OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO (PFRON)

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO (PFRON)
Szanowni Państwo
Od dnia 25 maja 2018 r. obowiązuje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016). Wobec powyższego zgodnie z art. 13 przedmiotowego rozporządzenia informuję, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest:

   Powiatowy Urząd Pracy w Turku
   ul. Komunalna 6
   62 – 700 Turek

reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@pup.turek.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zadań ustawowych, wynikających z:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482) oraz rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy;
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.) oraz rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy.

4. Odbiorcami danych osobowych mogą być:

- podmioty upoważnione do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa,
- podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), które świadczą usługi na rzecz Administratora,
- jednostki uprawnione do kontroli.

5. Dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. Posiadają Państwo prawo:

- dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia,
- sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia,
- usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia,
- ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.

7. Posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych.
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482) wraz rozporządzeniami wykonawczymi oraz ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.) wraz z rozporządzeniami wykonawczymi. Podanie danych osobowych jest niezbędne i wynika z ww. przepisów. Odmowa podania danych

osobowych równoważna jest z brakiem możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form pomocy, przewidzianych w ww. aktach prawnych.

9. Dane nie będą przetwarzanie w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.