



Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy
w Turku z realizacji zadań w 2025 r.

Kwiecień 2026 r

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU	3
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III. STOPA BEZROBOCIA	8
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	8
V. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	12
1. Bezrobotni według wieku.....	12
2. Bezrobotni według wykształcenia	13
3. Bezrobotni według stażu pracy.....	14
4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy.....	15
5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.....	15
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH.....	16
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	18
1. Pośrednictwo pracy.....	18
2. Poradnictwo zawodowe.....	21
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy.....	21
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	22
IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	25
X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY w 2022 roku.....	26
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków.....	26
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	27
XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	29
1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy	29
2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	30
XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU	33
XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE	33
XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU	33
XV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI	38
XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA	38
XVII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	38

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Powiatowy Urząd Pracy w Turku stanowi kluczową instytucję lokalnego rynku pracy, pełniąc strategiczną rolę w kształtowaniu polityki zatrudnienia, wspieraniu rozwoju gospodarczego powiatu oraz budowaniu stabilności społeczno-zawodowej mieszkańców poprzez kompleksową realizację zadań na rzecz osób bezrobotnych, pracodawców i partnerów rynku pracy.

Do zadań samorządu powiatu, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie aktywizacji zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz funkcjonowania rynku pracy należy m.in.: pozyskiwanie i realizacja ofert pracy oraz wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników,

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie ich obsługi,
- organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży, prac interwencyjnych oraz robót publicznych,
- kontrola prawidłowości realizacji przyznanych form wsparcia,
- realizacja zadań w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- udzielanie informacji o dostępnych formach pomocy oraz zasadach ich przyznawania,
- prowadzenie analiz, badań oraz sprawozdawczości w zakresie rynku pracy, we współpracy z wojewódzkim urzędem pracy,
- inicjowanie i realizacja działań mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom zwolnień grupowych,
- współpraca z powiatową radą rynku pracy oraz innymi instytucjami i partnerami rynku pracy, w tym jednostkami samorządu terytorialnego, podmiotami ekonomii społecznej oraz instytucjami edukacyjnymi,

- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz działań aktywizacyjnych, w tym wobec osób długotrwale bezrobotnych,
- wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie statusu bezrobotnego i poszukującego pracy oraz prawa do świadczeń z Funduszu Pracy,
- realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz swobodnego przepływu pracowników, w tym w ramach sieci EURES,
- realizacja działań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym,
- inicjowanie i realizacja programów, w tym programów finansowanych z Funduszu Pracy, projektów pilotażowych oraz projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- podejmowanie działań informacyjnych i aktywizujących, w tym skierowanych do osób biernych zawodowo,
- współpraca z organami publicznych służb zatrudnienia oraz innymi instytucjami w zakresie realizacji zadań rynku pracy,
- prowadzenie systemów teleinformatycznych oraz serwisów informacyjnych wspierających realizację zadań urzędu.

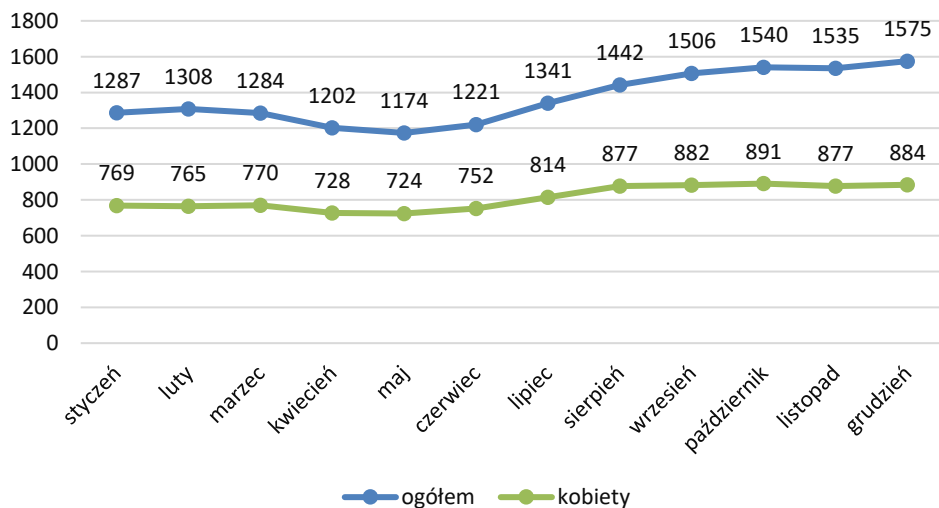
Rok 2025 był okresem przejściowym w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy, związanym ze zmianą stanu prawnego regulującego realizację zadań publicznych służb zatrudnienia. Do dnia 31 maja 2025 r. zadania urzędu realizowane były na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. na podstawie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zmiana ta miała istotny wpływ na sposób realizacji zadań urzędu, w szczególności w zakresie organizacji i finansowania form wsparcia, współpracy z pracodawcami oraz podejmowania działań aktywizacyjnych wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pomimo okresu dostosowawczego, urząd zapewnił ciągłość realizacji zadań, dostosowując działania do obowiązujących regulacji prawnych.

Celem niniejszego opracowania jest kompleksowe przedstawienie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku w 2025 roku, w tym realizowanych zadań oraz podejmowanych działań na rzecz lokalnego rynku pracy. Opracowanie zawiera również analizę sytuacji na rynku pracy w powiecie tureckim, ze szczególnym uwzględnieniem poziomu i struktury bezrobocia, płynności rynku pracy oraz efektów realizowanych usług i form wsparcia.

II. POZIOM BEZROBOCIA

W 2025 roku zmiany poziomu bezrobocia w powiecie tureckim były w głównej mierze determinowane czynnikami ekonomicznymi oraz sezonowymi. Widoczny w pierwszej połowie roku spadek liczby osób bezrobotnych wynikał z ożywienia zatrudnieniowego w okresie wiosennym, w tym zwiększonej liczby prac sezonowych oraz aktywizacji zawodowej realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku.

