



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w 2016 roku

Marzec 2017 r.

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA	5
III. STOPA BEZROBOCIA	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	9
V. STRUKTURA BEZROBOCIA	12
1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy	12
2. Bezrobotni według wieku	13
3. Bezrobotni według wykształcenia	14
4. Bezrobotni według stażu pracy	15
5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy	16
6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych	17
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH	18
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Poradnictwo zawodowe	24
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy	24
4. Wsparcie dla młodzieży	25
VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	25
IX. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2016 ROKU	27
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków	27
2. Wydatki z Funduszu Pracy	28
X. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	31
1. Programy realizowane z Funduszu Pracy	32
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	34
XI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU	36
XII. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	38
XIII. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAM	40
XIV. ANALIZY I OPRACOWANIA	42
XV. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	42

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
 1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa

do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,

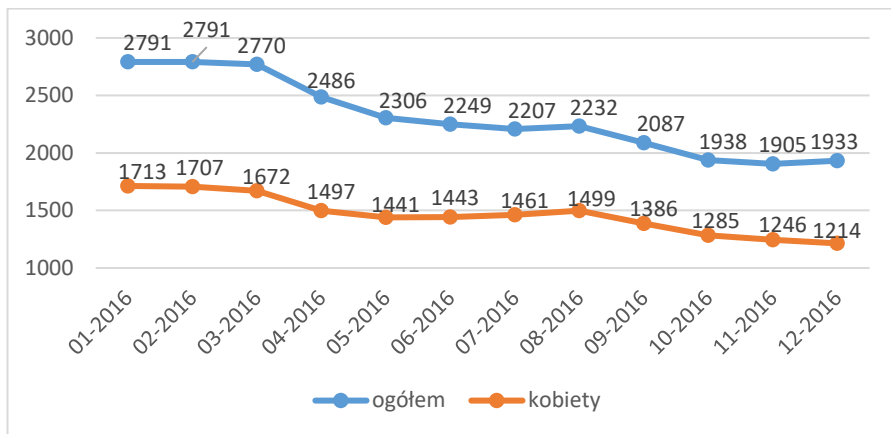
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2016 roku.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na koniec 2016 roku w PUP Turek zarejestrowane były 1 933 osoby bezrobotne (w tym 1 214 kobiet). W porównaniu do stanu na koniec 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 652 osoby. Na uwagę zasługuje również fakt, iż w miesiącu listopadzie odnotowano najniższą liczbę zarejestrowanych na przestrzeni ostatnich 8 lat.

POZIOM BEZROBOCIA W 2016 ROKU



Wyższy poziom bezrobocia występował na początku roku, w okresie od stycznia do kwietnia. Wzrost liczby bezrobotnych właśnie w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim ze zmniejszonej dynamiki przepływów pracowniczych oraz ograniczenia zatrudnienia w branży budowlanej. Na przełomie roku w mniejszym stopniu uruchamiane są również programy rynku pracy.

Zasadnicze powody wzrostu bezrobocia to:

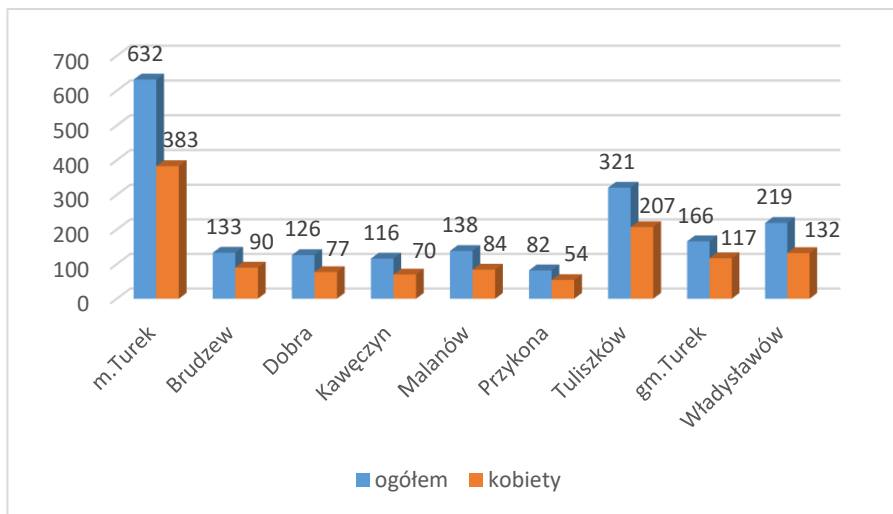
- napływ osób po zakończeniu prac krótkookresowych, sezonowych oraz zakończeniu umów na czas określony,
- zmniejszenie zatrudnienia ze względu na okres zimowy, zwłaszcza w branży budowlanej,
- napływ osób po zakończeniu prac sezonowych w krajach Unii Europejskiej.

Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia rozpoczął się od marca. Wiosną to rozpoczęcie prac budowlanych oraz rozpoczęcie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno

na terenie kraju jak i Unii Europejskiej. Najniższą wartość odnotowano w listopadzie (1905 osób). Efekt spadku liczby osób bezrobotnych to również zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy.

