



Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy
w Turku z realizacji zadań w 2022 r.

Marzec 2023 r

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III. STOPA BEZROBOCIA.....	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	9
V. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	12
1. Bezrobotni według wieku.....	12
2. Bezrobotni według wykształcenia.....	13
3. Bezrobotni według stażu pracy.....	14
4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy.....	15
5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.....	16
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH.....	16
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	18
1. Pośrednictwo pracy.....	18
2. Poradnictwo zawodowe.....	20
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy.....	21
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	21
IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	25
X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2022 roku.....	26
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków.....	26
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	27
XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	30
1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy	30
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	31
XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU	32
XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE	33
XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	34
XV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI	38
XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA	39
XVII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	39

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz

dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
 1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających

z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

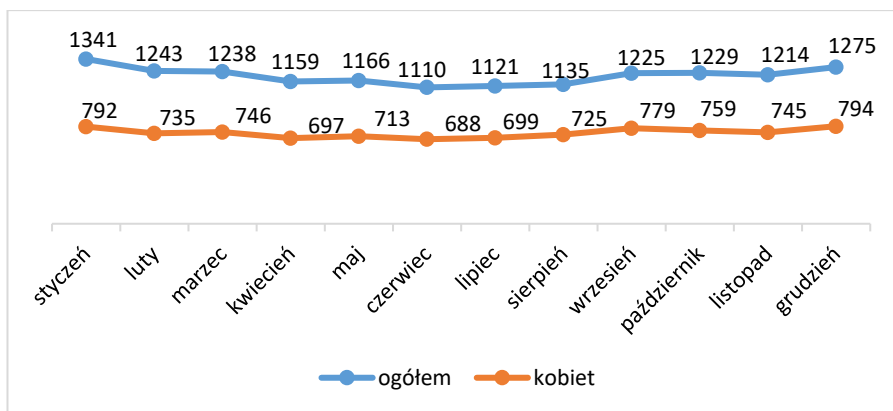
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2022 roku.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie tureckim według stanu na koniec 2022 roku, było 1 275. W porównaniu do analogicznego miesiąca roku ubiegłego tj. 2021, zarejestrowanych w 2022 r. było o 40 osób więcej (1 235 osób na koniec roku 2021). Należy nadmienić, iż najniższy poziom bezrobocia w 2022 r. odnotowano w miesiącu czerwcu (1 110 osób).

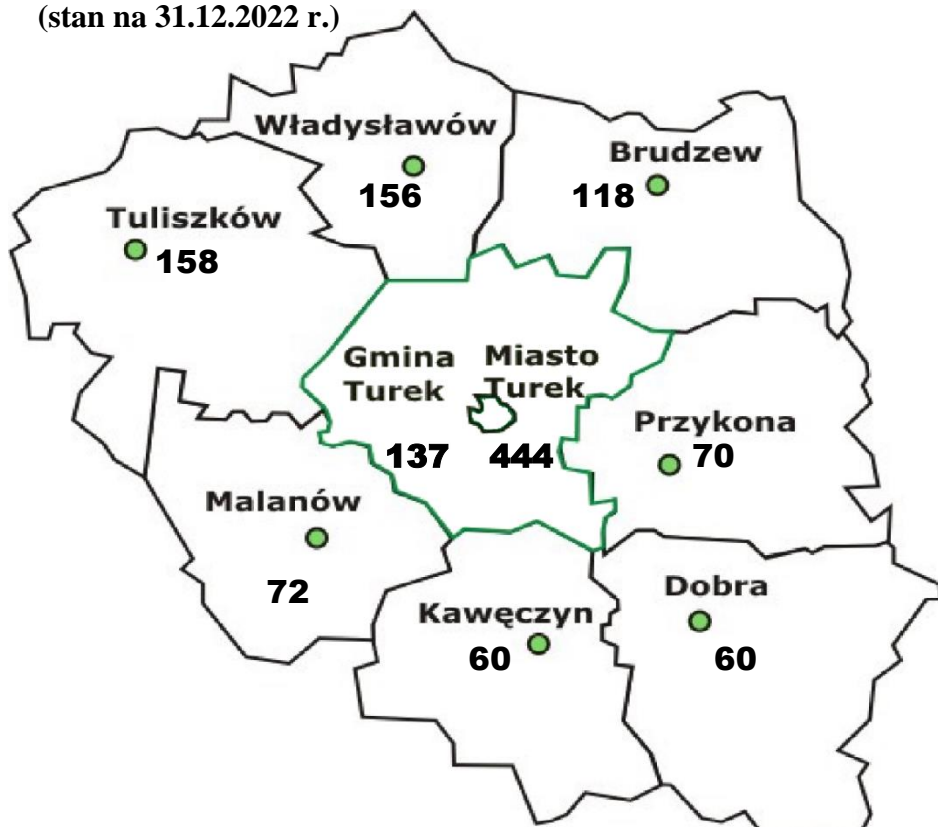
POZIOM BEZROBOCIA W 2022 ROKU



Wyższy poziom bezrobocia na początku roku jest zjawiskiem powtarzającym się okresowo. Tendencja wzrostowa w tym czasie związana jest ściśle ze zmianami pór roku. Okres zimowy jest „martwym” sezonem dla wielu branż. Dlatego właśnie w tym okresie następuje zmniejszenie zatrudnienia, a co za tym idzie wzrost liczby bezrobotnych. Ograniczenie zatrudnienia w branży budowlanej, zakończenie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno w kraju jak i na terenie Unii Europejskiej, w mniejszym stopniu uruchamianie programów rynku pracy to czynniki wpływające na wzrost bezrobocia w tym okresie.

Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia w 2022 r., rozpoczął się od lutego i trwał do sierpnia. Zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy, uruchomienie przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowych z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w znacznym stopniu przyczyniły się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych co było efektem spadku bezrobocia w powiecie tureckim.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2022 r.)



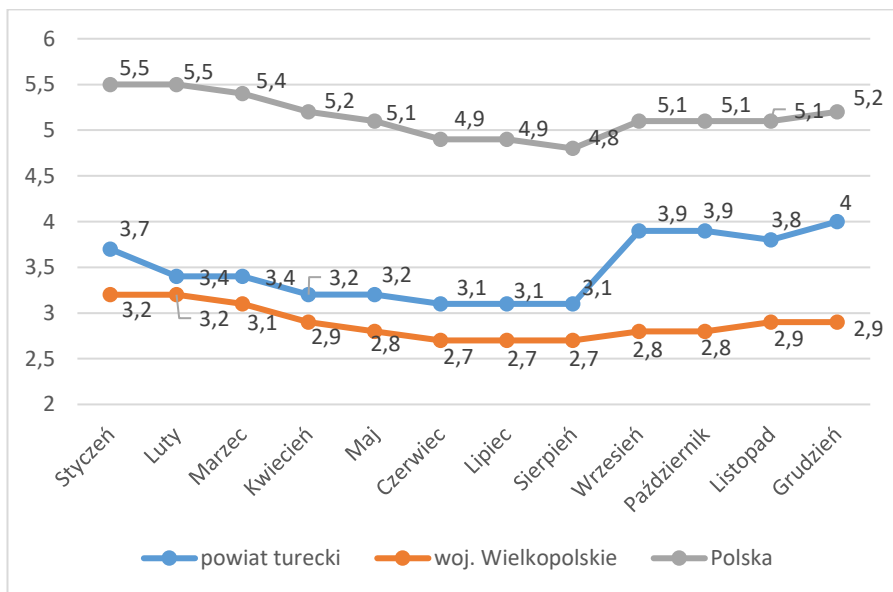
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany i uzależniony od liczby mieszkańców na danym terenie. Czynnikiem wpływającym na poziom bezrobocia w poszczególnych gminach jest również położenie geograficzne oraz liczba podmiotów gospodarczych działających na terenie danej gminy, które generują miejsca pracy.

III. STOPA BEZROBOCIA

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo.

W pierwszej połowie 2022 roku obserwowany jest spadek stopy bezrobocia w powiecie tureckim. Natomiast w drugiej połowie roku można zauważyć stabilizację stopy bezrobocia w powiecie tureckim, jak również w województwie wielkopolskim i kraju. Najniższy wskaźnik bezrobocia w powiecie tureckim odnotowano w miesiącach letnich czerwiec-sierpień, osiągnął on wówczas poziom 3,1 %, co wiązało się przede wszystkim z podejmowaniem przez osoby bezrobotne prac sezonowych. Najwyższy natomiast wskaźnik odnotowano w grudniu i wynosił 4,0 %, co wynikało przede wszystkim z faktu umów zawieranych do końca roku kalendarzowego.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 roku



Analizując stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego należy zauważyć, że kształtowała się ona na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając wskaźnik od 1,0 % do 7,6 %.

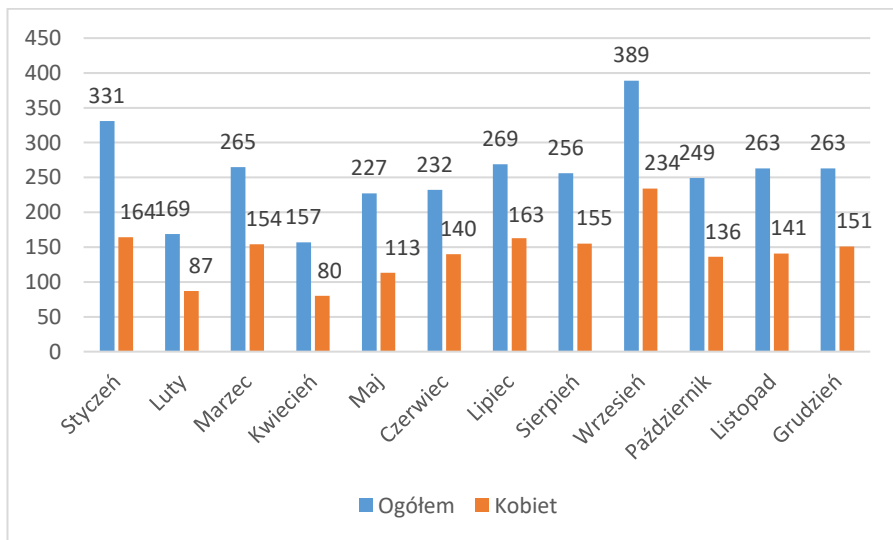
W końcu 2022 r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim – 1,0 %, natomiast najwyższą w powiecie konińskim – 7,7 %.

Powiat turecki ze stopą bezrobocia na koniec roku 2022r. - 4,0 % na tle 31 powiatów województwa wielkopolskiego znajduje się na 17 miejscu.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2022r.