POZIOM BEZROBOCIA W 2025 ROKU



Od III kwartału nastąpiło odwrócenie trendu i systematyczny wzrost liczby osób pozostających bez pracy, który utrzymał się do końca roku. Zjawisko to było związane przede wszystkim z wygasaniem zatrudnienia sezonowego oraz ograniczeniem liczby ofert pracy w okresie jesienno-zimowym, szczególnie w takich branżach jak budownictwo, rolnictwo czy usługi.

Zmiany wynikające z wejścia w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia mogły mieć wpływ na poziom rejestracji, jednak ich znaczenie należy ocenić jako uzupełniające wobec dominujących czynników rynkowych.

Rok 2025 należy ocenić jako okres pogorszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy. Po przejściowej poprawie w II kwartale nastąpił systematyczny wzrost bezrobocia w drugiej połowie roku, zakończony najwyższym poziomem w grudniu. Obserwowany przebieg pozostaje spójny z tendencjami w województwie wielkopolskim.

Najważniejsze trendy:

spadek bezrobocia w II kwartale (ożywienie sezonowe rynku pracy),

dynamiczny wzrost od III kwartału,

utrwalenie wysokiego poziomu bezrobocia w IV kwartale,

silny wpływ czynników sezonowych na poziom zatrudnienia,

ogólne pogorszenie sytuacji na rynku pracy w skali roku.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2025 r.)

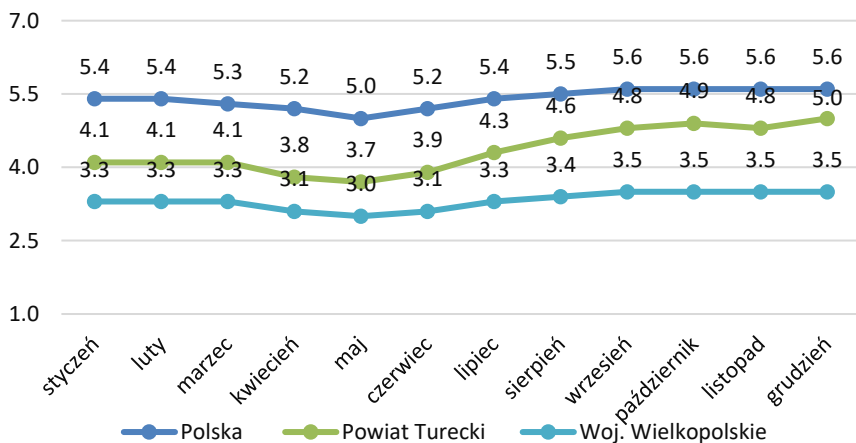


Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach zależy przede wszystkim od poziomu rozwoju lokalnej gospodarki oraz dostępności miejsc pracy. Istotny wpływ mają także struktura demograficzna mieszkańców (wiek, wykształcenie, kwalifikacje), mobilność zawodowa oraz odległość od większych ośrodków zatrudnienia. Na zróżnicowanie bezrobocia oddziałują również czynniki społeczne, takie jak skala długotrwałego bezrobocia czy korzystanie z pomocy społecznej, a także aktywność instytucji rynku pracy i realizowane działania aktywizacyjne

III. STOPA BEZROBOCIA

Jednym z podstawowych wskaźników charakteryzujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego, definiowana jako relacja liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. W 2025 roku w powiecie tureckim odnotowano wyraźną zmienność tego wskaźnika. W pierwszej połowie roku obserwowano jego systematyczny spadek, co było związane z sezonowym ożywieniem rynku pracy, w szczególności w okresie wiosennym. Najniższe wartości stopy bezrobocia wystąpiły w miesiącach kwiecień–maj i wyniosły odpowiednio 3,8% oraz 3,7%. Od drugiej połowy roku widoczny był stopniowy wzrost stopy bezrobocia, który utrzymał się do końca roku. Analogiczne tendencje obserwowano zarówno w województwie wielkopolskim, jak i w skali kraju, co wskazuje na szerszy, ponadlokalny charakter zjawiska.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 roku



Najwyższy poziom stopy bezrobocia w powiecie tureckim odnotowano w grudniu – 5,0%. Wzrost ten wynikał przede wszystkim z czynników sezonowych, w tym ograniczenia zatrudnienia w okresie

jesiennie-zimowym, wygasania umów krótkoterminowych oraz zwiększonego napływu osób rejestrujących się po zakończeniu prac sezonowych.

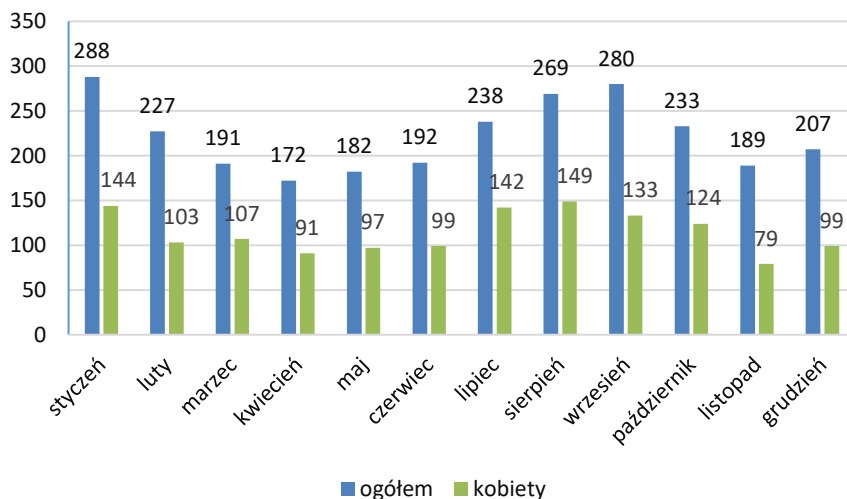
Analizując stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego należy zauważyć, że kształtowało się ono na bardzo zróżnicowanym poziomie osiągając wskaźnik od 1,3 % do 8,5 %.

W końcu 2025 r. najniższą stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowano w powiecie poznańskim i m. Poznań – 1,3 %, natomiast najwyższą w powiecie konińskim – 8,5 %.

IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2025r.

