



# **Sprawozdanie**

## **Powiatowego Urzędu Pracy**

### **w Turku z realizacji zadań w 2021 r.**

---

Marzec 2022 r

## SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU.....	3
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III. STOPA BEZROBOCIA .....	7
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.....	9
V. STRUKTURA BEZROBOCIA .....	11
1. Bezrobotni według wieku .....	11
2. Bezrobotni według wykształcenia .....	12
3. Bezrobotni według stażu pracy .....	14
4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy .....	14
5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych .....	15
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH .....	16
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	18
1. Pośrednictwo pracy .....	18
2. Poradnictwo zawodowe .....	20
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy .....	20
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....	21
IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	25
X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2020roku .....	26
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków .....	26
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	27
XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY .....	30
1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy.....	30
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	31
XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU .....	32
XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	33
XIV. Wsparcie realizowane przez PUP w ramach tarczy antykryzysowej...34	
XV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU .....	34
XVI. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI .....	39
XVII. ANALIZY I OPRACOWANIA.....	40
XVIII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI .....	40

## I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz

dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
  1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających

z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

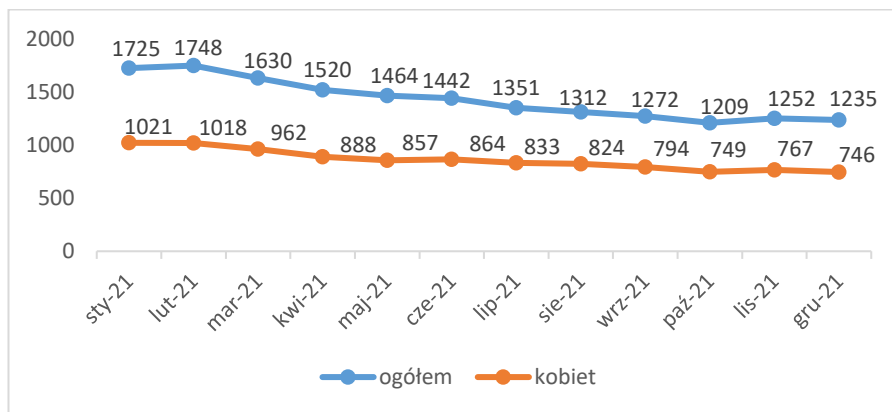
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2021 roku.

## II. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie rejestrowane w powiecie tureckim według stanu na koniec 2021 roku kształtowało się na poziomie 1 235 osób i było o 26,58 % (447 osób) niższe niż w grudniu ubiegłego roku. Należy nadmienić, iż najniższy poziom bezrobocia w 2021 r. odnotowano w miesiącu październiku (1 209 osób).

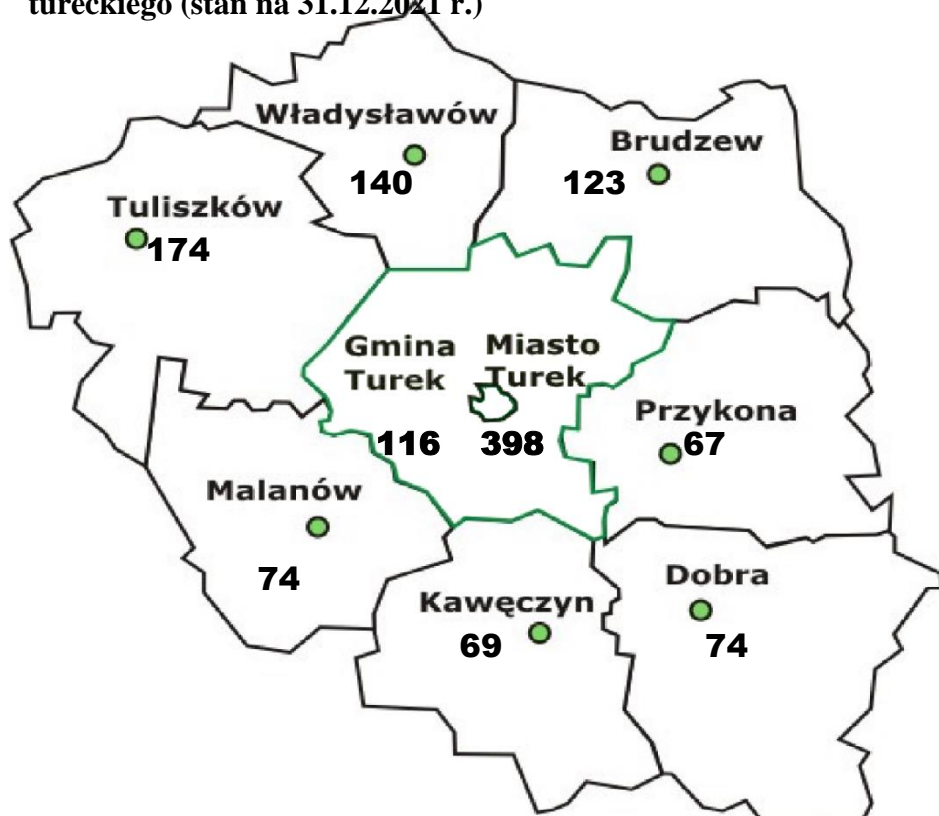
### POZIOM BEZROBOCIA W 2021 ROKU



Wyższy poziom bezrobocia na początku roku jest zjawiskiem powtarzającym się okresowo. Tendencja wzrostowa w tym czasie związana jest ściśle ze zmianami pór roku. Okres zimowy jest „martwym” sezonem dla wielu branż. Dlatego właśnie w tym okresie następuje zmniejszenie zatrudnienia, a co za tym idzie wzrost liczby bezrobotnych. Ograniczenie zatrudnienia w branży budowlanej, zakończenie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno w kraju jak i na terenie Unii Europejskiej, w mniejszym stopniu uruchamianie programów rynku pracy to czynniki wpływające na wzrost bezrobocia w tym okresie.

Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia w 2021 r., rozpoczął się od lutego i trwał do października. Zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy, uruchomienie przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowych z „rezerwy” Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w znacznym stopniu przyczyniły się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych co było efektem spadku bezrobocia w powiecie tureckim.

## Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2021 r.)



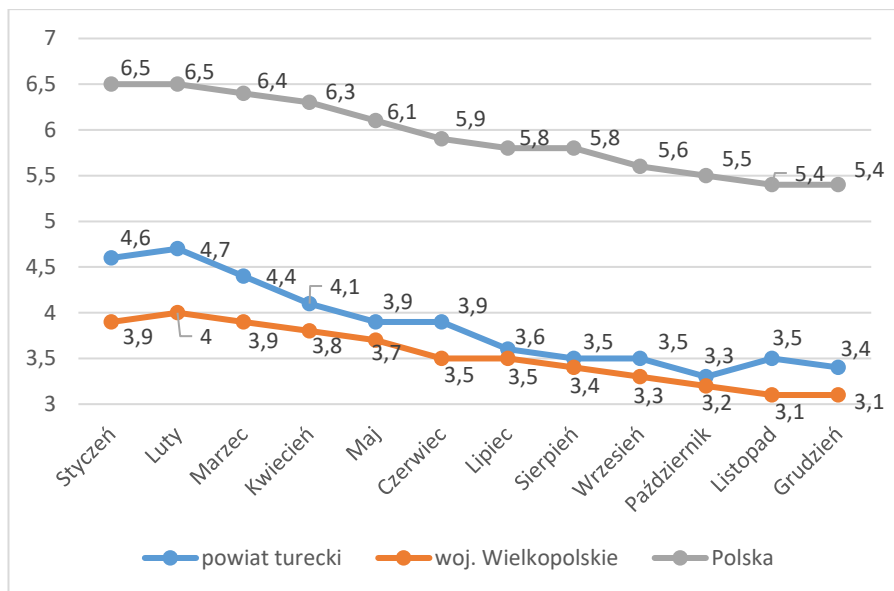
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany i uzależniony od liczby mieszkańców na danym terenie. Czynnikiem wpływającym na poziom bezrobocia w poszczególnych gminach jest również położenie geograficzne oraz liczba podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy, które generują miejsca pracy.

### III. STOPA BEZROBOCIA

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby zarejestrowanych

bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W pierwszej połowie 2021 roku obserwowany jest spadek stopy bezrobocia w powiecie tureckim jak również stabilizacja stopy w drugiej połowie roku w województwie wielkopolskim i kraju. Najniższy wskaźnik bezrobocia w powiecie tureckim odnotowano w miesiącu październiku, osiągnął on wówczas poziom 3,3 %, najwyższy natomiast wskaźnik odnotowano w lutym i wynosił 4,7% . Na koniec 2021 r. dla powiatu tureckiego stopa bezrobocia wyniosła – 3,4 %, dla województwa wielkopolskiego – 3,1 % a dla kraju – 5,4%.

### Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Analizując stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego należy zauważyć, że kształtowała się ona na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając wskaźnik od 1,6 % do 7,3 %.



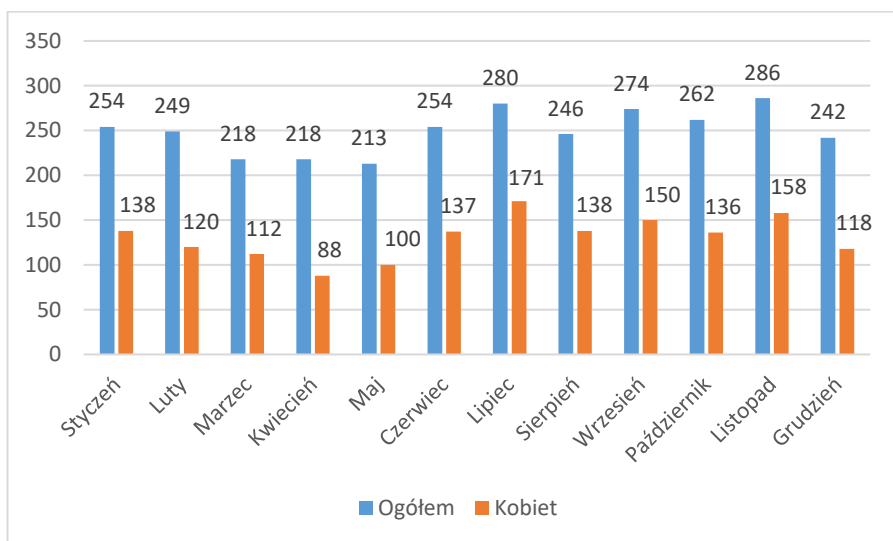
W końcu 2021 r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim i kępińskim– 1,6 %, natomiast najwyższą w powiecie konińskim– 7,3 %.

Powiat turecki – 3,4 % na tle 31 powiatów województwa wielkopolskiego znajduje się na 16 miejscu.

#### IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

##### Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2021r.