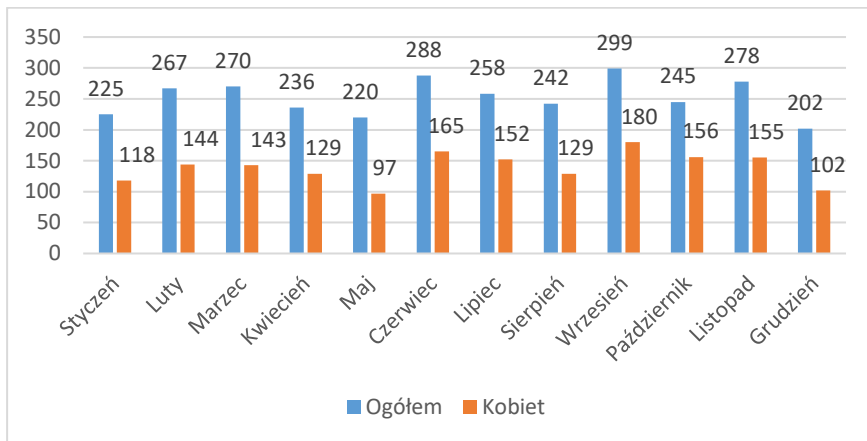


Najwyższy napływ osób bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku nastąpił w miesiącu wrześniu (389 osób), spowodowane to jest m.in. zakończeniem prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii oraz ograniczeniem zatrudnienia w branży budowlanej, zarówno w kraju jak i na terenie Unii Europejskiej. Ogółem w 2022 r. zarejestrowało się 3 070 osób w tym 1 718 kobiet tj. o 74 osób więcej niż w roku 2021. W grupie osób, które zarejestrowały się w 2022r., 22,90% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 77,10% to osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia – 628 osób,
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP – 442 osoby,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS – 286 osób,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa) – 228 osoby,
- po pracy za granicą – 165 osób,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną – 178 osób,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej – 92 osoby

Odplyw osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2022r.



W 2022 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 3 030 osoby w tym 1 670 kobiet.

Główne przyczyny odpływu:

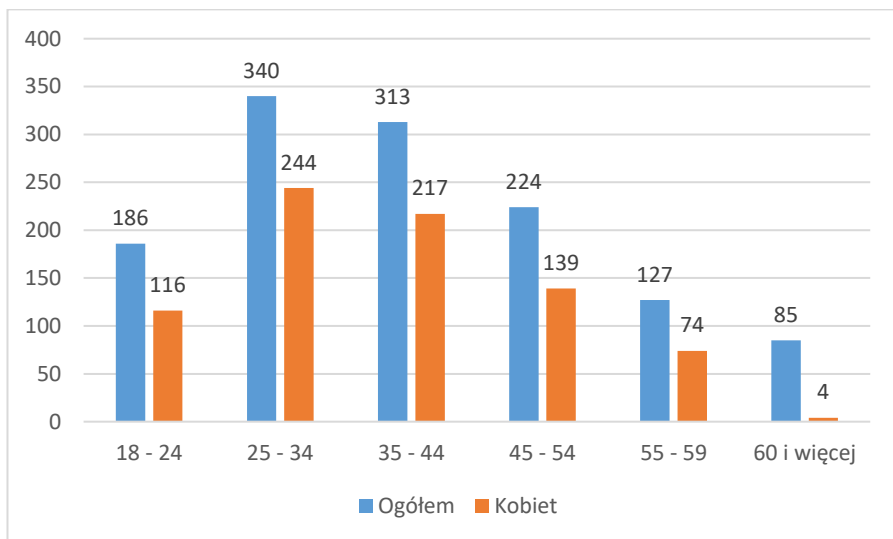
- podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1498 osób,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP – 687 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 143 osoby,
- podjęcie działalności gospodarczej – 87 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 277 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 259 osób,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego – 17 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 23 osób,
- nabycie praw emerytalnych i rentowych – 8 osób,

V. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2022 r. stanowiły one 26,67 % ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. 24,55%. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (6,67 %).

Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2022 roku)



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania skierowane do poszczególnych grup klientów poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do ich oczekiwań i możliwości.

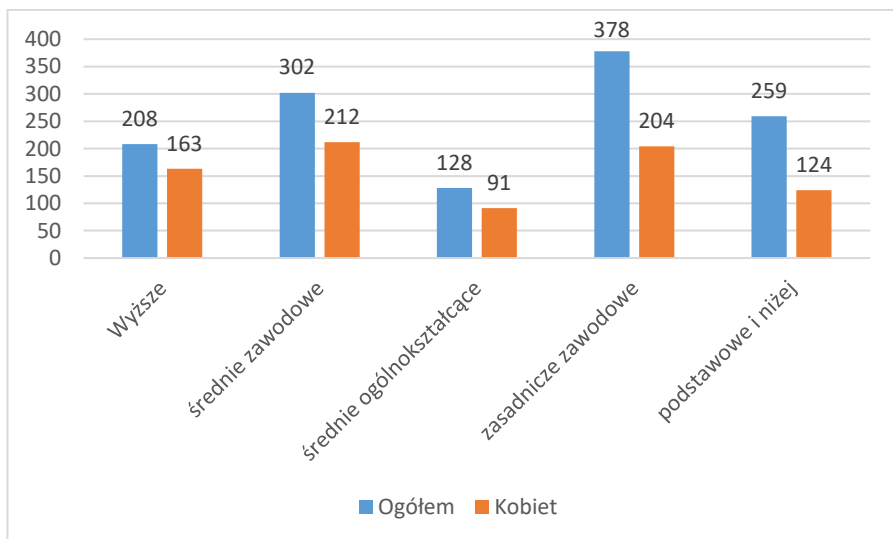
2. Bezrobotni według wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 29,65% oraz wykształcenie średnie zawodowe – 23,69%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym (łącznie 680 osób) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ 80,0% zgłaszanych do urzędu ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Osoby bezrobotne legitymujące się wykształceniem podstawowym i poniżej stanowiły 20,31% ogółu bezrobotnych, natomiast osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosił 16,31% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,04%.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 roku)

