



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w 2015 roku

Maj 2016 r.

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA	5
III. STOPA BEZROBOCIA	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	9
V. STRUKTURA BEZROBOCIA	12
1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy	12
2. Bezrobotni według wieku	13
3. Bezrobotni według wykształcenia	14
4. Bezrobotni według stażu pracy	15
5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy	16
6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych	17
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH	18
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Poradnictwo zawodowe	24
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy	24
4. Wsparcie dla młodzieży	25
VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	25
IX. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2015 ROKU	26
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków	26
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	27
X. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	30
1. Programy realizowane z Funduszu Pracy	30
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	35
XI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU	36
XII. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	37
XIII. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAM	39
XIV. ANALIZY I OPRACOWANIA	40
XV. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	41

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
 1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa

do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,

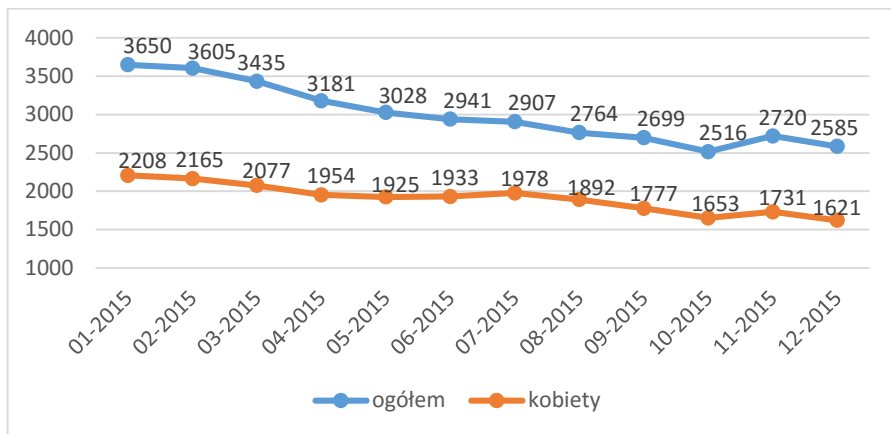
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2015 roku.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na koniec 2015 roku w PUP Turek zarejestrowanych było 2 585 osób bezrobotnych (w tym 1 621 kobiet). W porównaniu do stanu na koniec 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 730 osób. Na uwagę zasługuje również fakt, iż w miesiącu październiku odnotowano najniższą liczbę zarejestrowanych na przestrzeni ostatnich 7 lat.

POZIOM BEZROBOCIA W 2015 ROKU



Wyższy poziom bezrobocia występował na początku roku, w okresie od stycznia do kwietnia. Wzrost liczby bezrobotnych właśnie w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim ze zmniejszonej dynamiki przepływów pracowniczych, ograniczenia zatrudnienia w branży budowlanej. Na przełomie roku w mniejszym stopniu uruchamiane są również programy rynku pracy.

Zasadnicze powody wzrostu bezrobocia to:

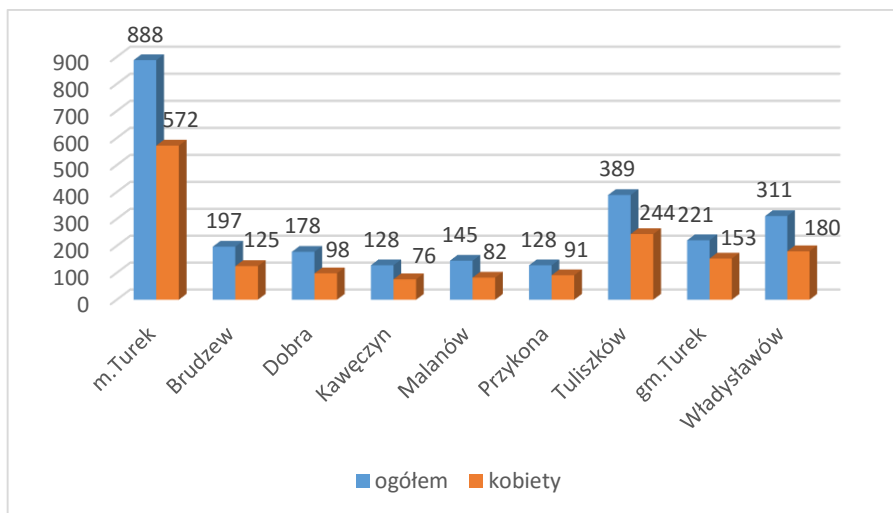
- napływ osób po zakończeniu prac krótkookresowych, sezonowych oraz zakończeniu umów na czas określony,
- zmniejszenie zatrudnienia ze względu na okres zimowy, zwłaszcza w branży budowlanej,
- napływ osób po zakończeniu prac sezonowych w krajach Unii Europejskiej.

Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia rozpoczął się od marca. Wiosna to rozpoczęcie prac budowlanych oraz rozpoczęcie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii

zarówno na terenie kraju jak i Unii Europejskiej. Najniższą wartość odnotowano w październiku (2 516 osób). Efekt spadku liczby osób bezrobotnych to również zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy.

