ZASADY SKŁADANIA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W BYDGOSZCZY

§ 1
Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022r., poz. 690 t.j.), dalej zwana ustawą.
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r., poz. 2000 t.j.).
3. Rozporządzenie MRiPS z dnia 18 lipca 2022r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022r., poz. 1558).
4. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2019 r., poz. 1845).
5. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r., poz. 2349).
6. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r., poz. 2350).

§ 2
Postanowienia ogólne

1. Obywatele 5 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.
2. Podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 21b ustawy, jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej lub osoba fizyczna, która na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
3. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy (PUP) jest właściwy w przedmiocie wpisywania oświadczeń, o których jest mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce stałego pobytu znajduje się na terenie Bydgoszczy lub Powiatu Bydgoskiego.

§ 3
Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (na wzorach udostępnionych przez PUP) wraz z załącznikami w celu wpisu do ewidencji oświadczeń. W przypadku złożenia oświadczenia elektronicznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, oświadczenie powinno być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia:
   1) kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość (potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez podmiot powierzający wykonywania pracy cudzoziemcowi);

2) kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
3) oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem (na wzorze udostępnionym przez PUP);
4) aktualny dokument poświadczający formę prawną [np. odpis z KRS/ uchwała /statut /umowa spółki/wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (w przypadku spółki cywilnej należy przedłożyć ilość wpisów z CEIDG w ilości odpowiadającej liczbie wspólników)] - kopia poświadczona za zgodność z oryginałem (nie dotyczy wpisów do CEIDG).

3. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez tłumacza przysięgłego.

§ 4
Wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

1. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:
   1) Cudzoziemiec jest obywatelem jednego z 5 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy,
   2) Praca cudzoziemca nie należy do podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (tj. 01.11.Z, 01.13.Z, 01.15.Z, 01.16.Z, 01.19.Z, 01.21.Z, 01.24.Z, 01.25.Z, 01.28.Z, 01.29.Z, 01.30.Z, 01.41.Z, 01.42.Z, 01.43.Z, 01.45.Z, 01.49.Z, 01.50.Z, 01.61.Z, 01.62.Z, 01.63.Z, 01.64.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.B).
   3) Okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące.
   4) Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.
   5) Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

§ 5
Terminy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo Prezydent Miasta Bydgoszczy odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń:
1) nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia wraz z kompletem dokumentów – w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
2) nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia wraz z kompletem dokumentów – w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.

§ 6

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

§ 7
Obowiązek zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia tłumaczenia umowy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej, a przed jej podpisaniem do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

§ 8
Obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy o:
   1) podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
   2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy o zakończeniu tej pracy.
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

§ 9
Odmowa rejestracji oświadczenia

1. Prezydent Miasta Bydgoszczy wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 ustawy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;

2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, za podobne wykroczenie;
4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
7) w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3 ustawy.

2. Prezydent Miasta Bydgoszczy może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozoru, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

3. W uzasadnionych przypadkach organ rozpatrujący sprawę może zażądać w toku postępowania administracyjnego przedstawienia dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu.
4. Od decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi służy odwołanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Prezydenta Miasta Bydgoszczy, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

§ 10
Opłata

1. Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń podlega opłacie w wysokości 100 zł.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest zobowiązany dokonać opłaty w wysokości, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, od każdego oświadczenia na konto bankowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy nr 59 1240 6452 1111 0010 7747 3959

3. Do każdego oświadczenia należy dołączyć dowód wpłaty. W tytule każdego przelewu należy wskazać:
   - imię i nazwisko cudzoziemca, na którego składane jest oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy,
   - tytuł „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”,
   - nazwę/imię i nazwisko oraz adres/miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

§ 11
Dodatkowe informacje

1. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi chce otrzymać potwierdzenie wpływu dokumentów do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, zobowiązany jest złożyć oryginał oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z załącznikami oraz kopię złożonych dokumentów potwierdzoną za zgodność z oryginałem. PUP nie sporządza kopii dokumentów.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może działać przez pełnomocnika, którym może być osoba fizyczna posiadająca zdolność do czynności prawnych.
   - pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie, w formie dokumentu elektronicznego (opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP) lub zgłoszone do protokołu;
   - pełnomocnik dołącza do akt oryginał lub urzędowo poświadczony odpis pełnomocnictwa. Adwokat, radca prawny, rzecznik patentowy, a także doradca podatkowy mogą uwierzytelnić odpis udzielonego im pełnomocnictwa oraz odpisy innych dokumentów wykazujących ich umocowanie;
3. Informacja o odbiorze oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń jest dostępna na stronie internetowej Urzędu http://bydgoszcz.praca.gov.pl
4. PUP nie udziela informacji dotyczących zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz legalizacji pobytu cudzoziemca w Polsce.
5. Wnioskodawca, który złożył niekompletne oświadczenie, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

§ 12
Dane kontaktowe

1. Druki oświadczeń są dostępne na stronie internetowej Urzędu: http://bydgoszcz.praca.gov.pl, (dokumenty do pobrania, zakładka pracodawcy i przedsiębiorcy – dokumenty do pobrania – zatrudnienie cudzoziemców).
2. Merytorycznie odpowiedzialnym w zakresie obsługi podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia jest Dział Obsługi Klienta w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147, 85-950 Bydgoszcz, PARTER, LEWA STRONA.
   tel. 52 36 04 310, 52 36 04 322, 52 36 04 326,
   fax 52 36 04 328
   e-mail: p.trzaskalski@pup.bydgoszcz.pl, m.bettin@pup.bydgoszcz.pl, p.kowalkowska@pup.bydgoszcz.pl.