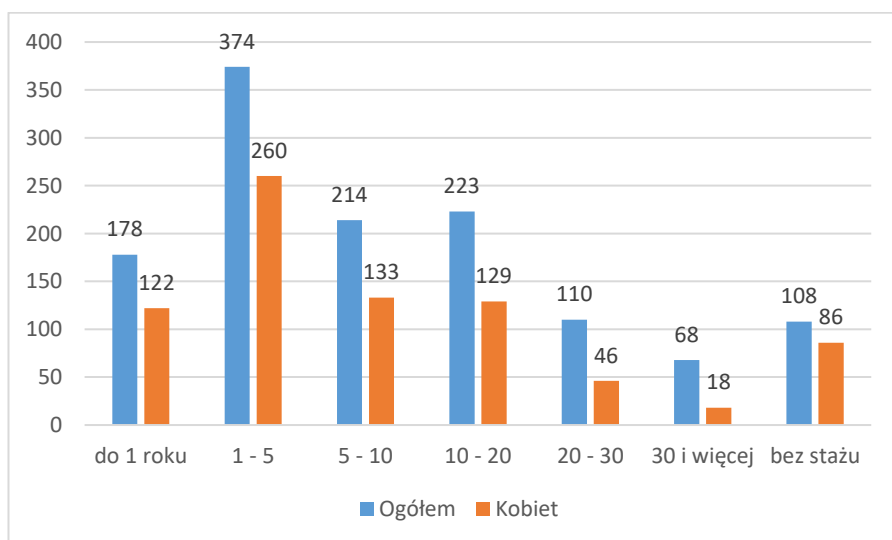


Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia wskazuje, iż grupa kobiet charakteryzowała się wyższym poziomem wykształcenia niż grupa mężczyzn. Wśród osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym przeważały kobiety, które stanowiły 73,04 % tej populacji. W grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym i niżej kobiety stanowiły 51,49 %.

3. Bezrobotni według stażu pracy

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1-5 lat, ich odsetek wyniósł 29,33 %. Kolejną co do wielkości grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem od 10-20 lat pracy tj. 17,49 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat tj. 5,33%. Należy nadmienić, iż 108 osób zarejestrowanych na koniec 2022 r. tj. 8,47 % ogółu nie pracowało zawodowo.

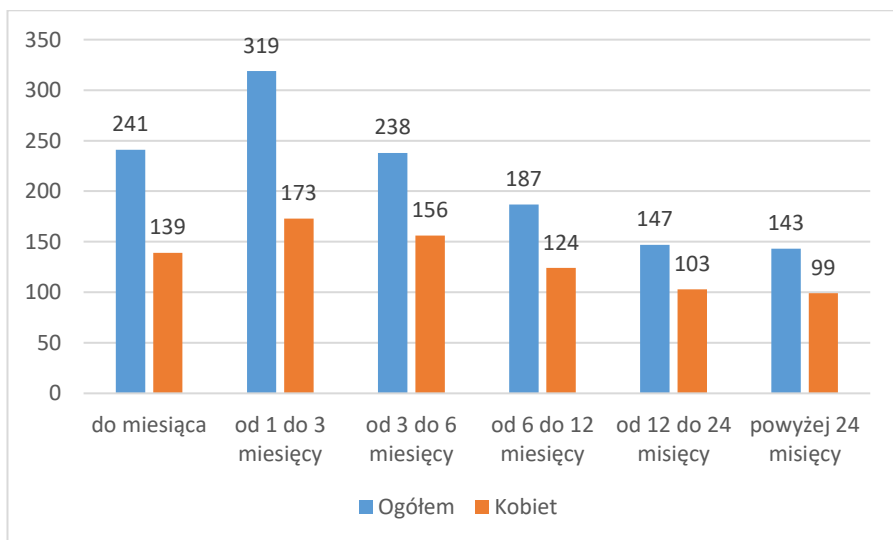
Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2022 roku)



4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne w kategorii od 1 do 3 miesięcy pozostawiania bez zatrudnienia tj. 25,02% ogółu zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (241 osób) tj. 18,90% są osoby pozostające bez pracy do miesiąca czasu. Natomiast 11,22 % stanowią osoby bezrobotne pozostające bez pracy najdłużej, czyli powyżej 24 miesięcy.

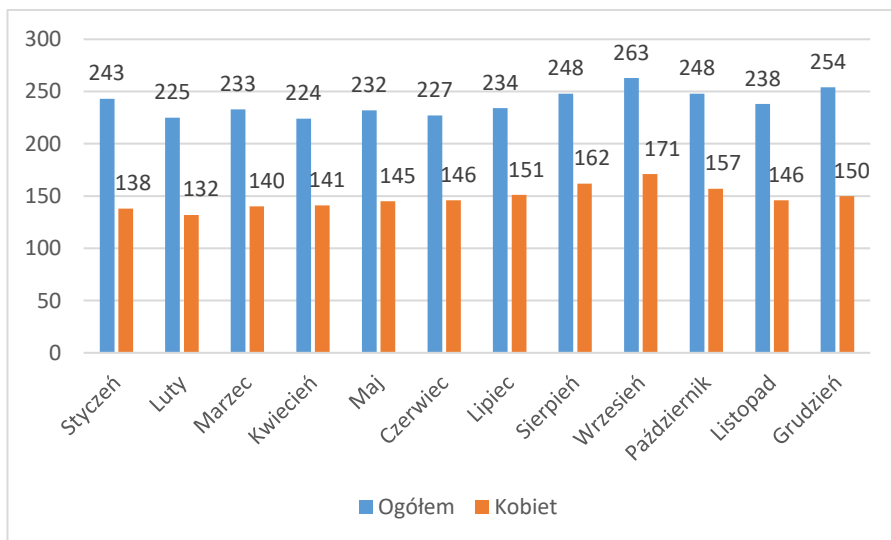
Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31 grudnia 2022 roku)



5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2022 r. 254 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,92% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia w PUP Turek. Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano w miesiącu sierpniu tj. 21,85%. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby nowo rejestrujące się w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2022 rok



VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz

zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2022 roku wydano łącznie 7 057 decyzji administracyjnych.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Turku poza decyzjami administracyjnymi, na wniosek osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 605 zaświadczeń.

