



# **Sprawozdanie**

## **Powiatowego Urzędu Pracy**

### **w Turku z realizacji zadań w 2020 r.**

---

kwiecień 2021 r

## SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU.....	3
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III. STOPA BEZROBOCIA .....	7
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.....	8
V. STRUKTURA BEZROBOCIA .....	11
1. Bezrobotni według wieku .....	11
2. Bezrobotni według wykształcenia .....	12
3. Bezrobotni według stażu pracy .....	13
4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy .....	14
5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych .....	15
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH .....	16
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	17
1. Pośrednictwo pracy .....	17
2. Poradnictwo zawodowe .....	19
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy .....	20
4. Wsparcie dla młodzieży .....	20
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....	21
IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	24
X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2020roku .....	25
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków .....	25
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. ....	26
XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY .....	28
1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy.....	28
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	29
XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU.....	30
XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	31
XIV. Wsparcie realizowane przez PUP w ramach tarczy antykryzysowej...	33
XV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU .....	36
XVI. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI .....	41
XVII. ANALIZY I OPRACOWANIA.....	42
XVIII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI .....	42

## I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz

dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
  1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających

z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

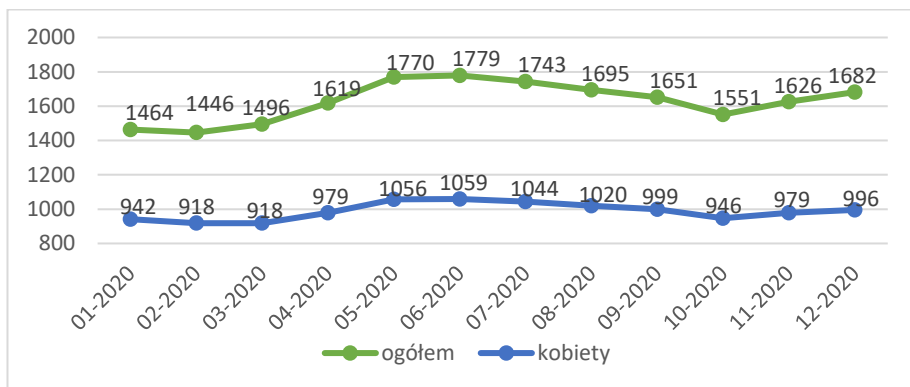
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2020 roku.

## II. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie rejestrowane w powiecie tureckim według stanu na koniec 2020 roku kształtowało się na poziomie 1 682 osób i było o 17,89 % (301 osób) wyższe niż w grudniu ubiegłego roku. Należy nadmienić, iż najniższy poziom bezrobocia w 2020 r. odnotowano w miesiącu lutym (1 446 osób).

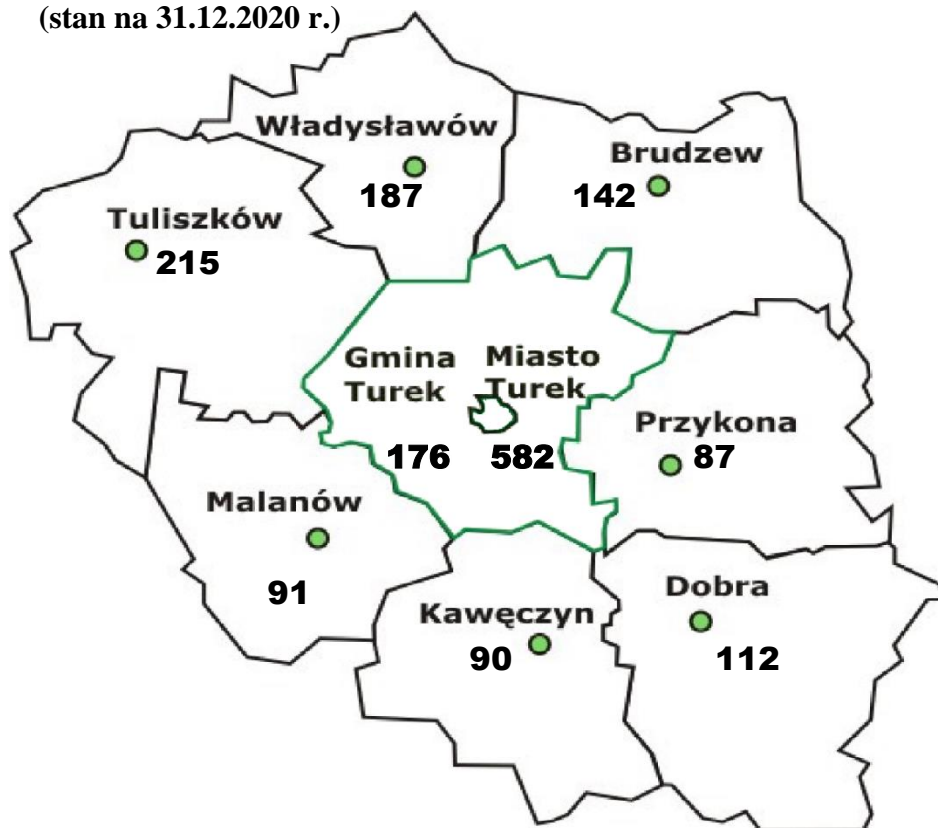
### POZIOM BEZROBOCIA W 2020 ROKU



Wyższy poziom bezrobocia w roku 2020 spowodowany był sytuacją pandemiczną panującą w całej Polsce wywołaną przez wirus SARS-CoV-2. Gwałtowny wzrost osób bezrobotnych możemy zaobserwować w miesiącu kwietniu, kiedy to liczba osób bezrobotnych wzrosła o 123 osoby i wynosiła 1619 osób. Przyrost tak dużej liczby osób bezrobotnych spowodowany był:

- spadkiem zapotrzebowania na pracowników;
- rejestracją w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego;
- brakiem możliwości wyjazdu do pracy za granicę;
- zahamowaniem realizacji programów rynku pracy,

### Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2020 r.)