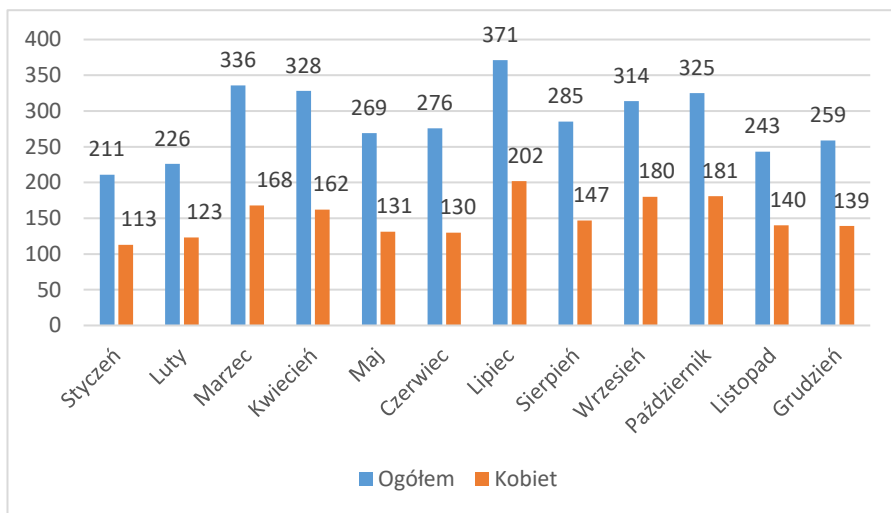
Najwyższy napływ osób bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku nastąpił w miesiącu listopadzie (286 osób), spowodowane to może być faktem zakończeniem prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii, oraz ograniczeniem zatrudnienia w branży budowlanej, zarówno w kraju jak i na terenie Unii Europejskiej. Ogółem w 2021 r. zarejestrowało się 2 996 osób w tym 1 566 kobiet tj. o 173 osób mniej niż w roku 2020. W grupie osób, które zarejestrowały się w 2021r.,

19,63% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 80,63% to osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny.

### Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia – 540 osób,
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP – 392 osoby,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS – 289 osób,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa) – 242 osoby,
- po pracy za granicą – 199 osób,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną – 154 osoby,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej – 87 osób

### Odływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2021r.



W 2021 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 3 443 osoby w tym 1 816 kobiet.

### **Główne przyczyny odpływu:**

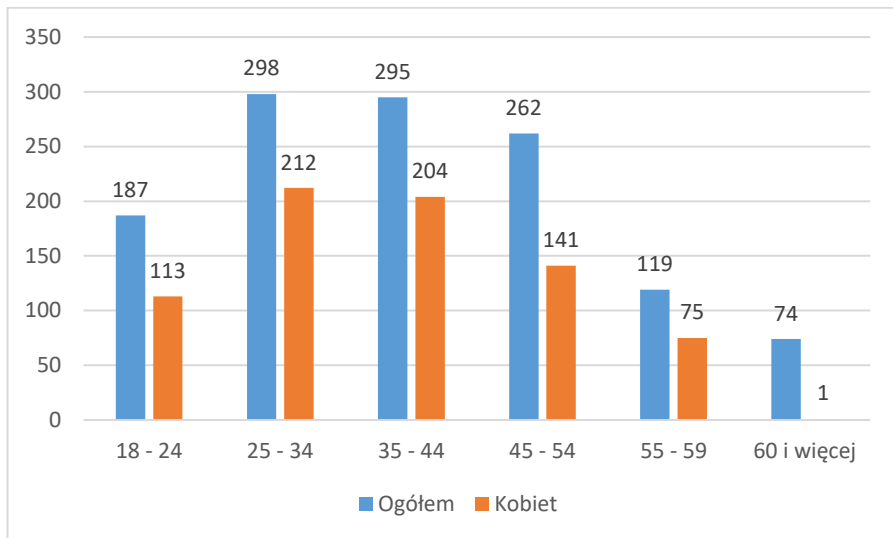
- podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1692 osoby,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP – 644 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 168 osób,
- podjęcie działalności gospodarczej – 109 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 316 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 222 osoby,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego – 17 osób.
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 29 osób,
- nabycie praw emerytalnych i rentowych – 6 osób,

## **V. STRUKTURA BEZROBOCIA**

### **1. Bezrobotni według wieku**

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2021 r. stanowiły one 24,13 % ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. 23,89 %. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (5,99 %).

## Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2021 roku)



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania skierowane do poszczególnych grup klientów poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do ich oczekiwań i możliwości.

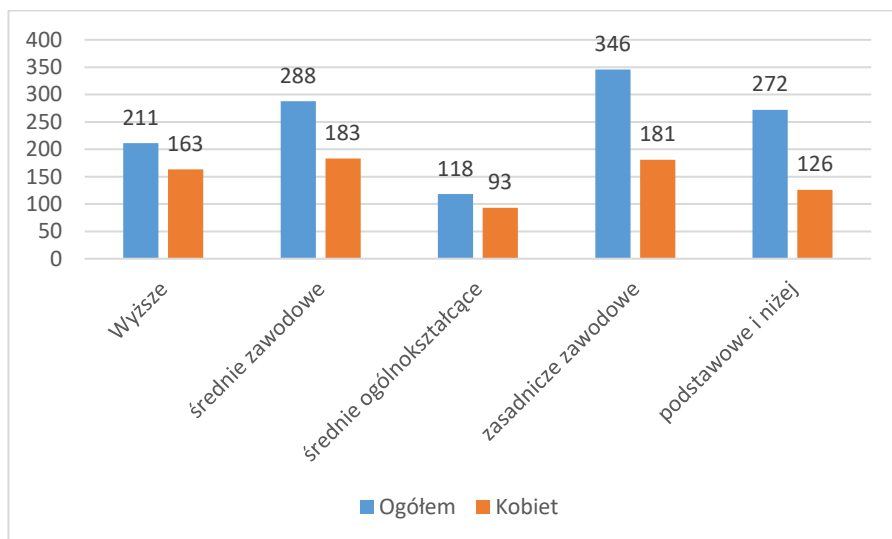
## 2. Bezrobotni według wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2021 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28,02% oraz wykształcenie średnie zawodowe – 23,32%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym (łącznie 634 osoby) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ 81,6% zgłaszanych do urzędu ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Osoby bezrobotne legitymujące się wykształceniem podstawowym i poniżej stanowiły 22,02% ogółu bezrobotnych, natomiast osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosiła 17,09% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 9,55%.

### Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2021 roku)

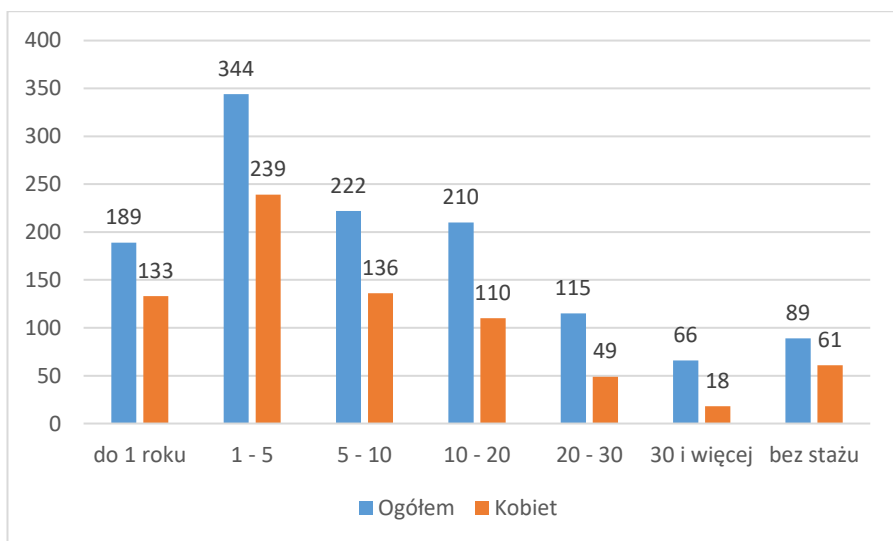


Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia wskazuje, iż grupa kobiet charakteryzowała się wyższym poziomem wykształcenia niż grupa mężczyzn. Wśród osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym przeważały kobiety, które stanowiły 71,15 % tej populacji. W grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym i niżej kobiety stanowiły 49,68 %.

### 3. Bezrobotni według stażu pracy

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1-5 lat, ich odsetek wyniósł 27,85 %. Kolejną co do wielkości grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem od 5-10 lat pracy tj. 17,98 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat tj. 5,34%. Należy nadmienić, iż 89 osób zarejestrowanych na koniec 2021 r. tj. 7,21 % ogółu nie pracowało zawodowo.

#### Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2021 roku)

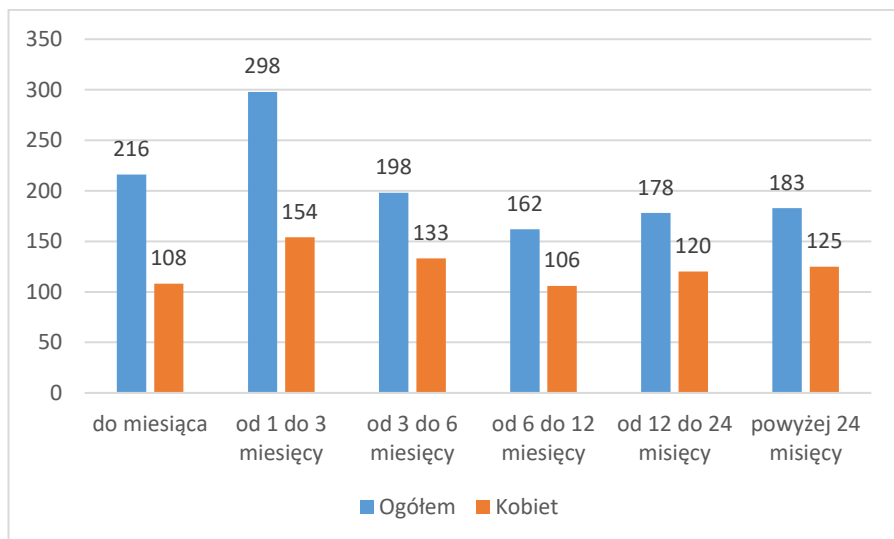


### 4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne w kategorii od 1 do 3 miesięcy pozostawiania bez zatrudnienia tj. 24,13% ogółu zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (216 osób) tj. 17,49% są osoby pozostające bez

pracy do miesiąca czasu. Natomiast 14,82 % to udział w bezrobociu ogółem osób pozostających bez pracy najdłużej, czyli powyżej 24 miesięcy.

### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2021 roku)**

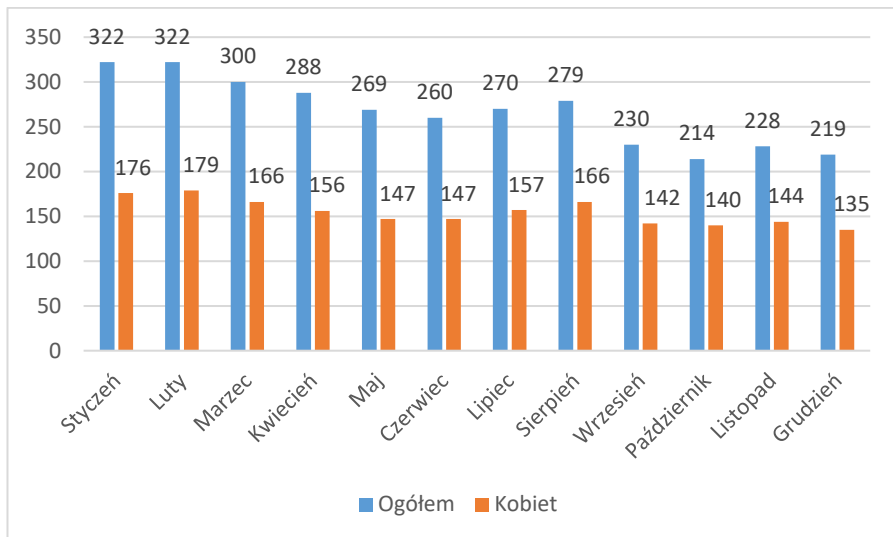


### **5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych**

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2021 r. 219 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,73% ogółu zarejestrowanych na koniec grudnia bezrobotnych w PUP Turek. Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano w miesiącu sierpniu tj. 21,27 %. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby nowo rejestrujące się w dużej mierze legitymują się okresem

uprawnającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

## Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2021 rok



## VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,



- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowych z Funduszu Pracy świadczeń niewnikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2021 roku wydano łącznie 8 260 decyzji administracyjnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Turku poza decyzjami administracyjnymi, na prośbę osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 531 zaświadczeń.

