



Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy
w Turku z realizacji zadań w 2024 r.

Kwiecień 2025 r

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III. STOPA BEZROBOCIA.....	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	9
V. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	12
1. Bezrobotni według wieku.....	12
2. Bezrobotni według wykształcenia.....	13
3. Bezrobotni według stażu pracy.....	14
4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy.....	15
5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.....	15
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH.....	16
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	17
1. Pośrednictwo pracy.....	17
2. Poradnictwo zawodowe.....	20
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy.....	20
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	20
IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	24
X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2022 roku.....	24
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków.....	24
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	25
XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	28
1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy	28
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	29
XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU	31
XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE	31
XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	32
XV. WSPÓLPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI	36
XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA	36
XVII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	37

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz

dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
 1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających

z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

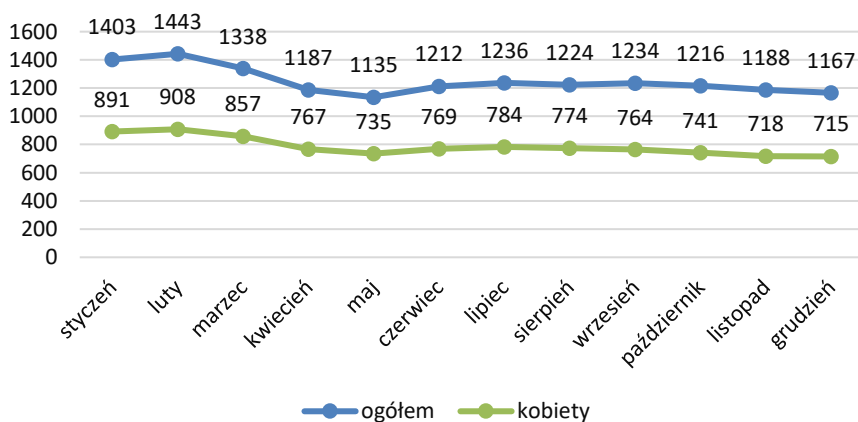
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień rynku pracy, w tym bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2024 roku.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie tureckim według stanu na koniec 2024 roku, było 1 167. W porównaniu do analogicznego miesiąca roku ubiegłego tj. 2023, zarejestrowanych było o 111 osób mniej (1 278 osób na koniec roku 2023). Należy nadmienić, iż najniższy poziom bezrobocia w 2024 r. odnotowano w miesiącu maju (1 135 osób).

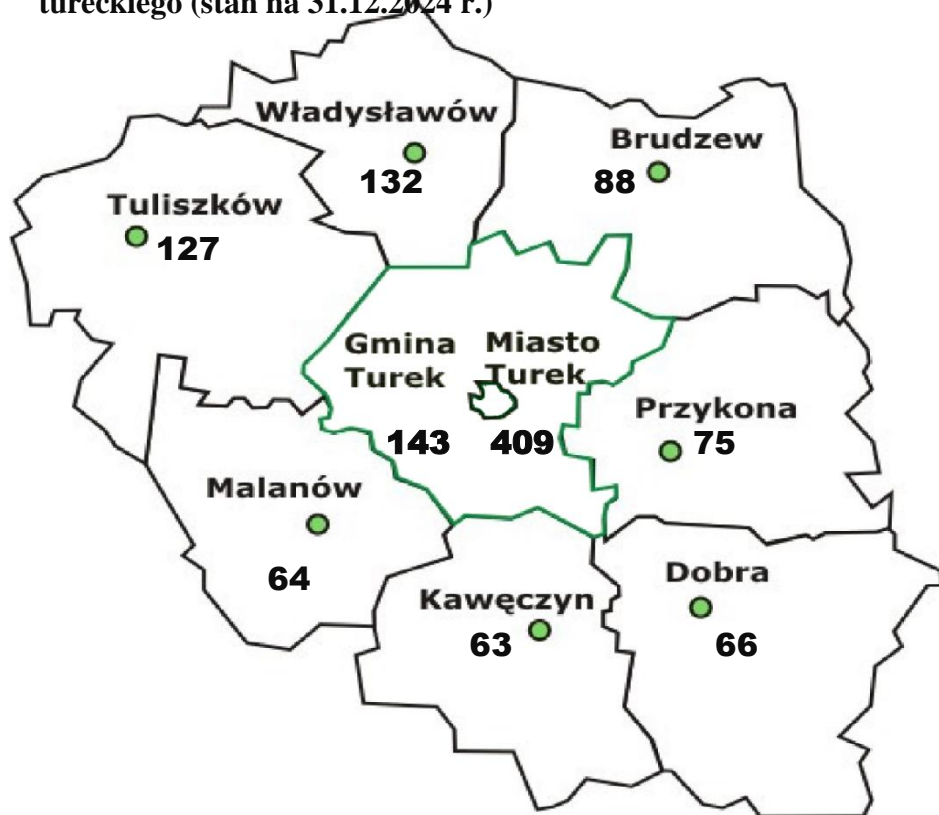
POZIOM BEZROBOCIA W 2024 ROKU



Wyższy poziom bezrobocia na początku roku jest zjawiskiem powtarzającym się okresowo. Tendencja wzrostowa w tym czasie związana jest ściśle ze zmianami pór roku. Okres zimowy jest „martwym” sezonem dla wielu branż. Dlatego właśnie w tym okresie następuje zmniejszenie zatrudnienia, a co za tym idzie wzrost liczby bezrobotnych. Ograniczenie zatrudnienia w branży budowlanej, zakończenie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno w kraju jak i na terenie Unii Europejskiej, w mniejszym stopniu uruchamianie programów rynku pracy to czynniki wpływające na wzrost bezrobocia w tym okresie.