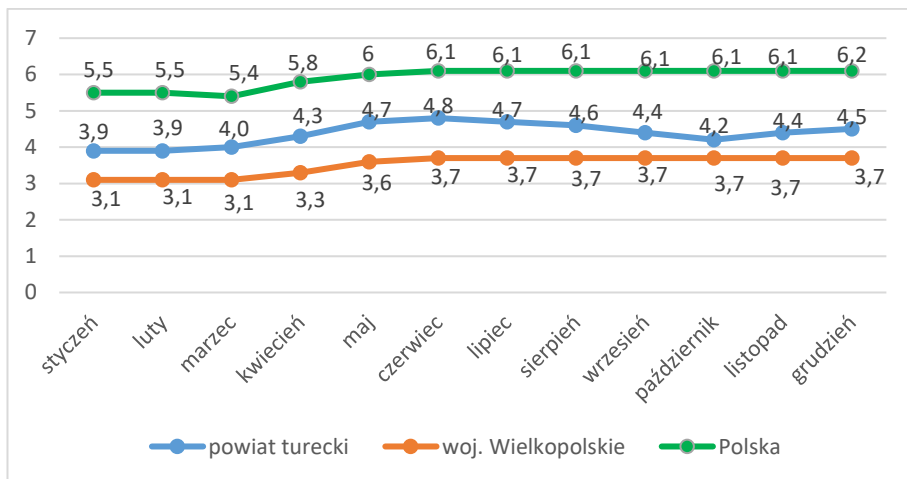


Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany i uzależniony od liczby mieszkańców na danym terenie. Czynnikiem wpływającym na poziom bezrobocia w poszczególnych gminach jest również położenie geograficznego oraz liczba podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy, które generują miejsca pracy.

### III. STOPA BEZROBOCIA

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W 2020 roku obserwowane są wahania stopy bezrobocia w powiecie tureckim jak również stabilizacje stopy w drugiej połowie roku w województwie wielkopolskim i kraju. Najniższy wskaźnik bezrobocia w powiecie tureckim odnotowano w miesiącu styczniu i lutym, osiągnął on wówczas poziom 3,9 %, najwyższy natomiast wskaźnik odnotowano w czerwcu i wynosił 4,8% . Na koniec 2020 r. dla powiatu tureckiego stopa bezrobocia wyniosła – 4,5 %, dla województwa wielkopolskiego – 3,7 % a dla kraju – 6,2%.

#### Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Analizując stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego należy zauważyć, że kształtowała się ona na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając wskaźnik od 2,0 % do 8,6 %.

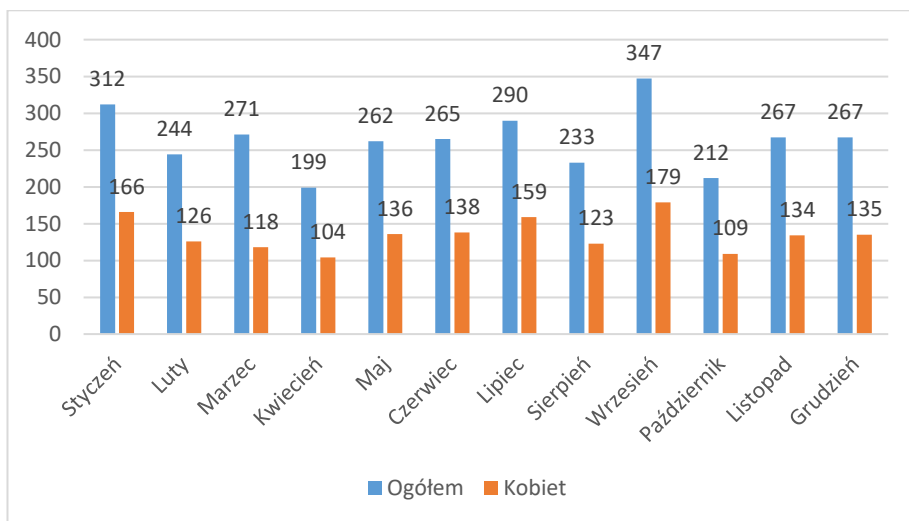
W końcu 2020 r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim – 2,0 %, natomiast najwyższą w powiecie konińskim – 8,6 %.

Powiat turecki – 4,5 % na tle 31 powiatów województwa wielkopolskiego znajduje się na 22 miejscu.

#### IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

##### Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2020r.



Najwyższy napływ osób bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku nastąpił w miesiącu styczniu (312 osób) i wrześniu (347

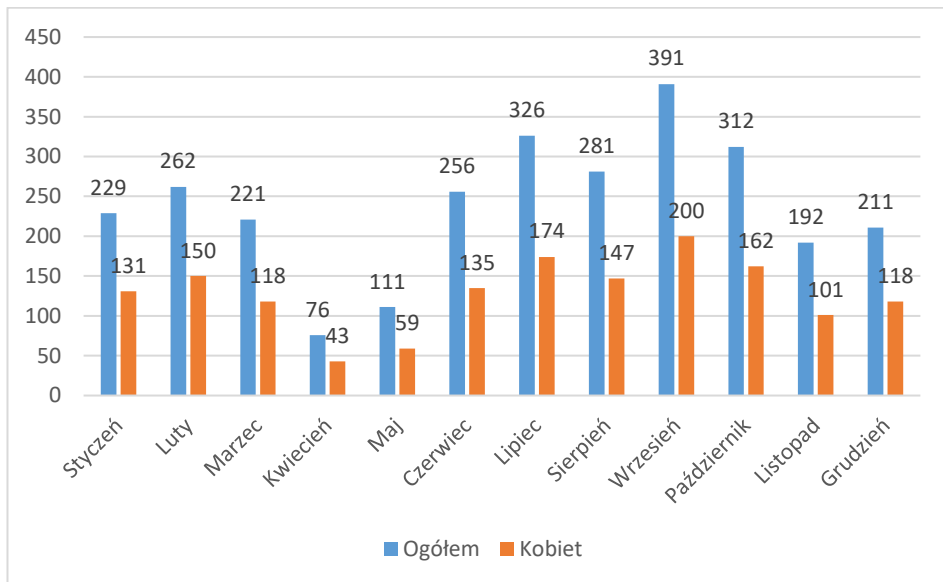


osób), spowodowane to może być faktem zwolnień grupowych dokonywanych na lokalnym rynku pracy lub zjawiskiem pandemicznym panującym na świecie i zaprzestaniem wyjazdów do pracy za granicę. Zmiany zachodzące w wielkości rejestracji i wyrejestracji w ubiegłych latach wskazywały na sezonowość zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, jednak w 2020 roku w dużej mierze na wielkość napływu jak i odpływu oddziaływała sytuacja w epidemiczna w powiecie, województwie a nawet w kraju . Ogółem w 2020 r. zarejestrowało się 3 169 osób w tym 1 627 kobiet tj. o 130 osoby mniej niż w roku 2019. W grupie osób, które zarejestrowały się w 2019r., 18,11% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 81,89% to osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny.