Znaczne obniżenie poziomu bezrobocia w powiecie było także skutkiem zastosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowych z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które przyczyniły się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2016 r.)



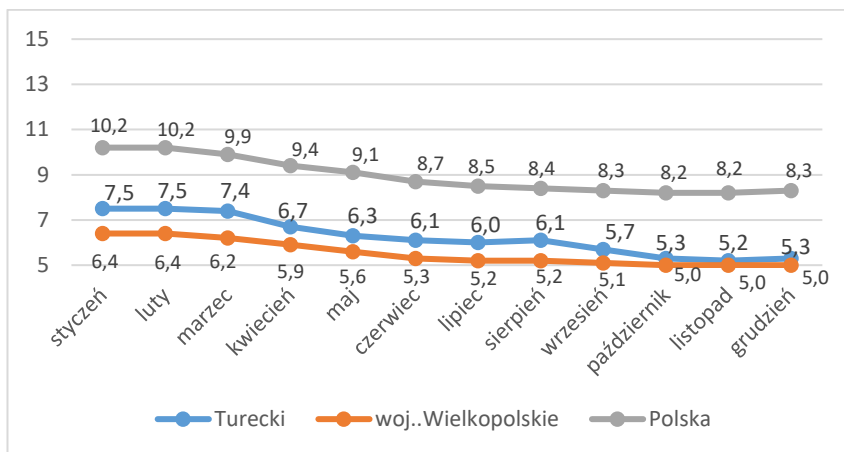
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany. Jest uzależniony od liczby mieszkańców ogółem, a także od liczby podmiotów gospodarczych

generujących miejsca pracy na terenie danej gminy, oddalenia od miasta powiatowego Turek.

III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku



W powiecie tureckim średnia stopa bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia wyniosła 6,26%. Zarówno w powiecie tureckim, jak i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń-marzec.

W wielkopolskich powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. osiąga wartość od 2,0% do 14,2%. Najwyższą odnotowano w powiatach;

- konińskim – 12,5%,
- m. Konin – 10,3%,
- chodzieskim – 10,4%,
- kolskim – 10,1%,
- złotowskim – 10,1%,
- słupeckim – 9,6%,
- średzkim – 9,5%.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

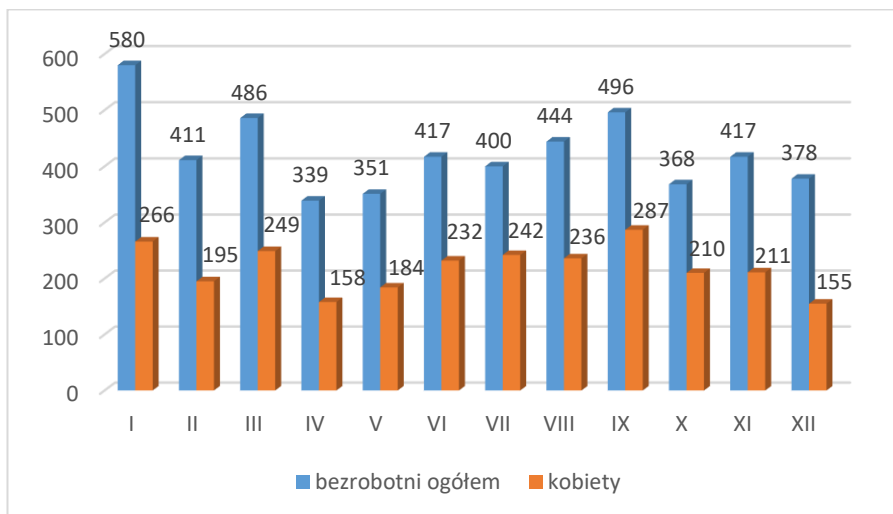
W 2016 roku w powiecie tureckim zarejestrowało się o 652 osób mniej niż się wyrejestrowało, co w efekcie przełożyło się na zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w rejestrze PUP Turek. Zmiany zachodzące w wielkości rejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Najwięcej osób rejestrowało się w pierwszym i trzecim kwartale roku. Natomiast w okresie od kwietnia do czerwca oraz od października do grudnia 2016 r. napływ uległ zmniejszeniu.

W 2016 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wyniosła łącznie 5 087 osób i w porównaniu z rokiem 2015 była niższa o 804 osoby.

Z grupy osób, które zarejestrowały się w PUP Turek w 2016r., 15,3% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy,

natomiast 84,7% to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Udział kolejnych rejestracji w ogólnej ich liczbie zmalał o 2,4 punktu procentowego.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2016r.