Spadek poziomu bezrobocia w 2024 r. odnotowano w miesiącach marzec - maj. Zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy, uruchomienie przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w znacznym stopniu przyczyniły się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych co było efektem spadku bezrobocia w powiecie tureckim.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2024 r.)



Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowana i uzależniona od liczby mieszkańców na danym terenie. Czynnikiem wpływającym na poziom bezrobocia

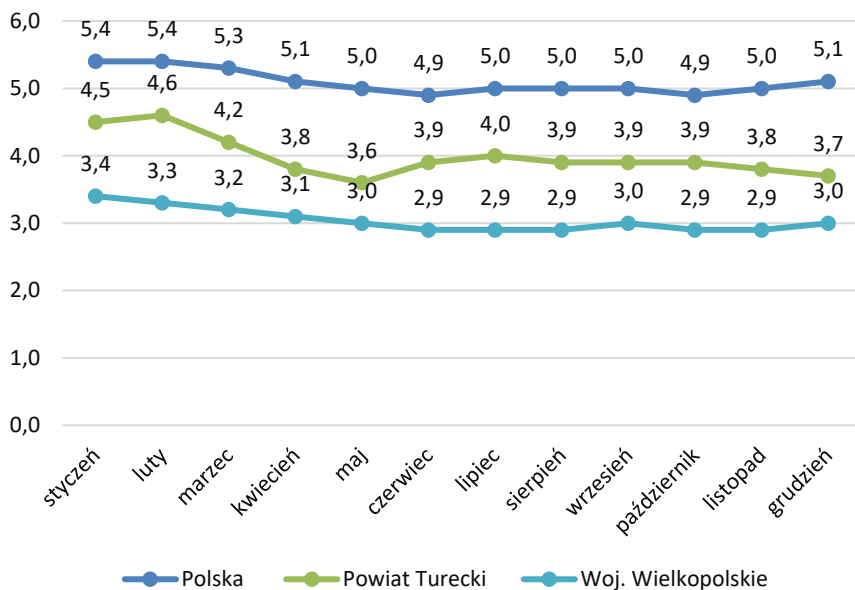
w poszczególnych gminach jest również położenie geograficzne oraz liczba podmiotów gospodarczych działających na terenie danej gminy, które generują miejsca pracy.

III. STOPA BEZROBOCIA

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo.

W pierwszej połowie 2024 roku obserwowany jest spadek stopy bezrobocia w powiecie tureckim. Natomiast w drugiej połowie roku można zauważyć stabilizację stopy bezrobocia w powiecie tureckim, jak również w województwie wielkopolskim i kraju. Najniższy wskaźnik bezrobocia w powiecie tureckim odnotowano w miesiącach kwiecień-maj, osiągnął on odpowiednio poziom 3,8% i 3,6%. Najwyższy natomiast wskaźnik odnotowano w miesiącach styczeń i luty, odpowiedni 4,5% i 4,6%, co wynikało przede wszystkim z faktu zakończenia umów zawieranych do końca roku kalendarzowego i rejestracji w urzędzie pracy z początkiem roku.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 roku



Analizując stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego należy zauważyć, że kształtowała się ona na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając wskaźnik od 1,0 % do 8,5 %.

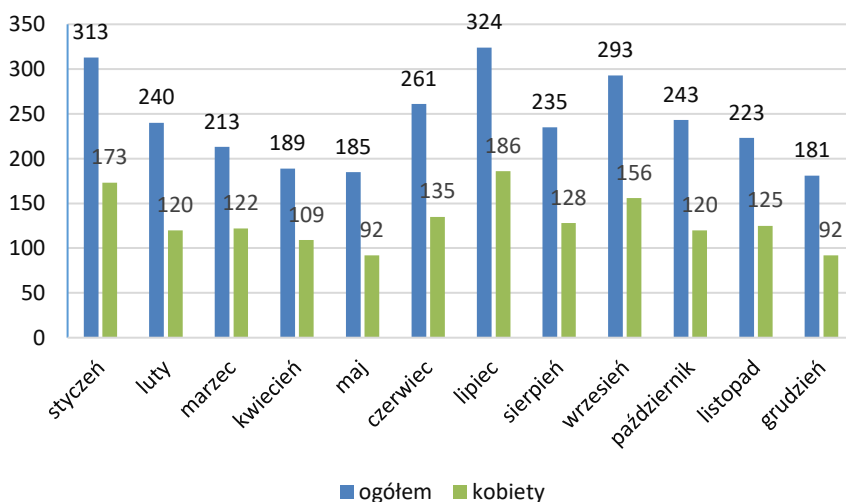
W końcu 2024 r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim i m. Poznań – 1,0%, natomiast najwyższą w powiecie konińskim – 8,5 %.