Znaczne obniżenie poziomu bezrobocia w powiecie było także skutkiem zastosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowych z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które przyczyniły się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2015 r.)



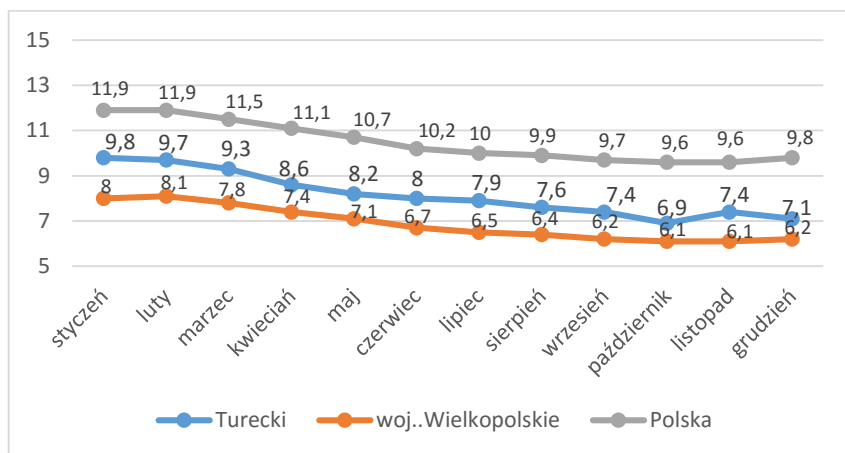
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany. Jest uzależniony od liczby mieszkańców ogółem, a także od liczby podmiotów gospodarczych

generujących miejsca pracy na terenie danej gminy, oddalenia od miasta powiatowego Turek.

III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 roku



W powiecie tureckim średnia stopa bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia wyniosła 8,16%. Zarówno w powiecie tureckim, jak i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń-marzec.

Wskaźnik stopy bezrobocia dla Wielkopolski wyniósł na koniec 2015 r. 6,2% i jest to najniższy poziom w regionach.

W wielkopolskich powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 r. osiąga wartość od 2,6% do 13,5%. Najwyższą odnotowano w powiatach;

- konińskim – 13,5%,
- m. Konin – 11,2%,
- złotowskim – 13,0%,
- kolskim – 12,8%,
- śłupeckim – 11,4%,
- chodzieskim – 11,4%.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza *napływu i odpływu* bezrobotnych.

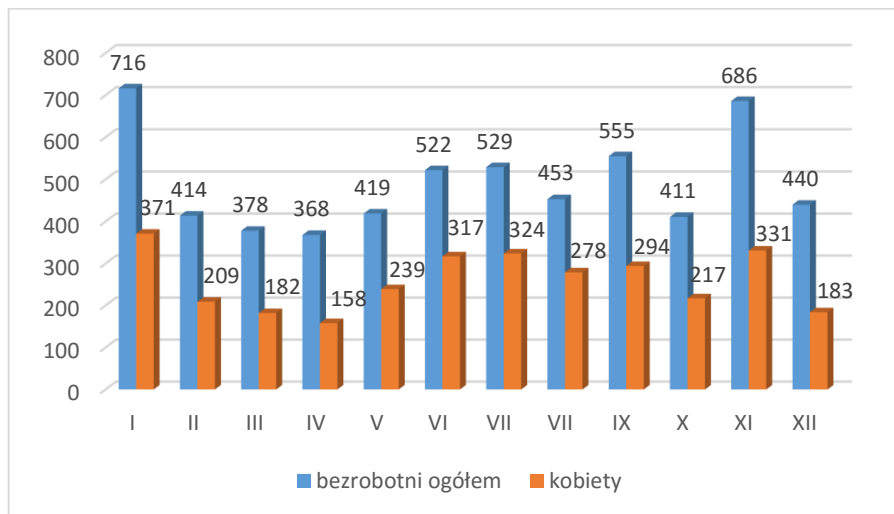
W 2015 roku w powiecie tureckim zarejestrowało się o 730 osób mniej niż się wyrejestrowało, co w efekcie przełożyło się na zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w rejestrze PUP Turek. Zmiany zachodzące w wielkości rejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Najwięcej osób rejestrowało się w trzecim i czwartym kwartale roku. Natomiast w okresie od lutego do maja 2015 r. napływ uległ zmniejszeniu.

W 2015 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wyniosła łącznie 5 891 osób i w porównaniu z rokiem 2014 była niższa o 320 osób.

Z grupy osób, które zarejestrowały się w PUP Turek w 2015r., 15,3% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 84,7% to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Udział

kolejnych rejestracji w ogólnej ich liczbie zmalał o 2,4 punktu procentowego.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2015r.

