

**PLAN SZKOLEŃ GRUPOWYCH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TURKU
NA 2022 ROK**

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenia szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień	Informacja o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany	Planowana liczba uczestników w szkoleniu	Orientacyjny czas trwania szkolenia (w godz.)	Przewidywany termin realizacji szkolenia	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone
I. Realizacja w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (V)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.								
1.	Szkolenia na uprawnienia w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV	Zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu: zasad budowy, działania oraz warunki techniczne obsługi urządzeń, instalacji i sieci, - zasad eksploatacji oraz instrukcje eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci, - zasady i warunki wykonywania prac kontrolno-pomiarowych i montażowych, - zasady i wymagania bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej oraz umiejętność udzielania pierwszej pomocy, - instrukcje postępowania w razie awarii, pożaru lub innego zagrożenia bezpieczeństwa obsługi urządzeń lub zagrożenia życia, zdrowia i środowiska.	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową zgodnie z § 71 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz po zdaniu egzaminu przed komisją powołaną przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki świadectwo kwalifikacyjne (zgodne z załącznikiem nr 2 do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 kwietnia 2003r) lub równoważny	Szkolenie kończy się egzaminem przed komisją powołaną przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki lub równoważny	10 (II grupy 5 osobowe)	6 godzin	I-II kwartał 2022 r.	- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, - mężczyźni w wieku 18-29 lat,
2.	Operator koparko-ladowarki kl. III	Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu rozwiązań konstrukcyjnych, technologii robót, zajęcia praktyczne	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową zgodnie z § 71 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz zdobycie uprawnień państwowych i świadectw wg Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 20 września 2001r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych.	Egzamin przez Komisją Instytut Budownictwa i Górnictwa Skalnego	5 osób	134 godziny	I kwartał	- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, - osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat,

II. Realizacja w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (V)” realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, Osi Priorytetowej 6. Rynek pracy, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy- projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

1.	Szkolenia na uprawnienia w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV	Zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu: zasad budowy, działania oraz warunki techniczne obsługi urządzeń, instalacji i sieci, - zasad eksploatacji oraz instrukcje eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci, - zasady i warunki wykonywania prac kontrolno-pomiarowych i montażowych, - zasady i wymagania bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej oraz umiejętność udzielania pierwszej pomocy, - instrukcje postępowania w razie awarii, pożaru lub innego zagrożenia bezpieczeństwa obsługi urządzeń lub zagrożenia życia, zdrowia i środowiska.	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową zgodnie z § 71 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz po zdaniu egzaminu przed komisją powołaną przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki świadectwo kwalifikacyjne (zgodne z załącznikiem nr 2 do Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 kwietnia 2003r) lub równoważny	Szkolenie kończy się egzaminem przed komisją powołaną przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki lub równoważny	10 - II grupy 5 osobowe	6 godzin	I-II kwartał 2022 r.	- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, - mężczyźni powyżej 29 roku życia o niskich kwalifikacjach, w tym 5 mężczyzn powyżej 50 roku życia
2.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych	Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu typów wózków jezdniowych, budowy i wyposażenia, wiadomości z zakresu ładunkozawstwa, czynności operatora przy obsłudze wózków, wymiana butli gazowej w wózkach, praktyczna nauki jazdy wózkami.	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową zgodnie z § 71 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz zaświadczenie wydane przez Urząd Dozoru Technicznego	Egzamin przed Komisją Urzędu Dozoru Technicznego	5	39 godzin	I-III kwartał 2022 r.	- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, - osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia o niskich kwalifikacjach, w tym 2 mężczyzn powyżej 50 roku życia

Plan szkoleń został zmodyfikowany w dniu 01.02.2022 r. ze względu na renegocjacje założeń projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku kieruje również na szkolenia indywidualne osoby bezrobotne i inne osoby uprawnione, które uzasadnią celowość tego szkolenia .

Plan szkoleń może być modyfikowany wg potrzeb lokalnego rynku pracy oraz możliwości finansowych PUP.