Powiat turecki ze stopą bezrobocia na koniec roku 2024r. – 3,7% na tle 31 powiatów województwa wielkopolskiego znajduje się na 18 miejscu.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2024r.



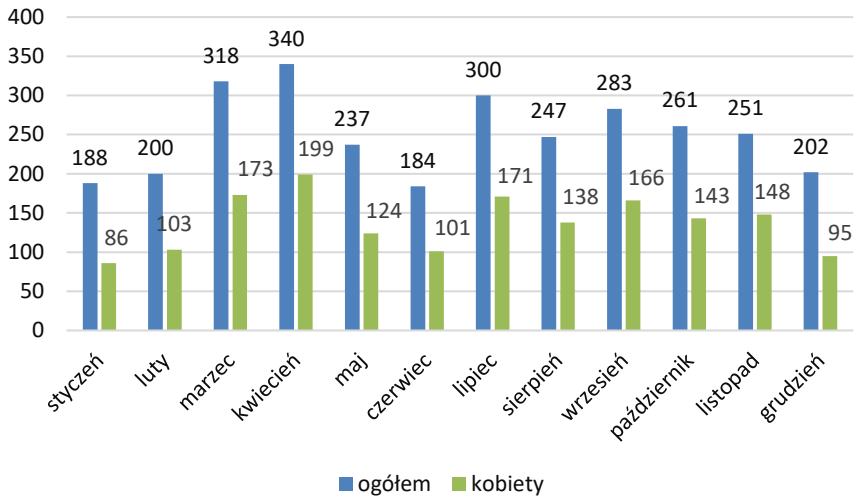
Najwyższy napływ osób bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku nastąpił w miesiącu lipcu (324 osoby), jest zjawiskiem rzadko spotykanym, bowiem lipiec to okres, w którym zazwyczaj statystyki bezrobocia wyraźnie się poprawiają oraz w miesiącu styczniu (313 osób), co wynika m.in. z faktu umów zawieranych do końca roku kalendarzowego i rejestracji w urzędzie pracy z początkiem nowego roku. Na rynek pracy działa pozytywnie popyt na pracowników sezonowych w budownictwie, rolnictwie i usługach turystycznych. Napływ bezrobocia w tym miesiącu może mieć związek ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ogółem w 2024 r. zarejestrowało się 2 900 osób w tym 1 558 kobiet tj. o 52 osoby więcej niż w roku 2023. W grupie osób, które zarejestrowały się w 2024r. 21,58% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 78,42% to osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia – 511 osób,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS – 238 osób,
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP – 259 osób,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną – 227 osób,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa) – 211 osób,
- po pracy za granicą – 164 osób,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej – 107 osób

Odływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2024r.



W 2024 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 3 011 osób w tym 1 647 kobiet.

Główne przyczyny odpływu:

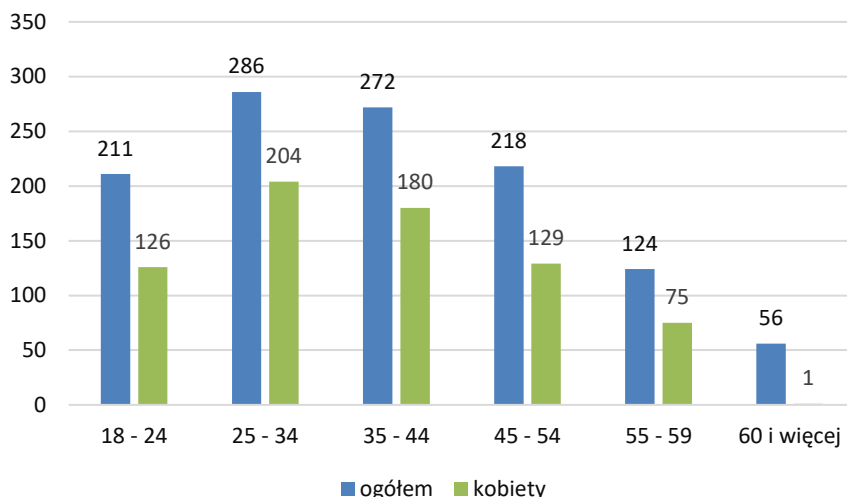
- podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1 571 osób,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP – 327 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 247 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 206 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 103 osoby,
- podjęcie działalności gospodarczej – 43 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 33 osoby,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego – 20 osób,
- nabycie praw emerytalnych i rentowych – 10 osób.

V. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2024 r. stanowiły one 24,51% ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. 23,31%. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (4,80%).

Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2024 roku)



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania skierowane do poszczególnych grup klientów poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do ich oczekiwań i możliwości.