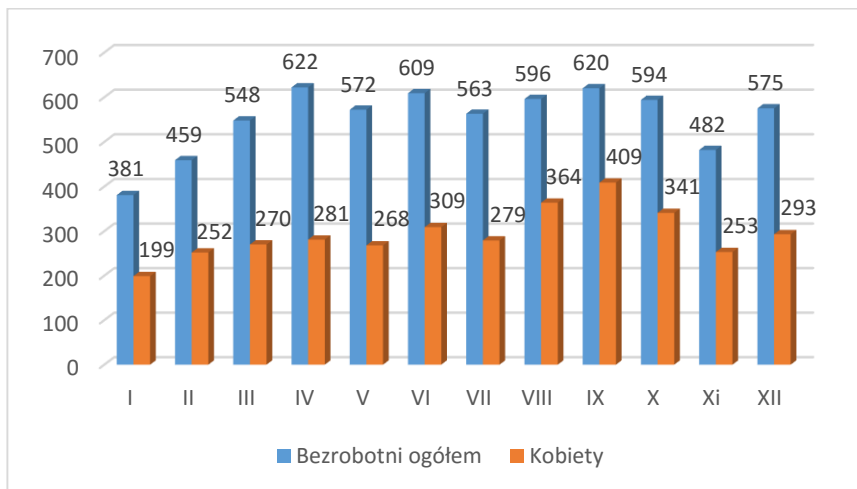


Liczba bezrobotnych **zarejestrowanych** w ciągu 2015 roku wyniosła łącznie **5 891 osób** w tym 3 103 kobiety.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa, odmowy podjęcia pracy, przerwania indywidualnego planu działania, dobrowolnej rezygnacji ze statusu),
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS.

Odplyw osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2015r.



W 2015 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono** ogółem **6 621 osób** w tym 3 518 kobiet.

Główne przyczyny odpływu:

- podjęcie pracy,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP,
- podjęcie działalności gospodarczej,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy,
- przerwanie indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego, rentowego.

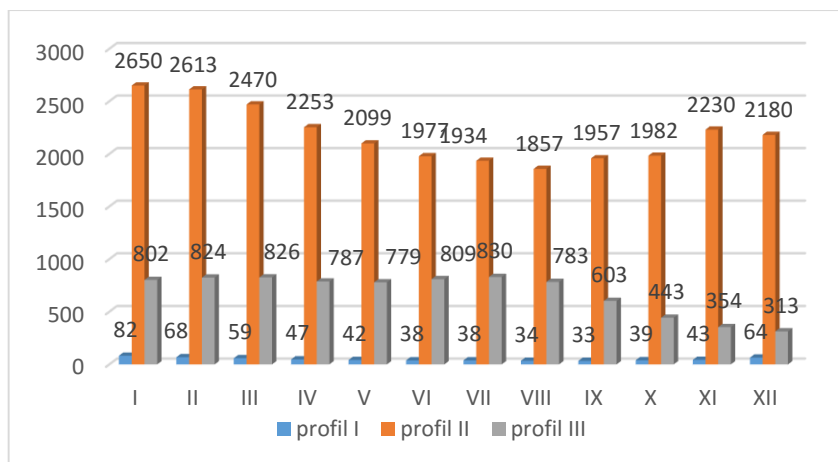
V. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Koncepcja profilowania opiera się na dwóch podstawowych zmiennych: oddalenie od rynku pracy, gotowość do powrotu na rynek pracy. Pierwsza zmienna pozwala określić dystans jaki dzieli osobę bezrobotną od rynku pracy. Druga zmienna określa stopień gotowości osoby bezrobotnej do powrotu na rynek pracy.

Ustalenie profilu ma na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększanie efektywności zatrudnieniowej.

Osoby bezrobotne według ustalonych profili pomocy w 2015 r.



W grudniu 2015 roku 2 557 osób miało ustalony profil pomocy. Wśród profili pomocy zdecydowanie przeważał profil II, drugą co do wielkości grupą były osoby z III profilem pomocy, natomiast najmniej osób bezrobotnych posiadało profil I.

Najwyższy wskaźnik dla profilu II świadczy o aktywności zawodowej osób bezrobotnych i dążeniu do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy.

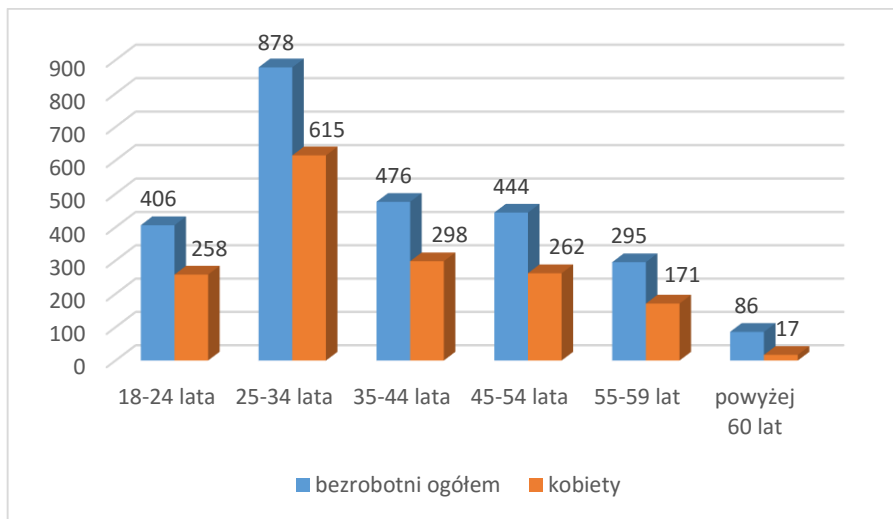
2. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2015r. stanowiły one **33,96%** ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. **18,41%**.

Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (**3,33%**).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Turek stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania szczególne poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do oczekiwań i możliwości poszczególnych grup klientów.

Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2015 roku)



3. Bezrobotni według wykształcenia

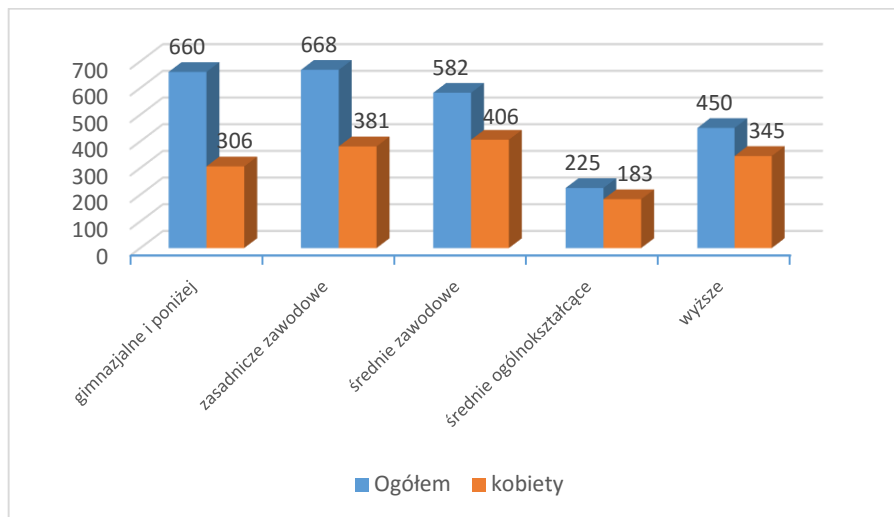
W Powiecie Tureckim najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe **25,84%** oraz gimnazjalne i poniżej **25,53%**. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej łącznie 1 328 osób stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ 76,4 % ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Mniej liczną grupą wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym stanowiły one **22,51% ogółu** bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa której udział w populacji bezrobotnych wynosił **17,4% ogółu** bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. **8,7%**.

Bezrobotni w podziale na wykształcenie

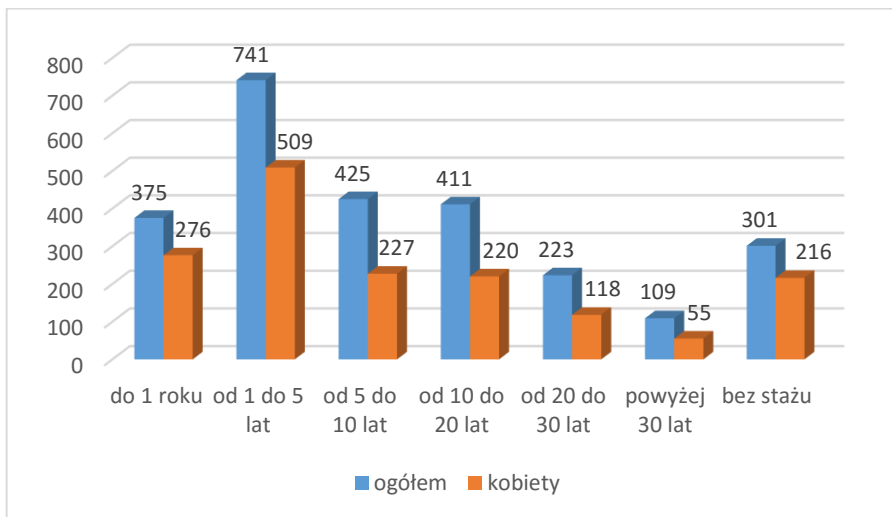
(stan na 31 grudnia 2015 roku)



4. Bezrobotni według stażu pracy

Największa liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. legitymowała się stażem pracy **od 1 do 5 lat**, stanowiły one **28,66%** ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą pod względem liczby osób zarejestrowanych wg stażu pracy to osoby ze stażem od **5-10 lat** pracy **16,44%** ogółu zarejestrowanych, podobnie plasuje się grupa osób zarejestrowanych ze stażem **10-20 lat** tj. **15,9%**. Liczną grupą są również osoby zarejestrowane ze stażem pracy do **1 roku** stanowią one **14,5%**.

Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2015 roku)

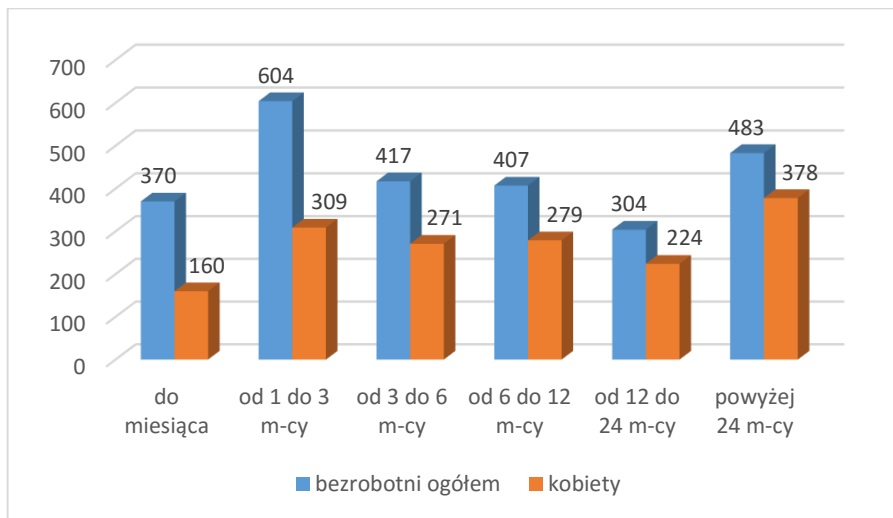


Następną, pod względem liczebności grupą są osoby bez stażu pracy stanowią **11,64% ogółu** zarejestrowanych osób. Grupa osób z przedziału **20-30 lat** stażu pracy to **8,63% ogółu** zarejestrowanych. Najmniej liczną grupą są osoby posiadające staż pracy powyżej **30 lat**, wielkość tej grupy to **4,22 % ogółu** zarejestrowanych w PUP Turek.

5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii **od 1 do 3 miesięcy** pozostawiania w rejestrze osób bezrobotnych to **23,37% ogółu** zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (483osoby) tj. **18,68%** zmagających się z trudnościami w pozyskaniu zatrudnienia są osoby pozostające bez pracy przez okres **powyżej 24 m-cy**.

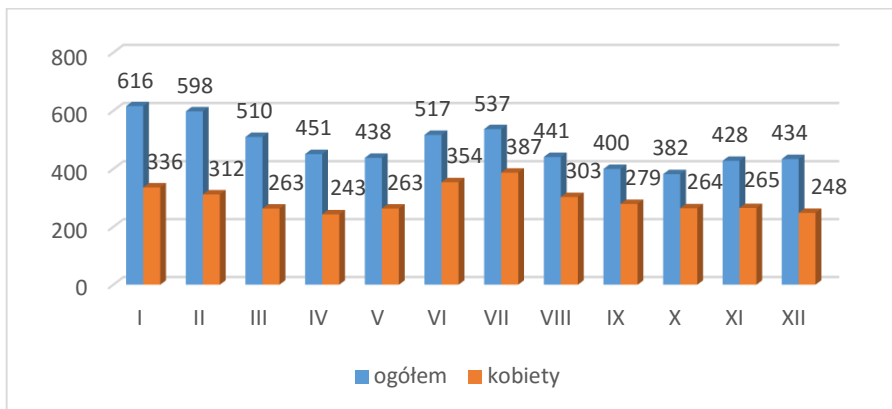
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2015 roku)



6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2015 roku 434 osoby posiadały prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,79% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Turek (według stanu na dzień 31.12.2015 r.). Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano na początku roku w styczniu i lutym. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby nowo rejestrowane w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2015 rok



VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku i innych finansowych z Funduszu Pracy świadczeń niewnikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub

kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2015 roku wydano łącznie **14 714** decyzji administracyjnych.

Poza decyzjami administracyjnymi, PUP w Turku wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano **2 005** zaświadczeń.

VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego

zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

a) Oferty pracy

W 2015r. urząd dysponował 2 384 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły **66,32%** wszystkich ofert pracy, tj. **1 581** oferty. Napływ ofert pracy do PUP Turek jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2015 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	157	147	189	188	276	295	283	168	201	123	213	144	2384
W tym niesubsydiowane	110	98	138	127	141	166	195	83	110	99	191	123	1581

Oferty pracy w 2015 roku według zawodów¹

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Kierowca samochodu ciężarowego	200
Sprzedawca	183
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	153
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	129
Szwaczka maszynowa	95
Robotnik gospodarczy	74
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	50
Pakowacz ręczny	49
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	48
Telemarketer	47
Pomocniczy robotnik budowlany	42
Stolarz	38
Szlifierz metali	32
Szwaczka ręczna	31
Kelner	28
Przedstawiciel handlowy	27
Robotnik magazynowy	26
Spawacz	26
Kucharz	26
Monter izolacji przemysłowych	25
Fryzjer	25
Magazynier	23

¹ W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 20.

b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2015 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.pup.turek.pl, w siedzibach urzędów miast i gmin powiatu tureckiego, w centralnej bazie ofert pracy oraz w prasie lokalnej.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy. W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2015 roku 48 giełd pracy, w których uczestniczyło 705 osób bezrobotnych.

c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.

EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do PUP Turek wpłynęły 762 oferty pracy za granicą.

d) zatrudnianie cudzoziemców

- **Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie uproszczonej procedury (bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca)**

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej

wymienionych krajów zobowiązany jest zarejestrować oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy.

W 2015 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku wyniosła 390 i była większa od 2014 o 349. Prawie wszystkie oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 385, pozostałe dotyczyły osób z Armenii – 5.

- **Informacje Starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Zatrudnianie cudzoziemców na okres przekraczający 6 miesięcy wymaga uzyskania zezwolenia na pracę w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać **informację starosty** (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2015 roku PUP Turek wydał 51 informacji Starosty na 226 stanowisk pracy. Dla porównania w 2014 r. wydano 3 informacje na 32 stanowiska pracy.

W powiecie tureckim, pracodawcy zatrudniają cudzoziemców przede wszystkim w transporcie drogowym (kierowca samochodu ciężarowego), w przemyśle, ogrodnictwie i rolnictwie, pracach budowlanych.

2. Poradnictwo zawodowe

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientem, tj. pomocy indywidualnej oraz poradach grupowych.

Dominującą formą pracy z klientami były zarówno indywidualne porady zawodowe, jak i indywidualne informacje zawodowe. Tego rodzaju pomocą objęto 1 356 osób. Podczas rozmów indywidualnych doradcy identyfikowali potrzeby, umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 44 spotkania, w których łącznie uczestniczyło 368 osób bezrobotnych. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów Urzędu w zakresie wiedzy o rynku pracy, metodach efektywnego poszukiwania zatrudnienia oraz dostępnych formach aktywizacji.

Ponadto zorganizowano 7 informacji zawodowych, w których uczestniczyło 68 osób bezrobotnych.

3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na profilu pomocy, potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej

w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

- organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych),
- studia podyplomowe,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- bony szkoleniowe.

4. Wsparcie dla młodzieży

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w 2014r. nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia. Innowacyjność tego rozwiązania polega na pobudzeniu i podtrzymywaniu aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Formy aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- bon zatrudnieniowy,
- bon stażowy,
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy.

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Powiatowe urzędy pracy mogły przeznaczyć w 2015 roku środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w wieku 45 lat i więcej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 649 079,32 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W realizacji tej formy wsparcia uczestniczyło 50 pracodawców, a 560 osób powyżej 45 roku życia podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe.

IX. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2015 ROKU

1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2015 roku wyniosły 14 024 163,49 zł i były wyższe o 14,98% niż poniesione rok wcześniej. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, stanowiąc ponad połowę ogółu.

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2015 r.
Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2015		14 024 163,49 zł
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	5 905 603,25 zł
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7 677 034,34 zł
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	441 525,90 zł

2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2015 roku

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2015 rok	Wykonanie na dzień 31.12.2015 r.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnienia
1	2	3	4	5	6	7
1	Stáže (w tym bon stażowy)	2 566 669,63 zł	2 558 220,22 zł	300	269	89,67%
2	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	327 027,50 zł	323 392,29 zł	97	84	86,60%

3	Prace interwencyjne	440 942,00 zł	433 517,30 zł	51	43	84,31%
4	Roboty publiczne	290 526,00 zł	285 774,86 zł	22	20	90,91%
5	Program Aktywizacja i Integracja	17 786,00 zł	17 785,30 zł	18	7	38,89%
6	Przygotowanie zawodowe dorosłych	78 822,00zł	77 026,37 zł	4	3	75,00%
7	Studia podyplomowe	19 018,00 zł	19 005,49 zł	6	5	83,33%
8	Badania lekarskie ¹	11 500,00 zł	10 603,00 zł	288	nie podlega analizie	
9	Bon zatrudnieniowy ²	131 426,00 zł	129 490,92 zł	X	X	X
10	Bon na zasiedlenie	240 235,29 zł	240 000,00 zł	22	21	95,45%
11	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia ³	60 582,000 zł	60 582,00 zł	X	X	X

¹ Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy
Instrumenty wyszczególnione w wierszach 9, 11 nie zostały poddane analizie, gdyż termin ich zakończenia przypada na 2016 rok.

^{2,3} Instrumenty wyszczególnione w wierszach 9, 11 nie zostały poddane analizie, gdyż termin ich zakończenia przypada na 2016 rok.

12	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 475 567,58 zł	2 475 516,58 zł	111	104	93,69%
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 046 198,00 zł	1 046 120,01 zł	52	38	73,08%
	RAZEM	7 706 300,00 zł	7 677 034,34 zł	683	594	86,97%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

- 1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z FP należy rozumieć:

- Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
 - Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.
- 2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia w 2015 roku efektywności zatrudnieniowej na poziomie 86,97%. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł w 2015 roku – 12 924,30 zł.

X. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ bon szkoleniowy,

- ✓ stypendium szkoleniowe,
- ✓ bon stażowy,
- ✓ staż,
- ✓ bon na zasiedlenie,

Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia

Liczba osób objętych programem: 39 osób

Czas trwania: od 01.02.2015r. do 30.04.2016r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
263 278,54 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (III tura)**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ roboty publiczne.

Główny cel programu: Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Liczba osób objętych programem: 32 osoby

Czas trwania: wrzesień 2015 r. do kwiecień 2016 r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
136 310,42 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I tura – nabór marzec)**

Forma aktywizacji zawodowej:

- ✓ roboty publiczne,
- ✓ staż,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Liczba osób objętych programem: 9 osób

Czas trwania: od 01.05.2015r. do 31.12.2015r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
81 110,67 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ roboty publiczne,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba osób objętych programem: 9 osób

Czas trwania: od 01.05.2015r. do 31.12.2015r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
139 335,40 zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ roboty publiczne,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia

Liczba osób objętych programem: 18 osób

Czas trwania: czerwiec 2015 r. do 31.12.2015 r.

**Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
182 347,70 zł**

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (I tura)**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ staż,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Liczba osób objętych programem: 4 osoby

Czas trwania: czerwiec 2015 r. do 31.12.2015 r.

**Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
60 405,80 zł**

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II tura)**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ stypendium szkoleniowe,
- ✓ koszty szkolenia,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Liczba osób objętych programem: 9 osób

Czas trwania: sierpień 2015 r. do 31.12.2015 r.

**Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.:
96 131,95 zł**

➤ **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ bon na zasiedlenie.

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

Liczba osób objętych programem: 13 osób

Czas trwania: listopad – grudzień 2015 r.

Wydatkowane środki rezerwy Funduszu Pracy w 2015 r.: 162 000,00 zł

➤ **Program specjalny „Młodzież kontra bezrobocie”**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ poradnictwo zawodowe indywidualne,
- ✓ poradnictwo zawodowe grupowe,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ porada psychologiczna (specyficzny element wspierający zatrudnienie)
- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Główny cel programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia z ustalonym III profilem pomocy

Liczba osób objętych programem: 19 osób

Czas trwania: od 01.05.2015r. do 30.11.2015r.

Wydatkowane środki Funduszu Pracy w 2015 r.: 120 891,62 zł

➤ **Program Aktywizacja i Integracja (dla gmin: gm. miejskiej Turek i gm. Brudzew)**

Formy aktywizacji zawodowej:

- ✓ prace społecznie użyteczne,
- ✓ zajęcia z zakresu integracji społecznej (w formie grupowych warsztatów trenerskich oraz indywidualnego i grupowego poradnictwa specjalistycznego).

Główny cel programów: Celem przedmiotowych programów było udzielenie kompleksowego wsparcia bezrobotnym oddalonym od rynku pracy, służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

Liczba osób objętych programami: 18 osób

Czas trwania: od 01.07.2015r. do 31.08.2015r.

Wydatkowane środki Funduszu Pracy w 2015 r.: 17 785,30 zł.

2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (I)" – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ**

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim

Działania:

- ✓ pośrednictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ szkolenia,

- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba osób objętych projektem: 139 osób

Czas trwania: 01.01.2015 – 30.06.2016

Wydatkowane środki w ramach projektu w 2015 r.:

1 018 079,42 zł

- ✓ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (I)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania:

- ✓ poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ bon na zasiedlenie,
- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba osób objętych projektem: 253 osoby

Czas trwania: 01.04.2015 – 31.03.2016

Wydatkowane środki w ramach projektu w 2015 r.:

1 894 756,92 zł

XI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU

Powiatowa Rada Rynku Pracy działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.) oraz rozporządzenia

Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 poz. 630).

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Turku jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Tureckiego w sprawach polityki rynku pracy.

Stosownie do treści ww. rozporządzenia w sprawie rad rynku pracy techniczną obsługę powiatowej rady rynku pracy zapewnia powiatowy urząd pracy (§ 9 ust. 2). Wobec powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Turku zapewnia obsługę techniczną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku przygotowując i obsługując organizacyjnie posiedzenia ww. Rady.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

XII. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

➤ Projekt „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”

Powiatowy Urząd Pracy w Turku we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Turku oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Turku, zakończył realizację pilotażowej części projektu systemowego pn. „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”.

Głównym celem pilotażu było utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec 10 rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostawiania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. Pilotaż przewidywał organizację wsparcia dla rodziny w ramach czterech modułów, które odniosły się do czterech obszarów pomocy: moduł prozatrudnieniowy, moduł społeczny

i integracyjny, moduł rodzinny i moduł sport i kultura. Celem modułów było zbliżenie się dorosłych członków rodziny do rynku pracy poprzez motywowanie do podejmowania działań zmierzających do zatrudnienia oraz integracji wszystkich członków rodziny poprzez wzmacnianie więzi rodzinnych.

Efektem finalnym pilotażu było wypracowanie i wdrożenie dwóch dokumentów: Lokalnego Programu Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinnego Programu Aktywizacji Zawodowej, Pomocy i Integracji Społecznej.