Należy zwrócić uwagę na działanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu informatycznego SEPI korzystają w chwili obecnej ośrodki pomocy społecznej. Działanie powyższego oprogramowania znacznie usprawnia oraz upraszcza klientom proces uzyskania zaświadczenia. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2022 r. w ramach powyższego systemu informatycznego udostępnił 1 777 informacji.

VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

a) Oferty pracy

W 2022 r. urząd dysponował 1 169 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy subsydiowanej stanowiły 40,38 % wszystkich zgłoszonych ofert pracy, tj. 472 oferty. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2022 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	121	132	130	99	98	92	76	95	165	84	44	33	1 169
W tym niesubsydiowane	51	56	65	82	53	46	48	78	74	75	42	27	697

Zawody najczęściej pojawiające się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP Turek w 2022 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert
Sprzedawca	98
Pracownik produkcji	93
Kierowca samochodu dostawczego	76
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	74
Szwaczka maszynowa	33
Robotnik gospodarczy	32
Magazynier	31
Pracownik biurowy	29
Spedytor	20
Monter konstrukcji stalowych	20
Pomocniczy robotnik budowlany	20
Pomoc kuchenna	20

¹ W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 20.

b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2022 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.turek.praca.gov.pl oraz w centralnej bazie ofert

pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Turku celem upowszechnienia ofert pracy przesyła również dostępne oferty pracy do wszystkich urzędów miast i gmin powiatu tureckiego. Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy. W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2022 roku 3 giełdy pracy, w której uczestniczyło 45 osób bezrobotnych.

c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES. EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 522 ofert pracy za granicą.

2. Poradnictwo zawodowe

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientami, tj. porady indywidualne oraz porady grupowe.

W 2022 roku doradcy klienta przeprowadzili 709 porad indywidualnych, w trakcie których identyfikowali problemy zawodowe, potrzeby doskonalenia zawodowego oraz umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 12 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 95 osób bezrobotnych. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów urzędu pracy oraz zmian zachodzących na rynku pracy. Ponadto zorganizowano 12 informacji zawodowe, w których uczestniczyło 67 osób bezrobotnych.

3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

- organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych),
- studia podyplomowe,

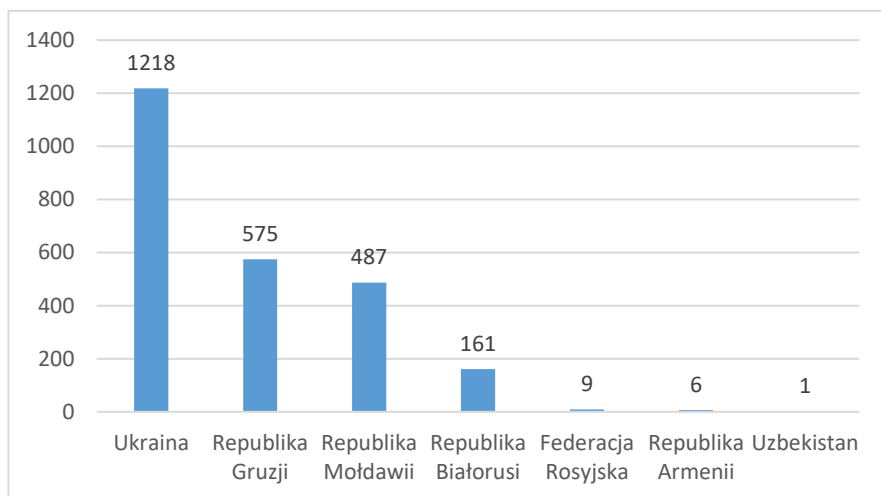
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest nie dłuższe niż 24 miesiące. W 2021 roku taka uproszczona procedura dotyczyła obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukra-

iny. Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych krajów zobowiązany był zarejestrować „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy. W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęły 2 457 oświadczenia, z tego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych 2 404 oświadczeń.

Liczbę oświadczeń, które wpłynęły do PUP Turek z poszczególnych krajów przedstawiono na poniższym wykresie:



Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom poszczególnych krajów według sekcji PKD.

	Republika Białorusi	Republika Gruzji	Republika Mołdawii	Federacja Rosyjska	Ukraina	Republika Armenii	Uzbekistan
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	-	-	-	6	-	-
Przetwórstwo przemysłowe	-	25	48	-	25	-	-
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	-	-	3	-	-
Budownictwo	34	-	37	1	180	1	1
Handel hurtowy i detaliczny	-	1	5	-	14	-	-
Transport i gospodarka magazynowa	99	2	3	2	468	-	-
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	1	-	1	-	-
Działalność związana z obsługą nieruchomości	-	-	1	-	-	-	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	-	-	1	-	-
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	25	547	392	6	512	5	-
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	-	-	6	-	-
Pozostała działalność usługowa	1	-	-	-	2	-	-
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	-	-	-	-	-	-

2. Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

W sytuacji braku możliwości zatrudnienia cudzoziemca na podstawie „Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”, wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wnioski o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim właściwym ze względu na siedzibę podmiotu składającego wnioski. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać informację starosty (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wnioski o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydał 24 informacji Starosty na 101 stanowisk pracy.