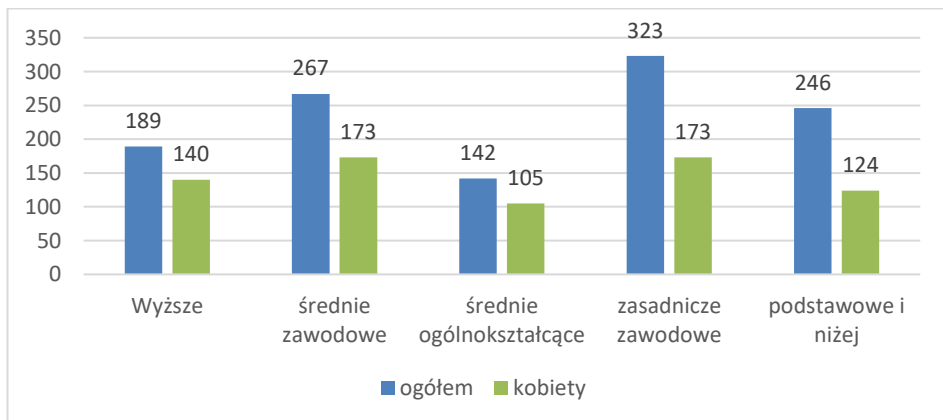
2. Bezrobotni według wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 27,68% oraz wykształcenie średnie zawodowe – 22,88%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym (łącznie 590 osób) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ ponad 78% zgłaszanych do urzędu ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Osoby bezrobotne legitymujące się wykształceniem podstawowym i poniżej stanowiły 21,08% ogółu bezrobotnych, natomiast osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wyniósł 16,20% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 12,17%. Mały odsetek bezrobotnych z takim wykształceniem wynika z faktu, iż absolwenci takich szkół często podejmują dalszą naukę w szkole wyższej.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2024 roku)

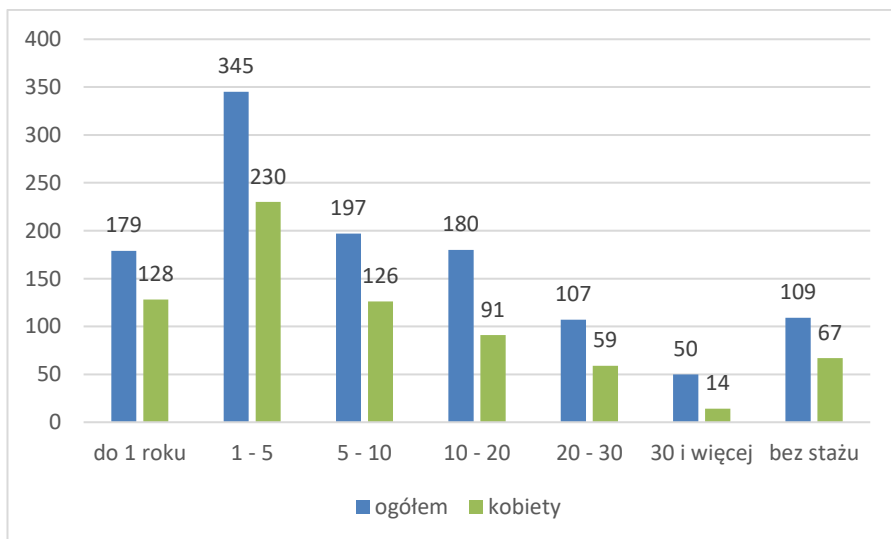


Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia wskazuje, iż grupa kobiet charakteryzowała się wyższym poziomem wykształcenia niż grupa mężczyzn. Wśród osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym przeważały kobiety, które stanowiły 69,90 % tej populacji. W grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym i niżej kobiety stanowiły 52,20 %.

3. Bezrobotni według stażu pracy

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1-5 lat, ich odsetek wyniósł 29,56 %. Kolejną co do wielkości grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem od 5-10 lat pracy tj. 16,88 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat tj. 4,28%. Należy nadmienić, iż 109 osób zarejestrowanych na koniec 2024 r. tj. 9,34 % ogółu nie pracowało zawodowo.

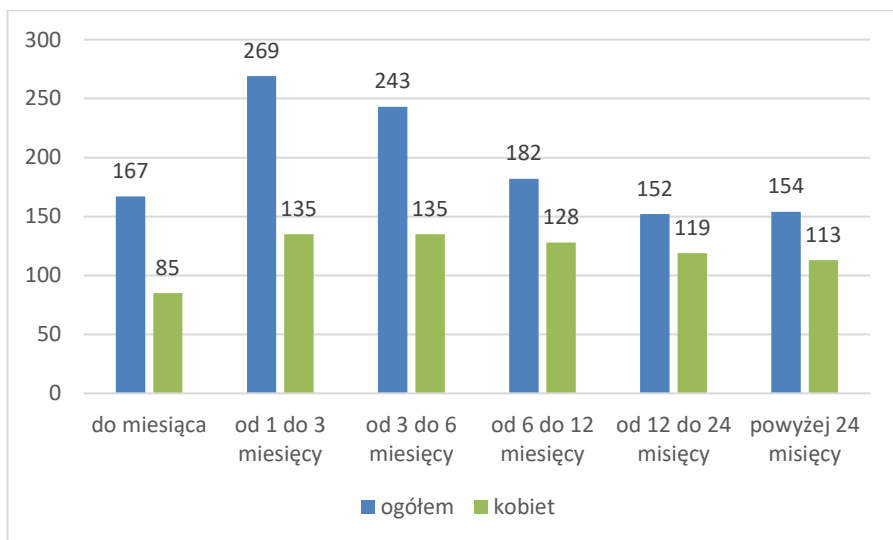
Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2024 roku)



4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne w kategorii od 1 do 3 miesięcy pozostawiania bez zatrudnienia tj. 23,05% ogółu zarejestrowanych. Na porównywalnym poziomie w rejestrze znajdują się osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy (243 osób) tj. 20,82%. Najmniej osób bezrobotnych tj. 13,02% stanowią osoby, które pozostają bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz osoby, które nie posiadały pracy powyżej 24 miesięcy (13,20%)

Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31 grudnia 2024 roku)



5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2024 r. 180 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano w miesiącu lutym tj. 270 osób (18,7%). Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych, bowiem w tym miesiącu odnotowano największy napływ osób bezrobotnych tj. 1 443. Osoby nowo rejestrujące się w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu

refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2024 roku wydano łącznie 6 952 decyzji administracyjnych.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Turku poza decyzjami administracyjnymi, na wniosek osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 936 zaświadczeń.