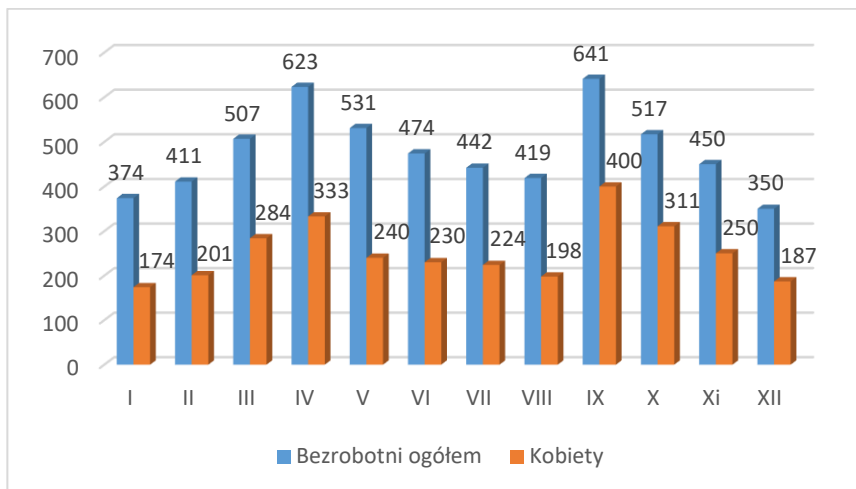
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu 2016 roku wyniosła łącznie 5 087 osób w tym 2 625 kobiet.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa, odmowy podjęcia pracy, przerwania indywidualnego planu działania, dobrowolnej rezygnacji ze statusu),
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP,

- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS.

Odływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2016r.



W 2016 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 5 739 osób w tym 3 032 kobiety.

Główne przyczyny odływu:

- podjęcie pracy,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP,
- podjęcie działalności gospodarczej,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy,
- przerwanie indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego, rentowego.

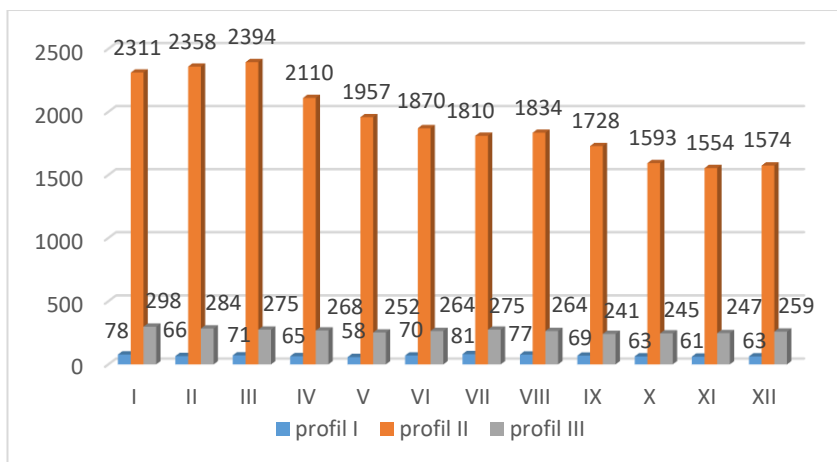
V. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Koncepcja profilowania opiera się na dwóch podstawowych zmiennych: oddalenie od rynku pracy, gotowość do powrotu na rynek pracy. Pierwsza zmienna pozwala określić dystans jaki dzieli osobę bezrobotną od rynku pracy. Druga zmienna określa stopień gotowości osoby bezrobotnej do powrotu na rynek pracy.

Ustalenie profilu ma na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększanie efektywności zatrudnieniowej.

Osoby bezrobotne według ustalonych profili pomocy w 2016 r.



W grudniu 2016 roku 1 574 osoby miały ustalony profil pomocy. Wśród profili pomocy zdecydowanie przeważał profil II, drugą co do wielkości grupą były osoby z III profilem pomocy, natomiast najmniej osób bezrobotnych posiadało profil I.

Najwyższy wskaźnik dla profilu II świadczy o aktywności zawodowej osób bezrobotnych i dążeniu do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy.

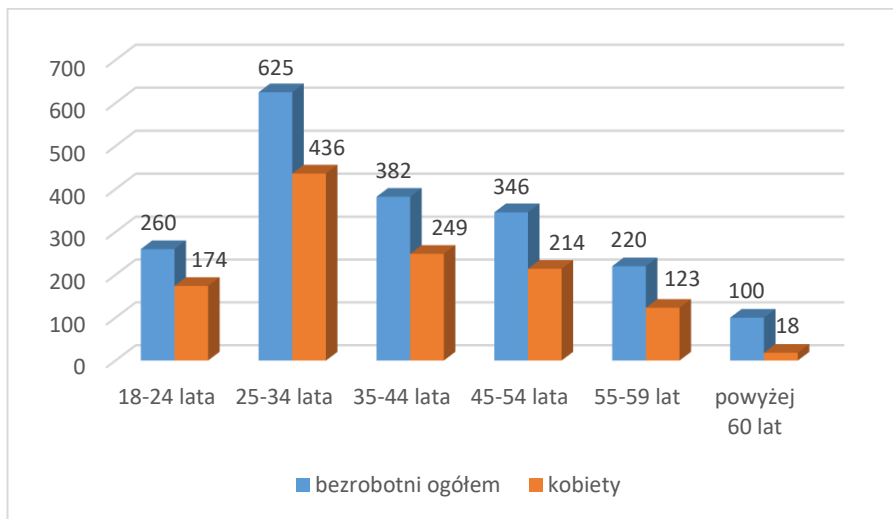
2. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2016r. stanowiły one 32,33% ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. 19,76%.

Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (5,17%).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Turek stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania szczególne poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do oczekiwań i możliwości poszczególnych grup klientów.

Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2016 roku)



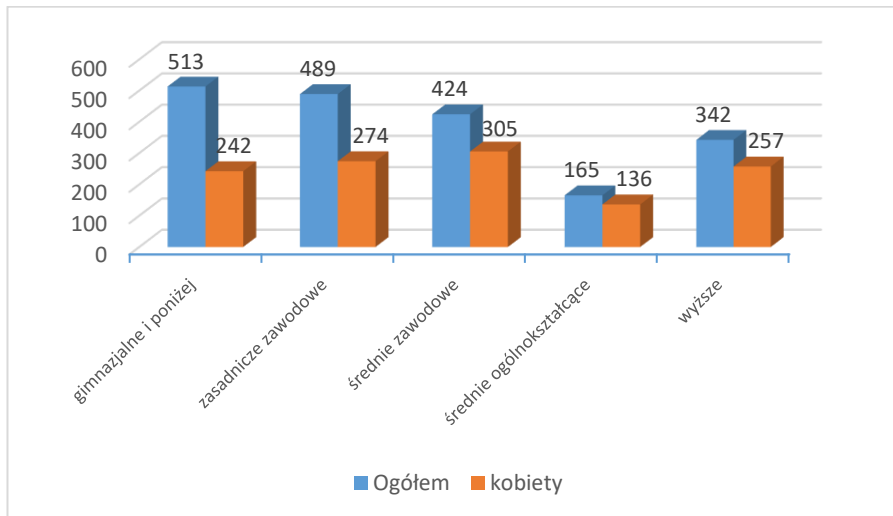
3. Bezrobotni według wykształcenia

W Powiecie Tureckim najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające gimnazjalne i poniżej - 26,53% oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe 25,29%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (łącznie 1 002 osoby) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ 82 % ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Mniej liczną grupą wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym. Stanowiły one 21,93% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa której udział w populacji bezrobotnych wynosił 17,69% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 8,53%.

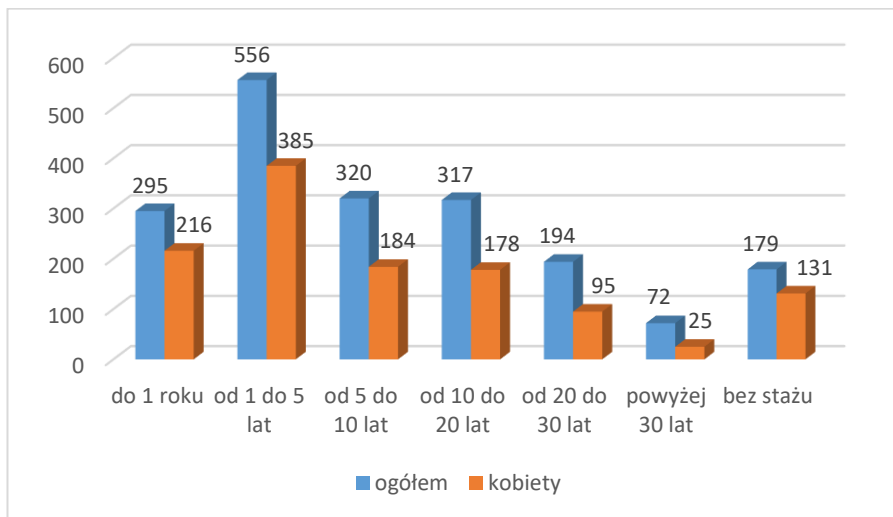
Bezrobotni w podziale na wykształcenie (stan na 31 grudnia 2016 roku)



4. Bezrobotni według stażu pracy

Największa liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2016r. legitymowała się stażem pracy od 1 do 5 lat, stanowiły one 28,76% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą pod względem liczby osób zarejestrowanych wg stażu pracy to osoby ze stażem od 5-10 lat pracy 16,55% ogółu zarejestrowanych, podobnie plasuje się grupa osób zarejestrowanych ze stażem 10-20 lat tj. 16,39%. Liczną grupą są również osoby zarejestrowane ze stażem pracy do 1 roku stanowią one 15,26%.

Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2016 roku)