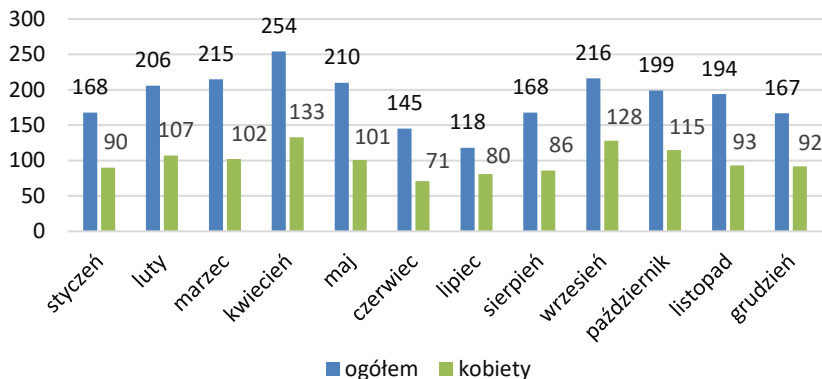


Najwyższy napływ osób bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku nastąpił w miesiącu styczniu (288 osoby), co jest zjawiskiem często spotykanym, bowiem styczeń to okres, w którym co roku następuje wyraźny wzrost liczby osób bezrobotnych wynikający z sezonowości prac oraz umów zawieranych do końca roku kalendarzowego i rejestracji w urzędzie pracy z początkiem nowego roku. Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest analiza napływu bezrobotnych. W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zarejestrowało się 2 668 osób, w tym 1 367 kobiet, co oznacza spadek o 232 osoby w porównaniu do 2024 roku. Struktura napływu wskazuje na przewagę osób powracających do rejestru, co potwierdza powtarzalny charakter bezrobocia. Najwyższy napływ odnotowano w styczniu oraz wrześniu, co wynika z sezonowości zatrudnienia i cykliczności rynku pracy. Przedstawiona struktura napływu do bezrobocia potwierdza istotną rolę Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jako instytucji wspierającej osoby w okresach przejściowych na rynku pracy oraz stabilizującej sytuację zawodową mieszkańców powiatu.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia – 520 osób,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS – 234 osób,
- po zakończeniu form pomocy finansowanych przez PUP – 139 osób,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną – 220 osób,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa) – 138 osób,
- po pracy za granicą – 146 osób,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej – 126 osób

Odplyw osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2025r.



W 2025 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 2 260 osób w tym 1198 kobiet. W porównaniu do roku 2024 (3011 osób) liczba osób wyrejestrowanych zmniejszyła się aż o 751 osób.

Główne przyczyny odpływu:

- podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1 423 osoby,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP – 461 osoby,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 169 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 139 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 76 osób,
- podjęcie działalności gospodarczej – 38 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 22 osoby,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego – 17 osób,
- nabycie praw emerytalnych i rentowych – 5 osób.

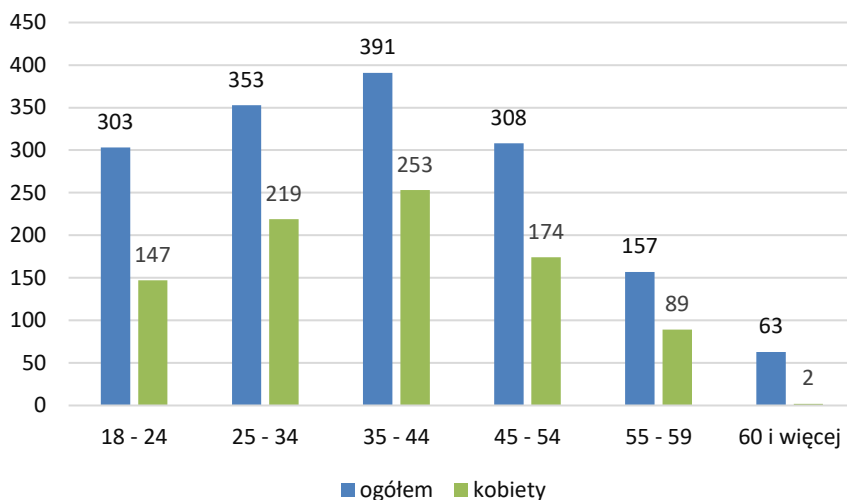
V. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę na koniec roku stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat. Na koniec grudnia 2025 r. stanowiły one 24,83% ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 25 do 34 lat tj. 22,41%.

Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (4,00%).

Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2025 roku)



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania skierowane do poszczególnych grup klientów poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do ich oczekiwań i możliwości.

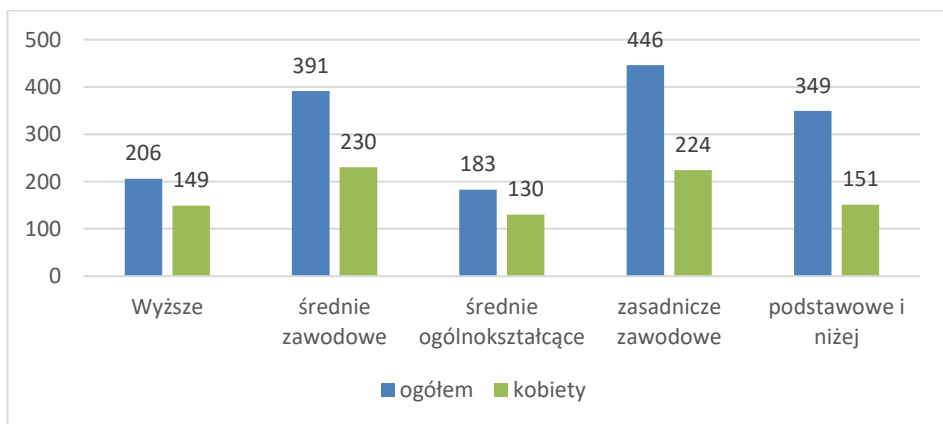
2. Bezrobotni według wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2025 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28,32% oraz wykształcenie średnie zawodowe – 24,83%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym (łącznie 837 osób) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ ponad 73% zgłaszanych do urzędu ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Osoby bezrobotne legitymujące się wykształceniem podstawowym i poniżej stanowiły 22,16% ogółu bezrobotnych, natomiast osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych wynosił 13,08% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 11,62%. Mały odsetek bezrobotnych z takim wykształceniem wynika z faktu, iż absolwenci takich szkół często podejmują dalszą naukę w szkole wyższej.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2025 roku)