Należy zwrócić uwagę na działanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu informatycznego SEPI korzystają w chwili obecnej ośrodki pomocy społecznej. Działanie powyższego oprogramowania znacznie usprawnia oraz upraszcza klientom proces uzyskania zaświadczenia. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2024 r. w ramach powyższego systemu informatycznego udostępnił 1 617 informacji.

VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody

adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

a) Oferty pracy

W 2024 r. urząd dysponował 1 223 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy subsydiowanej stanowiły 36,47 % wszystkich zgłoszonych ofert pracy, tj. 446 ofert. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2024 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	53	125	143	82	43	84	261	106	167	86	32	41	1 223
W tym niesubsydiowane	49	20	56	62	12	47	206	47	139	77	23	39	777

Zawody najczęściej pojawiające się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP Turek w 2024 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert ¹
Pracownik produkcji	298
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	140
Pracownik biurowy	103
Sprzedawca	85
Robotnik magazynowy	57
Robotnik gospodarczy	26
Brukarz	26
Pomoc kuchenna	22
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	20

Kierowca samochodu dostawczego	20
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	20

¹ W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 19.

b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2024 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.turek.praca.gov.pl oraz w centralnej bazie ofert pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Turku celem upowszechnienia ofert pracy przesyła również dostępne oferty pracy do wszystkich urzędów miast i gmin powiatu tureckiego. Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy. W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2024 roku 5 giełd pracy, w których uczestniczyły 44 osoby bezrobotne.

c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES. EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 321 ofert pracy za granicą.

2. Poradnictwo zawodowe

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientami, tj. porady indywidualne oraz porady grupowe.

W 2024 roku doradcy klienta przeprowadzili 920 porad indywidualnych, w trakcie których identyfikowali problemy zawodowe, potrzeby doskonalenia zawodowego oraz umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 79 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 519 osób bezrobotnych. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów urzędu pracy oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

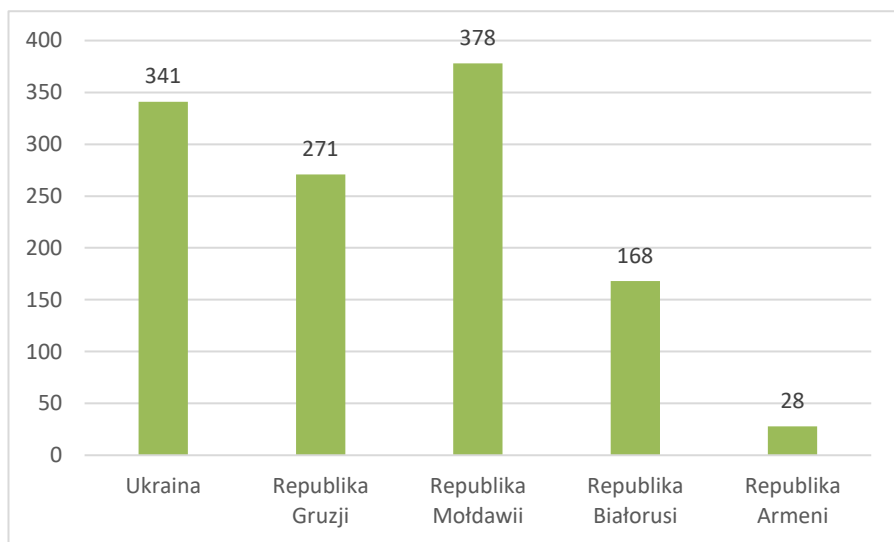
- organizacja szkoleń indywidualnych – 37 osób,
- organizacja szkolenia grupowego pn. „Szukam pracy” – 9 osób
- studia podyplomowe – 8 osób.

VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest nie dłuższe niż 24 miesiące. W 2024 roku taka uproszczona procedura dotyczyła obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy. Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych krajów zobowiązany był zarejestrować „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy. W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 1 186 oświadczeń, z tego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych 1 161 oświadczeń.

Liczbę oświadczeń, które wpłynęły do PUP Turek z poszczególnych krajów przedstawiono na poniższym wykresie:



Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom poszczególnych krajów według sekcji PKD.