3. Zezwolenie na pracę sezonową.

Oprócz możliwości zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwoleń na pracę, możliwe jest zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Ten rodzaj zezwoleń dotyczy jednak ograniczonej liczby podmiotów, tych, którzy posiadają w swoim zakresie działalność określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wybrane PKD z sekcji A: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz sekcji I; działalności związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Zgodnie z art. 88 g ustawy, Starosta może dokonać wpisu wniosku o

wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadającego odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, w tym wydano 1 zezwoleń na pracę sezonową, 5 postępowań zostało umorzonych.

4. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na postawie darmowego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl.

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

W okresie od 15 marca 2022r. do 31.12.2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęły 604 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 573 900,00 zł ze środków Krajowego Funduszu

Szkoleniowego. Z realizacji tej formy wsparcia skorzystało 36 pracodawców, a 279 osób podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe. Pracodawcy, którzy otrzymali środki na kształcenie ustawiczne, działają w większości w branży:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle,
- Transport i gospodarka magazynowa,
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Pozostała działalność usługowa.

X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2022 ROKU

1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2022 roku wyniosły **13 568 889,38 zł.**

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2022 r. w zł.
Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2022		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligacyjnych świadczeń	4 273 411,85
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7 244 949,88
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	352 426,49
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		573 900,00
Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19		20 000,00

Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Mama w pracy	330 345,09
Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych	281 183,21
Projekt pilotażowy „Stabilna praca – silna rodzina” Adaptacja Zawodowa	492 672,86

2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2022 rok w zł.	Wykonanie na dzień 31.12.2022 r. w zł.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione (dane na dzień 31.12.2022r.)	Efektywność zatrudnieniowa (dane na dzień 31.12.2022r.)
1.	Staże	2 615 183,34	2 614 663,88	283	250	88,34%
2.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	377 335,88	377 335,87	93	53	56,99%
3.	Prace interwencyjne	526 007, 38	525 963,93	69	67	97,10%
4.	Roboty publiczne	246 714, 97	246 714,97	17	17	100,00%
5.	Studia podyplomowe	6 596, 55	6 596,55	3	3	100,00%
6.	Badania lekarskie ¹	1 680,00	1 680,00	-	-	-
7.	Bon na zasiedlenie	388 289, 29	381 712,85	45	44	97,78%
8	Bon zatrudnieniowy	4 963, 20	4 963,20			
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	124 950,00	124 950,00	6	6	100,00%
9.	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 873 984, 86	1 873 984,86	73	73	100,00%
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 053 152, 24	1 053 152,24	25	25	100,00%
11.	Opieka nad dzieckiem	32 071,03	32 071,03	-	-	-
12.	Koszty dojazdu do pracy	1 179,90	1 160,50	-	-	-
	RAZEM	7 252 108, 64	7 244 949,88	614	538	87,62%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty

¹ Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy

na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z Funduszu Pracy należy rozumieć:

- ✓ Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- ✓ Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do

osiągnięcia w 2022 roku efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji na poziomie 86,61%. Natomiast koszt ponownego zatrudnienia podstawowych form aktywizacji w 2022 roku wyniósł 13 797,56 zł.

XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy

L p.	Nazwa programu	Okres realizacji	Formy aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatkowane środki w zł w 2022 r.
1.	Program: aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową	Kwiecień 2022r.– 31.12.2022r.	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, prace interwencyjne, szkolenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	29	164 620,00
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Sierpień 2022r.– 28.02.2023r.	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne	71	612 632,10
3.	Inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy: Program aktywizacji zawodowej dla osób młodych do 30 roku życia, w tym absolwentów 2021/2022	Sierpień 2022r.– 28.02.2023r.	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	44	325 387,00

Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Mama w pracy	01.10.2021 – 31.12.2022	Poradnictwo zawodowe, Grupowe poradnictwo zawodowe, Dodatek motywacyjny, Gratyfikacja dla pracodawcy, Opieka nad dzieckiem/dziećmi	15	330 345,09
Projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych	01.10.2021 – 31.12.2022	Szkolenie Nawigatorów kariery, Pakiet: Zatrudnienie i Szkolenie w ramach którego realizowane są: refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, szkolenia	10	281 183,21
Projekt pilotażowy „Stabilna praca – silna rodzina” Adaptacja Zawodowa	01.02.2022 – 31.12.2023	Dofinansowanie do wynagrodzenia Mentora, Dodatek adaptacyjny, Coaching,	13	492 672,86

2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

➤ "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (V)"

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

- w 2022 roku: 2 415 739,87 zł

➤ **"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (V)"**

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, bony na zasiedlenie, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

- w 2022 roku: 1 827 339,57 zł

XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W analizowanym okresie Powiatowa Rada Rynku Pracy podjęła 9 uchwał. Na posiedzeniach członkowie Rady informowani byli o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dokładnej analizie poddawano dane statystyczne z powiatu, regionu oraz województwa. Opiniowane na posiedzeniach uchwały dotyczyły wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu. Rada oceniła również racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku za 2021 r. W 2022 r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy opiniowali zasadność wprowadzenia nowego kierunku kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Technicznych im. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku. Jednym z aspektów pracy

przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. W 2022 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 13 spotkaniach Komisji przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wniosków o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w dwóch szkoleniach:

1. „Powiatowa Rada Rynku Pracy jako organ inspirujący przedsięwzięcia zmierzające do pełnego i produktywnego zatrudnienia w regionie”
2. „Polityka rynku pracy w aspekcie założeń projektu ustawy o aktywności zawodowej”.