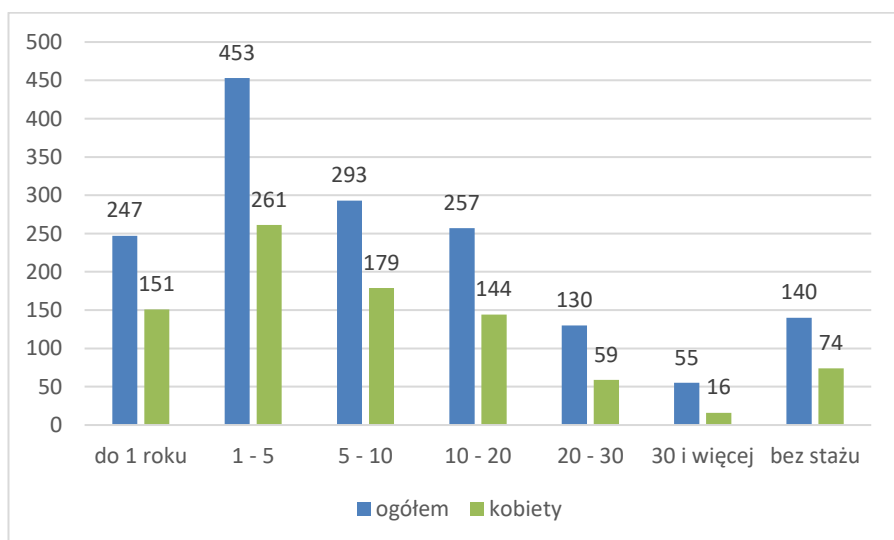


Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia wskazuje, iż grupa kobiet charakteryzowała się wyższym poziomem wykształcenia niż grupa mężczyzn. Wśród osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym przeważały kobiety, które stanowiły 65,25 % tej populacji. W grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym i niżej kobiety stanowiły 47,17 %.

3. Bezrobotni według stażu pracy

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1-5 lat, ich odsetek wyniósł 28,76 %. Kolejną co do wielkości grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem od 5-10 lat pracy tj. 18,60 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat tj. 3,49%. Należy nadmienić, iż 140 osób zarejestrowanych na koniec 2025 r. tj. 8,89 % ogółu nie pracowało zawodowo.

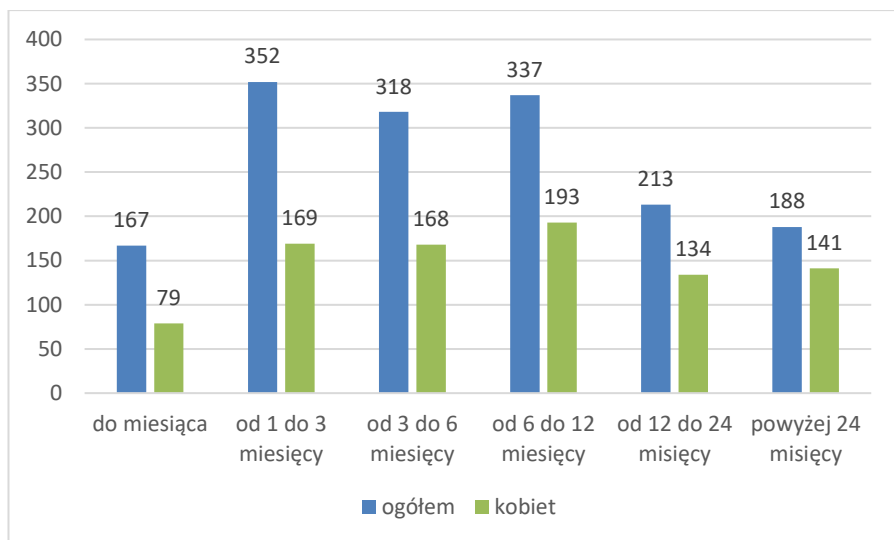
Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2025 roku)



4. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne w kategorii od 1 do 3 miesięcy pozostawiania bez zatrudnienia tj. 22,35% ogółu zarejestrowanych. Na porównywalnym poziomie w rejestrze znajdują się osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (337 osób) tj. 21,40%. Najmniej osób bezrobotnych tj. 10,60% stanowią osoby, które pozostają bez pracy do miesiąca oraz osoby, które nie posiadały pracy powyżej 24 miesięcy (11,94%)

Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31 grudnia 2025 roku)



5. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2025 r. 256 osób posiadało prawo

do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano w miesiącu sierpniu tj. 258 osób (17,89%). Osoby nowo rejestrujące się w dużej mierze legitymują się okresem uprawniającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

Analiza struktury bezrobocia według wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez zatrudnienia wskazuje na zróżnicowane potrzeby osób bezrobotnych oraz złożony charakter lokalnego rynku pracy. Widoczny jest zarówno udział osób o relatywnie niskich kwalifikacjach, jak i osób z doświadczeniem zawodowym, co potwierdza konieczność indywidualnego podejścia do procesu aktywizacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, uwzględniając te uwarunkowania, realizuje działania ukierunkowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wspieranie mobilności oraz skracanie okresu pozostawania bez pracy. Odpowiednie dopasowanie form rynku pracy do struktury bezrobotnych stanowi kluczowy element skutecznej polityki rynku pracy na poziomie lokalnym.

VI. Ewidencja i świadczenia

Ewidencja osób bezrobotnych oraz realizacja świadczeń stanowią jeden z kluczowych obszarów działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, zapewniający prawidłowe funkcjonowanie systemu wsparcia oraz bezpieczeństwo formalno-prawne klientów urzędu. W ramach tych zadań urząd prowadzi bieżącą obsługę administracyjną, obejmującą w szczególności wydawanie decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń, które umożliwiają korzystanie z przysługujących uprawnień oraz świadczeń.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2025 roku wydano łącznie 5 831 decyzji administracyjnych.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Turku poza decyzjami administracyjnymi, na wniosek osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 641 zaświadczeń.

Należy zwrócić uwagę na działanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu informatycznego SEPI korzystają w chwili obecnej ośrodki pomocy społecznej. Działanie powyższego oprogramowania znacznie usprawnia oraz upraszcza klientom proces uzyskania zaświadczenia. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2025 r. w ramach powyższego systemu informatycznego udostępnił 1 855 informacji.