	Republika Białorusi	Republika Gruzji	Republika Mołdawii	Ukraina	Republika Armenii
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	-	2	-
Przetwórstwo przemysłowe	3	96	51	23	13
Budownictwo	15	2	9	17	-
Handel hurtowy i detaliczny	-	-	1	11	-
Transport i gospodarka magazynowa	136	6	4	210	-
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	3	4	1	-
Działalność związana z obsługą nieruchomości	-	-	1	-	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	1	-	-
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12	160	280	75	15
Edukacja	1	-	-	-	-
Pozostała działalność usługowa	1	4	27	2	-

2. Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

W sytuacji braku możliwości zatrudnienia cudzoziemca na podstawie „Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”, wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wnioski o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim właściwym ze względu na siedzibę podmiotu składającego

wniosek. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać informację starosty (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydał 34 informacje Starosty na 481 stanowisk pracy.

3. Zezwolenie na pracę sezonową.

Oprócz możliwości zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwoleń na pracę, możliwe jest zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Ten rodzaj zezwoleń dotyczy jednak ograniczonej liczby podmiotów, tych, którzy posiadają w swoim zakresie działalność określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wybrane PKD z sekcji A: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz sekcji I; działalności związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Zgodnie z art. 88 g ustawy, Starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadającego odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 5 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

4. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na

postawie darmowego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 567 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 1 264 721,30 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z realizacji tej formy wsparcia skorzystało 87 pracodawców, a 523 osoby podniosły swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe. Pracodawcy, którzy otrzymali środki na kształcenie ustawiczne, działają w większości w branży:

- Transport i gospodarka magazynowa,
- Przetwórstwo przemysłowe,
- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych,
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU

1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2024 roku wyniosły **15 411 027,91 zł**.

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2024 r. w zł.
Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2024		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	4 889 676,51
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7 760 937,30
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	362 135,54
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		1 264 721,30
Projekt pilotażowy „Czas na młodych – punkt doradztwa dla młodzieży” – Punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie tureckim		1 133 557,26

2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024 rok w zł.	Wykonanie na dzień 31.12.2024 r. w zł.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione (dane na dzień 31.12.2024r.)	Efektywność zatrudnieniowa (dane na dzień 31.12.2024r.)
1.	Staże	2 194 981,84	2 193 659,92	207	186	89,86%
2.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	255 231,12	255 231,00	37	29	78,38%
3.	Prace interwencyjne	612 490,25	607 480,16	32	32	100%
4.	Roboty publiczne	95 234,63	95 234,63	3	3	100%
5.	Studia podyplomowe	39 512,00	39 511,97	1	1	100%
6.	Badania lekarskie ¹	1 350,00	1 350,00	-	-	Nie dotyczy
7.	Bon na zasiedlenie	441 328,71	441 328,71	38	38	100%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	128 376,30	128 376,30	9	9	100,00%
9.	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 668 792,28	2 665 578,99	37	37	100,00%
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 162 704,10	1 162 704,10	38	36	94,74%
11.	Opieka nad dzieckiem	3 912,32	3 912,32	-	-	Nie dotyczy
12.	Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	166 569,20	166 569,20	5	5	100%
	RAZEM	7 770 482,75	7 760 937,30	407	376	92,38%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form

¹ Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy

aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z Funduszu Pracy należy rozumieć:

- ✓ Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- ✓ Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia w 2024 roku efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji na poziomie 91,24%. Natomiast

koszt ponownego zatrudnienia podstawowych form aktywizacji w 2024 roku wyniósł 21 609,56 zł.

XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy

L p.	Nazwa programu	Okres realizacji	Formy wsparcia	Liczba uczestników programu	Wydatkowane środki w zł w 2024 r.
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	01.06.2024 - 31.12.2024	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie	39	416 680,62
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	01.08.2024-31.12.2024	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie	18	595 000,00
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	01.08.2024-31.12.2024	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie	11	350 000,00
3	Projekt pilotażowy „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” Punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie tureckim	01.09.2023-31.12.2024	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, grant aktywizacyjny, staż, premia dla pracodawcy za praktyki, bon na start, szkolenia, warsztaty z autoprezentacji, doradztwo psychologiczne, doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, e-bon, doradztwo prawne,	369	1 133 557,26

			doradztwo ekonomiczno-finansowe, e-bezpieczeństwo, doradztwo w zakresie edukacji, kwestii mieszkaniowych, form pomocy społecznej		
--	--	--	--	--	--

2. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób należących do co najmniej do jednej z wymienionych grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET, pozostających bez pracy w powiecie tureckim. Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

- kwota wydatkowana w 2024 roku: 2 013 896,38 zł.

3. Projekt współfinansowany ze środków Funduszu Sprawiedliwej Transformacji

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizował projekt pn. „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów – Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu” współfinansowanego ze środków

Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, ZE PAK S.A. w Koninie, Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o., DGA S.A. w Poznaniu, Stowarzyszeniem Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu, Jobs First Sp. z o.o. w Warszawie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Koninie, Kole i Słupcy.

Projekt skierowany jest do:

1. Pracowników GK ZE PAK zagrożonych utratą pracy lub przewidzianych do zwolnienia.
2. Osób, które już utraciły zatrudnienie w ZE PAK z przyczyn niedotyczących pracownika (również za porozumieniem stron) od 31.12.2017 r.
3. Pracowników sektora wydobywczo-energetycznego, którzy są zagrożeni zwolnieniem lub już stracili pracę.
4. Członków rodzin i osób prowadzących wspólne gospodarstwa domowe z powyższymi osobami.