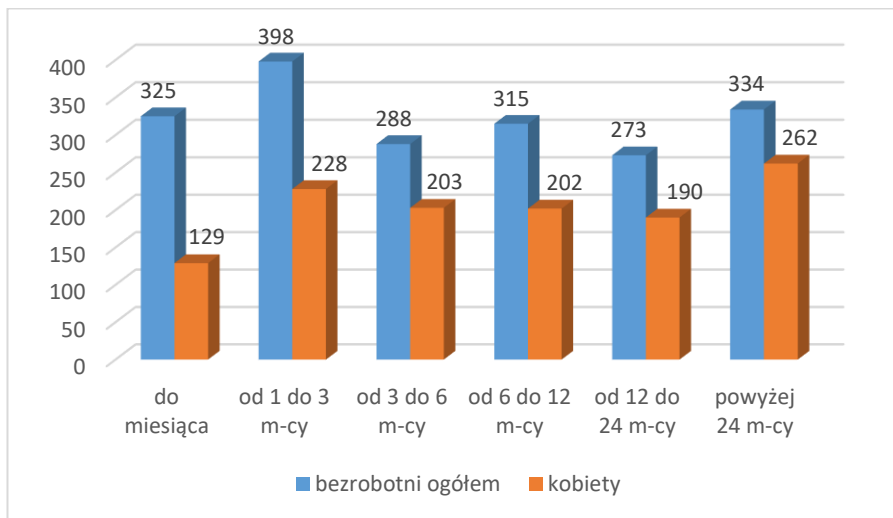


Grupa osób z przedziału 20-30 lat stażu pracy to 10,03% ogółu zarejestrowanych. Następną, pod względem liczebności grupą są osoby bez stażu pracy stanowią 9,26% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną grupą są osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat, wielkość tej grupy to 3,72 % ogółu zarejestrowanych w PUP Turek.

5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii od 1 do 3 miesięcy pozostawiania w rejestrze osób bezrobotnych to 20,58% ogółu zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (334osoby) tj. 17,27% zmagających się z trudnościami w pozyskaniu zatrudnienia są osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 m-cy.

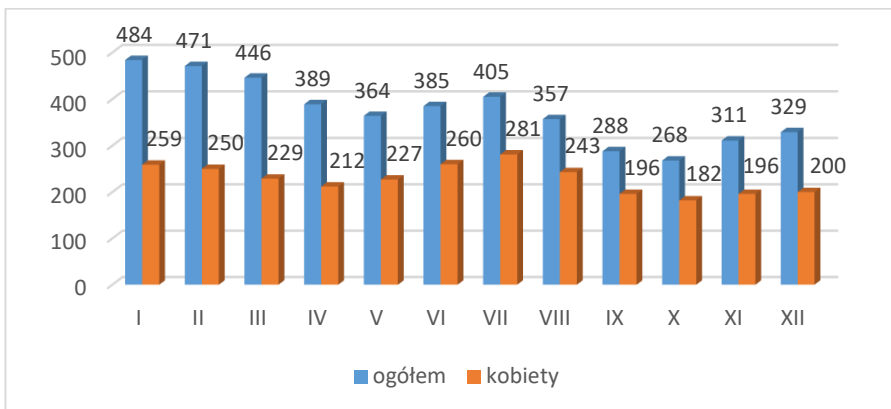
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2016 roku)



6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2016 roku 329 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,02% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Turek (według stanu na dzień 31.12.2016 r.). Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano na początku roku w styczniu i lutym. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby nowo rejestrowane w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2016 rok



VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku i innych finansowych z Funduszu Pracy świadczeń niewnikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub

kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2016 roku wydano łącznie 12 155 decyzji administracyjnych.

Poza decyzjami administracyjnymi, PUP w Turku wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 6234 zaświadczenia.

VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom

kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

a) Oferty pracy

W 2016r. urząd dysponował 2 707 ofertami pracy¹. Wśród nich oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 69,45% wszystkich ofert pracy, tj. 1 880 ofert. Napływ ofert pracy do PUP Turek jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2016 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	104	164	297	260	190	244	253	278	482	159	168	108	2707
W tym niesubsydiowane	86	78	122	137	105	164	205	237	413	114	129	90	1880

Oferty pracy w 2016 roku według zawodów¹

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Sprzedawca	236
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	172
Pozostali robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle	135
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	119
Kierowca samochodu ciężarowego	102
Szwaczka maszynowa	91
Stolarz	91
Pomocniczy robotnik budowlany	72

¹ Oferty pracy tj. oferty zatrudnienia, stażu, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych

Rozbieracz-wykrawacz	68
Ślusarz	67
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	59
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	48
Spedytor	46
Kierowca samochodu dostawczego	36
Pozostali magazynierzy i pokrewni	35
Przedstawiciel handlowy	35
Doradca klienta	33
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	32
Robotnik gospodarczy	31
Sprzątaczką biurowa	31

¹ W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 30.

b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2016 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.turek.praca.gov.pl, w siedzibach urzędów miast i gmin powiatu tureckiego, w centralnej bazie ofert pracy oraz w prasie lokalnej.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy. W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2016 roku 42 giełdy pracy, w których uczestniczyły 423 osoby bezrobotne.

c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw

oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.

EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do PUP Turek wpłynęły 1004 oferty pracy za granicą.

d) Zatrudnianie cudzoziemców

- **Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie uproszczonej procedury (bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca)**

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych krajów zobowiązany jest zarejestrować oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy.

W 2016 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku wyniosła 1401 i była większa od 2015 roku o 1011.

- **Informacje Starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Zatrudnianie cudzoziemców na okres przekraczający 6 miesięcy wymaga uzyskania zezwolenia na pracę w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać informację starosty (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2016 roku PUP Turek wydał 83 informacje Starosty na 394 stanowiska pracy. Dla porównania w 2015 r. wydano 51 informacji na 226 stanowisk pracy.