➤ **PUP Turek zorganizował:**

- ✓ konferencję poświęconą omówieniu kierunków rozwoju kształcenia ustawicznego z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 23.03.2015r.,
- ✓ Targi Pracy dla młodzieży – 18.03.2015r.,
- ✓ spotkanie informacyjne z przedstawicielami firmy PROFIM Sp. z o.o. dla osób bezrobotnych – 20.07.2015r.
- ✓ Europejski Dzień Pracy – 22.10.2015r.
- ✓ Ogólnopolski Tydzień Kariery – 19-25.10.2015r.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Turku brał udział w Drzwiach Otwartych i pikniku naukowym „WIOSNA Z TECHNIKĄ” w Zespole Szkół Technicznych w Turku.

➤ **PUP Turek w gronie najlepszych urzędów pracy w kraj**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku został nagrodzony w Rankingu efektywności zatrudnieniowej, opublikowanym komunikatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.10.2015. Powiatowy Urząd Pracy w Turku zajął zaszczytne 5 miejsce w przedmiotowym rankingu.

XIII. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAM

Lp.	Nazwa podmiotu współpracującego	Charakterystyka projektu
1.	ECDF Sp. z o.o. Sp. k.	Nazwa projektu: „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II” Okres realizacji: 23.02.2015 – 23.02.2016
2.	Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych	Nazwa projektu: „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielności socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” Okres realizacji: 01.09.2015r. – 02.10.2015 r.
3.	Eureka Sp.z.o.o	Nazwa projektu: „Przekwalifikowani na sukces” Okres realizacji: 22.10.2014r. – 31.07.2015 r.
4.	Eurocentrum innowacji i przedsiębiorczości – Stowarzyszenie naukowo – techniczne	Nazwa Projektu: „Steruj własną firmą” Okres realizacji: 14.03.2013r.- 28.02.2015r.
5.	Związek Organizacji Sieć Współpracy BARKA	Nazwa projektu: „Profesjonalna Sieć – Profesjonalne Organizacje” Okres realizacji: 03.12.2014 r. – 30.06.2015 r.

Wykaz podmiotów, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku współpracował w roku 2015

XIV. ANALIZY I OPRACOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2015 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim w 2015 roku,
2. Barometr zawodów 2016 (opracowany w 2015 roku),
3. Diagnoza osób bezrobotnych do 25 roku życia z ustalonym III profilem pomocy w zakresie ich sytuacji zawodowej oraz barier utrudniających podjęcie zatrudnienia lub utrzymania miejsc pracy, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy,
4. Analiza osób bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie tureckim,
5. Analiza dotycząca efektywności udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w latach 2011 – 2013,
6. Analiza osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
7. Analiza sytuacji osób bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie tureckim,
8. Analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w powiecie tureckim,
9. 3 analizy sytuacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w powiecie tureckim,
10. Badanie poziomu satysfakcji klientów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku,
11. Badanie poziomu satysfakcji pracodawców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Turku.

XV PODSUMOWANIE I WNIOSKI

1. Rok 2015 był okresem zmian na lokalnym rynku pracy, wprowadzonych znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U 2015 r. poz. 149, ze zm.). Nowe rozwiązania na rzecz polityki zatrudnienia przyczyniły się do dalszej poprawy sytuacji na tureckim rynku pracy, o czym świadczy stopa bezrobocia w powiecie, która na koniec 2015 roku osiągnęła poziom 7,1%. Ponadto przez cały 2015 rok powiat turecki pozostawał na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w subregionie konińskim.

2. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w 2015 roku trafiło 517 ofert pracy więcej niż w 2014 roku. Korzystna zmiana koniunktury gospodarczej, a w następstwie polepszenie sytuacji lokalnych przedsiębiorstw przełożyły się na zwiększenie popytu na pracę. W analizowanym roku 3 457 osób bezrobotnych z powiatu tureckiego podjęło pracę.

3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia. Na przestrzeni ostatnich 5 lat niezmiennie pozostaje ich udział na wysokim poziomie, gdyż oscyluje w granicy 33 % w odniesieniu do ogółu osób bezrobotnych.

4. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2015 roku 683 osoby zakończyły udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży, a także z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

5. W 2015 roku kolejne udogodnienia wprowadzono dla ludzi młodych, dając im szansę na bardziej swobodne poruszanie się po rynku pracy i samodzielne dokonywanie wyborów. Bezrobotni do 30 roku życia korzystali z bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych i bonów na zasiedlenie.

6. W 2015 roku po raz pierwszy podjęto działania w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, którego celem było udzielenie kompleksowego wsparcia najbardziej oddalonym od rynku pracy osobom bezrobotnym.
7. Nowy instrument, stymulujący rozwój zasobów ludzkich – Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zyskał większe niż przed rokiem uznanie pracodawców.
8. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2015 roku realizował działania nakierowane na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w ramach dwóch programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
9. W 2015 roku możemy mówić o dobrej koniunkturze gospodarczej, o czym świadczy większa liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl www.pup.turek.pl