

Obowiązek Informacyjny dla osób, których dane osobowe przetwarzane są w związku z postępowaniem w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Szanowni Państwo

Od dnia 25 maja 2018 r. obowiązuje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016). Wobec powyższego zgodnie z art. 13 przedmiotowego rozporządzenia informuję, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest:
Powiatowy Urząd Pracy w Turku
ul. Komunalna 6
62 – 700 Turek
reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@pup.turek.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017r. poz. 1380) - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
 - zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy i dochodzenia zwrotu przyznanych środków - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
4. Odbiorcami danych osobowych mogą być:
 - podmioty upoważnione do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa,
 - podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), które świadczą usługi na rzecz Administratora,
 - jednostki uprawnione do kontroli.
5. Dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. Posiadają Państwo prawo:
 - dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia,
 - sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia,
 - usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia,
 - ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia,
 - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.
7. Posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym.
Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482), rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017r. poz. 1380). Odmowa podania danych osobowych równoważna jest z brakiem możliwości zawarcia i realizacji umowy wskazanej w pkt. 3.
9. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.