W powiecie tureckim, pracodawcy zatrudniają cudzoziemców przede wszystkim w transporcie drogowym (kierowca samochodu ciężarowego), w przemyśle, ogrodnictwie i rolnictwie, pracach budowlanych.

2. Poradnictwo zawodowe

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientem, tj. pomocy indywidualnej oraz poradach grupowych.

Podczas rozmów indywidualnych doradcy identyfikowali potrzeby, umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 36 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 297 osób bezrobotnych. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów Urzędu w zakresie wiedzy o rynku pracy, metodach efektywnego poszukiwania zatrudnienia oraz dostępnych formach aktywizacji.

Ponadto zorganizowano 10 informacji zawodowych, w których uczestniczyło 105 osób bezrobotnych.

3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na profilu pomocy, potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

- organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych),
- studia podyplomowe,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,

- bony szkoleniowe.

4. Wsparcie dla młodzieży

Formy aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- bon zatrudnieniowy,
- bon stażowy,
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy,
- Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Od stycznia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku rozpoczął realizację formy wsparcia określonej w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W 2016 roku PUP Turek w ramach limitu ustalonego dla samorządu powiatu na realizację przedmiotowej formy wsparcia otrzymał kwotę 1 670 800,00 zł. Z refundacji skorzystać może pracodawca lub przedsiębiorca, u którego w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wysokość refundacji wynika z zawartej umowy, nie może ona jednak przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w ramach ww. formy pracę podjęło 149 osób do 30 roku życia.

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy

na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 1 172 746,72 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W realizacji tej formy wsparcia uczestniczyło 51 pracodawców, a 818 osób podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe.

Liczba pracodawców, którzy otrzymali środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w odniesieniu do rodzaju działania w 2016 roku

Rodzaj działania	Liczba pracodawców
Kierowcy, operatorzy, elektrycy, spawacze, budowlane	23
Szkolenia językowe	14
Księgowe, kadrowe, zamówienia publiczne	8
Program komputerowy, IT, ABI	11
Medyczne, farmaceutyczne, dentystyczne	4
Fizjoterapeutyczne, żywienie człowieka	8
Fryzjerskie, kosmetyczne, florystyczne, krawcowe	11

Transport, logistyka	3
gastronomiczne	3
Inne (m.in. kontrola zarządcza, dla brygadzystów, ISO, dla nauczycieli)	14
Studia podyplomowe	18

IX. GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2016 ROKU

1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2016 roku wyniosły 14 083,7 tys. zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, stanowiąc ponad połowę ogółu.

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2016 r. w tys. zł
Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2016		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	4 588,2
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	6 376,8
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	423,7
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 122,9
	Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia	1 572,1

	społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f)	
--	---	--

2. Wydatki z Funduszu Pracy

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Wydatki Funduszu Pracy oraz efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2016 rok

L.p.	Wyszczególnienie	Wykonanie na dzień 31.12.2016 r. w tys. zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa
1	2	3	4	5	6	7
1	Stáže (w tym bon stażowy)	2 808,0	537	420	377	89,76%

2	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	196,5	72	72	54	75,00%
3	Prace interwencyjne	258,9	88	84	78	92,85%
4	Roboty publiczne	326,6	39	38	36	94,73%
5	Program Aktywizacja i Integracja	3,3	9	9	0	0%
6	Przygotowanie zawodowe dorosłych	44,6	3	2	2	100%
7	Studia podyplomowe	10,6	6	4	4	100%
8	Badania lekarskie ²	6,3	131	nie podlega analizie	nie podlega analizie	
9	Bon zatrudnieniowy	59,0	16	18	15	83,33%
10	Bon na zasiedlenie	284,0	48	40	40	100%
11	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	89,8	16	8	8	100%

² Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy nie podlega analizie

12	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 686,1	94	107	104	97,19%
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	538,8	30	75	68	90,66%
14	Program specjalny	64,3	9	5	5	100%
15	Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 572,1	148	11	11	100%
	RAZEM	7 948,9	1 115 (bez badań lekarskich)	893	802	89,81%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z FP należy rozumieć:

- Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia w 2016 roku efektywności zatrudnieniowej na poziomie 89,81%. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł w 2016 roku – 9 903,49zł.

X. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Formy aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatkowane środki w 2016 roku
1.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	01.02.2015r. - 30.04.2016r.	bon szkoleniowy, stypendium szkoleniowe, bon stażowy, staż, bon na zasiedlenie	39 osób	13 621,50 zł
2.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (III tura)	wrzesień 2015 r. - kwiecień 2016 r.	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne	32 osoby	228 329,98 zł
3.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	01.04.2016 r. -31.12.2016 r.	przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 osoby	36 000,00 zł
4.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	czerwiec 2016 r. – 31.12.2016 r.	Prace interwencyjne, refundacja	20 osób	231 711,39 zł

	łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49 pkt 2-6)		kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż		
5.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49 pkt 2 i 4-6)	wrzesień 2016 r.-31.05.2017 r.	Prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż	23 osoby	188 746,96 zł
6.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	listopad 2016 r. - 30.06.2017 r.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż	19 osób	263 745,22 zł
7.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	listopad 2016 r. – 31.07.2017 r.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż, bon na	34 osoby	206 398,95 zł

	osób bezrobotnych do 30 roku życia		zasiedlenie		
--	------------------------------------	--	-------------	--	--

➤ **Program Aktywizacja i Integracja (dla gminy miejskiej Turek)**

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w okresie od 09.05.2016 r. do 09.07.2016 r. został zrealizowany Program Aktywizacja i Integracja dla gminy miejskiej Turek.

