, skierowanych do 10 rodzin wielodzietnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu. Działania realizowane były w ramach 4 modułów pomocowych:

Moduł prozatrudnieniowy, którego celem było stworzenie warunków do nabycia, doskonalenia i rozwijania kwalifikacji zawodowych poprzez np. szkolenia, kursy, wyjazdy studyjne do pracodawców z powiatu tureckiego,

Moduł społeczny i integracyjny, którego celem było zwiększenie motywacji do podjęcia pracy oraz aktywności społecznej poprzez m.in. organizację warsztatów i treningów psychologiczno-pedagogicznych,

Moduł rodzinny, którego celem było rozwijanie konstruktywnych umiejętności i postaw rodzicielskich, nauka rozwiązywania konfliktów, budowanie więzi rodzinnych. Cel osiągnięto poprzez m.in. organizację rodzinnych wieczorów, warsztatów artystycznych, wyjazdów integracyjnych,

Moduł sport i kultura, którego celem było zintegrowanie wszystkich członków rodziny poprzez spędzanie wspólnie czasu wolnego w kinie, teatrze czy na rodzinnych turniejach sportowych.

W ramach realizacji przez PUP Turek pilotażowej części projektu systemowego pn. „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż” zostały wypracowane dwa dokumenty: Lokalny Program Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinny Program Aktywizacji Zawodowej, Pomocy i Integracji Społecznej .

- **DRZWI OTWARTE** Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, wzorem lat ubiegłych, zorganizował XII edycję „Drzwi Otwartych” dla wszystkich chcących skorzystać z usług Urzędu, poza godzinami jego funkcjonowania.

Celem „Drzwi Otwartych” było umożliwienie spotkania z pracownikami PUP w Turku, uzyskanie informacji na temat lokalnego rynku pracy, zapoznanie z zakresem działalności oraz formami i metodami pracy Urzędu, wspierającymi osoby bezrobotne.

W ramach ww. przedsięwzięcia można było m.in.:

- 1) pozyskać informacje na temat aktualnych ofert pracy:

- lokalne oferty pracy;
 - krajowe oferty pracy;
 - zagraniczne oferty pracy;
- 2) skorzystać z pomocy w zakresie: określania własnych preferencji i predyspozycji zawodowych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz skorzystać z pomocy w zakresie nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;
 - 3) pozyskać informacje na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne oraz uzyskiwania nowych kwalifikacji w ramach szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
 - 4) zapoznać się z założeniami projektu „Aktywni na rynku pracy!”

W trakcie „Drzwi Otwartych” było można również uzyskać informacje na temat usług i instrumentów dostępnych dla osób bezrobotnych i pracodawców.

- **Powiatowy Urząd Pracy w Turku brał udział w:**
 - I Targach Edukacji Uczelni Wyższych i Szkół Policealnych,
 - Pikniku edukacyjnym - „Park zawodów”.

- **PUP Turek w gronie najlepszych urzędów pracy w kraju**
 W dniu 28 stycznia 2015 roku na konferencji z okazji „Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia” Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz wręczył nagrody dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Nagrodzone zostały urzędy, które najlepiej zrealizowały założenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nagrody otrzymało 30 powiatowych urzędów pracy i 5 wojewódzkich, które odnotowały największe sukcesy a także wykazały się dużym zaangażowaniem przy wdrożeniu reformy i najlepiej zrealizowały zadania wynikające z noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Spośród nich minister docenił 10 urzędów powiatowych i 5 wojewódzkich, które wyróżniły się w sposób szczególny.

Powiatowy urząd Pracy w Turku został wyróżniony w obu kategoriach i uzyskał Certyfikat Ministra Pracy i Polityki Społecznej za szczególne zaangażowanie i najlepsze wyniki wdrożenia rozwiązań reformy rynku pracy.

Reprezentując jeden z dziesięciu najlepszych powiatowych urzędów pracy Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Turku Pani Beata Bartczak została odznaczona Orderem „PRO PUBLICO BONO”.

XIII. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Wykaz podmiotów, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku współpracował w roku 2014

Lp.	Nazwa podmiotu współpracującego	Charakterystyka projektu
1.	Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości	Nazwa projektu: „Pigułka na kryzys” Okres realizacji: 01.01.2013 – 31.12.2014
2.	Eureka Sp.z.o.o	Nazwa projektu: „Przekwalifikowani na sukces” Okres realizacji: 22.10.2014r. – 31.07.2015 r.
3.	Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości – Stowarzyszenie naukowo – techniczne	Nazwa Projektu: „Steruj własną firmą” Okres realizacji: 14.03.2013r.-28.02.2015r.