VII. REALIZOWANE USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy stanowi jeden z kluczowych obszarów działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, ukierunkowany na efektywne kojarzenie podaży pracy z popytem zgłaszanym przez pracodawców. Działania w tym zakresie obejmują kompleksową obsługę zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Doradcy ds. zatrudnienia prowadzą aktywną współpracę z pracodawcami, identyfikując ich potrzeby kadrowe oraz wspierając procesy rekrutacyjne. Jednocześnie podejmowane są działania mające na celu zwiększenie dostępności ofert pracy dla osób bezrobotnych, w tym poprzez organizację giełd pracy, kierowanie kandydatów spełniających wymagania pracodawców oraz bieżące informowanie o możliwościach zatrudnienia. Realizacja usług pośrednictwa pracy opiera się na indywidualnym podejściu do klienta oraz dążeniu do jak najskuteczniejszego dopasowania kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych do wymagań rynku pracy, co przekłada się na zwiększenie efektywności zatrudnieniowej podejmowanych działań.

a) Oferty pracy

W 2025 r. urząd dysponował 835 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy subsydiowanej stanowiły 36,41 % wszystkich zgłoszonych ofert pracy, tj. 304 ofert. Napływ ofert pracy do

Powiatowego Urzędu Pracy w Turku jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2025 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	256	112	126	65	25	28	75	33	28	32	26	29	835
W tym niesubsydiowane	202	68	72	17	14	19	24	13	25	27	23	27	531

Zawody najczęściej pojawiające się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP Turek w 2025 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert ¹
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	120
Pracownik produkcji	74
Pracownik biurowy	72
Sprzedawca	56
Pozostali magazynierzy i pokrewni	51
Magazynier	34
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	24
Opiekun osoby starszej	20
Pomocniczy robotnik budowlany	20

¹ W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 19.

b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu doradcy ds. zatrudnienia w PUP Turek w 2025 roku podjęli

działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej www.turek.praca.gov.pl oraz w centralnej bazie ofert pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Turku celem upowszechnienia ofert pracy przesyła również dostępne oferty pracy do wszystkich urzędów miast i gmin powiatu tureckiego. Dodatkowo organizowano giełdy pracy, które umożliwiały bezpośredni kontakt osób bezrobotnych z pracodawcami. Tego rodzaju inicjatywy sprzyjały sprawnej realizacji procesów rekrutacyjnych, pozwalając na szybką weryfikację kandydatów oraz ułatwiając nawiązanie współpracy między stronami.

Podejmowane działania miały charakter kompleksowy i były ukierunkowane na zwiększenie efektywności zatrudnieniowej osób bezrobotnych oraz wspieranie lokalnych pracodawców w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES. EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 298 ofert pracy za granicą.

2. Poradnictwo zawodowe

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientami, tj. porady indywidualne oraz porady grupowe.

W 2025 roku doradca zawodowy przeprowadzili 431 porad indywidualnych, w trakcie których identyfikował problemy zawodowe, potrzeby doskonalenia zawodowego oraz umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 77 spotkań, w których łącznie uczestniczyły 494 osoby bezrobotne. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów urzędu pracy oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. Dobór odpowiednich form aktywizacji zawodowej opiera się na indywidualnych potrzebach osób uprawnionych oraz ścieżce rozwoju określonej w Indywidualnym Planie Działania, ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnieniowej.

Istotnym elementem tych działań jest organizacja szkoleń zawodowych, które umożliwiają uczestnikom zdobycie nowych umiejętności lub podniesienie dotychczasowych kwalifikacji, dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy. W 2025 roku szkolenia ukończyło 45 osób, co przyczyniło się do zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia oraz lepsze dopasowanie do oczekiwań pracodawców.

Realizowane formy wsparcia:

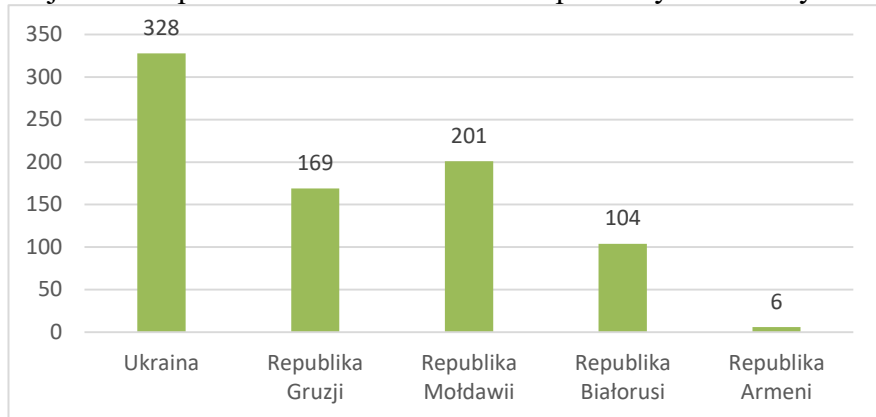
- organizacja szkoleń indywidualnych,
- organizacja szkoleń grupowych,
- bon na kształcenie ustawiczne,
- pożyczka edukacyjna,
- koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności,
- studia podyplomowe.

VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje nowa ustawa z 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności i powierzenia pracy cudzoziemcom w Polsce. Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest nie dłuższe niż 24 miesiące. W 2025 roku taka uproszczona procedura dotyczyła obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy. Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych państw jest zobowiązany złożyć oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu pracodawcy. Od 1 czerwca 2025 r. oświadczenia składane są wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 808 oświadczeń, z tego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych 726 oświadczeń.

Liczbę oświadczeń, które wpłynęły do PUP Turek z poszczególnych krajów przedstawiono na poniższym wykresie:



Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom poszczególnych krajów według sekcji PKD.