### **Główne przyczyny napływu:**

- po utracie zatrudnienia – 639 osób,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS – 287 osób,
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP – 282 osoby,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa) – 274 osoby,
- po pracy za granicą – 211 osób,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną – 158 osób,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej – 65 osób

## Odplyw osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2020r.



W 2020 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 2868 osób w tym 1 538 kobiet.

### Główne przyczyny odpływu:

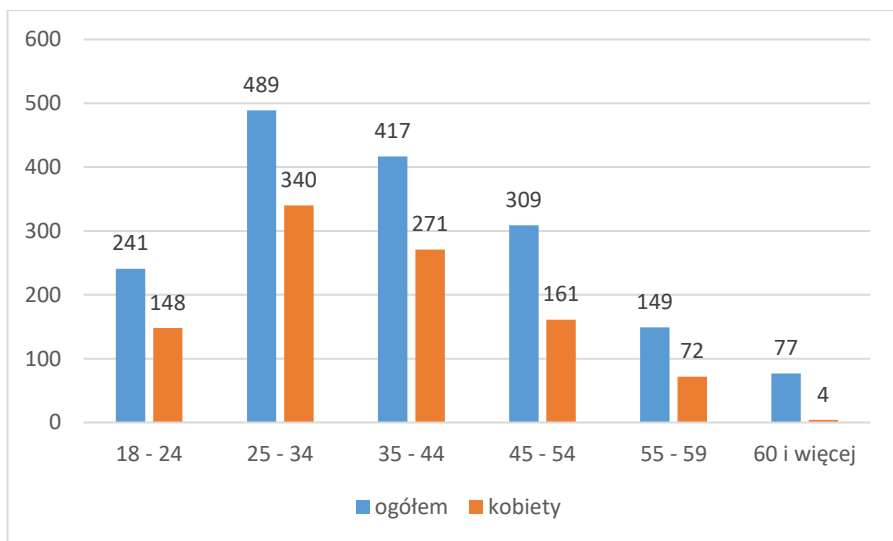
- podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1484 osób,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP – 413 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 54 osoby,
- podjęcie działalności gospodarczej – 74 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 200 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 77 osób,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego – 17 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 35 osób,
- nabycie praw emerytalnych i rentowych – 6 osób,

## V. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2020 r. stanowiły one 29,07 % ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. 24,79 %. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (4,58 %).

#### Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2020 roku)



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania skierowane do poszczególnych grup klientów poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do ich oczekiwań i możliwości.

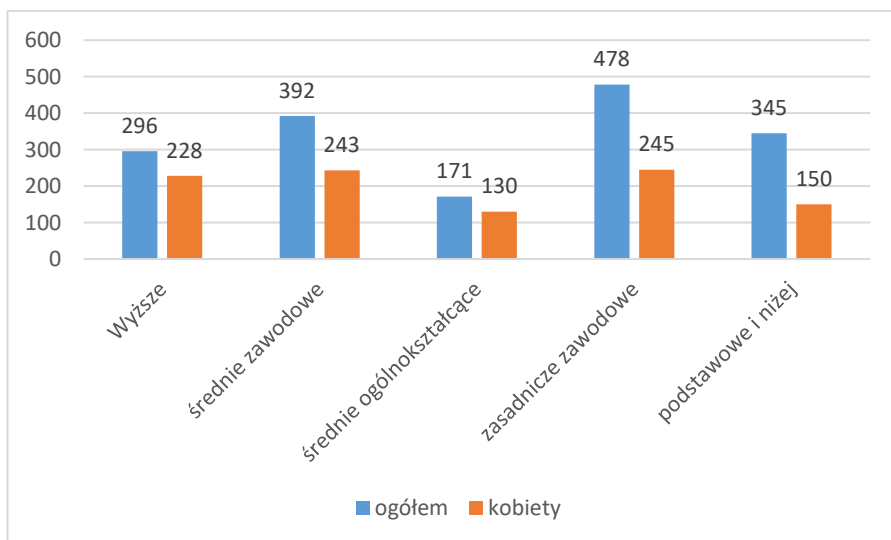
## 2. Bezrobotni według wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2020 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28,41% oraz wykształcenie średnie zawodowe – 23,30%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym (łącznie 870 osób) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ 88,1% zgłaszanych do urzędu ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Osoby bezrobotne legitymujące się wykształceniem podstawowym i poniżej stanowiły 20,51% ogółu bezrobotnych, natomiast osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosiła 17,60% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,17%.

### Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2020 roku)

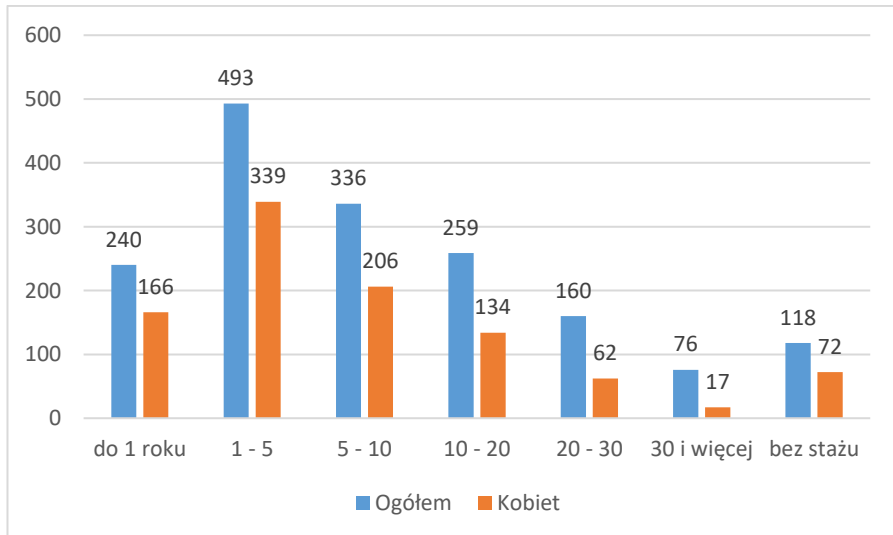


Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia wskazuje, iż grupa kobiet charakteryzowała się wyższym poziomem wykształcenia niż grupa mężczyzn. Wśród osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym przeważały kobiety, które stanowiły 69,96 % tej populacji. W grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym i niżej kobiety stanowiły 47,99 %.

### 3. Bezrobotni według stażu pracy

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1-5 lat, ich odsetek wyniósł 29,31 %. Kolejną co do wielkości grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem od 5-10 lat pracy tj. 19,98 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat tj. 4,52%. Należy nadmienić, iż 118 osób zarejestrowanych na koniec 2020 r. tj. 7,02 % ogółu nie pracowało zawodowo.

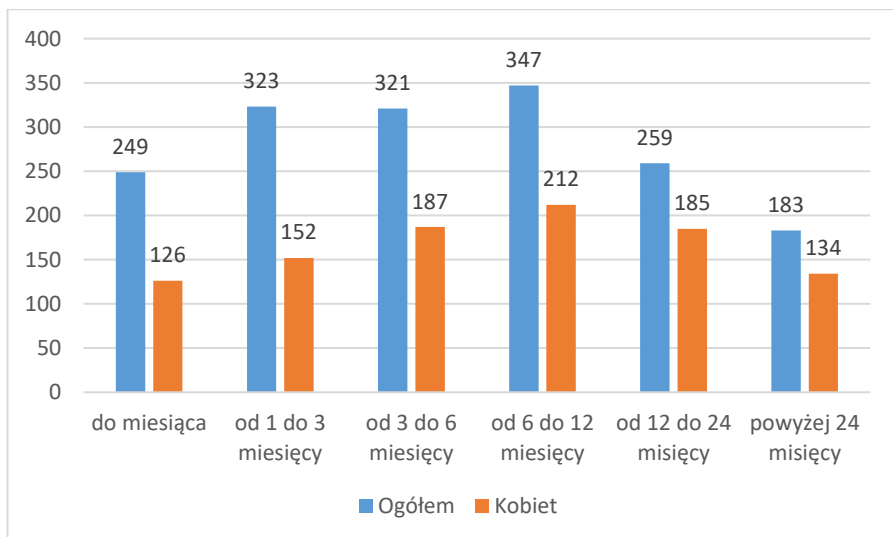
#### Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2020 roku)



#### 4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne w kategorii od 6 do 12 miesięcy pozostawiania bez zatrudnienia tj. 20,63% ogółu zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (323 osób) tj. 19,20% zmagających się z trudnościami w pozyskaniu zatrudnienia są osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy. Natomiast 10,88 % to udział w bezrobociu ogółem osób pozostających bez pracy najdłużej, czyli powyżej 24 miesięcy.

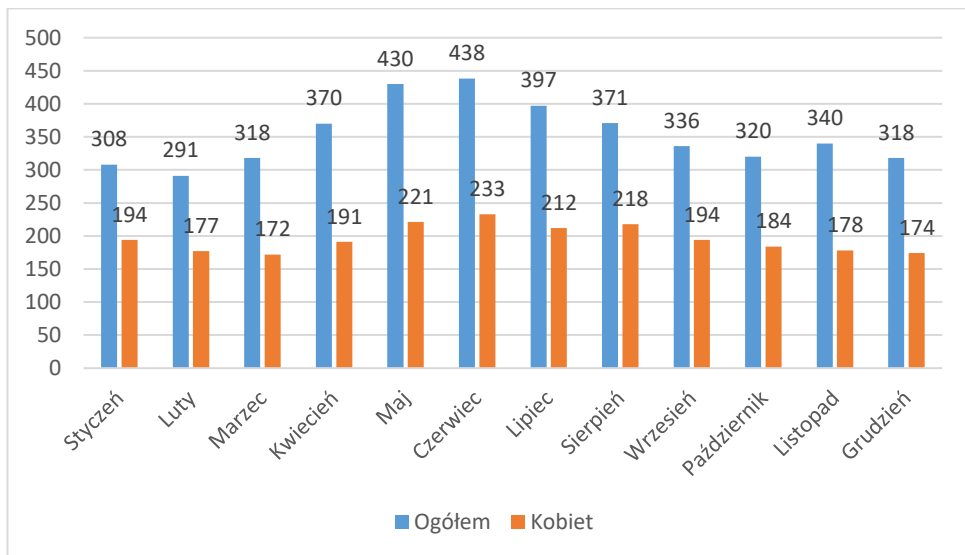
#### Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31 grudnia 2020 roku)



## 5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2020 r. 318 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Turek. Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano w miesiącu czerwcu tj. 24,6 %. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby nowo rejestrujące się w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

### Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2020 rok



## **VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH**

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowych z Funduszu Pracy świadczeń niewnikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2020 roku wydano łącznie 8 790 decyzji administracyjnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Turku poza decyzjami administracyjnymi, na prośbę osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:



- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 958 zaświadczeń.

Należy zwrócić uwagę na działanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu informatycznego SEPI korzystają w chwili obecnej ośrodki pomocy społecznej. Działanie powyższego oprogramowania znacznie usprawnia oraz upraszcza klientom proces uzyskania zaświadczenia. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2020 r. w ramach powyższego systemu informatycznego udostępnił 2 385 informacji.