Należy zwrócić uwagę na działanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu informatycznego SEPI korzystają w chwili obecnej ośrodki pomocy społecznej. Działanie powyższego oprogramowania znacznie usprawnia oraz upraszcza klientom proces uzyskania zaświadczenia. Powiatowy Urząd Pracy

w Turku w 2021 r. w ramach powyższego systemu informatycznego udostępnił 2 149 informacji.

## **VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **1. Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

#### **a) Oferty pracy**

W 2021 r. urząd dysponował 1 315 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy subsydiowanej stanowiły 44,56 % wszystkich zgłoszonych ofert pracy, tj. 586 ofert. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

#### **Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2021 roku**

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	134	116	124	96	141	132	55	111	142	142	63	59	1 315
W tym niesubsydiowane	86	52	65	52	64	69	27	97	60	46	57	54	729

## Zawody<sup>1</sup> najczęściej pojawiające się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP Turek w 2021 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Kierowca samochodu dostawczego	204
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	101
Sprzedawca	81
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	67
Pomocnicy robotnik budowlany	36
robotnik gospodarczy	30
Kierowca samochodu ciężarowego	26
Spedytor	23
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowanych	22
monter konstrukcji stalowych	20
Pakowacz ręczny	20

<sup>1</sup> W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 20.

### b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2021 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl) oraz w centralnej bazie ofert pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Turku celem upowszechnienia ofert pracy przesyła również dostępne ofert pracy do wszystkich urzędów miast i gmin powiatu tureckiego. Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy. W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2021 roku 4 giełdy pracy, w których uczestniczyło 25 osób bezrobotnych. Z uwagi na panujący stan epidemii realizacja ofert pracy w roku 2021

odbywała się w szczególności za pomocą systemu teleinformatycznego oraz kontaktów telefonicznych.

### **c) Usługi EURES**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES. EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 341 ofert pracy za granicą.

## **2. Poradnictwo zawodowe**

W 2021 roku doradcy klienta przeprowadzili 689 porad indywidualnych, w trakcie których identyfikowali problemy zawodowe, potrzeby doskonalenia zawodowego oraz umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia. Z uwagi na panujący stan epidemii wprowadzono zmiany organizacyjne w zakresie realizacji usługi poradnictwa zawodowego. Doradcy zawodowi prowadzili porady zawodowe z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość, w tym za pomocą systemu teleinformatycznego oraz systematycznych kontaktów telefonicznych z klientami zainteresowanymi poradnictwem zawodowym.

### **3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na potrzebach osób uprawnionych, ściślej określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

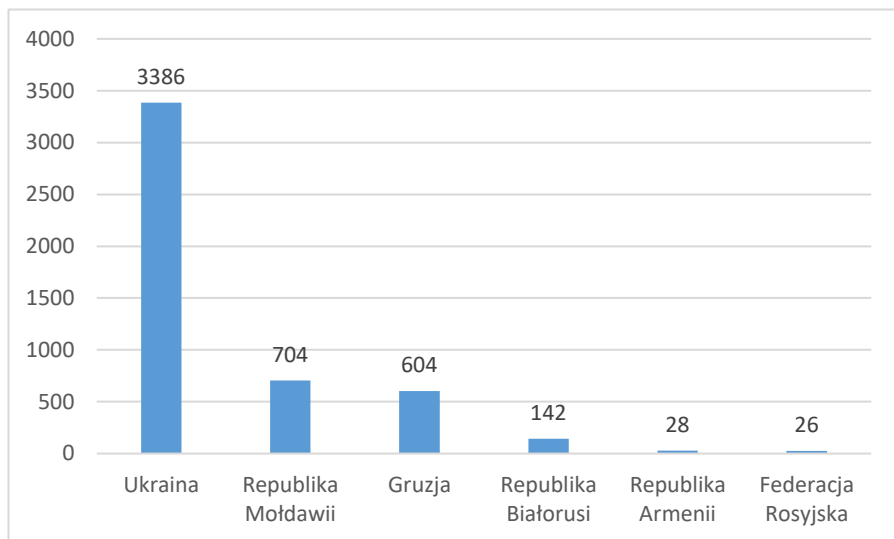
- organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych),
- studia podyplomowe,

## **VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW**

### **1. Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest nie dłuższe niż 24 miesiące. W 2021 roku taka uproszczona procedura dotyczyła obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych krajów zobowiązany był zarejestrować „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy. W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęły 4 890 oświadczenia, z tego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych 4 612 oświadczeń.

**Liczbę oświadczeń, które wpłynęły do PUP Turek z poszczególnych krajów przedstawiono na poniższym wykresie:**



**Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom poszczególnych krajów według sekcji PKD.**

	Republika Białorusi	Republika Gruzji	Republika Mołdawii	Federacja Rosyjska	Ukraina	Republika Armenii
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	-	1	9	-
Przetwórstwo przemysłowe	1	27	40	-	107	-
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	-	-	2	-
Budownictwo	44	-	47	-	308	-
Handel hurtowy i detaliczny	-	-	-	-	10	1
Transport i gospodarka magazynowa	63	-	2	10	504	1

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	-	-	8	-
Informacja i komunikacja	-	-	-	-	-	-
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	-	-	2	-	-	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	-	-	4	-
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca*	34	577	613	15	2417	26
Edukacja	-	-	-	-	-	-
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	-	-	11	-
Działalność związana z kulturą i rekreacją	-	-	-	-	-	-
Pozostała działalność usługowa	-	-	-	-	6	-
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-

\*Sekcja ta obejmuje wiele rodzajów działalności wspomagających działalność gospodarczą, ale niewymagających specjalistycznej wiedzy, tj.: wynajem i dzierżawa, działalność związana z zatrudnieniem, działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane, działalność detektywistyczna i ochroniarska, działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność związana z administracyjną obsługą biura i pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej.