Członkowie PRRP wzięli udział w konferencjach podsumowujących realizację od 01.10.2021 r. do 31.12.2022r. projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Mama w pracy oraz „Nowe spojrzenie - nowe możliwości” Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych.

XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2022 roku do PUP w Turku wpłynęła jedna informacja na temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego.

L.p.	Nazwa pracodawcy	Data zawiadomienia	Liczba przewidzianych do zwolnienia pracowników
1	PAK Górnictwo Sp. z o. o.	18.07.2022r.	8

XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

➤ Warsztaty dotyczące aplikowania o środki KFS

W lutym 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował warsztaty dotyczące sposobu aplikowania o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach przeprowadzonych warsztatów pracodawcy uzyskali informacje dotyczące kształcenia ustawicznego.

➤ Punkt kontaktowo- informacyjny dla obywateli Ukrainy i pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Turku pomaga obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do naszego kraju uciekając przed skutkami wojny.

W Punkcie Kontaktowo-Informacyjnym obywatele Ukrainy mogą zasięgnąć informacji na temat:

- rynku pracy w Polsce (legalnego zatrudnienia, prawnych aspektach dot. podjęcia zatrudnienia w Polsce)
- pośrednictwa pracy (oferty pracy, pomoc w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych)
- aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem form wsparcia oferowanych przez PUP
- nostryfikacji dokumentów
- włączenia społecznego i kulturowego oraz wiele innych.

➤ Ogólnopolski Tydzień Kariery 2022

Powiatowy Urząd Pracy w Turku kolejny raz był inicjatorem obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W ramach tego przedsięwzięcia został zorganizowany konkurs pn. „Złap za stery do swojej kariery”. Adresatami konkursu byli uczniowie szkół średnich z terenu

powiatu tureckiego. Celem konkursu było propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych, rozwijanie zainteresowań i pasji młodych ludzi. Uczniowie szkół średnich z powiatu tureckiego mieli niecodzienną okazję spotkać się z przedstawicielami różnych zawodów, którzy zachęcali młodzież do świadomego wyboru zawodu. Wyjątkowość Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery opiera się na zaangażowaniu zainteresowanych szkół średnich z terenu powiatu tureckiego, pracodawców wspierających podjętą inicjatywę oraz sponsorów, dzięki którym możliwe było uhonorowanie laureatów Konkursu. Jednym z ważniejszych etapów Konkursu był cykl warsztatów, które umożliwiły młodzieży w pełni zaplanować własną drogę edukacji i realizacji kariery zawodowej. Przez cały okres trwania konkursu Uczestnicy byli objęci wsparciem merytorycznym doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku.

➤ **Europejskie Dni Pracodawców 16 - 20 maj 2022**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku po raz kolejny włączył się w realizację Europejskich Dni Pracodawców 2022 realizowanych w ramach Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

W ramach inicjatywy PUP Turek zaplanował spotkania informacyjne dla młodzieży kształcących się w Zespole Szkół Technicznych w Turku oraz Zespole Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich. Podczas prelekcji omówiona została sytuacja na lokalnym rynku pracy w branży TSL pod kątem ofert pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców oraz możliwości rozwoju zawodowego.

➤ **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości 14 - 20 listopad 2022**

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował w dniu 16.11.2022r. spotkanie, podczas którego podsumowano realizację jednej z form, którą realizuje urząd, tj. przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu

Pracy w Turku w roku 2022 powstało 70 nowych podmiotów gospodarczych w powiecie tureckim. Osoby bezrobotne decydujące się na samozatrudnienie otrzymują zarówno wsparcie finansowe, jak i merytoryczne z zakresu przygotowania biznes planu. Osoby te biorą również udział w warsztatach prowadzonych przez zespół specjalistów reprezentujących instytucje, tj. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Turecka Izba Gospodarcza oraz Powiatowy Urząd Pracy w Turku.

➤ **„ABC pracy w Polsce – co trzeba wiedzieć”**

W ramach inicjatywy Powiatowy Urząd Pracy zorganizował cykl zajęć adresowanych dla obywateli Ukrainy. Podczas spotkań poruszane były zagadnienia związane z wyszukiwaniem ofert pracy, warunkami zatrudnienia i przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych. Warsztaty prowadzone przez pracowników urzędu pracy zarówno w języku polskim i ukraińskim.

➤ **Projekty pilotażowe**

W 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Turku zakończył realizowane od października 2021 roku, projektów pilotażowych tj.:

- projekt pilotażowy „Nawigator Kariery – nowy kierunek dla młodych”, którego celem była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat oraz wypracowanie i przetestowanie nowych rozwiązań; w ramach działań podejmowanych w projekcie wydatkowano kwotę 309 502,86 zł.

- projekt pilotażowy „Nowe spojrzenie-nowe możliwości” Mama w pracy, którego celem była aktywizacja zawodowa 15 bezrobotnych kobiet, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat oraz wypracowanie i przetestowanie nowych form pomocy; w ramach działań podejmowanych w projekcie wydatkowano kwotę 358 509,82 zł.