## **VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **1. Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

## a) Oferty pracy

W 2020 r. urząd dysponował 1 306 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy subsydiowanej stanowiły 34,76 % wszystkich zgłoszonych ofert pracy, tj. 454 ofert. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

### Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2020 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	113	135	70	61	69	67	195	157	163	39	125	112	1 306
W tym niesubsydiowane	73	72	42	49	67	51	64	64	120	27	115	108	852

### Zawody<sup>1</sup> najczęściej pojawiające się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP Turek w 2020 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Kierowca samochodu dostawczego	150
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	91
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	69
Sprzedawca	63
Robotnik magazynowy	60
Szwaczka maszynowa	53
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	47
Monter konstrukcji stalowych	44
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	40
Pomocniczy robotnik budowlany	39
Stolarz	33

<sup>1</sup> W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 30.

## **b) Realizacja ofert pracy**

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2020 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl), w siedzibach urzędów miast i gmin powiatu tureckiego oraz w centralnej bazie ofert pracy. Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy.

W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2020 roku 1 giełdę pracy, w której uczestniczyło 11 osób bezrobotnych.

## **c) Usługi EURES**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES. EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 70 ofert pracy za granicą.

## **2. Poradnictwo zawodowe**

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientami, tj. porady indywidualne oraz porady grupowe.

W 2020 roku doradcy klienta przeprowadzili 433 porady indywidualne, w trakcie których identyfikowali problemy zawodowe, potrzeby doskonalenia zawodowego oraz umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 5 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 59 osób bezrobotnych. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów urzędu pracy oraz zmian zachodzących na rynku pracy. Ponadto zorganizowano 3 informacje zawodowe, w których uczestniczyło 31 osób bezrobotnych.

### **3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

- organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych),
- studia podyplomowe,

### **4. Wsparcie dla młodzieży**

#### **1. Formy aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia:**

- bon na zasiedlenie,

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku podpisał 24 umowy w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie (w tym 14 dla kobiet).

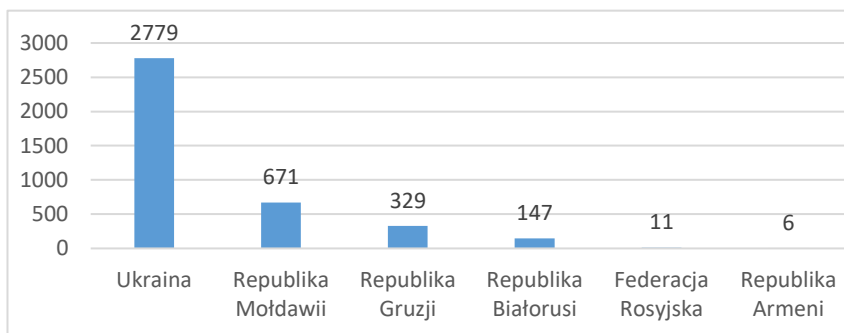
## VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Z dniem 1 stycznia 2018 r weszły w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy.

### 1. Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych krajów zobowiązany był zarejestrować „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęły 3 943 oświadczenia, z tego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych 3 721 oświadczeń.

Liczbę oświadczeń, które wpłynęły do PUP Turek z poszczególnych krajów przedstawiono na poniższym wykresie:



## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom poszczególnych krajów według sekcji PKD.

	Republika Białorusi	Republika Gruzji	Republika Mołdawii	Federacja Rosyjska	Ukraina	Republika Armenii
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	-	-	5	-
Przetwórstwo przemysłowe	3	7	181	-	182	-
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	-	-	2	-
Budownictwo	64	-	14	2	235	1
Handel hurtowy i detaliczny	-	1	-	-	77	-
Transport i gospodarka magazynowa	37	-	-	-	346	-
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	1	-	2	-
Informacja i komunikacja	-	-	-	-	-	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	-	-	1	-
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	42	321	474	9	1 917	5
Edukacja	-	-	-	-	-	-
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	-	-	4	-
Działalność związana z kulturą i rekreacją	-	-	1	-	3	-
Pozostała działalność usługowa	1	-	-	-	3	-
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	2	-

## **2. Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy**

Zatrudnianie cudzoziemców na okres przekraczający 6 miesięcy wymaga uzyskania zezwolenia na pracę. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim właściwym ze względu na siedzibę podmiotu składającego wniosek. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać informację starosty (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydał 112 informacji Starosty na 412 stanowisk pracy.

## **3. Zezwolenie na pracę sezonową.**

Od stycznia 2018 r. zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców w ramach zezwolenia na pracę sezonową. Na podstawie tej zmiany – art. 88 g ustawy, Starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadającego odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. Możliwość zatrudnienia cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową jest ściśle związana z rodzajem działalności gospodarczej jaką prowadzi podmiot. Dotyczą one głównie

działalności w sektorze rolnictwa oraz gastronomi i zakwaterowania. Szczegółowo są określone w rozporządzeniu MRPiPS w sprawie podklas działalności według PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 76 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, w tym wydano 23 zezwoleń na pracę sezonową, 26 postępowań zostało umorzonych.

## **IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 722 377,49 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z realizacji tej formy wsparcia skorzystało 25 pracodawców, a 455 osób podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe.

**Liczba uczestników, którzy otrzymali w 2020 roku środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze względu na branżę wg sekcji PKD**

<b>Rodzaj działania</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Transport i gospodarka magazynowa	<b>115</b>
Pozostała działalność usługowa	<b>163</b>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	<b>47</b>



Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<b>15</b>
Edukacja	<b>53</b>
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	<b>87</b>

## **X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2020 roku**

### **1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków**

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2020 roku wyniosły **47 318 706,16 zł**.