## Najczęściej występujące zawody w złożonych oświadczeniach

lp.	nazwa zawodu	liczba oświadczeń
1.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle	2688
2.	Kierowca	534
3.	Pracownik produkcji	345
4.	pracownik pomocniczy produkcji	208
5.	Monter	173

6.	Murarz-Tynkarz	92
7.	Pracownik budowlany	69
8.	Rozbieracz- wykrawacz	68
9.	Elektromonter linii kablowych	56
10.	Pomocnik robotnika	54

## **2. Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy**

W sytuacji braku możliwości zatrudnienia cudzoziemca na podstawie „Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”, wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim właściwym ze względu na siedzibę podmiotu składającego wniosek. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać informację starosty (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydał 112 informacji Starosty na 322 stanowisk pracy.

## **3. Zezwolenie na pracę sezonową.**



Oprócz możliwości zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwoleń na pracę, możliwe jest zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Ten rodzaj zezwoleń dotyczy jednak ograniczonej liczby podmiotów, tych, którzy posiadają w swoim zakresie działalność określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wybrane PKD z sekcji A: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz sekcji I; działalności związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Zgodnie z art. 88 g ustawy, Starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadającego odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. W 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęły 43 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, w tym wydano 15 zezwoleń na pracę sezonową, 29 postępowań zostało umorzonych.

## **IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 700 426,94 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z realizacji tej formy wsparcia skorzystało 34 pracodawców oraz 205 pracowników którzy podnieśli swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe.

**Liczba uczestników, którzy otrzymali w 2021 roku środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze względu na branżę wg sekcji PKD**

<b>Rodzaj działania</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Transport i gospodarka magazynowa	<b>47</b>
Pozostała działalność usługowa	<b>68</b>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	<b>5</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<b>15</b>
Edukacja	<b>45</b>
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	<b>59</b>

**X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2021 roku**

**1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków**

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2021 roku wyniosły **21 222 445,53 zł.**

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2021 r. w zł.
<b>Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2021</b>		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	4 964 234,54 zł

	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	6 163 840,56 zł
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	347 253,79
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>		700 426,94
<b>Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19</b>		8 990 154,66
<b>Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Mama w pracy</b>		28 193,32 zł
<b>Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych</b>		28 341,72 zł

## **2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.**

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

## Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2021 rok w zł.	Wykonanie na dzień 31.12.2021 r. w zł.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnienia
1.	Staże	2 536 881,93 zł	2 536 881,93 zł	283	241	85,16%
2.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	412 468,04 zł	411 668,04 zł	140	73	52,14%
3.	Prace interwencyjne	444 562,94 zł	444 562,94 zł	85	82	96,47%
4.	Roboty publiczne	99 252,89 zł	99 252,89 zł	13	11	84,61%
5.	Studia podyplomowe	22 994,86 zł	22 994,86 zł	2	2	100,00%
6.	Badania lekarskie <sup>1</sup>	1 180,00 zł	1 180,00 zł	-	-	-
7.	Bon na zasiedlenie	346 000,00 zł	346 000,00 zł	28	28	100,00%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	69 566,67 zł	69 566,67 zł	1	1	100,00%
9.	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 656 035,59 zł	1 626 810,13 zł	76	75	98,68%
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	603 938,30 zł	603 938,30 zł	25	23	92,00%
11.	Opieka nad dzieckiem	765,00 zł	765,00 zł	-	-	-
12.	Koszty dojazdu do pracy	219,80 zł	219,80 zł	-	-	-
	<b>RAZEM</b>	6 193 866,02 zł	6 163 840,56 zł	653	536	82,08%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty

<sup>1</sup> Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy

na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z Funduszu Pracy należy rozumieć:

- ✓ Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- ✓ Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do

osiągnięcia w 2021 roku efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji na poziomie **82,00%**. Natomiast koszt ponownego zatrudnienia podstawowych form aktywizacji w 2021 roku wyniósł 11 386,71 zł.

## XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

### 1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy

Lp	Nazwa programu	Okres realizacji	Formy aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatkowane środki w zł w 2021 r.
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	01.08.2021 – 28.02.2022	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	81	346 700,00 zł
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność w związku z COVID - 19	01.08.2021 – 31.12.2021	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	60 000 zł
4	Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Mama w pracy	01.10.2021 – 31.12.2022	Poradnictwo zawodowe, Grupowe poradnictwo zawodowe, Dodatek motywacyjny, Gratyfikacja dla pracodawcy, Opieka nad dzieckiem/dziećmi	15	28 193,32 zł
5	Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych	01.10.2021 – 31.12.2022	Szkolenie Nawigatorów kariery, Pakiet: Zatrudnienie i Szkolenie w ramach którego realizowane są: refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, szkolenia	10	28 341,72 zł

## 2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

### ➤ **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (V)"**

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

- w 2021 roku: 2 182 451,91 zł

### ➤ **"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (V)"**

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, bony na zasiedlenie, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

- w 2021 roku: 1 354 014,82 zł

## **XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU**

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W analizowanym okresie Powiatowa Rada Rynku Pracy podjęła 13 uchwał. Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju Powiatowa Rada Rynku Pracy w Turku wydała 2 opinie w trybie obiegowym. Na posiedzeniach członkowie Rady informowani byli o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dokładnej analizie poddawano dane statystyczne z powiatu, regionu oraz województwa. Opiniowane na posiedzeniach uchwały dotyczyły wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu. Rada oceniła również racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku za 2020 r. W 2021 r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy opiniowali zasady gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na finansowanie działań aktywizacyjnych. W roku 2021 Powiatowa Rada Rynku Pracy szczegółowo analizowała kwestie zwolnień grupowych mających miejsce na terenie powiatu tureckiego, opiniując podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku konkretne działania, mające na celu zminimalizowanie negatywnych skutków przedmiotowych zwolnień grupowych. Na posiedzeniach Rady członkowie mieli możliwość zapoznania się z projektami pilotażowymi, które zostały rekomendowane do realizacji w latach 2021 – 2022, przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku tj. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Mama w pracy oraz „Nowe spojrzenie nowe możliwości” Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych, a także z szeregiem opracowań przygotowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu dotyczących sytuacji na wielkopolskim rynku oraz realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Jednym z aspektów pracy przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. W 2021 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 6 spotkaniach Komisji przy rozpatrywaniu



wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wniosek o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

### **XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE**

W 2021 roku do PUP w Turku wpłynęła jedna informacja na temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego.