Celem Programu Aktywizacja i Integracja było udzielenie kompleksowego wsparcia bezrobotnym oddalonym od rynku pracy, służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

Uczestnikami PAI było 9 osób wskazanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Turku, które spełniły łącznie poniższe kryteria dostępu:

1. bezrobotny bez prawa do zasiłku, dla którego ustalono III profil pomocy,
2. osoba korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej.

W ramach Programów Aktywizacja i Integracja zastosowano:

- działania z zakresu aktywizacji zawodowej,
- działania z zakresu integracji społecznej.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach prac społecznie użytecznych. Natomiast zadania w zakresie integracji społecznej PUP przeprowadził Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Turku. W wyniku realizacji Programu Aktywizacji i Integracji osiągnięto następujące efekty:

- 1) Program PAI ukończyło 9 osób,
- 2) Kontrakty socjalne zawarto z 9 osobami; 8 osób uzyskało pozytywną ocenę, 1 osobę oceniono negatywnie,

- 3) 9 osób uczestniczyło w szkoleniach w zakresie podniesienia swoich kompetencji zawodowych. 8 osób nabyło umiejętności poruszania się na obecnym rynku pracy, 1 osoba biernie uczestniczyła w zajęciach i nie była zainteresowana zmianą swojej sytuacji zawodowej,
- 4) U 89% uczestników programu nastąpiła zmiana profilu pomocy z III na II.

2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (II)" – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ**

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim

Działania:

- ✓ pośrednictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ szkolenia,
- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba osób objętych projektem: 113 osób

Czas trwania: 01.01.2016 – 30.06.2017

Wydatkowane środki w ramach projektu w 2016 r.:
2 067 743,12 zł

✓ **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (II)”**

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania:

- ✓ poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ bon na zasiedlenie,
- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba osób objętych projektem: 284 osoby

Czas trwania: 01.01.2016 – 31.03.2017

Wydatkowane środki w ramach projektu w 2016 r.:
837 228,18 zł

XI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU

Powiatowa Rada Rynku Pracy działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 poz. 630).

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno wyjazdowe. Na zaproszenie członka Rady Pana Witolda Jareckiego Dyrektora SUN GARDEN POLSKA Spółka z o.o. posiedzenie odbyło się w siedzibie Spółki w Malanowie. Podczas odbytych posiedzeń członkowie Rada podjęli 27 uchwał. Każde posiedzenie rady rynku pracy rozpoczynało się od przekazania informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz stanu i struktury bezrobocia. Dokładnej analizie poddawano dane statystyczne z powiatu, regionu oraz województwa. Omawiano najważniejsze zjawiska społeczno-gospodarcze mające wpływ na lokalny rynek oraz wskaźnik zatrudnienia w Powiecie Tureckim. Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy brali aktywny udział w opiniowaniu nowych kierunków kształcenia zawodowego oraz zasady gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na refundację lub pomoc finansowania w ramach form aktywizacji zawodowej oraz zwrotu kosztów przejazdu.

Wielokrotnie konsultowane były programy finansowane z Funduszu Pracy i projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Rada opiniowała również opracowane przez urząd pracy programy specjalne oraz zmiany w ich realizacji. Członkowie Rady brali aktywny udział w Panelu dyskusyjny na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim, realizowanym w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy” oraz Panelu na temat koncepcji rozwoju Powiatu Tureckiego z uwzględnieniem nauczania języków obcych – realizowanego w ramach obchodów „Europejskiego Dnia Języków Obcych 2016”.

Ważnym aspektem pracy przedstawicieli Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy. W 2016 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 33 posiedzeniach Komisji przy opiniowaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wniosków o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2016 r. członkowie Rady uczestniczyli w szkoleniu pn. „Zakres działania PRRP w świetle utraty przez powiat funkcji społeczno-gospodarczych” zorganizowanym przez DMS Polska w Lublinie na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

XII. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

➤ PUP Turek brał udział w:

- ✓ Europejskich Dniach Pracodawców – 04.04.2016 r. – 15.04.2016 r.
W ramach Europejskich Dni Pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował konferencję poświęconą omówieniu kierunkom rozwoju kształcenia ustawicznego w Powiecie Tureckim. Celem konferencji było wskazanie potrzeb i kierunków kształcenia ustawicznego w Powiecie Tureckim, a także zapoznanie się z szeroką paletą wsparcia mającą na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników oraz kandydatów do pracy.
- ✓ Ogólnopolskim Tygodniu Karier – zorganizowano cykl spotkań pod nazwą „Bądź autorem swojej kariery” 17 – 23.10.2016 r.