4.	Związek Organizacji Sieć Współpracy BARKA	Nazwa projektu: „Profesjonalna Sieć – Profesjonalne Organizacje” Okres realizacji: 03.12.2014 r. – 30.06.2015 r.
5.	Jan Guss „GWARANCJA” Biuro consultingowo – handlowe	Nazwa projektu: „PWP Centrum Rozwoju Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych – adaptacja rozwiązań europejskich na wielkopolskim rynku pracy” Okres realizacji: 14.06.2013r.-31.12.2014r.
6.	Centrum Samorządności i Regionalizmu	Nazwa projektu: „50+ Wreszcie na swoim” Okres realizacji: 01.10.2012r. - 31.07.2014r.
7.	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP w Poznaniu	Nazwa projektu: „OHP jako realizator usług rynku pracy” Okres realizacji: 03.07.2013r. – 14.06.2014r.
8.	WYG International Sp. z o.o.	Nazwa projektu: „Wielkopolski Progress – Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie wielkopolskim” Okres realizacji: 01.07.2012 – 30.06.2014

XIV. ANALIZY I OPRACOWANIA

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu w sposób pośredni zwiększyć szanse zatrudnienia osób bezrobotnych oraz zainicjować działania samorządów, instytucji, organizacji publicznych i prywatnych do pełnego zatrudnienia. Opracowany przez PUP Turek *Monitoring* zawiera analizę: skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy; bada także zawody ze względu na deficyt lub nadwyżkę pracowników; określa kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy.

Analiza skali i struktury bezrobocia w 2014r. wskazuje, że wśród osób bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Turek najczęściej zaliczanych jest do poniższych grup zawodowych (5 największych grup):

- sprzedawca – 348 osób tj. 10,50% ogółu bezrobotnych,
- inny zawód lub brak zawodu - 255 osób tj. 7,69% ogółu bezrobotnych,
- szwaczka - 128 osób tj. 3,86% ogółu bezrobotnych,
- technik ekonomista - 99 osób tj. 2,99% ogółu bezrobotnych,
- murarz - 84 osoby tj. 2,53% ogółu bezrobotnych.

Jednym z istotnych elementów oceny nadwyżki i deficytu zawodów jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych. W powiecie tureckim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem, jak i odpływem bezrobotnych. Poniżej wskazano 5 zawodów, w których zaobserwowano największy napływ osób bezrobotnych, należą do nich:

- inny zawód lub brak zawodu 577 osób tj. 9,29% ogółu osób zarejestrowanych w 2014 roku,
- sprzedawca - 531 osób tj. 8,55% ogółu osób zarejestrowanych,
- szwaczka - 189 osób tj. 3,04% ogółu osób zarejestrowanych,
- murarz - 175 osób tj. 2,82% ogółu osób zarejestrowanych,
- technik ekonomista - 158 osób tj. 2,54% ogółu osób zarejestrowanych.

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło ogółem 1867 ofert pracy. Największy napływ ofert pracy zanotowano w następujących zawodach:

- sprzedawca - 237 ofert pracy, co stanowi 12,69% wpływających ofert pracy,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 135 ofert pracy, co stanowi

7,23% wpływających ofert pracy,

- pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich - 100 ofert pracy, co stanowi 5,36% wpływających ofert pracy,
- robotnik gospodarczy - 99 ofert pracy, co stanowi 5,30% wpływających ofert pracy,
- kierowca samochodu ciężarowego - 85 ofert pracy, co stanowi 4,55% wpływających ofert pracy.

W powiecie tureckim w 2014 roku odnotowano **nadwyżkę podaży siły roboczej** w wielu zawodach. Poniżej wymieniono 5 zawodów, w których nadwyżka podaży siły roboczej jest największa:

- inny zawód lub brak zawodu ;
- sprzedawca;
- technik ekonomista;
- murarz;
- ślusarz.

Natomiast **deficyt podaży siły roboczej** w 2014r. wystąpił w następujących zawodach (5 największych):

- pozostali pracownicy obsługi biurowej;
- pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich;
- kierowca samochodu ciężarowego;
- telemarketer;
- robotnik gospodarczy.

Wnioski wypływające z przeprowadzonego *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* pozwalają stwierdzić, że rynek pracy powiatu tureckiego w 2014 roku charakteryzował się trudną sytuacją. Z jednej strony występował nadmiar pracowników w wielu zawodach i specjalnościach, który świadczył o niewielkiej mobilności zawodowej

bezrobotnych i poszukujących pracy. Z drugiej strony, większa liczba niektórych ofert zgłaszanych do urzędu pracy, świadczyła o rozwoju infrastruktury gospodarczej regionu. Rozwój gospodarczy, a co za tym idzie, wzrost zapotrzebowania na pracowników w zawodach i specjalnościach wymaga uruchomienia nowych kierunków kształcenia i konieczności kształcenia ustawicznego od osób będących uczestnikami rynku pracy. Z kolei największa liczba bezrobotnych nie znajdujących zatrudnienia, to osoby bez zawodu lub z zawodem nie znajdującym popytu na rynku pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Turku opracował następujące analizy:

1. Analiza osób bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie tureckim
2. 2 analizy sytuacji osób bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie tureckim.
3. Analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w powiecie tureckim.
4. Analiza sytuacji bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną w powiecie tureckim.
5. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy powiatu tureckiego w 2014 roku.
6. Analiza sytuacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w powiecie tureckim.