<b>L.p.</b>	<b>Nazwa pracodawcy</b>	<b>Data za- wiadomie- nia</b>	<b>Liczba przewidzia- nych do zwolnienia pracowników</b>
<b>1</b>	PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A. w likwidacji	<b>20.01.2021</b>	<b>100</b>

W związku ze zwolnieniami grupowymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku podjął szereg działań mających na celu złagodzenie negatywnych skutków jakie niosą ze sobą zwolnienia grupowe.

Pomoc obejmowała następujące obszary:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- rozwój zawodowy poprzez udział w szkoleniach lub studiach podyplomowych,
- udział w programach rynku pracy finansowanych przez Urząd.

Zwolnieni pracownicy mogli liczyć na wsparcie w zakresie:

- informacji o aktualnych ofertach pracy,
- przygotowania dokumentów aplikacyjnych ( CV, list motywacyjny),

- korzystania z programów rynku pracy w następującym zakresie:
  - tworzenia miejsc pracy przez pracodawców:
    - prace interwencyjne,
    - częściowa refundacja wynagrodzenia pracownika pow. 50 roku życia,
    - refundacja wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
  - rozwoju zawodowego:
    - staż,
    - szkolenia: (grupowe, indywidualne, studia podyplomowe),
  - samozatrudnienia.

#### **XIV. Wsparcie realizowane przez PUP w ramach tarczy antykryzysowej**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach tarczy antykryzysowej w 2021 roku realizował następujące formy wsparcia:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)

- Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15z4)
- Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż – sklepiki szkolne (art. 15z4)

Instrument wsparcia	Liczba wniosków złożonych	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy	Wydatkowana kwota w okresie 01.01.2021 – 31.12.2021
	Stan na 31.12.2021 r.			
<b>art. 15z4b</b> Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	95	82	82	2 061 214,78 zł
<b>art. 15z4c</b> Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	140	119	119	615 620,00 zł
<b>art. 15z4d</b> Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	88	38	38	154 830,20 zł
<b>art. 15z4da</b> Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej				
<b>art. 15z4e</b> Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	2	2	28 489,68
<b>art. 15z4e4</b> Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	1 302	1 226	1 226	6 130 000,00 zł

mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż				
<b>art. 15z4a</b> Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (sklepiki szkolne)	-	-	-	0 zł
<b>Łącznie</b>	<b>1 628</b>	<b>1 467</b>	<b>1 467</b>	<b>8 990 154,66 zł</b>

## XV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

### ➤ Powiatowy Urząd Pracy w Turku wyróżniony przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

W dniu 27 stycznia przypada Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Z tej okazji Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii zorganizowało konferencję, w czasie której przedstawiciele Ministerstwa podziękowali urzędowi pracy za ubiegłoroczne zaangażowanie w ochronę miejsc pracy.

W dowód uznania PUP w Turku otrzymał dyplom od Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku. Jest to niezwykle miłe wyróżnienie, które potwierdza, że tutejszy urząd pracy to dobry partner na lokalnym rynku pracy, który obok dotychczasowych zadań, z ogromnym zaangażowaniem realizował wsparcie dla przedsiębiorców w trudnych czasach epidemii. Otrzymane wyróżnienie stanowi nie tylko powód do satysfakcji, ale przede wszystkim mobilizuje do dalszej pracy na rzecz lokalnego rynku pracy.

## ➤ **Ogólnopolski Tydzień Kariery 2021**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku kolejny raz był inicjatorem obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W ramach tego przedsięwzięcia został zorganizowany IV konkurs pn. „Wyprawa na 3K: Kariera Kompetencje Kreatywność”.

Adresatami konkursu byli uczniowie szkół średnich z terenu powiatu tureckiego. Celem konkursu było propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych, rozwijanie zainteresowań i pasji młodych ludzi. Uczniowie szkół średnich z powiatu tureckiego mieli niecodzienną okazję spotkać się z przedstawicielami różnych zawodów, którzy zachęcali młodzież do świadomego wyboru zawodu.

Wyjątkowość Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery opiera się na zaangażowaniu zainteresowanych szkół średnich z terenu powiatu tureckiego, pracodawców wspierających podjętą inicjatywę oraz sponsorów, dzięki którym możliwe było uhonorowanie laureatów Konkursu. Jednym z ważniejszych etapów Konkursu był cykl warsztatów, które umożliwiły młodzieży w pełni zaplanować własną drogę edukacji i realizacji kariery zawodowej.

## ➤ **Projekty pilotażowe**

W 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował 3 projekty pilotażowe, które aktualnie znajdują się na etapie realizacji, tj.:

- projekt pilotażowy „Nawigator Kariery – nowy kierunek dla młodych”, którego celem jest aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat oraz wypracowanie i przetestowanie nowych rozwiązań, które po szczegółowej ewaluacji, mogłyby znaleźć się w katalogu wsparcia w publicznych służbach zatrudnienia; wartość wyżej wymienionego projektu pilotażowego wynosi 342 000,00 zł.
- projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie-nowe możliwości” Mama w pracy, którego celem jest aktywizacja zawodowa 15 bezrobotnych kobiet, posiadających co najmniej 1 dziecko

w wieku do 6 lat oraz wypracowanie i przetestowanie nowych form pomocy, które po szczegółowej ewaluacji, mogłyby znaleźć się w katalogu wsparcia w publicznych służbach zatrudnienia; wartość wyżej wymienionego projektu pilotażowego wynosi 468 070,00 zł.