- ✓ Prezentacji „Przedsiębiorczość – mój pomysł na sukces” w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 16.11.2016 r.

➤ **Wprowadzenie systemu kolejkowego**

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klienta oraz usprawnieniu obsługi klientów zarówno indywidualnych jak i instytucjonalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku w listopadzie 2016 r. wprowadzono system wspomagający zarządzanie obsługą klienta tzw. system kolejkowy.

➤ **Wyróżnienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatowego Urzędu Pracy w Turku**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku znalazł się w gronie urzędów wyróżnionych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za uzyskanie w 2016 roku wysokiej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie wielkopolskim. Powiatowy Urząd Pracy w Turku wypracował wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej. Z opracowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej analiz wynika, iż PUP w Turku osiągnął trzeci wynik w województwie wielkopolskim oraz 20 miejsce w kraju.

XIII. WSPÓLPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Wykaz podmiotów, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku współpracował w 2016 roku

Lp.	Nazwa podmiotu współpracującego	Nazwa projektu
1.	ERMAC Maciej Raatz	„Kuznia k@dr – szkolenia dla osób niepełnosprawnych z subregionu konińskiego podnoszące kompetencje TIK i językowe” Okres realizacji: 05.05.2016 r.-30.06.2017 r.
2.	European Financial Stability Fund Sp. z o.o.	Kompetencje cyfrowe furką do globalnego rynku – podnoszenie kompetencji mieszkańców woj. wielkopolskiego w wieku aktywności zawodowej” Okres realizacji: 16.08.2016 r.-31.10.2017 r.
3.	Wielkopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich	„Sieć Dobrego Wsparcia” Okres realizacji: 16.08.2016 r.-30.09.2018 r.
4.	BT&A AUDYT I DO-RADZTWO SP. Z O.O.	„Bądź niezależna, załóż firmę” Okres realizacji: 22.09.2016 r. – 30.12.2016 r.

5.	Anna Drejza AD CONSULTING BIURO RACHUNKOWE DORADZTWO GOSPODARCZE I FINANSOWE KURSY I SZKOLENIA	„Moja firma – mój sukces” Okres realizacji: 27.09.2016 r. – 31.03.2018 r.
6.	Wielkopolska Agencja Rozwoju Sp. z o.o.	„Własny biznes szansą dla kobiet” Okres realizacji: 03.10.2016 r.- 28.02.2018 r.
7.	Edukator L.B Centrum Kształcenia Niepubliczna Placówka Oświatowa	„Własna firma kluczem do sukcesu” Okres realizacji: 04.10.2016 r.- 31.03.2017 r.
8.	Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT Sp. z o.o.	„Bądź aktywny” Okres realizacji: 24.10.2016 r.- 30.04.2018 r.
9.	Stowarzyszenie Nasza Wielkopolska	„Jestem Europejczykiem – znam ję- zyki obce” Okres realizacji: 23.11.2016 r.- 31.01.2018 r.
10.	MM Consulting Mariusz Marciniak	„Czas na własną firmę” Okres realizacji: 23.11.2016 r.- 31.03.2017 r.

XIV. ANALIZY I OPRACOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2016 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim w 2016 roku,
2. Barometr zawodów 2017 (opracowany w 2016 roku),
3. Diagnoza osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy w zakresie ich sytuacji zawodowej oraz barier utrudniających podjęcie zatrudnienia lub utrzymania miejsc pracy, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy,
4. Analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w powiecie tureckim,
5. Analiza sytuacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 pkt 2-6),
6. Analiza sytuacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 pkt 2i 4-6),
7. Analiza sytuacji osób bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie tureckim,
8. Analiza sytuacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w powiecie tureckim.

XV PODSUMOWANIE I WNIOSKI

1. Stopa bezrobocia w powiecie na koniec 2016 roku osiągnęła poziom 5,3% (o 1,8% niższa niż w roku poprzednim). Ponadto przez cały 2016 rok powiat turecki pozostawał na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w subregionie konińskim.

2. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w 2016 roku trafiły 342 oferty pracy więcej niż w 2015 roku. Korzystna zmiana

koniunktury gospodarczej, a w następstwie polepszenie sytuacji lokalnych przedsiębiorstw przełożyły się na zwiększenie popytu na pracę. W analizowanym roku 2 978 osób bezrobotnych z powiatu tureckiego podjęło pracę (52% ogółu osób wyrejestrowanych).

3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia. Na przestrzeni ostatnich 5 lat niezmiennie pozostaje ich udział na wysokim poziomie, gdyż oscyluje w granicy 33 % i stanowi najwyższy wskaźnik w odniesieniu do ogółu osób bezrobotnych.

4. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2016 roku 850 osób zakończyło udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najczęściej bezrobotnych skorzystało ze staży, a także z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

5. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wprowadził do realizacji nowy instrument rynku pracy skierowany do osób do 30 roku życia. W ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia prace podjęło 149 osób.

6. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2016 roku realizował działania nakierowane na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w ramach dwóch programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

8. W 2016 roku możemy mówić o dobrej koniunkturze gospodarczej, o czym świadczy większa liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl www.turek.praca.gov.pl