Na zakończenie realizacji ww. projektów pilotażowych zostały zorganizowane konferencje podsumowujące działania skierowane do

uczestników w ramach projektów. Podsumowania projektu pilotażowego „Mama w pracy” dokonano 7 grudnia 2022 roku, natomiast projektu pilotażowego „Nawigator kariery – nowy kierunek dla młodych” w dniu 14 grudnia 2022 roku. Na konferencjach obecni zaproszeni goście m. in. Dyrektor Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Starosta Turecki, Partner w projektach - Wyższa Szkoła Kadr Menedżerskich w Koninie członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku, pracodawcy oraz uczestnicy, zapoznali się z rezultatami osiągniętymi w ramach projektów.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2022 roku kontynuował realizację projektu pilotażowego:

- „Stabilna praca – silna rodzina. Adaptacja Zawodowa”, którego celem jest aktywizacja zawodowa 13 osób młodych do 30 roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nie szkolące się). Uczestnikami projektu są osoby młode, które uzyskały wykształcenie w wybranym przez siebie zawodzie, jednakże nie posiadają odpowiedniego doświadczenia zawodowego zbieżnego z wykształceniem. Dlatego też realizacja nowego instrumentu wsparcia tj. adaptacji zawodowej, gdzie stanowisko pracy jest ściśle powiązane z wykształceniem powoduje, iż proces wdrażania w specyfikę pracy oraz realizacja powierzonych zadań jest efektywna i zadowalająca dla uczestnika oraz pracodawcy. W roku 2022 wydatkowano kwotę 492 672,86 zł.

➤ **Barometr zawodów 2023**

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zostało przeprowadzone badanie pn. „Barometr zawodów.” Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, która decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej została wdrożona i realizowana we wszystkich 16 województwach w Polsce.

W badaniu wzięli udział przedstawiciele Starostwa Powiatowego w Turku, Cechu Rzemiosł Różnych, Środowiskowego Hufca

Pracy, Młodzieżowego Centrum Kariery, Tureckiej Izby Gospodarczej, szkół średnich z powiatu tureckiego, instytucji szkoleniowych, pracodawców oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Turku. Moderatorem panelu byli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Efektem końcowym przedmiotowego badania jest lista zawodów podzielonych na trzy grupy – tych, w których wystąpił: niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga. „Barometr zawodów” stanowi istotne źródło informacji przy realizacji wsparcia dla pracodawców w ramach finansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego.

➤ **Majówka Powiatu Tureckiego, Dożynki Powiatowe**

Powiatowego Urzędu Pracy w Turku uczestniczył w wydarzeniach plenerowych jakimi były: Majówka Powiatu Tureckiego, zorganizowana w Kaczkach Średnich oraz Dożynki Powiatowe, które odbyły się w Malanowie. Na stoisku urzędu pracy dostępne były ulotki, katalogi i broszury dotyczące działań i usług oferowanych przez Urząd. Pracownicy informowali zainteresowanych o ofertach pracy oraz aktualnych programach realizowanych przez Urząd

XV. WSPÓLPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2022 r. współpracował z wieloma instytucjami w celu skutecznej aktywizacji oraz profesjonalnego wsparcia doradczego w zakresie kreowania ścieżki zawodowej osób bezrobotnych, tj. m.in. z Turecką Izbą Gospodarczą, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Turku, Młodzieżowym Centrum Kariery w Turku, Cechem Rzemiosł Różnych w Turku, Hufcem Pracy 15-18 w Turku, Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie oraz gminami powiatu tureckiego.

Tutejszy urząd współpracował z innymi podmiotami realizującymi projekty w ramach Funduszy Europejskich, w celu informowania osób bezrobotnych o dostępnych formach wsparcia oferowanych w ramach przedmiotowych projektów tj.:

- DGA S.A. Porozumienie o współpracy do projektu pn. „Samozatrudnienie – pomysłem na życie”
Okres realizacji: 01.01.2022-30.09.2023
- PERSONA Jolanta Woźnica Porozumienie o współpracy do projektu pn. „DROGOWSKAZ 2. Wsparcie mieszkańców wschodniej Wielkopolski w aktywizacji społeczno-zawodowej” Okres realizacji: 01.09.2019-30.04.2023

Ponadto, PUP Turek podpisał list intencyjny ze Stowarzyszeniem Edukacyjnym Nieskończoność, ubiegającym się o dofinansowanie projektu pn. „Laboratorium wiedzy”, w którym zadeklarowano współpracę w przypadku otrzymania dofinansowania.

XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2022 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Barometr zawodów 2023 (opracowany w 2022 roku);
2. Analiza i diagnoza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową.
3. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym absolwentów 2021/2022 w powiecie tureckim.
4. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi w powiecie tureckim.

XVII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

1. Stopa bezrobocia w powiecie tureckim na koniec 2022 roku osiągnęła poziom 4,0 % (tj. o 0,6 % wyższa w porównaniu do roku ubiegłego). Powiat turecki w 2022 roku pod względem stopy

bezrobocia w subregionie konińskim pozostawał na trzecim miejscu.

2. W 2022 roku mimo niekorzystnej sytuacji ekonomicznej oraz rosnących kosztów utrzymania działalności gospodarczej 1 498 osoby bezrobotne z powiatu tureckiego podjęły pracę (tj. 49,44 % ogółu osób zarejestrowanych).
3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia. Na przestrzeni ostatnich 3 lat ich udział stanowi blisko 30 % w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych.
4. W ciągu ostatnich 3 lat udział osób bezrobotnych posiadających wykształcenie co najwyżej średnie zawodowe pozostaje na tym samym poziomie i stanowi blisko 50 % ogółu zarejestrowanych.
5. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2022 roku 592 osoby zakończyły udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży, a także ze szkoleń i przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
6. Największymi barierami stanowiącymi blokadę w podejmowaniu aktywności zawodowej są: brak dojazdu do miejsca pracy, ograniczone możliwości kapitałowe pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, nieadekwatne lub brak kwalifikacji osób, które utraciły zatrudnienie w stosunku do potrzeb rynku pracy.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2022 roku realizował działania nakierowane na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w ramach dwóch programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl www.turek.praca.gov.pl