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2020 r. w zł.
<b>Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2020</b>		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	4 498 555,38
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	4 190 136,28
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	359 711,41
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>		722 377,49
<b>Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19</b>		37 547 925,60

## 2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

### Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2020 rok w zł.	Wykonanie na dzień 31.12.2020 r. w zł.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnienia
1.	Staże	1 486 569,48 zł	1 486 569,48 zł	223	196	87,89%
2.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	224 971,26 zł	210 345,54 zł	64	38	59,38%
3.	Prace interwencyjne	229 421,86 zł	229 421,86 zł	37	37	100,00%
4.	Roboty publiczne	8 722,86 zł	8 722,86 zł	0	0	0,00%
5.	Studia podyplomowe	10 637,86 zł	10 637,86 zł	2	2	100,00%
6.	Badania lekarskie <sup>1</sup>	280,00 zł	280,00 zł	-	-	-
7.	Bon na zasiedlenie	119 909,44 zł	119 909,44 zł	36	36	100,00%

<sup>1</sup> Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy

8.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	13 000,00 zł	13 000,00 zł	1	1	100,00%
9.	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 509 430,58 zł	1 450 865,11 zł	67	67	100,00%
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	659 999,82 zł	659 999,82 zł	25	25	100,00%
11.	Opieka nad dzieckiem	370,73 zł	370,73 zł	-	-	-
12.	Koszty dojazdu do pracy	13,58 zł	13,58 zł	-	-	-
	<b>RAZEM</b>	4 263 327,47 zł	4 190 136,28 zł	455	402	88,35%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z Funduszu Pracy należy rozumieć:

- ✓ Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2

ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

- ✓ Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- ✓ Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia w 2020 roku efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji na poziomie 88,27%. Natomiast koszt ponownego zatrudnienia podstawowych form aktywizacji w 2020 roku wyniósł 10 440,69 zł.

## **XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY**

### **1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy**

<b>L p.</b>	<b>Nazwa programu</b>	<b>Okres realizacji</b>	<b>Formy aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników programu</b>	<b>Wydatkowane środki w zł w 2020 r.</b>
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników	Marzec 2020r.– 31.12.2020r.	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, bon na zasiedlenie, szkolenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub	20	308 108,82

	objętych zwolnieniami monitorowanymi		doposażenia stanowiska pracy		
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Czerwiec 2020r.– 31.01.2021r.	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, szkolenia, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	150	800 000,00
3.	Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19	Czerwiec 2020r.– 31.12.2020r.	Bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	198 000,00

## 2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

### ➤ **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (V)"**

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

- w 2020 roku: 2 261 552,80 zł

➤ **"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (V)"**

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, bony na zasiedlenie, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

- w 2020 roku: 2 841 726,56 zł

## **XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU**

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W analizowanym okresie Powiatowa Rada Rynku Pracy podjęła 10 uchwał. Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju Powiatowa Rada Rynku Pracy w Turku wydała 6 opinii w trybie obiegowym. Na posiedzeniach członkowie Rady informowani byli o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dokładnej analizie poddawano dane statystyczne z powiatu, regionu oraz województwa. Opiniowane na posiedzeniach uchwały dotyczyły wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu. Rada oceniła również racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego

Urzędu Pracy w Turku za 2019 r. W 2020 r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy opiniowali zasadność wprowadzenia nowego kierunku kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Technicznych im. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku. Opiniowali również zasady gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na finansowanie działań aktywizacyjnych. W roku 2020 Powiatowa Rada Rynku Pracy szczegółowo analizowała kwestie zwolnień grupowych mających miejsce na terenie powiatu tureckiego, opiniując podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku konkretne działania, mające na celu zminimalizowanie negatywnych skutków przedmiotowych zwolnień grupowych. Jednym z aspektów pracy przedstawicieli Powiatowej Rady Rynku Pracy był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. W 2020 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 3 spotkaniach Komisji przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wniosków o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

### **XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE**

W 2020 roku do PUP w Turku wpłynęło siedem informacji na temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego.

<b>L.p.</b>	<b>Nazwa pracodawcy</b>	<b>Data zawiadomienia</b>	<b>Liczba przewidzianych do zwolnienia pracowników</b>
<b>1</b>	Profim Sp. z o.o.	15.01.2020	<b>340</b>

<b>2</b>	„PAK Górnictwo” Sp. z o.o.	20.05.2020	<b>129</b>
		21.08.2020	<b>129</b>
<b>3</b>	PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A.	20.05.2020	<b>97</b>
		19.06.2020	<b>100</b>
<b>4</b>	PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A. w likwidacji	29.09.2020	<b>100</b>
		26.10.2020	<b>97</b>

Pierwsza informacja wpłynęła z zakładu ProfiM Sp. z o.o. , w którym dokonano 340 zwolnień. Zwolnienia w zakładzie ProfiM są skutkiem pożaru jednej z hal produkcyjnych. Kolejne zgłoszenia zwolnień grupowych spowodowane były zmniejszeniem wydobycia węgla brunatnego na terenie powiatu, wpłynęły z „PAK Górnictwo” Sp. z o.o., oraz PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A.

W związku ze zwolnieniami grupowymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku podjął szereg działań mających na celu złagodzenie negatywnych skutków jakie niosą ze sobą zwolnienia grupowe.

We współpracy z pracodawcami realizowane były poniższe działania:

- analiza potrzeb osób przewidzianych do zwolnienia, poprzez konsultacje i spotkania z pracownikami lub badania ankietowe wśród pracowników,
- utworzenie punktu konsultacyjnego dla pracowników,
- realizacja pośrednictwa pracy,



- współpraca z pracodawcami z regionu w celu pozyskania ofert pracy,
- udostępnienie usługi poradnictwa zawodowego,
- pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na stworzenie nowych miejsc pracy, udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej, staże, szkolenia, bon na zasiedlenie,
- bieżący kontakt z partnerami rynku pracy.