	Republika Białorusi	Republika Gruzji	Republika Mołdawii	Ukraina	Republika Armenii
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	-	1	-
Przetwórstwo przemysłowe		115	38	30	2
Budownictwo	8	-	14	20	-
Handel hurtowy i detaliczny	1	-	-	7	-
Transport i gospodarka magazynowa	91	3	8	170	-
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	2	1	6	-
Działalność związana z obsługą nieruchomości	-	-	-	-	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	-	-	-
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4	45	132	91	4

Edukacja	-	-	-	-	-
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna				1	
Pozostała działalność usługowa	-	4	8	2	-

2. Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

W sytuacji braku możliwości zatrudnienia cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi konieczne jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę do wojewody właściwego ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego pracę. Zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 czerwca 2025 r. zniesiono obowiązek uzyskiwania informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W 2025 roku do 1 czerwca Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydał 14 informacje Starosty na 282 stanowisk pracy.

2. Zezwolenie na pracę sezonową.

Oprócz możliwości zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwoleń na pracę, możliwe jest zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Ten rodzaj zezwoleń dotyczy jednak ograniczonej liczby podmiotów, tych, którzy posiadają w swoim zakresie działalność określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wybrane PKD z sekcji A: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz sekcji I; działalności związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi).

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom, starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, przypadający w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynął 1 wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

4. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku wpłynęło 554 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest wspieranie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, aby zapobiegać utracie zatrudnienia oraz dostosowywać kompetencje do zmieniających się potrzeb rynku pracy. W praktyce oznacza to dofinansowanie m.in. szkoleń, kursów zawodowych, studiów podyplomowych, egzaminów potwierdzających kwalifikacje oraz badań wymaganych do podjęcia kształcenia, a Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje w tym zakresie ważną misję wspierania rozwoju kompetencji lokalnych kadr i wzmacniania rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy odgrywa w tym procesie kluczową rolę, pełniąc funkcję instytucji wdrażającej środki KFS na poziomie lokalnym, diagnozującej potrzeby pracodawców oraz zapewniającej efektywne i celowe wykorzystanie środków publicznych.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 1 242 780,75 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z realizacji tej formy wsparcia skorzystało 76 pracodawców, a 670 osób podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe. Pracodawcy, którzy otrzymali środki na kształcenie ustawiczne, działają w większości w branży:

- Transport i gospodarka magazynowa,
- Przetwórstwo przemysłowe,
- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych,
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.
-

X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU

1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2025 roku wyniosły **14 227 963,90 zł**.

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2025 r. w zł.
Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2025		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	5 553 803,63
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7 023 464,64
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	407 914,88
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		1 242 780,75

2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy wsparcia.

Realizacja programów na rzecz aktywnych form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy umożliwia udzielenie wsparcia zarówno osobom bezrobotnym, jak i pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Programy te stwarzają również możliwość ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych po ich zakończeniu. Inicjatywy te realizowane są poprzez usługi rynku pracy oraz stosowane formy wsparcia, obejmujące m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne i roboty publiczne. Głównym celem realizowanych form pomocy jest wsparcie osób bezrobotnych w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji i umiejętności. W efekcie działania te przyczyniają się do przywrócenia osobom bezrobotnym aktywnej postawy wobec pracy, zwiększenia poczucia własnej wartości oraz poprawy sytuacji materialnej ich i ich rodzin.

Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2025 roku

Lp.	Nazwa zadania	Plan na rok 2025	Wykonanie finansowe na dzień 31-12-2025 r.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnienia
				dane na dzień 31-03-2026 r.		
ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI I PODNOSZENIE KWALIFIKACJI						
1	Szkolenia	300 351,38 zł	298 936,61 zł	32	15	46,88%
2	Staż	1 938 727,18 zł	1 938 659,86 zł	127	116	91,34%

ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE						
3	Prace interwencyjne	793 709,93 zł	787 515,55 zł	109	103	94,50%
4	Roboty publiczne	259 267,62 zł	259 267,62 zł	12	12	100,00%
5	Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla DPS i WRiPZ	74 656,00 zł	74 656,00 zł	2	2	100,00%
6	Dofinansowanie wynagrodzenia (50+)	198 936,00 zł	198 936,00 zł	7	7	100,00%
WSPARCIE ZATRUDNIENIA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI						
7	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	2 451,62 zł	2 451,62 zł	1	1	100,00%
WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY						
8	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	2 537 864,31 zł	2 537 863,87 zł	96	96	100,00%
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy	372 283,55 zł	372 283,55 zł	40	39	97,50%
DODATKOWE FORMY POMOCY						
10	Koszty przejazdu	14,40 zł	14,40 zł	1	1	100,00%
11	Badania lekarskie	150,00 zł	150,00 zł	1	0	0,00%
12	Bon na zasiedlenie	593 757,14 zł	520 894,00 zł	61	59	96,72%
Art. 435 ust. 1 oraz art. 436 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620)						
13	Studia podyplomowe	31 835,56 zł	31 835,56 zł	4	4	100,00%
Razem		7 104 004,69 zł	7 023 464,64 zł	493	455	92,29%

Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form pomocy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku. Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

- 1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.
- 2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia w 2025 roku efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji (wg stanu na dzień 31-03-2026 r.) na poziomie 91,59 %. Natomiast koszt ponownego zatrudnienia podstawowych form aktywizacji w 2025 roku (wg stanu na dzień 31-03-2026r.) wyniósł 16 258,60 zł.

XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Formy wsparcia	Liczba uczestników programu	Wydatkowane środki w zł w 2025 r.
-----	----------------	------------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------------

1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Czerwiec 2025 - 31.12.2025	Staż, zwrot kosztów przejazdu na staż, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie	42	552 304,72
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Sierpień 2025- 31.12.2025	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	350 000,00

2. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim w latach 2025-2026

Celem przedmiotowego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET, pozostających bez pracy w powiecie tureckim. Działania realizowane w ramach przedmiotowego projektu obejmują poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne oraz przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.

- kwota wydatkowana w 2025 roku: 1 939 438,74 zł.

3. Projekt współfinansowany ze środków Funduszu Sprawiedliwej Transformacji

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizował projekt pn. „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów – Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu” współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, ZE PAK S.A. w Koninie, Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o., DGA S.A. w Poznaniu, Stowarzyszeniem Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu, Jobs First Sp. z o.o. w Warszawie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Koninie, Kole i Słupcy.