Działania przewidziane do realizacji:

- Bezzwrotne dotacje na działalność gospodarczą (35 osób)
- Wsparcie pomostowe (35 osób)
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy (20 osób)
- Subsydiowane zatrudnienie (5 osób)
- Dodatek relokacyjny (5 osób)
- Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy (5 osób)
- Indywidualna opieka doradcza

W 2024 roku udzielono wsparcie w ramach:

- Bezzwrotnej dotacji na działalność gospodarczą - 3 osoby
- Wsparcia pomostowego - 3 osoby

Kwota wydatkowana w 2024 r. – 335 907,10 zł.

Okres wdrożenia projektu: od 29.12.2023 r. do 30.06.2029 r.

XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W analizowanym okresie Powiatowa Rada Rynku Pracy podjęła 11 uchwał. Na posiedzeniach członkowie Rady informowani byli o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dokładnej analizie poddawano dane statystyczne z powiatu, regionu oraz województwa. Opiniowane na posiedzeniach uchwały dotyczyły wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu. Rada oceniła również racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku za 2023 r. Jednym z aspektów pracy przedstawicieli Powiatowej Rady Rynku Pracy był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. W 2024 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 21 spotkaniach Komisji przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wniosków o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2024 roku do PUP w Turku nie wpłynęła informacja na temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego.

XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

➤ Warsztaty dotyczące aplikowania o środki KFS

W lutym i marcu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował warsztaty dotyczące sposobu aplikowania o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach przeprowadzonych warsztatów pracodawcy uzyskali szczegółowe informacje dotyczące kształcenia ustawicznego.

➤ Ogólnopolski Tydzień Kariery 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Turku kolejny raz był inicjatorem obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). W ramach tego przedsięwzięcia oferta Urzędu skierowana była do uczniów, absolwentów i innych osób dla których ścieżka rozwoju zawodowego i kreowanie własnej kariery nie jest obojętne. W ramach OTK dostępne było wsparcie w postaci:

- indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym;
- indywidualnych spotkań z psychologiem;
- konsultacji z pośrednikiem pracy;
- konsultacji ze specjalistą do spraw rozwoju zawodowego;
- doradztwa prawnego w zakresie prawa pracy;
- doradztwa ekonomiczno-finansowego dla osób planujących podjęcie własnej działalności gospodarczej.

➤ Lider aktywizacji osób młodych

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku uzyskał ponownie tytuł oraz wyróżnienie w konkursie pn. „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024”, organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. w którym oceniane są najlepsze niestandardowe działania publicznych instytucji rynku pracy skierowane do młodych ludzi.

Doceniono działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na rzecz młodzieży, w tym w szczególności utworzenie miejsca w urzędzie tzw. „Salonik”, pozostającego do dyspozycji osób młodych, gdzie

mogą uzyskać szereg informacji na temat swoich planów zawodowych, podniesienia kwalifikacji, możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego, a także innych informacji w zależności od zgłaszanych potrzeb. Wyodrębniając strefę dla młodych kierowano się ideą stworzenia swoistej bazy danych – centrum wymiany informacji dla osób młodych w jednym miejscu, których skutkiem będzie aktywizacja zawodowa oraz włączenie społeczne. W tym celu urząd pracy podjął się współpracy z innymi instytucjami publicznymi oraz innymi podmiotami świadczącymi usługi doradcze.

➤ **Cykl spotkań doradców zawodowych z młodzieżą**

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Turku:

- uczestniczyli w spotkaniu z młodzieżą Zespołu Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego Kaczki Średnie. Tematem przewodnim było przekazanie informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tureckim, form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz procedury rejestracji osoby bezrobotnej w urzędzie pracy.
- przeprowadzili warsztaty dla klasy z Liceum Ogólnokształcącego z Turku. Zakres tematyczny warsztatów obejmował aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, omówione zostały zawody deficytowe oraz nadwyżkowe w powiecie tureckim, Wielkopolsce. Młodzież została zapoznana z procedurą rejestracji w urzędzie jak również została zapoznana z formami wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.
- uczestniczyli w wywiadówce w Szkole Podstawowej nr 1 w Turku. W trakcie wywiadówki dla rodziców uczniów klas ósmych została przekazana wiedza nt. czynników wewnętrznych i zewnętrznych, które mają wpływ na wybór kolejnego etapu edukacyjnego, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz kompetencji które są ważne w pracy.

➤ **Projekty pilotażowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2024 roku zakończył realizację projektu pilotażowego: pn. „Punkt doradztwa dla młodzieży w

powiecie tureckim”. Projekt skierowany był do osób do 30 roku życia, których miejsce zamieszkania znajdowało się na terenie powiatu tureckiego. W ramach projektu oferowany był szeroki katalog usług, z których mogły skorzystać zarejestrowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W ofercie projektu przewidziana była także pomoc dla osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Oferowane wsparcie w ramach Projektu:

- 1) Aktywne pośrednictwo pracy
- 2) Grant aktywizacyjny
- 3) Staż
- 4) Bon na start
- 5) Szkolenia indywidualne
- 6) Praktyka
- 7) Poradnictwo zawodowe.
- 8) Warsztaty grupowe z autoprezentacji
- 9) Usługa informacyjna w zakresie możliwości form pomocy społecznej
- 10) Usługa doradztwa psychologicznego
- 11) Usługa Doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej:
- 12) Usługa doradztwa w zakresie edukacji
- 13) Usługa doradztwa w zakresie kwestii mieszkaniowych
- 14) Usługa doradztwa prawnego i ekonomiczno - finansowego.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Turku w dniu 17.12.2024r. zorganizował spotkanie Networkingowe dla młodzieży poszukującej pracy w branży TSL. Swoim wieloletnim doświadczeniem spedytora podzielili się pracownicy firmy BEDNAREK GROUP Sp. z o.o. Ponadto w roku 2024r. odbyły się wizyty studyjne uczestników projektu w zakładach pracy: DREW TUR SP. Z O.O., MIRANDA SP. Z O.O. i SUN GARDEN POLSKA SP. Z O.O. SP. KOMANDYTOWA.

Na zakończenie realizacji projektu pilotażowego została zorganizowana konferencja podsumowująca zadania realizowane w projekcie. W roku 2024 wydatkowano kwotę 1 133 557,26 zł

➤ **Barometr zawodów 2024**

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zostało przeprowadzone badanie pn. „Barometr zawodów.” Jest to jedno-rocza prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, która decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej została wdrożona i realizowana we wszystkich 16 województwach w Polsce.

W badaniu wzięli udział przedstawiciele: Starostwa Powiatowego w Turku, Hufca Pracy 15-18 w Turku, Zespołu Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich, Zespołu Szkół Technicznych w Turku, Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz pracodawców: Mleczarni „Turek” Sp. z o.o., Ambro Logistics Sp. z o.o., Miranda Sp. z o.o. Moderatorem panelu byli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Efektem końcowym przedmiotowego badania jest lista zawodów podzielonych na trzy grupy – tych, w których wystąpił: niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga. „Barometr zawodów” stanowi istotne źródło informacji przy realizacji wsparcia dla pracodawców w ramach finansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ **Majówka Powiatu Tureckiego, Dożynki Powiatowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku uczestniczył w wydarzeniach plenerowych jakimi były: Majówka Powiatu Tureckiego, zorganizowana w Kaczkach Średnich oraz Dożynki Powiatowe, które odbyły się w Turku. Na stoisku urzędu pracy dostępne były ulotki, katalogi i broszury dotyczące działań i usług oferowanych przez Urząd. Pracownicy informowali zainteresowanych o ofertach pracy oraz aktualnych programach realizowanych przez Urząd.

XV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2024 r. współpracował z wieloma instytucjami w celu skutecznej aktywizacji oraz profesjonalnego wsparcia doradczego w zakresie kreowania ścieżki zawodowej osób bezrobotnych tj. m.in. z Turecką Izbą Gospodarczą, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Turku, Urzędem Skarbowym w Turku. Tutejszy urząd współpracował z podmiotami realizującymi projekty w ramach Funduszy Europejskich, w celu informowania osób bezrobotnych o dostępnych formach wsparcia oferowanych w ramach przedmiotowych projektów tj. Funduszem Regionu Wałbrzyskiego, Akademią Nauk Stosowanych w Koninie, Stowarzyszeniem Green House.

Ponadto, w ramach innowacyjnych form wsparcia realizowanych w projekcie pilotażowym pn. „Punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie tureckim”, PUP Turek w 2024 r. kontynuował realizację porozumień o współpracy z:

- Urzędami miast i gmin z powiatu tureckiego
- Ośrodkami pomocy społecznej z powiatu tureckiego
- Powiatową Stacją Sanitarno – Epidemiologiczną w Turku;
- Wyższą Szkołą Kadr Menedżerskich w Koninie;
- Powiatową Komendą Policji w Turku;
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Turku;
- Sun Garden Sp. z o.o. Sp. k.
- AMBRO LOGISTICS Sp. z o.o.
- PROMET TRANS Sp. z o.o.
- Miranda Sp. z o.o.

XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2024 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Barometr zawodów 2025 (opracowany w 2024 roku);

2. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi w powiecie tureckim.
3. Dwie Analizy potrzeb lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie tureckim.

XVII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

1. Stopa bezrobocia w powiecie tureckim na koniec 2024 roku osiągnęła poziom 3,7 % (w porównaniu do roku ubiegłego była niższa o 0,4%).
2. W 2024 roku mimo niekorzystnej sytuacji ekonomicznej oraz rosnących kosztów dotyczących zatrudnienia pracowników oraz utrzymania działalności gospodarczej 1 571 osób bezrobotnych z powiatu tureckiego podjęły pracę lub działalność gospodarczą (tj. 52,17 % ogółu osób wyrejstrowanych).
3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia w stosunku do ogółu bezrobotnych. Nadal jest to najwyższy odsetek osób zarejestrowanych bezrobotnych, w 2024 roku wynosił 24,51%.
4. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2024 roku 407 osób zakończyło udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży.
5. Największymi barierami stanowiącymi blokadę w podejmowaniu aktywności zawodowej są: słaba mobilność zawodowa i komunikacyjna, ograniczone możliwości kapitałowe pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, nieadekwatne lub brak kwalifikacji osób, które utraciły zatrudnienie w stosunku do potrzeb rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl www.turek.praca.gov.pl