#### **XIV. Wsparcie realizowane przez PUP w ramach tarczy antykryzysowej**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, jak i pozostałe powiatowe urzędy pracy oraz wojewódzkie urzędy pracy zostały włączone przez ustawodawcę w proces realizacji wsparcia finansowego dla przedsiębiorców wynikającego z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych i wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach tarczy antykryzysowej realizował i nadal realizuje następujące formy wsparcia:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże2),
- Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zże4)

Instrument wsparcia	Liczba wniosków złożonych	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy	Wydatkowana kwota
	Stan na 31.12.2020 r.			
<b>art. 15zżb</b> Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	661	570	570	13 522 813,92 zł
<b>art. 15zżc</b> Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	901	804	804	4 389 892,70 zł
<b>art. 15zżd</b> Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia	4 182	3 858	3 858	19 261 669,46 zł

działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy				
<b>art. 15zda</b> Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	104	96	96	232 533,33 zł
<b>art. 15zze</b> Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	1	1	6 112,66 zł
<b>art. 15zze2</b> Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	2	2	2	4 903,53 zł
<b>art. 15zze4</b> Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	83	26	26	130 000,00 zł

Łącznie	5 936	5357	5357	37 547 925,60 zł
---------	-------	------	------	------------------

## XV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

### ➤ Plan działań pomocowych dla pracowników PROFIM

W związku z zawiadomieniem o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w Profim spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Turku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował plan działań pomocowych wobec przewidzianych do zwolnienia pracowników. Przedmiotowy plan działań obejmował takie działania jak:

- Pośrednictwo pracy – bieżące informowanie o aktualnych wolnych miejscach pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku,
- Poradnictwo zawodowe – możliwość skorzystania przez pracownika z poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnego rozwoju zawodowego,
- Dyżury pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na terenie zakładu Profim sp. z o.o.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku pełnili dyżury w punkcie konsultacyjnym wyznaczonym przez zakład. Spotkania indywidualne polegały na dostarczaniu pracownikom informacji o aktualnej sytuacji i zmianach na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy, formach pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (np. szkolenia, dotacje na działalność gospodarczą, refundacje związane z utworzeniem nowego stanowiska pracy), zasadach rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, formach wsparcia w ramach programów realizowanych przez inne podmioty na terenie powiatu tureckiego, zasadach przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

### ➤ Warsztaty dotyczące aplikowania o środki KFS

W lutym 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował warsztaty dotyczące sposobu aplikowania o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach przeprowadzonych warsztatów pracodawcy uzyskali informacje dotyczące kształcenia ustawicznego.

- **Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku poświęcone w głównej mierze zamiarowi przeprowadzenia zwolnień grupowych w PAK KWB Adamów SA oraz PAK Górnictwo Sp. z o.o.**

W związku z zawiadomieniem o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w PAK KWB Adamów SA oraz PAK Górnictwo Sp. z o.o. na dzień 22 maja 2020 r. zwołano posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. W trakcie posiedzenia przeanalizowano wpływ zwolnień na przyszłość lokalnego rynku pracy. Obecni na posiedzeniu Starosta Turecki, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku wyrazili głębokie zaniepokojenie w kwestii dalszej działalności Kopalni Węgla Brunatnego Adamów. Na posiedzeniu postanowiono, iż należy podjąć wszelkie możliwe działania mające na celu złagodzenie skutków decyzji podjętych przez Zarządy Spółek. Powiatowa Rada Rynku Pracy, jako instytucja dialogu społecznego, postanowiła też wystąpić do Zarządów Spółek oraz organów państwowych z oficjalnym stanowiskiem, wyrażającym troskę o lokalny rynek pracy oraz konsekwencje związane ze zwolnieniami grupowymi na terenie Powiatu Tureckiego.

- **Plan działań pomocowych dla pracowników PAK Kopia Węgla Brunatnego Adamów S.A. oraz PAK Górnictwo Sp. z o.o.**

W związku z zawiadomieniem o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w PAK Kopia Węgla Brunatnego Adamów S.A. oraz PAK Górnictwo Sp. z o.o., Powiatowy Urząd Pracy w

Turku przygotował plan działań pomocowych wobec przewidzianych do zwolnienia pracowników. Przedmiotowy plan działań obejmował takie działania jak:

- 1) Pośrednictwo pracy – bieżące informowanie o aktualnych wolnych miejscach pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku,
- 2) Poradnictwo zawodowe – możliwość skorzystania przez pracownika z poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnego rozwoju zawodowego,
- 3) Informowanie o świadczeniach wypłacanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku,
- 4) Konsultacje z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w zakresie:
  - aktualnej sytuacji i zmianach na lokalnym rynku pracy,
  - form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (np. szkolenia, dotacje na działalność gospodarczą, refundacje związane z utworzeniem nowego stanowiska pracy, refundacje wynagrodzeń ),
  - praw i obowiązków osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
  - form wsparcia w ramach programów realizowanych przez inne podmioty na terenie powiatu tureckiego,
  - zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).
- 5) Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową osób zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych, po uzyskaniu informacji o potrzebach aktywizacji zawodowej osób przewidzianych do zwolnienia.

### ➤ **Ogólnopolski Tydzień Kariery 2020**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku po raz kolejny podjął działania wspierające planowanie i rozwijanie kariery zawodowej. W roku 2020 od 19 do 23 października pod ogólnopolskim hasłem „DoradzaMY – zawodowo, wybieramy – odlotowo” tutejszy urząd zachęcał wszystkich zainteresowanych rozwojem własnej ścieżki zawodowej

do skorzystania z profesjonalnych usług poradnictwa zawodowego. Wszystkie zainteresowane osoby miały możliwość umówienia się na teleporadę z doradcą zawodowym i uzyskać wsparcie w zakresie:

- odnalezienia się na rynku pracy,
- określenia swojego potencjału zawodowego, mocnych i słabych stron,
- przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- poznania aktywnych metod poszukiwania pracy.

### ➤ **Barometr zawodów 2021**

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zostało przeprowadzone badanie pn. „Barometr zawodów.” Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, która decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej została wdrożona i realizowana we wszystkich 16 województwach w Polsce. W badaniu wzięli udział przedstawiciele Starostwa Powiatowego w Turku, Cechu Rzemiosł Różnych, Środowiskowego Hufca Pracy, Młodzieżowego Centrum Kariery, Tureckiej Izby Gospodarczej, szkół średnich z powiatu tureckiego, instytucji szkoleniowych, pracodawców oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Turku. Moderatorem panelu byli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Efektem końcowym przedmiotowego badania jest lista zawodów podzielonych na trzy grupy – tych, w których wystąpił: niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga. „Barometr zawodów” stanowi istotne źródło informacji przy realizacji wsparcia dla pracodawców w ramach finansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego.