Projekt skierowany jest do:

1. Pracowników GK ZE PAK zagrożonych utratą pracy lub przewidzianych do zwolnienia.
2. Osób, które już utraciły zatrudnienie w ZE PAK z przyczyn nie dotyczących pracownika (również za porozumieniem stron) od początku 2017 r.
3. Pracowników sektora wydobywczo-energetycznego, którzy są zagrożeni zwolnieniem lub już stracili pracę.
4. Członków rodzin i osób prowadzących wspólne gospodarstwa domowe z powyższymi osobami.

Działania przewidziane do realizacji:

- Bezzwrotne dotacje na działalność gospodarczą (35 osób)
- Wsparcie pomostowe (35 osób)
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy (19 osób)
- Subsydiowane zatrudnienie (7 osób)
- Dodatek relokacyjny (5 osób)

- Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy (5 osób)
- Indywidualna opieka doradcza

W 2025 roku udzielono wsparcie w ramach:

- Bezzwrotnej dotacji na działalność gospodarczą dla 17 osób w kwocie 1 522 923,15 zł.
- Wsparcia pomostowego dla 20 osób w kwocie 301 625,67 zł.
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 2 osób w kwocie 93 354,43 zł.
- Subsydiowanego zatrudnienia dla 6 osób w kwocie 139 044,63 zł.
- -indywidualna i kompleksowa opieka dedykowanego doradcy zawodowego – 83 osoby
- Wydatkowano kwotę: 2 056 947,88 zł.
- Objęto wsparciem 83 osoby

Zadaniem doradcy zawodowego oraz zespołu realizującego projekt jest prowadzenie działań ukierunkowanych na doprowadzenie uczestników do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Dobór narzędzi wsparcia ma charakter celowy i indywidualny, dostosowany do potrzeb uczestnika oraz wymagań rynku pracy.

Każdy uczestnik ma zapewnioną nielimitowaną liczbę spotkań zarówno z doradcą zawodowym, jak i zespołem realizującym projekt. Wsparcie realizowane jest w formie spotkań indywidualnych oraz warsztatów i spotkań grupowych.

Kluczowym zadaniem zespołu jest nie tylko aktywizacja zawodowa uczestników, ale również zapewnienie trwałości efektów, w szczególności utrzymania zatrudnienia lub stabilnego funkcjonowania nowo utworzonej działalności w początkowym okresie.

XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. W analizowanym okresie Powiatowa Rada Rynku Pracy podjęła 9 uchwał. Na posiedzeniach członkowie Rady informowani byli o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dokładnej analizie poddawano dane statystyczne z powiatu, regionu oraz województwa. Opiniowane na posiedzeniach uchwały dotyczyły wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu. Rada oceniła również racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku za 2024 r. Jednym z aspektów pracy przedstawicieli Powiatowej Rady Rynku Pracy był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku. W 2025 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 12 spotkaniach Komisji przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wniosków o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2025 roku do PUP w Turku nie wpłynęła informacja na temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego.

XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

- **Warsztaty dotyczące aplikowania o środki KFS**

W lutym, maju i wrześniu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował warsztaty dotyczące sposobu aplikowania o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach przeprowadzonych warsztatów pracodawcy uzyskali szczegółowe informacje dotyczące kształcenia ustawicznego.

➤ **Ogólnopolski Tydzień Kariery 2025**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku po raz kolejny był inicjatorem obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). W ramach przedmiotowego wydarzenia zorganizowano spotkanie podsumowujące konkurs na film inspirowany hasłem tegorocznej edycji: „Siła relacji w erze samotności”. Uczniowie szkół ponadpodstawowych z powiatu tureckiego zaprezentowali kreatywne i poruszające prace, ukazujące znaczenie relacji międzyludzkich we współczesnym świecie. W trakcie spotkania młodzież uczestniczyła również w panelu dyskusyjnym z udziałem zaproszonych ekspertów psychoterapeuty, psychologa oraz przedstawicieli sektora przedsiębiorstw którzy podzielili się refleksjami na temat roli więzi międzyludzkich zarówno w życiu społecznym, jak i w środowisku pracy.

➤ **Lider aktywizacji osób młodych**

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku po raz kolejny został laureatem ogólnopolskiego konkursu „Lider Aktywizacji 2025”, organizowanego przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POL-PROM, w ramach którego oceniane są najlepsze, niestandardowe działania publicznych instytucji rynku pracy skierowane do osób młodych.

W bieżącej edycji konkursu Urząd otrzymał wyróżnienie w kategorii „Współpraca międzysektorowa publicznych instytucji rynku pracy z organizacjami pozarządowymi”. Nagroda została przyznana za realizację inicjatywy pn. „Seniorzy wśród młodzieży – pozytywne aspekty międzypokoleniowości na rynku pracy”, prowadzonej we współpracy z Turkowskim Uniwersytetem Trzeciego Wieku.

Przedmiotowy projekt zakładał organizację cyklicznych spotkań networkingowych, których celem była integracja międzypokoleniowa, wymiana doświadczeń zawodowych oraz promocja aktywności na rynku pracy, w szczególności poprzez wzmacnianie kompetencji społecznych i zawodowych uczestników.

➤ **Cykl spotkań doradców zawodowych z młodzieżą**

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Turku:

- uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą klas VIII szkół podstawowych, których celem było wsparcie uczniów w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych, w szczególności poprzez identyfikację predyspozycji, zainteresowań oraz wskazanie ich mocnych stron. W trakcie spotkań omawiano również aktualne tendencje na lokalnym rynku pracy, zapotrzebowanie na wybrane zawody, możliwości dalszego kształcenia oraz znaczenie planowania ścieżki kariery zawodowej. Realizowane działania miały na celu podniesienie świadomości młodzieży w zakresie wyboru kierunku kształcenia oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy.
- przeprowadzili warsztaty dla uczniów objętych wsparciem Ochotniczego Hufca Pracy. Zakres tematyczny warsztatów obejmował aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, w tym omówienie zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w powiecie tureckim i województwie wielkopolskim. Młodzież została zapoznana z procedurą rejestracji w urzędzie pracy, a także z formami wsparcia oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku. Ponadto uczestnikom przekazano informacje dotyczące zasad i możliwości wejścia na rynek pracy, w tym sposobów poszukiwania zatrudnienia oraz oczekiwań pracodawców wobec kandydatów.
- uczestniczyli w wywiadówce w Szkole Podstawowej nr 1 w Turku. W trakcie wywiadówki dla rodziców uczniów klas ósmych została przekazana wiedza nt. czynników wewnętrznych i zewnętrznych, które mają wpływ na wybór kolejnego etapu edukacyjnego, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz kompetencji które są ważne w pracy.