- projekt pilotażowy „Stabilna praca – silna rodzina. Adaptacja Zawodowa”, którego celem jest aktywizacja zawodowa 15 osób młodych do 30 roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się). Projekt adresowany jest do osób młodych, które uzyskały wykształcenie w wybranym przez siebie zawodzie, jednakże nie posiadają odpowiedniego doświadczenia zawodowego zbieżnego z wykształceniem. Dlatego też realizacja nowego instrumentu wsparcia tj. adaptacji zawodowej, gdzie stanowisko pracy będzie ściśle powiązane z wykształceniem spowoduje, iż proces wdrażania w specyfikę pracy oraz realizacja powierzonych zadań będzie efektywna i zadowalająca dla uczestnika oraz pracodawcy. Wartość projektu 589 061,60 zł.

### ➤ **Seminarium - Transformacja na rynku pracy**

W dniu 25.11.2021r. Powiatowy Urząd Pracy w w Turku wziął udział w seminarium w Wyższej Szkole Kadr Menedżerskich w Koninie poświęconym Transformacji na rynku pracy. W spotkaniu wzięli udział eksperci z otoczenia społeczno - gospodarczego oraz przedstawiciele instytucji zatrudnienia, dzięki czemu możliwa była wymiana doświadczeń, informacji i dobrych praktyk w zakresie tendencji zmian na rynku pracy. Podczas seminarium został zaprezentowany projekt pilotażowy, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w partnerstwie z Wyższą Szkołą Kadr Menedżerskich w Koninie pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” – Nawigator Kariery – nowy kierunek dla młodych. Jest to innowacyjny projekt, skierowany do osób młodych, dostosowujący się do zachodzących zmian na rynku pracy oraz stanowiący odpowiedź na zgłaszane potrzeby pracodawców oraz potencjalnych pracowników.

Rozwiązania zaproponowane w pilotażu spotkały się z dużym zainteresowaniem wśród zaproszonych gości, w związku z czym istnieje możliwość wykorzystania potencjału projektu w szerszej perspektywie przy przygotowywaniu projektów finansowanych z funduszy europejskich.

### ➤ **Barometr zawodów 2021**

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zostało przeprowadzone badanie pn. „Barometr zawodów.” Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, która jest realizowana we wszystkich 16 województwach w Polsce. W badaniu wzięli udział przedstawiciele Cechu Rzemiosł Różnych, Młodzieżowego Centrum Kariery, Tureckiej Izby Gospodarczej, Przedstawiciele szkół średnich z powiatu tureckiego, instytucji szkoleniowych, pracodawców oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Turku. Moderatorem panelu byli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Efektem końcowym przedmiotowego badania jest lista zawodów podzielonych na trzy grupy – tych, w których wystąpił: niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga. „Barometr zawodów” stanowi istotne źródło informacji przy realizacji wsparcia dla pracodawców w ramach finansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego.

## **XVI. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2021 r. współpracował z wieloma instytucjami w celu skutecznej aktywizacji oraz profesjonalnego wsparcia doradczego w zakresie kreowania ścieżki zawodowej osób bezrobotnych, tj. m.in. z Turecką Izbą Gospodarczą, Gminami z terenu Powiatu Tureckiego, Cechem Rzemiosł Różnych, Ochotniczym Hufcem Pracy, Urzędem Skarbowym, Agencją

Rozwoju Regionalnego w Koninie oraz z pracodawcami powiatu tureckiego.

W 2021r. realizowano 16 porozumień o współpracy na lokalnym rynku pracy.

## **XVII. ANALIZY I OPRACOWANIA**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2021 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Barometr zawodów 2022 (opracowany w 2021 roku);
2. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi w powiecie tureckim;
3. Analiza i diagnoza potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19;
4. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem bezrobotnych kobiet posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat w powiecie tureckim;
5. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie tureckim.

## **XVIII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI**

1. Stopa bezrobocia w powiecie tureckim na koniec 2021 roku osiągnęła poziom 3,4 % (tj. o 1,1 % niższa w porównaniu do roku ubiegłego). Powiat turecki w 2021 roku pod względem stopy bezrobocia w subregionie konińskim pozostawał na drugim miejscu.
2. W 2021 roku mimo niekorzystnej sytuacji pandemicznej 1692 osoby bezrobotne z powiatu tureckiego podjęły pracę
3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia. Na przestrzeni ostatnich 3 lat ich udział stanowi blisko 30 % w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych.



4. W ciągu ostatnich 4 lat udział osób bezrobotnych posiadających wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe pozostaje na tym samym poziomie i stanowi blisko 50 % ogółu zarejestrowanych.
5. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2021 roku 653 osoby zakończyły udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży, a także ze szkoleń i przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
6. Największymi barierami stanowiącymi blokadę w podejmowaniu aktywności zawodowej są: brak dojazdu do miejsca pracy, ograniczone możliwości kapitałowe pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, nieadekwatne lub brak kwalifikacji osób, które utraciły zatrudnienie w stosunku do potrzeb rynku pracy.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2021 roku realizował działania nakierowane na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w ramach dwóch programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. W bardzo trudnym czasie epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Turku sprawdził się, jako dobry partner na lokalnym rynku pracy, który obok dotychczasowych zadań, realizował wsparcie dla przedsiębiorców w ramach wprowadzanych Tarcz Antykryzysowych. W ramach przedmiotowego wsparcia w roku 2021 złożono 1 628 wniosków oraz udzielono pomocy 1 467 wnioskującym na kwotę **8 990 154,66 zł**.

**Powiatowy Urząd Pracy w Turku**  
**62-700 Turek, ul. Komunalna 6**  
**Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70**  
**e-mail: [potu@praca.gov.pl](mailto:potu@praca.gov.pl) [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl)**