### ➤ **Europejskie Dni Pracodawców 2020**

W dniach 09 – 13 listopada 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizował przedsięwzięcia, które wpisują się w działania Europejskich Dni Pracodawców. Jest to inicjatywa sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej.

Mając na uwadze stan epidemii ogłoszony na terenie naszego kraju realizacja działań w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2020 przebiegała w innej formie niż w latach poprzednich. W ramach ubiegłorocznej, piątej już edycji Europejskich Dni Pracodawców realizowanych w ramach Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Turku zaprosił do współpracy lokalnych pracodawców oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz oferował kompleksowe wsparcie w obszarze wypełnienia luk kadrowych występujących w firmach, obejmujące działania związane z przygotowaniem oferty pracy, jej upowszechnieniem oraz doborem odpowiednich kandydatów do pracy.

### ➤ **Powiatowy Urząd Pracy wyróżniony w konkursie!**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku otrzymał nagrodę specjalną i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Do konkursu zostało zgłoszone przedsięwzięcie pod nazwą: **Dni Kariery – Konkurs dla młodzieży szkół ponadpodstawowych.** Od 2017 roku PUP w Turku organizuje konkurs dla młodzieży szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tureckiego, którego idea jest planowanie własnej ścieżki zawodowej, propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz rozwijanie zainteresowań i pasji młodych ludzi.

Zdobycie wyróżnienia w tym konkursie to ważne wydarzenie dla tutejszego urzędu, które pokazuje, że realizowane przez nas niestandardowe działania dla osób młodych zostały dostrzeżone. Wyróżnienie potwierdza trafność podejmowanych decyzji oraz dobrą



współpracę z lokalnymi pracodawcami i powiatowymi placówkami oświatowymi.

## **XVI. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2020 r. współpracował z wieloma instytucjami w celu skutecznej aktywizacji oraz profesjonalnego wsparcia doradczego w zakresie kreowania ścieżki zawodowej osób bezrobotnych, tj. m.in. z Turecką Izbą Gospodarczą, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Turku, Młodzieżowym Centrum Kariery w Turku, Cechem Rzemiosł Różnych w Turku, Hufcem Pracy 15-18 w Turku, Agencją Rozwoju Regionalnego S. A. w Koninie oraz gminami i pracodawcami powiatu tureckiego.

Ponadto tutejszy urząd współpracował z innymi podmiotami realizującymi projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w celu informowania osób bezrobotnych o dostępnych formach wsparcia oferowanych w ramach przedmiotowych projektów.

### **Wykaz podmiotów, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku współpracował w zakresie rekrutacji osób bezrobotnych na projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 roku.**

<b>Lp</b>	<b>Nazwa podmiotu współpracującego</b>	<b>Zakres współpracy</b>
1.	DGA S.A.	Porozumienie o współpracy do projektu pn. „Przygotuj swój plan – szkolenia z zakresu form opieki nad dziećmi w wieku lat 3” Okres realizacji: 01.09.2019-31.08.2021
2.	FORMATION Iwona Chmielewska	Porozumienie o współpracy do projektu pn. „Inkubator przedsiębiorczości i wysokich kwalifikacji mieszkańców województwa wielkopolskiego” Okres realizacji: 01.09.2019-31.07.2021

3.	ALTER EGO Doradztwo i Szkolenia Marta Woźniak	Porozumienie o współpracy do projektu pn. „Nowa droga zawodowa” Okres realizacji: 01.08.2019-31.08.2021
4.	MB Partner Sp. z o.o., sp. k.	Krok w przód – „AKTYWNOŚĆ” Okres realizacji: 01.06.2019-31.12.2020

## **XVII. ANALIZY I OPRACOWANIA**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2020 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim w 2020 roku;
2. Barometr zawodów 2021 (opracowany w 2020 roku);
3. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi w powiecie tureckim;
4. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi w powiecie tureckim;
5. Analiza i diagnoza potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19.

## **XVIII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI**

1. Stopa bezrobocia w powiecie tureckim na koniec 2020 roku osiągnęła poziom 4,5 % (tj. o 0,8 % wyższa w porównaniu do roku ubiegłego). Powiat turecki w 2020 roku pod względem stopy bezrobocia w subregionie konińskim pozostawał na pierwszym miejscu.
2. W 2020 roku mimo niekorzystnej sytuacji pandemicznej 1 484 osoby bezrobotne z powiatu tureckiego podjęły pracę (tj. 51,74 % ogółu osób wyrejestrowanych).

3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia. Na przestrzeni ostatnich 3 lat ich udział stanowi blisko 30 % w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych.
4. W ciągu ostatnich 3 lat udział osób bezrobotnych posiadających wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe pozostaje na tym samym poziomie i stanowi blisko 50 % ogółu zarejestrowanych.
5. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2020 roku 455 osoby zakończyły udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży, a także ze szkoleń i przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
6. Największymi barierami stanowiącymi blokadę w podejmowaniu aktywności zawodowej są: brak dojazdu do miejsca pracy, ograniczone możliwości kapitałowe pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, nieadekwatne lub brak kwalifikacji osób, które utraciły zatrudnienie w stosunku do potrzeb rynku pracy.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2020 roku realizował działania nakierowane na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w ramach dwóch programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. W bardzo trudnym czasie epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Turku sprawdził się, jako dobry partner na lokalnym rynku pracy, który obok dotychczasowych zadań, realizował i nadal realizuje wsparcie dla przedsiębiorców w ramach wprowadzanych Tarcz Antykryzysowych. W ramach przedmiotowego wsparcia w roku 2020 złożono 5 936 wniosków oraz udzielono pomocy 5 357 wnioskującym na kwotę 37 547 925,60 zł.

**Powiatowy Urząd Pracy w Turku**  
**62-700 Turek, ul. Komunalna 6**  
**Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70**  
**e-mail: [potu@praca.gov.pl](mailto:potu@praca.gov.pl) [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl)**