➤ **Barometr zawodów 2025**

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku przeprowadzono badanie pn. „Barometr zawodów”. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, która decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej została wdrożona i jest realizowana we wszystkich 16 województwach w Polsce. W badaniu uczestniczyli przedstawiciele instytucji szkoleniowych i rynku pracy, w tym: KIEROWCA BIZ Szkolenia i Usługi Transportowe Radosław Bergandy, Cech Rzemiosł Różnych w Turku, Hufiec Pracy 15–18 w Turku, Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich, Zespół Szkół Technicznych w Turku oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, a także przedstawiciele pracodawców: Ambro Logistics Sp. z o.o., Miranda Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Handlu Zagranicznego „Kalchem”, Flokk sp. z o.o., Sun Garden Polska sp. z o.o. Sp. k. oraz Speed Metal sp. z o.o. Moderację panelu zapewnili przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. „Barometr zawodów” ma charakter badania jakościowego, w ramach którego prognozowane jest zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach w perspektywie nadchodzącego roku. Efektem końcowym badania jest opracowanie listy zawodów podzielonych na trzy kategorie: zawody deficytowe, zawody nadwyżkowe oraz zawody zrównoważone.

„Barometr zawodów” stanowi istotne źródło informacji wykorzystywane przy realizacji działań wspierających pracodawców, w szczególności w zakresie finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także przy realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ **Majówka Powiatu Tureckiego, Dożynki Powiatowe**

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku aktywnie uczestniczył w wydarzeniach plenerowych o charakterze lokalnym, w tym w Majówce Powiatu Tureckiego, zorganizowanej w Kaczkach Średnich,

oraz w Dożynkach Powiatowych, które odbyły się we Władysławowie.

Podczas obu wydarzeń na stoisku Urzędu Pracy dostępne były materiały informacyjne, ulotki i broszury prezentujące szeroki zakres działań oraz form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku

➤ Zakup systemu SMS

W roku 2025 Urząd dokonał zakupu i pełnego wdrożenia nowoczesnego systemu do masowej komunikacji SMS, dedykowanego do bieżącej obsługi osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Inicjatywa ta stanowi kluczowy element strategii cyfryzacji usług publicznych oraz usprawnienia procesów komunikacyjnych.

Cel i zakres wdrożenia

Głównym celem zakupu było zwiększenie efektywności aktywizacji zawodowej poprzez skrócenie czasu przepływu informacji. System pozwala na jednoczesne docieranie z komunikatem do wybranych grup docelowych, co w 2025 roku objęło:

- **Osoby bezrobotne i poszukujące pracy:** powiadomienia o nowych ofertach pracy dopasowanych do profilu, przypomnienia o terminach wizyt oraz zaproszenia na giełdy pracy i szkolenia.
- **Pracodawcy:** informowanie o dostępnych środkach na tworzenie nowych miejsc pracy (KFS, staże) oraz zaproszenia do udziału w targach pracy.

Wartość inwestycji: 24 108 zł

XV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2025 r. współpracował z wieloma instytucjami w celu skutecznej aktywizacji oraz profesjonalnego wsparcia doradczego w zakresie kreowania ścieżki zawodowej osób bezrobotnych tj. m.in. z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Turku, Urzędem Skarbowym w Turku oraz Turecką Izbą Gospodarczą. Tutejszy urząd współpracował z podmiotami realizującymi projekty w ramach Funduszy Europejskich, w celu informowania osób bezrobotnych o dostępnych formach wsparcia oferowanych w ramach przedmiotowych projektów tj. z Akademią Nauk Stosowanych w Koninie oraz Funduszem Regionu Wałbrzyskiego.

XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2025 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Barometr zawodów 2026 (opracowany w 2025 roku);
2. Dwie analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi w powiecie tureckim.

XVII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Rok 2025 był okresem intensywnej i wieloaspektowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, ukierunkowanej na skuteczne wspieranie osób bezrobotnych oraz pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Pomimo zmieniających się uwarunkowań społeczno-gospodarczych oraz wejścia w życie nowych regulacji prawnych, urząd zapewnił ciągłość realizacji zadań oraz dostosował swoje działania do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, iż Powiatowy Urząd Pracy w Turku sprawnie i skutecznie wdrożył zmiany wynikające z wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom, zapewniając ciągłość obsługi klientów oraz prawidłową realizację nowych obowiązków.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Turku skutecznie realizował zadania w zakresie aktywizacji zawodowej, oferując szeroki wachlarz form wsparcia dostosowanych do zróżnicowanych potrzeb klientów. Wysoka efektywność zatrudnieniowa realizowanych działań potwierdza trafność podejmowanych kierunków oraz właściwe wykorzystanie środków Funduszu Pracy.

Istotnym elementem działalności urzędu była również współpraca z pracodawcami, instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi, co przyczyniło się do lepszego dopasowania ofert pracy do kwalifikacji osób bezrobotnych oraz wspierania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwiła podnoszenie kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie.

Na szczególne podkreślenie zasługuje aktywna rola urzędu w działaniach na rzecz lokalnej społeczności, w tym inicjowanie przedsięwzięć edukacyjnych, doradczych oraz integracyjnych, skierowanych do różnych grup odbiorców – młodzieży, osób pozostających bez pracy, jak i pracodawców. Działania te wzmacniają kapitał społeczny oraz sprzyjają budowaniu nowoczesnego i elastycznego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2025 roku potwierdził swoją kluczową rolę jako instytucji wspierającej rozwój lokalnego rynku pracy, skutecznie realizującej zadania publicznych służb zatrudnienia

oraz aktywnie działającej na rzecz poprawy sytuacji zawodowej mieszkańców powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku
62-700 Turek, ul. Komunalna 6
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70
e-mail: potu@praca.gov.pl www.turek.praca.gov.pl